

株式会社ライトワークス 2023年1月期 第1四半期 決算説明資料

2022年6月

東証グロース：4267

LIGHTWORKS

株主・投資家の皆様へ

皆様には、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

私たちライトワークスは、『ミライの「はたらく」を、明るくする』というミッションのもと、クラウドサービスによる人材開発のソリューションを提供しております。

2023年1月期第1四半期につきましては、新型コロナウイルス感染症の影響は収束傾向が見られるものの、地政学リスクの影響によって不確実な状況が続いております。このような中で弊社の事業につきましては前年同期比で増収増益となっております。

これは当社のビジョンである「不確実性が増す現代社会に必要な人材開発プラットフォームを提供する」という考えがお客様から支持されている結果であると認識しております。

来期以降につきましても、これまでと同様に中長期での事業価値の最大化に努めてまいります。皆様におかれましては、引き続きのご支援ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

2022年6月14日
代表取締役 江口 夏郎

01	2023年1月期	第1四半期	実績	……	P 04
02	2023年1月期	営業活動	トピックス	……	P 10
03	2023年1月期	通期業績	見通し	……	P 13
04	補足資料			……	P 16

01

2023年1月期 第1四半期
実績

2023年1月期 第1四半期 連結損益計算書

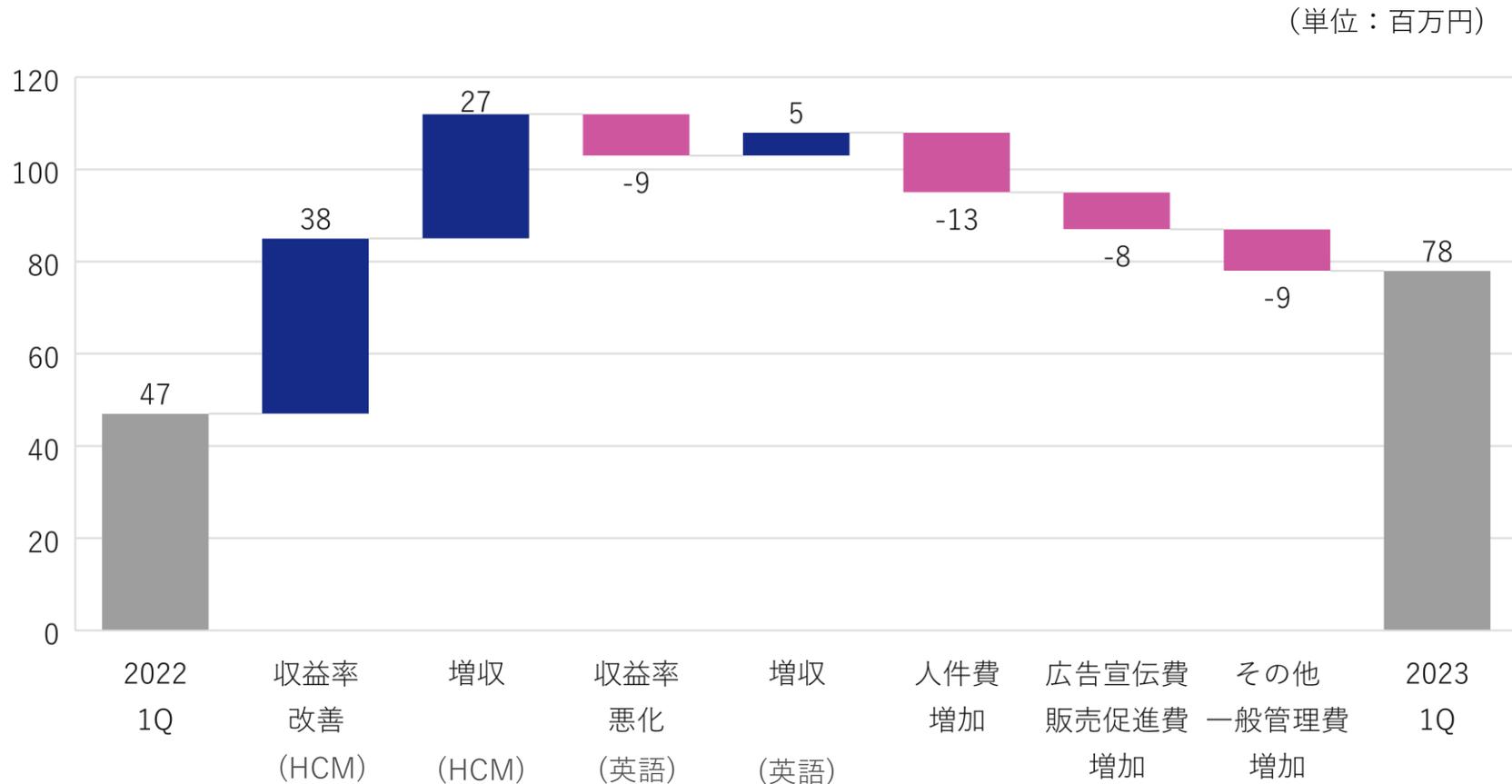
(単位：百万円)

	2022年1月期 第1四半期実績※	2023年1月期 第1四半期実績	前年同期比
売上高	532	621	+16.7%
売上総利益	206	268	+29.9%
営業利益	47	78	+67.1%
経常利益	49	72	+45.6%
親会社株主に 帰属する 四半期純利益	32	51	+57.3%
(参考) EBITDA	56	104	+84.8%

※監査法人の四半期レビュー対象外となっております。

- ✓ 売上高は前年同期比+16.7%、営業利益は前年同期比+67.1%の増収増益となりました。
- ✓ キャッシュフロー面の指標として注目しているEBITDAは前年同期比+84.8%となりました。

連結営業利益の増減要因



- ✓ HCMプラットフォーム事業の売上高の増加及びそれに伴う売上総利益率の改善が利益に寄与。
- ✓ 成長に伴う人件費・一般管理費の増加があったものの、2023年1月期第1四半期の営業利益は78百万円（前年同期比+67.1%）となりました。

円安（対フィリピンペソ）による財務上の影響

(参考) フィリピンペソ/円レート

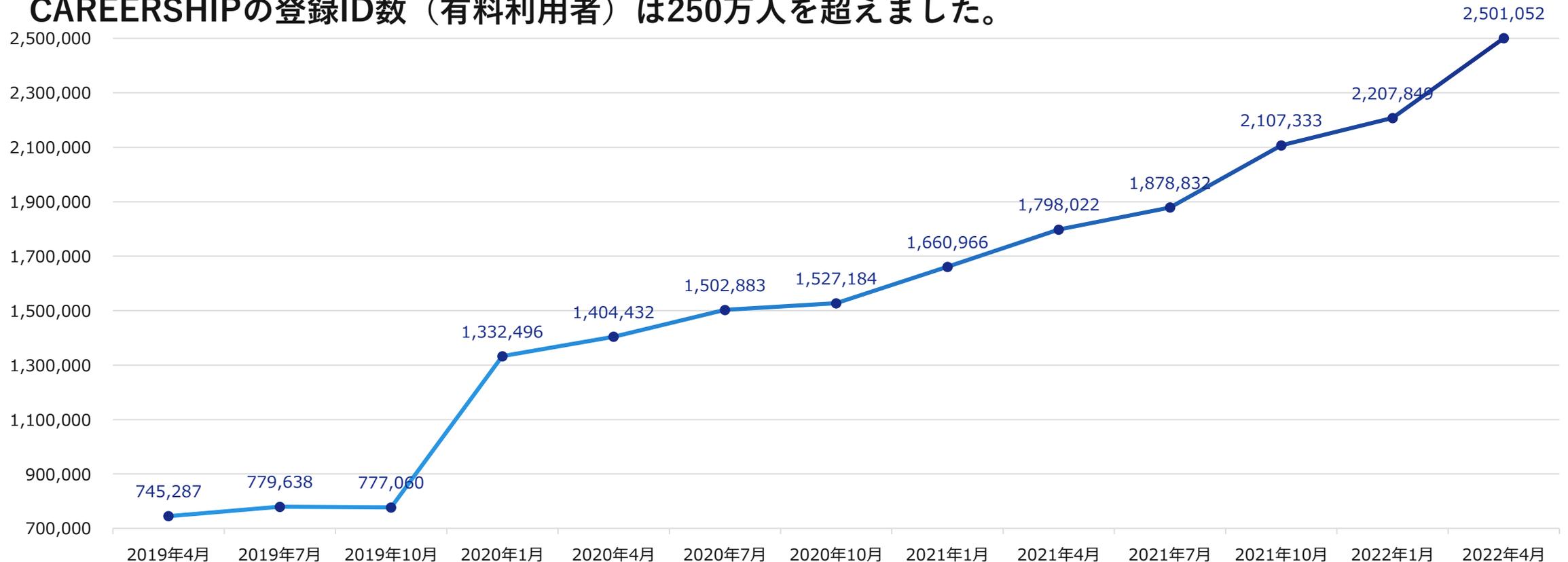
(単位：円)



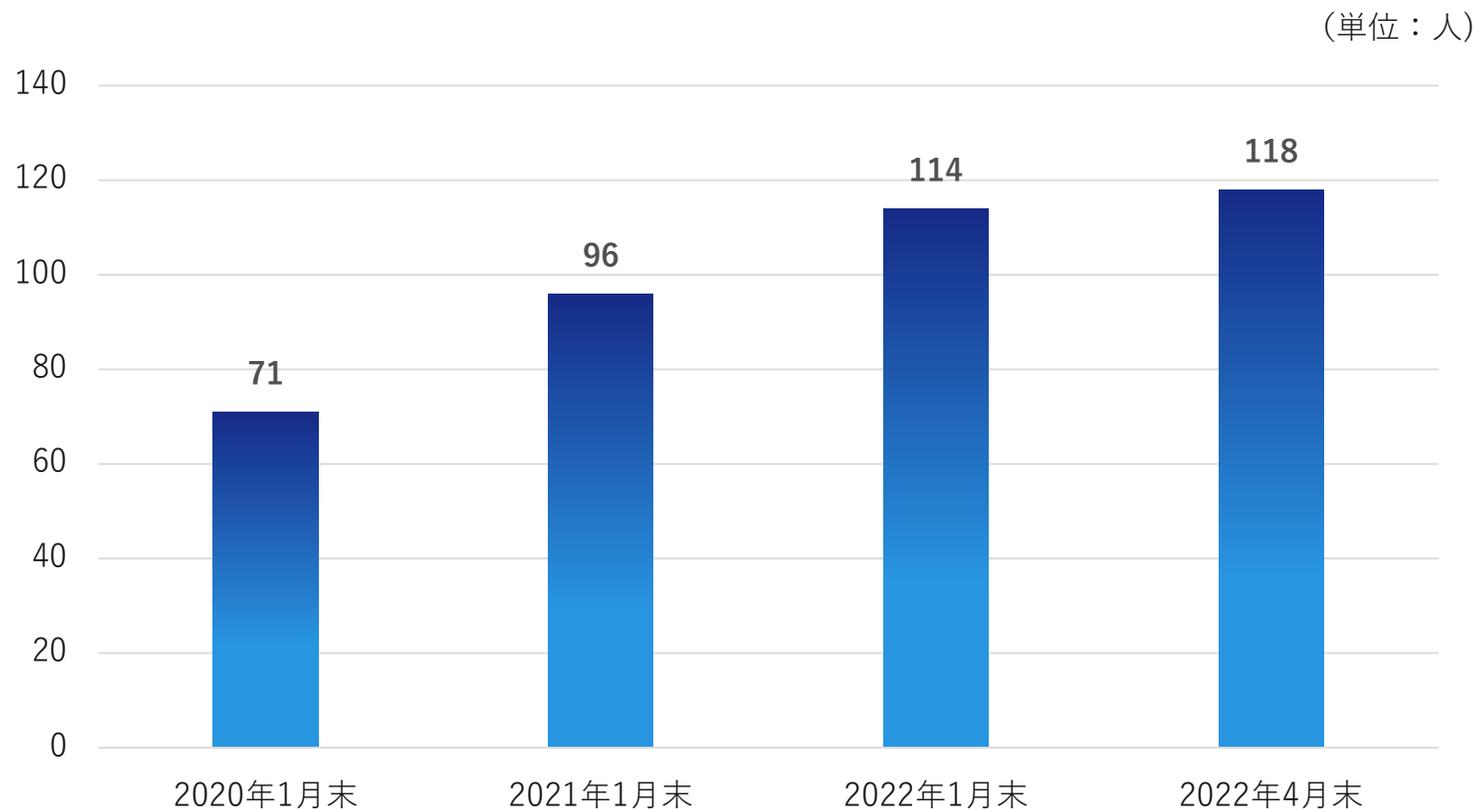
- ✓ フィリピンの英会話講師センターについて、現在円建での支払いとなっているため今期の第1四半期については影響はありません。第2四半期までは影響がないと想定されますが、現状の為替レートが継続した場合、第3四半期以降は影響が出てくる可能性があります。

CAREERSHIP®の利用者数

2023年第1四半期は農業協同組合様など大口契約締結もあり、2022年1月末から約30万ID増加し、CAREERSHIPの登録ID数（有料利用者）は250万人を超えました。



従業員数



- ✓ 従業員数は2022年1月末比+4名。
- ✓ 2023年度は25名の採用を予定。上場による知名度上昇によって採用活動は順調に推移。
- ✓ エンジニア及び営業を中心に引き続き採用を強化。

02

2023年1月期 第1四半期
トピックス

2023年1月期 営業活動 トピックス (LW)

▼ 弊社HP・ニュースリリースより抜粋

京王電鉄が社員2,500人を対象とした学習プラットフォームとして「CAREERSHIP®」を導入

2022.05.19 | 新規導入

2022年5月19日
株式会社ライトワークス

このたび「CAREERSHIP®」が、京王電鉄株式会社（本社：東京都多摩市、代表取締役社長：紅村康、以下「京王電鉄」）により、社員の学習プラットフォームとして採用されたことをお知らせします。

■ 導入の背景

京王電鉄の鉄道部門（以下、京王電鉄）では、「人材管理」と「教材管理」において、それぞれ抱えていた以下の課題を解決できるLMSを検討していました。

- ・「人材管理」の課題
駅、車掌、運転士や事務職など職種間の異動が定期的に行われるため、社員の教育受講履歴や保有資格の管理が煩雑になっていた。
- ・「教材管理」の課題
各職場単位でボトムアップ型の教材作成が盛んに行われるようになったが、こうした教材を管理するプラットフォームがなかった。

上記の課題解決を実現するためのシステムの選定にあたっては、スキルを可視化するスキルマップなどの「スキル管理」機能が充実していたことや、教材作成機能eStudioの優れたユーザビリティ、LMS導入後の手厚い運用サポートなども含めて総合的に評価され、CAREERSHIP®を採用いただきました。

CAREERSHIP®の導入は、特定の駅やコールセンターなどを中心とした約500名の社員からスタートし、現在は、アルバイト社員を含めた全ての駅の係員など含む約1,500名がCAREERSHIP®を利用しています。今後、2022年度中には車掌、運転士を加えた2,500人まで利用が拡大する予定です。

✔ 営業活動トピックス

新規顧客

- ・ 全国共済農業協同組合連合会
- ・ ヤフー株式会社
- ・ ユニー株式会社
- ・ 京王電鉄株式会社
- ・ 日揮ホールディングス株式会社
- ・ 株式会社リョーサン

開示の許可を頂いた上記のお客様を含め16社がCAREERSHIPの運用を開始。

2023年1月期 営業活動 トピックス (LE)

✔ 「クラウティ」でオンラインゲームを活用した家族市場の開拓

- 「家族で学べるオンライン英会話」として**独自セグメントを創出**します。
- 家族単位でIDを発行し、英語でゲームをするプログラム、ライトワークスが保有する1,000タイトルを超えるコンテンツ（TOEIC教材、IT教材etc.）を開放し、英語学習だけでなく**“家族を支援する”サービス**に発展させていきます。



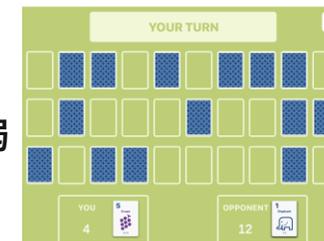
✔ オンラインゲーム事例

- ゲームを通してネイティブと生きた英語を楽しく学びます。
- ユーザー反応が好評のため、今後も概ね1ヶ月に1タイトル新ゲームの追加公開を実施していきます。

リバーシ



神経衰弱



HIGH & LOW



マンカラ



03

2023年1月期
通期業績見通し

2023年1月期 業績予想

(単位：百万円)

	2023年1月期 第1四半期実績	2023年1月期 通期予想	進捗率
売上高	621	2,541	24.4%
営業利益	78	202	38.8%
経常利益	72	195	37.2%
親会社株主に 帰属する 四半期純利益	51	144	35.9%

- ✓ 2023年1月期 第1四半期については計画通り進捗しており、公表している業績予想に修正はありません。

配当予想

	2021年1月期 実績	2022年1月期 実績	2023年1月期 予想
年間配当金額	2.50円	16.00円	28.00円
配当性向	32.2%	30.0%	47.9%

※2021年1月期実績は株式分割を考慮した年間配当金額

- ✓ 当社は、株主への利益還元を経営の重要課題であると認識しており、連結配当性向30%を目安としております。
- ✓ なお、今年度につきましては上場後ご支援頂いた株主の皆さまに感謝の意を表すため、上場記念配当として中間配当10円を実施致します。

04

補足資料

会社概要



代表取締役社長 江口 夏郎

東京大学卒、エール大学ビジネススクール修了。
農林水産省、株式会社グロービスなどを経て、現職。
企業の人材戦略の立案、キャリア開発の支援などで実績を残す。主に上場企業の従業員に対してクリティカル・シンキングの講演、講習を多数おこなう。

■ 著作

『1週間でビジネスの法律が身につく本』

(共著 PHP研究所)

『仮説思考』 (共著・ファーストプレス) 他

- **企業名** 株式会社ライトワークス
- **設立日** 2001年7月1日
- **所在地** 東京都千代田区麴町5-3-3
- **上場市場** 東京証券取引所グロース市場
- **代表者** 江口 夏郎
- **社員数** 118名 (2022年4月末現在 関連子会社含む)
- **主事業** 次世代型学習管理・人材開発プラットフォーム、及び付帯するコンサルティングサービスの提供
- **関連子会社** 株式会社ライトエデュケーション
来宜信息科技(上海)有限公司

MISSION
ミッション

ミライの「はたらく」を、明るくする

VISION
ビジョン

不確実性が増す現代社会に必要な
人材開発プラットフォームを提供する

✔ **人材開発のソリューションをクラウドサービスで提供**

- 人材開発（能力開発、スキル管理、キャリア管理etc.）をインターネットを活用して行う際に求められるプラットフォーム（IT基盤）とコンテンツ（教材）を提供します。

ライトワークスグループ


 LIGHTWORKS ライトワークス


顧客	国内大手・中堅企業人事部
サービス	クラウドによるHCMプラットフォーム提供サービス
主な競合	米国系HCMシステム会社など
事業モデル	大企業のオペレーションに最適なHCMプラットフォームの提供。プラットフォーム上での各種サービスの提供。


 Light Education

ライトエデュケーション

(株)ライトワークス 93.72%

(株)学研プラス 6.28%

顧客	教育関連企業、学校、学習塾および一般消費者
サービス	クラウドによるHCMプラットフォーム提供サービス、オンライン英語会話
主な競合	オンライン英会話提供企業
事業モデル	教育事業者にHCMプラットフォームを提供。オンライン英語会話を全国の学習塾、学校に提供。


 来宜信息科技（上海）有限公司 (株)ライトワークス 100%

顧客	中国およびアジアの日系企業人事部
サービス	ライトワークスと同じ eラーニングのオフショア開発
主な競合	現地システム会社など
事業モデル	日系企業の現地スタッフの教育。eラーニングのオフショア開発。

ライトワークスの事業セグメント

✔ 当社はHCMクラウド事業の単一セグメントです。

個人の能力・パフォーマンス向上を目的とする諸施策（教育、訓練、OJT、資格取得、etc.）をインターネットを活用して行うことによって個人と組織の戦略的目標の達成を目指すことをHCM（Human Capital Management）クラウドサービスと当社は呼んでいます。

✔ HCMクラウド事業は2つのサービスから構成されています。

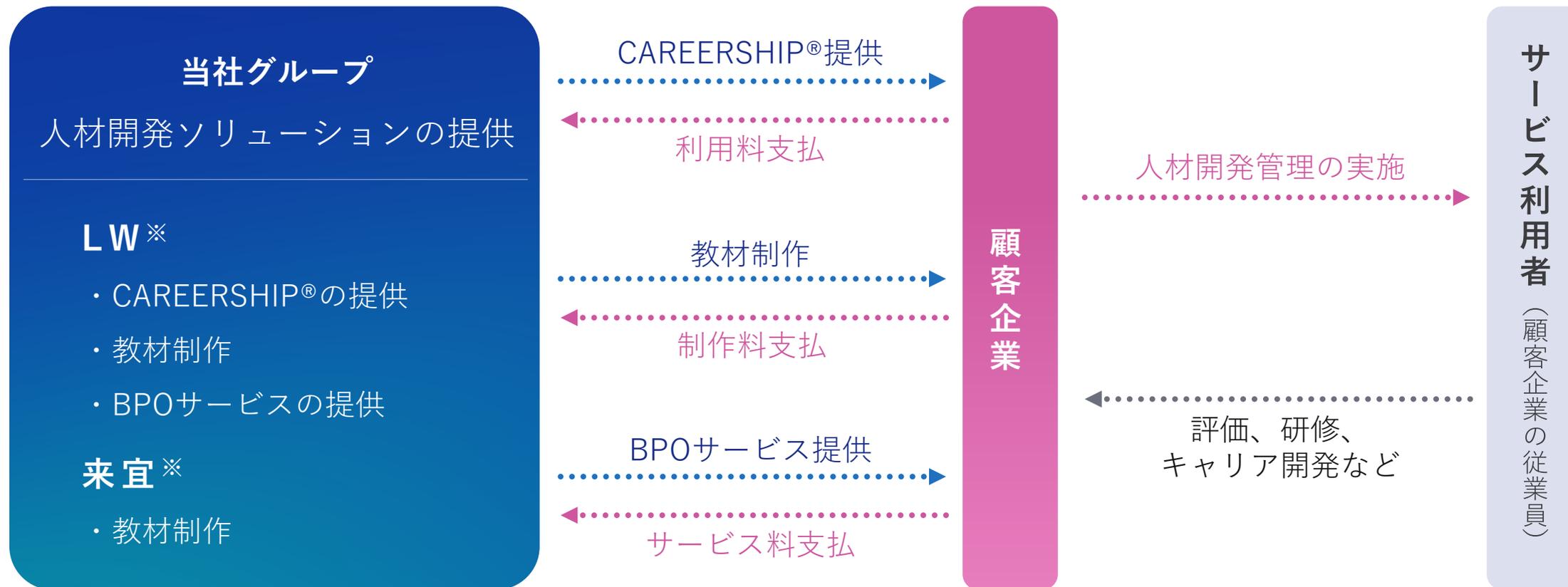


人材開発のプラットフォームを提供する『**HCMプラットフォーム提供サービス**』



同プラットフォーム上で展開する『**HCMプラットフォームを活用したオンライン英会話サービス**』

HCMクラウドサービスのビジネスモデル



※LW：ライトワークス、来宜：来宜信息科技有限公司（上海）有限公司

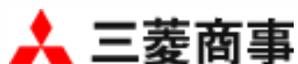
CAREERSHIP®の導入実績

国内顧客約300社のうち50%以上が売上1,000億円以上の大企業です。
































HCMクラウドを活用したオンライン英会話サービス

HCMクラウドの優れた管理機能を活かして、学校・学習塾でのオンライン英会話を提供しています。

フィリピン国内 の講師センター



.....▶
複数のセ
ンターの
講師を当
社システ
ムでアサ
イン



オンライン英会話 サービス

Gakken

(学校向け)



ホングの英語力 **オレコ**

(学習塾向け)

.....▶
複数の学
校・学習
塾の生徒
を当社シ
ステムで
管理



全国の学校・学習塾



質の高いオペレー
ションを提供できる
事業者の確保

本資料の取り扱いについて

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これら将来の見通しに関する記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されています。これらの記述は、将来の結果や業績を保証するものではありません。

このような将来予測に関する記述には、既知および未知のリスクや不確実性が含まれており、その結果、将来の実際の業績や財務状況は、将来予想に関する記述によって明示的または黙示的に示された将来の業績や結果の予測とは大きく異なる可能性があります。

上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内および国際的な経済状況の変化や、当社が事業を展開する業界の動向などが含まれますが、これらに限られるものではありません。

また、当社以外の事項・組織に関する情報は、一般に公開されている情報に基づいており、当社はそのような一般に公開されている情報の正確性や適切性を検証しておらず、保証していません。