

2022年6月24日

各位

会社名 都築電気株式会社
代表者名 代表取締役社長 江森 勲
(コード番号 8157 東証プライム)
問合せ先 取締役執行役員常務 平井 俊弘
(電話番号 050-3684-7780)

「パーパス」制定に関するお知らせ

当社グループは経営理念を整備し、「パーパス」を制定いたしましたのでお知らせします。

当社は1932年に創業し、以来90年にわたりグループとして約2万社のお客さまを情報通信技術(ICT)でサポートしてまいりました。昨今の社会情勢により将来予測が難しさを増すなか、私たちの価値とあり方を明確にし、グループ一丸となって100周年、そしてその先の未来に向け飛躍すべく、パーパスの制定に至りました。

パーパスのもとお客さまやその先の社会に向け私たちがらしい「事業的価値」「社会的価値」を提供することで、当社グループの更なる成長と豊かな世界の実現をステークホルダーの皆さまとともに目指してまいります。

なお、長期ビジョンや次期中期経営計画は、パーパスに基づき策定いたします。

記

1. パーパス

人と知と技術で、 可能性に満ちた“余白”を、ともに。

技術による利便性や効率化は、社会や人に
余裕や余地、あそびといった余白をもたらします
人と人がつながりあえ、それぞれが自分らしく
多様を認めあえる調和した世界の実現に向けて
現場や社会をみつめ、可能性をみつける「知」
カタチにする「技術」、それらをつなぐ「人」の力で
自由に多彩な色でいまと未来を描ける“余白”を
ともに、社会に生み出し、育み続けていきます

2. 経営理念

私たちの価値とあり方を言語化した「パーパス」と、大切にすべき価値観・行動指針を定めた「バリューズ」で構成しています。

なお、これまでの経営理念で掲げてきた「ビジョン」と「ミッション」はパーパスに包含し、大切にしてきた想いを引き継いでいます。

経営理念

パーパス

人と知と技術で、
可能性に満ちた“余白”を、ともに。

バリューズ / 7 Actions



向き合う



築く



つなぐ



挑む



楽しむ



支援する



やり抜く

(ご参考)

詳細は下記をご覧ください。

- ・プレスリリース「都築電気、パーパスを制定」

https://www.tsuzuki.co.jp/news/2022/20220624_001350.html

- ・当社ホームページ

[経営理念／行動規範](#)

以上