



2022年6月24日

各位

会社名 エイベックス株式会社
代表者名 代表取締役社長 CEO 黒岩克巳
(コード番号:7860 東証プライム)
問い合わせ先 代表取締役 CFO 林 真司
TEL03-6447-5366

パフォーマンス・シェア・ユニット(PSU)の付与に関するお知らせ

当社は、本日開催の当社取締役会において、2022年5月12日に発表した中期経営計画「avex vision 2027」に連動したパフォーマンス・シェア・ユニット(以下、「PSU」という。)を、当社の業務執行取締役3名に以下のとおり付与することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 概要

評価指標	2027年3月期の営業利益およびROE
配分比率	・営業利益 70% ・ROE 30%
支給率100%となる状態	・営業利益 150億※ ・ROE 15%※
最大ユニット数	700,000 ユニット

※ 中期経営計画「avex vision 2027」における2027年3月期の数値目標

2. 付与の目的及び理由

当社は、中長期的な企業価値向上への動機付けや経営陣と株主の価値共有に資することを目的とし、業務執行取締役が株価変動のメリットとリスクを株主の皆様とより一層共有することにより、中期的な戦略目標の達成による株価上昇及び企業価値向上への貢献意欲を従来以上に高める役員報酬制度として、株式報酬制度を導入しております。

また、2020年6月26日開催の当社第33期定時株主総会において、株式報酬制度に基づくパフォーマンス・シェア・ユニット制度に関する報酬等として支給する金銭報酬債権及び納税資金確保のための金銭の総額を、700,000株に交付時株価を乗じた額以内とすること等につき、ご承認をいただいております。

この度、2022年5月12日に公表いたしました中期経営計画「avex vision 2027」の数値目標の達成に向け、各指標の達成率に応じた支給率及び最大ユニット数を事前に設定するものです。

株式報酬制度の概要につきましては、2017年5月25日にリリースいたしました「業務執行取締役に対する株式報酬の支給のための報酬決定の件」に関するお知らせをご確認ください。

以上