



2022年6月29日

各 位

会社名 日鉄鉱業株式会社
代表者名 代表取締役社長 森川 玲一
(コード：1515 東証プライム)
問合せ先 サステナビリティ推進課長 竹丸 裕一朗
(TEL 03-5962-9766)

「サステナビリティ基本方針」の制定及び
「マテリアリティ（重要課題）」の特定に関するお知らせ

当社は、経営理念である「日鉄鉱業グループは、豊かな未来社会づくりに貢献するとともに、社員一人一人が生き生きと誇りを持って働ける企業を目指します」の下、サステナビリティ課題への取り組みを明確にし、持続的な事業活動と中長期的な企業価値の向上を図ることを目的として、本日開催の取締役会において「サステナビリティ基本方針」の制定と、その実現に向けた「マテリアリティ（重要課題）」の特定について決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. サステナビリティ基本方針

- (1) 資源の開発と安定供給を通じて、社会・経済の持続的発展に貢献します。
- (2) 環境保護、生物多様性維持の意義を理解し、環境負荷の低減や資源の効率的かつ循環的な利用を推進し、健全な地球環境維持に努めます。特に地球温暖化対策においては、カーボンニュートラルの実現に向け具体的な取り組みを継続します。
- (3) 地域社会と連帯・調和を図りながらともに発展し、信頼・必要とされる企業であり続けます。
- (4) 人権や多様性を尊重するとともに、明るく風通しの良い職場を創造し、社員の自己実現とより豊かな生活の実現を目指します。
- (5) 安全はすべての事業活動に優先することを基本とし、労働災害の防止に取り組み健康的で衛生的な働きやすい職場環境を構築します。
- (6) 適切な情報開示を通じて、全てのステークホルダーと健全で良好な関係を構築・維持します。
- (7) 法令や社会規範を遵守し、公正な事業活動を行います。

2. マテリアリティ（重要課題）

（1） 気候変動への対応

<テーマ>

- ・再生可能エネルギーの導入推進等、カーボンニュートラル実現に向けた取り組み

（2） 環境保全活動の推進

<テーマ>

- ・生物多様性の保全（鉱山跡地や堆積場の緑化、適切な維持管理）
- ・環境製品の生産、販売

（3） 原料・製品の安定供給

<テーマ>

- ・資源の開発、安定供給を通じた社会貢献

（4） 労働安全衛生

<テーマ>

- ・社員一人一人が生き生きと働ける職場環境の構築
- ・労働災害防止への取り組み

（5） 地域社会との共存共栄

（6） 人権・多様性の尊重と人材育成

<テーマ>

- ・人権の啓発
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの実現

（7） ガバナンスの強化

<テーマ>

- ・コンプライアンスの徹底
- ・健全性・透明性を高めた良識ある事業活動の継続による企業価値の向上

以上