



2022年7月14日

各 位

会 社 名 株式会社S E R I Oホールディングス  
代表者名 代表取締役社長 若 濱 久  
(コード番号：6567 東証グロース)  
問合せ先 取締役管理本部長 後 谷 耕 司  
( TEL. 06-6442-0500)

## 中期経営計画のローリングに関するお知らせ

当社グループは、2023年5月期から2025年5月期の中期経営計画を策定いたしましたので、お知らせいたします。なお、当社グループは今後も経営環境の変化に柔軟に対応するため、原則として毎期改定を行うローリング方式の3か年の中期経営計画として策定してまいります。

### 記

#### 1. 中期経営計画ローリングの背景

当社グループは、「家族の笑顔があふれる幸せ創造カンパニー」をビジョンに掲げ、その具現化のため「仕事と家庭の両立応援」「未来を担う子どもたちの成長応援」をミッションとし、中期経営計画(2022~2024)において2024年を最終年度とした当社グループのありたい姿を「関わる家族15万人の笑顔をつくる」と策定し、各種施策に取り組んでまいりました。中期経営計画(2022~2024)の目標値に対する進捗状況及び外部環境の変化等を鑑みローリング方式にて連結計画の見直しを行いました。

#### 2. 基本方針

中期経営計画の基本方針に大きな変更はありません。2025年5月期の当社グループのありたい姿「関わる家族17万人の笑顔をつくる」を目指し、既存事業である就労支援事業、放課後事業、保育事業それぞれにおいて、新しいサービスや新しい地域への進出を行ってまいります。また、M&A、業務提携、新規事業開発も検討しながら、多角経営を目指してまいります。

#### 3. 戦略骨子

##### 〈就労支援事業〉

- ・ 既存領域：主婦向けパートタイム派遣特化
- ・ 新サービス領域：人材紹介サービスへ注力

##### 〈放課後事業〉

- ・ 既存領域：既存自治体へのドミナント展開
- ・ 新サービス領域：民間へ運営移管を行う新規自治体への進出

##### 〈保育事業〉

- ・ 既存領域：待機児童顕在化地域への展開
- ・ 新サービス領域：「選ばれる施設」のための地域サービスの充実

〈新規事業開発〉

- ・ 園庭緑化事業における新規顧客開拓とメンテナンス体制確立
- ・ M&A、業務提携を継続検討
- ・ 新事業、新サービス開発の継続検討

〈コーポレート部門〉

- ・ 各種システム投資による業務効率化
- ・ 働きやすい環境づくり
- ・ 事業横断での育成・能力開発・配置

4. 数値目標

(百万円)

	2022年5月期 (実績)	2023年5月期 (予想)	2024年5月期 (目標)	2025年5月期 (目標)
連結売上高	9,130	9,640	10,800	12,000
連結営業利益	233	300	444	660
営業利益率	2.6%	3.1%	4.1%	5.5%

以 上