

各 位

会社名 株 式 会 社 チ ェ ン ジ

代表者名 代表取締役兼執行役員社長 福留 大士

(コード番号:3962 東証プライム)

間合せ先 取締役兼執行役員CFO 山田 裕

(TEL. 03-6435-7347)

#### 子会社におけるロゴスウェア株式会社の株式の取得(子会社化)に関するお知らせ

当社の子会社である株式会社ディジタルグロースアカデミア(以下、ディジタルグロースアカデミア)は、2022年7月29日開催の取締役会において、以下のとおり、ロゴスウェア株式会社(以下ロゴスウェア)の株式を取得し、子会社化することについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

### 1. 株式の取得の理由

当社グループは、改訂版中期経営計画(DJ2)における戦略の一つとして、各ビジネスにおけるコンサル型から SaaS型、さらにはプラットフォーム型へというビジネスモデルの進化を図っております。

そのような中で、デジタル人材育成事業を行うディジタルグロースアカデミアは、同分野での成長を更に加速させるため、e ラーニングや研修ライブ配信のプラットフォーム運営等を行うロゴスウェアの株式を取得し子会社化することといたしました。政府も「新しい資本主義」に向けた重点投資分野として、プラットフォームを通じたデジタル人材育成の強化を掲げており、民間企業においても同分野での注目が高まっております。

ディジタルグロースアカデミアが持つ研修のコンテンツやノウハウに対し、ロゴスウェアが有するプラットフォームを組み合わせることでストックビジネスへの転換を図り、かつ両社の強みを活かしたサービス開発を進めることで事業の拡大を目指してまいります。両社は既に協業を行っておりますが、本株式取得を通じ、その関係を一層深め事業展開のスピードアップを図ってまいります。

### 2. 異動する子会社(当社孫会社)の概要

(1)	名称	ロゴスウェア株式会社		
(2)	所 在 地	茨城県つくば市研究学園 5 丁目 20 番 2 号		
(3)	代表者の役職・氏名	代表取締役社長 石神 優		
(4)	事 業 内 容	e ラーニング、オンライン LIVE セミナー、デジタルライブラリ等		
(5)	資 本 金	3,850万円		
(6)	設 立 年 月 日	2001年7月3日		
(7)	大株主及び持株比率	石神 優 82.4%		
		資本関係 該当事項はありません。		
(0)	上場会社と当該会社	人 的 関 係 該当事項はありません。		
(8)	との間の関係	取引関係 当社は当該会社との間で以下の取引関係があります。		
		・当該会社が提供する学習管理システムの利用		

(9)	) 当該会社の最近3年間の経営成績及び財政状態					
			決算期	2019年6期	2020年6期	2021年6期
純	1	資	産	493 百万円	649 百万円	895 百万円
総	1	資	産	582 百万円	792 百万円	1,086 百万円
売		上	高	450 百万円	611 百万円	911 百万円
営	業	利	益	125 百万円	230 百万円	362 百万円
当	期;	純	利 益	91 百万円	163 百万円	258 百万円

# 3. 子会社 (株式会社ディジタルグロースアカデミア) の概要

(1)	名		称	株式会社ディジタルグロースアカデミア
(2)	所	在	地	東京都港区虎ノ門三丁目 17番1号
(3)	代表	者の役職	・氏名	代表取締役 高橋 範光
(4)	事	業	容	・研修および e ラーニング事業などの企業向け DX 人材育成事業 ・企業向け DX ソリューション導入支援事業
(5)	資	本	金	10 百万円

## 4. 株式取得の相手先

(1)	氏 名	石神 優
(2)	住 所	茨城県つくば市
(3)	上場会社と 当該個人の関係	該当事項はありません。

## 5. 取得株式数,取得価額及び取得前後の所有株式の状況

(1)	異動前の所有株式数	_
(2)	取 得 株 式 数	3,774 株 (議決権の数:3,774 個)
(3)	取 得 価 額	当事者間の守秘義務により非公開とさせていただきます。
(4)	異動後の所有株式数	3,774 株 (議決権の数:3,774 個) (議決権所有割合:51.0%)

### 5. 日 程

(1)	取締役会決議日	2022年7月29日
(2)	契約締結 日	2022年7月29日
(3)	株式譲渡実行日	2022年8月1日 (予定)

### 6. 今後の見通し

本件による当社の 2023 年 3 月期業績に与える影響につきましては、現時点で軽微であると認識しておりますが、公表すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上