



2022年9月15日

各 位

会社名	株式会社SYSホールディングス
代表者名	代表取締役 会長兼社長 鈴木裕紀
	(コード番号：3988 東証スタンダード)
問合せ先	取締役専務執行役員 管理本部長 後藤大祐
	(TEL 052-937-0209)

中期経営計画策定に関するお知らせ

当社はこの度、2025年7月期を最終決算期とする中期経営計画「SYSTarget2025」を策定いたしましたので、お知らせいたします。

詳細につきましては、添付資料をご参照ください。

以 上

グローバル情報技術で笑顔を創る
株式会社 SYSホールディングス



中期経営計画

(2023年7月期～2025年7月期)

SYS Target 2025

2022年9月15日
(銘柄コード：3988)

- 中期経営計画の策定にあたって
- SYSホールディングスグループを取り巻く環境について
- 中期経営計画の方向性
- 中期経営計画で目指す姿
- 中期経営計画における基本戦略
- 中期経営計画における個別戦略
 - 基幹システムの総合サポート
 - 独自の採用試験 × 独自の教育システム
 - 付加価値のあるM&A
- 中期経営計画における連結計数の目標
- 配当政策

SYS Target 2025

SYS Target 2025

- ✓ グローバル情報技術で笑顔を創る
当たり前を突き詰める経営
- ✓ 多様な人材と技術力で日本のITを支える

ウクライナ・台湾情勢等に起因した資源や食糧の高騰から、世界的なインフレが起きています。日本は円安が株高にならない非輸出立国となっており、失われた30年から脱却出来ない厳しい経済情勢が続いています。しかし、AI・IoTを駆使したデジタル社会への対応、世界に乗り遅れたDX対応等の需要から、IT技術者不足は当面は続くと考えております。

ここに『**SYSTarget2025**』と題して、当社グループの中長期計画を策定致しました。売上高『**2025年110億、2030年300億**』の事業規模を目指し、事業付加価値を高め、日本のDX推進に貢献してまいります。



代表取締役会長兼社長 鈴木裕紀

2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

2025～2030年

放置
シナリオ

最大 **12兆**円/年

経済損失の恐れ

需要の増大
▼
IT業界の課題

DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

IT人材不足

2025年：43万人

離職者

業界離職率9.2%

メンタル不調者

29.6%(平均：10.1%)

▶▶ 技術とサービスの課題

◆技術とサービスはますます広く深く

30年前…開発プラットフォームは数十種

現在… 無限に増加

◆サービスは「システム開発・保守・運用」

セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、

リモート、DX、営業、販売、BPO…

▶▶ M&Aの課題

◆価格の高騰

売り手市場による交渉価格の高騰

当社の取り組みと実績

◆創業以来未経験者採用

115名/22.7期 (株)エスワイシステム

独自の採用試験×独自の教育システム

職業訓練校(自治体からの委託事業)：約4,000名/15年

◆M&A 2社/22.7期 ◆オフショア開発 50名/月

◆ダイバーシティ

女性従業員比 24.8%

国内外国籍従業員比 5.8%

◆従業員エンゲージメント

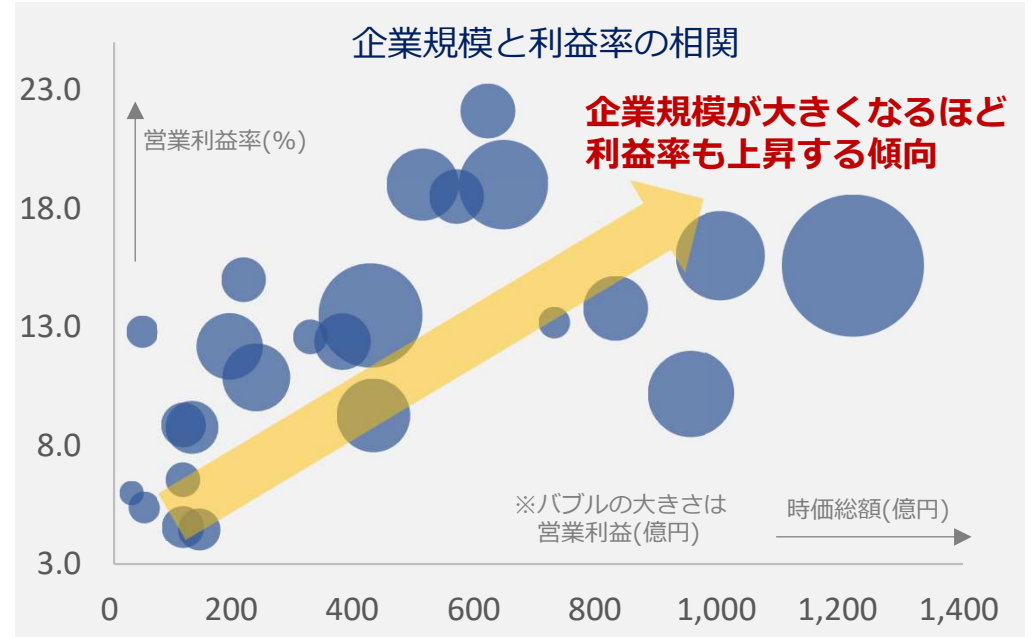
エンゲージメントスコア 上昇傾向

エンゲージメントレーティング BB

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段目のレーティング

◆働き方改革

- ・育児支援制度の充実
当社独自の制度 5件
- ・平均残業時間 14.3時間
- ・有休取得率 68%
- ・テレワーク環境の整備
- ・社内インフラの充実
- ・福利厚生充実



各社開示情報を基に当社作成

◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

◆多種多様な技術とサービスにM&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

◆よりお客様に寄り添った技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測

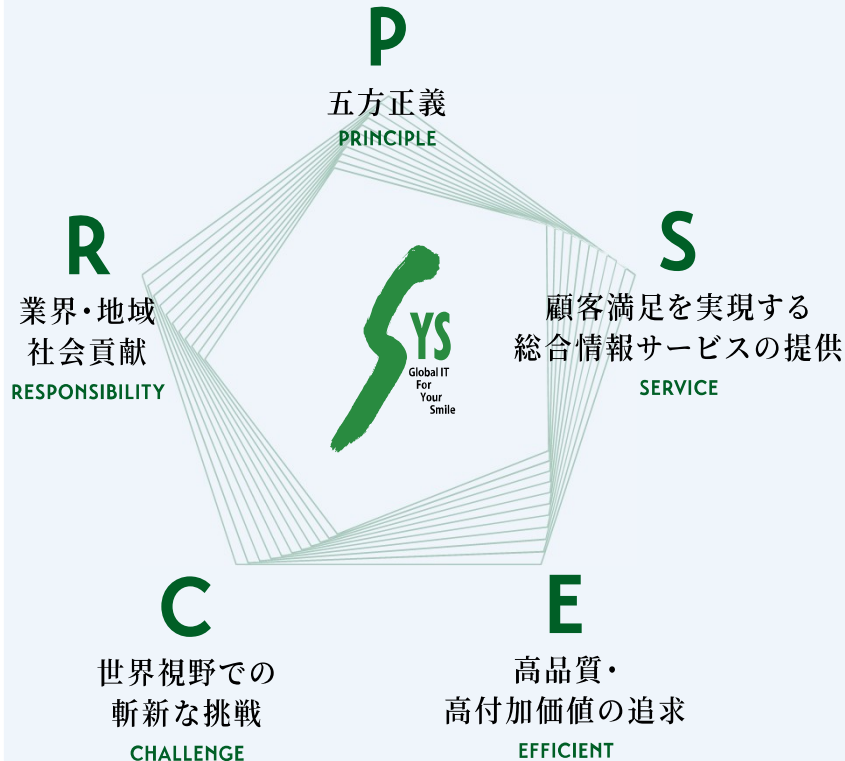


SYSホールディングス・エスワイシステム パーパス

SYS Target 2025

多様な人材と技術力で、 日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み

- ・ 様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
- ・ 未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

グローバル情報技術で笑顔を創る

当たり前を突き詰める経営

SYS Target 2025



基幹システムの
総合サポート

- ◆多様性と規模の増大による利益の追求
- ◆お客様に寄り添った技術とサービスの提供

積極採用と育成による
安定した技術の提供

多様な技術力のニーズに
M&Aで対応

顧客満足を実現する
総合情報サービスの提供



独自の採用試験
×
独自の教育システム



付加価値のある
M&A

未経験からの育成と
M&Aによる、
IT人材と技術力の確保



米IT大手領域外の、
大企業基幹システムの煩雑な部分まで総合サポート

▶ 業界の一次請けとして高付加価値を追求



◆ソリューション別の課題と計画



◆グローバル製造業ソリューション

製造業は円安メリットを享受できず、半導体不足もあり苦戦は予想されるが、世界規模での技術革新(AI・IoT・5G等)への対応である程度の成長は予測。自動車についてはECUからCASEに向けたシフトが必要。



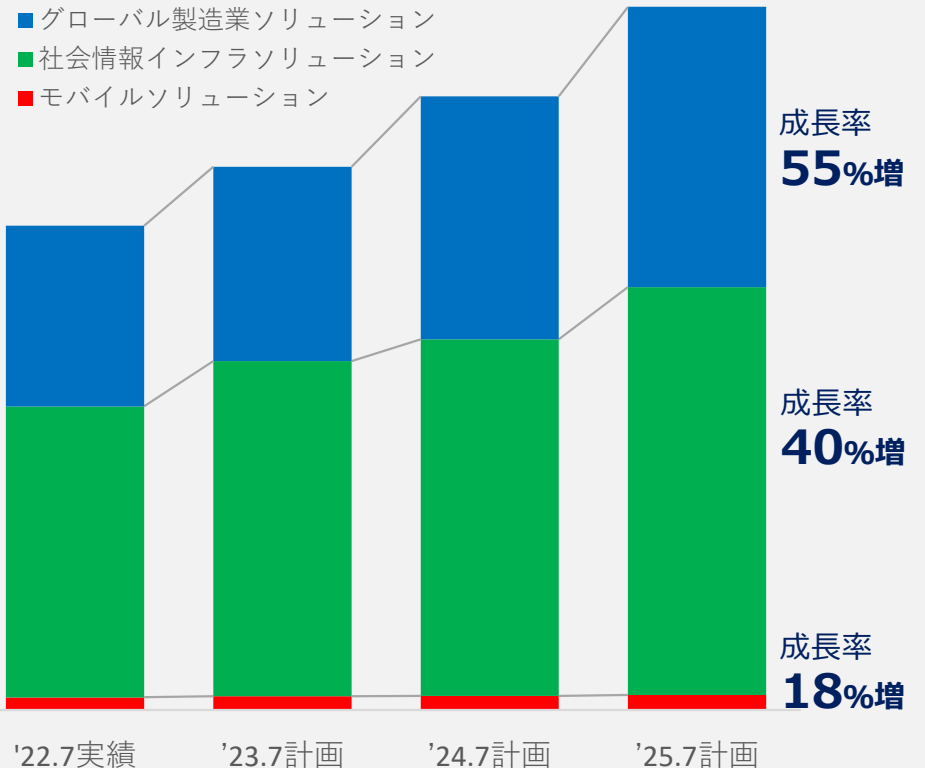
◆社会情報インフラソリューション

DX需要の増加等により、主に金融分野、エネルギー分野、建設・不動産分野で売上増の見込。



◆モバイルソリューション

ビジネスアプリのモバイル化で受注増加の見込。





ダイバーシティを重視し、
多様な人材の多様な働き方を支援する

◆待遇改善

年6%の待遇改善を目指し、多様な働き方を支援する制度を整備

◆離職者・メンタル不調者のAI予測

勤怠や週間報告等から、フォローが必要な社員を**事前に予測**

◆女性管理職・女性経営者を積極的に登用

2030年目標：女性管理職25%、女性経営者10%

◆障がい者雇用

法定雇用率の維持、**特例子会社設立**を目指す

◆外国人採用の推進

2030年目標：国内外国人就労者30%

▶IT業界の課題に向き合い従業員満足度を向上し、
より高い顧客満足へ繋がるサイクルへ





独自の採用試験
×
独自の教育システム

②

【カリキュラム(仮)】

- ✓ 毎月開校
4か月 (800時間学習)
- ✓ 開講時間はいつでも質問OK
- ✓ 最終月は仮想プロジェクトを実施
- ✓ 学習用動画100本提供
- ✓ コミュニケーション・
ビジネスマナー研修30時間
- ✓ キャリア研修
- ✓ 先輩社員研修

開発エンジニアとして必要な能力をすべて身につけられる、ISA(授業料の出世払い)制度を採用した教育事業を開始



IT業界で働きたいけど、今お金がない…



開発エンジニアとして、キャリアを進めたい!

授業料を出世払いできる、
就職率100%の未経験者向け開発エンジニア
人材養成教室を開校します!



◆ISA(Income Share Agreement)

= 所得分配契約

今お金がなくて学習の機会を逃している方に利用いただき、
入社後の給与から授業料を支払っていただく仕組み

▶ 深刻なIT人材不足の解決へ





◆ 2030年目標 ◆
連結30社(2~3社/年)

各社の歴史と文化を尊重し、全役職を大切にする
価格以外の付加価値を提供する

株式会社SYSホールディングス



グループ会社の経営管理



工業用
エアコン・
組込技術



株式会社
オルク
業務基幹
システム開発・
コンサルティング



BPOサービス



金融業界・
組込技術



モバイル
製品・技術

総合情報
サービス事業



エスワイシステム



IT基盤構築
設計・運用



トータル
ソリューション
事業



Thread & Half

PT. **SYS INDONESIA**

自動車向け
組込システム

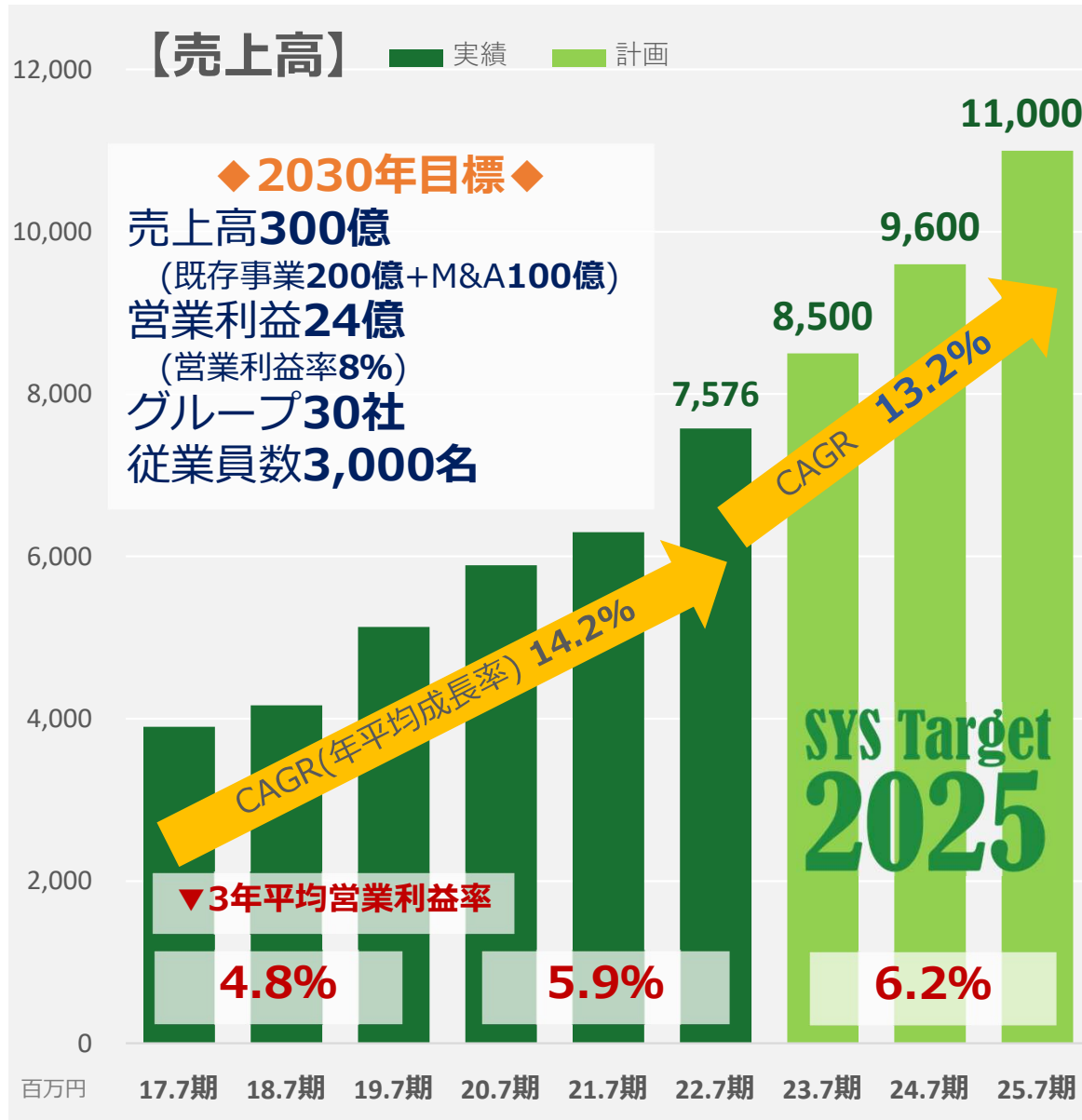


これまで全てのM&Aを
成功させてきた実績があります

M&Aでグループに入っていたいただいた幹部と生え抜き幹部。
28歳から78歳までが一緒になって経営し、協業効果も出ています。



中期経営計画における連結計数の目標



上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	2社	2社	2社
----------	-----------	------------	----	----	------------	----	----	----

▶3カ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

◀グループ変遷

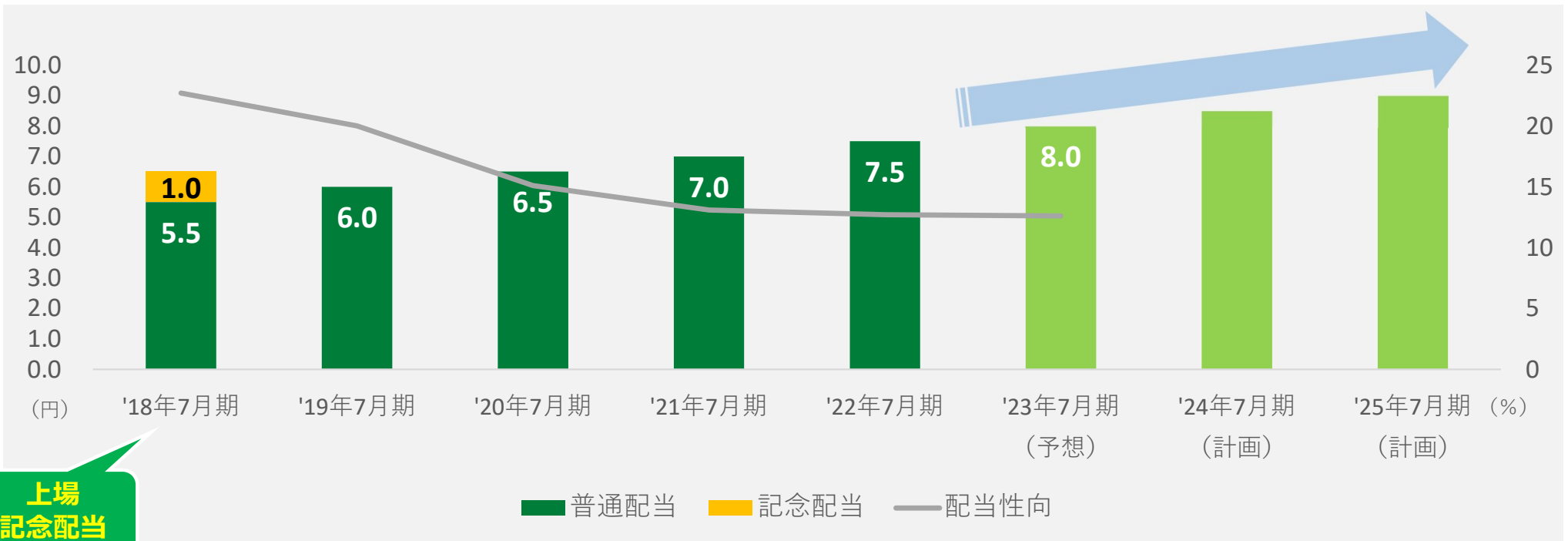
■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスタートソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

	'18年7月期	'19年7月期	'20年7月期	'21年7月期	'22年7月期	'23年7月期 (予想)
1株 当たり 配当金	6.5円 普通配当5.5円 記念配当1.0円	6.0円 普通配当6.0円	6.5円 普通配当6.5円	7.0円 普通配当7.0円	7.5円 普通配当7.5円	8.0円 普通配当8.0円
配当 性向	22.7%	20.0%	15.1%	13.1%	12.7%	12.6%

▶ 配当の方針

少しずつでも
安定的な増配を
目指します



上場
記念配当

当社は2018年2月1日付および2022年2月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。



免責事項

本資料に記載した内容等は、資料作成時における当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証または約束するものではありません。

また、業績見通し及び将来予想についても、資料作成時点において入手可能な情報に基づいた内容であり、今後の事業領域を取りまく経済状況、市場の動向により、実際の業績とは異なる場合があります。

投資を行う際には、ご自身の判断において行っていただきますよう、お願いいたします。

【I Rに関するお問い合わせ先】
株式会社SYSホールディングス
I R担当
T E L : 052-937-0209
E-mail : newinfo@syshd.co.jp