



2022年9月20日

各 位

会 社 名 GMO フィナンシャルゲート株式会社
代 表 者 代表取締役社長 杉山 憲太郎
(コード 4051 東証グロース)
問 合 せ 先 取締役 管理本部長 池澤 正光
(TEL 03-6416-3881)

従業員に対する業績連動型株式給付制度の導入（詳細決定）に関するお知らせ

当社は、2021年11月22日付で「株式給付信託（J-ESOP）」（以下「本制度」といい、本制度に関してみずほ信託銀行株式会社と締結する信託契約に基づいて設定される信託を「本信託」といいます。）の導入を公表しておりましたが、本日開催の取締役会にて、その詳細について決定しましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 本信託の概要

- (1) 名称 : 株式給付信託（J-ESOP）
- (2) 委託者 : 当社
- (3) 受託者 : みずほ信託銀行株式会社
(再信託受託者：株式会社日本カストディ銀行)
- (4) 受益者 : 当社の従業員並びに当社子会社の取締役及び従業員のうち従業員株式給付規程に定める受益者要件を満たす者
- (5) 信託管理人 : 当社の従業員から選定
- (6) 信託の種類 : 金銭信託以外の金銭の信託（他益信託）
- (7) 本信託契約の締結日 : 2022年9月30日（予定）
- (8) 金銭を信託する日 : 2022年9月30日（予定）
- (9) 信託の期間 : 2022年9月30日（予定）から信託が終了するまで
(特定の終了期日は定めず、本制度が継続する限り信託は継続します。)

2. 本信託における当社株式の取得内容

- (1) 取得する株式の種類 : 当社普通株式
- (2) 株式の取得資金として信託する金額 : 60,000,000 円
- (3) 取得株式数の上限 : 30,000 株
- (4) 株式の取得方法 : 取引所市場より取得
- (5) 株式の取得期間 : 2022 年 9 月 30 日 (予定) から 2022 年 10 月 28 日 (予定) まで

以 上