



2022年10月13日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 東 名
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 山 本 文 彦
(コード番号：4439 東証プライム・名証プレミア)
問 合 せ 先 取 締 役 管 理 本 部 長 関 山 誠
(TEL 059-330-2151)

マテリアリティの目標値設定に関するお知らせ

当社は、2022年10月13日開催の取締役会において、中長期的な企業価値の向上と持続可能な社会の実現に向けてESG及びSDGsのマテリアリティの目標値設定をいたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. マテリアリティに紐づく目標値設定

当社グループは、企業理念である「すべての人々に感動と満足を提供し続けます。」の実現を通じて中長期的な企業価値の向上と持続可能な社会の実現を目指しております。これらを実現するため3つのマテリアリティと11の取組項目を設定しました。事業活動を通じたサステナビリティの貢献を、より具体的に進めていくために、持続的に成長する上で重要度の高い社会課題の中から特定されたマテリアリティ達成のため目標値を設定しました。

なお、マテリアリティに紐づく取組項目と目標値は、当社グループを取り巻く外部環境の変化等を踏まえ、適切かつ柔軟に対応すべく、適宜見直しを行い、効果的な取り組みを推進してまいります。

2. マテリアリティの目標値

当社グループは、企業理念の実現を通じて中長期的な企業価値の向上と持続可能な社会の実現を目指しております。3つのマテリアリティ達成のために定量的な目標値を設定し、事業活動を通じてこれらの課題の解決に取り組んでまいります。

ESG	環境	社会	ガバナンス
マテリアリティ	地球環境への負荷低減	魅力ある企業への進化・深化	信頼性を高めるガバナンス ・コンプライアンスの実現
目標値	<ul style="list-style-type: none"> ・オフィスでんき 119 の保有件数に対して、再エネプラン率(非化石電源比率) 50%以上を 2030 年 8 月期までに達成する ・DX 商材を毎年 1 つ以上創出 ・社有車を次世代自動車(電気自動車、ハイブリッド車)へ 2030 年 8 月期までに 80%切り替えを達成する 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員 1 人あたりの年間研修時間 60 時間/人を 2030 年 8 月期まで継続実施 ・毎年健康診断受診率 100% ・定着率を 2026 年 8 月期までに 70%を中間達成。2030 年 8 月期までに 80%達成する。 ・女性役員比率 2030 年 8 月期までに女性役員比率 10%を達成 ・女性管理職比率 2030 年 8 月期までに女性管理職比率 15%を達成 ・女性管理者次席比率 2021 年 8 月期水準を維持(2030 年 8 月期まで) ・中途採用者管理職比率 2021 年 8 月期水準を維持(2030 年 8 月期まで) ・有給休暇の平均取得率 2030 年 8 月期までに 50%達成 ・平均残業時間 2030 年 8 月期までに 10 時間/月以下達成 ・社会貢献活動への積極的な参加 3 件/年間(2030 年 8 月期まで継続) 	<ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティ 重大な事故ゼロを毎年継続 情報セキュリティ研修受講率を毎年 100% 重大な法令違反件数 毎年ゼロを継続 社内コンプライアンス研修受講率を毎年 100%

以上