

2022年12月期第3四半期決算補足資料

ポーターズは
世界の雇用インフラを
進化させる

雇用創出イノベーション

HR × Tech × AI

雇用をつくり出す企業と
雇用をつくり出すビジネスパーソンに
雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材派遣会社のためのマッチング統合管理システム

STAFFING

人材紹介会社のためのマッチング統合管理システム

AGENT

AI×ダイレクトスカウティング

Porters-Assist

日本

台湾

香港

シンガポール

タイ

ベトナム

インドネシア

マレーシア

フィリピン

ほか

東南アジアを中心に日本と世界10マーケットで提供

目次	4
第3 四半期決算ハイライト	5
Appendix	14

第3四半期決算ハイライト

- 売上高は前年同期比で15.5%成長、ID数・ARPUの伸びが寄与
- 経常利益は前年同期比で41.5%の成長、売上高の成長・売上原価の改善が寄与

売上高

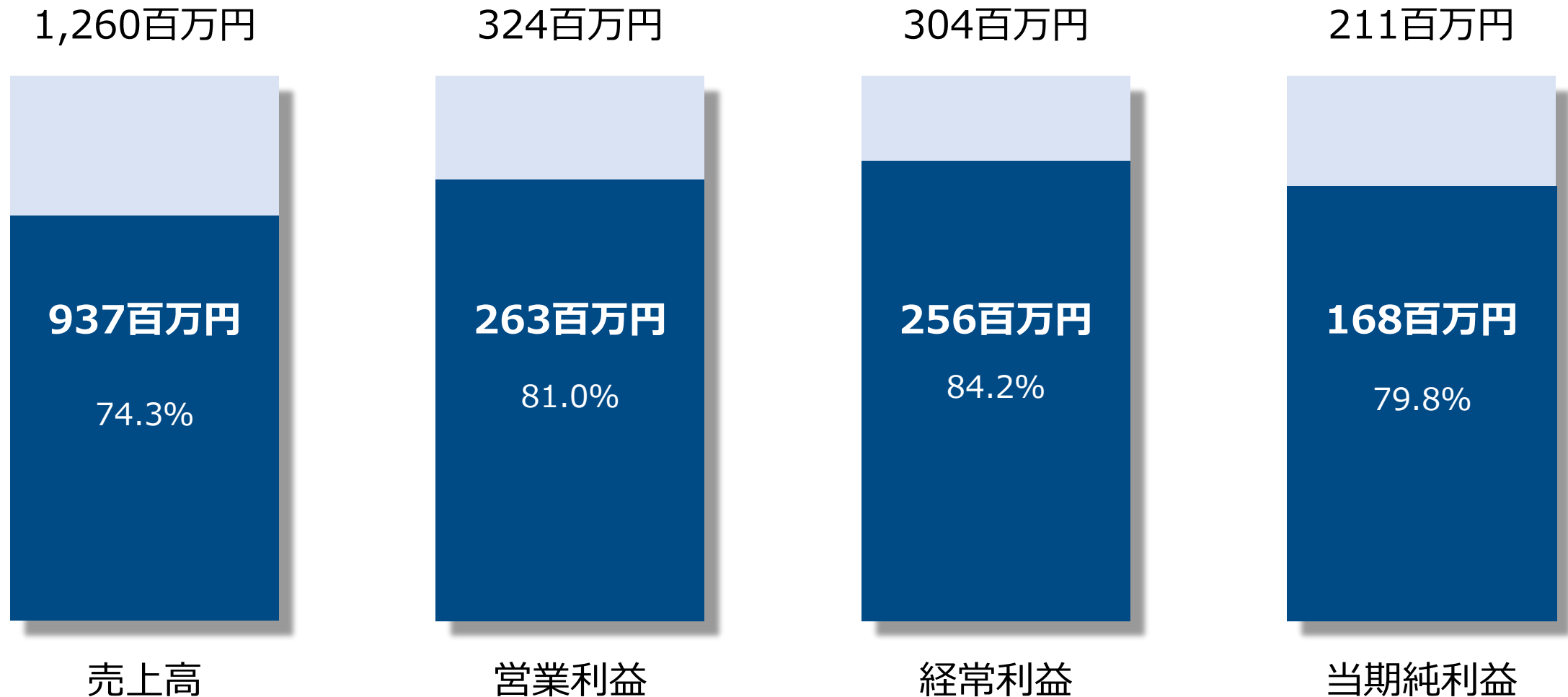
937百万円 前年同期比^{※1} **+15.5%**

経常利益

256百万円 前年同期比^{※1} **+41.5%**

※1：前年同期比について、2021年12月期第3四半期は四半期財務諸表を作成していないため参考値となります。

- 売上高は通期業績予想に対し74.3%、各段階利益は約80%の進捗
- リカーリング積上の構造的強みを活かし、来期以降の成長に向けて第4四半期では投資を継続

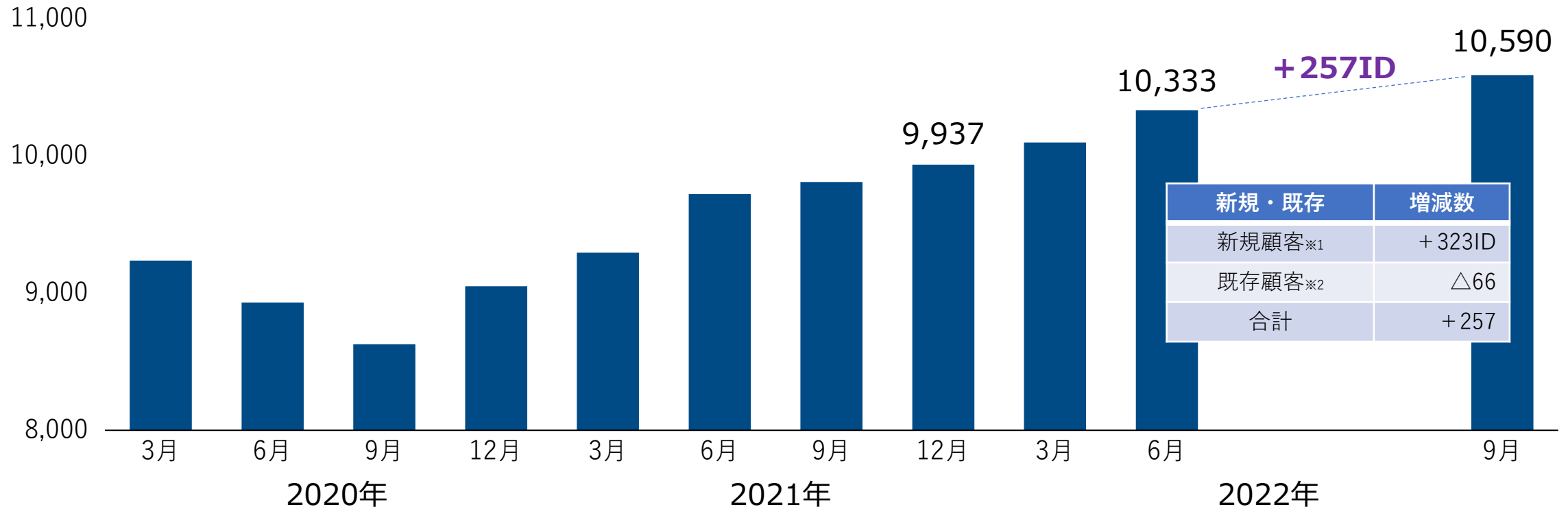




- ※1：月次売上高に占める「PORTERS」月額利用料（基本利用料＋オプション利用料）、2022年1月～9月期累計実績
- ※2：ARR（Annual Recurring Revenue）：2022年9月時点MRR（Monthly Recurring Revenue）×12で算出
- ※3：算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2022年9月末時点。
- ※4：2022年9月末時点の「PORTERS」有料稼働ID数
- ※5：「PORTERS」の「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2022年9月末時点。
- ※6：「PORTERS」月額利用料/「PORTERS」有料稼働ID数で算出、100円未満切り捨て、2022年9月実績。

ID数の推移

- 計画値（2022年12月ID数）10,232IDに対して10,590ID（+358ID）
- 一部大手既存顧客のID数減少を見込んでいたが、第4Q移行に後ろ倒しが発生



※1：2022年に新規でご利用のPORTERS環境のID数増減
 ※2：2021年12月時点でご利用済みのPORTERS環境のID増減数

ID数の推移

- 業種別では、人材紹介企業のID数が成長
- 規模別では、10～99IDの中規模以上でのご利用割合が拡大

PORTERSご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2021/12	2022/6	2022/9
人材紹介	5,630	6,099	6,274
人材派遣	3,777	3,542	3,595
海外	530	692	721
合計	9,937	10,333	10,590

PORTERSご利用規模別ID数

利用規模	2021/12	2022/6	2022/9
100ID以上	4,375	4,422	4,527
10～99ID	4,097	4,337	4,555
9ID以下	1,465	1,574	1,508
合計	9,937	10,333	10,590

PORTERSご利用業種セグメント別社数

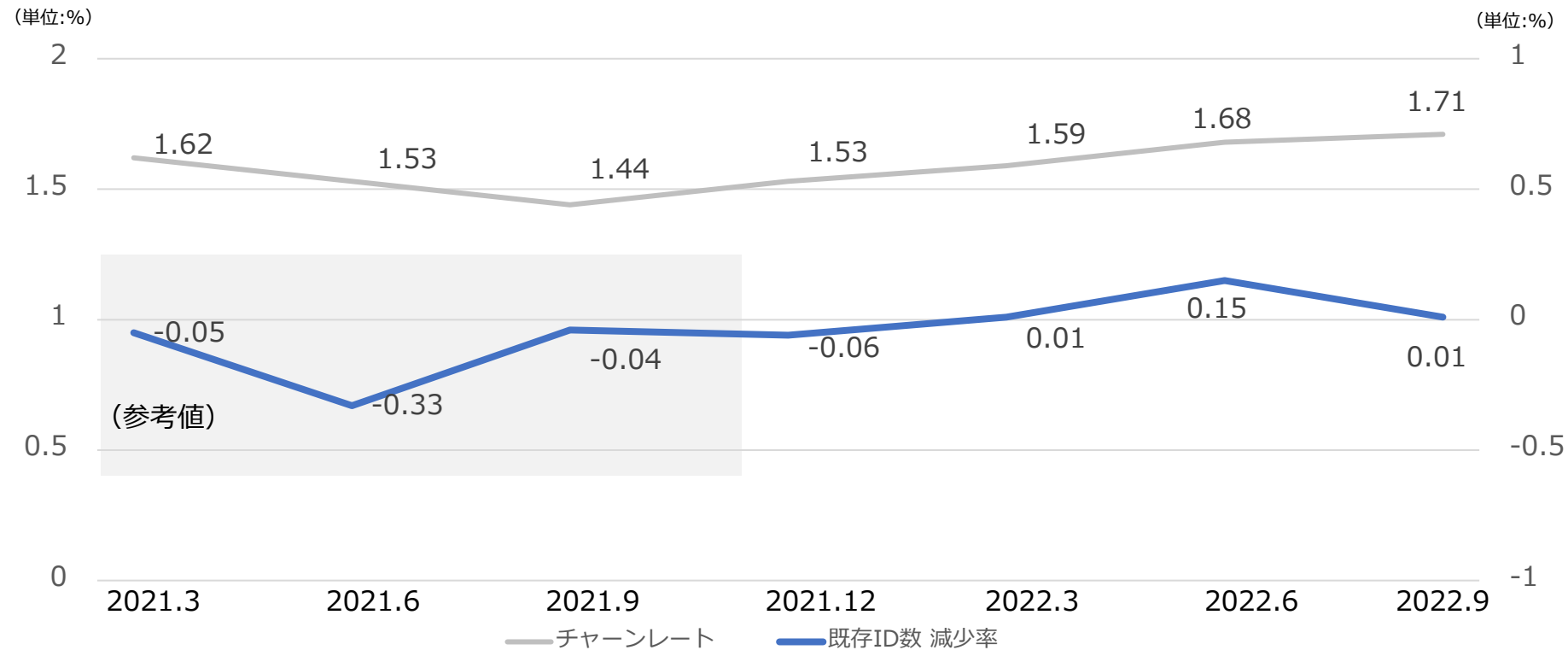
業種セグメント	2021/12	2022/6	2022/9
人材紹介	548	574	568
人材派遣	105	118	116
海外	30	31	31
合計	683	723	715

PORTERSご利用規模別社数

利用規模	2021/12	2022/6	2022/9
100ID以上	16	18	20
10～99ID	157	161	170
9ID以下	510	544	525
合計	683	723	715

既存ID数 減少率 及び チャーンレート（社数ベース）の推移

- 既存ID数減少率は安定、チャーンレート（社数ベース）は若干上昇傾向も小規模ユーザーの解約が主

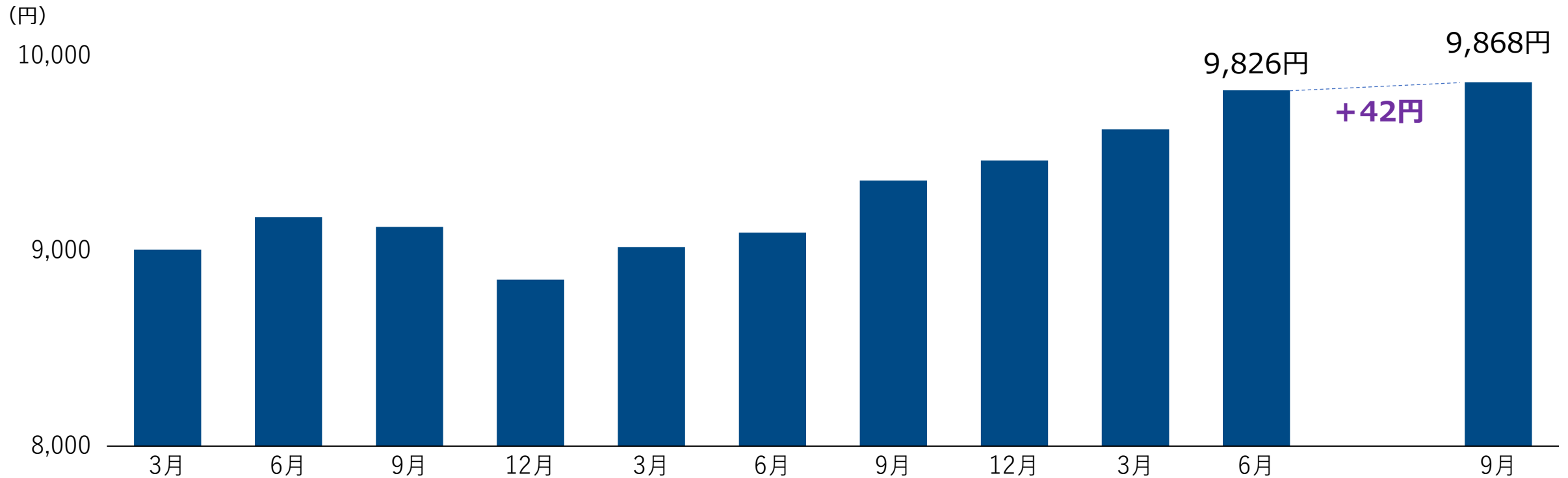


※1：チャーンレート（社数ベース）は、直近12か月の平均値

※2：既存ID数 減少率は、2021年3月数値は同年1-3月の平均、6月数値は同年1-6月の平均、9月数値は同年1-9月の平均と12ヶ月未満の数値の為、参考値。
2021年12月数値は同年1-12月の平均値。2022年3月以降は、直近12ヶ月の平均値。

ARPUの推移

- 計画値（2022年12月ARPU）10,290円に対して、2022年9月時点9,868円（2022年6月末比+42円）
- 一部大手既存顧客のID数減少※1によるARPU上昇を見込んでいたが、第4Q移行に後ろ倒しにより9,868円に留まる



※1：PORTERS月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月

- 構造的変化はなく、引き続き財務健全性は高い

貸借対照表 <small>(※1)</small> (百万円)		
	21/12期	22/12期 第3Q
現金及び現金同等物	682	825
流動資産	724	884
固定資産	82	123
資産合計	807	1,008
流動負債	290	288
固定負債	41	4
純資産	474	715
負債・純資産合計	807	1,008

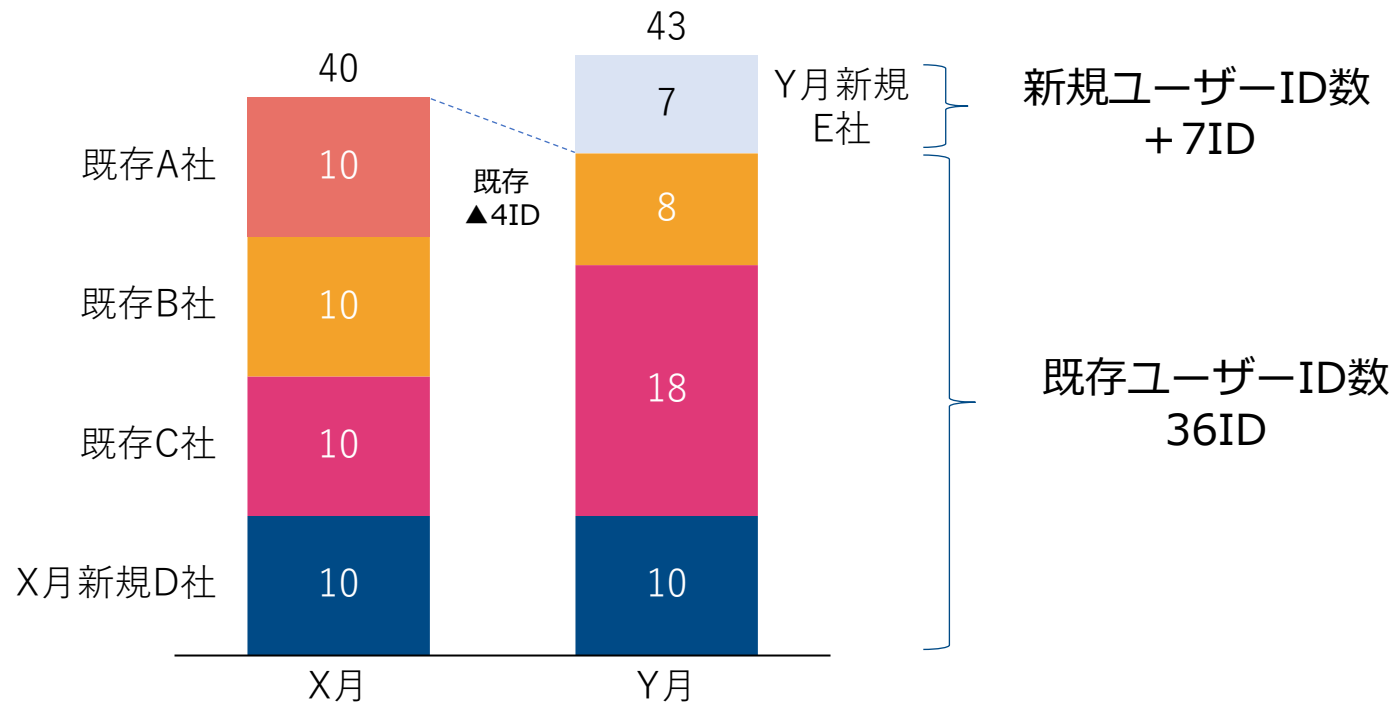
- 総資産に対する現預金比率は81.8%
- 自己資本比率は71.0%
- 上場に伴う公募増資により、
資本金36百万円、資本準備金36百万円増加

※1：単位未満の数値は全て切り捨てて表記

APPENDIX

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 (10\%)$$

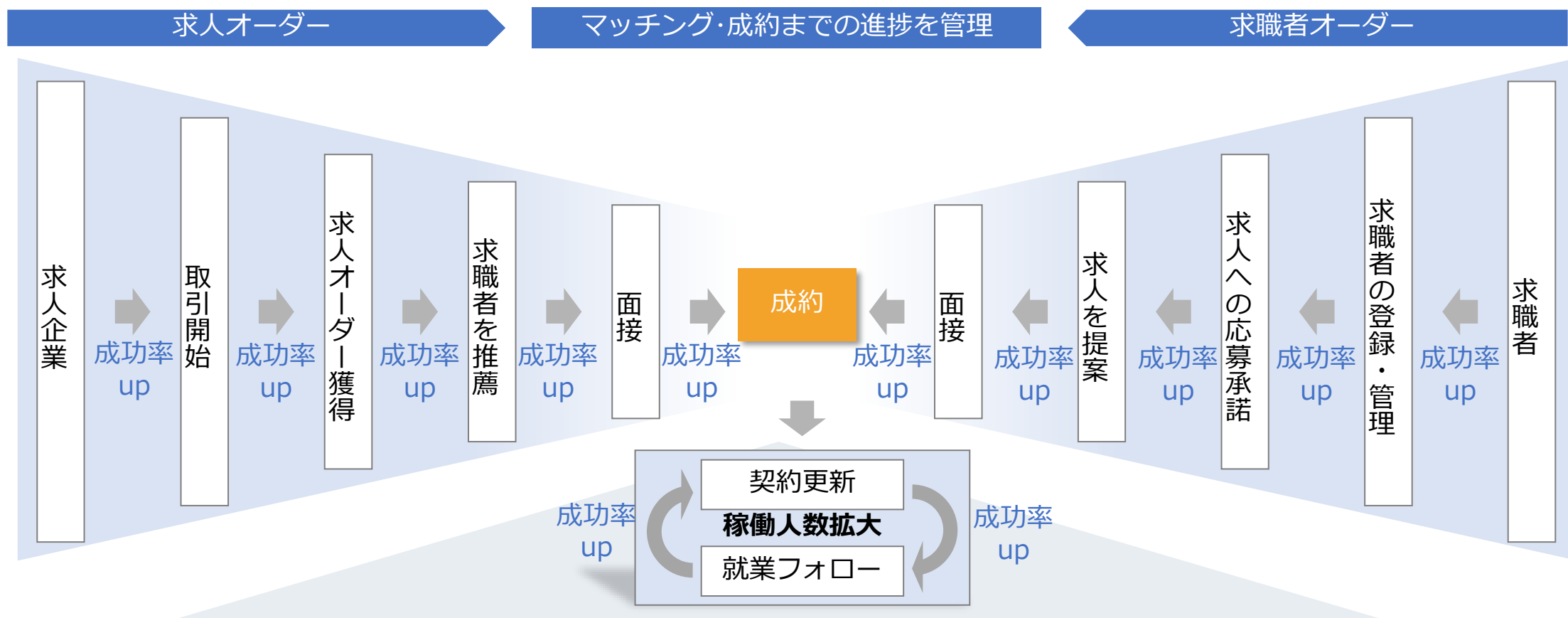
⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約<増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

業界のベストプラクティスをテンプレート化して提供

顧客ごとの柔軟なカスタマイズが可能、プログラミング不要

継続的な製品の進化、機能追加、アップデート



会社名 **ポーターズ株式会社**

英文社名 **PORTERS CORPORATION**

設立	2001年 8月	取締役/監査役	西森 康二	代表取締役社長
所在地	東京都港区赤坂8-5-34		渡邊 智美	取締役副社長
	TODA BUILDING 青山3階		天野 竜人	取締役
従業員数	64名 (2022年9月)		中村 恒一	社外取締役
			佃 勇吾	社外取締役 (公認会計士)
資本金	4,611万円 (2022年9月末日)	清水 有滋	常勤社外監査役	
		南方 美千雄	社外監査役 (公認会計士)	
事業内容	有料職業紹介、労働者派遣会社向けのクラウドサービスの提供	子会社	長尾 二郎	社外監査役 (弁護士)
			Porters Asia SG, Pte. Ltd. (シンガポール共和国法人・非連結・当社株式保有比率100%)	

Mission

Matching, Change your business

Vision

世界の雇用にもっとも貢献する企業になる

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

西森 康二
代表取締役社長



- リクルートにて、ガテン事業に従事
- その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- HR業界において30年超の経験と幅広い人脈を有する

渡邊 智美 (御子柴 智美)
取締役副社長



- ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- 西森とともに当社創業
- 事業運営の責任者として当社成長を牽引

天野 竜人
取締役



- サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- 2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

三ツ井 健

シンガポール法人代表



- スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、
全社戦略の策定遂行に従事
- 2022年当社入社し、海外事業責任者としてシンガポール法人代表に就任

中村 恒一

社外取締役



- リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- サイバーエージェント社外取締役
- HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

楠原 史子

執行役員



- 日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- 2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

■ 経営・事業運営、ガバナンス等、バランスの取れた人選によりガバナンス体制を構築

	常勤/ 非常勤	氏名	役職	企業経営	人材業界	営業・ マーケティング	事業開発	海外 ビジネス	金融・会計 ・税務	法務・リスク マネジメント	人事・労務
執行	常勤	西森 康二	代表取締役社長	✓	✓	✓	✓				
	常勤	渡邊 智美	取締役副社長	✓	✓	✓		✓			
	常勤	天野 竜人	取締役		✓				✓	✓	✓
	-	楠原 史子	執行役員		✓	✓					
	-	三ツ井 健	シンガポール 法人代表		✓	✓	✓	✓			
監督	非常勤	中村 恒一	取締役 独立	✓	✓	✓	✓				✓
	非常勤	佃 勇吾 (公認会計士)	取締役 独立	✓					✓		
	常勤	清水 有滋	監査役 独立					✓	✓	✓	
	非常勤	南方 美千雄 (公認会計士)	監査役 独立	✓				✓	✓		
	非常勤	長尾 二郎 (弁護士)	監査役 独立							✓	✓

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。