

# 2022年9月期 決算説明資料

株式会社ツナググループ・ホールディングス  
(証券コード:6551)

# AGENDA

- 1. 会社およびサービスの概要**
- 2. 決算ハイライト**
- 3. 2022年9月期 通期業績**
- 4. 2023年9月期 業績予想**
- 5. APPENDIX**

01

会社およびサービスの概要



社名	株式会社ツナググループ・ホールディングス
設立	2007年2月28日（開業日 2007年3月36日）
資本金	696,651千円
所在地	東京都千代田区神田三崎町3丁目1-16 神保町北東急ビル1F・2F
従業員数	グループ合計 699名 （正社員550名、契約社員46名、パートタイム社員103名） / 2022年9月30日時点
上場市場	東京証券取引所 スタンダード市場（証券コード：6551）



代表取締役社長  
よねだ みつひろ  
**米田 光宏**

(略歴)

- 1969年 大阪府出身
- 1993年 株式会社リクルートフロムエー(現 株式会社リクルート)入社  
リクルートグループにて、アルバイト・パート求人メディアの営業、商品企画、営業企画、マーケティングなどを経て、アルバイト・パート領域の事業企画責任者(Executive-Manager)に着任
- 2007年 株式会社ツナグ・ソリューションズ設立、代表取締役社長着任  
アルバイトに特化したRPO(採用代行業務)を提供する事業会社を設立し、代表取締役社長に着任  
その後、人材サービス企業・IT企業の子会社化や設立を積極的に推進
- 2019年 株式会社ツナググループ・ホールディングス代表取締役社長(現任)  
RPOに加え、採用のDX化推進、短期単発雇用支援に注力し、物流・飲食・小売業界や製造業界を中心に、労働力不足・低生産性といった課題解決に向けて、事業を展開
- 2022年 一般社団法人スポットワーク協会代表理事(現任)  
多様な働き方の発展のためにスポットワーク協会を設立、代表理事に着任

株式会社ツナググループ・ホールディングス

代表取締役社長	米田 光宏
取締役副社長	上林 時久
取締役	片岡 伸一郎
社外取締役	六川 浩明
社外取締役	多田 斎
社外取締役	中江 康人
監査役	宮原 正雄
監査役	小山 貴子
監査役	北村 恵美

グループ会社

株式会社ツナググループHC	
代表取締役社長	上林 時久
株式会社チャンスクリエイター	
代表取締役社長	近藤 賢司
株式会社ツナグ・ソリューションズ	
代表取締役社長	御子柴 淳也
株式会社LeafNXT	
代表取締役社長	石橋 弘二
株式会社倉庫人材派遣センター	
代表取締役社長	玉井 生
株式会社ツナグ・マッチングサクセス	
代表取締役社長	上林 時久

## 企業理念

# 「つなぐ、つなげる、つながる。」

一人ひとりが何かと何かをつなぐ事で、何かを変える大きな力になる。

そして、その一つの“つながり”を、また別の“つながり”につなぐことで、世の中を前に進める大きな力になる。

人と企業、人と人、企業と企業、過去から現在、現在から未来を「つなぐ、つなげる、つながる。」

働く人たちがもっとイキイキと働き、結果、企業がもっと成長し、面白い仕事を増やす。

そして社会がもっと元気になる。

企業や人の、それぞれのありたい姿が実現する。

その社会実現にむけて、私たち一人ひとりが、一つひとつの“つながり”をつなげていきます。

## 経営理念

# 「採用市場のインフラになる」

私達が持つサービスだけでなく、「低生産性を解決する」「採用・雇用成功を実現する」ための全てのサービスを最適に、そして、公平性をもって、世の中に“つなぐ、つなげる、つながる。”

結果、イキイキと働く人が増え、職場が活性化し、そして日本が元気になる。

そのような社会実現の一助となるべく、私達は一日一日を、一つひとつの取り組みをしっかりと努め続けます。

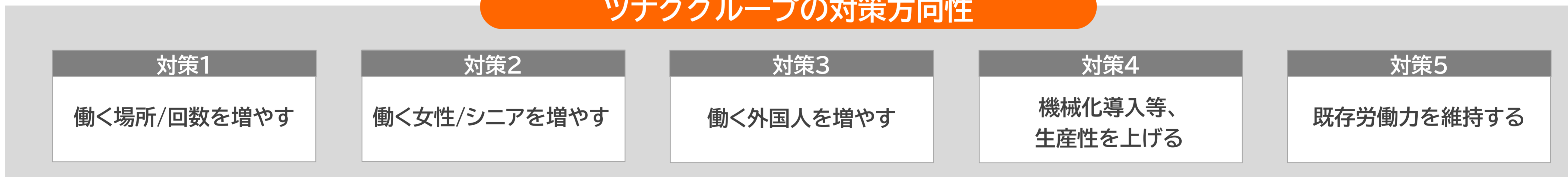
私達は社会にとって無くてはならない存在、「採用市場のインフラ」企業を目指します。

# 日本は、高齢化・人口減少が続き、これからの人手不足が避けられない

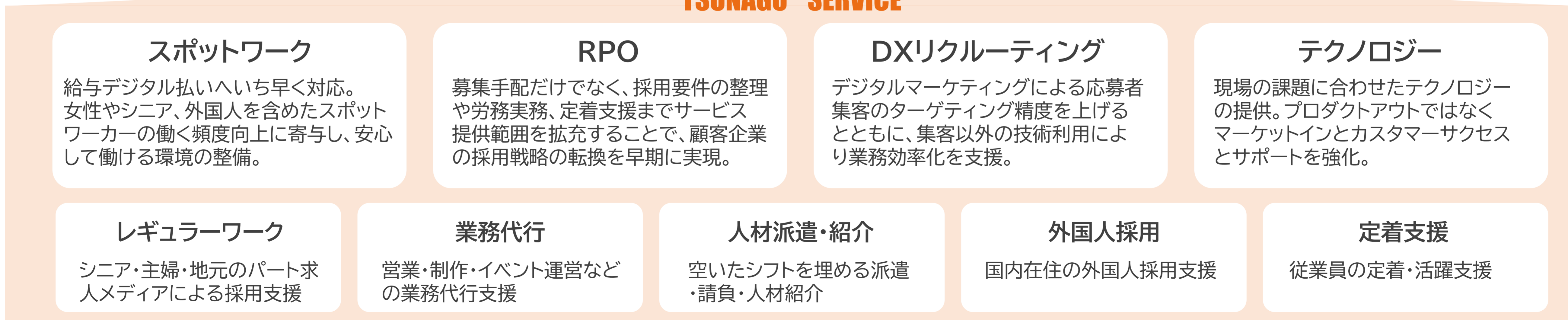
私たちは、「イキイキと働く人が増え、職場が活性化し、そして日本が元気になる。」そのような社会実現の一助となるべく、努め続けます。

2030年 **644** 万人の人手不足\*1 ⇄ 国内 **558** 万事業所で対策が必要\*2

## ツナググループの対策方向性



## TSUNAGU SERVICE



\*1(出所)パーソル総合研究所・中央大学「労働市場の未来推計2030」  
 \*2(出所)総務省統計局, 経済産業省「経済センサス・活動調査結果」

# 人材業界の市場規模は10兆円、私たちが捉える市場は総需要16兆円の規模



\*1.出所:ツナグ働き方研究所 人材業界市場調査 \*2. (出所)日本クレジットカード協会の統計資料・GV「クレジットカードの利用調査」・「医療保険・医療特約の世帯加入率 (世帯年収別)(民保加入世帯ベース)」・生命保険文化センターの「2019年度生活保障に関する調査」より算出 \*3. (出所)Uzabase作成



## ■ 独立性と公平性、お客様に最適なサービスを提供できるポジション

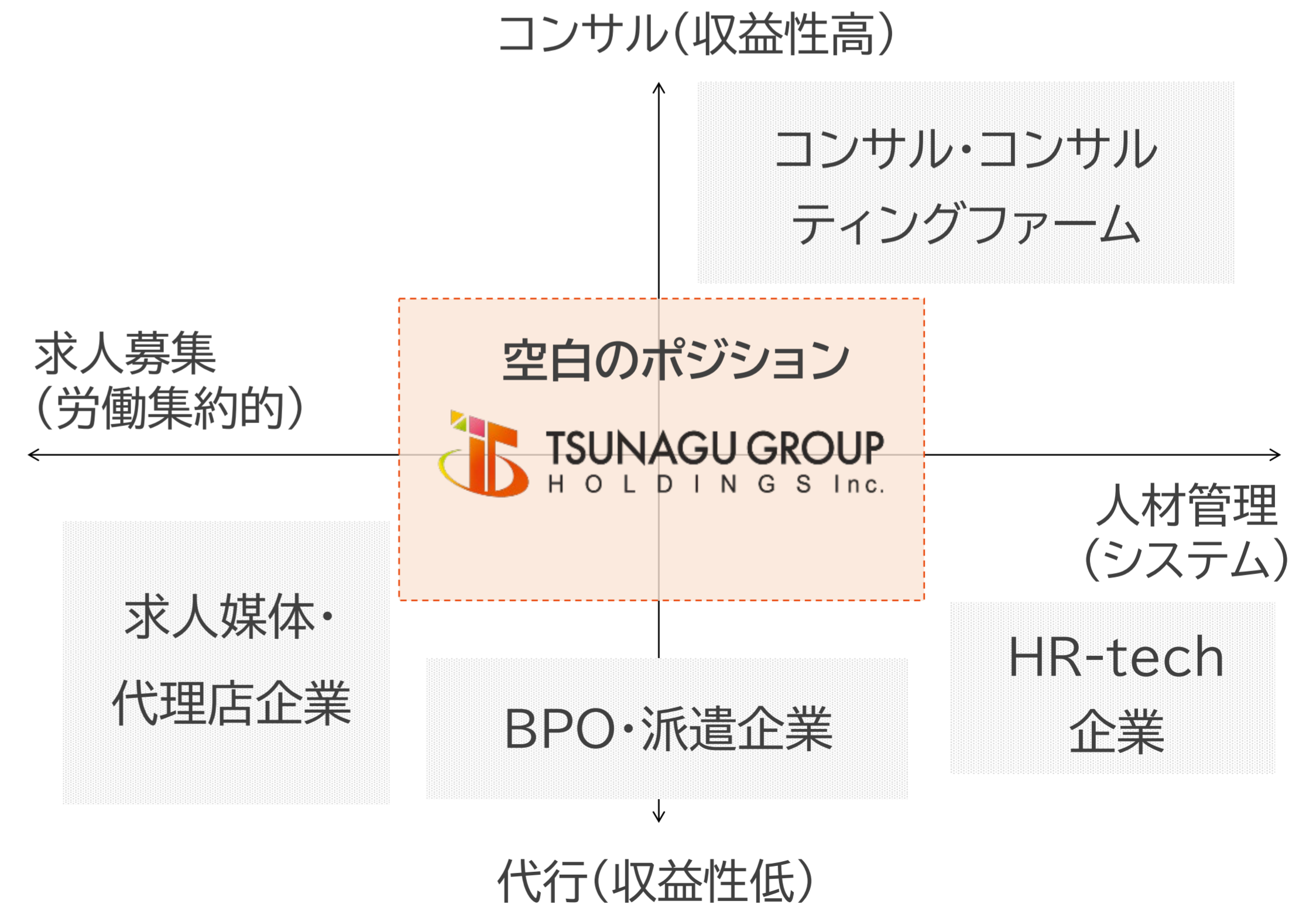
独立した企業として、公平性の観点から顧客企業にとって最適な他社・自社のサービスを提供できる。

独自のポジショニングによって、激しい競争環境から一步距離を置くことで顧客企業への高い価値提供に集中。

### 競争優位性の源泉

<b>Value (経済価値)</b>	大手企業を中心に多くの顧客が継続的に利用する高い伴走力
<b>Rarity (希少性)</b>	長年蓄積した独自のノウハウ・データベース
<b>Inimitability (模倣困難性)</b>	限界利益率が低いビジネスモデル ※規模の経済がなければ収益化困難
<b>Organization (組織)</b>	市場創造できる、事業開発力

### ポジショニングマップ

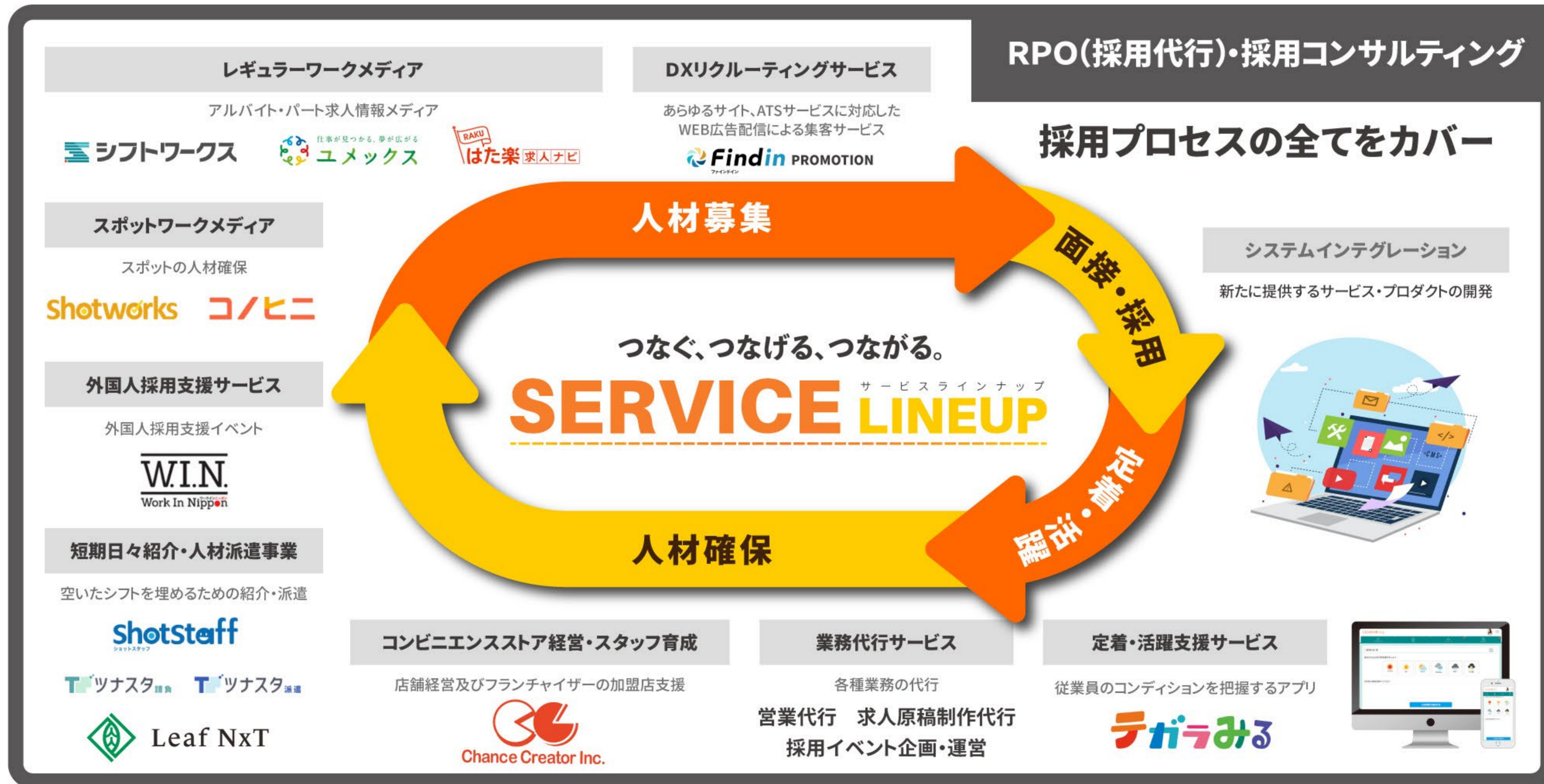


# RPO事業を中核とし、顧客企業の雇用や採用課題を解決する事業を展開



あらゆるサービスを最適に、そして、公平性をもって“つなぐ、つなげる、つながる。”

企業の人的資本向上実現を目指し「低生産性を解決する」「採用・雇用成功を実現する」ためのあらゆるサービスをワンストップで提供



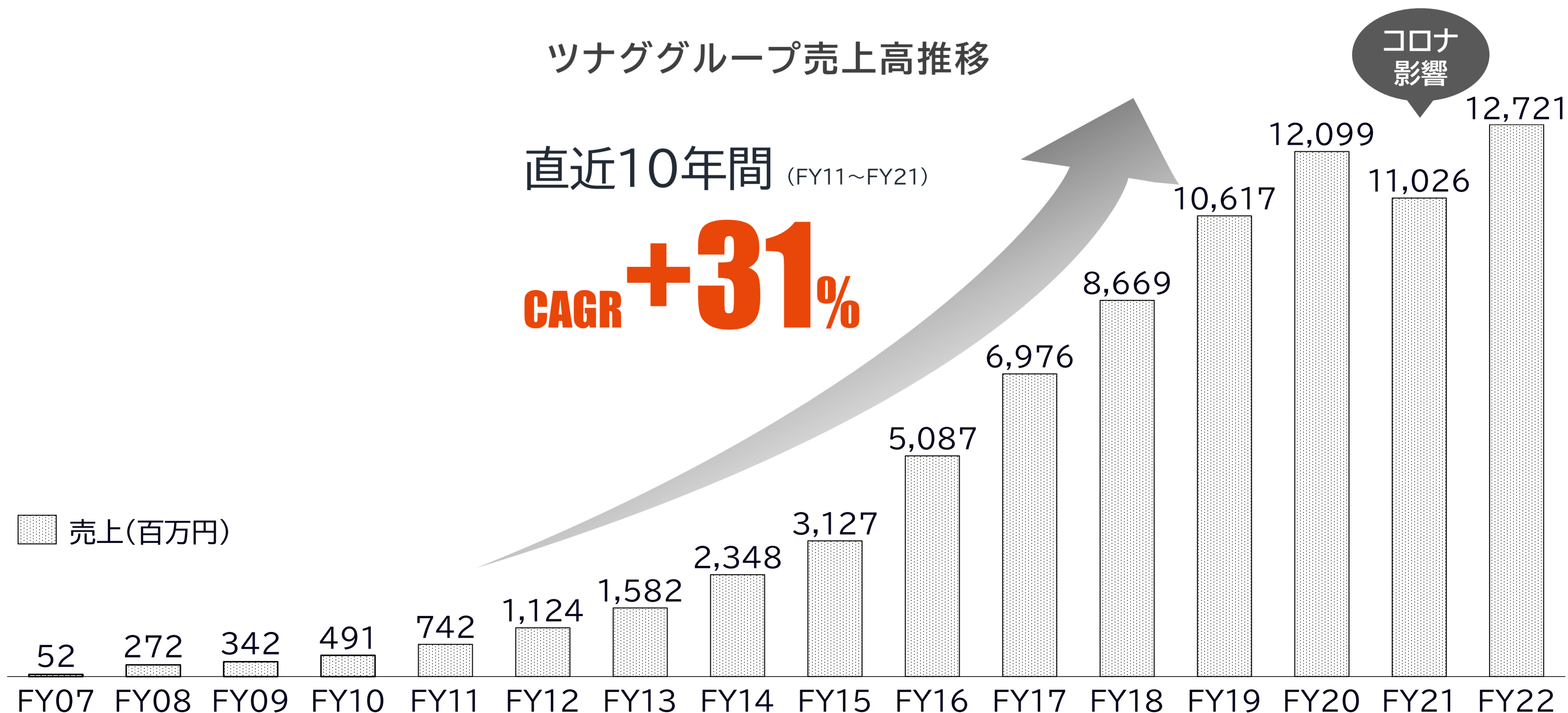
## 飲食・小売・物流・製造・人材サービス企業など各業界のトップ企業にお取引をいただいております

### 2022年9月期にお取引いただいた主な顧客企業様 (取引上位顧客企業、50音順表記)

アマゾンジャパン 合同会社 様	スターバックス コーヒー ジャパン 株式会社 様	株式会社 フォーシーズ 様
株式会社 AOKIホールディングス 様	株式会社 セブン-イレブン・ジャパン 様	福山通運 株式会社 様
イオンリテール 株式会社 様	株式会社 大創産業 様	本田技研工業 株式会社 様
ウエルシア薬局 株式会社 様	大和ライフネクスト 株式会社 様	株式会社 メガネトップ 様
株式会社 エイジス 様	タペストリー・ジャパン 合同会社 様	株式会社 メディカル・プラネット 様
エイジスマーチャンダイジングサービス 株式会社 様	株式会社 出前館 様	株式会社 メフォス 様
ENEOS 株式会社 様	トヨタ・コニック・プロ 株式会社 様	ヤマト運輸 株式会社 様
株式会社 ENEOSフロンティア 様	日総工産 株式会社 様	合同会社 ユー・エス・ジェイ 様
株式会社 王将フードサービス 様	日本ケンタッキー・フライド・チキン 株式会社 様	株式会社 ユニクロ 様
株式会社 カスミ 様	パーク24 株式会社 様	ラルフローレン 合同会社 様
株式会社 クスリのアオキ 様	パーソルプロセス&テクノロジー 株式会社 様	株式会社 リクルートスタッフィング 様
佐川急便 株式会社 様	ハーベスト 株式会社 様	株式会社 流通サービス 様
株式会社 サンマルクホールディングス 様	パナソニック エイジフリー 株式会社 様	株式会社 LEOC 様
シモハナ物流 株式会社 様	株式会社 FOOD & LIFE COMPANIES 様	など、およそ1万社

創業来成長を続け、直近10年間ではCAGR+31%の急成長

コロナ影響を変革の契機とし、人材市場の拡大・多様化を追い風に再成長へ



02  
ハイライト



2022年9月期  
通期実績

回復から成長へ。増収、大幅な増益。

売上高	<b>12,721</b> 百万円	YoY	<b>+15.4</b> %
EBITDA	<b>543</b> 百万円	YoY	<b>+97.3</b> %
営業利益	<b>215</b> 百万円	YoY	<b>+320</b> 百万円
当期純利益	<b>491</b> 百万円	YoY	<b>+704</b> 百万円

- ・ 成長領域への経営資源の集中により、創業来の最大売上
- ・ 売上、利益ともに上方修正した業績予測を上回る
- ・ 共同事業化に伴う資産譲渡益も含め、当期純利益は大幅な増益

2023年9月期  
業績予想

採用市場のインフラ企業を目指し、成長スピードを加速。

売上高	<b>14,700</b> 百万円	YoY	<b>+15.5</b> %
EBITDA	<b>640</b> 百万円	YoY	<b>+17.7</b> %
営業利益	<b>330</b> 百万円	YoY	<b>+53.1</b> %

03

**2022年9月期 通期業績**





## 売上高は前期比+15%で着地

## EBITDAおよび営業利益・経常利益も前期比大幅増、業績予想を上回る

共同事業化に伴う資産譲渡益もあり、当期純利益は大幅な増益

(百万円)	2022年9月期 通期		2022年9月期 第4四半期		
	実績	YoY	実績	YoY	QoQ
売上高	12,721	+15.4%	3,374	+28.2%	+2.7%
売上総利益	6,023	+10.2%	1,558	+9.0%	+7.3%
EBITDA*	543	+97.3%	131	△6.8%	+37.0%
営業利益	215	+ 320	46	△17.6%	+347.9%
経常利益	213	+ 311	49	△9.1%	+412.5%
当期純利益*	491	+ 704	360	+353.0%	-

\*EBITDA: 営業損益に減価償却費及びのれん償却費等を加算した調整後EBITDA

\*当期純利益: 親会社株主に帰属する当期純利益

## 成長領域への集中により、売上の回復・高成長が続く

成長領域であるRPO・DXリクルーティング・スポットワークに経営資源を集中、積極的な投資により売上成長を実現

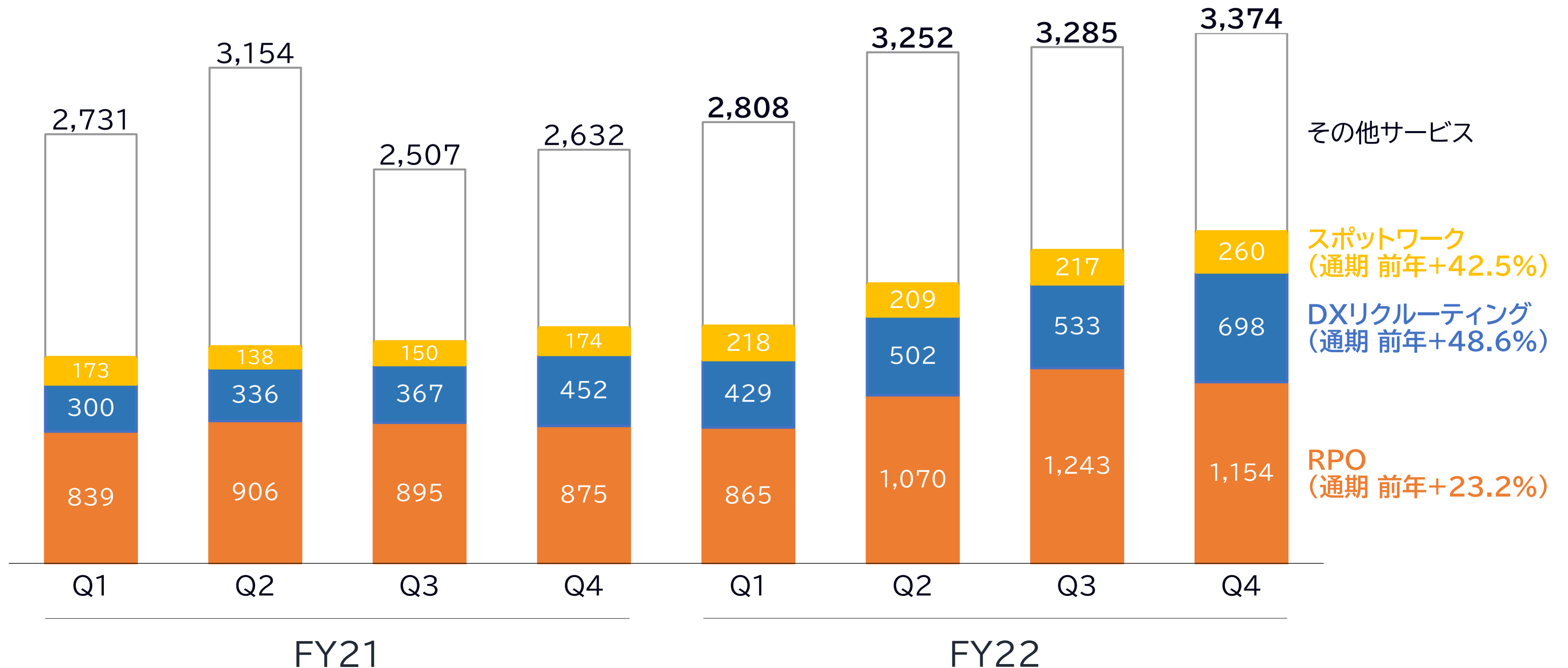


新型コロナ影響

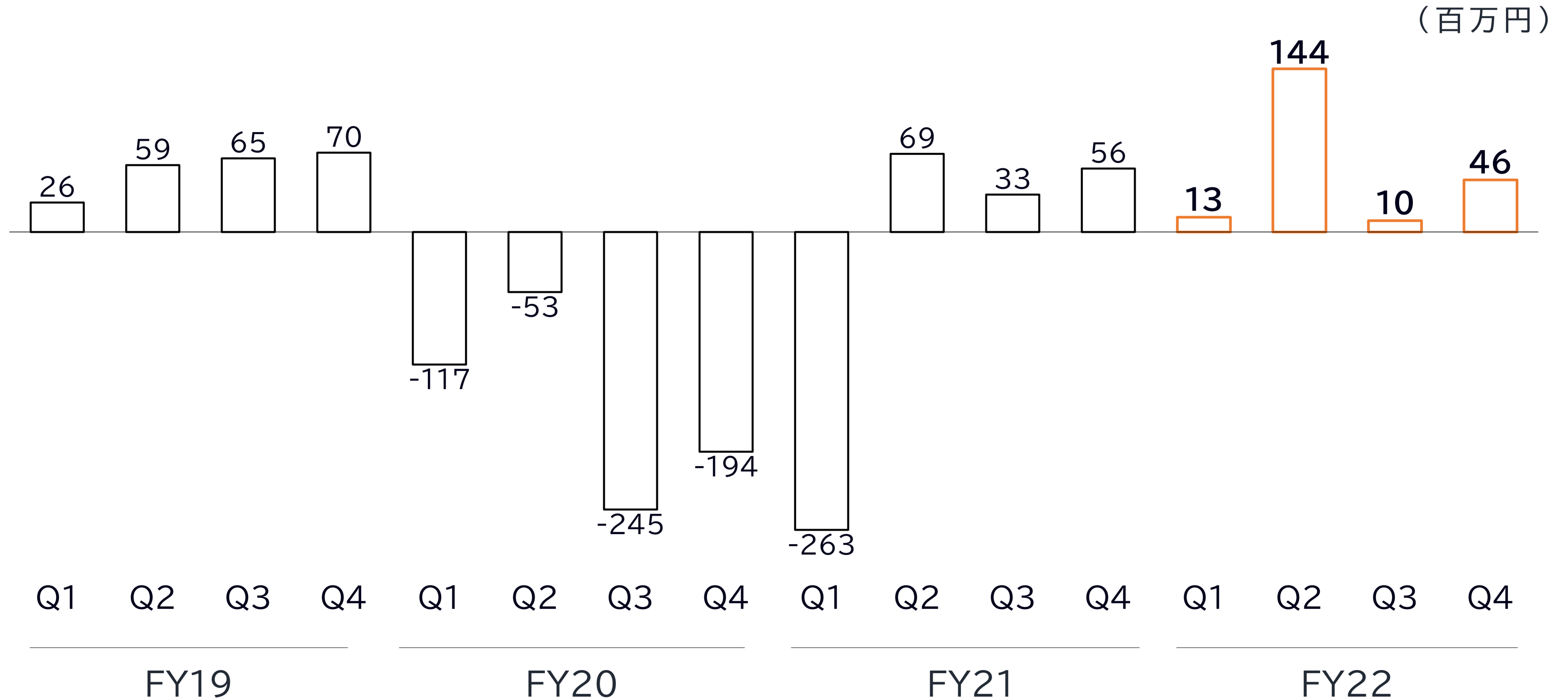
## RPO・DXリクルーティング・スポットワークが売上成長を牽引

主要領域別売上推移

(百万円)



■ 営業利益は業績予想を超えて推移、7四半期連続の黒字



新型コロナ影響

## ヒューマンキャピタル事業

### 主要領域

- RPO(採用代行・採用コンサルティング)領域
- DXリクルーティング領域
- セグメントメディア領域

(百万円)	2022年9月期 通期		2022年9月期 第4四半期	
	実績	YoY	実績	YoY
売上	10,181	+22.9%	2,645	+27.2%
セグメント利益	225	+ 341	55	+ 29

## スタッフィング事業

### 主要領域

- 人材派遣・紹介領域
- コンビニエンスストア経営領域

(百万円)	2022年9月期 通期		2022年9月期 第4四半期	
	実績	YoY	実績	YoY
売上	2,708	△3.6%	826	+46.7%
セグメント利益	△ 27	+ 19	△ 13	△ 13

## 業績回復により大幅に改善、現金預金・純資産が増加し財務基盤も安定化

貸借対照表(連結)

(百万円)	2021年9月	2022年9月	増減
流動資産	2,148	3,113	+965
現金及び預金	693	1,250	+557
固定資産	2,470	2,095	△ 375
有形固定資産	208	207	△ 0
無形固定資産	1,828	1,601	△ 227
投資その他の資産	433	286	△ 147
資産計	4,619	5,209	+589
流動負債	2,280	2,298	+17
固定負債	1,495	1,374	△ 120
負債計	3,776	3,672	△ 103
資本金等	1,197	1,301	+104
利益剰余金	△ 309	132	+441
自己株式・非支配株主持分等	△ 45	102	+147
純資産合計	842	1,536	+693

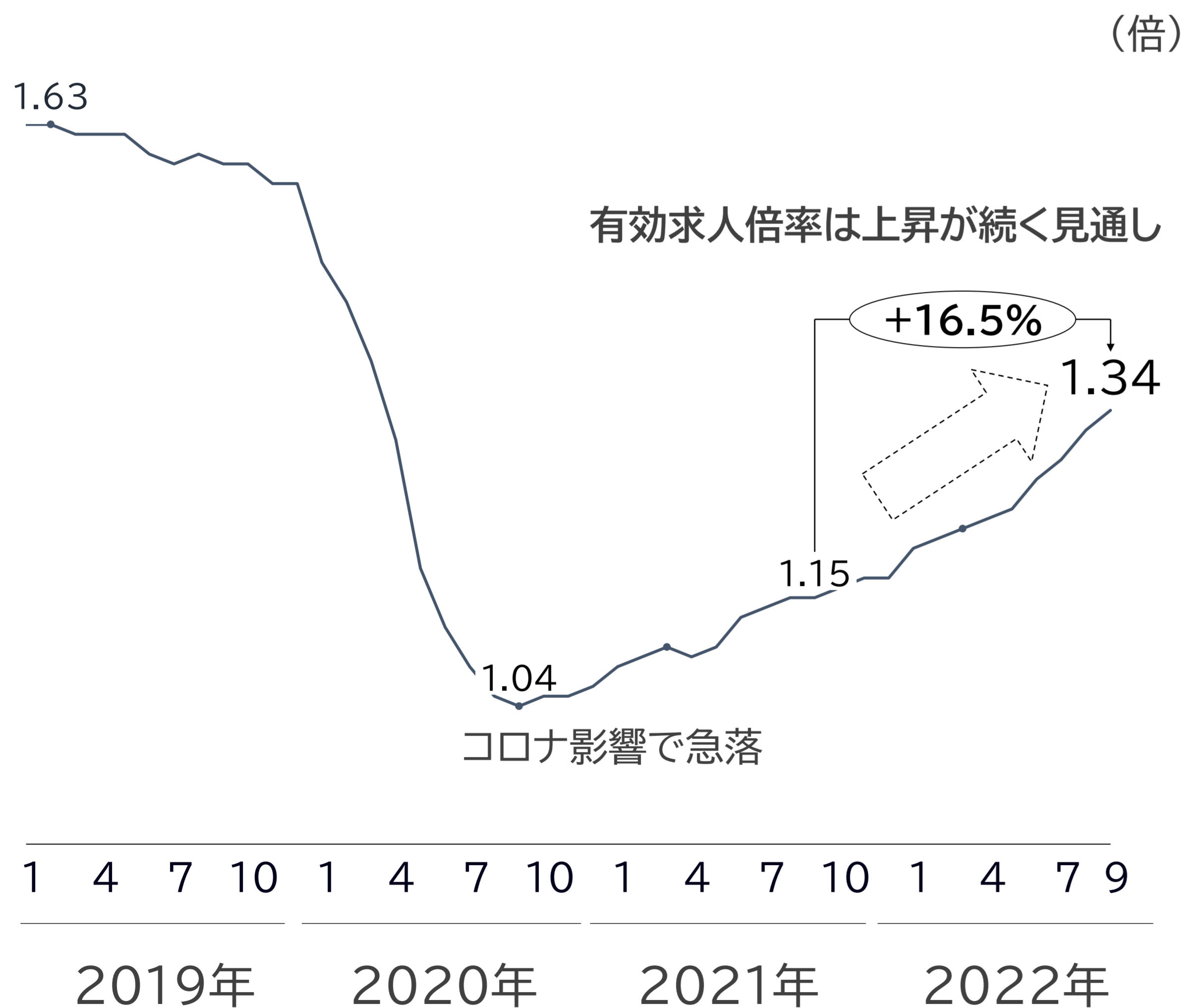
04

**2023年9月期 業績予想**

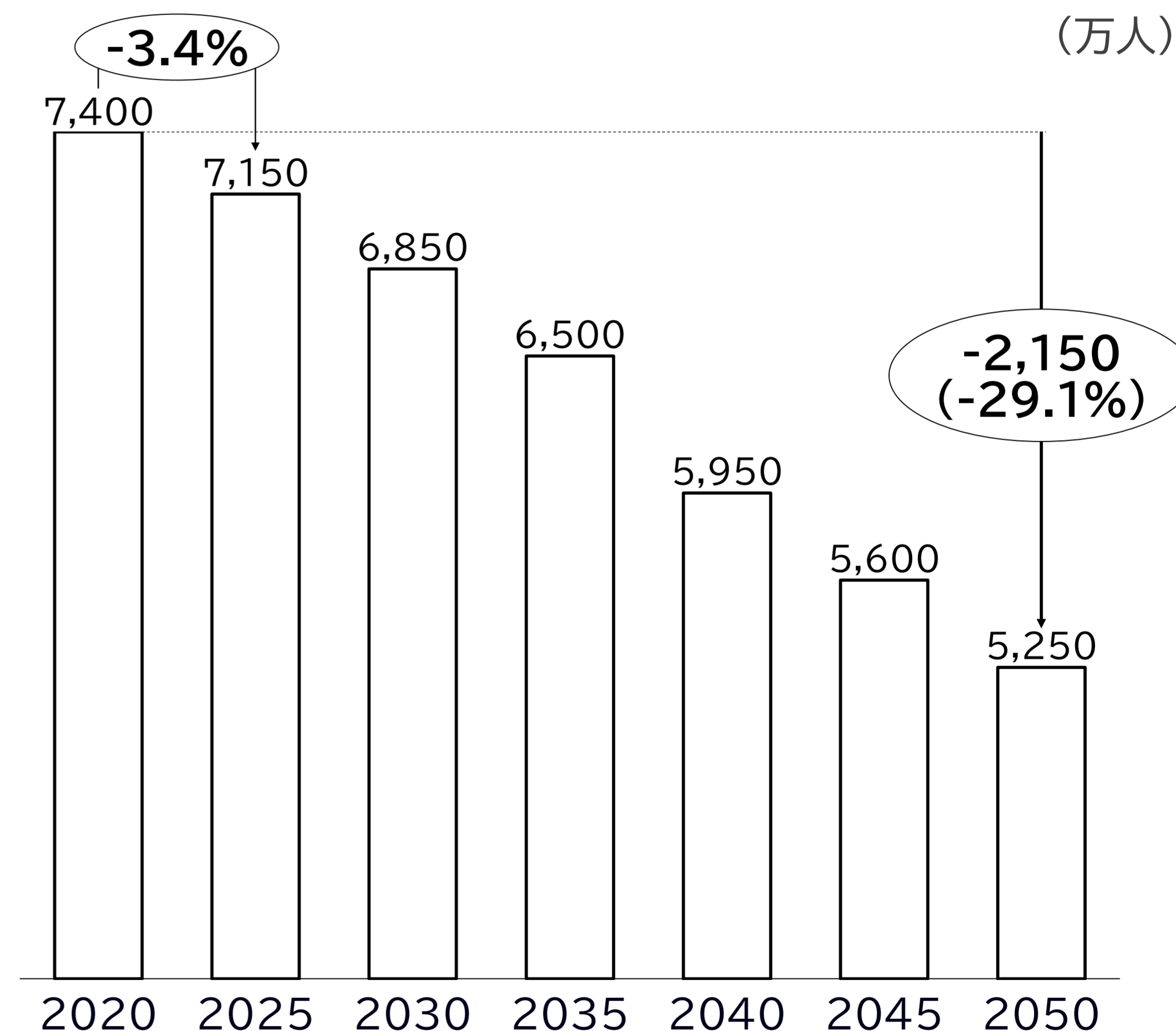


# 有効求人倍率は復調、生産年齢人口は確実に減少し「超採用難」へ

有効求人倍率推移 \*1



生産年齢人口の推移 \*2



\*1 (出所)厚生労働省「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」

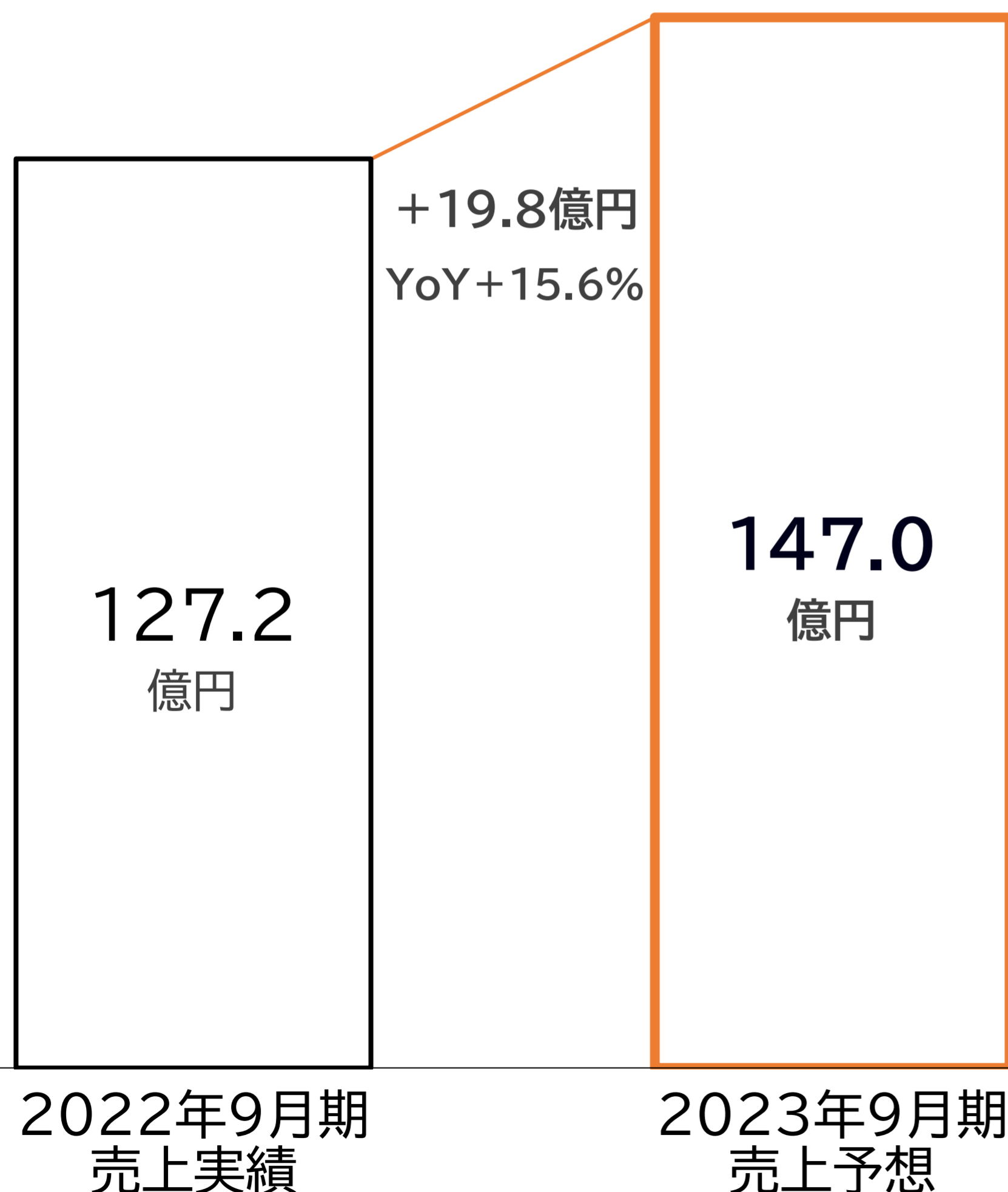
\*2 (出所)国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29年推計)」を基に経済産業省が作成



**売上高は前期比15%を超える成長を計画****将来を見据えた人的投資やシステム投資を読み込んだ上で、増益を目指す**

(百万円)	2022年9月期	2023年9月期	
	実績	業績予想	YoY
売上高	12,721	<b>14,700</b>	+15.5%
EBITDA	543	<b>640</b>	+17.7%
営業利益	215	<b>330</b>	+53.1%
経常利益	213	<b>330</b>	+54.9%

# 需要が高まるRPO・DXリクルーティング・スポットワークへの注力に加え 投資事業であるLeafNxTの売上成長が加速



<b>RPO</b>	+6.4億円 YoY+15%
<b>DXリクルーティング</b>	+4.6億円 YoY+21%
<b>スポットワーク</b>	+1.4億円 YoY+15%
<b>投資事業(派遣請負紹介)</b>	+7.5億円 YoY+15%

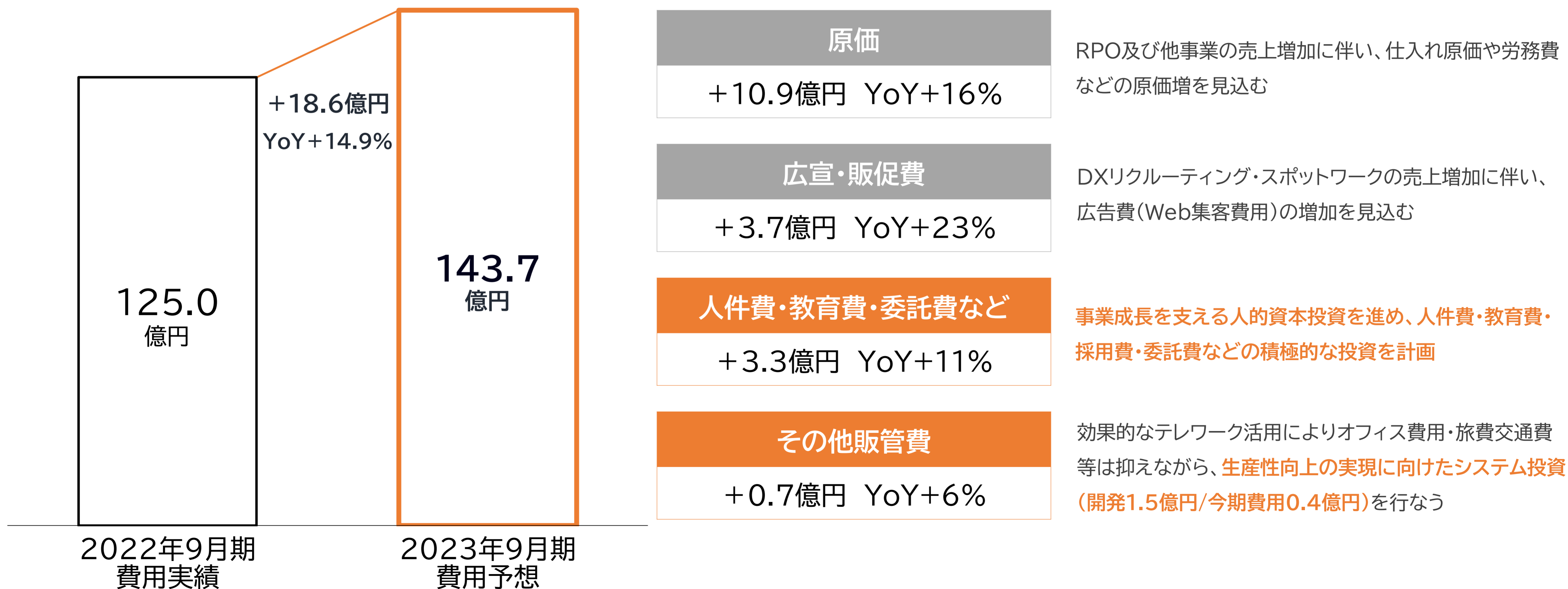
**RPO**  
エンタープライズ営業に注力  
求人募集の支援だけではなく、採用要件の整理や人事～  
労務までサービスの提供範囲を拡充

**DXリクルーティング**  
顧客ニーズに合わせたサービスラインナップの拡充  
・総合WEBコンサルティングサービスによる深耕  
・分担化×自動化による低価格サービス

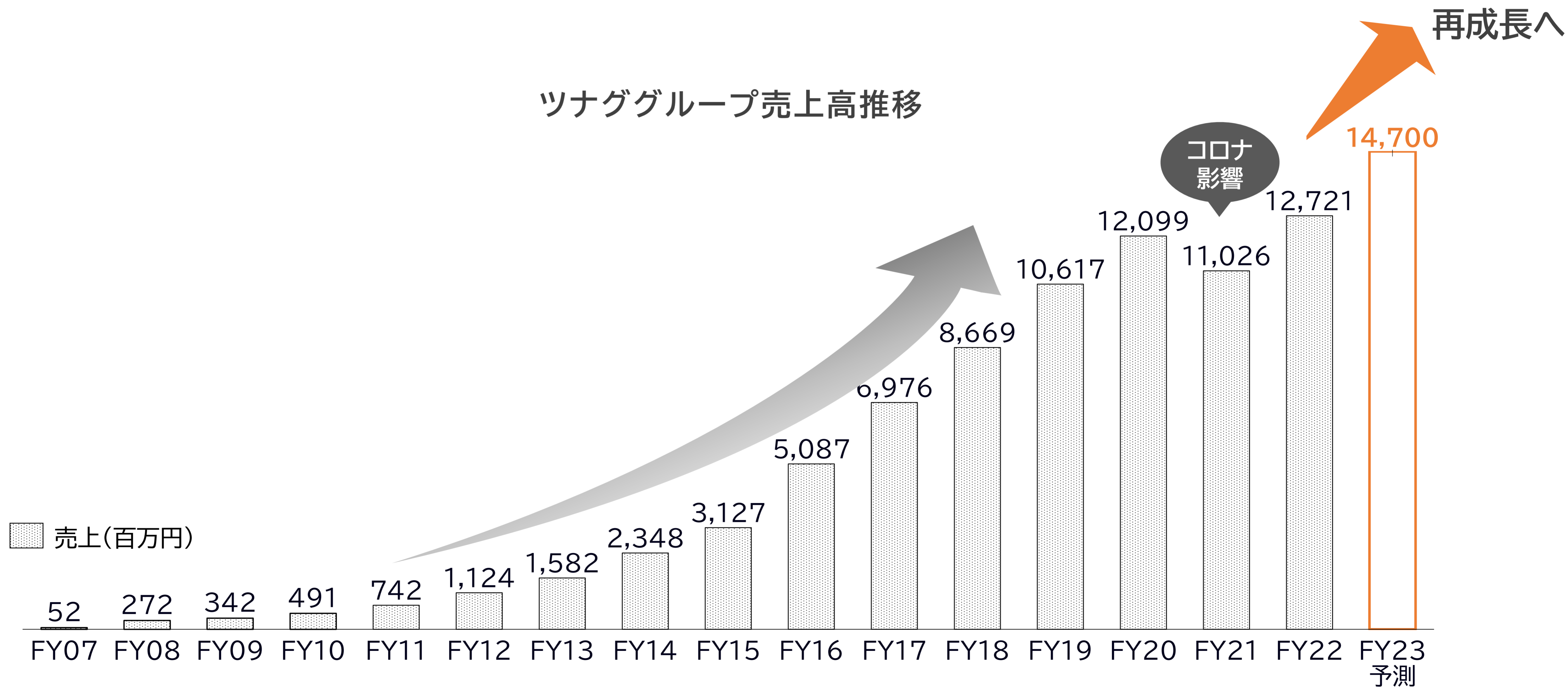
**スポットワーク**  
新サービス/コノヒニおよびフィード連携による案件獲得  
パイロールマーケットへの進出

**投資事業(派遣請負紹介)**  
(株)Leaf NxT/2022年3月～日総工産(株)との合併会社  
両社のノウハウや知見を活かし、物流・イベント業界大規模  
事業所との新規取引拡大及びシェア拡大

## 将来を見据えた人的資本やシステムへの投資に加え、 売上増加に伴う原価や広告費の増加を見込む



# コロナ影響を変革の契機とし、人材市場の拡大・多様化を追い風に 需要が高まる領域への選択と集中により再成長へ



当社は、株主の皆様に対する利益還元を重要課題としており、  
「成長投資の原資を確保した上で、業界平均の配当性向を継続的に行うこと」  
を基本方針としております。

2023年9月期につきましては、1株あたりの年間配当金予想を8円とします。  
(2022年9月期の年間配当金は5円)

# 05

**APPENDIX**





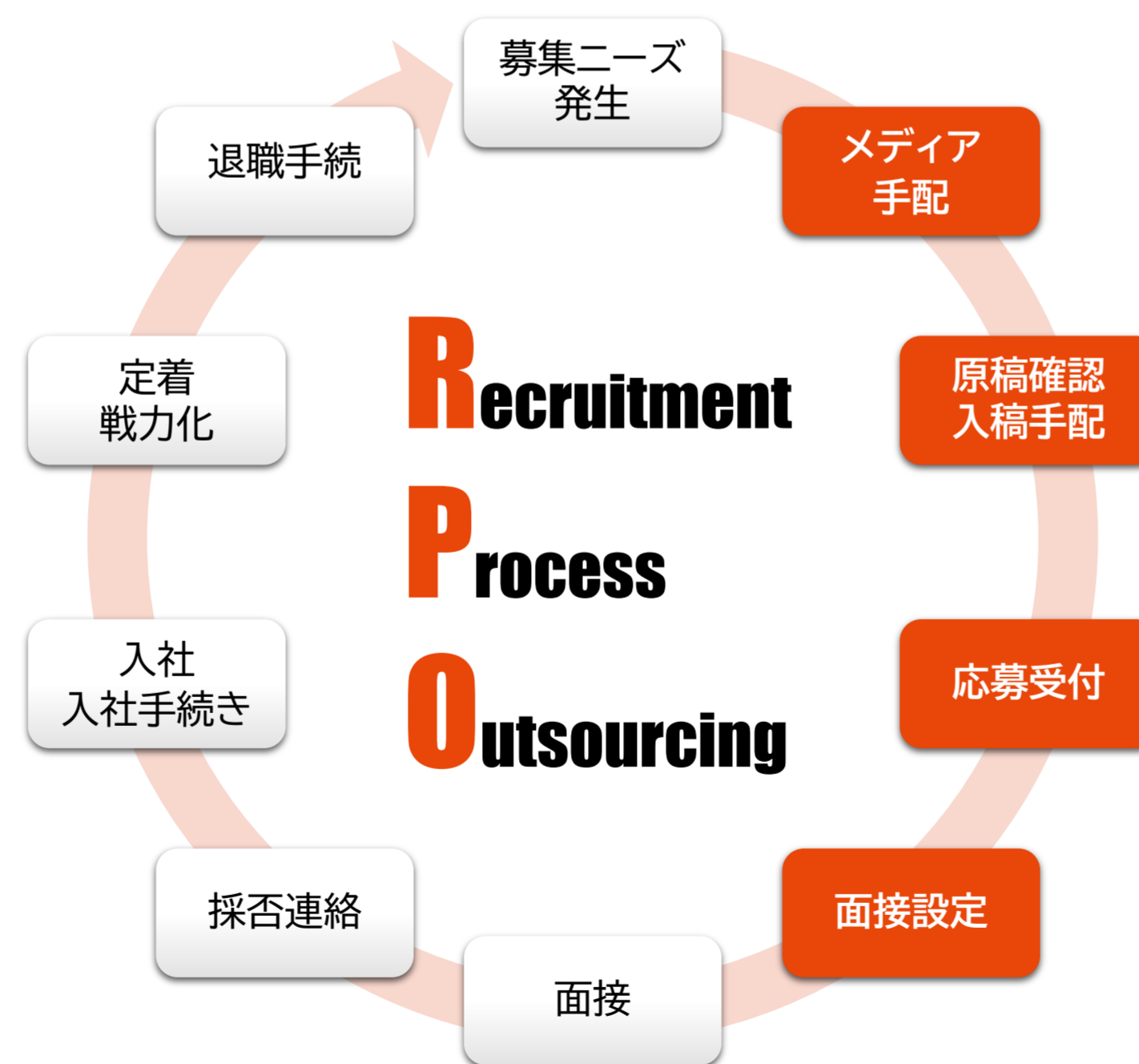
集客や応募受付、面接設定など採用に関わる様々なプロセスを代行するサービスです。単なる採用代行業務ではなく、多くの企業の採用支援から蓄積されたビッグデータや知見を活用し、経験豊富な採用コンサルタントが採用活動における全体最適をはかります。

アルバイトを中心とした採用大手企業 **330社/90,000事業所**にご利用いただいています。

# RPO

(採用代行・採用コンサルティング)

採用戦略立案から定着支援までを  
ワンストップでサポート



## 求人発注代行



長年蓄積した、独自のビッグデータを活用し、採用手法選定・求人媒体選定(求人予算ポートフォリオの組み直し〜最適化)から、価格交渉・求人原稿入稿・事務手続き業務までをワンストップで実施します。

## 応募受付代行



電話・WEB等からの応募受付～面接日程調整を全日稼働の求人応募受付専門コールセンターにて実施します。時代を先駆けた、独自Chatbotを活用したハイブリッド(ヒト×IT)応募受付もスタートしています。

## 採用関連業務代行



「自社採用サイト運用代行」「HR Tech(HR テック)運用代行」「面接官代行」「説明会場取得代行」「採否連絡代行」など、あらゆる採用に関わる業務代行を実施します。

## コンサルティングサービス

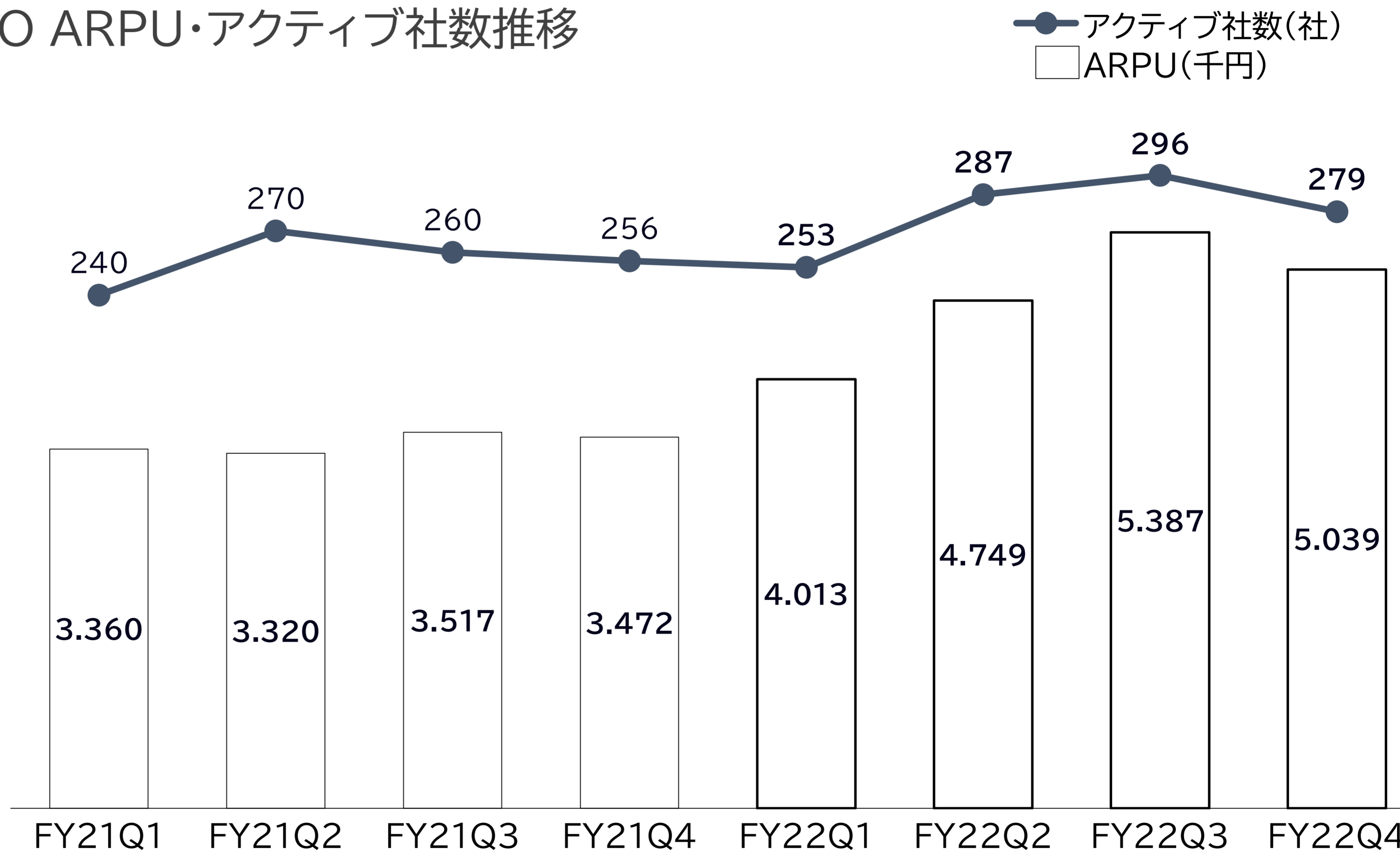


採用に特化した専門コンサルタントが「現状分析・評価・施策立案・施策実施サポート・モニタリング」までを定期的なアドバイザーやプロジェクトマネジメントを通じて支援いたします。



## 回復から成長へ。ARPUは大きく上昇し、アクティブ社数も増加。

RPO ARPU・アクティブ社数推移



# RPO

(採用代行・採用コンサルティング)

採用戦略立案から定着支援までを  
ワンストップでサポート

アクティブ社数：RPO管理顧客\*のうち該当Qに採用活動を実施した社数

ARPU：1社当たり管理売上(RPO管理顧客におけるRPOおよび他サービスも含む売上)

\*RPO管理顧客は毎四半期見直しを行っています。当管理資料の数値はFY22Q4のRPO管理顧客の実績を集計したものです

DX時代の潮流に合わせ、当社が保有するリアルな採用ビッグデータと、WEB広告の知見を持つコンサルタントが、**お客様の採用サイトへの最適な集客を実現**します。

集める・まとめる・管理する「DXリクルーティング」



# DX リクルーティング

ビッグデータを駆使した  
WEBプロモーションで  
採用を最大化

## ターゲット像の設定

顧客企業のニーズをヒアリングの  
うえ、実績に裏打ちされたノウハウ  
を活かしターゲット像を設定

- 30~40代 女性  
関東近郊在住
- 20~40代  
関西在住  
営業経験者
- 30~50代 男性  
東海地方在住  
飲食業

## ノウハウとビッグデータを駆使した広告配信

広告運用ノウハウと求人特化のビッグデータを活用して、効果的な広告文作成、チャンネル選  
定。配信設定を行い、各種メディアやSNSなどに顧客企業の求人広告を配信します。



**自社求人関連データ**  
会員情報、職種情報、業種業態情報、  
エリア情報、スキル情報など

**第三者保有データ**  
グーグル、ヤフー、Facebook、  
Twitterなど



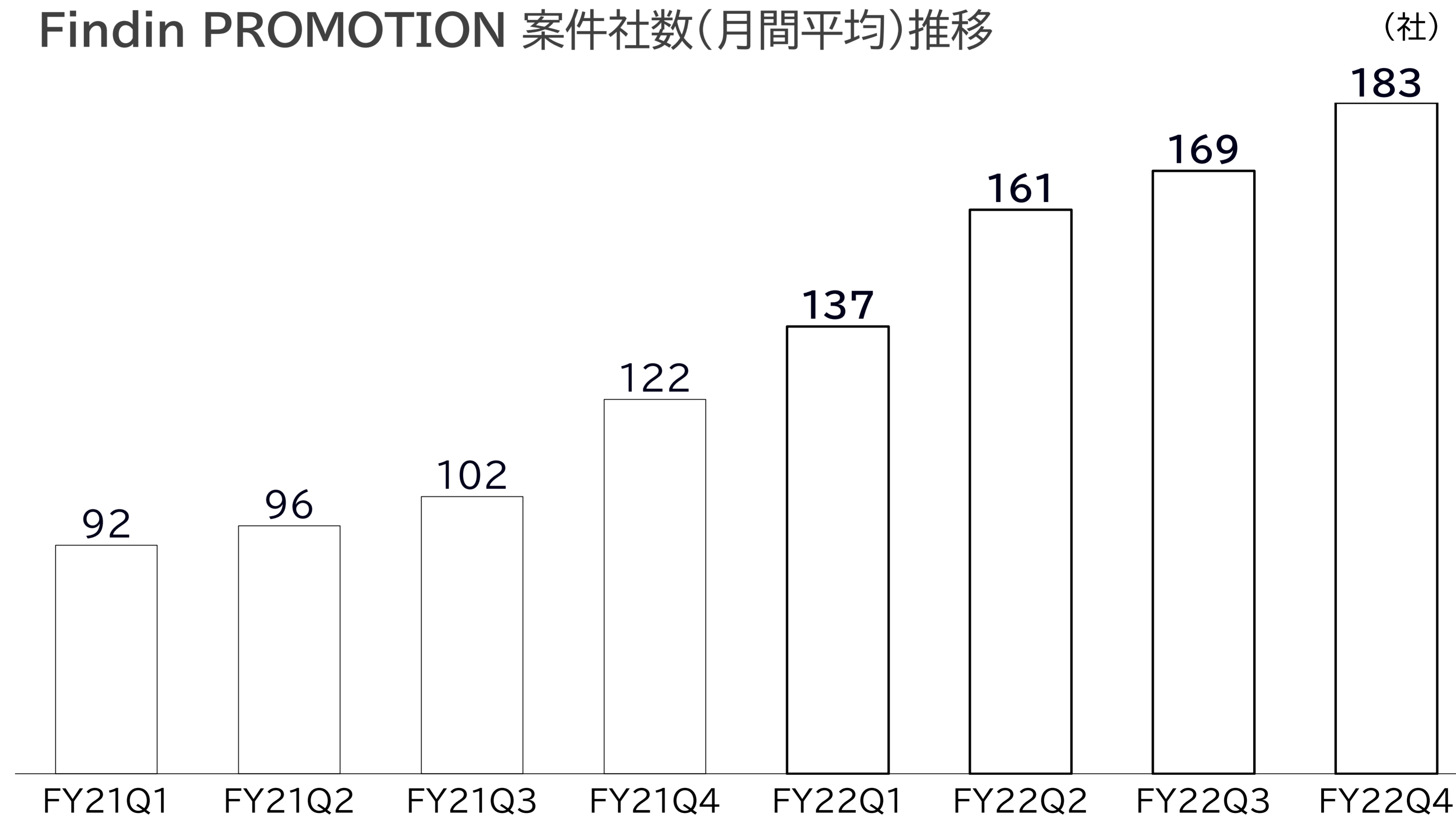
アグリゲーション  
サイト

検索エンジン

SNS

## DXへの顧客や社会のニーズの高まりを捉え、案件が急速に拡大。

Findin PROMOTION 案件社数(月間平均)推移



# DX リクルーティング

ビッグデータを駆使した  
WEBプロモーションで  
採用を最大化

日本で最も早くから短期単発雇用サービスを提供してきた膨大な経験を活かし、業務設計から雇用におけるコンプライアンス面のアドバイスまで、**スポットワーカー活用による生産性向上**を実現します。

日本最大級の短期求人専門サイト

# Shotworks

Shotworks Shotworks デリバリー

Shotworks コンビニ Shotworks ダイレクト

コ/ビニ

## スポットワーク

すきま時間のマッチングで  
生産性を向上



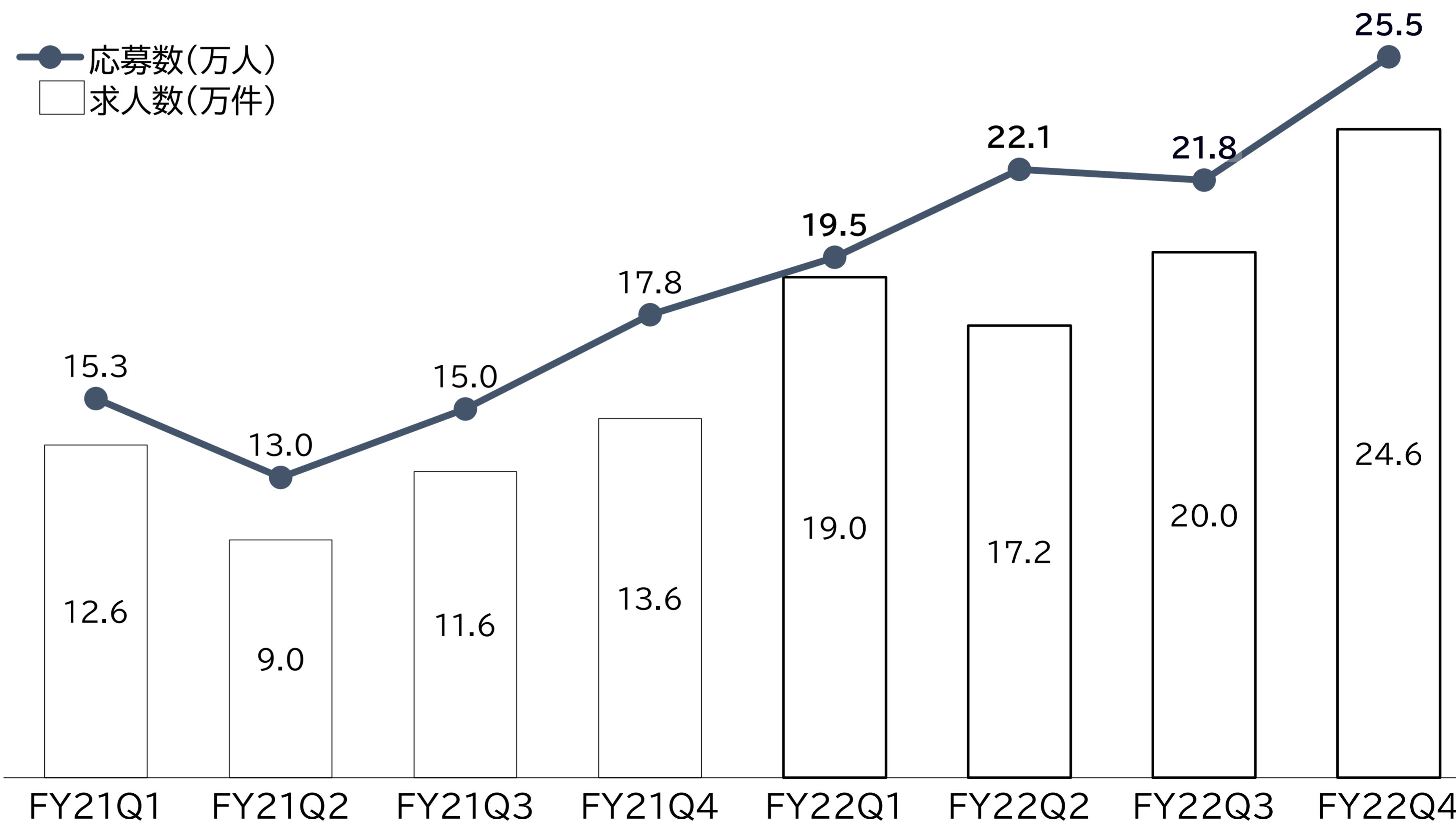
※調査概要:日本トレンドリサーチ提供 インターネット調査(2021年11月サイトのイメージ調査)

4,000社  
の導入実績!

登録ユーザー数  
**280**万人以上

## スポットワークの需要増加を追い風に、求人件数・応募数ともに増加。

スポットワーク(短期単発)求人案件数・応募数推移



# スポットワーク

すきま時間のマッチングで  
生産性を向上

2007年2月

**2007年3月**

2013年11月

2015年3月

2015年4月

2016年8月

2017年6月

2017年9月

2018年1月

2018年7月

2018年10月

2019年6月

2019年10月

2020年4月

2021年1月

2021年6月

**2021年10月**

2022年3月

2022年4月

設立

**創業「RPOサービス開始」**

人材定着・活躍支援事業「株式会社テガラミル」を子会社化

アルバイト・パート求人メディア事業「株式会社インディバル」を子会社化

コンビニエンスストア店舗運営およびFC加盟店支援「株式会社チャンスクリエイター」設立

短期単発派遣事業「株式会社スタッフサポーター」設立

東証マザーズ市場に株式上場

外国人採用支援事業「株式会社asegonia」を子会社化

派遣事業「株式会社スタープランニング」を子会社化

東証市場第一部に市場変更

HRtech事業「Regulus Technologies株式会社を」子会社化

地域求人情報メディア事業「ユメックス株式会社」を子会社化

採用コンサルティング事業「株式会社ツナググループ・マーケティング」設立

WEB開発事業「株式会社GEEK」を子会社化

グループ会社を再編統合

派遣事業「株式会社ツナグ・スタッフィング」の全発行株式を譲渡

**グループの事業子会社を再編統合し、株式会社ツナググループHC発足**

短期間・短時間の仕事紹介事業「株式会社LeafNxT」設立（日総工産株式会社との合併会社）

東証スタンダードに市場変更

## 免責事項

- この資料は皆様の参考に資するため、株式会社ツナググループ・ホールディングス(以下「当社」という)の現状をご理解いただくことを目的として、当社が作成したものです。
- 当資料に記載された内容は、現在において一般的に認識されている経済・社会等の情勢および当社が合理的と判断した一定の前提に基づいて作成されておりますが、経営環境の変化等の事由により、予告なしに変更される可能性があります。

## 将来見通しに関する注意事項

- 本発表において提供される資料ならびに情報は、いわゆる「見通し情報」(forward-looking statements)を含みます。これらは、現在における見込み、予測およびリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。
- それらリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内および国際的な経済状況が含まれます。
- 今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合であっても、当社は、本発表に含まれる「見通し情報」の更新・修正を行う義務を負うものではありません。



「つなぐ、つなげる、つながる。」