

2023年1月13日

各 位

会 社 名 アステナホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 岩城 慶太郎
(コード番号 8095 東証プライム市場)
問 合 せ 先 常 務 執 行 役 員 門 倉 稔
(TEL.03-3279-0481)

中期経営計画のローリングに関するお知らせ

アステナホールディングス株式会社および当社グループ各社は、2021年1月13日付「新中長期ビジョン策定に関するお知らせ」において中期経営計画を公表しておりますが、2023年11月期からの3カ年の中期経営計画の連結数値計画を改めて策定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 中期経営計画ローリングの背景

当社グループでは、グループ中長期ビジョン(Astena 2030 “Diversify for Tomorrow”)達成に向けて各種施策に取り組んでまいりました。中期経営計画ローリング(2023-2025)の目標値に対する進捗状況等を鑑みてローリング方式にて連結数値計画の見直しを行いました。

今後も経営環境の変化等に柔軟に対応するため、原則として每期改定を行うローリング方式の3カ年の中期経営計画として発表してまいります。

2. 当社グループにおける経営戦略

当社グループは、3つのサステナビリティ戦略を、基本戦略とします。

(1) プラットフォーム戦略

プラットフォーム戦略では、販売・仕入れ・委受託・協働などを行う全てのお取引先様の事業課題を「策揃え」で解決することを目標にし、私たちが参入している産業全体の構造的な課題を減少させ、エコシステム化することにより、産業のサステナビリティを高めてまいります。

産業におけるプラットフォームの役割は、商取引を通してプラットフォーム上に蓄積していく情報や経験などの「共有知」があらたな付加価値を生み、製品・サービスそのものの信頼性を高め、あるいはオペレーションの効率化を実現します。そして結果的に、その産業に参入している全事業者が協働することで、産業自体の価値と効率が高まっていくと考えます。

(2) ニッチトップ戦略

ニッチトップ戦略では、常にナンバーワンの市場シェアを獲得することを目標にします。その高い市場シェアを実現するためのコアコンピテンシーは、研究開発力や製造能力といったものづくりの技術に置きます。当社グループは、自らの持つ技術が常に高い競争力を保つように技術革新を続け、技術のサステナビリティを高めてまいります。

イノベーションには「持続的イノベーション」と「破壊的イノベーション」そして「効率型イノベーション」があると定義しています。当社グループのニッチトップ戦略を構成する技術は、この3つのイノベーションを繰り返しながら成長を重ねてまいりました。既存の技術の磨き上げを行いながら、その技術を適用できる新領域・新市場を探求し、より安定的に安価に顧客に届け、新しい技術を追いかけるだけではなく、イノベーション・サイクルを回すことが重要と考えます。

(3) ソーシャルインパクト戦略

ソーシャルインパクト戦略では、当社グループが所属している社会の課題を解決し続け、豊かな社会を実現させることを目標にします。取り組みに際しては、必ずビジネスで社会課題を解決し、そのビジネスをグローバルに拡大させることを原則とします。当社グループは、社会課題を解決する新規事業を次々と世に送り出し、社会のサステナビリティを高めてまいります。

高齢化と人口減少は、様々な社会課題を生み出すため、こうした地域が抱える社会課題を解決するビジネスを研究開発し、私たちが生きる社会の「豊かさ」を守るビジネスをつくり、広げていくことが重要と考えます。

3. 3カ年の連結数値計画

(単位：百万円、%)

	2022年度実績 (2022年11月期)	2023年度目標 (2023年11月期)	2025年度目標 (2025年11月期)	目標期間の 年平均成長率
売上高	49,636	51,500	59,300	7.3%
営業利益	819	720	2,200	74.4%
R O E	2.1%	0.0%	5.6%	-

(注) 本中期経営計画は、現時点における事業環境に基づく計画であり、今後の事業環境の変化等によっては、実際の業績が見通しと大きく異なる場合や、予告なしに変更する可能性がありますので予めご了承ください。

以上