



2023年1月18日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ピ ク セ ラ  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 藤 岡 浩  
(コード番号：6731 東証スタンダード市場)  
問 合 せ 先 取 締 役 池 本 敬 太  
(TEL. 06-6633-3500)

### 人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、本日付の取締役会において、人員削減等の合理化の実施を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

#### 記

##### 1. 合理化を行う理由

当社は、本日付「構造改革の実施に関するお知らせ」記載のとおり、当社のコア技術であるテレビチューナー周辺ソフトウェアの技術ニーズが大きく低下している状況や、当社の株価・出来高の低迷により資金調達のために発行していた新株予約権の行使による調達が全く進んでいない状況が続いている状況を受けて、本日、当社グループ全体で企業価値向上に向けた収益性の改善を目的とした構造改革の実施を決定いたしました。

かかる構造改革の施策の一つとして、当社のテレビチューナー関連の開発を大幅に縮小し、当社取扱製品を売上が見込める製品に絞る、事業の選択と集中を実施する予定ですが、かかる施策の実施に伴い、対象人員の退職勧奨又は整理解雇による人員削減等の合理化の実施を決議いたしました。

##### 2. 合理化の内容

- |            |  |
|------------|--|
| (1) 合理化の方法 | 退職勧奨又は整理解雇   |
| (2) 人員数    | 40名程度  |
| (3) 退職予定日  | 2023年3月31日   |
| (4) その他    | 可能な限り退職勧奨による人員削減を図る予定ですが、これが奏功しない場合には整理解雇の実施を行うことも予定しています。 |

##### 3. 今後の見通し

今回の合理化による当社グループの2023年9月期連結業績に与える影響額として、現時点では400百万円の人件費の減少を見込んでおります。また、今後、割増退職金等の支払いに伴う特別損失を計上する見込みです。合理化の状況及び業績に与える影響については、確定次第速やかに公表いたします。

以 上