

2023年4月14日

各 位

会 社 名 プレミアアンチエイジング株式会社
代表者名 代表取締役社長 松 浦 清
(コード番号：4934 東証グロース)
問合せ先 執行役員 コーポレートコミュニケーション本部長
上原 祐香
(TEL. 03-3502-2020)

サステナビリティ基本方針の制定及び重要課題（マテリアリティ）の特定に関するお知らせ

当社は、2023年4月14日開催の取締役会において、持続可能な社会の実現と企業価値の向上に向けた、「サステナビリティ基本方針」の制定と「重要課題（マテリアリティ）」の特定について下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. サステナビリティ基本方針

当社グループのサステナビリティに関する基本的な考え方を示す「サステナビリティ基本方針」を下記の通り制定いたしました。

～unique な人生を実現する～

Enabling unique pathways through life

『人の時間を、解き放つ。』人生100年時代を迎えた世界で、
年齢や性別に対する先入観から解放され、
自分に自信を持つ“アンチエイジング”という価値観のもと、
一人ひとりが好奇心を持って新たなことにチャレンジできる世界を目指します。

そのために、型にはまらない柔軟な発想力を発揮し、
世の中を変えうる unique な価値を提供することで、
様々な社会課題にステークホルダーとともに向き合い、
いつでも、いつまでも輝ける持続可能な社会の実現に貢献します。

2. 重要課題（マテリアリティ）

サステナビリティ基本方針に基づき、当社グループ及びステークホルダーにとって重要度の高い対応すべき課題を ESG の観点から総合的に評価し、企業価値の向上に向け、特に優先して取り組むべきテーマとして5つの重要課題（マテリアリティ）を特定いたしました。

テーマ	マテリアリティ	重点項目	取り組み方針	関連するSDGs
アンチエイジングがもたらす豊かさの追求	地球環境保全への貢献	資源循環・サーキュラーエコノミーへの貢献	私たちは、商品のライフサイクル全体で、CO2排出量削減や資源の有効活用に取り組み、気候変動や、廃棄物汚染といったグローバル課題に対処することで、持続可能で豊かな地球環境の実現に貢献します。	    
		脱炭素社会への取り組み・貢献		
	ともに育ち、育てあう組織文化の追求	価値創造に向けて努力・成長し続ける人材づくり	私たちは、社員一人ひとりが自律的なパフォーマンスを発揮し、仕事を通じてともに育ち、育てあい、強く成長し続ける集団になっていくための環境を整備していきます。	      
	ウェルビーイングの向上	心身の健康の実現	私たちは、当社グループ社員、また当社に関わるすべての皆さまの心身の健康の維持と管理およびワークライフバランスの実現に努めます。	
uniqueな価値の提供	プレミアムアンチエイジングらしさの追求	私たちは、お客様一人ひとりの豊かさを追求するために、型にはまらない柔軟な発想力を持って、サプライヤーの皆様と一体となって、お客様の満たされていないニーズに応える製品・サービスを提供し続けます。		
	サプライヤーとの協働			
成長を支える企業基盤	ガバナンスの強化	コーポレートガバナンス体制の整備・強化 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底 情報セキュリティ及びプライバシーの保護	私たちは、透明性・公正性を持った経営体制を実現し、リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底等に取り組むことで、すべてのステークホルダーの皆さまに誇れる事業活動を支える企業基盤を強化していきます。	 

以上