



2023年5月11日

各 位

会社名 株式会社ウイルテック  
代表者名 代表取締役社長執行役員 宮城 力  
(コード番号: 7087 東証スタンダード)  
問合せ先 取締役上席執行役員管理本部長 渡邊 剛  
電話番号 06-6399-9088 (代表)

### 配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、2023年5月11日開催の取締役会において、下記のとおり配当方針の変更について決議いたしましたので、お知らせいたします。

#### 記

#### 1. 変更の理由

当社は、2021年6月に策定した中期経営計画（2022年3月期～2025年3月期）において定めたとおり、株主の皆様への利益還元を重要な経営方針の一つと位置付けており、安定的な配当の継続を基本方針としております。

今般、株主の皆様への利益還元の姿勢をより明確にするため、本中期経営計画期間の2024年3月期及び2025年3月期につきましては、連結配当性向30%を目安に、1株当たりの年間配当に下限を設定した配当方針に変更することといたしました。

#### 2. 変更内容

変更箇所は下線で示しております。

##### 【変更前】

当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営方針の一つとして位置付けており、将来の事業展開と経営体質の強化のために必要な内部留保を確保しつつ、時局に即応した配当を還元していくことを原則とし、連結配当性向30%を目安に中間配当と期末配当の年2回の配当により、株主の皆様へ安定的利益還元を継続することを基本方針としております。

剰余金の配当の決定機関は、中間配当については取締役会、期末配当については株主総会です。なお、当社は、取締役会の決議によって、毎年9月末日を基準日として、会社法第454条第5項に定める中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

##### 【変更後】

当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営方針の一つとして位置付けており、将来の事業展開と経営体質の強化のために必要な内部留保を確保しつつ、連結配当性向30%を目安として配当を行うこととし、2024年3月期及び2025年3月期においては、業績にかかわらず安定的な配当を実施する観点から、1株当たり年間40円を配当の下限として、中間配当と期

未配当の年2回の配当により、株主の皆様へ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

剰余金の配当の決定機関は、中間配当については取締役会、期末配当については株主総会です。なお、当社は、取締役会の決議によって、毎年9月末日を基準日として、会社法第454条第5項に定める中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

### 3. その他

2023年3月期の配当予想につきましては、2022年11月10日に公表済みのものであり変更はありません。

(ご参考) 現中期経営計画期間における年間配当の内訳

	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期	2025年3月期
1株当たり 中間配当金	10円 (実績)	12円 (実績)	未定	未定
1株当たり 期末配当金	28円 (実績)	28円 (予定)	未定	未定
配当金合計	38円 (実績)	40円 (予定)	40円 (予定)	未定 (下限40円)

以上