

2023年12月期第 1 四半期決算補足資料

ポーターズは
世界の雇用インフラを
進化させる

雇用創出イノベーション

HR × Tech × AI

雇用をつくり出す企業と 雇用をつくり出すビジネスパーソンに 雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材派遣会社のためのマッチング統合管理システム

STAFFING

人材紹介会社のためのマッチング統合管理システム

AGENT

AI×ダイレクトスカウティング

Porters-Assist

日本

台湾

香港

シンガポール

タイ

ベトナム

インドネシア

マレーシア

フィリピン

ほか

東南アジアを中心に日本と世界10マーケットで提供

目次	4
第 1 四半期決算ハイライト	5
Appendix	14

第1四半期決算ハイライト

- 売上高は前年同期比で22.2%成長、ID数・ARPUの伸びとPORTERS-Assistの売上発生が寄与
- 営業利益は前年同期比で2.2%成長、売上高の成長が寄与する一方、採用が計画通りに進捗していることもあり、人件費・開発費が前年比に比べて上昇

売上高

362百万円 前年同期比^{※1} **+22.2%**

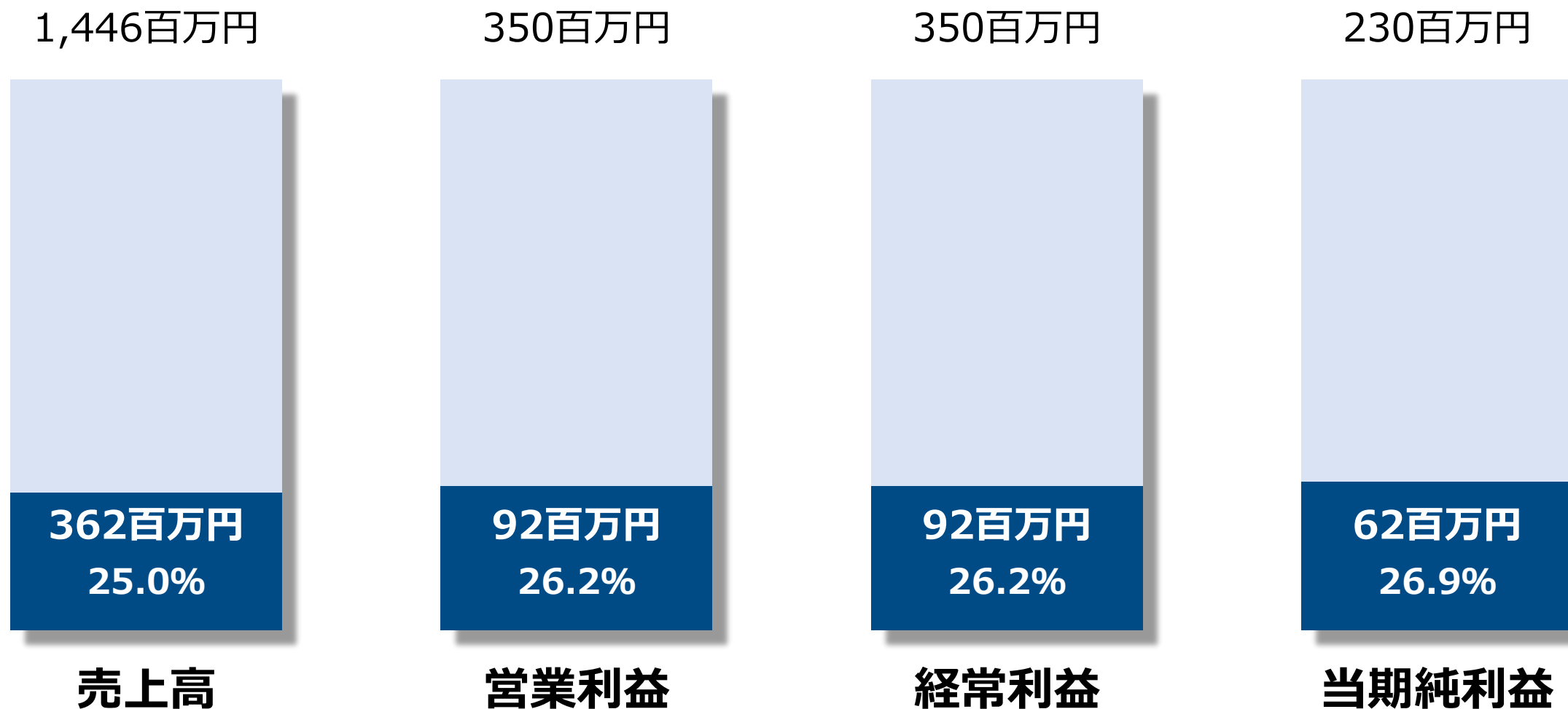
営業利益

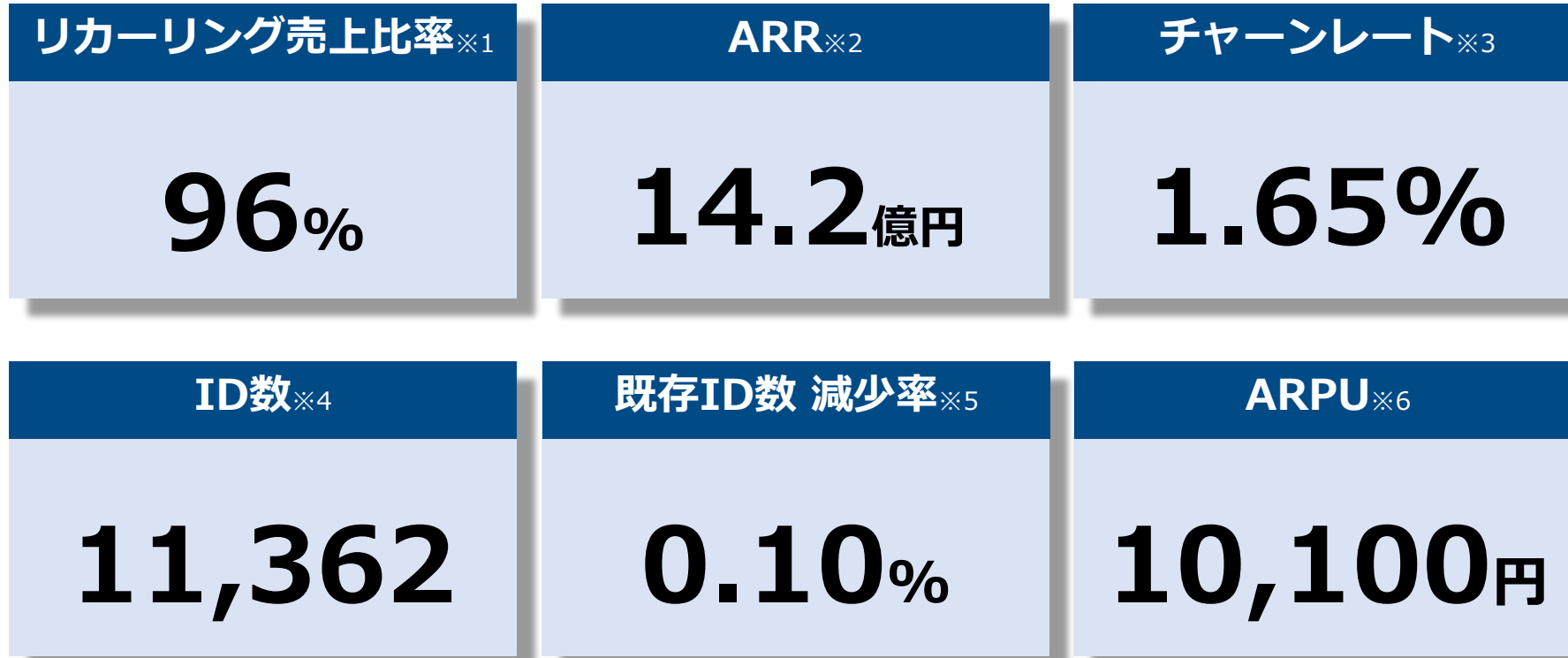
92百万円 前年同期比^{※1} **+2.2%**

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

※1 : 前年同期比について、2022年12月期第1四半期は四半期財務諸表を作成していないため参考値。

- 売上高は通期業績予想に対し25.0%、各段階利益は26%超の進捗
- 第一四半期時点で全て25%以上の進捗と順調に推移





※1：月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料+オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2023年1月～3月期累計実績。小数点以下切り捨て表記。

※2：ARR（Annual Recurring Revenue）：2023年3月時点MRR（Monthly Recurring Revenue）×12で算出。切り捨て表記。

※3：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2023年3月末時点。切り捨て表記。

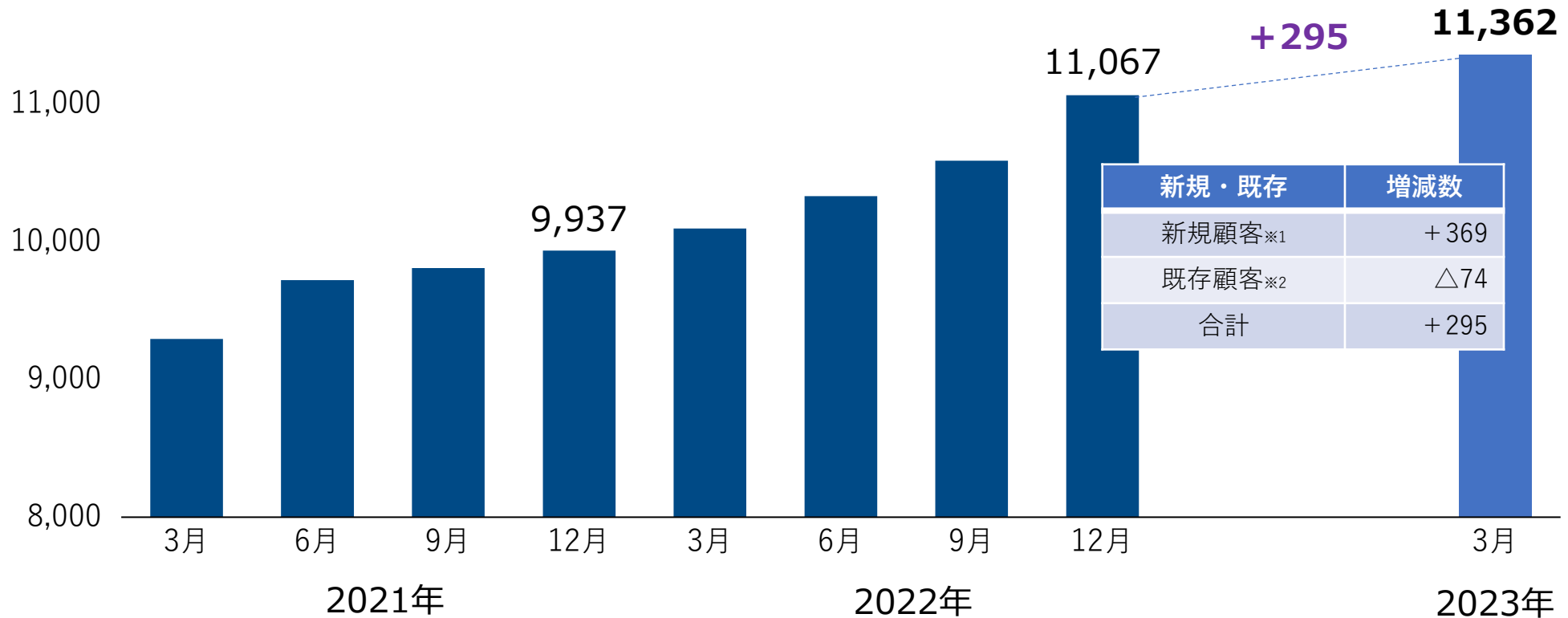
※4：2023年3月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数。

※5：月次の平均既存ID数の減少率。算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2023年3月末時点。切り捨て表記。

※6：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、100円未満切り捨て表記、2023年3月実績。

ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 計画値（2023年12月末ID数）11,529IDに対して11,362IDと進捗
- 計画に織り込んでいる一部大手既存顧客のID数減少は、第2Q、第3Qでの発生を見込む



※1：2023年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。
 ※2：2022年12月時点をご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 業種別では、ご利用ID数、社数ともに人材紹介が牽引、増加率は人材派遣企業が高い
- 規模別では、ご利用ID数、社数ともに10～99IDのご利用のお客様の増加が目立つ

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2022/12	2023/3
人材紹介	6,561	6,733
人材派遣	3,768	3,896
海外	738	733
合計	11,067	11,362

ご利用規模別ID数

利用規模	2022/12	2023/3
100ID以上	4,559	4,420
10～99ID	4,929	5,279
9ID以下	1,579	1,663
合計	11,067	11,362

ご利用業種セグメント別社数

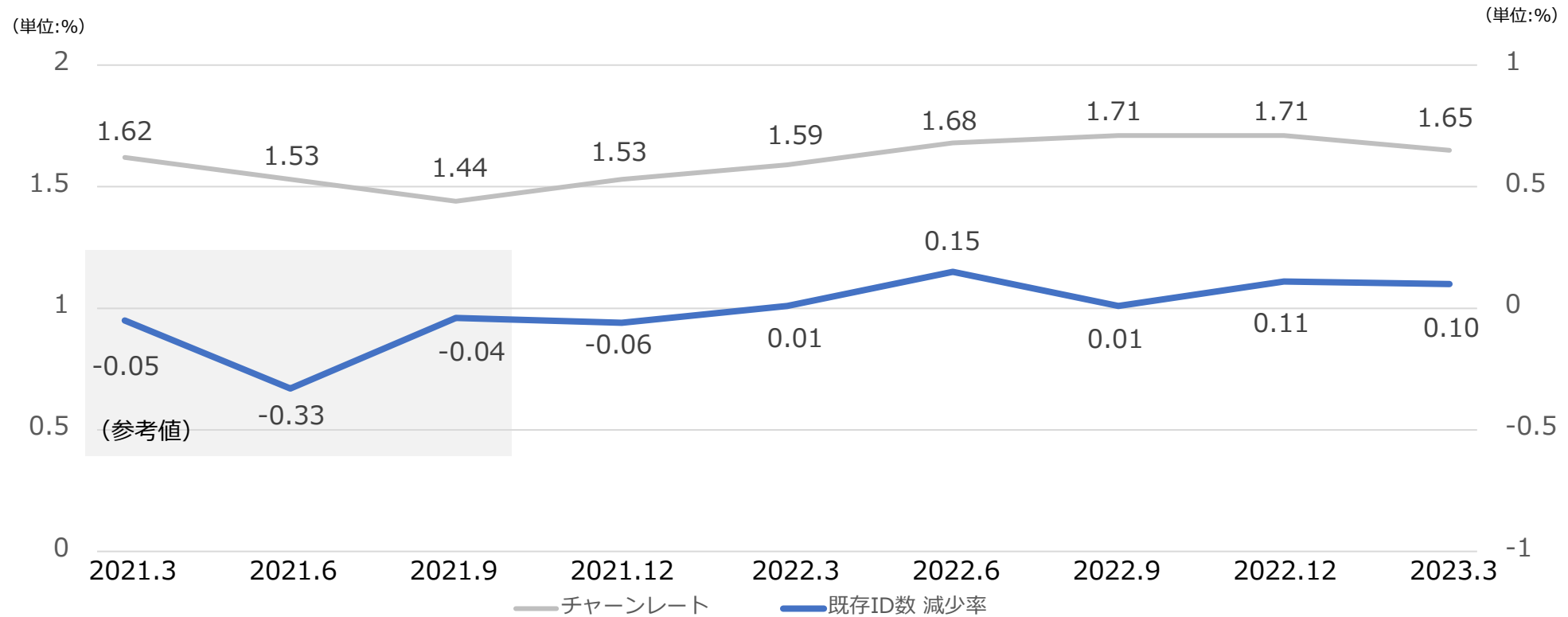
業種セグメント	2022/12	2023/3
人材紹介	592	611
人材派遣	120	128
海外	32	33
合計	744	772

ご利用規模別社数

利用規模	2022/12	2023/3
100ID以上	21	20
10～99ID	180	190
9ID以下	543	562
合計	744	772

既存ID数 減少率 及び チャーンレート（社数ベース）の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 既存ID数減少率、チャーンレート（社数ベース）ともに低位で安定



※1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

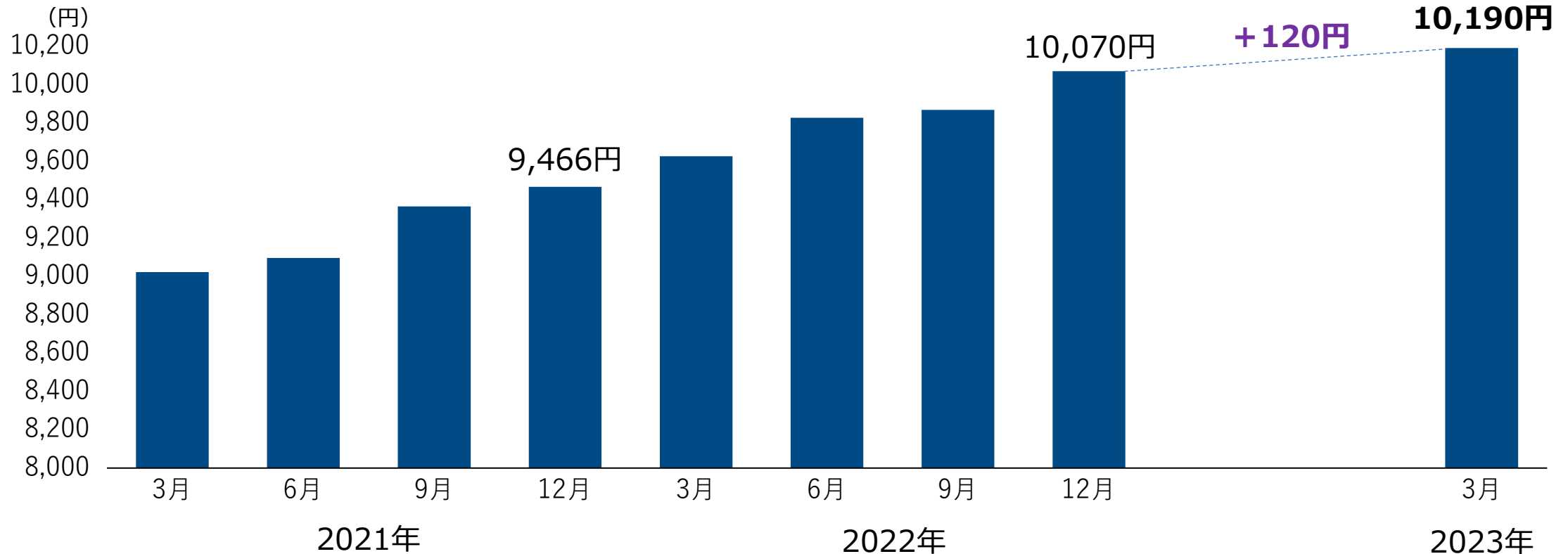
※2：既存ID数 減少率は、2021年3月数値は同年1-3月の平均、6月数値は同年1-6月の平均、9月数値は同年1-9月の平均と12ヶ月未満の数値の為、参考値。

2021年12月数値は同年1-12月の平均値。2022年3月以降は、直近12ヶ月の平均値。

月次の平均既存ID数の減少率。算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

ARPUの推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 計画値（2023年12月末時点ARPU）10,270円に対して、10,190円と順調に推移



※：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※：小数点以下切り捨て表記。

- 構造的変化はなく、引き続き財務健全性は高い

貸借対照表 ^(※1) (百万円)		
	22/12期	23/12期 第1Q
現金及び預金	937	958
流動資産	982	1,006
固定資産	123	119
資産合計	1,105	1,126
流動負債	334	292
固定負債	-	-
純資産	771	833
負債・純資産合計	1,105	1,126

- 総資産に対する現預金比率は85.0%
- 自己資本比率は73.9%

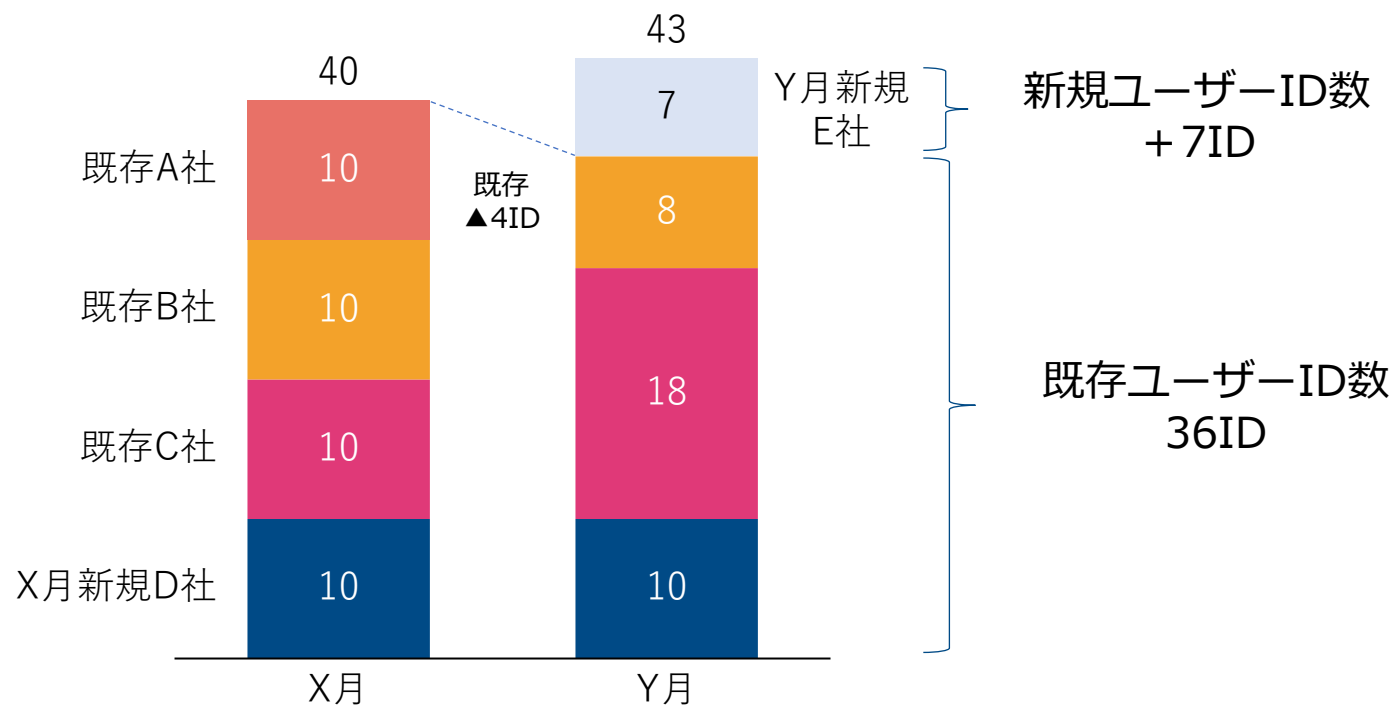
※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

※1 : 単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

APPENDIX

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 (10\%)$$

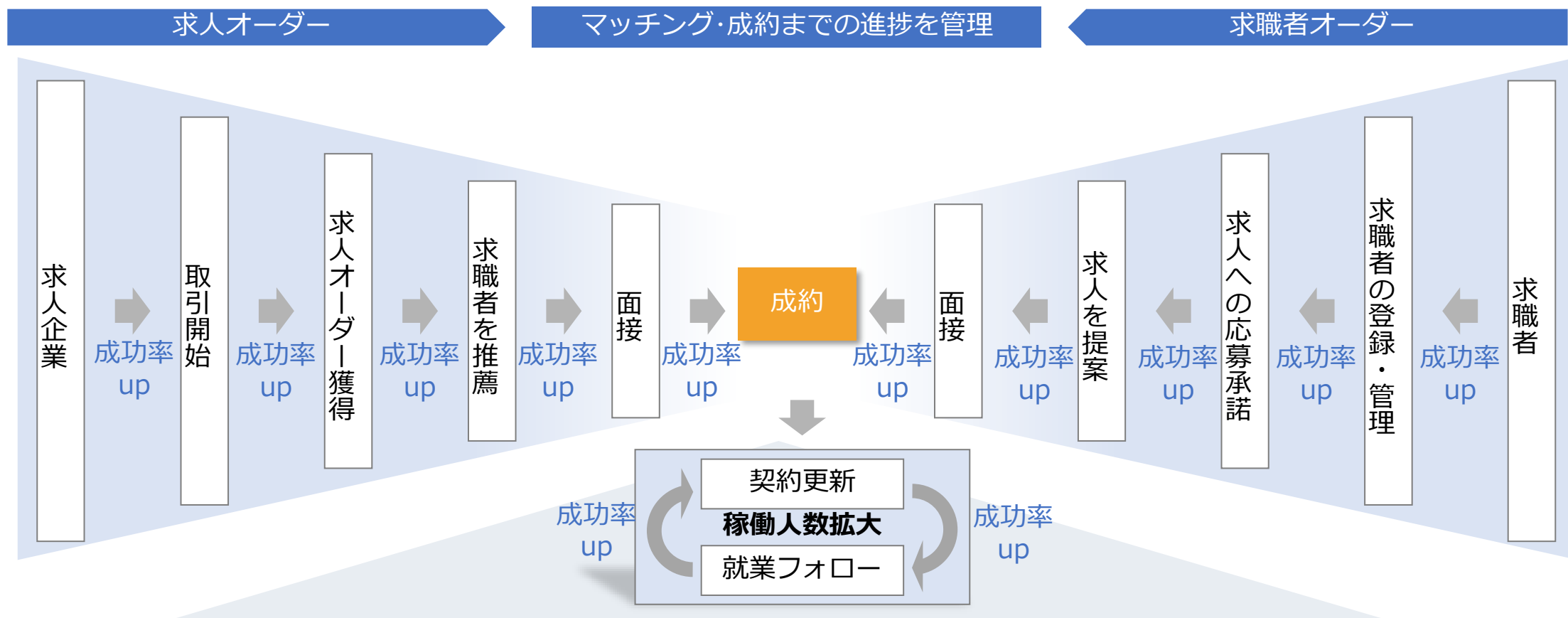
⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約<増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

業界のベストプラクティスをテンプレート化して提供

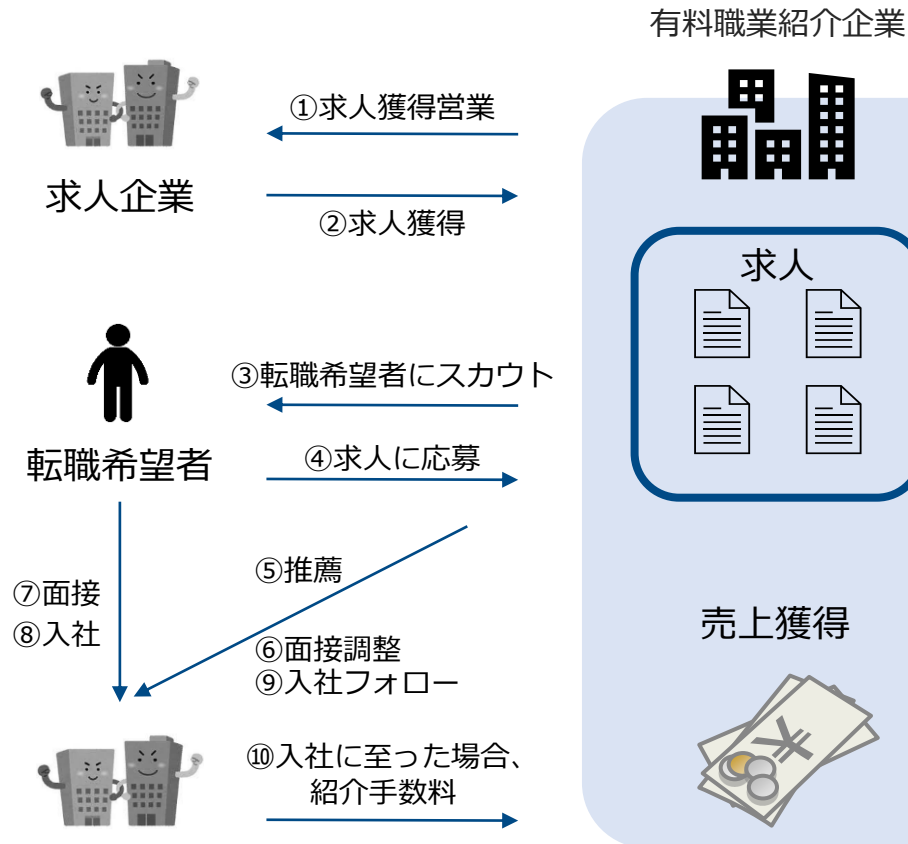
顧客ごとの柔軟なカスタマイズが可能、プログラミング不要

継続的な製品の進化、機能追加、アップデート

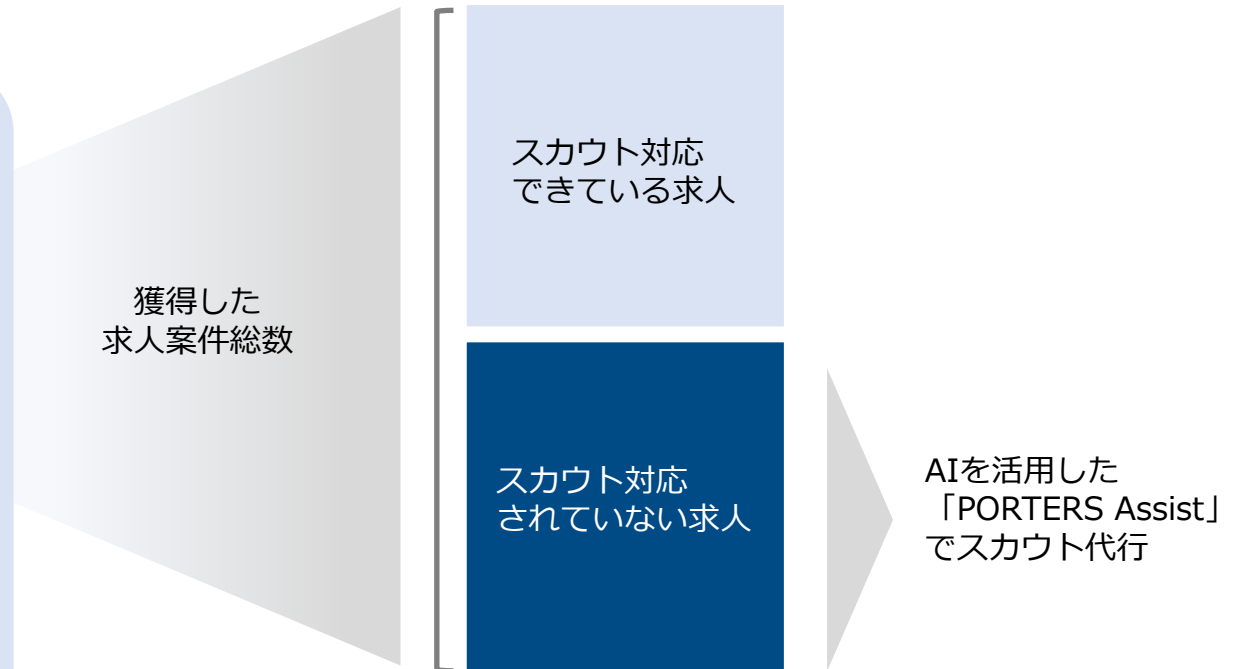


- スカウト対応されていない求人を活かすためのサービスとして2022年4月リリース
- 既存顧客へのクロスセル営業、「PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT」の導入が難しい企業への新規営業を同時に展開

有料職業紹介の売上獲得までのイメージ



AIを導入したスカウト代行により未活用求人を有効利用



会社名 **ポーターズ株式会社**

英文社名 **PORTERS CORPORATION**

設立	2001年 8月	取締役/監査役	西森 康二	代表取締役社長
所在地	東京都港区赤坂8-5-34 TODA BUILDING 青山3階		渡邊 智美	取締役副社長
			三ツ井 健	常務取締役
従業員数	66名 (2023年3月末)		天野 竜人	取締役
			中村 恒一	社外取締役
		佃 勇吾	社外取締役 (公認会計士)	
資本金	46,989,000円 (2023年3月末)	清水 有滋	常勤社外監査役	
		南方 美千雄	社外監査役 (公認会計士)	
		長尾 二郎	社外監査役 (弁護士)	
事業内容	有料職業紹介、労働者派遣会社向けのクラウドサービスの提供	子会社	Porters Asia SG, Pte. Ltd. (シンガポール共和国法人・非連結・当社株式保有比率100%)	

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

西森 康二

代表取締役社長



- リクルートにて、ガテン事業に従事
- その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- HR業界において30年超の経験と幅広い人脈を有する

渡邊 智美

取締役副社長



- ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- 西森とともに当社創業
- 事業運営の責任者として当社成長を牽引

三ツ井 健

常務取締役/シンガポール法人代表



- スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- 2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- 2023年当社常務取締役就任

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

天野 竜人
取締役



- サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- 2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

楠原 史子
執行役員



- 日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- 2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

中村 恒一
社外取締役



- リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- サイバーエージェント社外取締役
- HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

Mission

Matching, Change your business

Vision

世界の雇用にもっとも貢献する企業になる

■ 経営・事業運営、ガバナンス等、バランスの取れた人選によりガバナンス体制を構築

	常勤/ 非常勤	氏名	役職	企業経営/ 組織運営	人材業界	営業・ マーケティング	事業開発	海外 ビジネス	金融・会計 ・税務	法務・リスク マネジメント	人事・労務
執行	常勤	西森 康二	代表取締役社長	✓	✓	✓	✓				
	常勤	渡邊 智美	取締役副社長	✓	✓	✓		✓			
	常勤	三ツ井 健	常務取締役 海外子会社代表	✓	✓	✓	✓	✓			
	常勤	天野 竜人	取締役		✓				✓	✓	✓
	-	楠原 史子	執行役員		✓	✓					
監督	非常勤	中村 恒一	取締役 独立	✓	✓	✓	✓				✓
	非常勤	佃 勇吾 (公認会計士)	取締役 独立	✓					✓		
	常勤	清水 有滋	監査役 独立					✓	✓	✓	
	非常勤	南方 美千雄 (公認会計士)	監査役 独立	✓				✓	✓		
	非常勤	長尾 二郎 (弁護士)	監査役 独立							✓	✓

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。