



2023年5月24日

各位

会社名 アマテイ株式会社
代表者名 代表取締役社長 佐藤 亮
(コード番号 5952 東証スタンダード市場)
問合せ先 取締役経営管理本部長 川上 剛司
(TEL : 06-6411-1236)

サステナビリティ基本方針の制定に関するお知らせ

1. サステナビリティ基本方針

アマテイグループは、「一本の釘・ねじで”もの”と”もの” ”人”と”人”を繋ぎ、豊かな社会づくりに貢献します」の経営理念に基づき、近年社会的に重要な課題になりつつある環境対策・気候変動対応に重きを置き、地球環境にやさしい、環境保護・防災・減災・国土強靱化・カーボンニュートラルに貢献でき、国内森林資源循環サイクルの中で国産木材の活用に必要な当社オリジナル新製品の提供を通じて、持続可能な社会の実現に寄与し、グループ全体の持続的成長を目指します。

2. マテリアリティ（重要事項）の決定

当社は社会インフラを支えることで、持続可能な社会の実現に寄与するため、以下の2点をマテリアリティとして特定し、活動方針としております。

<環境問題への取組み>

- ◆ 創業120年企業の役割として
持続可能な生産活動の促進ができるよう、生産・販売に関わる資源の再利用により、廃棄物発生量の削減に取り組めます。
- ◆ カーボンニュートラルの実現に向けて
天然資源の持続可能な管理及び効率的な利用と森林の減少を阻止・回復する活動に取り組めます。
- ◆ 防災・減災・国土強靱化への取組み
気候関連災害や自然災害への強靱性や適応能力を強化し、社会インフラの安定性向上への貢献に取り組めます。
- ◆ 環境保全活動
2005年10月に認証取得したKES(環境マネジメントシステム・スタンダード)ステップ2の維持・運用に取り組めます。

<社会的課題への取組み>

- ◆ ダイバーシティの推進
障がい者・外国人の雇用機会維持拡大及び女性活躍の推進を積極的に行い、従業員の生活スタイルの充実に取り組めます。
- ◆ 従業員の働きがい
労働者の権利の保護やワークライフバランスを充実させ、安心・安全に働けるよう取り組めます。

《具体的な取組み》

環境問題への取組み	
●国産杉利用活性化に貢献する釘製品の提供	
●防災向け釘製品開発	
●プラスチック使用量の削減	
●鉄くずの発生抑制・リサイクル促進	
●自社パレットのリユース・リサイクル活動	
●包装資材の使用量削減・ダンボールのリサイクル活動	
●尼崎市 100 年の森づくり活動をサポート	
●工場周りの定期的な清掃活動の実施	

社会的課題への取組み	
●障がい者雇用施設への業務委託を通じて雇用機会の創出	
●女性の管理職登用・外国人の雇用機会の維持拡大	
●従業員の有給休暇取得率の向上	
●ペーパーレス化・デジタル化の推進による働き方の改善	

以上