



2023年5月25日

会社名 株式会社TOKAIホールディングス
代表者名 代表取締役社長 小栗 勝男
(コード番号：3167 東証プライム市場)
問合せ先 理事 人事企画部担当 沼野 哲也
(TEL：054-273-4932)

『TOKAI グループ人的資本経営』への取り組みについて

この度、TOKAI グループは、企業価値の向上に繋がる人的資本経営の実践にむけて「TOKAIグループの人的資本経営について」を、本日開催の当社取締役会において決議いたしました。

TOKAI グループでは、TOKAI-WAY という共通の価値観を持ち、TOKAI-WAY を実践できる人財育成と職場環境づくりを実践し続けることを目指し、企業活動を推進しています。中期経営計画2025の中では「成長の根源・基幹・果実」という3つの要素からなる成長ツリーの内、『人財・組織の活力最大化』を根源として、人への投資は『コスト』ではなく企業価値向上のための投資と位置づけ、人財育成と職場環境づくりなど『人財・組織の活力最大化』に取り組んでいきます。

『TOKAI グループ人的資本経営について』概要

経営戦略を実現するため「理想の個の姿」、「理想の組織の姿」を明確にし、理想の姿の実現にむけて投資を行い、人財戦略を実施していきます。また、その実現度合を測る重要指標を定めて従業員のウェルビーイング向上に繋げていきます。

●取り組みの3つの柱と具体的施策

- 1) ライフキャリア支援
(施策) キャリア支援制度、リスクリング等
- 2) 幸せな職場構築
(施策) 多様な働き方支援、働きがいをもつ給与制度、
トップレベル健康経営の実践等
- 3) DX 人事
(施策) 人財・組織データの一元管理・可視化、PA※による事業会社支援
※PA：ピープルアナリティクスの略。

●特に重要な指標

理想の姿の実現を達成するためにはエンゲージメントスコアが重要であると捉え、以下5つの指標を特に重要な指標として設定しました。

- 1) ストレングス指標
- 2) セルフキャリア指標
- 3) セーフ指標
- 4) WLB 指標
- 5) 健康リテラシーの高い従業員割合

●特に重要な指標の定義 ※定義は一部抜粋して表記しております。

指標名	定義
1) ストレングス指標	従業員が自分の強みをどれだけ業務に生かすことができているかを測定する指標
2) セルフキャリア指標	自律的なキャリア形成を促進・支援していくため、意識し行動に移せているかを測定する指標
3) セーフ指標	心理的安全性が組織内でどれだけ確保されているかを測定する指標
4) WLB 指標	多様な働き方を支えるための制度整備及び、従業員目線で働きやすい職場かどうかを測定する指標
5) 健康リテラシーの高い従業員割合	健康への知識や能力を活用できている従業員が多いかを測定する指標

以 上

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社TOKAIホールディングス 人事企画部

TEL : 054-273-4932

TOKAIグループの人的資本経営について

株式会社TOKAIホールディングス
人財戦略プロジェクト

人的資本経営スローガン

『人財戦略(理想の個、理想の組織)を
実施することで従業員のウェルビーイング
向上により、働きがいのある元気な企業集団へ』

中期経営計画2025達成

人財戦略

- ・理想の個
- ・理想の組織

従業員
ウェルビーイング
向上

働きがいのある
元気な
企業集団

中期経営計画2025を実現するための人財戦略



「成長の根源・基幹・果実」
の3要素の内の「根源」

人財・組織の活力の最大化

～風通しが良く生き活きと活躍できる組織～

人財・組織の活力の最大化

人への投資は『コスト』ではなく企業価値向上のための投資と位置づけ、人財育成と職場環境づくりなど人財・組織の最大化に取り組む

2

©TOKAI HOLDINGS CO., LTD. ALL RIGHTS RESERVED

人財戦略を実現するための方針



人財育成方針 ※一部抜粋

「従業員自身が環境変化に適応し、自己変革に絶えず挑戦し、人生の『喜び・生きがい』の目標達成に向けて自律的にキャリアアップが出来る姿」を「理想の個」として掲げており、**自律性を重視した育成**を進めてまいります。

社内環境整備方針 ※一部抜粋

「目標達成のため、上下関係なく健全なコンフリクトがあり、互いに柔軟なアイデアを生み出し、協力し合って課題に取り組むことができ、エンゲージメント及びチーム生産性の高い組織」を「理想の組織」としており、多様な人財が活躍できるよう環境整備・制度設計を進めることで、**働きやすく・働きがいのある職場づくり**を推進します。また、「健康で生き活きと輝いて仕事ができるよう健康増進を支援」「安心・安全で快適な職場づくりにむけて安全衛生管理の推進」「調和がとれたワークライフバランスの推進」を実践し、**トップレベルの健康経営を促進**してまいります。

3

©TOKAI HOLDINGS CO., LTD. ALL RIGHTS RESERVED

「人財・組織の活力最大化」達成のプロセス



人財戦略

理想の個

従業員自身が環境変化に適応し、自己変革に絶えず挑戦し、人生の「喜び・生きがい」の目標達成にむけて自律的にキャリアアップができる。
自由な発想で新しい価値を生み出し、社会に貢献できる個

理想の組織

自由な発想で新しい価値を生み出し、社会に貢献できる組目標達成のため、上下関係なく健全なコンフリクトがあり、互いに柔軟なアイデアを生み出し、協力し合って課題に取り組むことができる組織。従業員のエンゲージメントが高く、チーム生産性が高い組織

人財・組織の活力最大化

人財戦略を実施することにより理想の個、理想の組織を実現した従業員・組織を増やすことで人財・組織の活力最大化を達成

©TOKAI HOLDINGS CO.,LTD. ALL RIGHTS RESERVED

TOKAIグループの人財戦略を支える3つの柱



柱① ライフキャリア支援
“理想の個の姿”を実現する

ライフ
キャリア
支援
I

～組織の姿を実現する～

働きやすく・働きがいのある職場！

“理想の組織” “理想の個”

～個の姿を実現する～

全従業員が人生を生き活きと輝いて！

採用

働きがい・働きやすさ

育成

定着

幸せな職場構築
II

DX人事
III

柱② 幸せな職場構築
“理想の組織の姿”を実現する

柱③ DX人事
“理想の組織の姿”を実現する

従業員の
ウェルビーイング向上

©TOKAI HOLDINGS CO.,LTD. ALL RIGHTS RESERVED

人財戦略を実現するための具体的施策（1）



キャリア支援制度

自ら考えて行動する人財になるための自律的なキャリア形成を支援

ライフキャリア
支援
I

リスキリング

各社員が自律的に学び続け、環境変化に対応したスキルを高めるためのDX資格取得や能力開発を支援

6

©TOKAI HOLDINGS CO., LTD. ALL RIGHTS RESERVED

人財戦略を実現するための具体的施策（2）



多様な働き方支援

社員それぞれが能力を最大限発揮できる、環境整備・制度を推進

働きがい高める給与制度

2023年度は給料実質5%UP今後も弾力的に対応業績連動型賞与制度を導入

トップレベル健康経営実践

社員が健康で元気に働き続けられるトップレベルの職場環境を整備

幸せな職場構築
II

©TOKAI HOLDINGS CO., LTD. ALL RIGHTS RESERVED

人財戦略を実現するための具体的施策（3）



人財・組織データの一元管理・可視化

エンゲージメント、ウェルビーイングなど
人的資本経営において重要指標の可視化

DX人事

Ⅲ

PA（ピープルアナリティクス）による事業会社支援

HRデータ（※）を収集・分析し、最適なジョブや
チーム編成につなげることで、組織パフォーマンスを最大化する。
また、エンゲージメントなどのデジタルデータを活用した付加価値
の高いデータを現場にて提供することで、事業部門を支援する

※HRデータとは、採用や処遇・育成・評価といった企業の人事活動に関する様々なデータの総称

8

©TOKAI HOLDINGS CO.,LTD. ALL RIGHTS RESERVED

人財戦略を実現するための特に重要な指標



理想の個・組織を測る指標としてエンゲージメントを利用

重点的な指標として以下5項目の指標で測定し向上を目指す

	指標名	内容
理想の個	① ストレングス指標	従業員が自分の強みをどれだけ業務に生かすことができているかを測定する指標
	② セルフキャリア指標	自律的なキャリア形成を促進・支援していくため、意識し行動に移せているかを測定する指標
理想の組織	③ セーフ指標	心理的安全性が組織内でどれだけ確保されているかを測定する指標
	④ WLB指標	多様な働き方を支えるための制度整備及び、従業員目線で働きやすい職場かどうかを測定する指標
	⑤ 健康リテラシーの高い従業員割合	健康への知識や能力を活用できている従業員が多いかを測定する指標

9

©TOKAI HOLDINGS CO.,LTD. ALL RIGHTS RESERVED

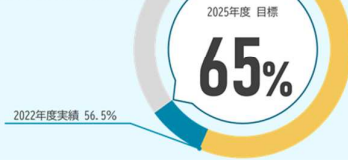
人財戦略を実現するための特に重要な指標 KPI



人財育成方針に関するKPI

ストレングス指標

従業員が自分の強みを
仕事に活かすことが出来ているか



人財育成方針に関するKPI

セルフキャリア指標

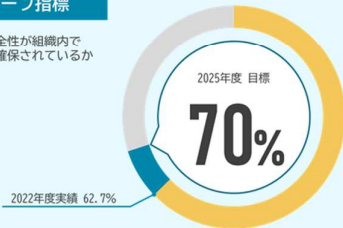
従業員自身がキャリア形成を
意識し行動に移せているか



社内環境整備方針に関するKPI

セーフ指標

心理的安全性が組織内で
どれだけ確保されているか



社内環境整備方針に関するKPI

WLB指標

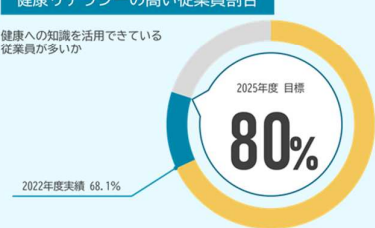
多様な働き方を整え
従業員目線で見た時に
働きやすい職場となっているか



社内環境整備方針に関するKPI

健康リテラシーの高い従業員割合

健康への知識を活用できている
従業員が多いか



10

©TOKAI HOLDINGS CO.,LTD. ALL RIGHTS RESERVED



変革し、挑戦し、実現する

変革に絶えず挑戦して暮らしのニーズを先取りし、
「安心・安全」「便利・快適」「喜び・生きがい」のご提供を実現します。