

2023年6月8日

各 位

上場会社名 西華産業株式会社
代表者 代表取締役社長 櫻井昭彦
(コード番号 8061 東証プライム)
問合せ先責任者 取締役 専務執行役員
(企画管掌) 川名康正
(TEL 03-5221-7117)

サステナビリティ委員会設置に関するお知らせ

当社は本日の取締役会において、「サステナビリティ委員会」(以下、本委員会)を設置することを決議いたしましたので、下記の通りお知らせします。

記

1. 本委員会設置の目的

当社グループは、社は「社業の発展を通じ、社会に貢献する」の理のもとに策定された長期経営ビジョン「VIORB2030」で掲げた戦略に沿って、グループ行動規範やミッションの実践を通じて、グループの持続的成長と中長期的な企業価値向上を図り、持続可能な社会の実現に取り組んでおります。

こうした考えのもと、サステナビリティへの取り組みを推進するため、本委員会を設置することとしました。

2. 本委員会の役割

サステナビリティ推進カテゴリーとして、「環境対応」「人を大切にする経営」「経営品質の向上」の3つを策定し、各々の取り組み方針を決定し、推進・モニタリングするほか、サステナビリティに関連する情報を収集・分析します。

また、サステナビリティに係わり、企業に与えるリスク(例えば、気候変動による影響や社会的側面における課題対処、規制当局からの要請など)を評価します。

本委員会での活動については、業務執行体制の長たる代表取締役社長に報告します。

3. 本委員会の構成

本委員会は、代表取締役社長を委員長とし、委員は各管掌役員(企画・営業・管理)、企画部長で構成されます。

4. 本委員会の設置日

2023年7月3日

以 上

サステナビリティ委員会について

サステナビリティ基本方針

～社是（企業理念）「社業の発展を通じ、社会に貢献する」～この理念のもとに策定された長期経営ビジョン「VIORB2030」で掲げた戦略に沿って、グループ行動規範やミッションの実践を通じて、

「西華産業グループの持続的成長と中長期的な企業価値向上を図る。」
 「持続可能な社会の実現に取り組む。」 ことを基本方針とする。

社 是
 社業の発展を通じ社会に貢献する
 これをわが社の信条とする

社 訓

- 一 信用はなにも代え難い財産である
- 二 常に存在意義を高く評価されるように
 することが商社活動の基本である
- 三 迅速・適確な情報活動と効果的な対応は
 すべを制する
- 四 直観的思考に偏することなく、客観的考察
 と必然性・合理性の追及を行い、諸事判断
 処置すべきものとする
- 五 開拓精神に燃え、あらゆる困難・障害・激動
 に挑戦し、これを克服することを誇りとす
 べきである

以 上

サステナビリティ委員会の構成と推進体制

様々な社会的課題を解決するため、個別に設置・対応してきた各部、各委員会・プロジェクトチーム等を、サステナビリティ基本方針の下、全社網羅的・機能的に運営させるために、「環境対応」「人を大切にする経営」「経営品質の向上」の3つのカテゴリーに整理・集約し、それらの取り組み方針を策定し、推進・モニタリングする上部機関として、サステナビリティ委員会を設置する。

同委員会は、社長、各管掌（企画・営業・管理）役員、企画部長で構成され、企画部が事務局として各部、各委員会・プロジェクトチームの取り組みをフォロー・取り纏めを行なう。尚、開催頻度は四半期に一回とする。

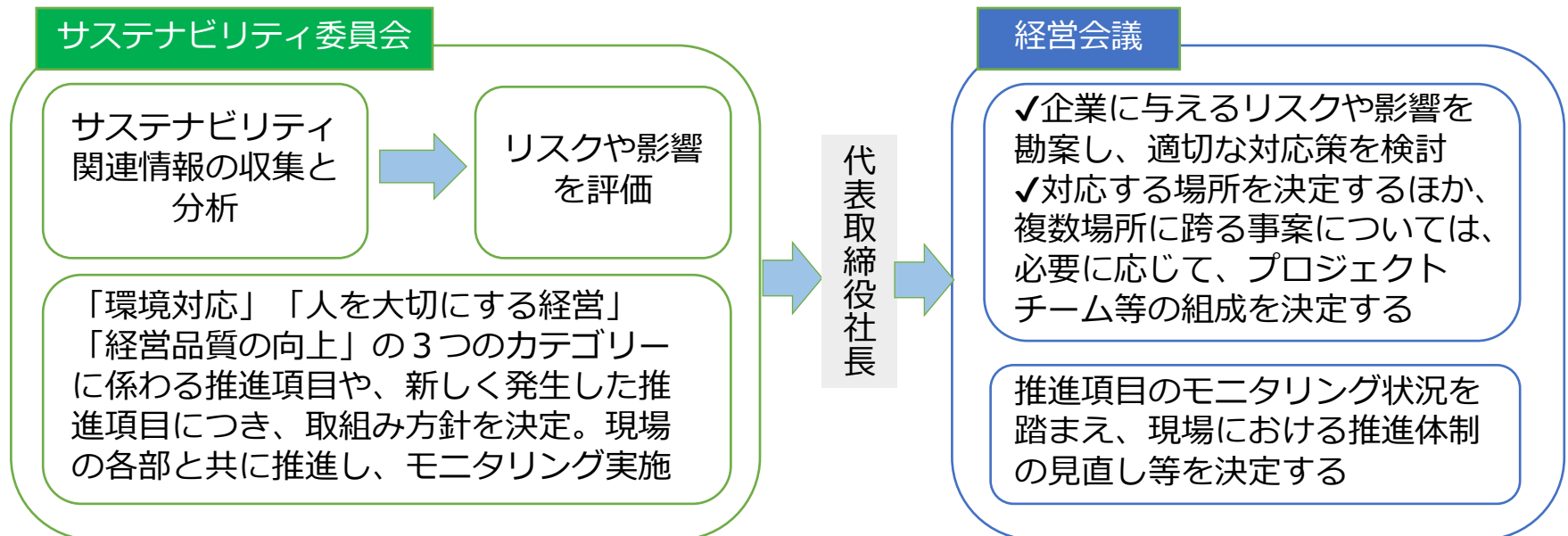
推進カテゴリー	具体的な推進項目	関係する部署等
環境対応	<ul style="list-style-type: none"> ✓ISO14001推進 ✓TCFD推進 ✓ペーパーレス推進 	総務・人事部 システム部 ISO推進委員会 ペーパーレス推進チーム
人を大切にする経営	<ul style="list-style-type: none"> ✓新人事制度導入 ✓働き方改革 ✓女性活躍推進 ✓グループ人材活用 	総務・人事部 関係会社統括部 安全衛生委員会
経営品質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ✓社会貢献・地域共生 ✓SDGs応援ファンド対応 ✓BCP ✓ペーパーレス推進 	企画部 関係会社統括部 総務・人事部 ペーパーレス推進チーム

サステナビリティ委員会の役割

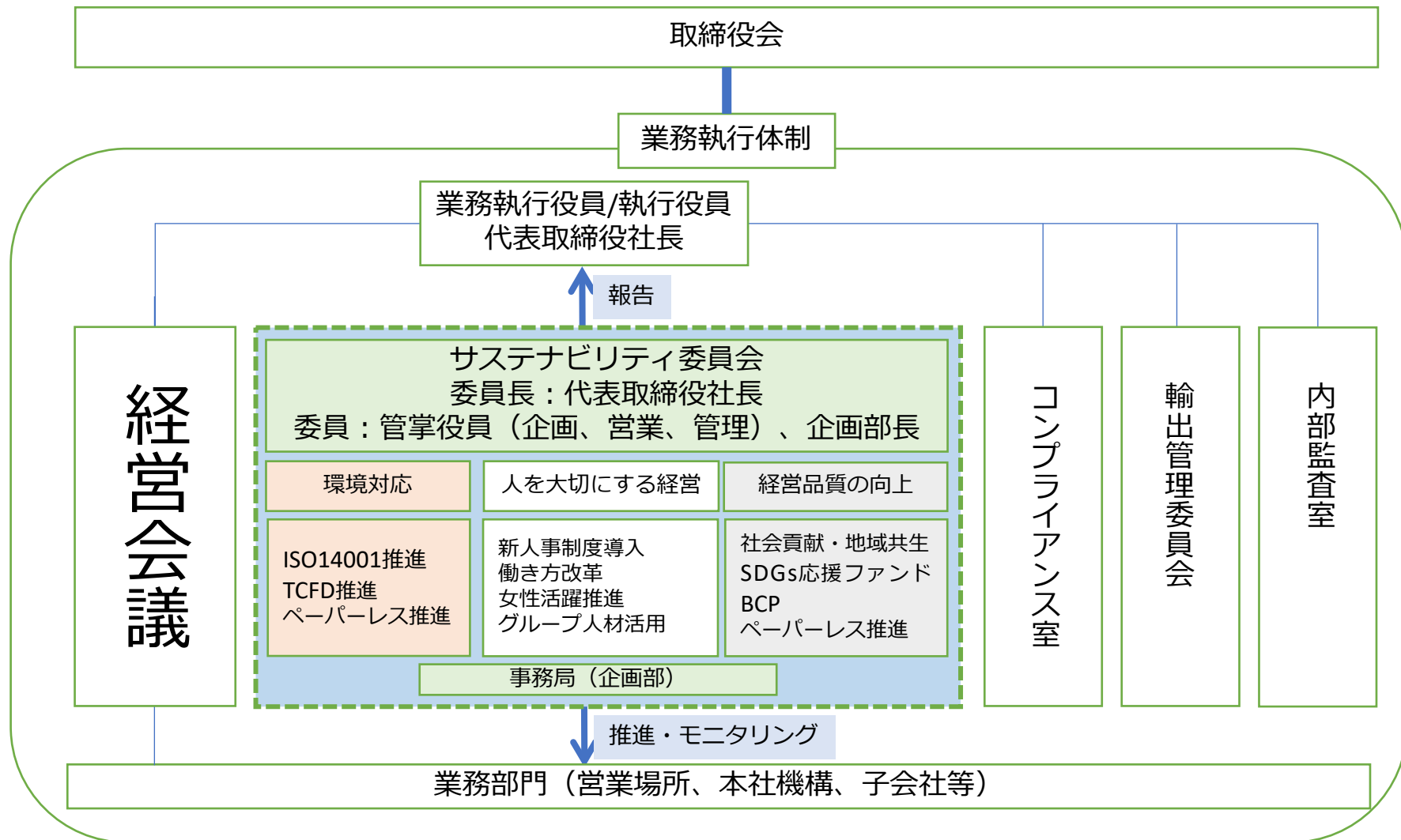
役割

✓**サステナビリティに係わる戦略の策定、及びモニタリング**：「環境対応」「人を大切にする経営」「経営品質の向上」の3つのカテゴリーに係わる推進項目について、取り組み方針を決定し、推進・モニタリングするほか、サステナビリティ関連情報を収集・分析し、業務執行体制の長たる代表取締役社長に報告する。

✓**リスク評価**：サステナビリティに係わり、企業に与えるリスク（例えば、気候変動による影響や社会的側面における課題対処、規制当局からの要請など）を評価し、業務執行体制の長たる代表取締役社長に報告する。



サステナビリティの推進体制図



(2023年6月8日現在)

