



2023年7月10日

会社名 塩野義製薬株式会社  
代表者名 代表取締役会長兼社長 CEO 手代木 功  
(コード番号 4507 東証プライム)  
問合せ先 広報部長 京川 吉正  
TEL. 06-6209-7885

## 特別早期退職プログラムの実施について

塩野義製薬株式会社（本社：大阪市中央区、代表取締役会長兼社長 CEO：手代木 功、以下「当社」）は、本日開催の取締役会において、下記のとおり特別早期退職プログラム（以下、「本プログラム」）を実施することを決議しましたので、お知らせいたします。

### 1. 本プログラムを実施する理由

当社は、2020年6月に中期経営計画 Shionogi Transformation Strategy 2030（以下、「STS2030」）を策定し、企業を取り巻く環境や社会の要請が激しく変化する中でも、製薬会社として人々の健康と持続可能な社会の実現に貢献し続けるという社会的使命を果たすために、事業変革や経営基盤改革を強力に推進してまいりました。そして、これまでの取り組みによる成果と学びから SHIONOGI Group Vision<sup>1</sup>（2030年 Vision）の達成に向けた道筋がより明確になったことを受け、2023年6月に STS2030 を改訂し「[STS2030 Revision](#)」を公表しました。この STS2030 Revision の達成には、感染症領域を中心としたグローバルでのトップラインの成長とともに、積極投資による新製品の上市やワクチン事業に代表される新規事業の確立など、さらなる Transformation による成長をこれまで以上のスピードと推進力をもって実現していかなければなりません。このように、ビジネスモデルを変革しながら STS2030 Revision を達成するためには、全ての業務において新たなケイパビリティの獲得に貪欲に取り組む必要があります。当社では、前例のない挑戦に果敢に挑み、グローバルな競争に勝ち抜ける強い個人を育成するとともに、人材の多様性を最大限に活かす組織の構築を進めるなど様々な経営基盤の強化に取り組んでおります。このたび、「グローバルな成長」や「新規事業の確立・成長」の実現に向けた人材ポートフォリオの見直しを加速させるため、本プログラムを実施することといたしました。

## 2. 本プログラムの概要

- (1) 対象者 2024年3月31日時点で50歳以上かつ勤続年数5年以上の社員\*  
\*2023年7月1日時点でマネジャーラインに従事するもの、および一部の幹部職層は除く
- (2) 募集人数 約200名
- (3) 募集期間 2023年8月1日から2023年9月20日(予定)
- (4) 退職日 2023年10月31日
- (5) 優遇措置 ①通常の退職金に特別転身支援金を加算して支給  
②希望者に対して再就職支援サービスを提供

## 3. 今後の見通し

本プログラムの実施に伴い発生する特別転身支援金等の費用につきましては、2024年3月期第2四半期において計上する予定です。業績への影響につきましては、今後の応募状況等を精査した上でお知らせいたします。

以上

## 参考

- 1. [SHIONOGI Group Vision](#) (2030年にSHIONOGIが成し遂げたいこと)  
新たなプラットフォームでヘルスケアの未来を創り出す

[お問合せ先]

塩野義製薬ウェブサイト お問い合わせフォーム：

<https://www.shionogi.com/jp/ja/quest.html#3>