



**Sharing Innovations**  
**(証券コード：4178)**

**2023年12月期第2四半期**  
**決算補足説明資料**

# 構造改革 実行中

- 2023年12月期第2四半期は、  
前年比：売上高 ▲1.3億円、営業利益 ▲2.1億円
- 通期業績予想の達成に向けて、  
コスト最適化\*と売上拡大の両軸で改革を推進中

\*:約50名の人員再配置を実施  
下期で約1.2億円の利益創出体制へ

# アジェンダ

- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

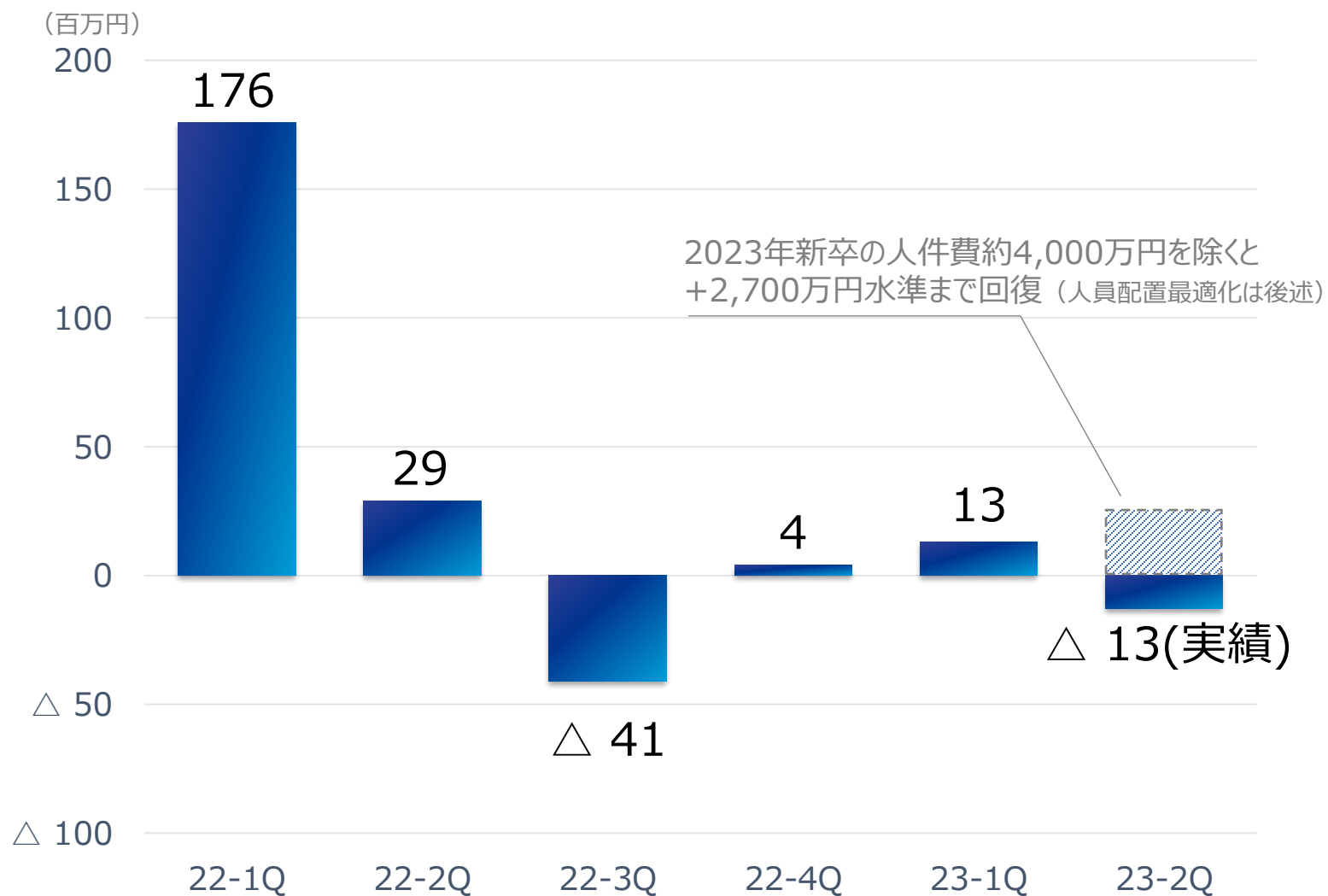
前年比で売上高 ▲1.3億円、営業利益▲2.1億円  
デジタルトランスフォーメーション(DX)事業内のクラウドインテグレーション(CI)領域で  
構造改革を継続中

(単位:百万円)	(前年同期) FY2022-2Q	FY2023-2Q	増減率
売上高	2,627	2,495	▲5%
売上総利益	603	464	▲23%
販売管理費	397	464	+17%
営業利益	205	▲0	-
経常利益	208	2	▲99%
親会社株主に帰属する 当期純利益	134	▲16	-

# 四半期別営業損益推移

2022年第3四半期から  
営業利益が改善中

2023年第2四半期も  
新卒採用影響を除くと  
第1四半期より増益



# 2023年12月期 第2四半期 業績（事業別）

(単位:百万円) (前年同期) FY2022-2Q FY2023-2Q 増減率

## DX事業

売上高	2,434	2,311	▲5%
セグメント利益	299	115	▲61%

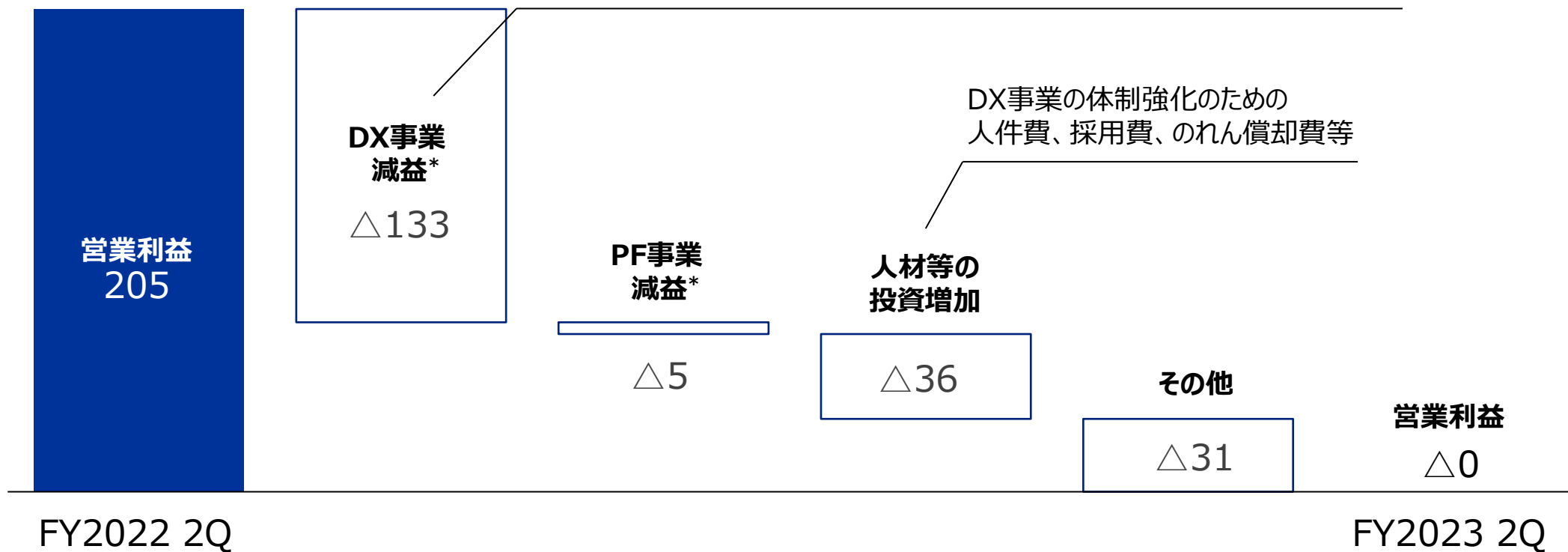
## PF事業

売上高	203	195	▲4%
セグメント利益	32	26	▲19%

人件費・のれん償却費などのコストがかさみ、前年比▲2.1億円の営業利益となる

2022年新卒72名、2023年新卒43名の費用が増加  
人・組織 盤石化、デリバリー力 向上、営業力 強化に取り組み中

(百万円)



\*:各セグメントの売上総利益増減額

(百万円)

	FY2022 4Q	FY2023 2Q	増減額
流動資産	1,424	1,436	11
固定資産	604	560	△ 44
資産合計	2,028	1,996	△ 32
流動負債	584	583	△ 1
固定負債	30	15	△ 15
負債合計	614	598	△ 16
純資産合計	1,413	1,397	△ 16
負債純資産合計	2,028	1,996	△ 32

科目間の増減はあるも  
財務面は引き続き盤石



# アジェンダ

- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

現時点

**更なる成長へのアクション**

これまで戦ってきたDXマーケットでの復権に加え、  
新たな収益の源泉となる領域へのアプローチへ

**利益再創出段階**

コスト最適化と売上拡大の両軸で改革が進み、本質的に利益体質へ

**構造改革初期フェーズ（=収益体質への改善アクション）**

人・組織最適化、営業・デリバリーの仕組み化（リスクなく、効率的に回る土台作り）

## 人・組織 盤石化

- 新経営体制に移行し、代表取締役社長がCI事業の統括を兼務し、構造改革に注力
- DX事業に中堅SE人材を採用&PM人員の強化
- 若手メンバーのDX人材としての派遣 等による大規模人員最適化を実施

## 構造改革

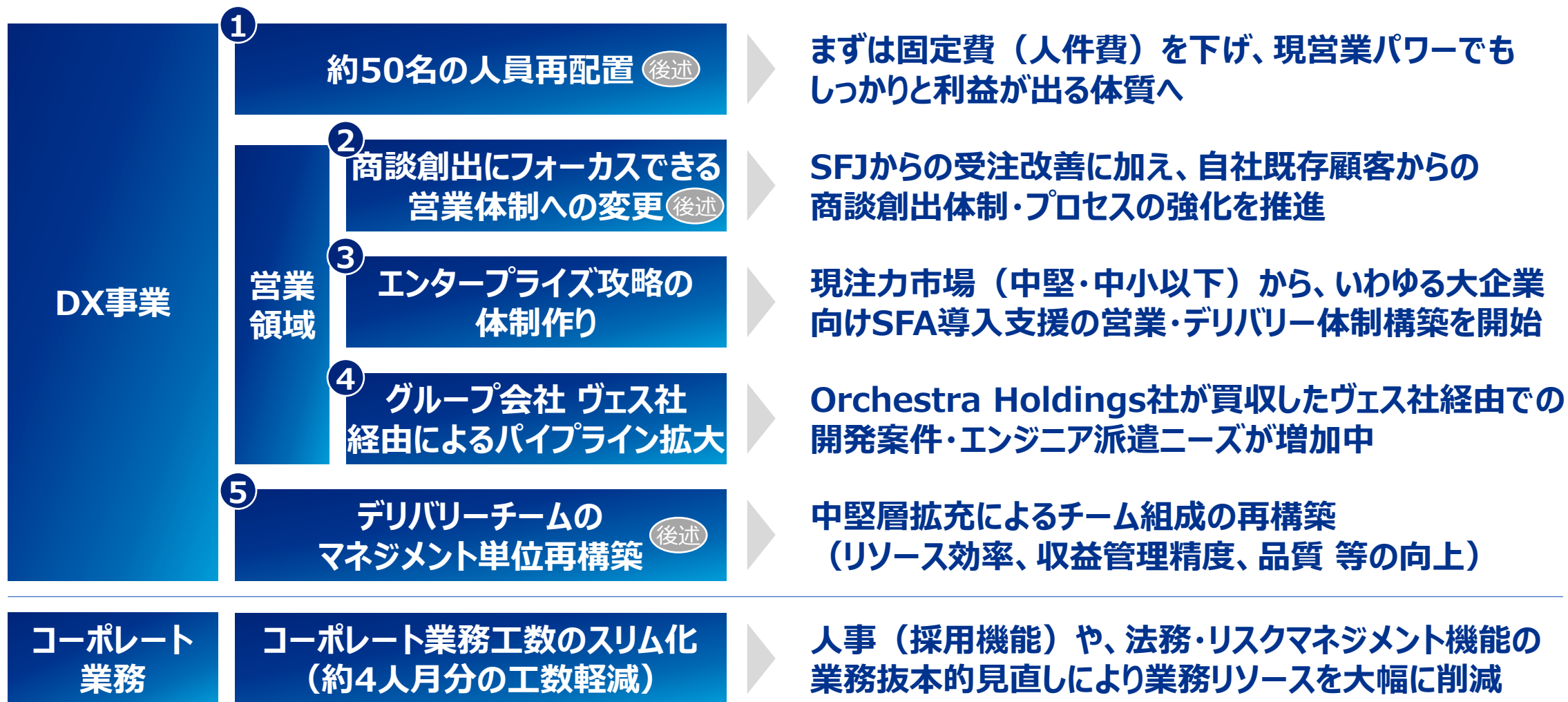
### (DX事業) デリバリー力 向上

- エンジニアのマネジメント単位再構築 (リソース効率、収益管理精度)
- プロジェクト遂行時のプロセス改善 (品質維持・効率性up・リスク低減)
- 赤字案件が収束し、コスト効率改善

### (DX事業) 営業力 強化

- 新ソリューション・パッケージの積極的開発
- Salesforceエンジニアの常駐派遣型支援サービスの実績拡大 (好調)
- 商流・商談カテゴリに応じた営業体制・プロセスの見直し
- 大企業向けSFA導入支援の営業・デリバリー体制構築、アプローチ開始

コスト最適化と売上拡大の両軸で改革を推進。人・組織観点で抜本的な利益体質への改善を図りつつ、営業・プロジェクトデリバリーの強化を図ることで、利益創出へと転換していく



## ①約50名の人員再配置 DX事業(CI事業+SS事業)



### 約50名の再配置

Orchestra Holdingsグループ会社各社へのDX人材としての派遣、SESエンジニア派遣や、グループ会社への転籍 等

- ✓ 以下条件・影響を考慮
  1. 売上毀損しない範囲（未稼働工数の有効活用）
  2. 今後の事業戦略の遂行・成長にBehindとならない
  3. 知見・ナレッジ・後人育成の損失・流失・毀損にならない

- ✓ その上で、幾つかのオプションで人員の再配置を行い、コスト削減ないしは、売上も立てることで売上 $\geq$ 原価で人件費をオフセット化
- ✓ なお、再配置先での経験を下に、将来的にDX事業での活躍の切り口となりえるオプションで実施



**約2,000万円/月以上のコスト削減効果  
= 下期で1.2億円の利益創出体質へ**

## ②商談創出にフォーカスできる営業体制への変更 **DX事業(CI事業)**

### 【市場トレンド】

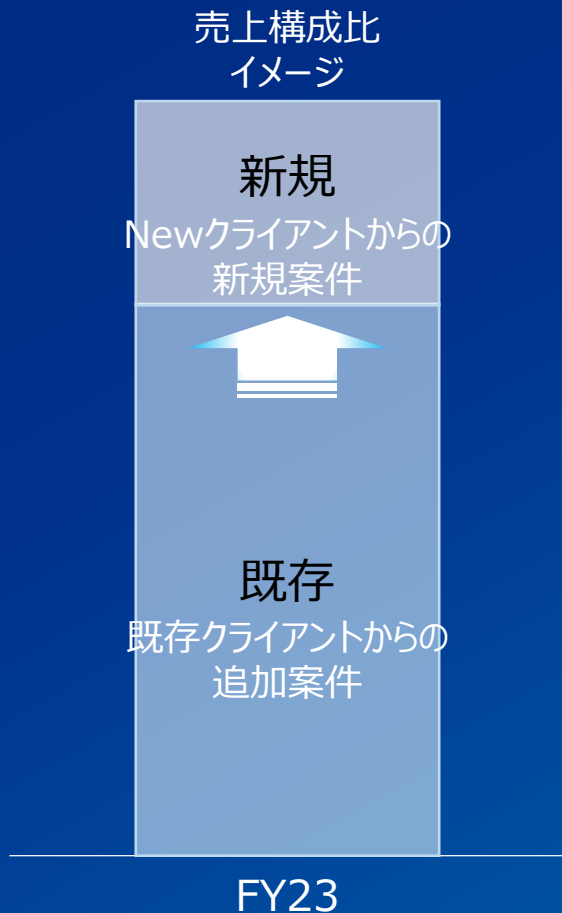
DXトレンドによるSFA/CRMソリューションの新規導入ニーズも引き続き旺盛に加え、  
今後は導入済み企業による活用・高度化フェーズへのニーズや、企業内他部門/  
他領域への広がりニーズが増えてくる市場感

### 【受注トレンド】

これまでの新規案件+保守案件に加えて、

- ✓ 断続的な追加開発ニーズの発生や、
- ✓ クライアント内の既存SFA/CRM利用部門の隣接領域への広がりニーズ
- ✓ “Salesforceエンジニア常駐派遣”の活用によるクライアント社内体制の強化 等、

既存クライアントの追加開発案件・追加導入支援ニーズが大きなポテンシャル



**新規クライアント対応・既存クライアント対応へ分化  
それぞれにフォーカスする営業チーム体制へトランスフォーム**

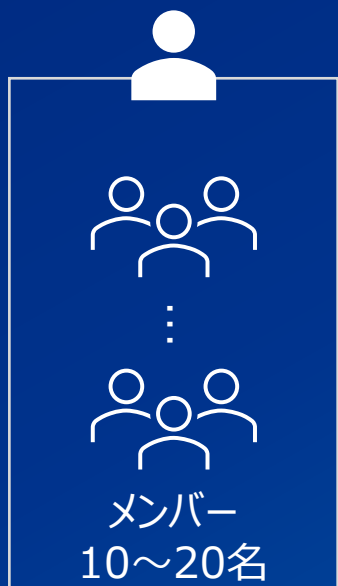




## ⑤デリバリーチームのマネジメント単位再構築 DX事業(CI事業)

これまで

SEチームマネージャ



...

マネージャ1人が**約10~20名**のメンバーを管理・育成

今後

SEチームマネージャ



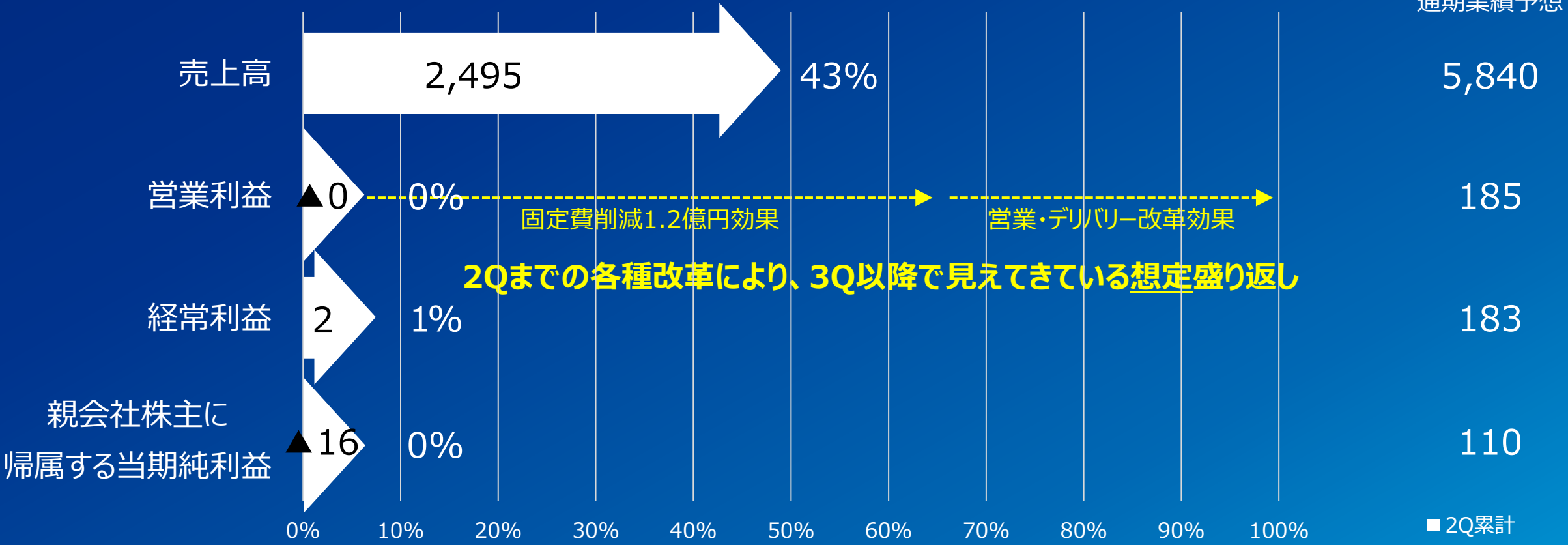
...

マネージャ1人が**約5~7名**のメンバーを管理・育成

- CI事業における中堅メンバーの拡充により、
- ✓ **PJTリスク・進捗・品質管理が容易になり、リソース効率、収益管理精度 等が向上**
  - ✓ **マインド・スキル・経験 等のフォロー・育成環境体制を充実化**

< 通期業績予想に対する2Q進捗率 >

単位：百万円



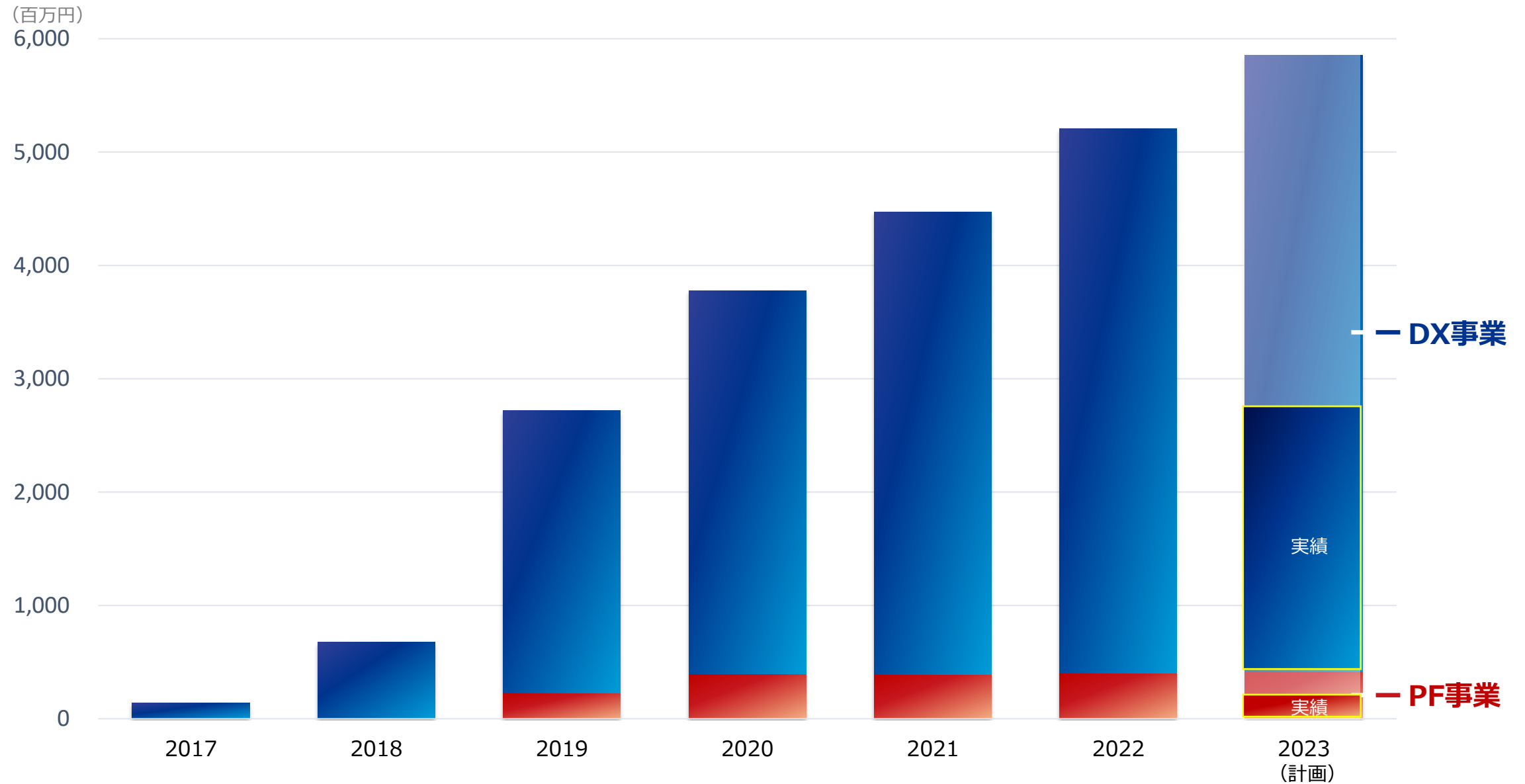


## 2023年12月期 業績の見通し (全社)

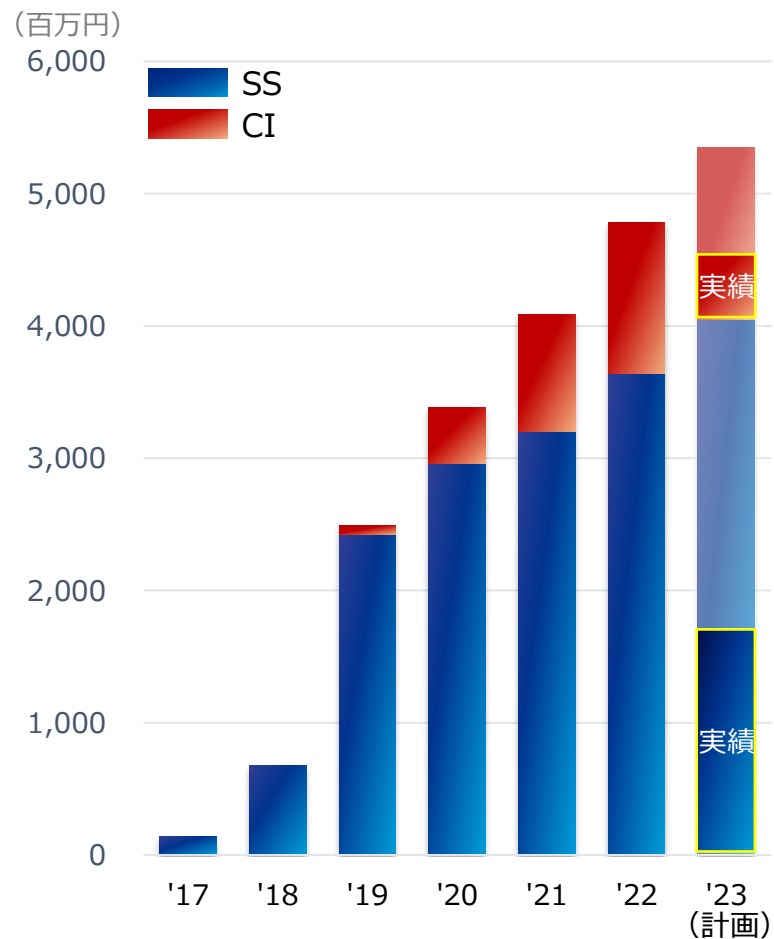
(単位:百万円)	(前年同期) FY2022	FY2023	増減率
売上高	5,189	5,840	+13%
売上総利益	1,021	1,220	+19%
販売管理費	852	1,035	+21%
営業利益	168	185	+10%
経常利益	173	183	+6%
親会社株主に帰属する 当期純利益	96	110	+14%

## 2023年12月期 業績の見通し（事業別）

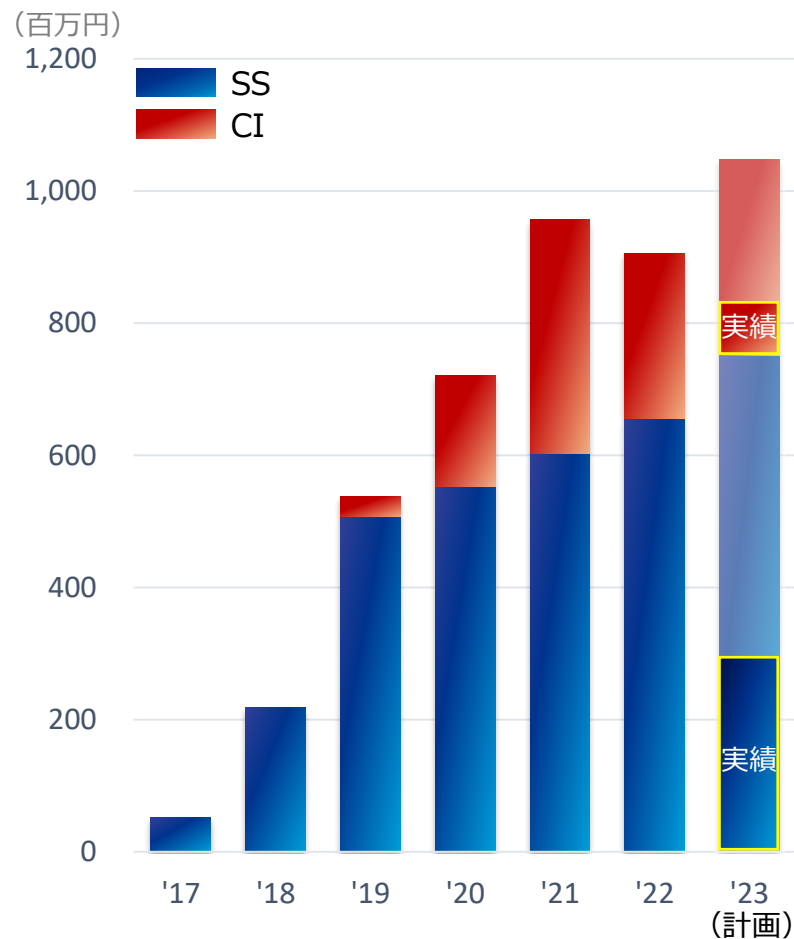
	(単位:百万円)	(前年同期) FY2022	FY2023	増減率
DX事業	売上高	4,805	5,435	+13%
	セグメント利益	368	590	+60%
PF事業	売上高	402	420	+4%
	セグメント利益	59	60	+2%



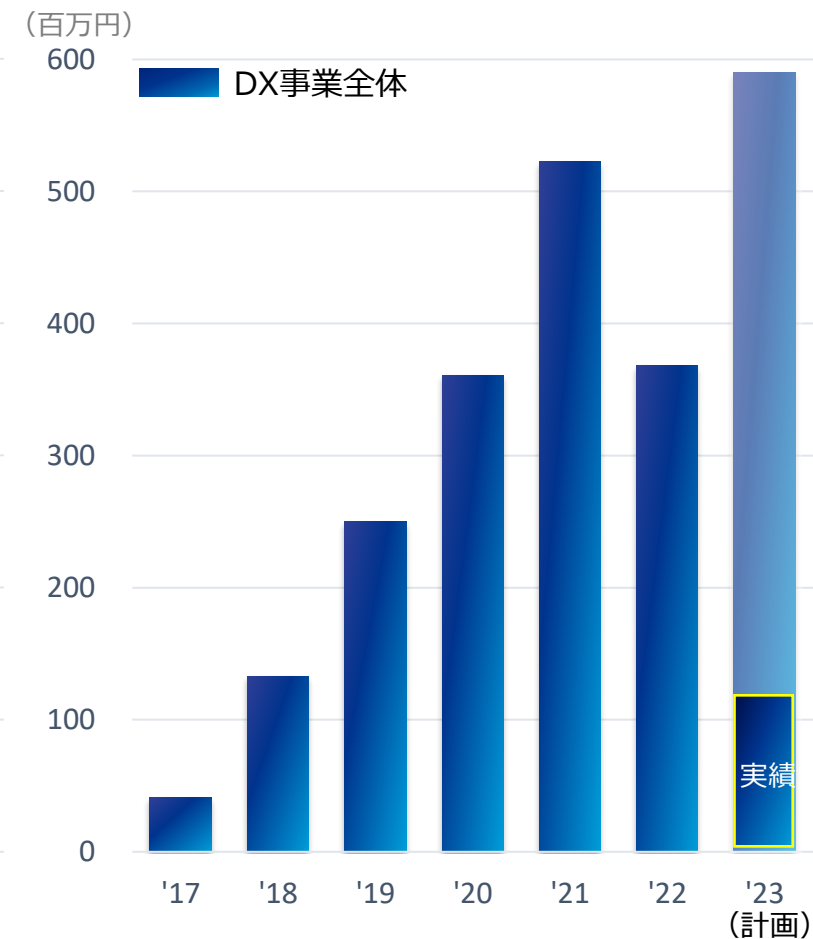
## SS・CI 売上推移



## SS・CI 売上総粗利



## セグメント利益



# アジェンダ

- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

# 会社概要

企業名： 株式会社 Sharing Innovations

所在地： 東京都 渋谷区恵比寿四丁目 2 0 番 3 号 恵比寿ガーデンプレイスタワー 5 階

社員数： 354名（2023年4月1日現在）

資本金： 436百万円

代表者： 樋口昂之（代表取締役社長）・ 柳径太（代表取締役会長）

事業内容： デジタルトランスフォーメーション（DX）事業  
（クラウドインテグレーション（CI）・システムソリューション（SS））  
プラットフォーム（PF）事業

主な関連会社： 株式会社 Orchestra Holdings（東証プライム：証券コード6533、親会社）  
Sharing Innovations Vietnam Co.,Ltd.（ベトナム・ホーチミン、100%子会社）  
株式会社 アップオンデマンド（京都府京都市、100%子会社）  
株式会社 インタームーブ（愛知県名古屋市、100%子会社）

事業拠点： 東京本社 : 東京都渋谷区恵比寿四丁目 2 0 番 3 号 恵比寿ガーデンプレイスタワー 5 階  
広島オフィス : 広島県広島市中区橋本町9-7 ビル博丈8階  
福岡オフィス : 福岡県福岡市博多区博多駅東2-4-17 第6岡部ビル5F  
大分オフィス : 大分県大分市東春日町17番19号 大分ソフィアプラザビル4F  
ベトナムオフィス : 404 DC Tower, 111D Ly Chinh Thang St, W 7, D3, HCMC, Vietnam

# シェアリングイノベーションズ 拠点一覧





## 役員紹介

代表取締役社長

樋口 昂之

アクセント・KPMGコンサルティングにて、経営戦略コンサルタントとして数々の新規事業開発支援・経営/事業戦略立案支援 等に従事。その後、エス・エム・エスにてインドネシア法人支社長や国内子会社コンタクトセンター社長に就任。2022年8月に当社参画、執行役員・クラウドインテグレーション統括に就任。2023年3月に代表取締役社長就任。

代表取締役会長

柳 径太

アクセントにて戦略コンサルティングならびにシステムコンサルティングに従事後、数々の新規事業開発や経営企画業務を担当。2014年6月、当社グループ会社デジタルアイデンティティに参画し、マザーズ上場に尽力。2017年に同社取締役を経て、2019年1月に当社代表就任。

取締役：  
システムソリューション統括

女鹿 慎司

データX（旧フロムスクラッチ）にてコンサルティングならびにメディア事業に従事した後、IT人材サービスを手掛けるクラフトリッジの代表に就任。2019年2月に当社参画、取締役就任。システムソリューション事業を統括。

取締役：  
データサクセス統括

信田 人

事業会社2社にてグローバルを含めた事業開発、事業企画に従事したのち、KPMGコンサルティングにてDirectorとしてIT戦略、DX戦略、データアナリティクス領域のコンサルティングをリード。2022年7月に当社参画、執行役員就任。2023年3月に取締役就任、データサクセス領域を統括。

取締役CFO

西田 祐

富士通にて経理業務に従事した後、ベンチャー企業の経営企画責任者/CFOを経て、2022年5月に当社参画、執行役員就任。京都大学経営学修士（MBA）。2023年3月に取締役CFO就任。

社外取締役

上村 紀夫

大学病院の医師として医療業務に従事した後、2009年にエリクシアを創業し、これまで数々の企業に経営コンサルティング・産業医サービスを提供。ロンドン大学経営学修士（MBA）。

社外取締役

水谷 健彦

リクルート、リンクアンドモチベーション取締役を経てJAMを創業、組織開発や企業研修事業を展開。『急成長企業を襲う七つの罠』等の著書がある。



# Do the best choice, Be the best choice

SIの企業活動において、社員に対して、お客様に対して、市場に対して、関係するすべてのステークホルダーに対して、いかなる状況においてもthe best choiceをし続ける存在を目指す。

そして、すべてのステークホルダーから、SIと組むこと、SIに関与すること、SIに相談すること 等、すべての選択において、the best choiceでありたいと考えている。

# テクノロジーと人の力を通じて、 イノベーションを起こし続ける

－ SIが大事するコアケイパビリティ－

我々は、イノベーションを起こし続けるために、以下をコアケイパビリティとし、ミッションを遂行していく

- 1.新しいモノ・コトをいち早くキャッチアップしていく
- 2.更にそこから自分たちが社会にShareできる形に昇華し、提供し続けていく
- 3.常に高い壁に挑み続け、成長を追い求めていく

## (参考) SIが向き合う社会課題トレンド

企業は、**1: 多様化・複雑化する社会において常にその動向にアンテナを張り、深い洞察を導き、本質的・抜本的経営改革にチャレンジし続ける必要がある。**そうした中では、**2: 近年驚異的な成長を遂げる技術革新へのキャッチアップ及びその活用は、企業の命運を分けるものである。**また、成長を実現する**3: 最重要キーは「人」**である。SIはそうした**「本質的・抜本的経営改革」**のための**「技術」と「人」**に向き合っていく。

### Politics (政治)

- 対中国・ロシア・・・との関係性
- 為替変動
- 都市 vs 地方 の構造課題
- 税金
- 教育
- 医療 等

### Economy (経済)

- 国内GDP横ばい vs 他先進国 vs アジア・アフリカ
- New Techはアメリカ・中国・インド・・・
- 日本発Globalなサービスの減少
- 日本の伸び悩む生産性
- DXニーズ自体の高度化・複雑化 等

### Society (社会)

- 人口動態の大きな変化
  - 日本は労働人口減少
  - 先進諸国の高齢化
  - アジアは人口ボーナス
- 労働のボーダレス化
- Inclusion & Diversity 等

### Technology (技術)

- 5G・高速通信回線
- メタバース・xRの世界
- ネットとリアルの融合
- バイオテクノロジー
- WEB3.0
- DXの波 等

### Environment (環境)

- 環境問題
- 地球温暖化
- 脱炭素
- 新エネルギー
- プラスチックゴミ・マイクロプラスチック 等

## SIが捉える社会課題トレンド

### 1: 求められる本質的・抜本的経営改革

経済・社会・環境変化が想像を超える速さで起きている。そうした中では、企業は継続的に本質的、抜本的な経営改革による競争力強化が求められる。例えば、日本のGDPは近年ほぼ横ばい（停滞）であり、世界への復権のためにも経営改革・強化は急務である。

### 2: 技術革新への対応

一方で、企業の戦うマーケットはボーダレス化が一層促進するとともに、新しい技術の出現・既存技術の変革スピードは驚異的な速さで進み、こうした技術トレンドの把握不足・活用遅延は企業生命に直結する。

### 3: パラダイムシフトに対応できる人材の育成・輩出

そうしたマクロ変化を捉えつつ、先進技術を的確に理解・活用できる人材（次世代を担うリーダーや先進技術エンジニア）の育成・輩出はグローバル課題である。更に、国内では少子高齢化・人口減少が進行しており、そうした優秀な人材確保は年々難しくなっている。

# SIが向き合う社会課題トレンドとチャレンジ

「SIが捉える社会課題トレンド」に対し、SIは以下「テクノロジー」・「人」の2軸でチャレンジし、向き合っていく。

## SIが捉える社会課題トレンド

### 1: 求められる本質的・抜本的経営改革

経済・社会・環境変化が想像を超える速さで起きている。そうした中では、企業は継続的に本質的、抜本的な経営改革による競争力強化が求められる。例えば、日本のGDPは近年ほぼ横ばい（停滞）であり、世界への復権のためにも経営改革・強化は急務である。

### 2: 技術革新への対応

一方で、企業の戦うマーケットはボーダレス化が一層促進するとともに、新しい技術の出現・既存技術の変革スピードは驚異的な速さで進み、こうした技術トレンドの把握不足・活用遅延は企業生命に直結する。

### 3: パラダイムシフトに対応できる人材の育成・輩出

そうしたマクロ変化を捉えつつ、先進技術を的確に理解・活用できる人材（次世代を担うリーダーや先進技術エンジニア）の育成・輩出はグローバル課題である。更に、国内では少子高齢化・人口減少が進行しており、そうした優秀な人材確保は年々難しくなっている。

## Sharing Innovations が向き合うチャレンジ

### 1. 新たな価値創造をテクノロジーで実現

今後の国内外問わず経済の回復・発展においては、市場のステークホルダーは、自身の提供価値の抜本的見直しが求められ、その実現に向けて**テクノロジーの活用による成長が生命線**となる。SIはそうした**新たな価値創造へのチャレンジに対し、テクノロジーを通じてその実現を支援していく。**



### 2. パラダイムシフトに対応できる人材の育成・輩出・活躍の機会創出

テクノロジー、特にデジタルテクノロジーを活用した企業の成長においては**「DX人材」が必要不可欠**である。SIは本質的な**パラダイムシフト（社会変化・価値変化）に対応できる優秀な人材を育成し、輩出し、活躍できる場/環境を創出していく。**



# SIが大事にするコアバリュー

以下は、SIがコアケイパビリティを通じてミッションを遂行し、ビジョンを実現するために本質的に大事にする4つのコアバリュー。SIが求める人材像や、構築する規則規定、造成するカルチャーの根源的なものである。

## － SIが大事するコアケイパビリティ －

新しいモノ・コトをいち早く  
キャッチアップしていく

### 1. Be the Adapter

- 先見的である
- 探求に貪欲である
- 先進的である

自分たちが社会にShareできる形に  
昇華し、提供し続けていく

### 2. Be the Producer

- 常に一つ上の視座である
- 価値を創造する
- マーケットに応え続ける

常に高い壁に挑み続け、  
成長を追い求めていく

### 3. Be the Professional

- 失敗しても、挫折しても、チャレンジを繰り返していく
- コミットし、超えていく
- チームで成し遂げる

### 4. Be the Right

- 理解・尊敬・感謝の念を常に持つ
- 常に自責から始め、誠実である
- 正しいことを正しく行う



## DX（デジタルトランスフォーメーション）事業

### クラウドインテグレーション(CI)

1. 主にマーケティング～営業～CS領域における各種Cloud型マネジメント/オートメーションツールの導入支援
2. データを切り口とした各種支援  
(データサクセスコンサル・データ基盤設計/構築・BIツール導入 等)

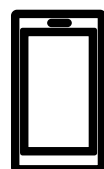


### システムソリューション(SS)

1. オープン系技術を中心としたスクラッチ開発支援
2. CI支援から派生する開発支援



WEB



スマホ



基幹系

セグメント売上48.1億円/利益3.7億円

※2022年実績

## PF事業



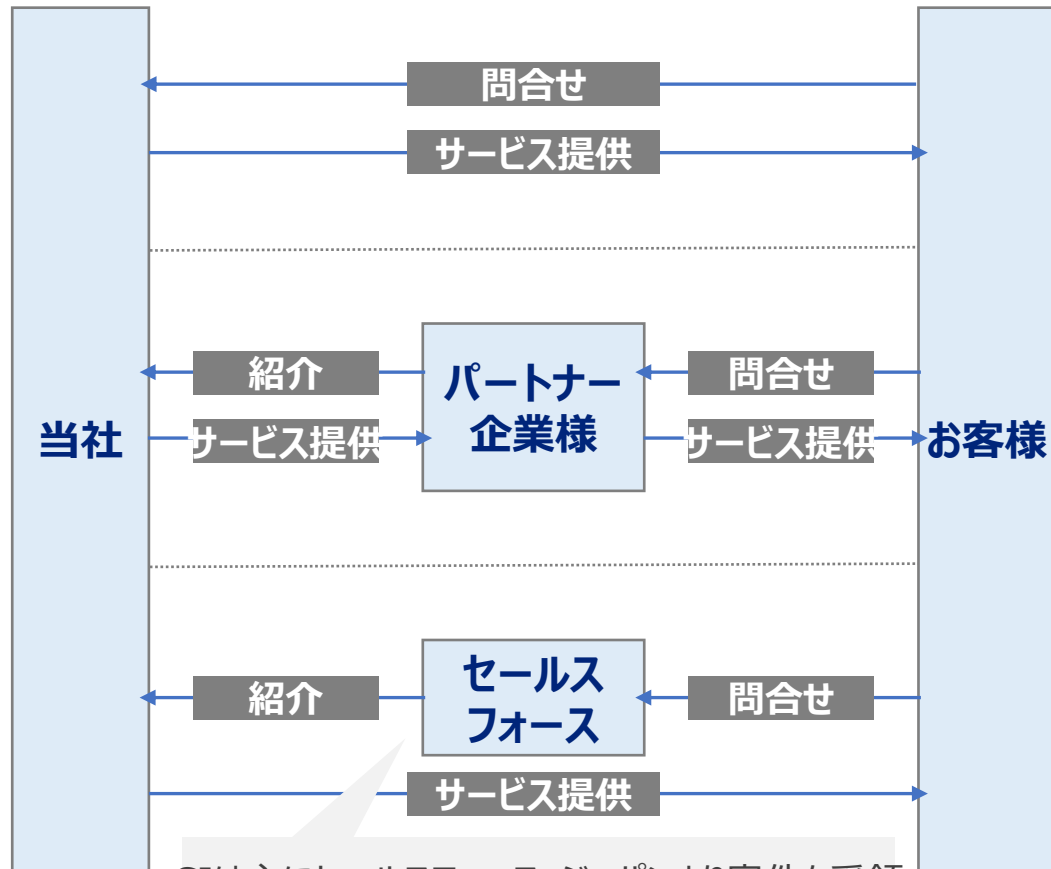
1. iPhone/Androidからチャットで相談できる占いサービス。チャット以外にも電話やメールでも相談可能
2. 1,000名以上の鑑定師による鑑定実績は130万件を突破



セグメント売上4.0億円/利益0.6億円

※2022年実績

## DX事業



CIは主にセールスフォース・ジャパンより案件を受領

## PF事業



# Salesforceとは・・・

✓ クラウド型CRM\*1・SFA・MAを  
**世界15万社**

以上に提供

✓ 国内でも数多くの実績を誇り、  
日本特有の製造業や中小企業における経営課題を中心に、  
包括的なソリューションを展開

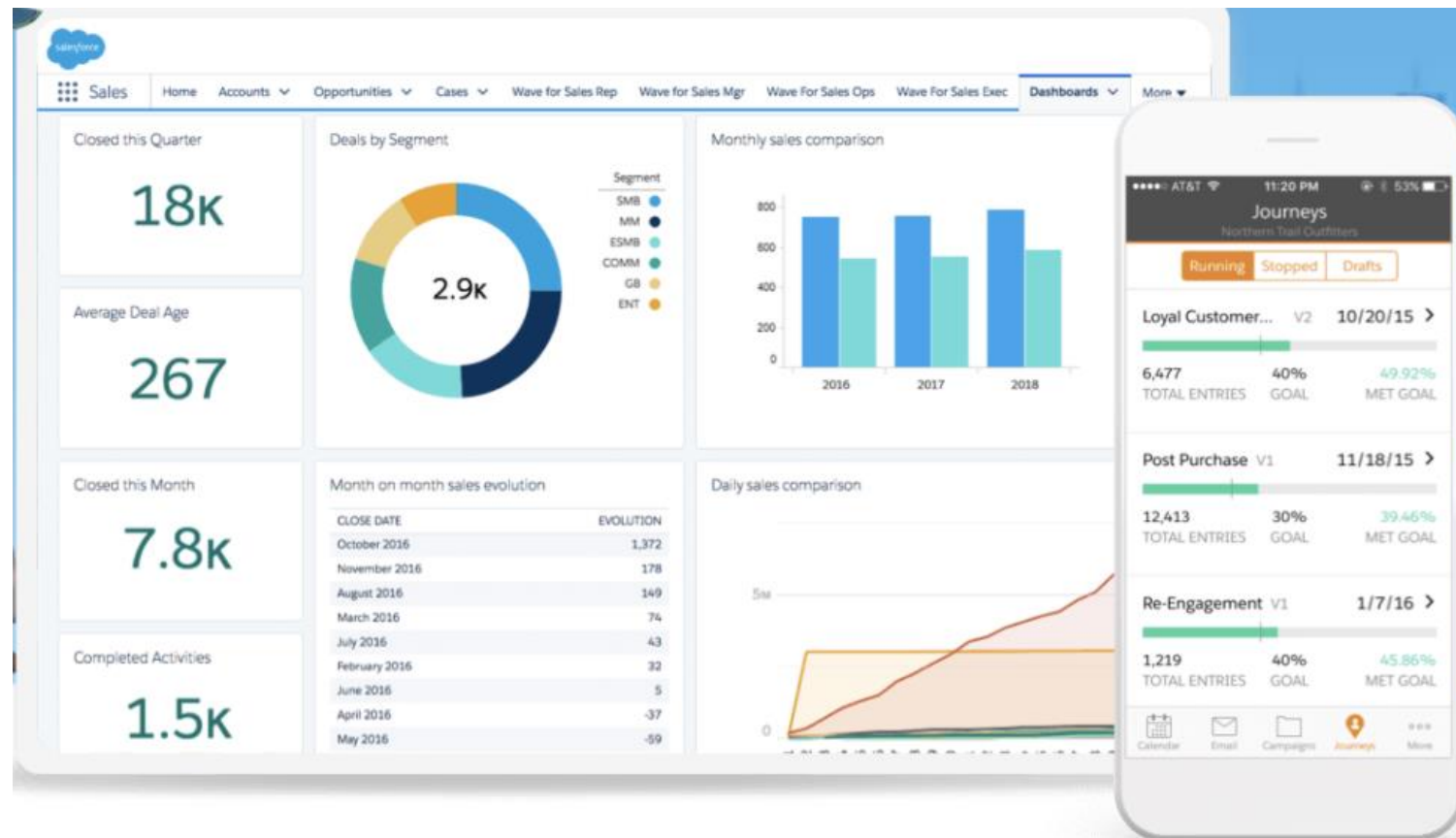
✓ 時価総額は、

**1,718億ドル**

\*2

✓ 年平均売上成長率は、

**26.1%**\*3



\*1: CRM:顧客管理システム、SFA:営業支援システム、MA:マーケティングオートメーション

\*2: 2023年2月1日時点

\*3: 18年1月～22年1月まで（パフェットコードより）

\*4: 上画像はSalesforce 公開資料より



# アジェンダ

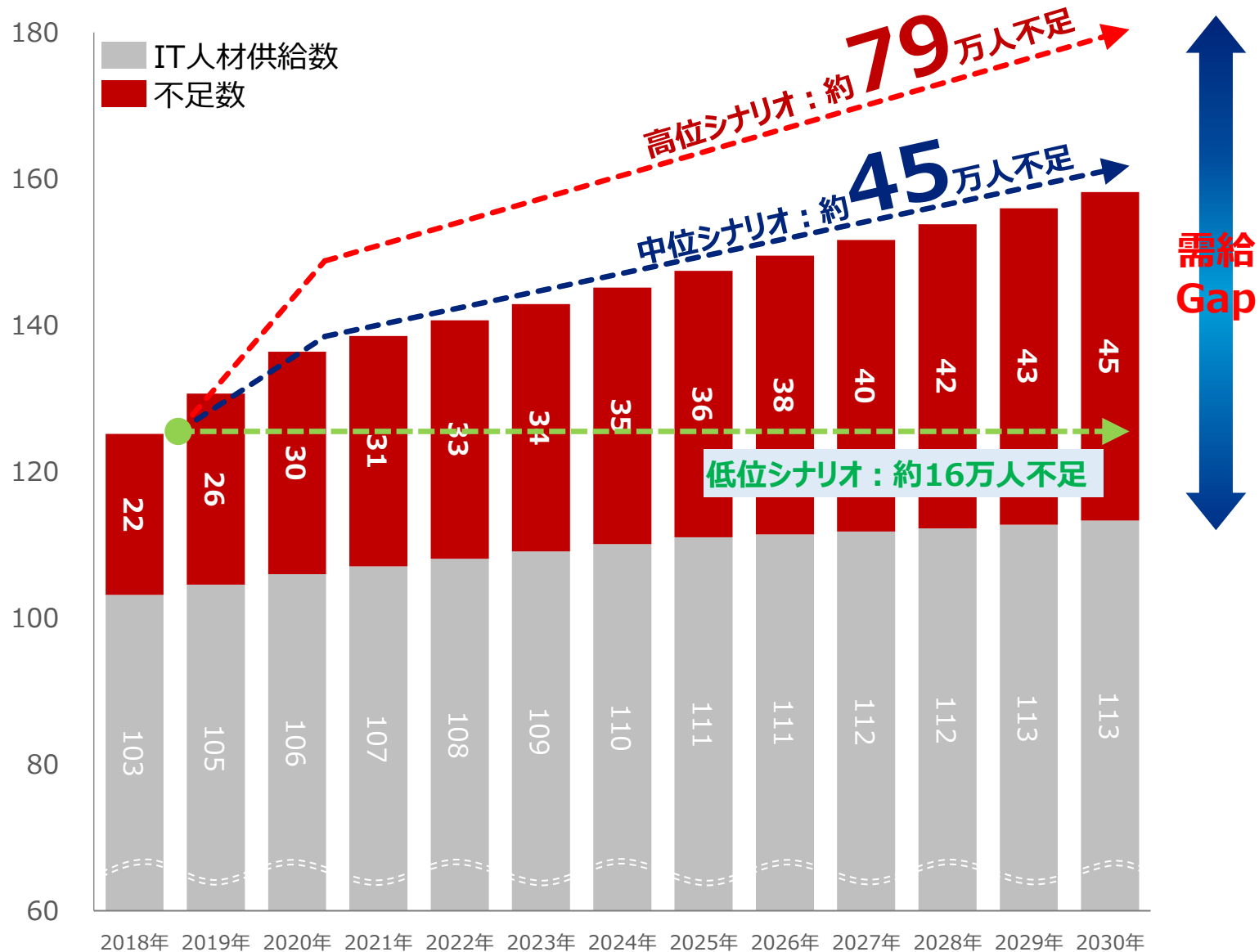
- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

2030年に、IT人材は最大

# 79万人不足

需要過多は続くと想定

## 【IT人材の需給Gap\*】



\*:「IT人材需給に関する調査 -調査報告書-」(経済産業省,2019) より

# 市況概況:DX事業

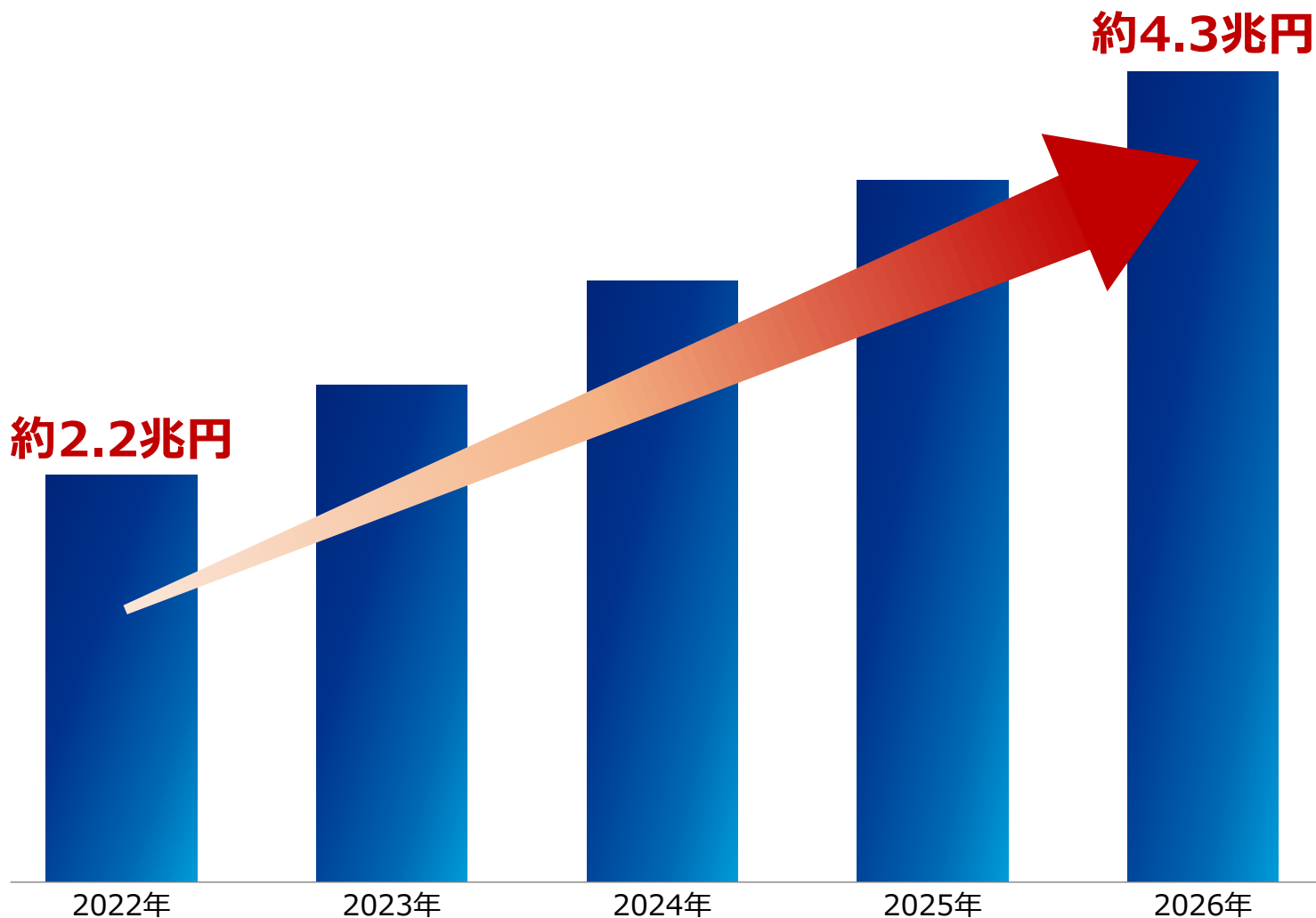
## 【国内パブリッククラウド市場の成長性\*】

- ✓ 国内パブリッククラウド市場は、2026年まで年平均成長率

約 **21%** で推移

- ✓ 2026年の市場規模は、

**4.3兆**円



\*:「国内パブリッククラウドサービス市場 売上額予測、2021年～2026年」(IDC Japan,2022) より

# 市況概況:DX事業

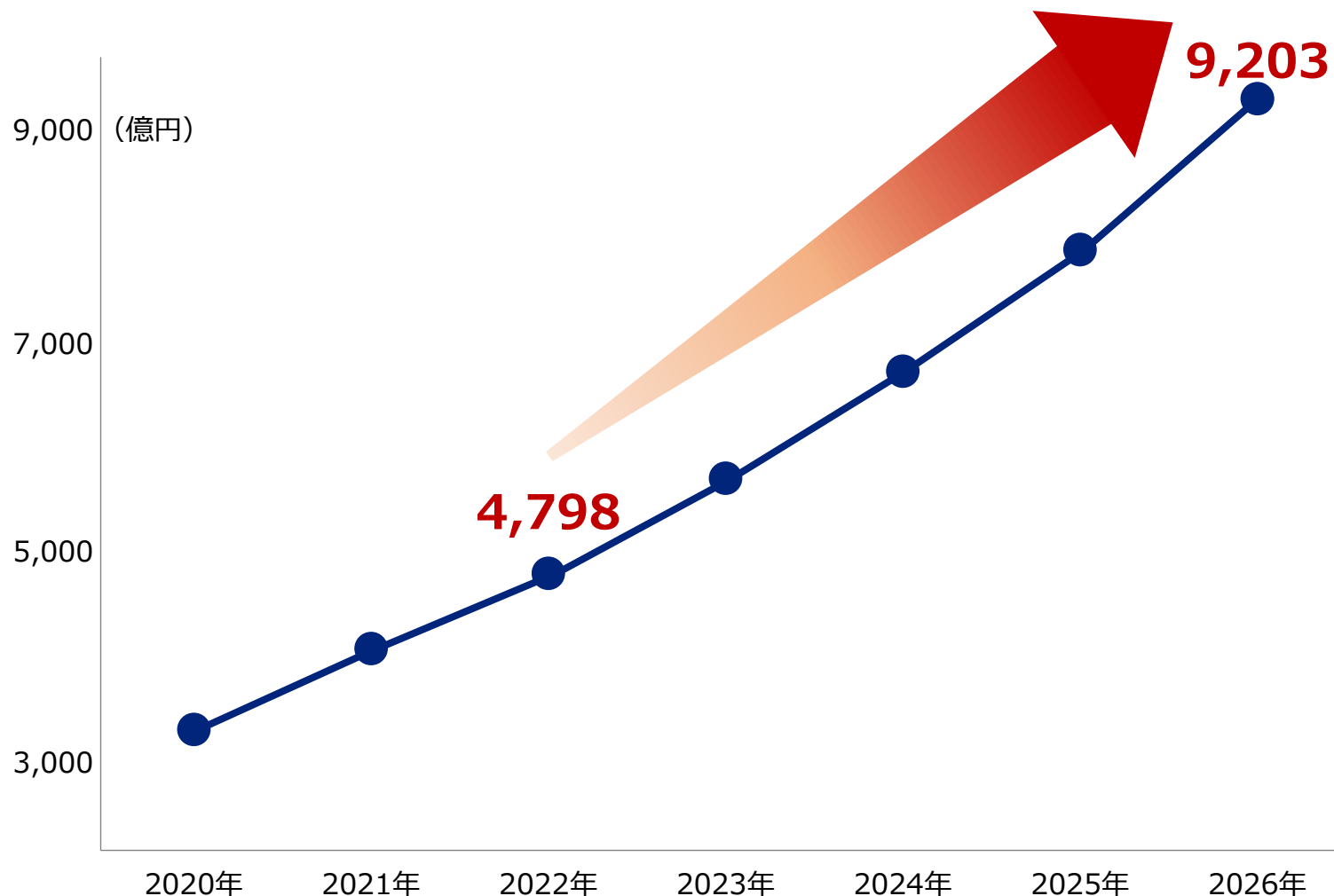
✓ 国内クラウド型CRM市場\*2は、  
2026年まで年平均成長率

約 **18%** で推移

✓ 2026年の市場規模は、

約 **9,200億**円

## 【国内クラウド型CRMの成長性\*1】



\*1:「マーテック市場の現状と展望2022年度版 クラウド型CRM市場編」(ミック経済研究所, 2022)より

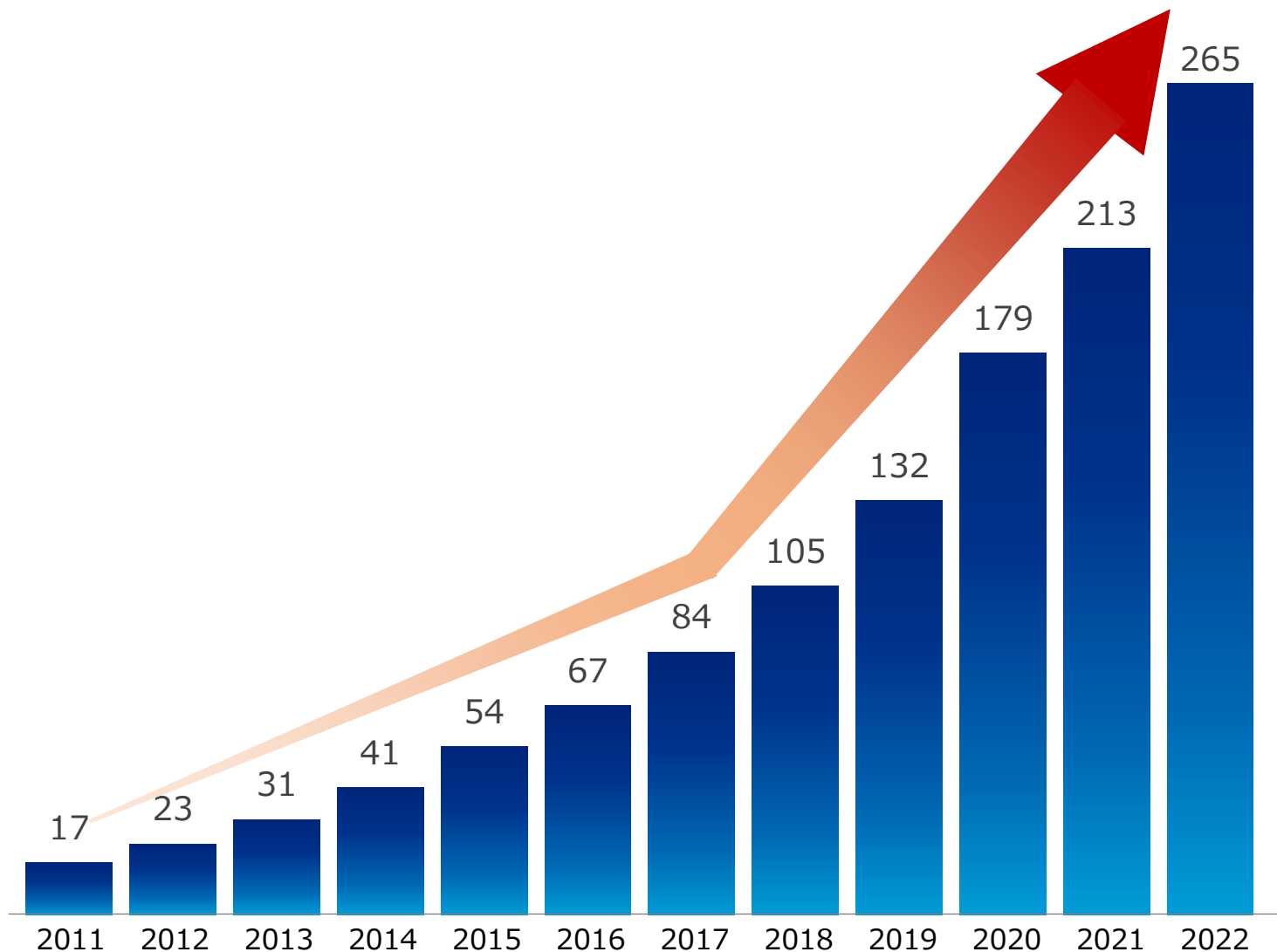
\*2:調査対象はレポート参照 (ソリューション (SFA・MA・RMソリューション等)、App (Chat・ワークフロー等)、インフラ (IVRシステム・PBX等) が含まれる)

当社が主に手掛ける  
Salesforce社の年平均成長率

# +25%

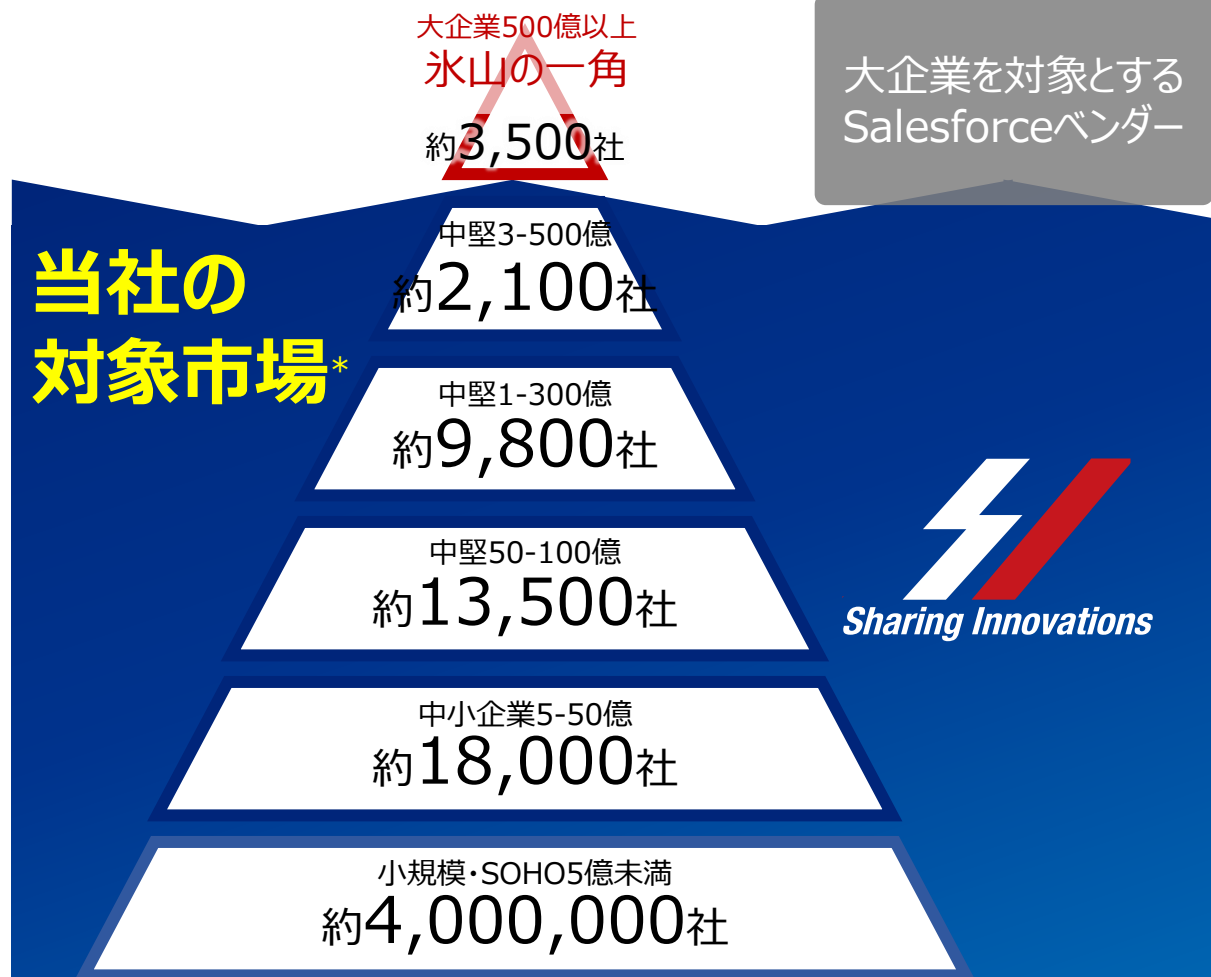
## 【Salesforce社の成長性\*】

(売上：十億ドル)



\*:Salesforce社のIR資料より当社作成

## 当社の対象市場\*



### 市場

大手システム開発企業が多重下請け構造で多数参入  
**レッドオーシャン**

### プロジェクト リスク

大規模×高難易度なプロジェクトを長期に渡って履行するため  
**Highリスク**

### エンジニア リソース

**経験豊富でスキルフルなエンジニアが多数必要**

事業機会は多く元請で進められる  
**ブルーオーシャン**

プロジェクト一件あたりは**適切にリスク管理**しやすい規模

しっかりとした教育体制があれば、**エンジニアを早期に戦力化可能**

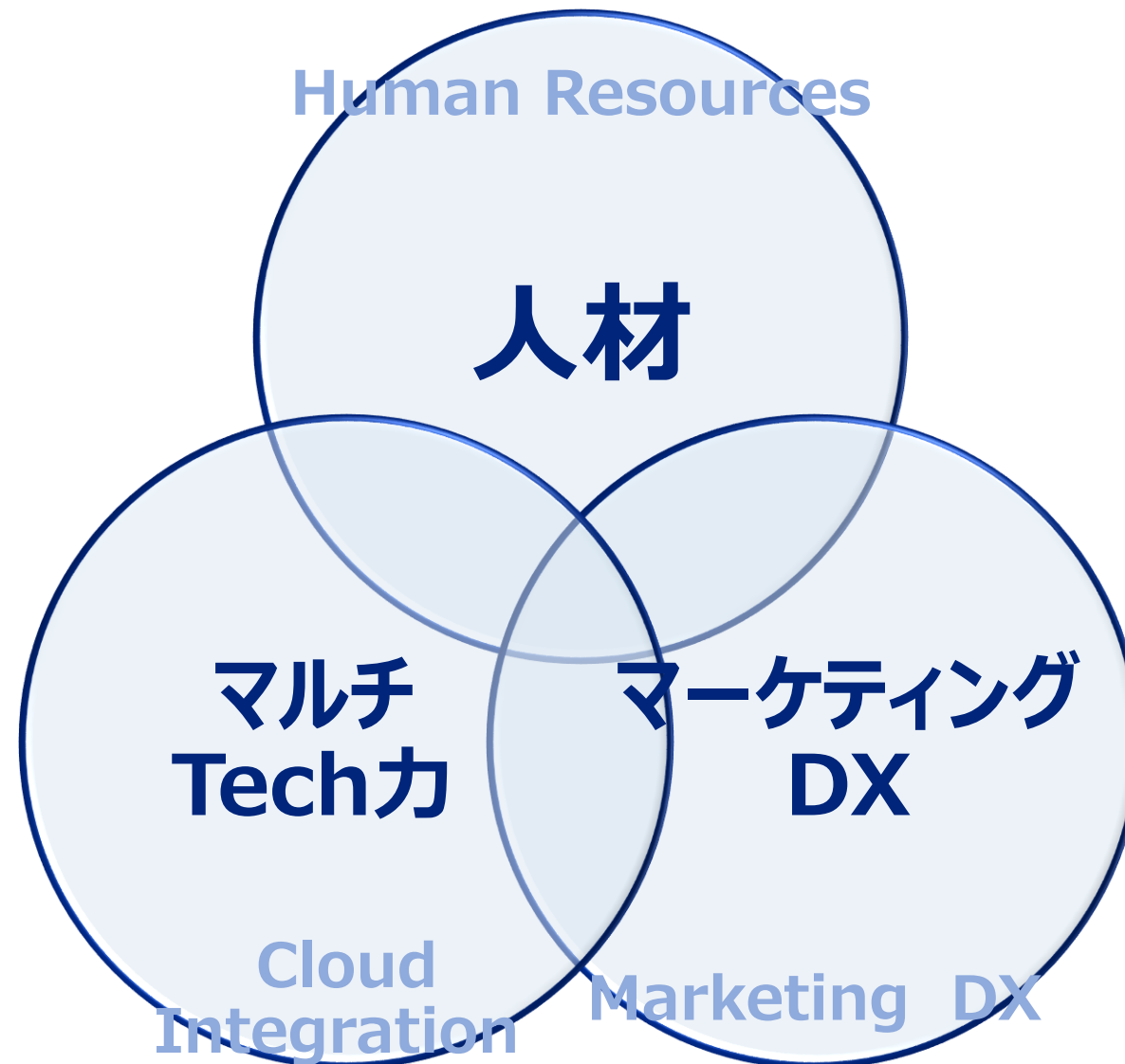
\*: 帝国データバンク社のデータをもとに当社作成

# アジェンダ

- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

# 当社の強み

- ✓ Salesforce、データサクセス、Open系開発 等に広く対応可能な**人材の多様さと厚み**
- ✓ Salesforceプロダクトの複数同時構築や、データ基盤・BIの構築等、**マルチなIntegration力**
- ✓ **マーケ~営業~CS×データのワンストップでのDX推進**





# 当社の強み:人材



## Salesforce / Tableauに関する圧倒的な資格保有者数\*

MARKETING マーケティング	ENGINEERING 開発者・アーキテクト	OPERATION 管理者・コンサルタント	Tableau 分析者・コンサルタント
Salesforce 認定 Pardotコンサルタント <b>14名</b>	Salesforce 認定 Data アーキテクト <b>1名</b>	Salesforce 認定 上級アドミニストレーター <b>46名</b>	Tableau Certified Consultant <b>12名</b>
Salesforce 認定 Pardotスペシャリスト <b>39名</b>	Salesforce 認定 上級Platformデベロッパー <b>5名</b>	Salesforce 認定 アドミニストレーター <b>172名</b>	Tableau Certified Data Analyst <b>2名</b>
Salesforce 認定 Marketing Cloud メールスペシャリスト <b>3名</b>	Salesforce 認定 Platformデベロッパー <b>10名</b>	Salesforce 認定 Sales cloud コンサルタント <b>49名</b>	Tableau Desktop Specialist <b>10名</b>
Salesforce 認定 Marketing Cloud アドミニストレーター <b>27名</b>	Salesforce 認定 Marketing Cloud デベロッパー <b>1名</b>	Salesforce 認定 Service cloud コンサルタント <b>59名</b>	
Salesforce 認定 CRM Analytics and Einstein Discovery コンサルタント <b>46名</b>	Salesforce 認定 Sharing and Visibility アーキテクト <b>2名</b>	Salesforce 認定 Experience Cloud コンサルタント <b>31名</b>	
	Salesforce 認定 Platformアプリケーション ビルダー <b>38名</b>	Salesforce 認定 Field Service コンサルタント <b>13名</b>	
	Salesforce 認定 アプリケーション アーキテクト <b>1名</b>		
	Salesforce 認定 Heroku アーキテクト <b>9名</b>		
	Salesforce 認定 JavaScript デベロッパー <b>2名</b>		

\*:2023年7月3日時点、株式会社セールスフォース・ジャパン認定資格保持者数 企業別一覧 より当社グループの人数を記載

# 当社の強み:マルチTech力



## マルチに対応可能な総合的Integration力

### Cloud Integration

Salesforceを中心とした  
クラウドサービス導入支援



### Data Success

データサクセスコンサル～  
環境構築～活用サポートの  
データ活用の一連を支援



### System Solution

オープン系技術を中心とした  
スクラッチ開発でのDX支援



WEB



スマホ



基幹系

## Cloud Integration



### Salesforceを中心とした クラウドサービス導入支援

【インプリ可能な製品群】



Sales Cloud



Experience Cloud



CRM Analytics



Service Cloud



Heroku



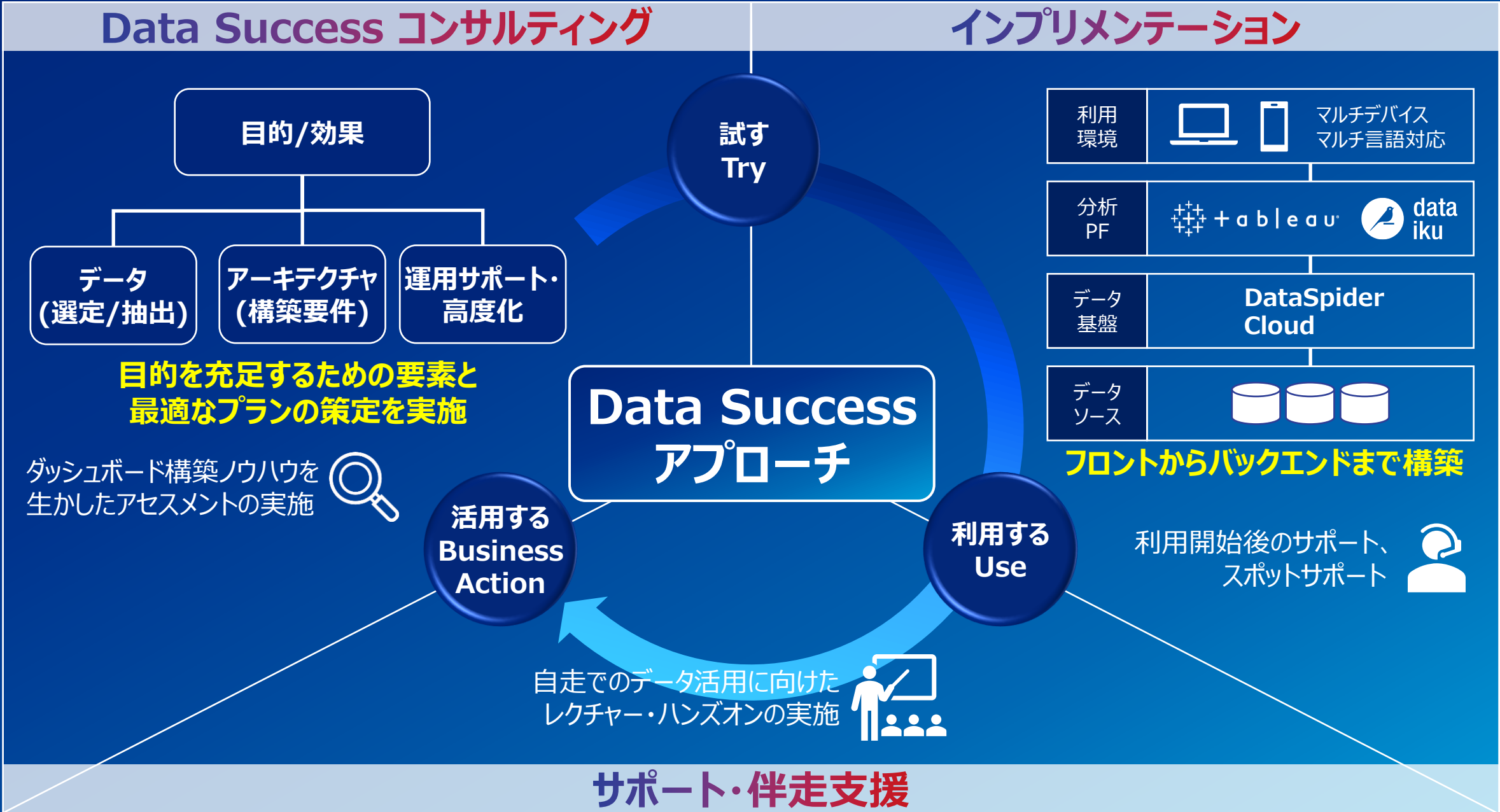
Quip



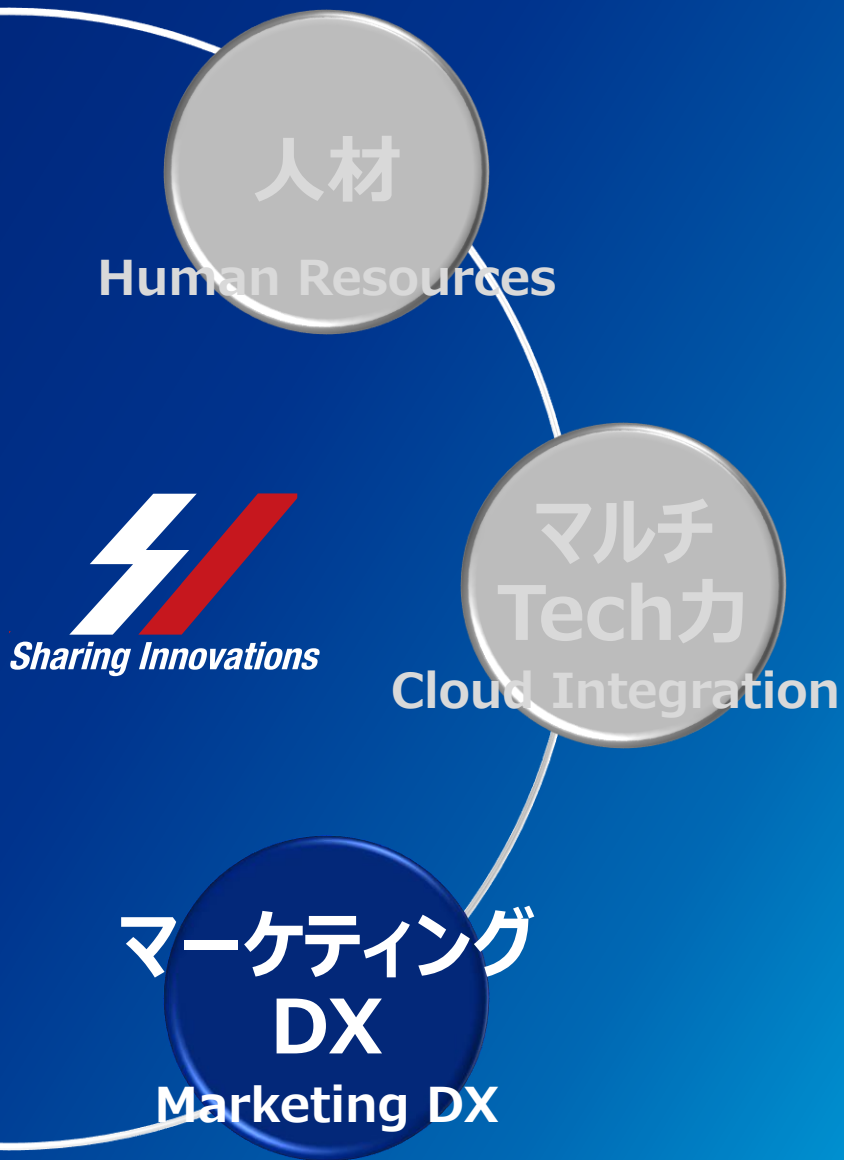
Marketing Cloud  
Account Engagement



Marketing Cloud  
Engagement

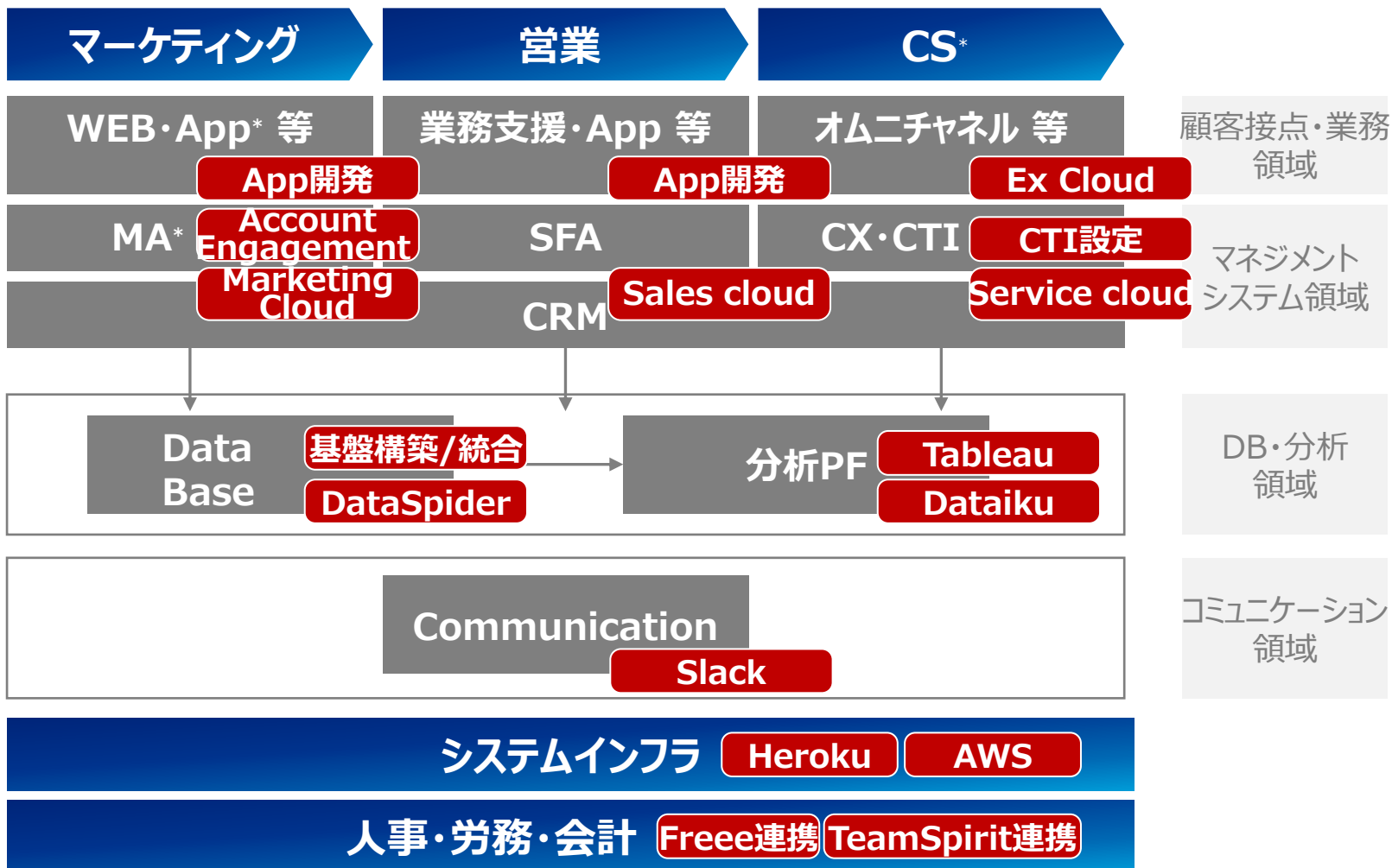


# 当社の強み:マーケティングDX



# マーケティング~営業~CS領域で、Cloud×データ×開発をワンストップでDX推進

## SIの対応ソリューション例



\*:CS(Customer Service), App(Application software), Ex Cloud(Experience Cloud), MA(Marketing Automation),

# アジェンダ

- 1) 2023年12月期 第2四半期 概況
- 2) 2023年12月期の見通し
- 3) 会社/事業概要
- 4) 当社事業が属する市場の概況
- 5) 当社の強み
- 6) 中長期の成長戦略

新たなSIの①MVVと継続的な全社/事業の成長戦略に基づき、年間を通じて②～⑤のテーマに紐づく個別課題・アクションを遂行し、企業価値の最大化を図っていく。





# ①MVV+全社/事業の成長戦略の徹底 ～②人・組織の盤石化 & ③オペレーションの改善・強化

SIの①Mission・Vision・Value+戦略的事業領域（High Concept Design）の下で、  
具体戦略（Business Design≒①事業戦略、②人・組織、③オペレーション）を策定し、実行していく。



## M&Aソーシング・実行時の観点と狙い

CI事業の  
組織力強化

プロマネとして優秀な  
Mature人材の獲得

CI事業のSalesforceインプリの  
QCD向上にダイレクトに貢献するか

SS事業の  
規模化

SES/受託の  
スケールメリット

取引先・派遣可能技術者の  
規模の経済を効かせられるか

SIとしての  
マーケット侵攻

隣接事業・サービス  
への染み出し加速

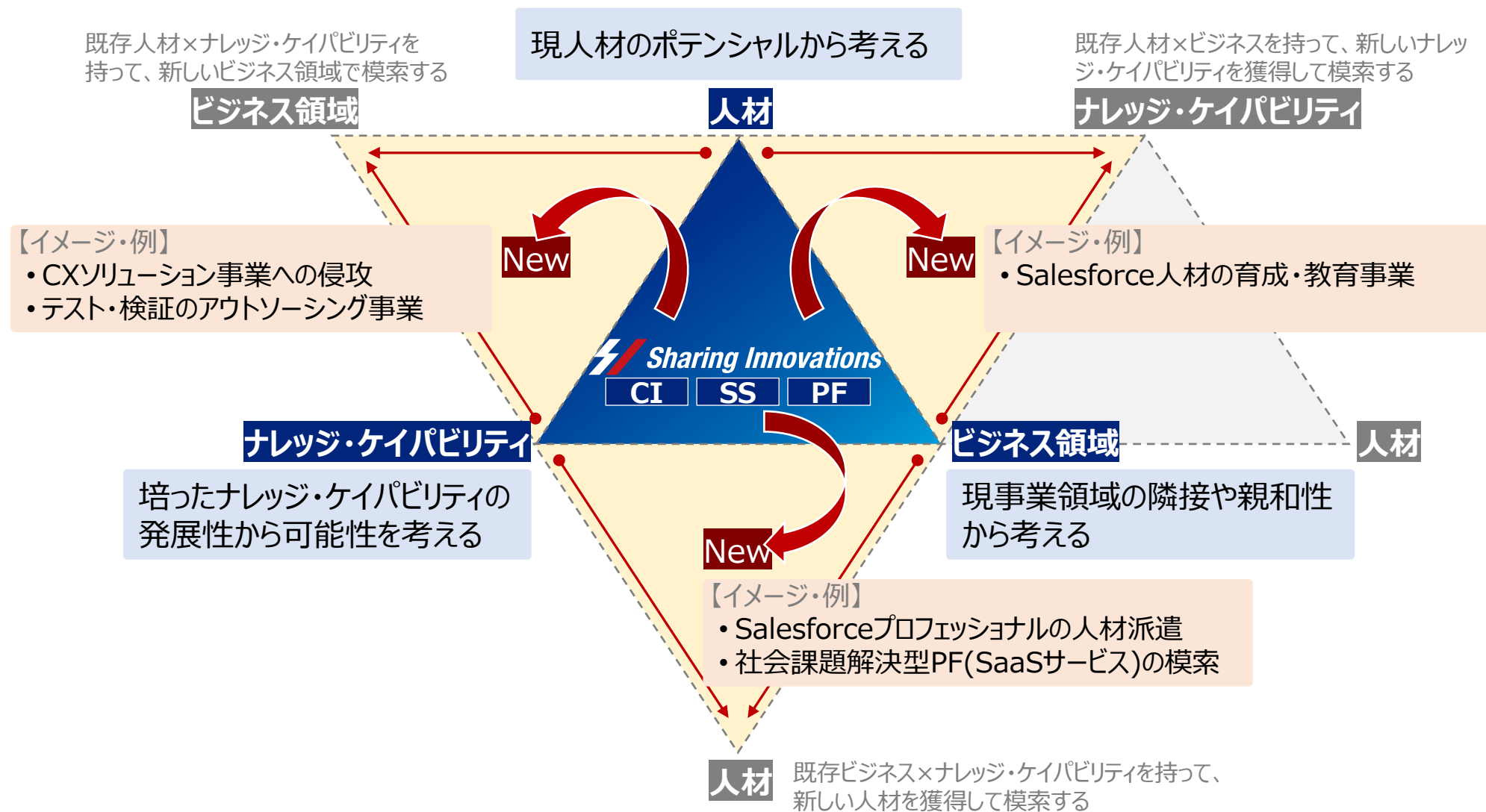
飛び地的な事業多角化は狙わない  
既存DX事業に隣接する地続きな事業・  
サービス展開を加速できるか

OHグループ・SIが  
培ったPMIノウハウ

既存事業のオーガニックな  
成長に加え、M&Aにより、  
企業価値の最大化を加速

※具体案件は今後年間を通じてソーシング予定  
(毎月、2~3件のペースで実施中)

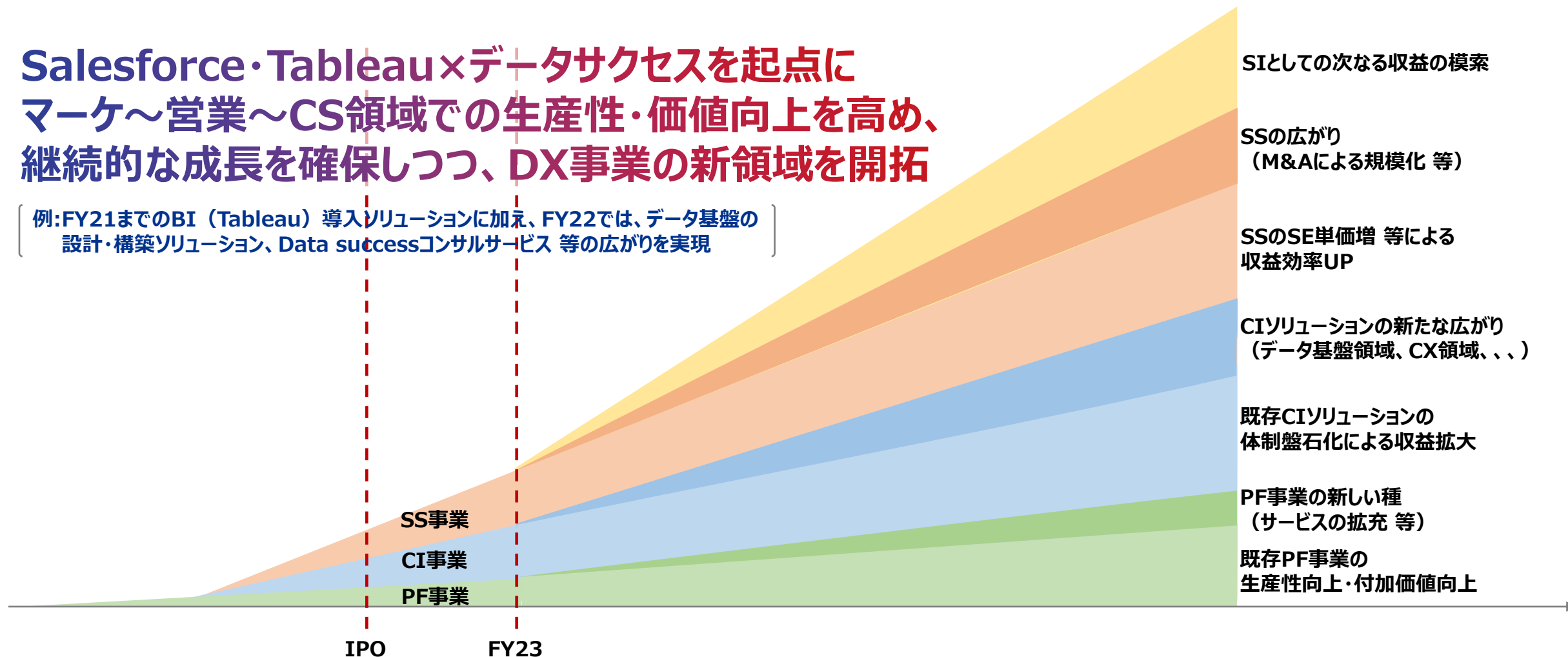
SIの事業ポートフォリオ強化のために次なる収益の柱を模索する。既存の人材×ビジネス領域×ナレッジ・ケイパビリティからピボットできるビジネスの広がり・・・を試行（思考）していく。



既存事業の生産性・価値向上をベースとしつつ、各事業ごとに新たな収益機会を広げ、プロフィット体質へと改革を進める。加えて、SIとしての次なる収益の柱を模索し始め、事業ポートフォリオを強化していく。

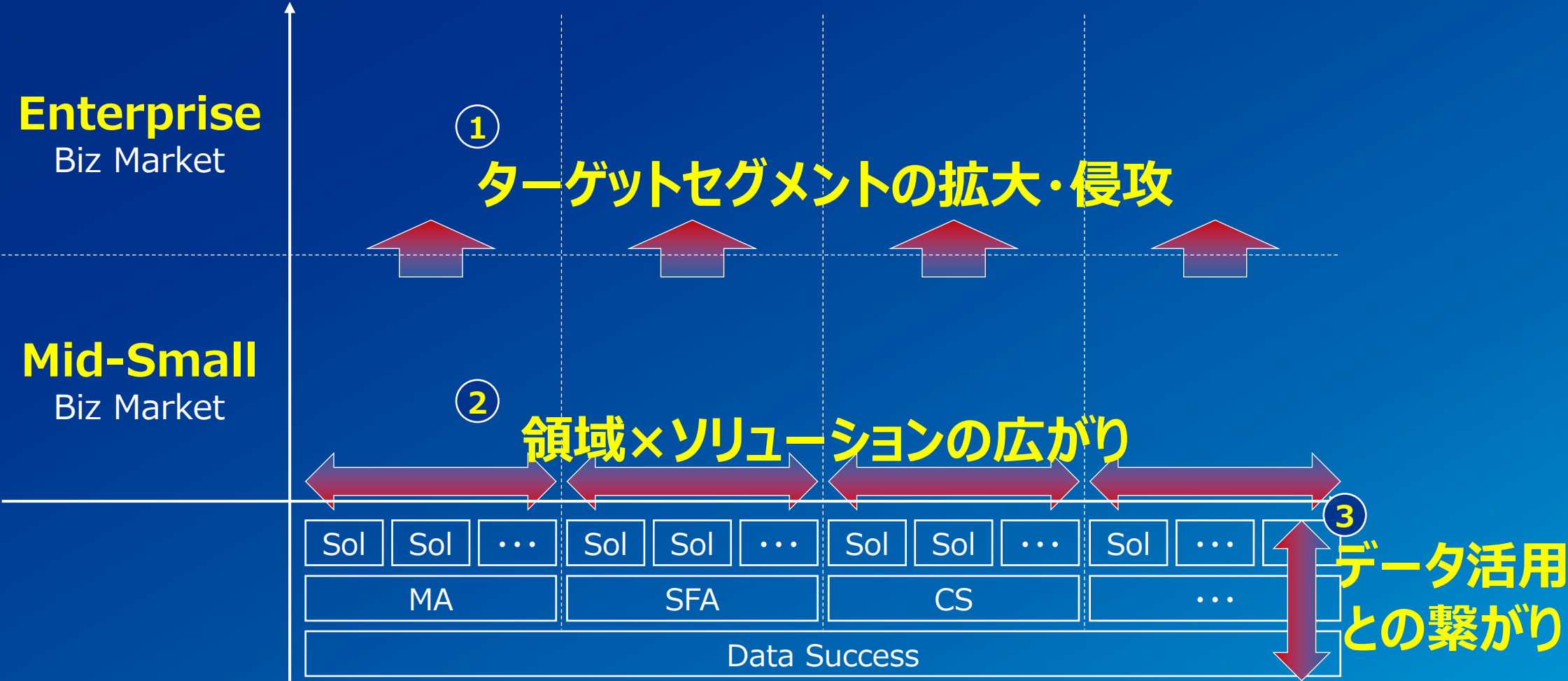
## Salesforce・Tableau×データサクセスを起点に マーケ～営業～CS領域での生産性・価値向上を高め、 継続的な成長を確保しつつ、DX事業の新領域を開拓

例: FY21までのBI (Tableau) 導入ソリューションに加え、FY22では、データ基盤の設計・構築ソリューション、Data successコンサルサービス等の広がりを実現



# DX事業 (CI) の広がり

前頁CIの広がりにおいては、「①ターゲットセグメント×②領域×ソリューション×③データ活用」の広がりの中で、収益拡大のポテンシャルとオポチュニティを見つけ、チャレンジしていく。



	FY2022			FY2023
	期首計画	実績	増減率	計画
デジタルトランスフォーメーション事業	4,983	<b>4,805</b>	-4%	<b>5,435</b>
システムソリューション	3,516	<b>3,635</b>	3%	<b>4,045</b>
クラウドインテグレーション	1,466	<b>1,151</b>	-21%	<b>1,300</b>
プラットフォーム事業	310	<b>402</b>	30%	<b>422</b>
<b>売上高</b>	5,393	<b>5,189</b>	-4%	<b>5,840</b>
<b>売上総利益</b>	1,331	<b>1,021</b>	-23%	<b>1,220</b>
デジタルトランスフォーメーション事業	675	<b>368</b>	-45%	<b>590</b>
プラットフォーム事業	55	<b>59</b>	7%	<b>60</b>
調整額	-267	<b>-259</b>	-	<b>-465</b>
<b>営業利益</b>	463	<b>168</b>	-64%	<b>185</b>
<b>経常利益</b>	463	<b>173</b>	-63%	<b>183</b>
<b>当期純利益</b>	297	<b>96</b>	-68%	<b>110</b>

➤ **FY2022予算vs実績**

システムソリューション事業は順調に売上が伸長する一方、クラウドインテグレーション事業の売上の伸びが減少。加えて、4月入社新卒72名の費用が増加し、損益が悪化いたしました。現在事業の構造改革（営業体制強化、セールスフォース社との関係性強化、エンジニアのデリバリー品質の向上等）に取り組んでおります。

➤ **経営上重視している指標**

当社グループは、中長期的な事業拡大と収益率向上による企業価値向上と株主価値向上を目指しており、重要な経営指標を「売上高」・「売上総利益」・「営業利益」・「営業利益成長率」としております。



# Appendix : 主要な事業等のリスク

## 1. 人材の確保について

当社グループは、競争力の向上及び今後の事業展開のため、優秀な人材の確保・定着及び育成が重要であると考えております。しかしながら、優秀な人材の確保・定着及び育成が計画通りに進まない場合や優秀な人材の社外流出が生じた場合には、競争力の低下や事業規模拡大の制約要因になる可能性があり、当社グループの事業活動並びに財政状態及び業績に影響を及ぼす可能性があります。当社は、成長の実現に当たっては当リスクが最も重要な影響を与える可能性があるとして認識しており、当リスクに対応するため、当社では引き続き積極的な人材の採用及び教育を実施してまいります。

## 2. 今後の成長戦略におけるSalesforceへの依存について

当社グループが今後注力していくクラウドインテグレーションサービスの大部分は、Salesforceに特化したインテグレーションであるため、当社グループの成長はSalesforceの市場の拡大やsalesforce社の経営戦略に大きく依存しております。また、当社は株式会社セールスフォース・ジャパンからクライアントの紹介を受けているため、当社と株式会社セールスフォース・ジャパンとの関係が悪化した場合やSalesforceの市場規模が縮小するような場合、あるいはsalesforce社の経営戦略に変更があるような場合には、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

## 3. 親会社が株主総会の決議事項に関する支配権又は重大な影響力を有することについて

当社の親会社である株式会社Orchestra Holdingsは、当社発行済株式総数の半数以上を保有しております。したがって、株式会社Orchestra Holdingsは、株主総会の特別決議を要する事項（例えば吸収合併、事業譲渡、定款変更等を含みますが、これらに限りません。）に関する重大な影響力を有するとともに、株主総会の普通決議を必要とする事項（例えば、取締役の選解任、剰余金の処分や配当等を含みますが、これらに限りません。）に関する決定権及び拒否権を有することになります。したがって、株主総会の承認を必要とする事項に関し、株式会社Orchestra Holdingsが影響を及ぼす可能性があります。そのため、何らかの理由により株式会社Orchestra Holdingsとの関係が悪化した場合には、当社グループの事業展開、財政状態及び業績に影響を及ぼす可能性があります。

その他のリスクについては、有価証券報告書等の「事業等のリスク」をご参照ください。



## Appendix : 将来の見通しに関する注意事項

1. 本発表において提供される資料ならびに情報は、いわゆる「見通し情報」(forward-looking statements) を含みます。これらは、現在における見込み、予測及びリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。それらリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内及び国際的な経済状況が含まれます。
2. また、当社以外の情報に関して、一般に公知の情報に依拠しています。その情報の正確性、適切性等について検証を行っておらず、その情報の正確性、適切性等について保証するものではありません。

