



2023年12月期第2四半期 決算説明資料

株式会社ノバレーゼ [東証スタンダード・9160]

CONTENTS

01

2023年12月期第2四半期決算概要

02

2023年12月期の取り組み

03

市場環境

04

ノバレーゼについて

本資料は、株式会社ノバレーゼの業績及び今後の経営戦略に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。
本資料にて開示されているデータは、発表日現在の判断や入手可能な情報に基づくものです。当社グループの事業は、顧客嗜好・社会情勢・経済情勢等の影響を受けやすい特性を持っているため、本資料で述べられている予測や見通しには、不確実性が含まれていることをご承知おきください。

CONTENTS

01

2023年12月期第2四半期決算概要

02

2023年12月期の取り組み

03

市場環境

04

ノバレーゼについて

売上収益

8,251百万円

前年同期比 +16.8%

営業利益

279百万円

前年同期比 △65.8%

親会社の所有者に帰属する
四半期利益

71百万円

前年同期比 △84.4%

施行組数

2,125組

前年同期比 +8.8%

平均ゲスト数

50.4人

前年同期比 +12.2%

平均組単価

3,138千円

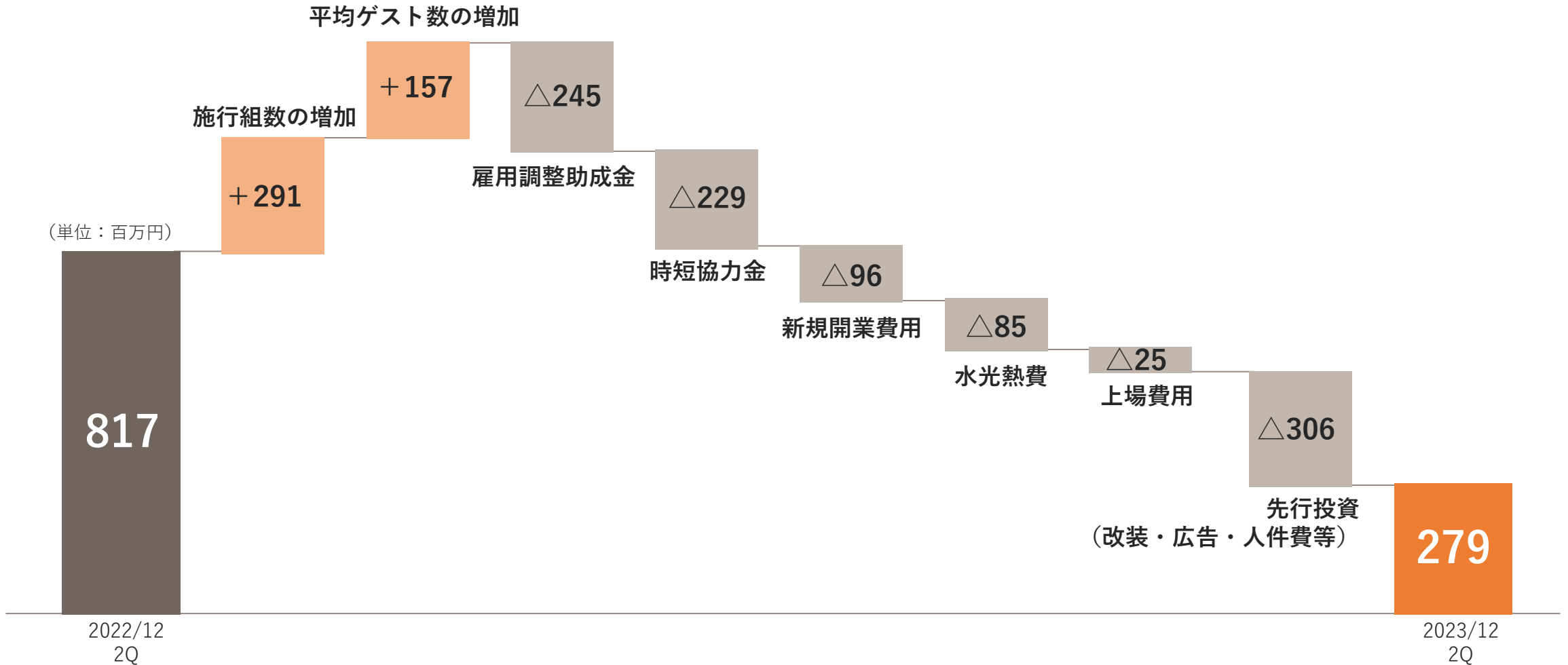
前年同期比 +3.3%

■ 施行組数・平均ゲスト数が順調に増加したことに伴い、売上収益は過去最高水準

(単位：百万円)	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減額	増減率
売上収益	7,064	8,251	+1,186	+16.8%
売上総利益	4,128	4,539	+411	+10.0%
販管費	3,595	4,237	+641	+17.9%
営業利益	817	279	△538	△65.8%
営業利益率	11.6%	3.4%	△8.2pt	-
税引前（四半期）利益	684	121	△563	△82.3%
親会社の所有者に 帰属する四半期利益	457	71	△386	△84.4%

POINT
<ul style="list-style-type: none"> ● 売上収益 ✓ 施行組数・平均ゲスト数の増加
<ul style="list-style-type: none"> ● 原価 ✓ 水道光熱費増加 ✓ 雇用調整助成金の縮減（レストラン部門）
<ul style="list-style-type: none"> ● 販管費 ✓ 新規開業費用増加 ✓ 来期以降の持続的成長に向けた先行投資（改装費・広告費・採用費・人件費等） ✓ 雇用調整助成金の縮減（その他部門）

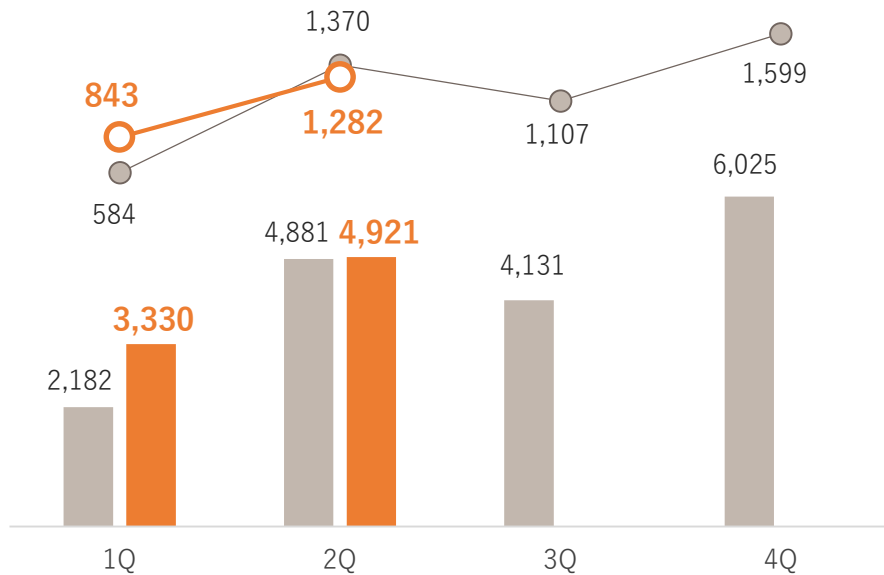
コロナ関連補助金の縮減および持続的成長に向けた先行投資等を実施したため減益となるが、飲料メーカー等との資本業務提携による一括購買等を推進することにより、コスト上昇に対応していく



結婚式は気候が穏やかで祝日の多い春と秋に多くなるため、売上収益・営業利益は2Qおよび4Qの比重が高い。中でも新規開業施設が本格稼働する4Qで大きく伸びる。

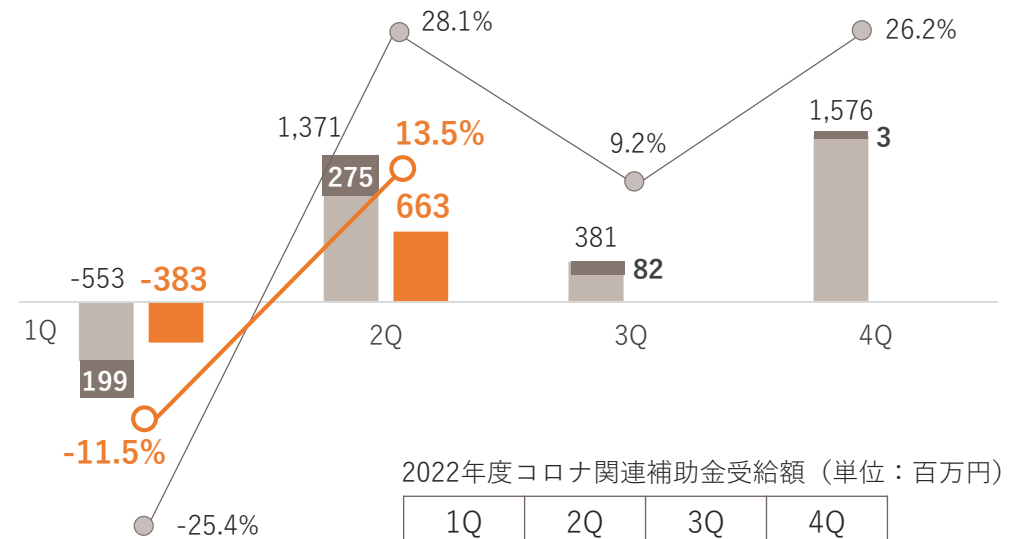
売上収益・施行組数（会計期間）

■ 2022年 売上収益（百万円） ■ 2023年 売上収益（百万円）
 ● 2022年 施行組数 ○ 2023年 施行組数



営業損益・営業損益率（会計期間）

■ 2022年 営業損益（百万円） ■ 2023年 営業損益（百万円）
 ● 2022年 営業損益率 ○ 2023年 営業損益率
 ■ コロナ関連補助金受給額

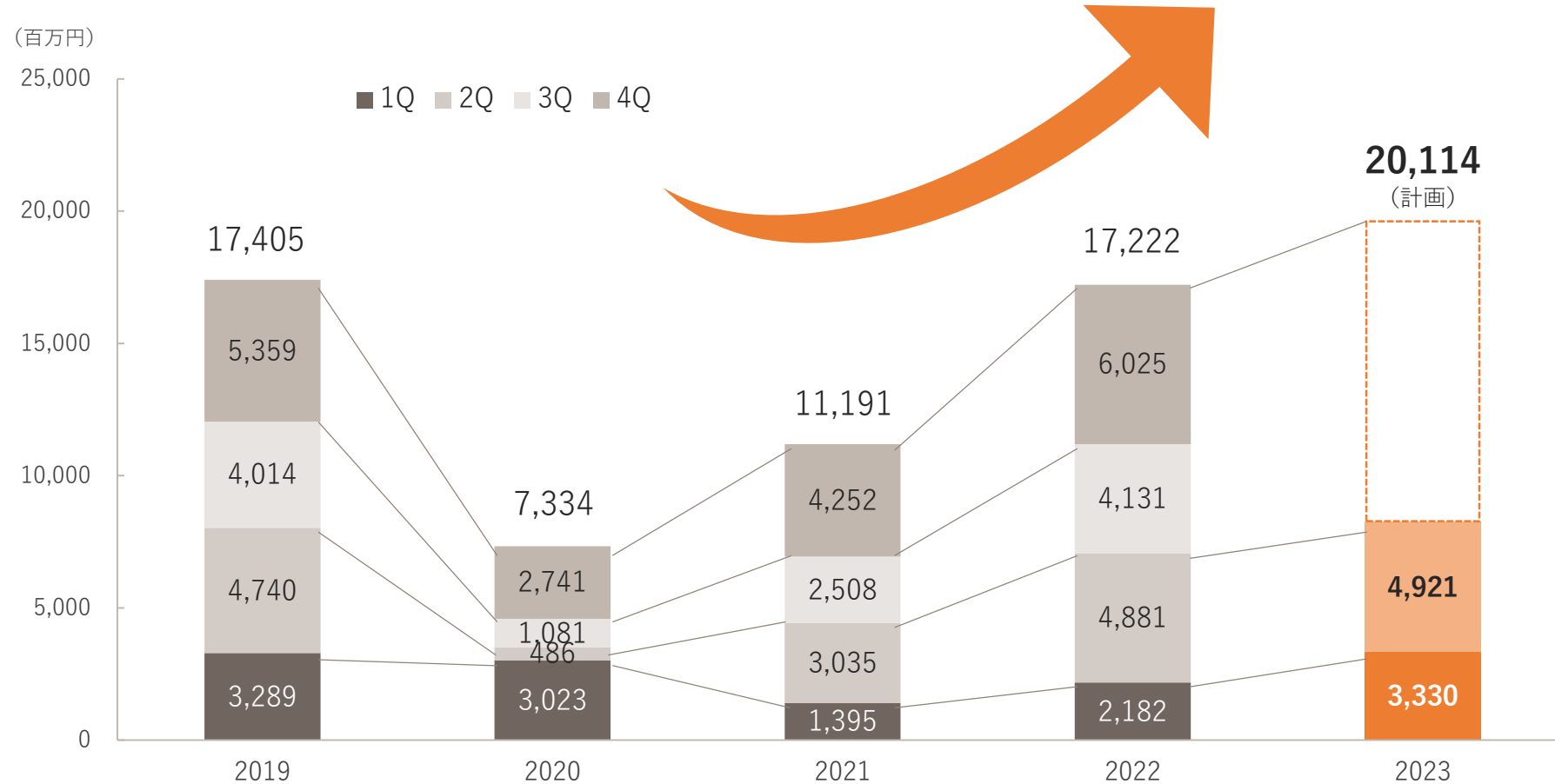


2022年度コロナ関連補助金受給額（単位：百万円）

	1Q	2Q	3Q	4Q
受給額	199	275	82	3

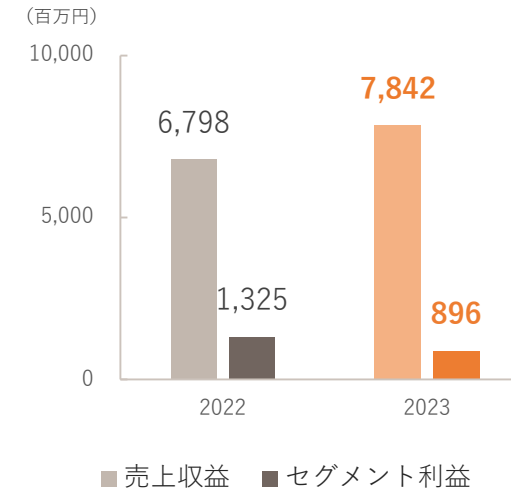
受給は上期に集中

■ 施行組数および平均ゲスト数の増加により、昨年と同水準で順調に進捗。通期では過去最高を見込む。



セグメント別の状況（連結）

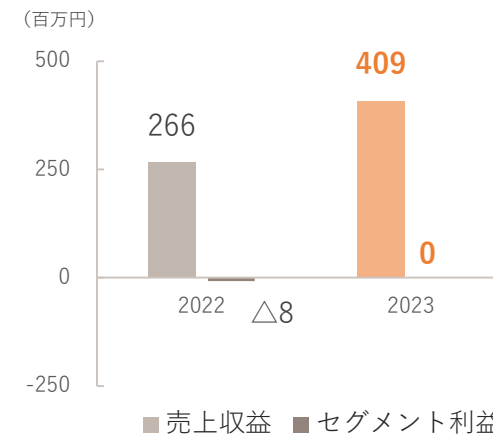
ブライダル事業 (単位：百万円)	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減額	増減率
売上収益	6,798	7,842	+1,044	+15.4%
セグメント利益	1,325	896	△428	△32.4%
セグメント利益率	19.5%	11.4%	△8.1pt	—



POINT

セグメント利益は、前期開業「葵庭園」が通期で稼働、既存店も堅調に推移したものの、今期開業2施設の開業費用の発生および水道光熱費の高騰、人件費においては昨年受給した雇用調整助成金等のコロナ関連補助金（422百万円）が当期においては発生しないことが影響し、減益となる。

レストラン特化型事業 (単位：百万円)	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減額	増減率
売上収益	266	409	+142	+53.4%
セグメント利益	△8	0	+9	—
セグメント利益率	—	0.2%	—	—



POINT

セグメント利益は、前期開業「SHARI赤坂」が通期で稼働したことや、新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴い来店客数が増加したことから、雇用調整助成金等のコロナ関連補助金（52百万円）がなくなったものの黒字で着地。

■ 婚礼プロデュース部門の施行数および平均ゲスト数の増加に伴い、全部門において増収

(単位：百万円)	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減	増減率
ブライダル事業	6,798	7,842	+1,044	+15.4%
婚礼プロデュース部門	3,291	3,818	+526	+16.0%
婚礼衣裳部門	1,567	1,614	+47	+3.1%
内 自社施行	1,370	1,424	+54	+4.0%
内 他社施行	196	190	△6	△3.4%
レストラン部門	1,939	2,408	+469	+24.2%
内 婚礼飲食	1,677	2,019	+342	+20.4%
内 一般飲食	262	388	+126	+48.3%
レストラン特化型事業	266	409	+142	+53.4%

POINT
<ul style="list-style-type: none"> ● 婚礼プロデュース部門 ✓ 施行数の増加および平均ゲスト数の回復に伴い増収
<ul style="list-style-type: none"> ● 婚礼衣裳部門 ✓ 自社施行は地方都市展開型「ecruspose」の新規開業が寄与
<ul style="list-style-type: none"> ● レストラン部門（ブライダル事業） ✓ 婚礼飲食は、施行数の増加および平均ゲスト数の回復に伴い増収 ✓ 一般飲食についても、法人宴会に回復基調が見られたため増収

※ 自社施行とは当社婚礼施設で行う挙式・披露宴用衣裳のレンタル・販売のこと。他社施行とは他社が運営する婚礼施設および提携会場で行う挙式・披露宴用の衣裳のこと。

平均ゲスト数が順調に回復していることに伴い、平均組単価が増加

	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減	増減率
売上収益 (百万円)	3,291	3,818	+ 526	+ 16.0%
店舗数 (店)	31	33	+ 2	-
施行組数 (組)	1,954	2,125	+ 171	+ 8.8%
受注組数 (組)	2,289	2,329	+ 40	+ 1.7%
受注残組数 (組)	3,788	3,363	△425	△11.2%
平均ゲスト数 (人)	44.9	50.4	+ 5.5	+ 12.2%
平均組単価 (千円)	3,036	3,138	+ 101	+ 3.3%

※ 店舗数、施行組数、受注組数、受注残組数、平均ゲスト数、平均組単価は国内における実績

※ 施行組数、受注組数、受注残組数、平均ゲスト数、平均組単価は100万円以上の挙式・披露宴が対象

※ 平均ゲスト数、平均組単価の対象は2023年6月末まで開業した全33店舗であり、収容人数50名以下の少人数バンケットでの施行を含む

POINT

- 受注残組数
 - ✓ 足元の受注は堅調に推移しているものの、前年同期は新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い延期された施行が前第4四半期および当第2四半期に多くあったことから、前年同期を下回る。

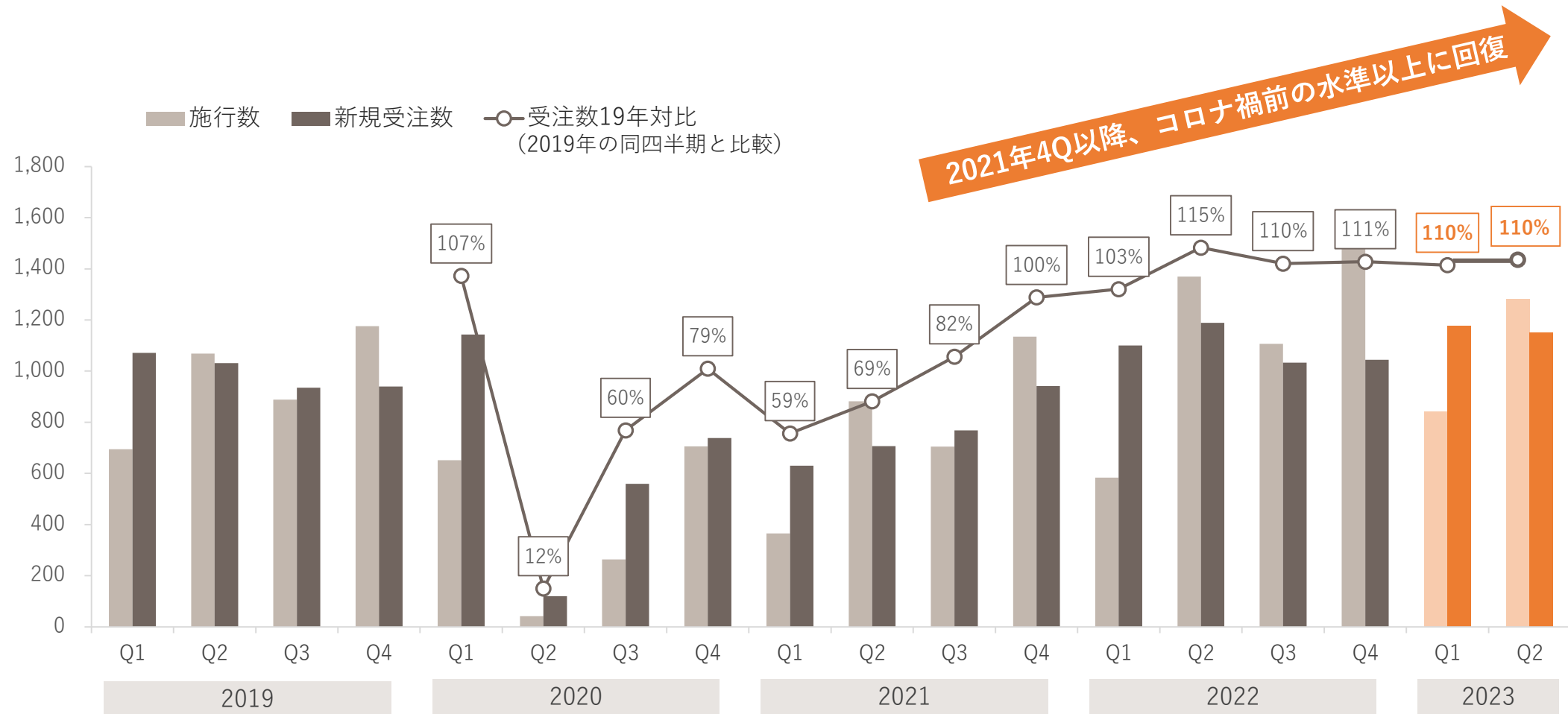
- 平均ゲスト数
 - ✓ コロナ禍前（2019年12月期第2四半期）の約80%まで回復しており、下期はさらに増加傾向にある。

- 平均組単価
 - ✓ ゲスト数の増加に伴い増加

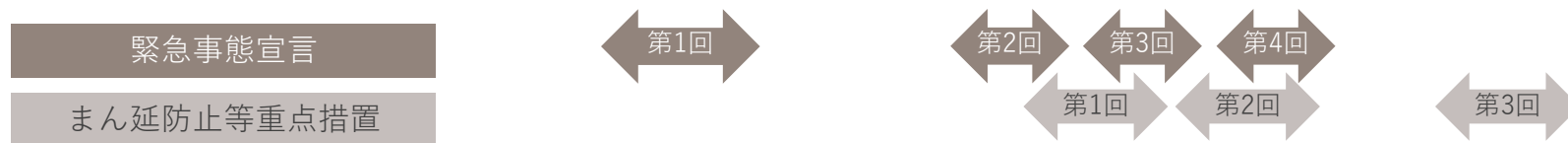
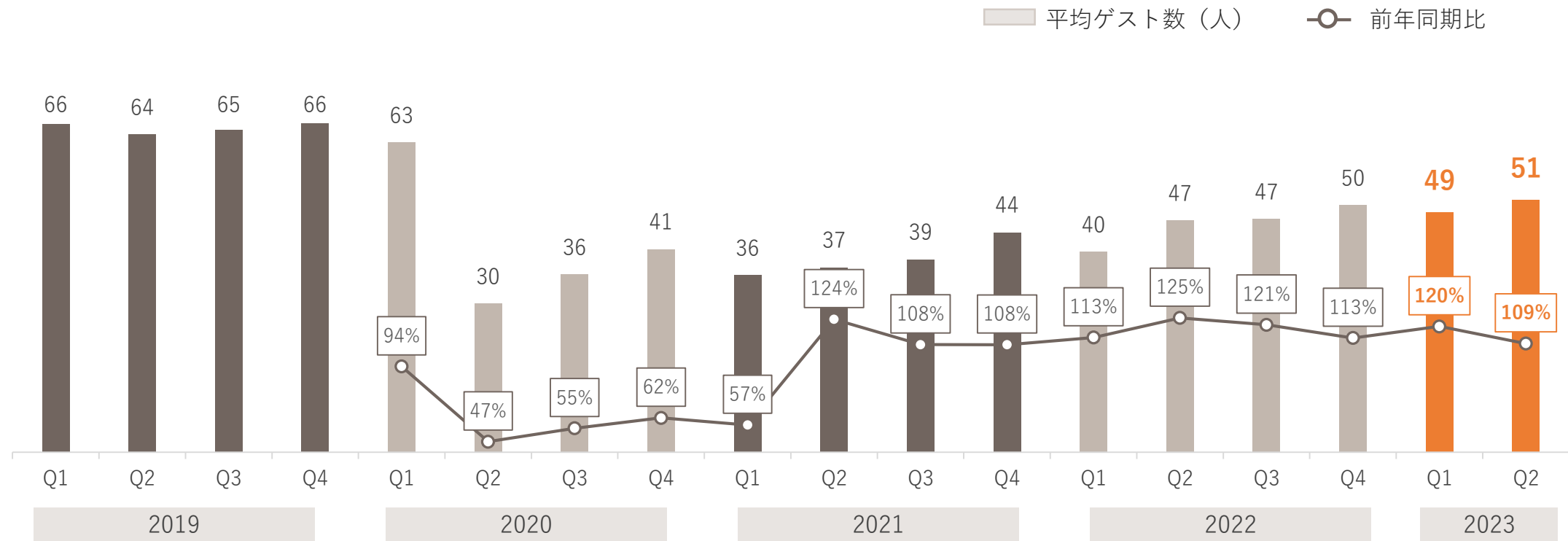
- 集客強化・受注増加に対する施策
 - ✓ チャペル、付帯施設等の改装
 - ✓ 広告撮影の再開に伴い、SNS等の広告強化
 - ✓ (株)IBJとの連携開始

- 単価アップに対する施策
 - ✓ 商品開発および販促強化

■ 施行・受注組数はコロナ禍で大きく落ち込んだものの、足元ではコロナ禍前の水準以上に回復



1組当たりの平均ゲスト数はコロナ禍により減少したものの、足元は着実に回復



婚礼施設の新規開業に伴い、自社施行の取扱組数が堅調に推移

	2022/12 2Q	2023/12 2Q	増減	増減率
売上収益 (百万円)	1,567	1,614	+47	+3.1%
店舗数 (店)	21	23	+2	-
取扱組数 (組)	2,279	2,391	+112	+4.9%
内 自社施行 (組)	1,934	2,049	+115	+5.9%
内 他社施行 (組)	345	342	△3	△0.9%
受注組数 (組)	2,570	2,604	+34	+1.3%
受注残組数 (組)	3,359	2,890	△469	△14.0%

POINT

- 受注残組数
 - ✓ 婚礼プロデュース部門同様、前年同期は新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い延期された施行が前第4四半期および当第2四半期に多くあったことから、前年同期を下回る。
- 集客強化・受注増加に対する施策
 - ✓ 提携会場の新規開拓強化
 - ✓ 提携会場との連携強化
 - ✓ ドレスのラインアップ拡充
- 単価アップに対する施策
 - ✓ 和装の販促強化
 - ✓ 衣裳小物のラインアップの拡充
 - ✓ 前撮り撮影の受注を強化
 - ✓ 親族向け衣裳の販促強化

※ 自社施行とは当社婚礼施設で行う挙式・披露宴用衣裳のレンタル・販売のこと。他社施行とは他社が運営する婚礼施設および提携会場で行う挙式・披露宴用の衣裳のこと。

貸借対照表 / キャッシュ・フロー計算書 (連結)

(単位：百万円)	2022/4Q	2023/2Q	増減
流動資産	3,522	1,208	△2,314
現金および現金同等物	2,803	463	△2,339
非流動資産	28,458	29,757	+1,299
有形固定資産	14,718	15,958	+1,240
のれん	11,203	11,203	0
無形資産	68	67	△0
繰延税金資産	1,506	1,478	△28
資産合計	31,980	30,965	△1,015
流動負債	17,893	7,593	△10,299
営業債務およびその他の債務	1,358	1,957	+598
借入金	13,068	2,575	△10,493
その他の金融負債	902	974	+71
非流動負債	6,852	16,074	+9,221
借入金	1,058	10,136	+9,077
その他の金融負債	4,586	4,629	+42
負債合計	24,746	23,668	△1,077
資本合計	7,234	7,296	+62
負債および資本合計	31,980	36,965	△1,015

(単位：百万円)	2022/2Q	2023/2Q	増減
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,665	727	△937
投資活動によるキャッシュ・フロー	△400	△1,161	△760
財務活動によるキャッシュ・フロー	△1,238	△1,907	△669
現金および現金同等物に係る換算差額	4	1	△3
現金および現金同等物の増減額	32	△2,339	△2,371
現金および現金同等物の期首残高	2,246	2,803	+556
現金および現金同等物の期末残高	2,279	463	△1,815

POINT		
● 営業キャッシュ・フロー		
✓ 減価償却費		+1,135百万円
● 投資キャッシュ・フロー		
✓ 新規出店および既存店に係る有形固定資産の取得		△1,092百万円
● 財務キャッシュ・フロー		
✓ 長期借入れによる収入		+11,346百万円
✓ 長期借入金（一年内返済予定）の返済		△12,308百万円
✓ リース負債の返済		△445百万円

■ 施行組数および平均ゲスト数の増加により、売上収益は過去最高を見込む

(単位：百万円)	2022/12 通期	2023/12 1Q実績	2023/12 2Q実績	2023/12 通期計画	通期 増減額	増減率
売上収益	17,222	3,330	8,251	20,114	+2,891	+16.8%
売上総利益	10,142	1,691	4,539	11,734	+1,299	+18.3%
販管費	7,663	2,071	4,237	8,705	+1,041	+13.6%
営業利益	2,775	△383	279	3,082	+306	+11.0%
営業利益率	16.1%	△11.5%	3.4%	15.3%	△0.8pt	-
税引前（四半期）利益	2,485	△480	121	2,777	+292	+11.8%
親会社の所有者に帰属する 当期利益	1,656	△323	71	1,860	+203	+12.3%
婚礼プロデュース部門 施行組数（組）	4,660	843	2,125	4,886	+226	+4.8%

POINT

- 新型コロナウイルスの影響については不確実性があるものの、今期開業施設の本格稼働および単価アップ、一般飲食の販促強化に努め、増収増益を目指す
- ✓ コロナ感染拡大に伴う延期・キャンセルは減少傾向
- ✓ 今期開業の宮崎・沖縄の施設が本格稼働
- ✓ 上記施設の開業費用は上期において計上済
- ✓ 法人宴会の獲得強化
- ✓ 婚礼付帯商品の販促強化
- ✓ 人材採用については来期出店を見据え積極的に推進
- ✓ 集客強化および顧客満足度向上のための改装を実施
- ✓ 株主優待制度は2023年12月末を基準日として導入予定

CONTENTS

01

2023年12月期第2四半期決算概要

02

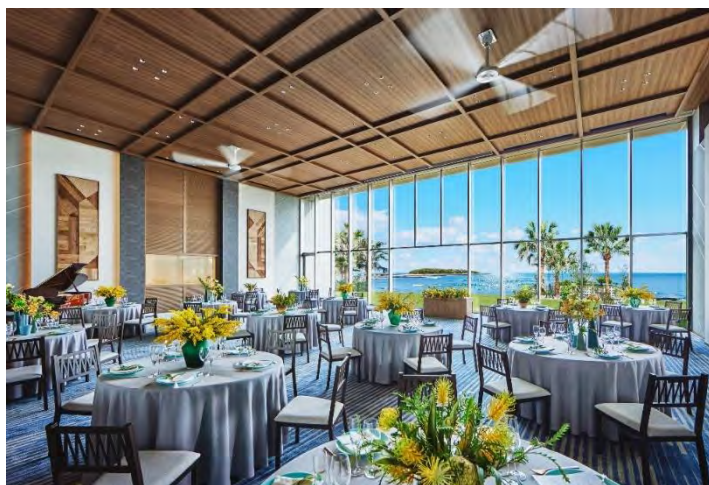
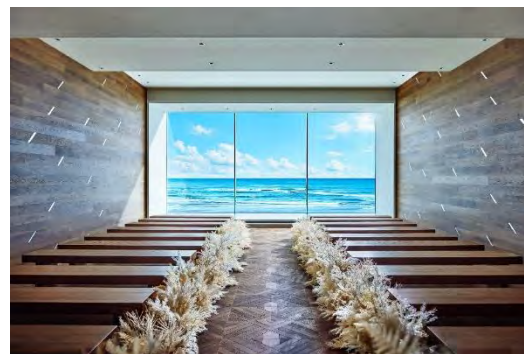
2023年12月期の取り組み

03

市場環境

04

ノバレーゼについて



アマンドンブルー青島

所在地：宮崎県宮崎市青島3丁目1-43

開業：2023年4月

設備：1チャペル (100人) / 1バンケット (154人)

- 大型商業施設がオープンするなど今注目の青島エリアへの出店。
- 敷地面積は、約 4885 m²で、鉄骨造りの2階建て (延べ床面積約 1376 m²) を新築。
- 太平洋に面した施設で、館内の至る所から雄大な海と、神聖な島として名高い「青島」を望む。バンケットの海側は一面ガラス張りで、高さ6メートル横幅約16メートルの大きな窓を設置。
- 宮崎県に婚礼施設が新規開業するのは約10年ぶり (リクルート調べ) で、開業準備室オープン以来、受注も好調に推移。



サザンチャペル キラナリゾート沖縄

所在地：沖縄県島尻郡八重瀬町波名城 534
ザ・サザンリンクスリゾート内

開業：2023年7月

設備：1チャペル (42人) / 2バンケット (36人・26人)

- 沖縄本島南部の約1万㎡の土地を(株)アコーディア・ゴルフから借り受け、チャペルと披露宴会場が一体となった複合型の結婚式場(1F建て、延べ床面積約1069平米)を敷地内に新築。
- 太平洋に面した本島最南端の婚礼施設で、海に面した高台に建つ、180度オーシャンビューの好立地。那覇空港から車で約30分という利便性の高さも強み。
- 沖縄県への出店を機に、旅行を含む総合的な国内リゾートウエディング事業に参入。

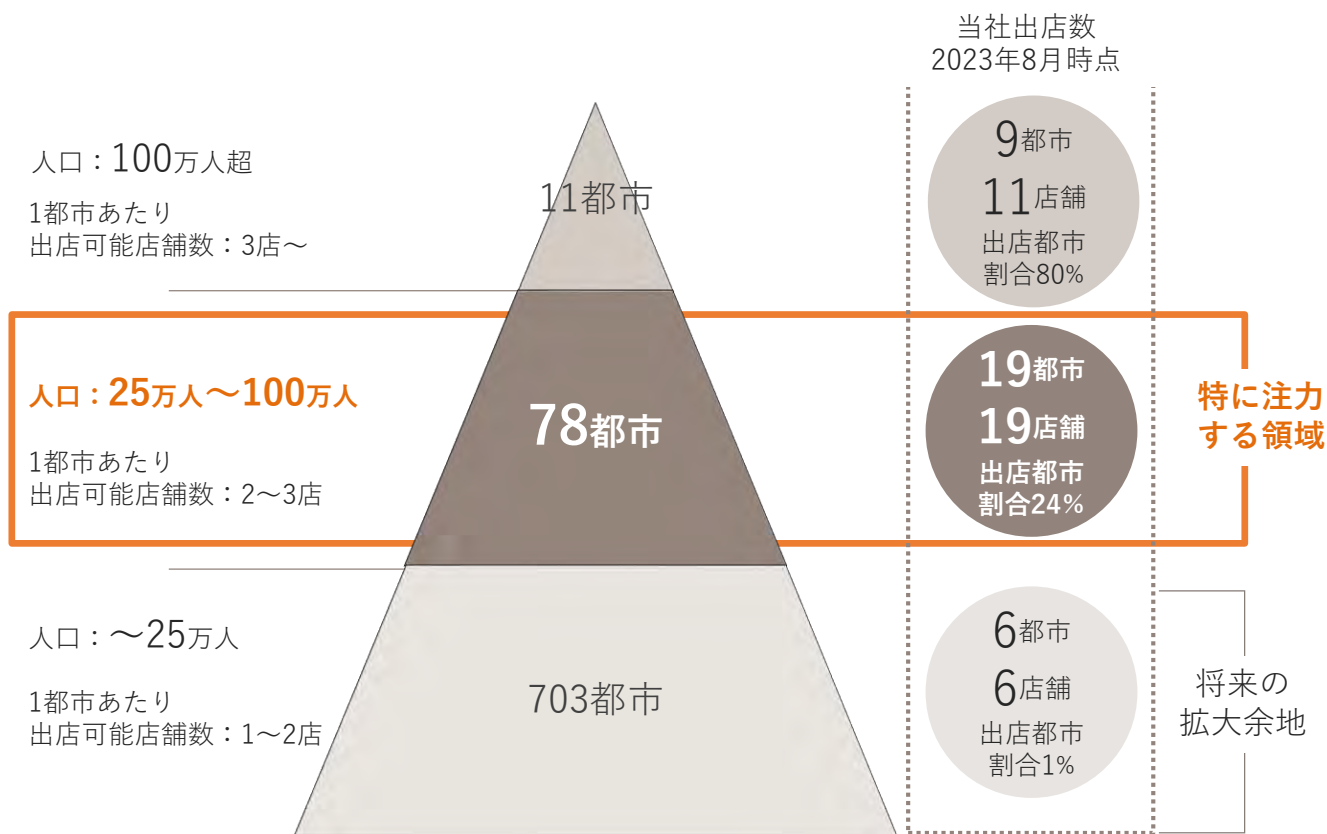
開業時期	施設形態	名称	バンケット数	収容人数	所在地
2023年4月	ゲストハウス	アマンダンブルー青島	1	154人	宮崎県宮崎市
2023年7月	ゲストハウス	サザンチャペル キラナリゾート沖縄	2	26人・36人	沖縄県島尻郡
2024年夏予定	ゲストハウス	未定	1	未定	仙台市青葉区
2024年夏予定	ゲストハウス	未定	1	未定	福島県福島市

国内店舗数		海外店舗数		合計
ゲストハウス	ドレスショップ	レストラン	フォトウエディングとスパ運営事業	
36店舗	23店舗	7店舗	1店舗	67店舗

※開業予定を含む

- 高い投資効率が見込めるエリアを十分に精査のうえ、出店余地の高い地方都市圏への出店に注力
- 主に注力地域78都市に出店しており、出店都市割合は23%、1都市あたり2~3店の出店が可能な点を踏まえると出店余地はまだまだ大きい

全国の都市数と出店余地



今後の出店方針

出店計画：年間 **3店舗** 程度

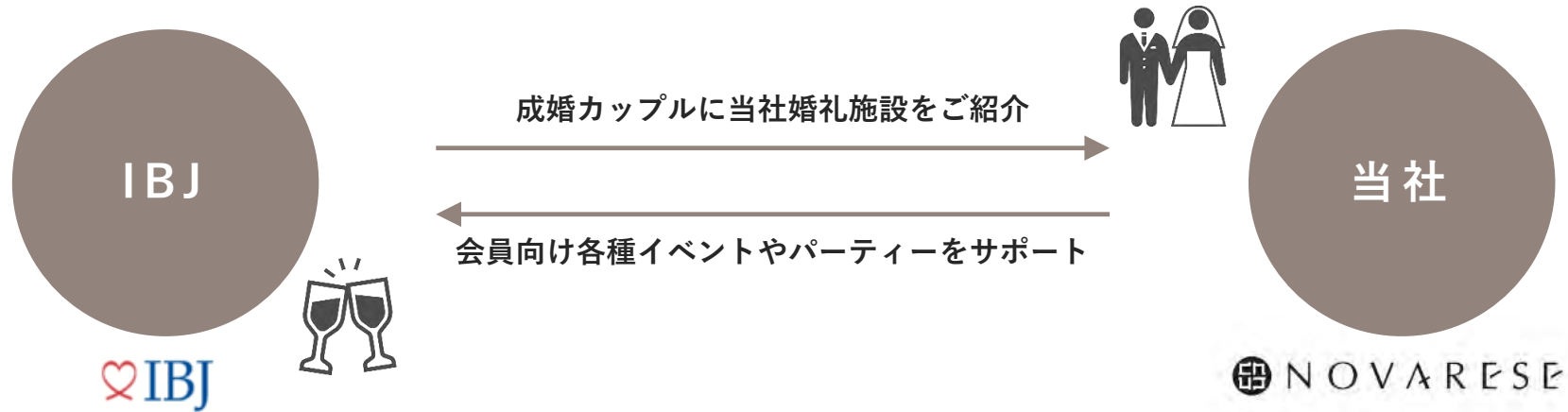
初期投資額：**8億円** 程度

投資回収期間：**5年以内**
当社の1店舗当たりの年間売上目標：約5億円

出店エリア：人口**25～100万人**の**地方都市圏**

出店形態：**新築**のほか**M&A**を含む多様な形態

両社の持つ知見やノウハウ等の相互シナジーにより、収益拡大と企業価値向上を目指す



提携内容

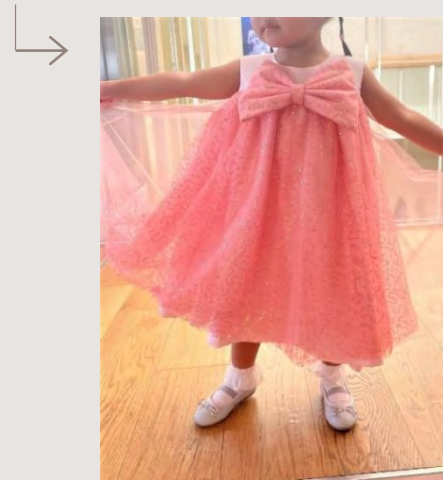
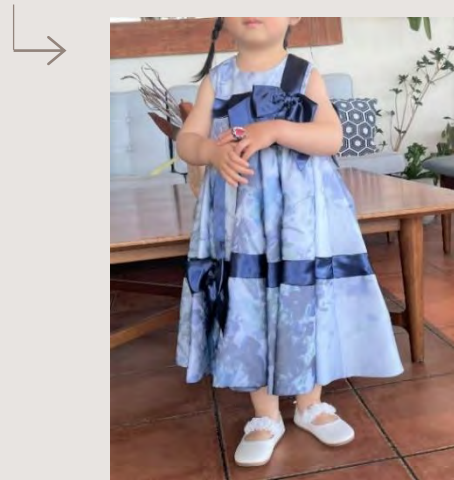
- IBJグループから創出された成婚カップルに対し、当社婚礼施設をご紹介（2023年9月より本格的な送客開始）
- 成婚カップルに対し、結婚식을総合プロデュースし、高品質のサービスを提供
- IBJグループ会員向けの各種パーティーや婚活イベントを当社施設にてサポート

株式会社IBJ

- 結婚相談所事業を主力事業として全国に展開
- 年間成婚組数：11,921組（2022年度実績）
- 結婚相談所数：3,883社（2023年6月末時点）

■ レンタル利用を終えた廃棄予定のウエディングドレスを子ども用パーティドレスにアップサイクル

産学連携プロジェクトとしてデザインは専門学校「東京モード学園」に依頼し、当社ドレスケア担当スタッフが制作。ブライダル業界の新たな取り組みとして、多数メディアで紹介されました。



掲載メディア（一部抜粋）

TBS「Nスタ」
テレビ東京「ゆうがたサテライト」
BS朝日「つながる絵本～for SDGs～」
J-WAVE・日経MJ・産経新聞
織研新聞・繊維ニュース
ブライダル産業新聞・朝日小学生新聞

商品概要

- 取り扱い：(株)アンドユー
- レンタル価格：3,300円
- 点数：10型15着



CONTENTS

01

2023年12月期第2四半期決算概要

02

2023年12月期の取り組み

03

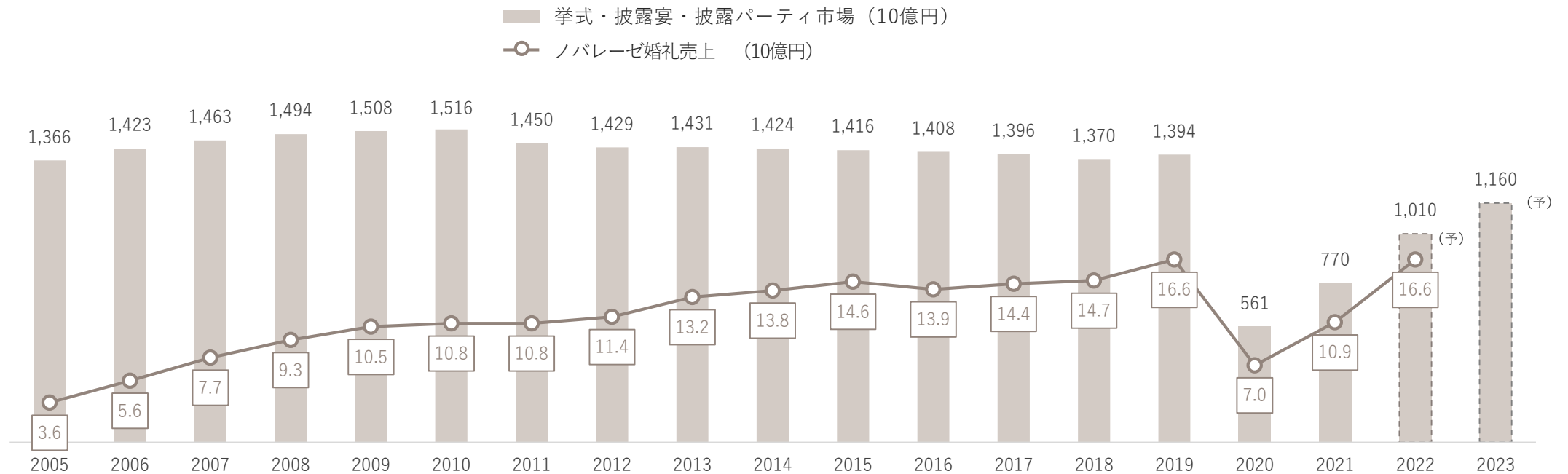
市場環境

04

ノバレーゼについて

- コロナ禍前の挙式・披露宴・披露パーティ市場は約1.4兆円の巨大市場であり、安定的に推移
- 当社の婚礼売上は着実に拡大。コロナ禍による落ち込みはあったが、足元は市場全体の回復に先んじて落ち込み前の水準に回復

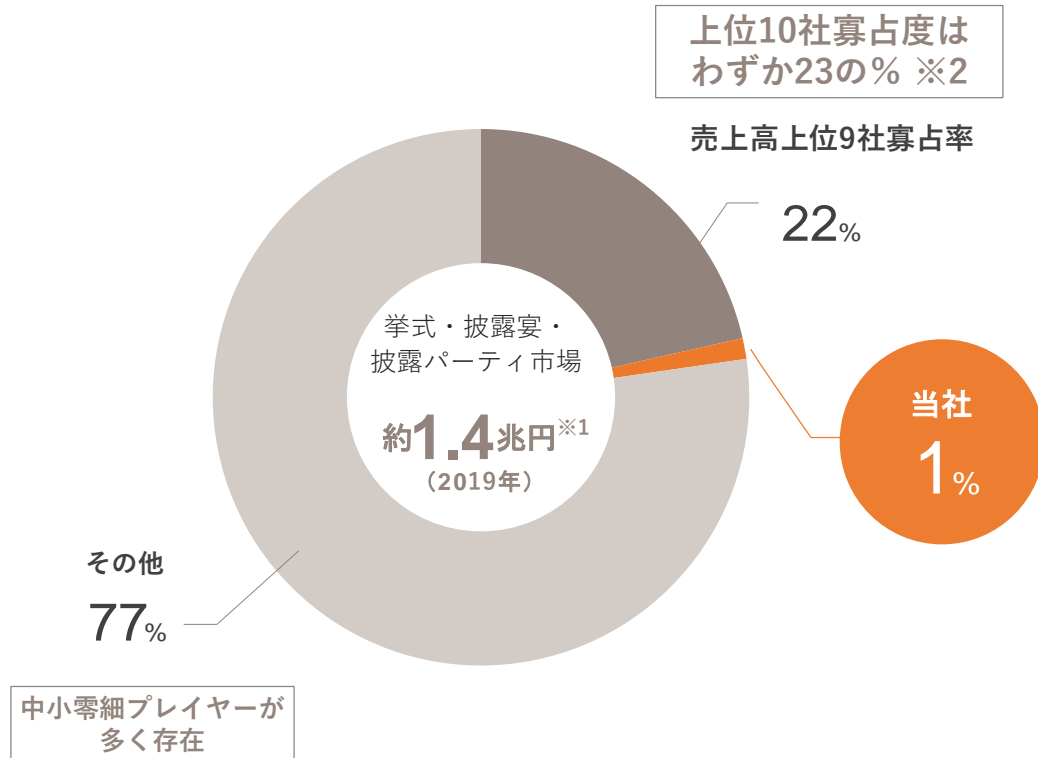
挙式・披露宴・披露パーティ市場規模推移



※ 出典：矢野経済研究所「ブライダル産業年鑑2022」

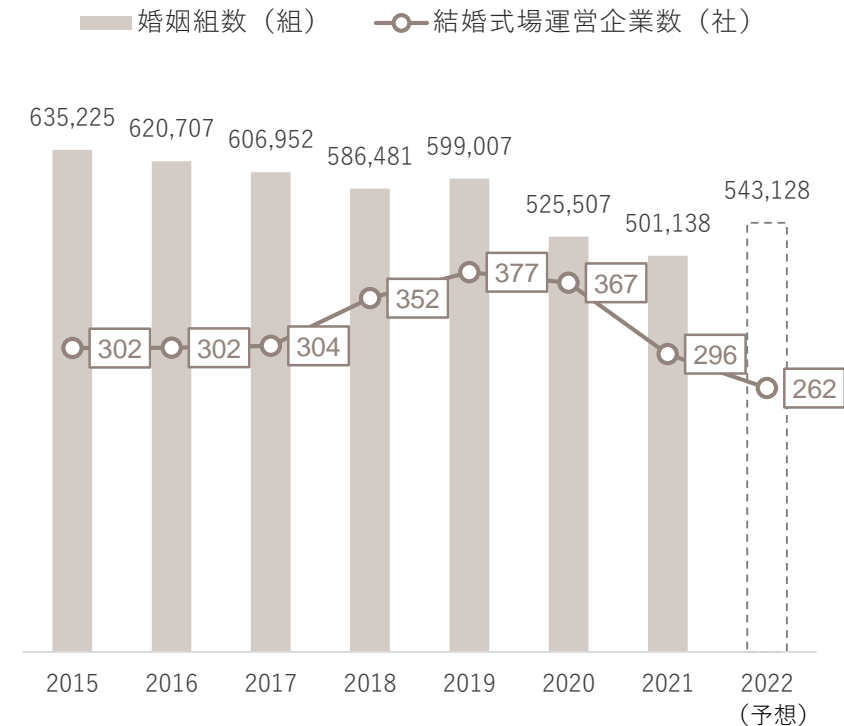
- マーケットの寡占度は低く、中小零細プレイヤーが群雄割拠。当社の市場シェアも1%程度に過ぎず拡大余地は十分
- コロナ禍により、プレイヤーの二極化が進展
- 婚姻組数が大きく変わらない中で、プレイヤーの淘汰が進む局面は当社にとって更なるシェア拡大の好機

挙式・披露宴・披露パーティ市場 市場シェア



※1：矢野経済研究所「ブライダル産業年鑑2022」
※2：出典：各社開示情報

全国婚姻組数・結婚式場運営企業数推移

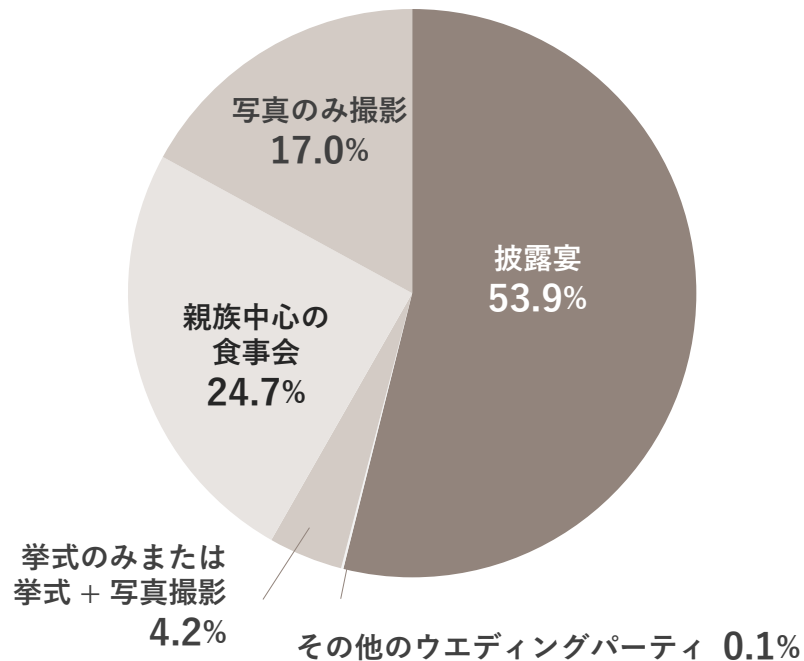


※ 出典：リクルート・ブライダル総研「婚姻組数予測」調べ
※ 出典：経済産業省「特定サービス産業動態統計調査」
結婚式場運営企業数は調査対象の見直しによる不連続を調整した前年比の伸び率を2015年の実数を基に掛け合わせることで算出

- 当社は周辺ビジネスの内製化により、結婚披露宴のみならず、結婚を機としたすべてのセレモニーに対応
- 披露宴自体も、ホテルよりも当社の基本コンセプトである貸切ゲストハウスが選好される傾向

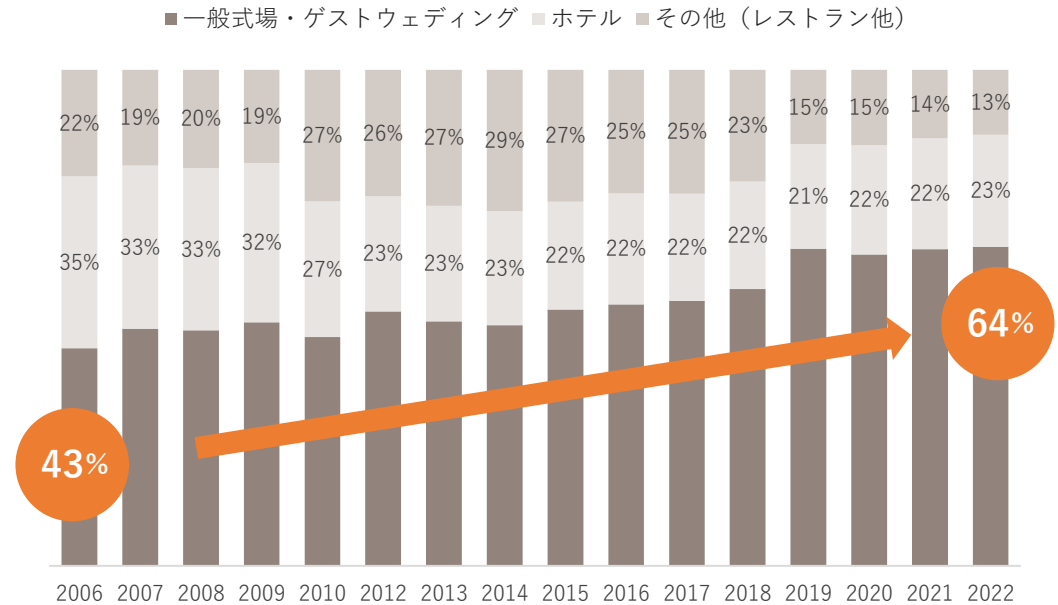
セレモニーの実施形態（2022年）

当社はすべての形態に対応



※出典：結婚総合意識調査2022（リクルートブライダル総研調べ）

披露宴・披露パーティ会場別実施割合



※出典：ゼクシィ 結婚トレンド調査2022調べ（2011年は東日本大震災のため統計はなし）

CONTENTS

01

2023年12月期第2四半期決算概要

02

2023年12月期の取り組み

03

市場環境

04

ノバレーゼについて

会社名	株式会社ノバレーゼ
代表者	代表取締役社長 荻野洋基
本社所在地	東京都中央区銀座1-8-14 銀座YOMIKOビル4階
創立年月日	2000年11月1日 2016年12月にNAPホールディングス株式会社の完全子会社となり 2017年6月に同社を存続会社として合併
事業内容	ブライダル事業 [婚礼プロデュース部門/婚礼衣裳部門/レストラン部門] レストラン特化型事業（連結）
資本金	100百万円（2022年12月31日時点）
従業員数	連結 987名（302名）/単体737名（235名） （直近1年間の平均臨時雇用者数を（ ）外数で記載、2022年12月31日時点）
決算月日	12月31日

※ レストラン特化型事業は、2019年1月1日にて、株式会社プロスダイニングに分社化

企業理念

Rock your life

元気を与え続ける会社でありたい



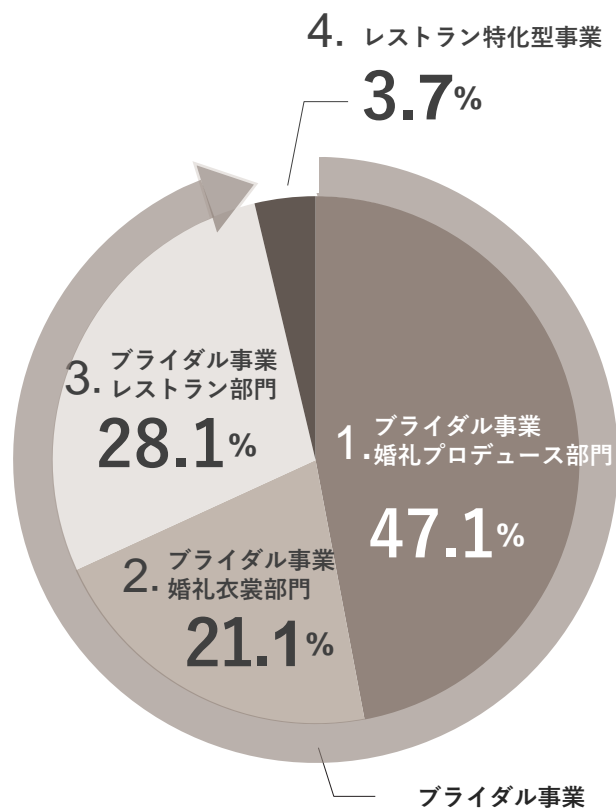
NOTABLE：注目に値する

VALUABLE：価値のある、貴重な

RENOVATE：新しく元気にする

SENSATIONAL：感動や驚きを与える

■ ゲストハウス（婚礼施設）を中心にドレスショップやレストランを展開し、ブライダルにおけるあらゆるニーズにワンストップで対応可能



連結売上収益
(2022年12月期)
17,222百万円

01



ブライダル事業 婚礼プロデュース部門

挙式・披露宴を予定しているお客様に、会場のご案内から当日の企画、引出物や料理の選定など、結婚式に関わるすべてのプロデュースを行う

03



ブライダル事業 レストラン部門

婚礼飲食や宴会飲食を提供する他、一部の婚礼施設においては、平日にランチ・ディナー営業を行う

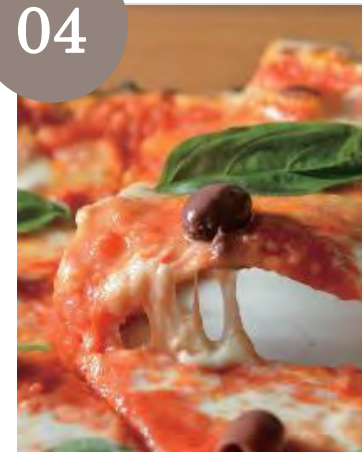
02



ブライダル事業 婚礼衣裳部門

全国にドレスショップを展開し、婚礼衣裳のレンタル・販売を行う

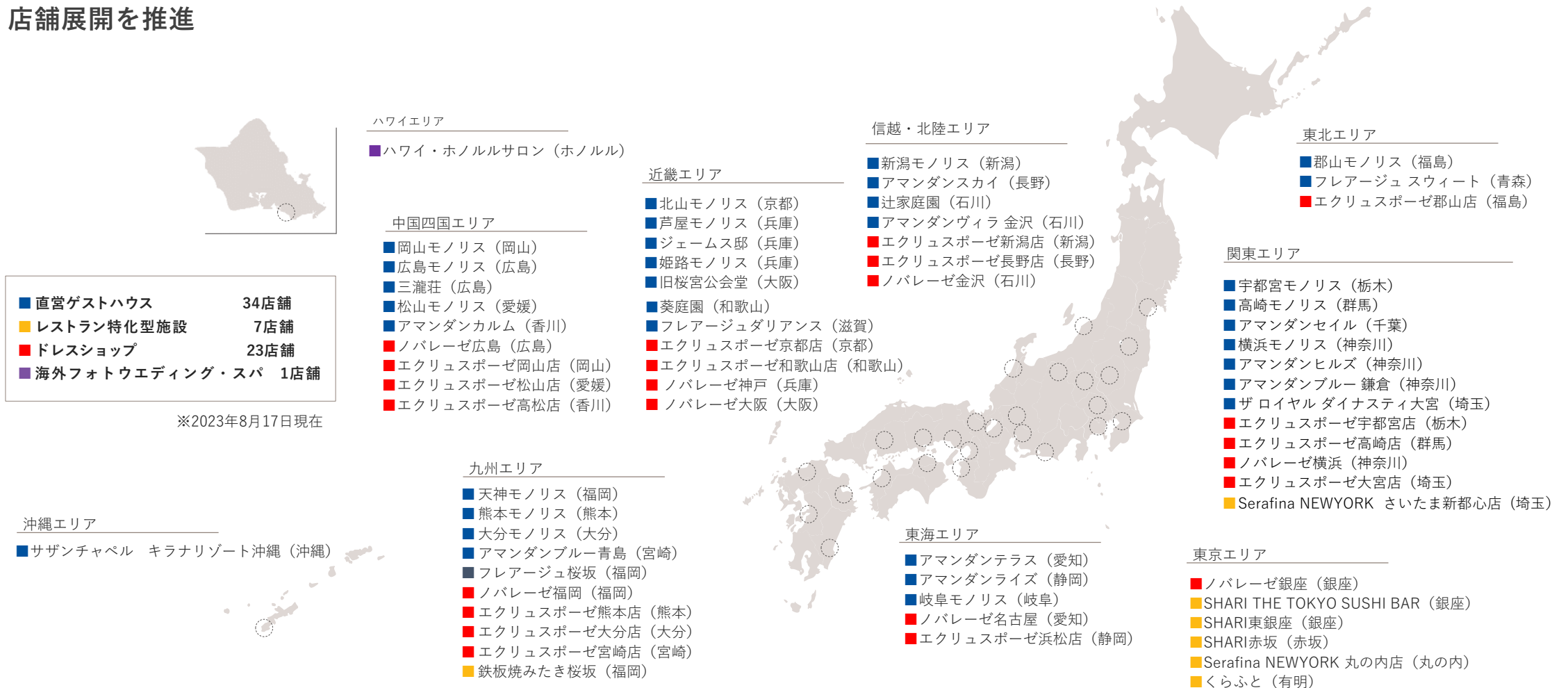
04



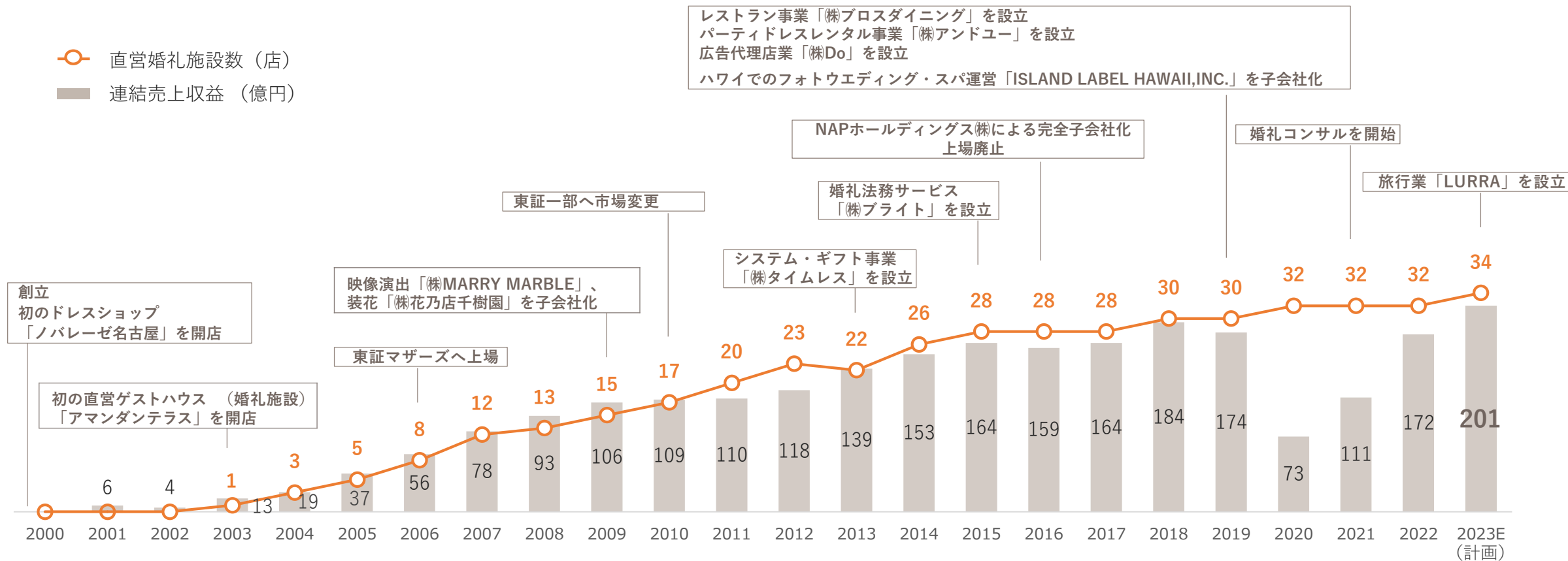
レストラン特化型事業

ランチ・ディナー・宴会に特化したレストランを運営

- 国内外65店舗に広がる営業基盤
- 人口25万人以上の都市を対象に、年間で婚礼施設3店舗程度、ドレスショップ3店舗程度を出店
- 人材の採用や育成、マーケット状況、また投資回収期間などを総合的に勘案し、クオリティの高いサービスが提供できる速度で店舗展開を推進



○ 直営婚礼施設数 (店)
■ 連結売上収益 (億円)



婚礼プロデュース事業・婚礼衣裳事業

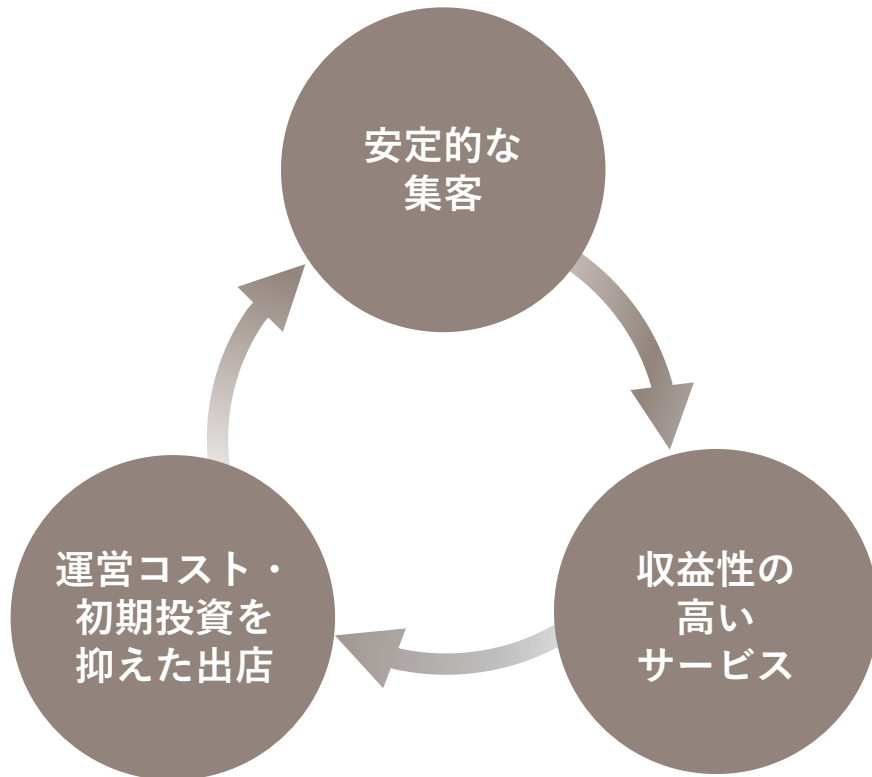
婚礼施設の運営・レストラン事業

映像演出・写真・装花事業

ギフト・システム・コンサルティング事業

広告代理店業・ハワイへの進出

- 地方都市×シンプルモダンデザインの独自のポジショニングに特化
- 質の高い婚礼関連サービスを一气通貫で提供可能な事業体制



01

シンプル・モダンなデザイン

投資額を抑えつつ、差別化されたデザイン

02

地方都市圏を中心とした店舗展開

競争が少なく、低コストでの運営モデルを確立

03

サービス内製化による収益性向上

1 施行あたりの収益機会を極大化

04

高い顧客満足度を実現する人材の確保

低い離職率と業界トップクラスの従業員満足度

05

生産性・サービスの質向上に寄与するDX施策

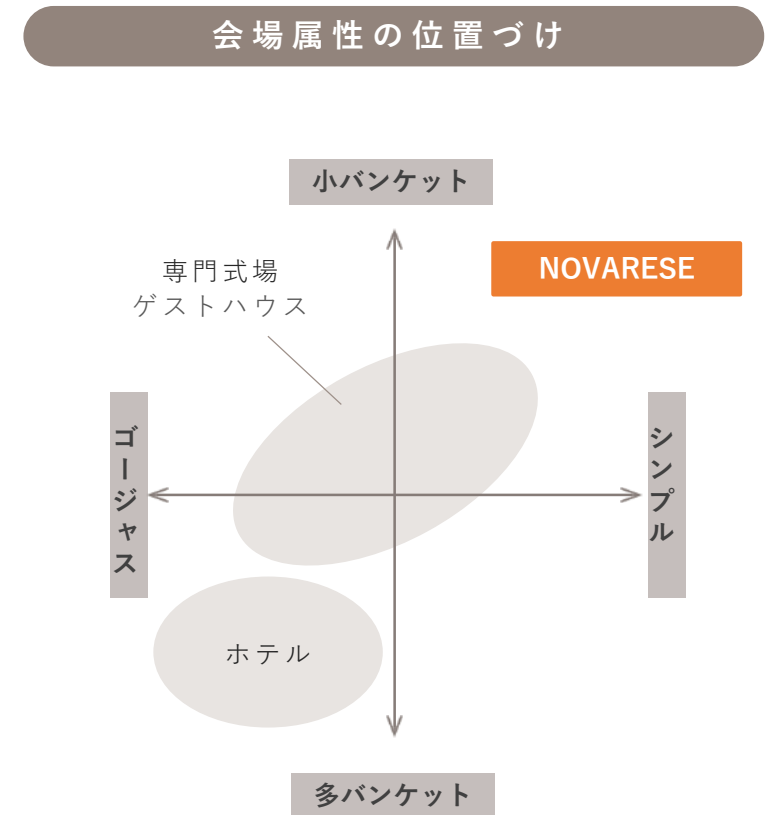
自社開発のシステムで婚礼サービスを一气通貫で提供

高い利益率・投資効率を実現

01 シンプル・モダンなデザイン（式場デザインの差別化）

- シンプル・モダンなデザインにより、競合他社との差別化を図る
- 投資額を抑えた施設展開により、無理のない稼働率でも経営が可能

	当社	一般的な婚礼施設
投資額 	低 1施設あたり平均初期投資額 約8.0億円* シンプルな設備によるリーズナブルな投資額	高 1施設あたり平均初期投資額 約14.7億円* 大規模かつ豪華さを打ち出すには、多額な投資が必要。トレンドの変化に合わせて定期的な改修工事も必要
損益分岐点 	低 投資額を抑えているため、年間120組を目標とする、集客・稼働面で無理のない経営スタイル	高 投資回収には高い稼働率が求められるため宴会場を複数構える企業も多い。稼働率を高めるために膨大な広告費も必要



*直近5事例（サザンチャペル キラナリゾート沖縄、アマンダンブルー青島、葵庭園、大分モノリス、熊本モノリス）の平均初期投資額。

※同業他社4社（ツカダ・グローバルホールディング、アイ・ケイ・ケイホールディングス(株)、(株)エスクリ、(株)テイクアンドグヴ・ニーズ）の過去10期分の有価証券報告書にある【設備の新設、除却等の計画】の、施設ごとの投資予定総額から投資施設総数を除して算出。尚、挙式・披露宴会場以外への設備投資項目は除外。

02 地方都市圏を中心とした店舗展開（地方出店のメリット）

- 競合状況が比較的緩やかで、地代や広告宣伝費等の運営コストが低い地方都市圏を中心に、出店立地を精査して店舗を展開
- 地方における高い地位を確立しながら高い収益を獲得

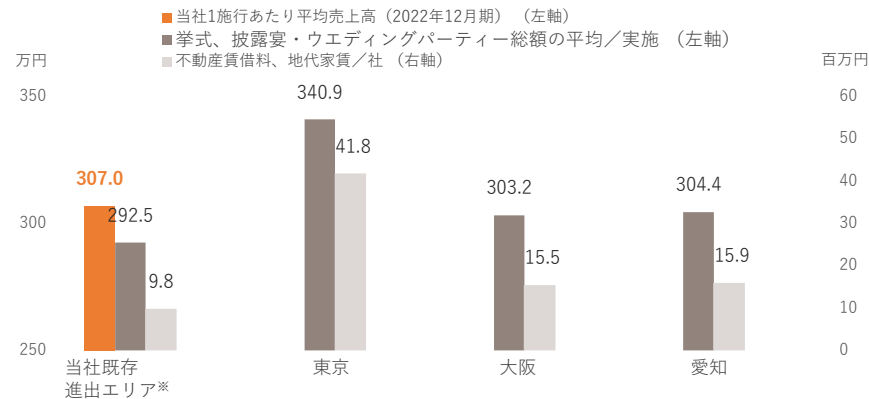
現在の国内出店状況（ウエディングベース）

大都市・地方都市の出店環境

	大都市	地方都市
マーケット	大	小～中
競合	厳	緩
運営コスト	高	安

当社の注力領域 →

三大都市と当社既存進出エリアの比較



※ 出典：ゼクシィ 結婚トレンド調査2022/経済産業省 令和3年経済センサス-活動調査 速報集計（産業分類：全産業）
 ※ 当社が出店している26府県のデータを使用。「挙式・披露宴・ウエディングパーティー総額の平均」は中央値を、「不動産賃借料、地代家賃」は平均値を算出。

国内出店一覧

所在地	人口	施設名
1 青森 青森市	28万	フレアージュスイート*
2 福島 郡山市	32万	郡山モノリス
3 新潟 新潟市	78万	新潟モノリス
4 石川 金沢市	45万	辻家庭園
5 石川 かほく市	4万	アマンダンヴィラ
6 群馬 高崎市	37万	高崎モノリス
7 栃木 宇都宮市	52万	宇都宮モノリス
8 埼玉 さいたま市	133万	ザ・ロイヤルダイナスティ大宮
9 千葉 千葉市	98万	アマンダンセイル
10 神奈川 横浜市	376万	横浜モノリス
11 神奈川 厚木市	22万	アマンダンヒルズ
12 神奈川 鎌倉市	18万	アマンダンブルー鎌倉

所在地	人口	施設名
25 広島 広島市	119万	三瀧荘
26 広島 広島市	119万	広島モノリス
27 香川 高松市	42万	アマンダンカルム
28 愛媛 松山市	51万	松山モノリス
29 福岡 福岡市	157万	福岡天神モノリス
30 福岡 福岡市	157万	フレアージュ桜坂*
31 大分 大分市	48万	大分モノリス
32 熊本 熊本市	73万	熊本モノリス
33 宮崎 宮崎市	40万	アマンダンブルー青島
34 沖縄 八重瀬町	3万	キラナリゾート沖縄

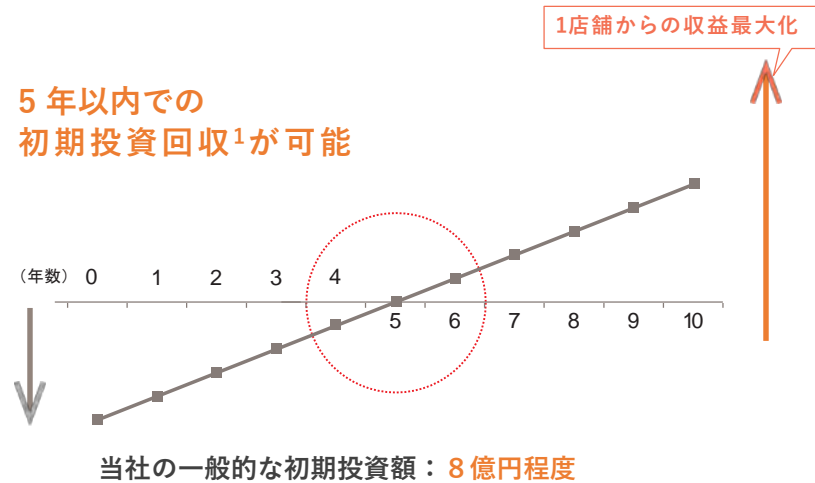
所在地	人口	施設名
13 静岡 浜松市	80万	アマンダンライズ
14 長野 長野市	37万	アマンダンスカイ
15 岐阜 岐阜市	40万	岐阜モノリス
16 愛知 名古屋	229万	アマンダンテラス
17 滋賀 近江八幡市	8万	フレアージュダリアンス*
18 大阪 大阪市	273万	旧桜宮公会堂
19 京都 京都市	139万	京都 北山モノリス
20 兵庫 神戸市	152万	ジェームス邸
21 兵庫 姫路市	53万	姫路モノリス
22 兵庫 芦屋市	10万	芦屋モノリス
23 和歌山 和歌山市	36万	葵庭園
24 岡山 岡山市	70万	岡山モノリス

- 人口25万人以上の都市を中心に出店
- 競争過多で賃料負担の重い首都圏を避け収益性を確保
- 都市型/郊外型/再生型/リゾート型の4つのブランドを展開
- 比較的大きな都市については複数ブランドの同時出店有

※ 2023年4月30日現在 ※青森、福岡桜坂、滋賀は買取店舗
 ※ 出典：総務省公表/令和3年1月1日住民基本台帳人口・世帯数、令和2年（1月1日から同年12月31日まで）人口動態（市区町村別）

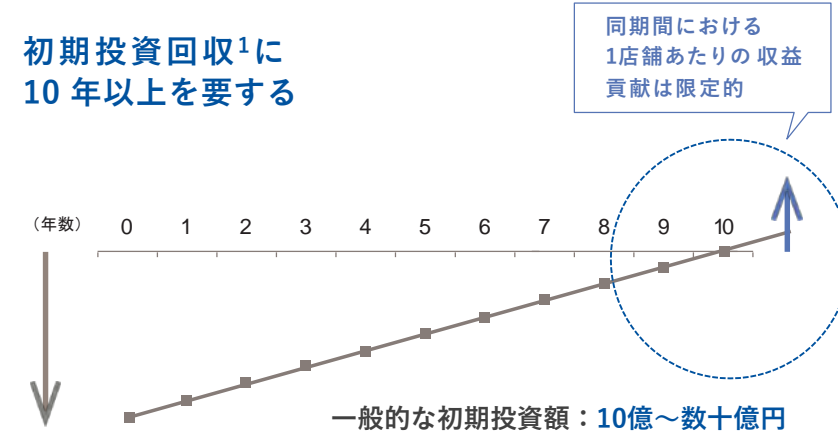
初期投資負担、広告宣伝費や賃料等のランニングコストの低さ、内製化やDXの進展による1施行あたりの収益最大化の実現を通じて、高い投資効率を実現

当社の投資回収イメージ（新店1店舗）



- シングルバンケット+地方への出店
設備投資が抑えられることに加え、競争が少ないことで広告費も抑えられるため初期投資額は低い
- 内製化の進展により、マネタイズポイントを多数有する
- 5年以内に投資回収を実現
- 出店ハードルが低く、より小さな都市にも出店可能なため、拡大余地が大きい
- リニューアルがしやすく、長期に渡り利益を生み出すことが可能
- **結果として、高い資産収益性を実現かつ直近の減損もない**

一般的な式場運営企業の投資回収イメージ（新店1店舗）



- 大規模かつ豪華さを打ち出し、多バンケットであるため 初期投資額（10億～数十億円）^{※2}は高い
- 投資回収に10年以上を要する
- 定期的なメンテナンスを必要とし、リニューアルも容易ではない
- **結果として、資産収益性は低くなる**

※1 EBITDAの累計が初期投資額を超えた時点で初期投資回収とする

※2 同業他社4社（ツカダ・グローバルホールディング、アイ・ケイ・ケイホールディングス(株)、(株)エスクリ、(株)ティクアンドギブ・ニーズ）の過去10期分の有価証券報告書にある【設備の新設、除却等の計画】の、施設ごとの投資予定総額から概算。尚、挙式・披露宴会場以外への設備投資項目は除外。

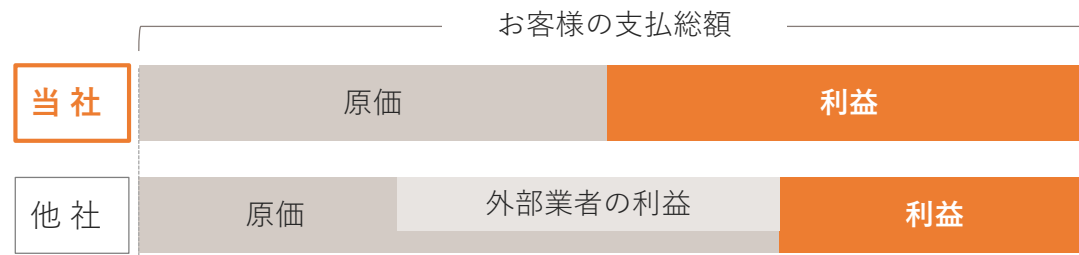
- 婚礼周辺をサービス内製化することにより、競合他社の多くが外注をしている領域を収益機会化。高収益性の実現に寄与
- さらに、これらの内製化されたサービスを外部事業者向けに販売することにより、新たな収益機会を獲得

婚礼周辺サービスの内製化による収益貢献

	ドレス	映像・写真	装花	ギフト
当社	内製	内製	内製	内製
他社	主に外注	主に外注	主に外注	主に外注

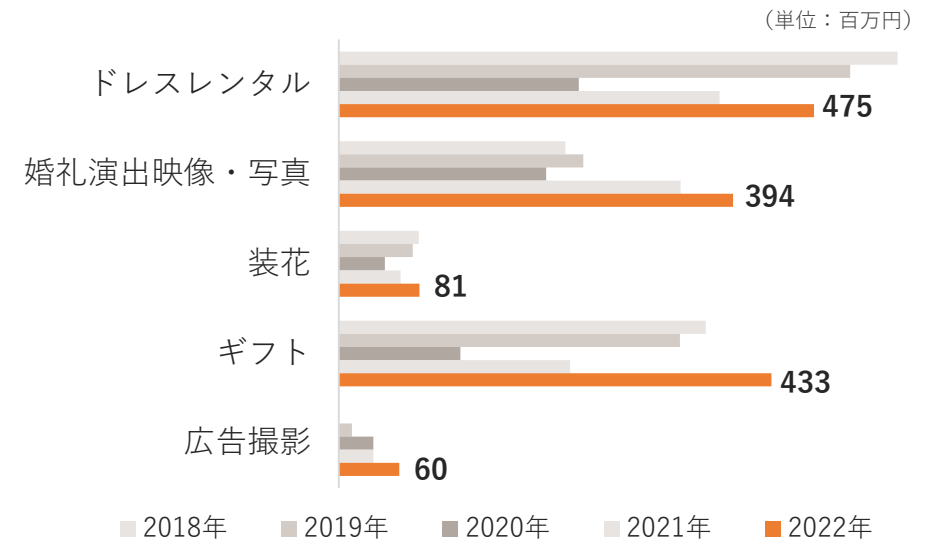
高い収益性を実現

「内製化」を実現することによる収益性の違い（イメージ）



外販による収益貢献

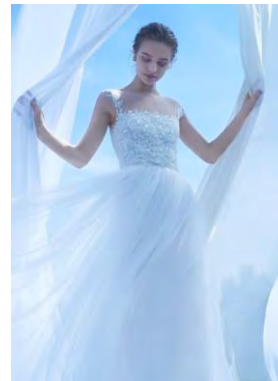
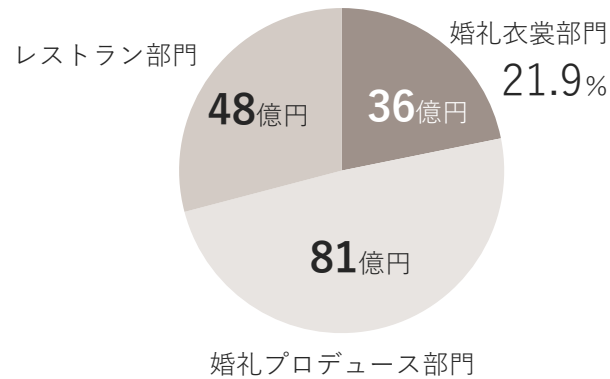
婚礼周辺サービスの外部販売額



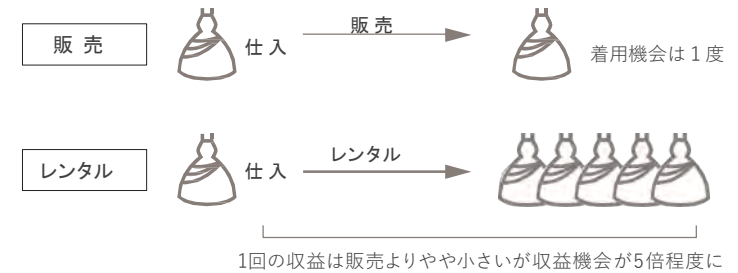
内製化したサービスを外部販売し収益化
成長ドライバーとして注力する領域

- ドレスレンタル事業の内製化は、当社の収益性の高さを支える要素
- 婚礼衣裳事業を祖業とする当社にとって当該ビジネスは大きな武器であり同業他社からの引き合いも強い

ブライダル事業収益内訳（2022年12月期）



高収益性の源泉となる「レンタル」



同業他社比較

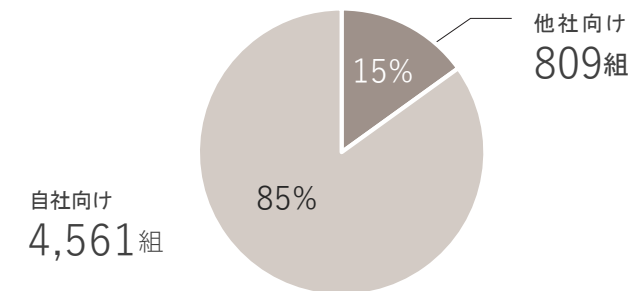
他社（一例）

- 内製化を始めてからの歴史が浅く、提携ブランドや営業ノウハウが比較的少ない
- テナントであるドレスショップから多額の敷金を受領し、初期投資に充てていることから、ドレスを内製化しにくい

当社

- ドレスショップからの創業であり、約20年の営業ノウハウを有する
- 自社会場の特性や顧客のトレンドがわかることから、これらのことをドレスのデザインに反映しやすく、結果として顧客満足度が向上する
- ドレスショップを内製化することにより、収益力が向上する

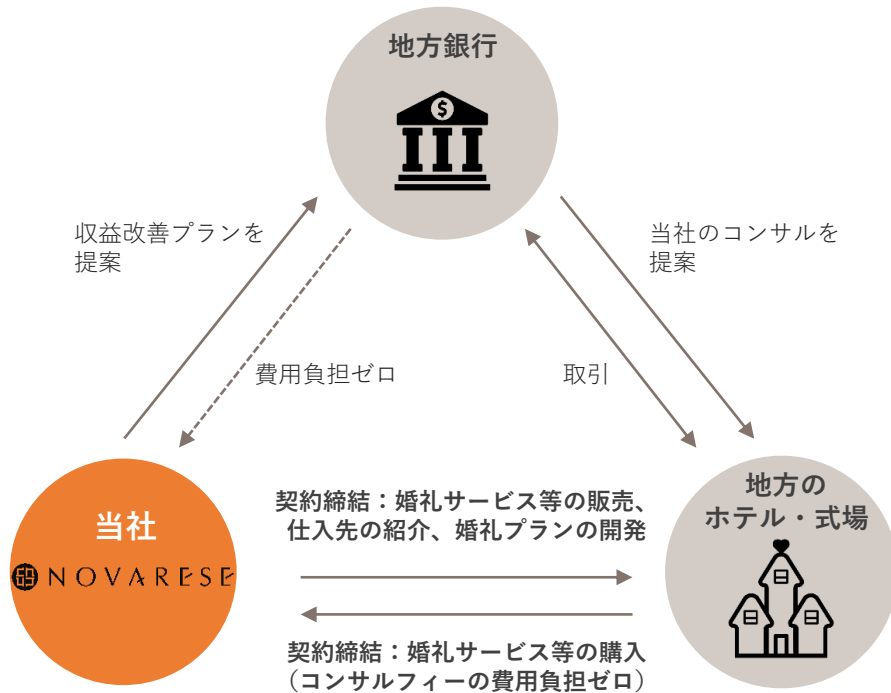
ドレスレンタル施行実績



※ ブライダル事業における収益およびドレスレンタルにおける施行実績は2022年12月期実績

- 自社で内製化された婚礼周辺サービスを外部販売し収益化
- 婚礼サービス等の販売、仕入先の紹介、婚礼プランの開発を手掛ける

ビジネスモデル



事業の特徴

- 地方のホテルや結婚式場に対し、当社がコンサルティングを提供
- コンサルフィーは無料とし、対象企業に対して**当社が内製化している婚礼周辺サービスを販売し、収益化**
- 潜在的なM&A候補の探索にもつながりうる



「収益改善」で他社の婚礼コンサルサービスと差別化

	収益改善	受注率改善	コスト改善	客単価改善
他社	○	○	△	△
当社	○	○	◎	◎

仕入れ等に関して、当社取引先への切り替えを促進し、新規顧客紹介で価格交渉も可能に

既存の婚礼プランの見直しや新規プランの開発をしながら、客単価引き上げ

04 高い顧客満足度を実現する人材の確保（マネジメントサイクル）

- 採用活動・従業員教育・働きやすい環境づくりといった人材マネジメントサイクルを整備
- 人材に関して業界でトップクラスの評価を受ける

ノバレーゼの人材マネジメントサイクル



ノバレーゼ業界ランキング



スタッフの声

働くスタッフに向けた制度や企画がたくさんあり、守られている・期待されていると感じることが多い

スタッフが働きやすい環境の提供、モチベーションアップによって、すべてのお客様へと還元する力となっている

※1 新卒の応募者2,192名に対し62名の採用、中途の応募者（2023年1～7月）2,960名に対し98名の採用
※2 出典：Openworkウェブサイト「フードサービス、飲食（Workers 区分）の企業における順位（2023年2月27日時点）

充実した福利厚生により、パパ・ママの働きやすい環境を提供

ノバキッズ（ベビーシッター補助制度）

設立の背景	ウエディングプランナーやドレスコーディネーターとして土日の現場復帰を希望する社員は多いものの、保育園や幼稚園の関係で、どうしても披露宴や来館者の少ない平日勤務のアシスタント業務などに限られていた
利用対象	小学生以下の子どもをもつ、正社員と契約社員の男女
効果	育児と仕事を両立しやすい環境をつくることで、優秀な育児世代の活躍の場を広げ、経験豊富な社員の現場復帰で、受注率やサービスの質向上にもつながる

パラノバ（副業制度）

設立の背景	「個人の尊重」という方針で育ってきた古今の若手の特徴にある「自己実現の追求」の達成
副業対象	雇用契約を結ばない個人事業主やフリーランスとして、他社やNPOなど
効果	働く形態を事業主やフリーランスに絞ることで、社外で働く目的が、価値を得るためだけではなく、個人の力を活かした自己成長を促し、結果としては高めた技術を本業に生かす

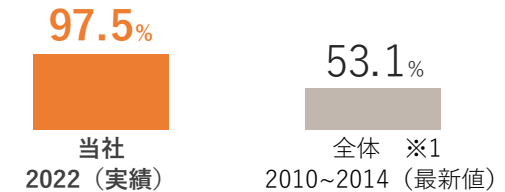
リモノバ（在宅勤務制度）

有休100%取得制度

フレックス勤務制度

勤務エリア限定制度

女性の高い復職率



業界の中でも低い離職率



※1 出典：仕事と生活の調和連携推進・評価部会「仕事と生活の調和レポート2020」（最新版）
※2 出典：厚生労働省「令和2年雇用動向調査結果の概況」

ウーマンエンパワーアワード2022大賞受賞

「男性の育休取得体制」「ベビーシッター費用の無償化」「育児短時間勤務制度」などが評価され、女性活躍を推進する企業を表彰する「ウーマンエンパワーオンラインアワード2022」の大賞を受賞

- システム開発部門を自社で持つことにより、タイムリーなDX化を実現
- オンライン上で結婚式当日までの準備をサポートするお客様専用サービスも提供

システム開発の内製化

WEDO



- 結婚準備支援のお客様専用サービス
- 婚礼運営企業に向けてオンライン上で結婚式当日までの準備をサポートし、ナビゲート

● オンライン上での成約後の打ち合わせを完結

- ✓ WEB会議システムの活用により、場所や時間を問わず、結婚式の準備が可能
- ✓ ウェブ上でアイテム選び、席次表作り、引出物選びなど、効率的に準備ができる
- ✓ プランナーの在宅勤務などライフスタイルに合わせた勤務形態にも柔軟に対応

● 業務負担の軽減、実務時間の活用

- ✓ プランナーの業務時間の削減、ヒューマンエラーの防止など業務改善を実現
- ✓ 実務時間を活用することで、満足度の向上やさらなる組数の受け入れを実現

● システムの外販

- ✓ 婚礼企業に合わせて必要な機能を選択いただき、最大限に活用できるサービスをご提案

その他



Wedding Stream

- リアルタイムに挙式披露宴の様子を見られる臨場感より感動を共有することが可能
- 画面を通じて会話も可能で、その日の想いを直接伝えられる



T-PORT内祝い

- 内祝いを個人宅へ配送する内祝いの専用ECサイト
- インターネットショッピングと同様にお支払いから配送まで本サイト上で完結するため、気軽に利用可能



受発注管理システム

- 食材のみならず、司会者や会場装花といった婚礼関連の独自性の高いアイテムの受発注を効率管理する為の受発注管理システムを自社開発。業界では画期的な取り組み
- 商品・梱包・配送の窓口の一元化により業務の効率化と細部までの管理が可能になり、検品の徹底、発注業務の効率化、経理業務の一本化にもつながっている

システム開発を内製化することで、独自の要件に対応が可能なうえ
環境変化等にも柔軟かつ迅速に対応が可能

都市部でアクセスのよいロケーションに展開する、シンプルでモダンな都市型ゲストハウス。洗練された都会的なイメージと高級感を演出する、スタイリッシュなデザインとダイナミックな空間構成が特徴です。



広島モノリス
（広島市東区）



北山モノリス
（京都市左京区）



郡山モノリス
（福島県郡山市）

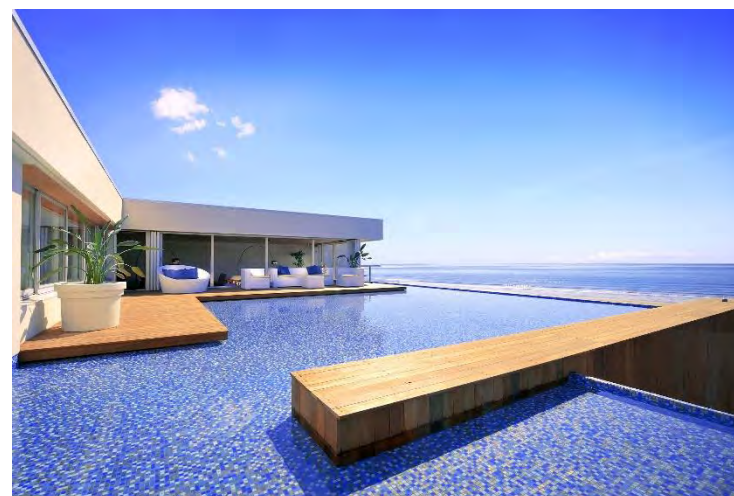


熊本モノリス
（熊本市西区）

■ 郊外で自然の景観に恵まれた地域を対象に展開する、リゾート型ゲストハウス。目の前に海が広がる会場や緑あふれる大自然の中に建つ会場など、都心部にはない景観の優位性を空間構成に取り入れています。海外リゾートのようなプライベート感と非日常を感じさせる建築と空間が特徴です。



アマンダンヒルズ
（神奈川県厚木市）



アマンダンブルー鎌倉
（神奈川県鎌倉市）



アマンダンセイル
（千葉市中央区）



アマンダンライズ
（浜松市中区）

歴史的・文化的な価値の認められる由緒ある建造物やホテル、婚礼施設など、既存建築物に、当社の開発・運営手法を投入しリノベーション（再生）したもの。建物がもともと持っている特徴を可能な限り活かし、その土地の文化や景観に合わせた物件を最適化。さらにモダン建築との融合により、旧来なかった付加価値を加え、建築物を再生しています。



ジェームス邸
（神戸市垂水区）



旧桜宮公会堂
（大阪市北区）



葵庭園
（和歌山県和歌山市）



芦屋モノリス
（兵庫県芦屋市）

旧来型の結婚式場やホテル等をM&Aによって取得し、初期投資を抑えリーズナブルな販売価格でサービスを提供するビジネスコンセプトのブランドであります。当社のノウハウを用いて改装・リブランディングすることで、顧客のニーズに応え、集客力のある会場を生み出しています。

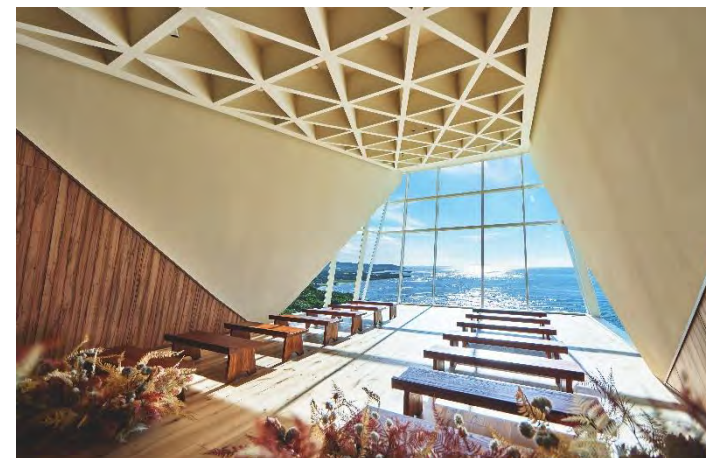


フレアージュスイート
（青森県青森市）



フレアージュ桜坂
（福岡市中央区）

豊かな自然が感じられるリゾート地に展開をしていくキラナリゾートは、日常の喧騒から離れた滞在型のウエディングトラベルをご提案。雄大な自然に囲まれ、その土地ならではのロケーションを活かしたデザイン邸宅にて、心からの解放が感じられる一日を過ごしていただけます。



サザンチャペル
キラナリゾート沖縄
（沖縄県島尻郡）



NOVARESE (ノバレーゼ)

欧米諸国でブランドを展開するデザイナーのウエディングドレスやタキシードを直輸入しています。また、輸入に際して当社のブランディングデザイナーがドレスメーカーにデザインやカッティングをオーダーし、日本人の体型や嗜好にあわせてカスタマイズしています。さらに、品質維持を目的として徹底した商品管理を行うとともに、レンタル回数を3～5回に限定しています。



ecruspose (エクリュスポーゼ)

「Sweet Mode」をコンセプトに掲げた、当社オリジナルのドレスブランドです。スタイリッシュでエレガントな印象のドレスが揃うNOVARESEと比べ、ボリュームのあるラインのスカートやパステル系のカラードレスをラインアップに加える等、親しみやすく可愛らしいデザインのドレスを展開しています。また価格的にも手ごろなものを求める方を含め、幅広い顧客層をターゲットにしています。

高級店からカジュアルレストランまで幅広い顧客に飲食を提供。ブライダル事業のレストラン部門における全体レベルの底上げにも貢献しています。

SHARI

シャリ



SHARI THE TOKYO SUSHI BAR

●上品な隠れ家で、カジュアルに海鮮料理を嗜める、大人の海鮮居酒屋

SHARI 赤坂（2022年4月OPEN）

●「和食」と「鉄板焼き」の二つの顔を持つ懐石料理店



SHARI 東銀座

●本格和食をメインに、ロール寿司が楽しめる小料理屋



Serafina NEW YORK

セラフィーナニューヨーク

●ニューヨークに本店を構え、レディー・ガガ、トム・クルーズなどのハリウッドスターやセレブ御用達のカジュアルなイタリア料理店（当社がライセンスを受け出店）



みたき

●鉄板焼きや懐石料理を提供する和食店



くらふと

●23種類の唐揚げと、厳選したクラフトビールを提供する酒処

地球環境保護の重要性を認識し、事業のあらゆる面で環境に配慮した取り組みを行い、事業活動が環境に与える影響を継続的に改善するよう努めています。



NOVARESE 未来の森

2008年、国の環境政策である林野庁の『法人の森制度』を活用し、千葉県君津市久留里の国有林から1ヘクタール(約3000坪)を「NOVARESE未来の森 2008」と命名し、ヒノキ苗木の植林を実施しました。



LED照明を使用

環境負荷削減効果の高いLED照明を2008年より導入しており、優れた省エネ効果と高いデザイン性の両立を達成している施設として「2009年北米照明学会賞」や「省エネ・照明デザインアワード2012優秀事例」などを受賞しています。



天然木材を使用

林野庁が推進する「ウッド・チェンジ・ネットワーク(※)」の趣旨に賛同し、結婚式場の内装には積極的に天然木材を使用しています。

(※) 木材を利用しやすい環境づくりや日本全国に木材利用を広げていくプラットフォームづくりに向けた取り組み。



環境に優しい引出物

竹を何層にも重ねて圧縮したポウルや楠の端材で作られたアロマブロックとカンフルオイルのセットなど、環境負荷の少ない商品や天然由来の成分や素材で作られた引出物を取り扱っています。

地球環境保護の重要性を認識し、事業のあらゆる面で環境に配慮した取り組みを行い、事業活動が環境に与える影響を継続的に改善するよう努めています。



地産地消の推進

フードマイレージ(輸送コスト・エネルギー)の削減や海洋・陸の資源の保護、地域の生産者の活性化を推進するため、披露宴で提供する料理は地産地消に努めています。その土地でしか味わうことのできない新鮮な食材はお客様にも喜ばれています。



ペーパーレス化の推進

結婚式の準備に必要な情報を集約し、当日までサポートする婚礼準備システム「WEDO」や各パートナー企業との受発注管理システム「ラクシー」の開発、契約書面・請求書の電子化など、ペーパーレス化に取り組んでいます。



米トレーサビリティ

米トレーサビリティに基づき、米の産地情報を公開しています。食の安全を守るため、米の生産地、流通・販売ルートを把握し、万が一に備えて「管理」を徹底。持続可能な生産消費のサイクルの構築に努めています。



FSC®認証の紙袋

結婚式の引出物を入れたり、お打ち合わせで使用したりするオリジナル紙袋はFSC®認証を受けた製品を使用しています。

■ スタッフが幸せであるこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



児童養護施設に遊具を寄贈・設置

困難を抱える子どもたちのために被災地や児童養護施設などに手作りの遊び場を寄贈するNPO法人「特定非営利活動法人プレイグラウンド・オブ・ホープ」と協同し、神奈川県の子供養護施設「白十字林間学校」にて遊具を寄贈・設置しました。



SDGsを学べる ワークショップを開催

当社運営の結婚式場において、従業員とその子どもがSDGsを学べるワークショップを開催。廃棄予定のパーティードレスを使ったフォトフレームの製作を通じて、「つくる責任・つかう責任」について理解を深めることができました。



専門学校での指導

製菓・調理師専門学校の講師として、料理・製菓の魅力や技術を教えることに加え、社会人として仕事への向き合い方についても指導しています。



キャリアデザインを支援

中学校・高等学校・大学でのキャリアデザインの授業の講師として「仕事とは何か」というテーマを通して、人生をどう生きるべきか、主体的・創造的に生きていく力を育む支援をしています。

スタッフが幸せであってこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



食育支援

当社運営のイタリアンレストランにて子ども向けのピザ作り教室を開催。子どもたちがピザ作りを通して、生産者の方から食材について学ぶ食育イベントです。



幼稚園児のトレッキングサポート

幼稚園児による長野県地附山のトレッキングをサポートしています。『防災メモリアル地附山公園』は昭和60年7月26日に発生した地すべり跡地を利用して整備した公園です。地すべり災害を後世に伝える活動のお手伝いをしています。



奨学金返済支援制度

奨学金を返済している当社社員に、奨学金の返済資金として最大200万円を支給する制度。支給対象者は勤続年数が5年と10年の社員。2回の節目に、未返済分に対しそれぞれ上限100万円を支給しています。



子ども参観日

パパ・ママの仕事を知ることが目的に、社員の子どもの向け職場見学会を実施。子どもたちは、ウエディングドレスの見学や試着、ドレスショップや本社オフィスの見学のほか、オリジナルの名刺を作成し当社社員と交換しました。

■ スタッフが幸せであってこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



学童保育に引菓子を寄付

2020年、新型コロナウイルスの感染拡大の影響で結婚式を延期する利用者の、発注済みで返品できない引菓子に関して、新郎新婦に請求することなくメーカーから全額分を自社で買い取り、都内の学童保育施設などへ寄付しました。



給食でフランス料理を提供

2012年、2011年3月の地震で被災した長野県下水内郡栄村の生徒を元気づけようと、長野市で運営する結婚式場「アマンダンスカイ」と同県・栄村の栄村中学校と共同で、地元の食材を使ったフランス料理の給食を提供しました。



ウクライナ避難民の受け入れ

2022年4月、ロシアの軍事侵攻から逃れたウクライナ避難民を、結婚式場とレストランのある26都府県で受け入れることを決定。6月には、調理補助として1名が神戸市内の結婚式場に入社されました。今後も各地方自治体と連携し、人道支援に取り組んでまいります。



店舗周辺の美化活動

環境活動の一環として、また、結婚式場の近隣住民のために貢献したいという思いから、定期的に地域清掃や雑草抜き、海岸清掃を行っています。

世の中へ感動を提供する事業活動を通し、文化の発展と社会への貢献に尽力します。また、社会貢献とは「世の中に元気を与え続ける」という当社企業理念に通じるものであることを意識し、強い責任感のもと行動します。



歴史的・文化的建造物を再生

歴史的・文化的な建築物の魅力を紡ぎ出し結婚式場として再生・活用しています。環境負荷を抑えつつ地域の経済成長を実現するためには、資産をできるだけ生かすことが重要です。適切な管理によって価値を高め、次世代に引き継いでまいります。



雇用創出

全国28都府県にある結婚式場・ドレスショップでは地元住民を積極的に採用。障がい者雇用にも取り組んでおり、幅広い地域での多様な雇用創出に貢献します。



伝統継承・地域振興

網代天井(京都府)や金沢箔(石川県)、伊予絋(愛媛県)、美濃和紙・岐阜提灯(岐阜県)など、結婚式場の外観および内装、家具・照明に至るまで、その土地だからこそ出会える伝統的な建築技法や伝統工芸のモチーフを積極的に取り入れています。



イベントによる文化活動の創出

2016年より、全国の結婚式場を一般開放し、プロジェクションマッピングやキャンドル、各種装飾を組み合わせ、会場全体を幻想的な空間に装飾するアートイベントを参加費無料で開催。ご家族連れやカップル、ご友人同士など、どなたでも気軽にご参加いただけるイベントを通して、地域文化の活性化と販わい創出に取り組んでいます。

■ スタッフが幸せであってこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



育児休業最大3年取得可能

子どもが最大3歳に達するまで育児休業が取得可能。一般的に法律で定められている「2歳」という企業が多い中、保育園入園枠の多い3歳まで育休を延長することで保育園を見つける可能性を広げられます。



ベビーシッター制度 (ノバキッズ)

勤務のために子どもをベビーシッターに預ける場合の費用を会社が負担。社員が働きたい想いを叶え、どんなライフステージにおいても一人ひとりが輝ける環境を整えています。



育児時短制度

子どもが小学校を卒業する年の3月31日まで、1日の勤務時間を5～7時間、月の公休日数を9～14日間から選択し、時短勤務することが可能です。



男性の育休取得をサポート

男性の育児休業の取得をサポートする社内窓口を設置。取得手続きや休業中の収入、適切な取得時期といった、取得者の疑問や悩みの相談に応じています。

■ スタッフが幸せであってこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



新規事業提案制度 (ノバレーゼレボリューション)

「想いを、形に」をテーマに、自由な発想で広く新規事業提案を募集する年に一度のイベント。100件を超える事業案の中から、実現可能なものをバックアップし、事業化しています。2019年には、パーティドレスのレンタルサービスを提案した新卒入社5年目の女性社員が起業しました。



自己申告制度

現在の業務に満足しているか、そしてキャリアステップを図るにあたり、今後の希望業務や部署があるかなどを申告できる仕組み。自己申告を受けて人事異動等キャリア開発に繋がっています。



フリーエージェント制度

組織を活性化させるため、人材を欲しい部署が社内イントラネット上に“求人広告”を掲載できるシステム。広告に興味を持ったスタッフは、上司に知らせることなく、求人部署と直接連絡を取り合い、異動交渉をすることができます。



料理コンクール参加支援制度

料理人、パティシエ、レストランサービスの社員を対象に、当社指定の料理やサービスのコンクール参加準備に必要な食材費を最大3万円まで支給する他、参加に必要な交通費や宿泊費も負担。コンクール出場を通じた自己研鑽を支援しています。

■ スタッフが幸せであってこそ、はじめてその先のお客様に素晴らしいサービスが提供できると考えています。スタッフがいきいきと輝ける環境を生み出し続けるため、組織、スタッフが互いの理解と尊重を促進し、強い組織づくりを目指しています。



ノバレーゼコンテスト (Nコン)

仕事に対する情熱や現場で学んだエピソード、困難を乗り越えた達成感など、全社員が一年を振り返り作文として提出し、仲間の前で発表。優秀作品は社員総会で表彰するとともに、イントラネットで公開。仲間がどのような壁にぶつかり、それを乗り越え成長を遂げているのかを知ることにより、自らを奮起するきっかけになっています。



勤続10周年旅行

勤続年数が10年に達した社員に対し、その功績と当社に貢献した労を称え、同期のメンバーで過ごす海外旅行を用意しています。



ベストプラクティス

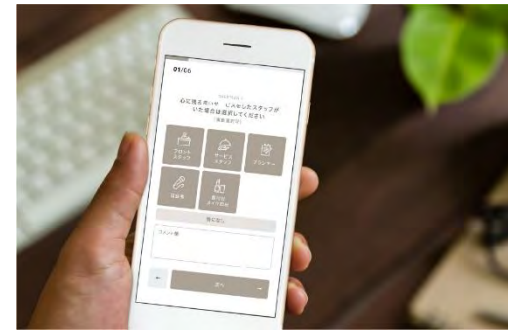
ドレスコーディネート、結婚式のプランニング、レストランイベントにおいて、具体的な成功事例を全社員から収集。優良事例は社員総会で表彰し、イントラネットで共有しています。蓄積してきたナレッジを組み合わせることで、さらに高度なナレッジ、または今までにないナレッジの創出にも期待しています。

さまざまなパートナー企業の協力があってこそノバレーゼが目指す結婚式が実現することから、すべてのステークホルダーから信頼される企業であり続けるため、コンプライアンスの徹底とリレーションシップの構築に注力しています。



多様性への対応

LGBTQをはじめとする多様な価値観に対し、社員一人ひとりが理解を深め、目の前のお客様に寄り添った対応ができるよう研修を実施しています。



顧客満足度の向上

多様なニーズを把握し、サービス向上・顧客満足度向上につなげるため新郎新婦だけではなく、結婚式に参列したゲストにWEBアンケートを実施。カスタマーサービスセンターで集約・分析のうえ、社内の各部門に連携し、業務改善および商品・サービスの向上につなげています。



公正な取引

独占禁止法等の関連法令を遵守し、談合や優越的地位の濫用等、公正な競争を妨げるような不当な取引制限や不公正な取引方法を用いる行為を行いません。公正で自由な企業間競争のため、適正な契約および取引を行います。

	2018年12月期	2019年12月期	2020年12月期	2021年12月期	2022年12月期
売上収益 (百万円)	18,388	17,405	7,334	11,191	17,222
営業損益 (百万円)	2,300	2,020	-3,942	822	2,776
営業損益率 (%)	12.5%	11.6%	-53.7%	7.3%	16.1%
当期純損益 (百万円)	1,074	1,313	-2,948	374	1,657
当期純損益率 (%)	5.8%	7.5%	-40.2%	3.3%	9.6%
施行組数 (組)	3,854	3,829	1,664	3,087	4,660



Rock your life

世の中に元気を与え続ける会社でありたい

お問い合わせ先：株式会社ノバレーゼ 広報室（ir@novarese.co.jp）