



FY2024 2Q

Jul.2023 — Sep.2023

FINANCIAL RESULTS

TSE : Growth 7089

Agenda

1. 2024年3月期 第2四半期業績
2. サービス別の状況
3. 事業トピックス
4. 業績データ
5. Appendix



当社の開示情報をIRメールにて配信しております。
どなたでも無料でご登録いただけます。

Startups First
Be a Talent
The Team

1. 2024年3月期 第2四半期業績

全社(連結) | 2024年3月期第2四半期 エグゼクティブサマリー

増収減益も、人材紹介の堅調さを背景に利益率が計画を上回る

売上高(累計)

1,609 百万円

前年同期比
+11.9%

- 1Qの好調な受注高を背景に2Qの売上高が向上
- 営業戦略を柔軟に変えながら、当初の想定より外部環境の影響を受けず堅調に推移

営業利益(累計)

304 百万円

前年同期比
△4.3%

- 利益率の高いタレントエージェンシーが計画を大きく上回る
- 1Qの採用活動抑制や一定の離職により人件費が計画を下回る

受注高(2Q)

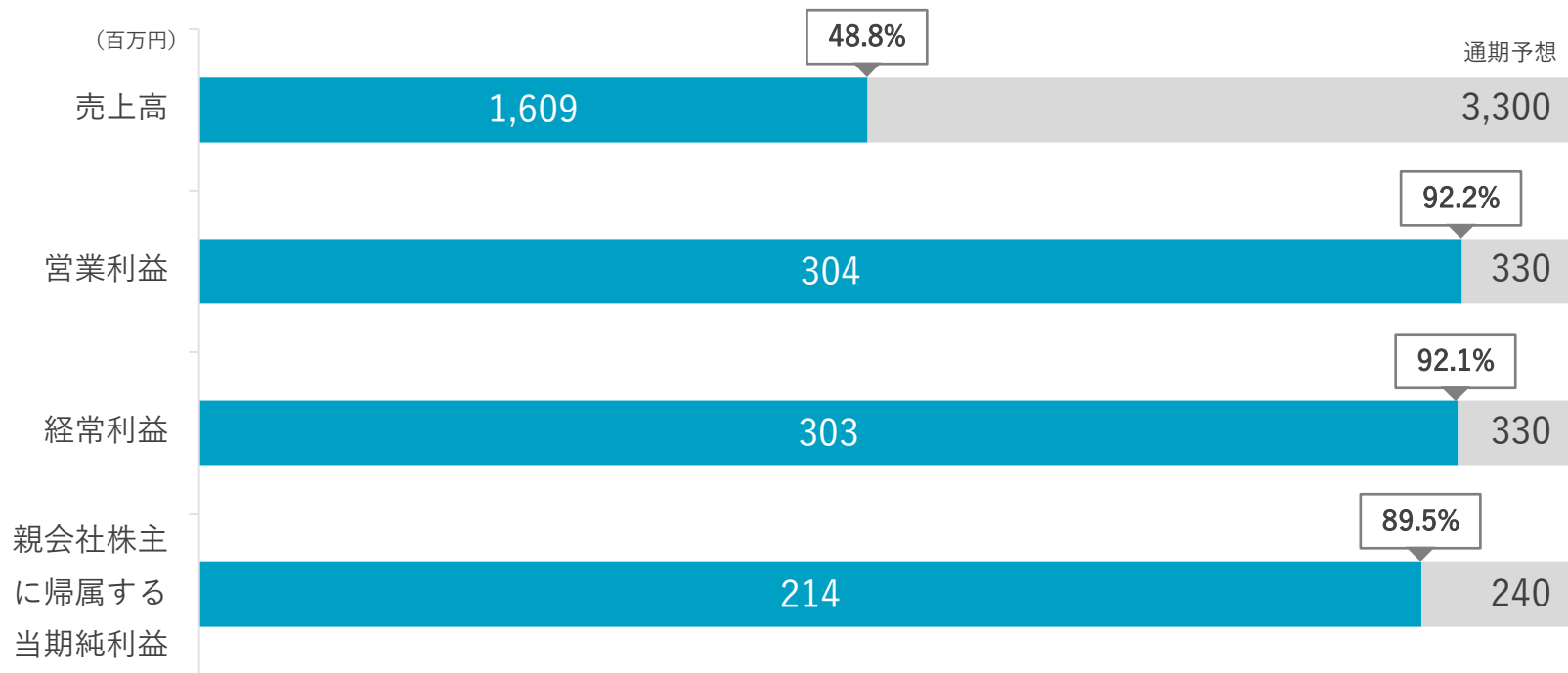
915 百万円

前年同期比
+15.9%

- 1Qに引き続き、人材紹介受注が高い水準を維持
- 顧客開拓が前期の2倍以上のペースで推移し、新規顧客への紹介実績も着実に積み上がる
- Public Affairsにて東京都と福岡市の案件に採択

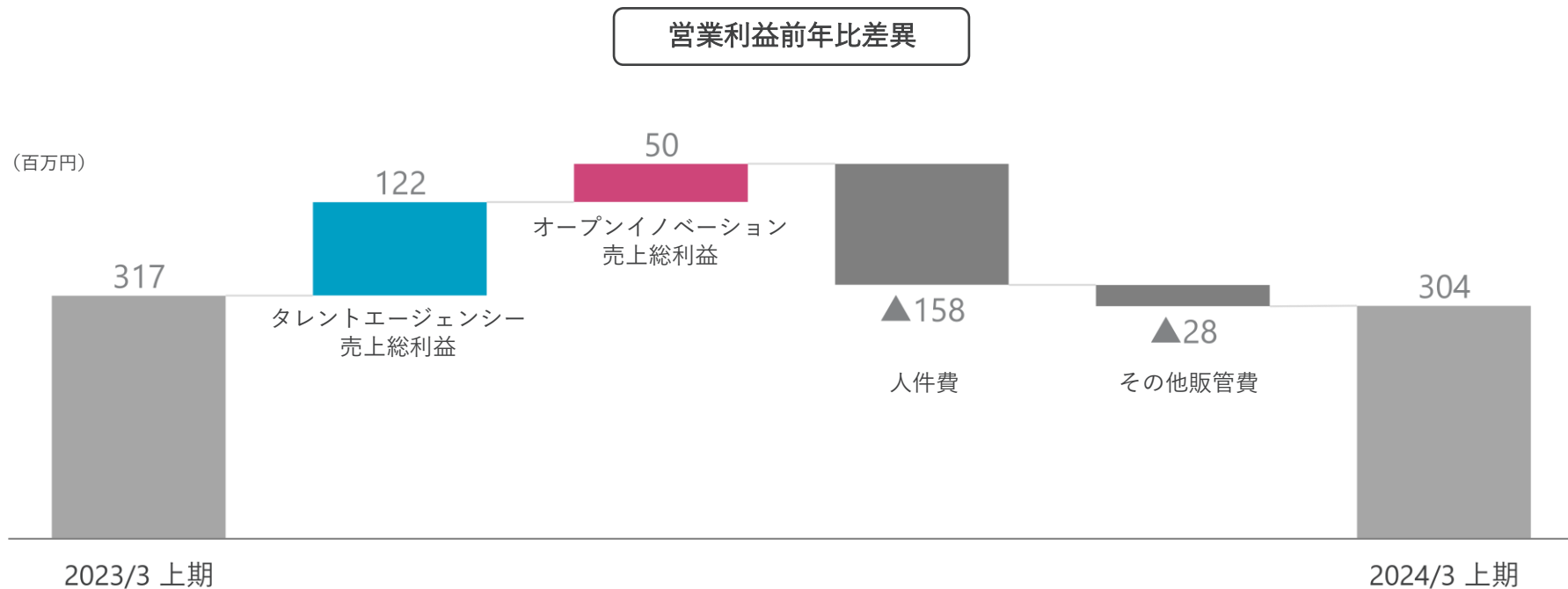
全社(連結) | 上半期実績及び業績予想に対する進捗率

売上は順調に推移、利益は計画を上回るペースで進捗



全社(連結) | 営業利益の前年比増減差異

タレントエージェンシーを含め各サービスが順調に推移したことで、利益計画を上回って着地

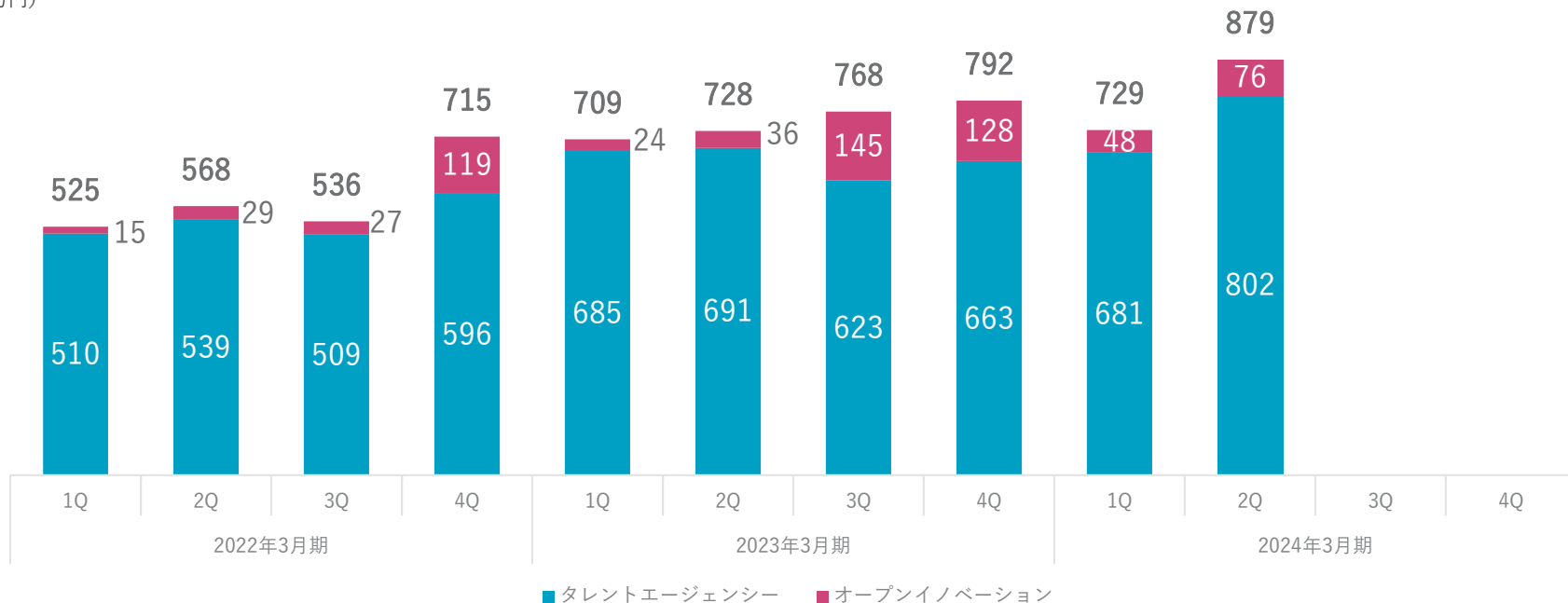


全社(連結) | 売上高 - 四半期推移

両事業ともに成長、過去最高の四半期売上高を達成

売上高

(百万円)



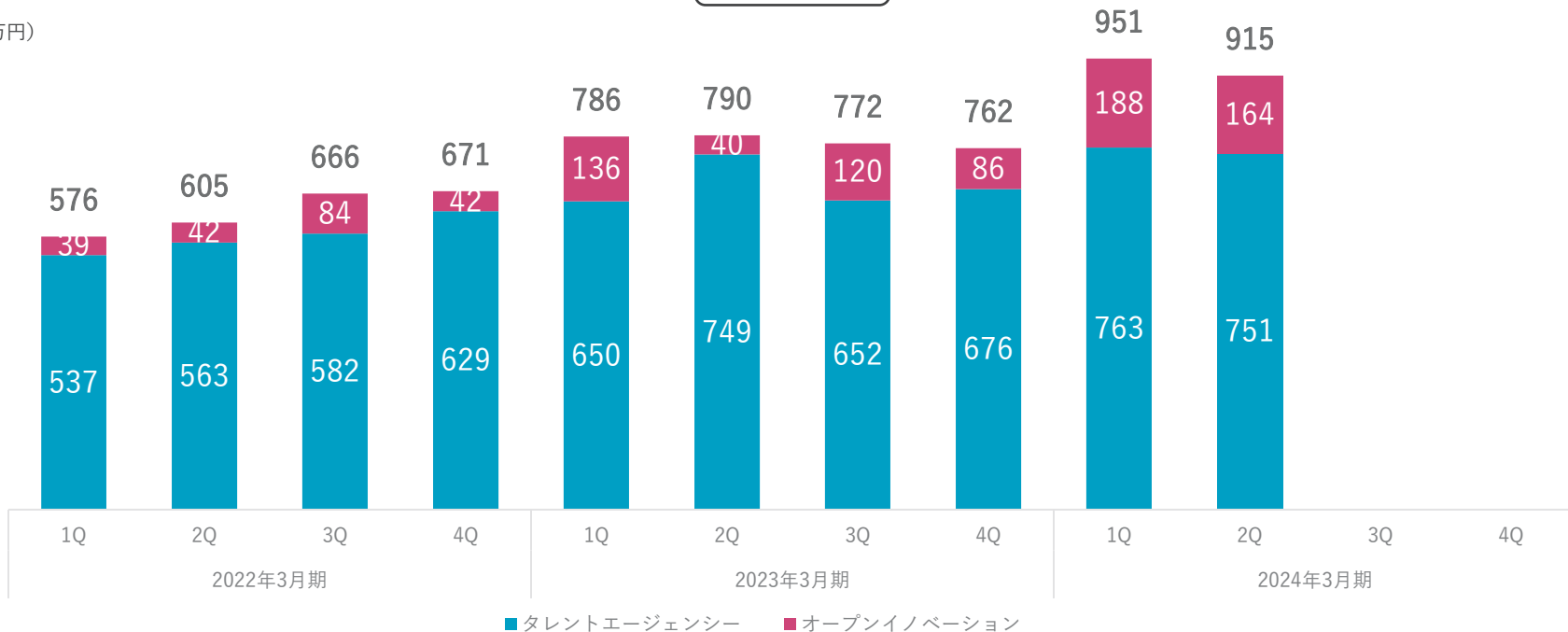
■ タレントエージェンシー ■ オープンイノベーション

全社(連結) | 受注高 - 四半期推移

過去最高の1Qからは下げたものの、継続的に力強い受注実績を上げる

受注高

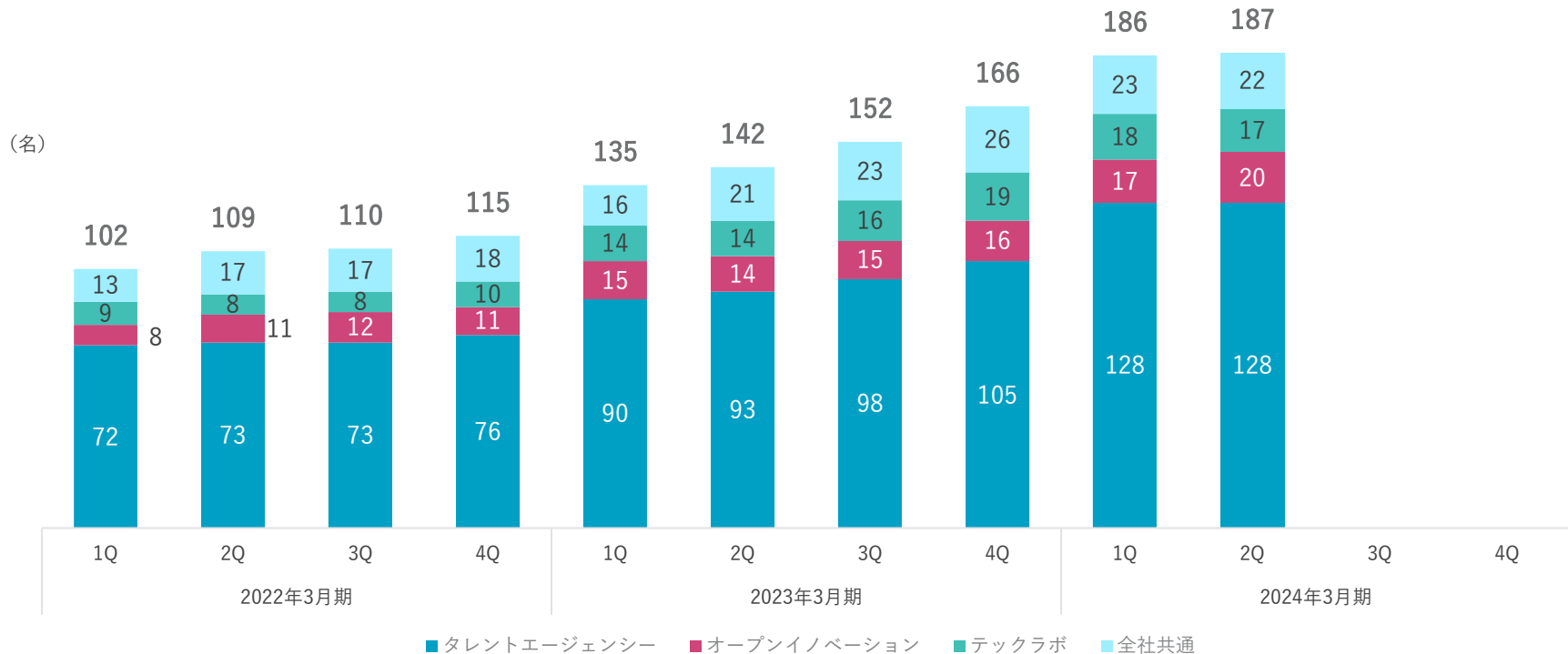
(百万円)



■ タレントエージェンシー ■ オープンイノベーション

全社(連結) | 人員数推移

1Qに採用活動を抑えたことと一定の離職が発生したことにより、前Q比1名増の187名で着地



注)産休・育休等の休職中の社員を含んでおります。

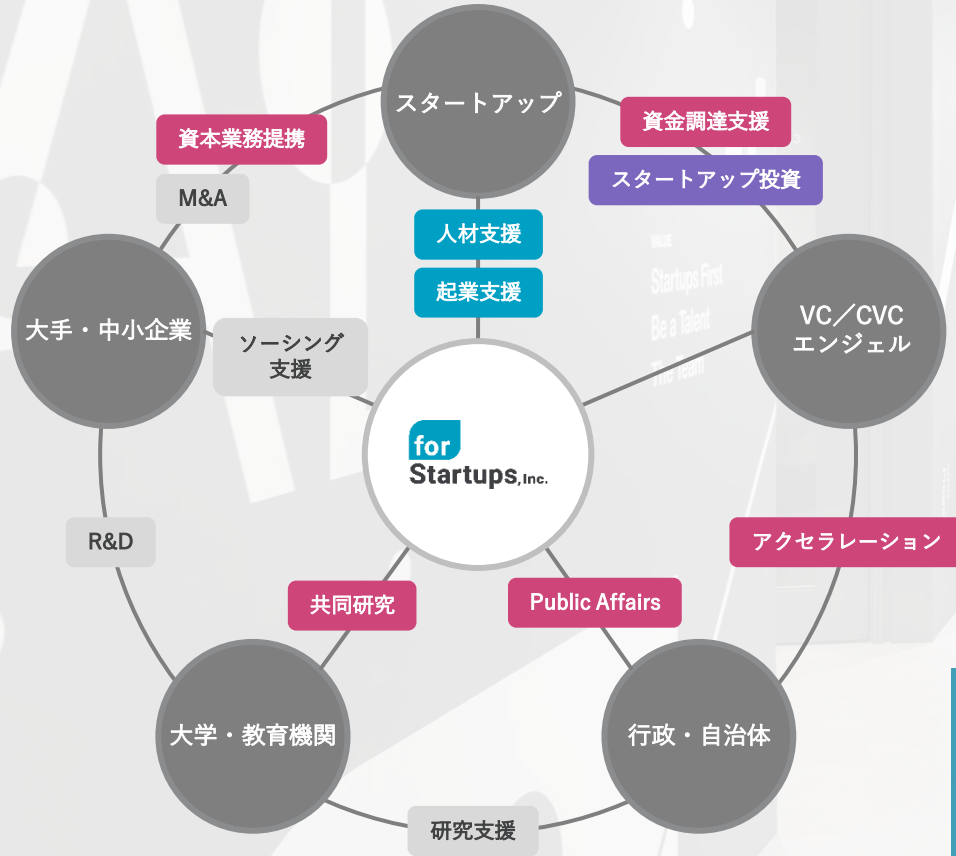
全社(連結) | 通期業績予想について

段階利益の進捗率は高いが、現時点では業績予想を修正しない

上期振返りと下期見込み

- 事業環境が逆風だった上半期も順調に成長、利益の通期達成はほぼ確実な状況
- 資金調達市場は回復の兆候がある。また、堅調な業績を踏まえ、下期は来期以降を見据えて攻めに転じる
- 中長期での成長に向けて『麻布台ヒルズ』へ本社移転決議
オフィス設備の加速償却等、一部費用を当期に計上する見込み
- 人材採用強化 – 来期以降の成長ドライバーである人材の確保が急務
- ベンチャーキャピタル事業の一部の投資先の評価に不確実性が増す

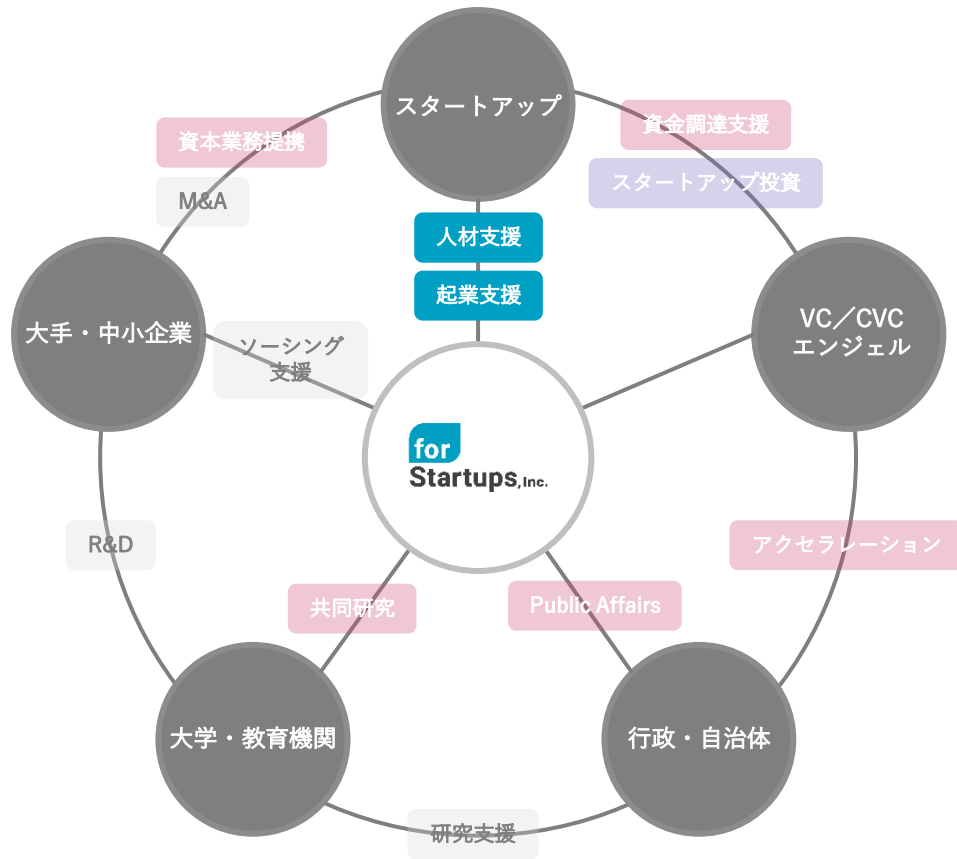
スタートアップ・エコシステム



2. サービス別の状況



スタートアップ・エコシステム



Talent Agency
 タレントエージェンシーサービス

#起業支援

#人材紹介

Open Innovation
 オープンイノベーションサービス

#産官学連携

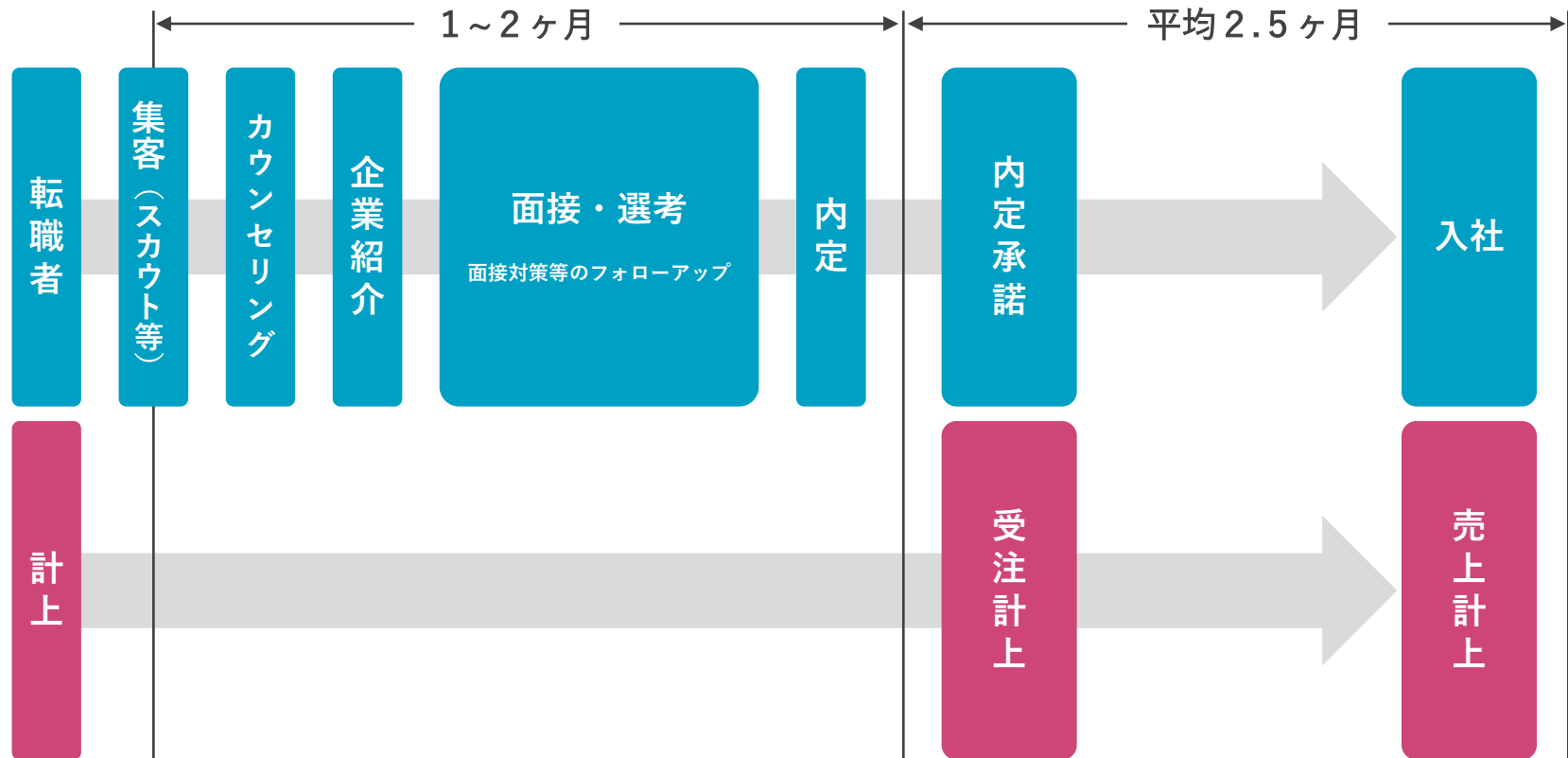
#エコシステム

Venture Capital
 ベンチャーキャピタル

#投資

タレントエージェンシー | 人材紹介サービスのビジネスフロー

個人差はあるものの、初回接点から売上計上までは平均3~5ヶ月を要する

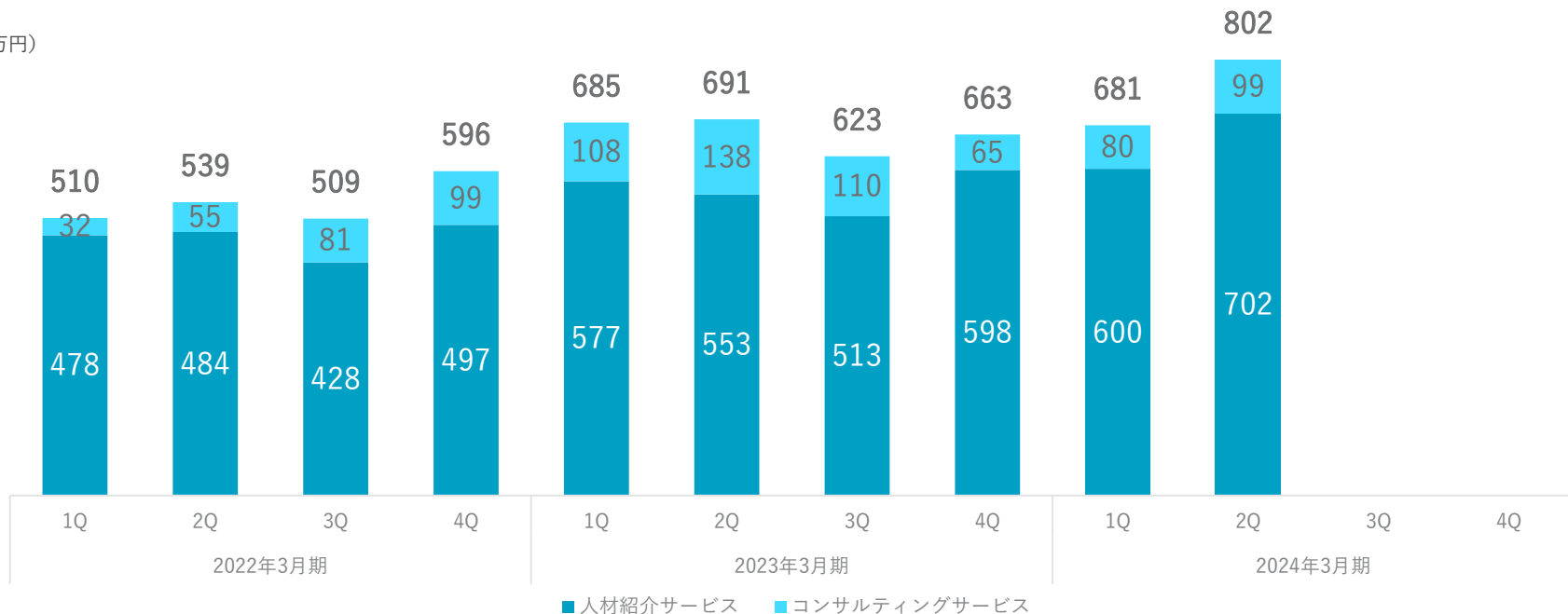


タレントエージェンシー | 売上高の状況

人材紹介サービスが牽引し、過去最高の四半期業績を達成

売上高

(百万円)



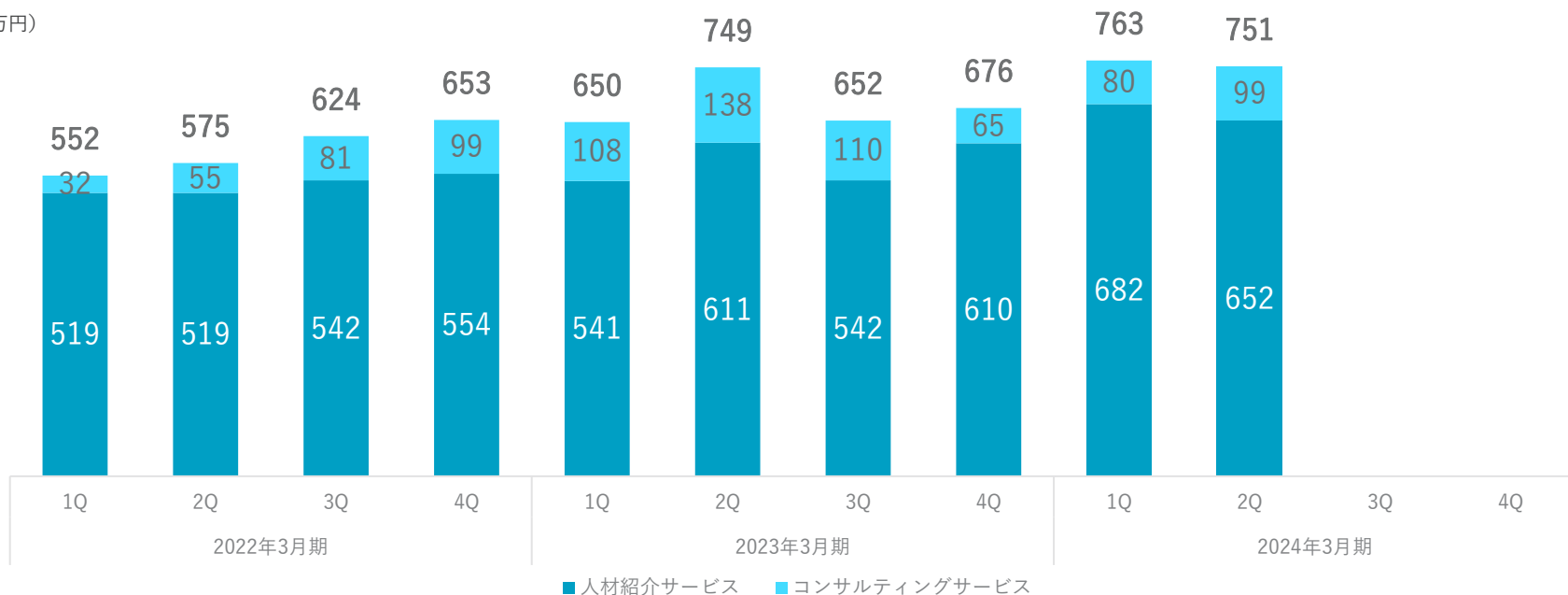
■ 人材紹介サービス ■ コンサルティングサービス

タレントエージェンシー | 受注高の状況

人材紹介サービスの受注高は引き続き高い水準を維持

受注高

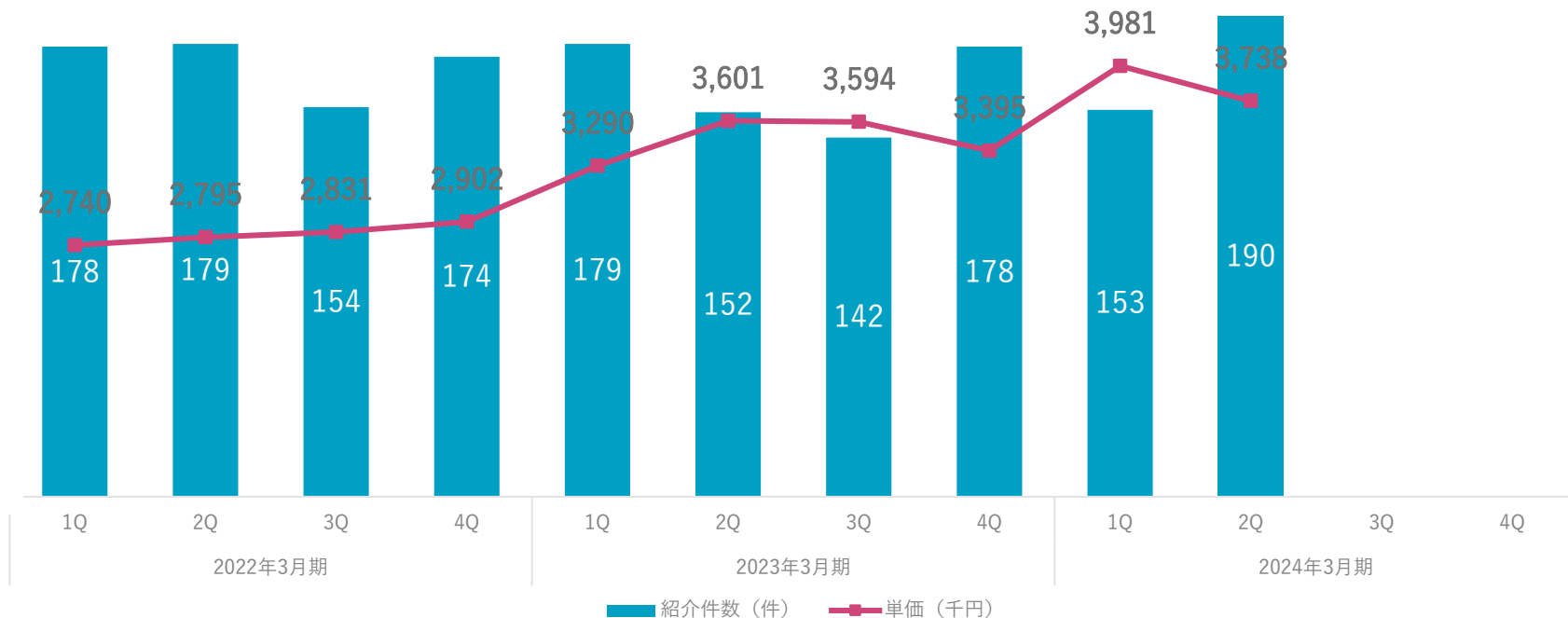
(百万円)



■ 人材紹介サービス ■ コンサルティングサービス

タレントエージェンシー | 売上高分解 - 人材紹介取引数と単価の推移

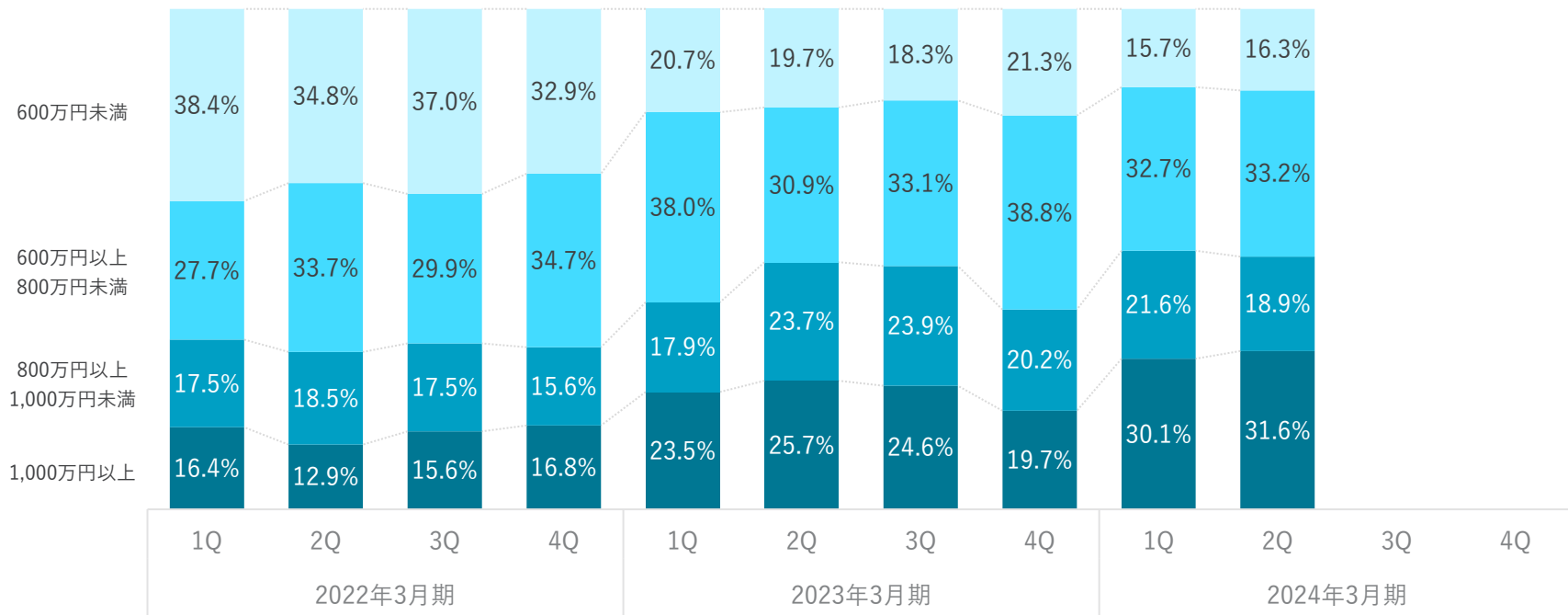
過去最高の1Qから単価が少し下がったものの、件数が大きく増加



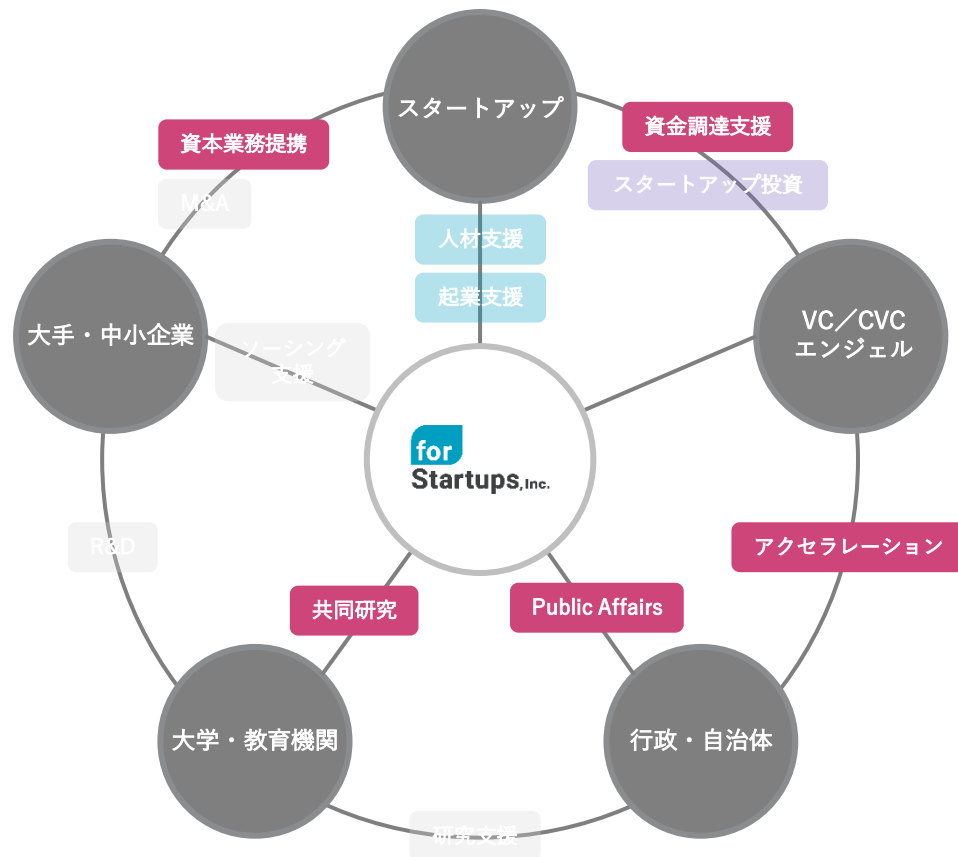
注) 人材紹介サービス売上の一部（業務委託等）は除く

タレントエージェンシー | 売上高分解 - 決定年収比率

紹介件数増加に伴って平均決定年収は下がるものとみていたが、年収1,000万円以上の比率は30%超を維持。スタートアップ企業の採用競争力は年々高まっている状況



スタートアップ・エコシステム



Talent Agency

タレントエージェンシーサービス

#起業支援

#人材紹介

Open Innovation

オープンイノベーションサービス

#産官学連携

#エコシステム

Venture Capital

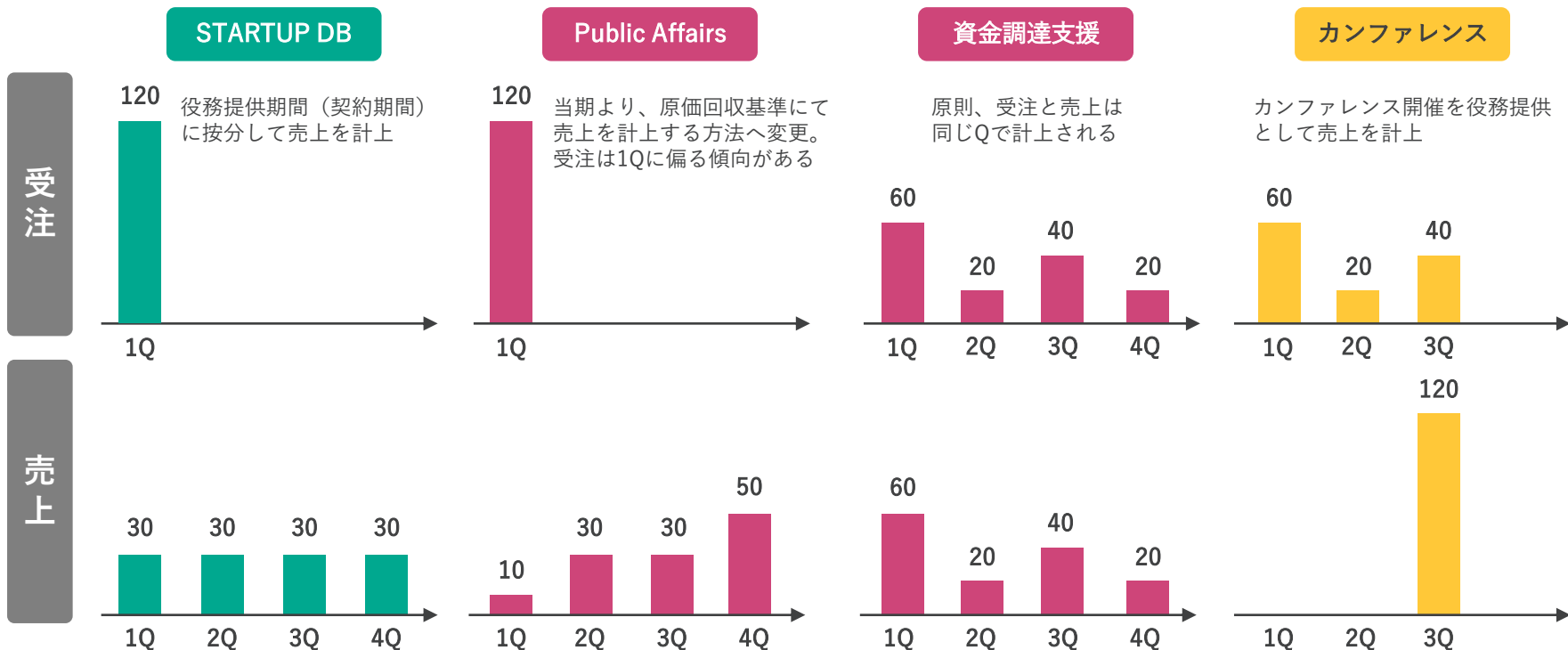
ベンチャーキャピタル

#投資

オープンイノベーション | 各サービスの計上フロー

サービスごとに受注・売上の計上方法・タイミングが異なる

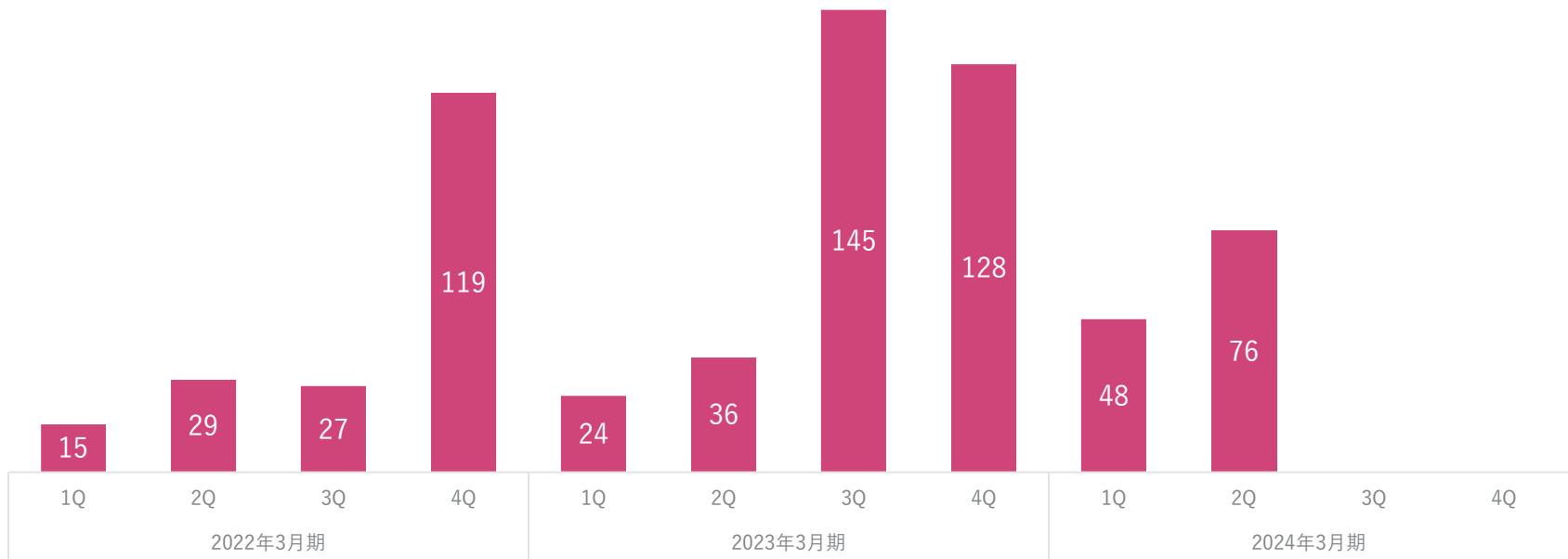
※各数字・計上方法等はわかりやすく簡易的に表現したものです



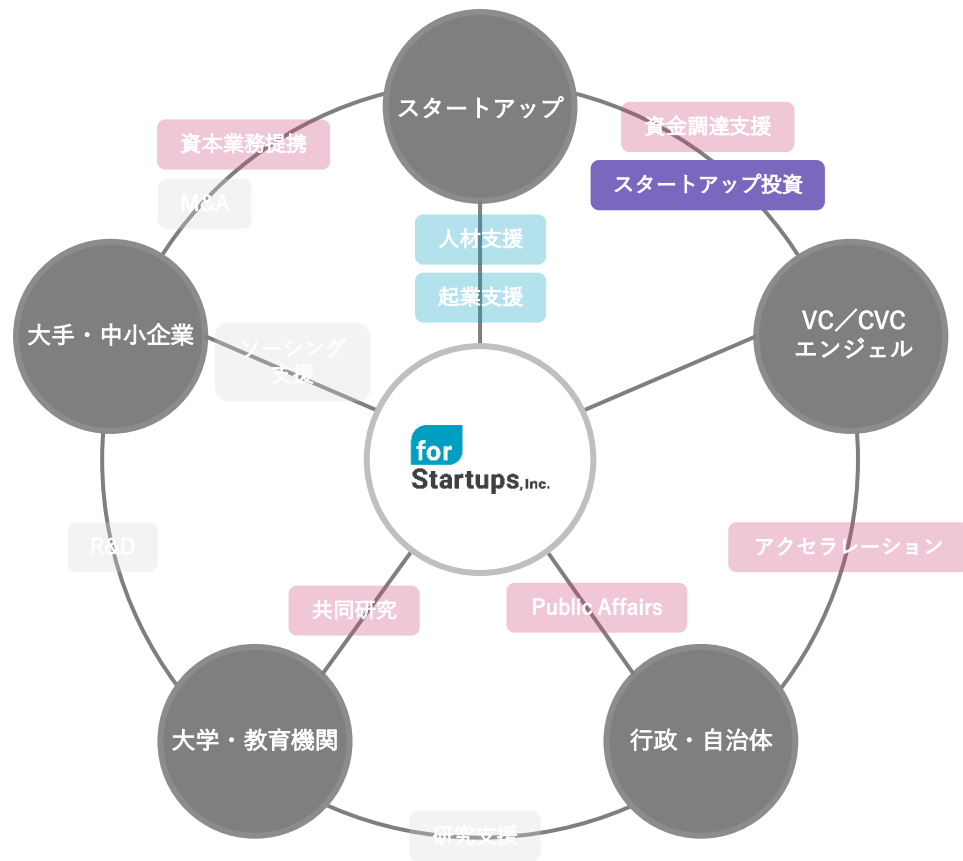
オープンイノベーション | 売上高の推移

Public Affairsを中心に、前年同期比で着実に成長を続ける

(百万円)



スタートアップ・エコシステム



Talent Agency

タレントエージェンシーサービス

#起業支援

#人材紹介

Open Innovation

オープンイノベーションサービス

#産官学連携

#エコシステム

Venture Capital

ベンチャーキャピタル

#投資

ベンチャーキャピタル | 損益の状況

新規の投資はなし

現時点ではイグジットの実績及び予定がないため、前年同様管理費用のみが発生

投資先がイグジット（IPO・M&A等による株式売却）した場合に、
株式売却額が売上高、株式取得額が売上原価に計上される

(百万円)	2023年3月期 2Q	2024年3月期 2Q
営業損益	△2	△3



The for Startups Hub
MEET. EAT. DRINK

for
Startups, Inc.

3. 事業トピックス

全社(連結) | 『麻布台ヒルズ』 への本社移転を決議

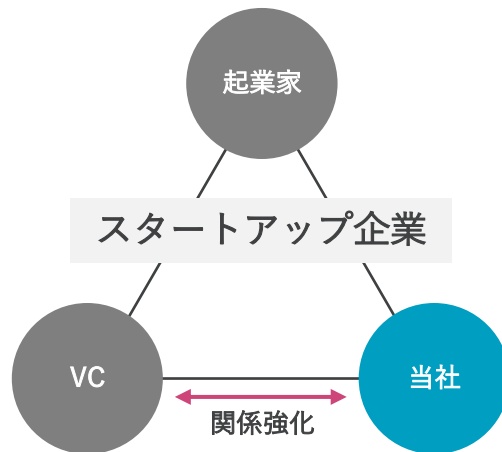
将来の増員に対応するオフィスを確保し、当社の成長に不可欠なVCとの関係深化を見込む
2024年9月入居を想定し、一部費用を当期に計上する見込み

麻布台ヒルズ



- 日本初の大規模なベンチャーキャピタルの集積拠点『Tokyo Venture Capital Hub』が開設される
(インキュベイトファンド、DIMENSION ...etc)
- 国際的な環境認証プログラム「LEED」において最高ランクとなるプラチナ認証も取得予定のサステナブルな建物

当社のスタートアップ支援の基本モデル



当社は創業以来より起業家・VC・当社の強固な三角形を築き、人材を中心にスタートアップの支援を推進してきた

今後も産官学を挙げたスタートアップ育成の取組みが進むなかで、この関係の強化・深化は必要不可欠と判断

タレントエージェンシー | 子会社を設立

スタートアップのエグゼクティブ領域に特化した子会社、シングレス株式会社を設立

⇒ Syngress



代表取締役 六丸 直樹

2018年にビズリーチ「優秀ヘッドハンター」に選出。2019年に執行役員就任。成長産業支援をテーマとし、スタートアップの取締役やCxOなどの経営幹部への転職を支援

【Syngress の由来】

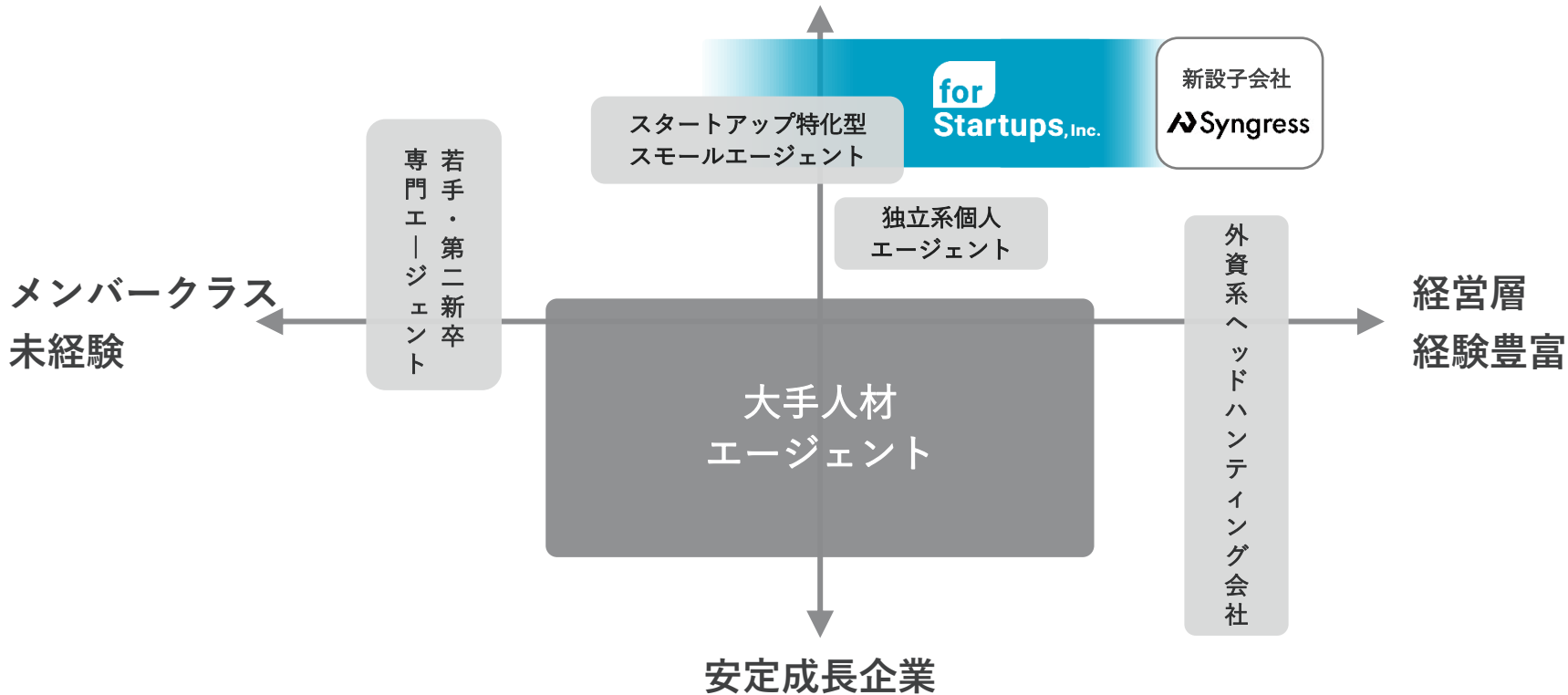
「人（起業者、vc、求職者）」と同期（Sync）し、進化（Progress）する機会を創出するという意味が込められた、「Sync」+「Progress」の造語です。

<https://www.syngress.co.jp/>

タレントエージェンシー | 当社グループの業界ポジショニング

スタートアップ企業向け人材紹介のリーディングカンパニーの立ち位置を強化

スタートアップ・急成長企業



タレントエージェンシー | スタートアップ×人材マーケットの状況

JVCAレポートより。スタートアップの年収の高まりとともに転職比率も増加傾向

1. ③人材 スタートアップにおける待遇、転職数



スタートアップの上場企業との給与差は拡大しており、高年収を提示する企業の割合もスタートアップが上回る。待遇の向上に伴い大手企業からスタートアップに転職する割合も増加

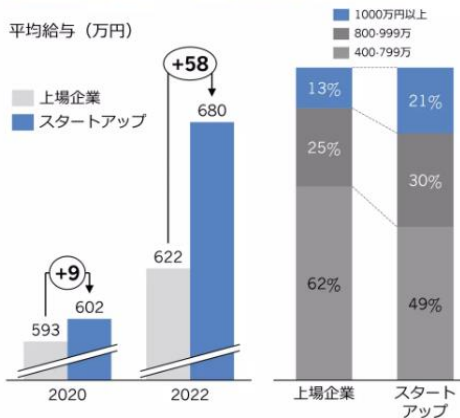
会社種別の平均給与

ベンチャーへの転職比率

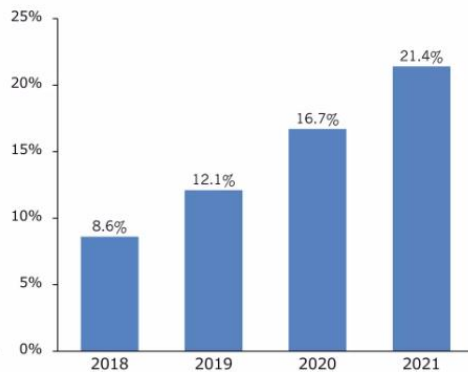
平均給与差は2020年から2022年にかけて、9万円から58万円まで拡大。年収1000万円以上のポジションの割合も、上場企業13%に対してスタートアップ21%と~1.6倍の水準

転職のうち、大企業からスタートアップへの転職が占める割合は2018年からの3年間で~2.5倍に増加。

平均給与 (万円)



転職におけるスタートアップの割合 (%)



Source: プレシデント「平均年収が高い(全国トップ500社)ランキング2022」; 日本経済新聞「大企業から新興へ転職者7倍 隔年年収差が追い風」; 「スタートアップ年収、上場企業を7%上回る 650万円」

Copyright © Japan Venture Capital Association all rights reserved. 9

- スタートアップで働く人の平均年収は上場企業の平均年収より高い
- 高年収ポジションの割合は上場企業より多い
- 転職においてスタートアップを選択する人の割合が年々増加

当社事業においてポジティブな状況

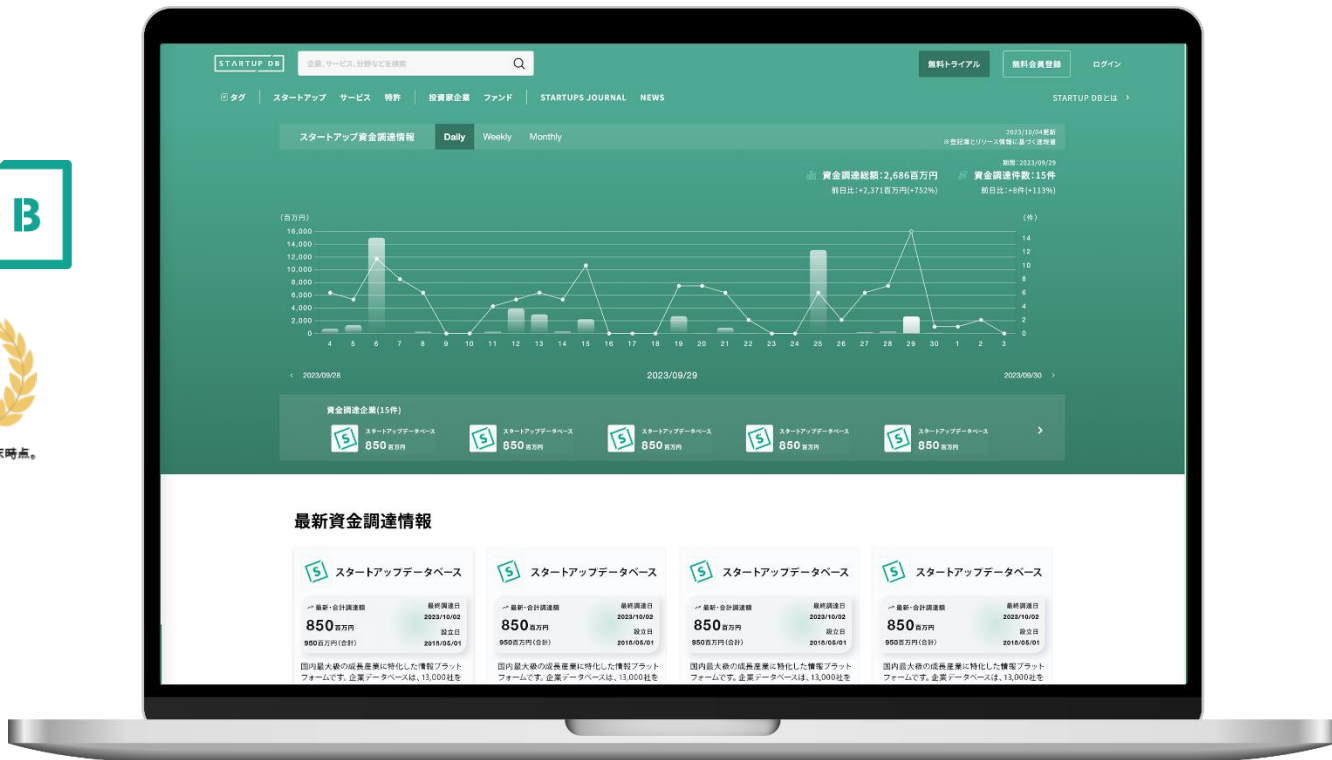
オープンイノベーション | STARTUP DB トップページリニューアル

STARTUP DB のトップページにて、ユーザー要望をもとに資金調達状況を可視化

STARTUP DB

国内スタートアップ
データベース
会員数 No.1

※東京商工リサーチ調べ。有料、無料会員合計。2023年6月末時点。



オープンイノベーション | STARTUPS JOURNAL の創設

スタートアップ・エコシステムの拡大を目的に、WEBメディアをリニューアル

<https://journal.startup-db.com/>

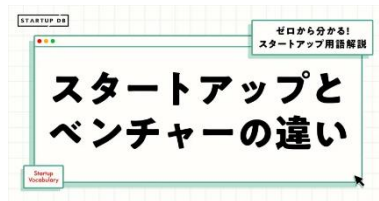
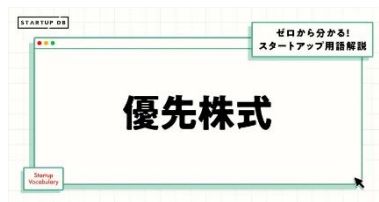
独自分析



スタートアップインサイト



用語解説



オープンイノベーション | Public Affairs – 23年度の取組み②

新たに東京都・福岡市の案件に採択。各地域のスタートアップ・エコシステムの構築を推進



東京都の下記事業の開発プロモーターに採択 『次世代通信技術活用型スタートアップ支援事業』

今回採択された「開発プロモーター」として、5社以上のスタートアップ企業等を原則3か年度にわたり「技術面」「資金面」「ネットワーク面」からサポートを行います。フォースタートアップスでは、スタートアップのサービスの実装を通じて、都民の方々が暮らしの変化を実感できるようなプロジェクトを創出することをテーマとして「暮らす」「健康」をキーワードに支援するスタートアップを募集し、選定する予定です。

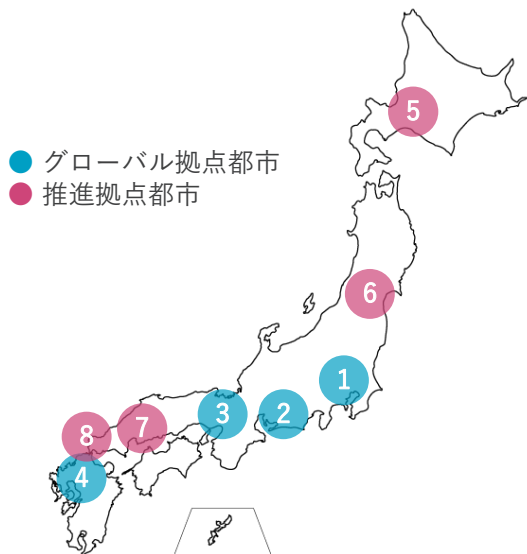


福岡市の下記プログラム事業者に採択 『スタートアップアクセラレーションプログラム運営業務』

福岡市は「福岡スタートアップ・コンソーシアム」の中心都市で、2020年に内閣府が進める「世界に伍するスタートアップ・エコシステム拠点形成戦略」の「グローバル拠点都市」に選出されております。今回事業者に採択された「スタートアップアクセラレーションプログラム運営業務」では、一定期間集中的にハンズオン支援を行うことで、福岡市発のスタートアップ企業の更なる成長を促進することを目的としています。

オープンイノベーション | Public Affairs – 各拠点都市との取り組み

スタートアップエコシステム拠点都市 8 拠点中 6 拠点で関連事業受託・協力機関として参画



1 スタートアップ・エコシステム
東京コンソーシアム

Tokyo NEXT 5G
Tokyo NEXT 5G Booster Project

次世代通信技術活用型
スタートアップ支援事業

スタートアップ事業成長プログラム

2 Central Japan Startup
Ecosystem Consortium

浜松市

- スタートアップ成長支援事業
- Next Innovator 育成事業

愛知県

- シンガポール国立大学連携事業
- ディープテック推進事業
(CIC Institute、株式会社リパネスと合同)

3 大阪・京都・ひょうご神戸
コンソーシアム

関西広域連合
UNION OF KANSAI GOVERNMENTS

関西スタートアップ・エコシステム
情報発信事業

大阪府

- ライフサイエンスアントレプレナー
シップ人材育成及び事業化促進事業
- 海外プロモーションモデル事業

京都府
CITY OF KYOTO

「戦略的首都圏企業連携推進業務」
企画・運營業務

4 福岡スタートアップ・
コンソーシアム

福岡市
FUKUOKA CITY

スタートアップアクセラレーション
プログラム運營業務

6 仙台スタートアップ・
エコシステム推進協議会

MICHIMAKI ACADEMIA
STARTUP PLATFORM

みちのくアカデミアスタートアップ共創
プラットフォームに協力機関として参画

7 広島地域イノベーション
戦略推進会議

広島県

『ひろしまユニコーン10』
プロジェクト環境整備業務

経済産業省
中国経済産業局

中国地域ものづくり中小企業事業化支援事業
(オープンイノベーション・エコシステム構築事業)

オープンイノベーション | カンファレンス

11月16日に第4回目となるオープンイノベーションカンファレンスを開催



GROWTH INDUSTRY CONFERENCEは、成長産業に特化した国内最大規模のハイブリッド型グローバルカンファレンス&コミュニティです。

「日本のスタートアップエコシステムをグローバル基準へ」をテーマに、国内外のトップティアエコシステムビルダーが発信する“機会”と集う“場”です。

そして、共に成長、進化を続ける挑戦者のためのコミュニティです。

参加・視聴登録は無料です

<https://growth.forstartups.com/>



STAGES

国内外の魅力的なセッションを順次公開中



GRIC PITCH

4つのテーマに分かれたピッチステージを開催。国内外の豪華な審査員を招聘



2023年9月1日 - フォースタートアップスは設立7周年を迎えました

Let's go to *the Startups stream.*

本流へ、行こう。

Since 2016

*Startups First
Be a Talent
The Team*

for
Startups, Inc.

スタートアップ支援は国策になった

01 なぜスタートアップなのか

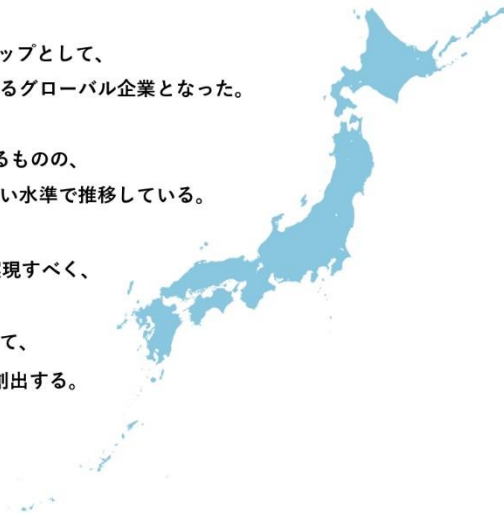


スタートアップこそ、 課題解決と経済成長を担うキープレイヤーである。

我が国を代表する電機メーカーや自動車メーカーも、戦後直後に、20代、30代の若者が創業したスタートアップとして、その歴史をスタートさせ、その後、日本経済をけん引するグローバル企業となった。

しかし、2023年現在、多様な挑戦者は生まれてきているものの、開業率やユニコーン企業数は、米国や欧州に比べ、低い水準で推移している。

そこで、戦後の創業期に次ぐ、**第二の創業ブーム**を実現すべく、スタートアップの起業や規模拡大・成長の加速、既存大企業によるオープンイノベーションの推進を通じて、日本に**スタートアップを生み育むエコシステム**を創出する。



2

政府の動き

【2020年】

- エコシステム拠点都市 選定

【2022年】

- スタートアップ創出元年 宣言
- 骨太の方針に組み込まれる
- スタートアップ育成5カ年計画
- 補正予算1兆円を計上

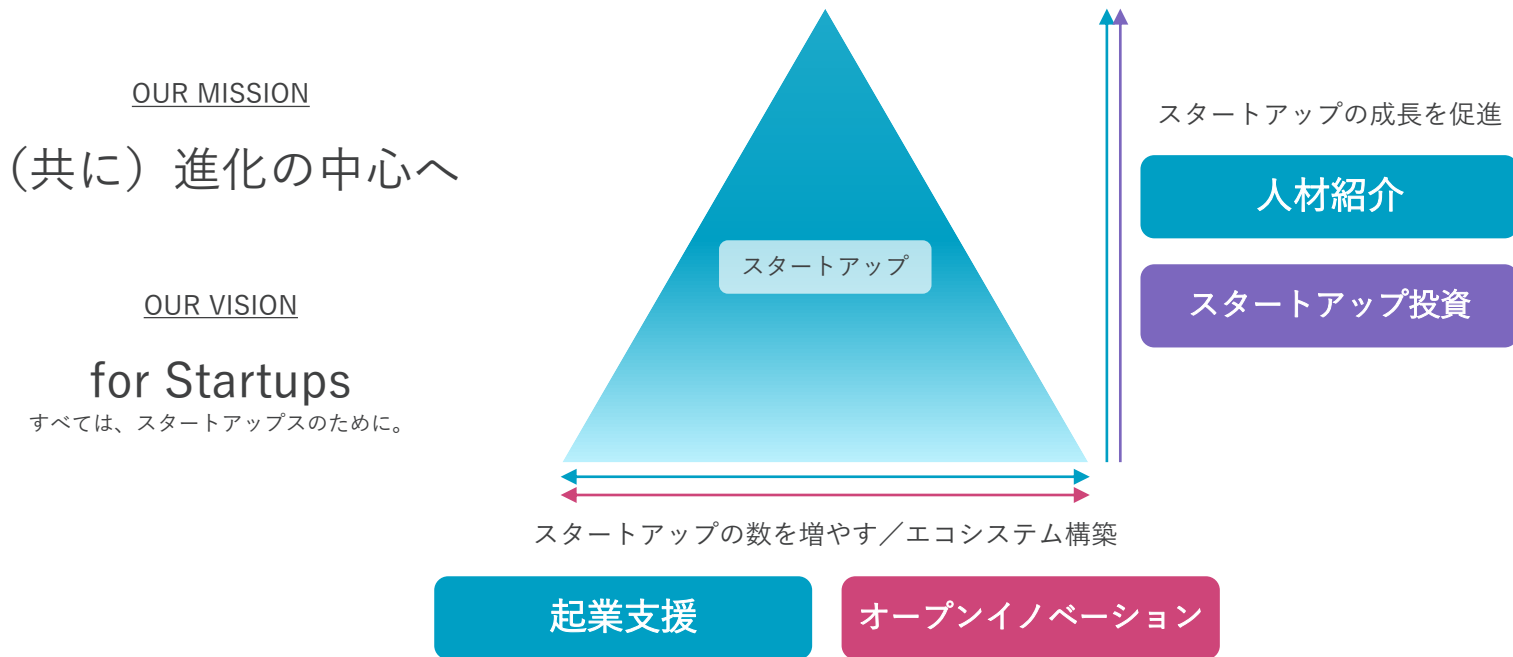
【2023年】

- 骨太の方針に組み込まれる
(2年連続)

出所：経済産業省
『スタートアップ育成に向けた政府の取り組み－スタートアップの力で社会課題解決と経済成長を加速する』（2023年7月）

全社(連結) | 目指す世界観

日本では、スタートアップが生まれ続けるエコシステムの構築と既存スタートアップの成長の両者が必須です。当社はその両者を複数サービスでスタートアップを支援していきます

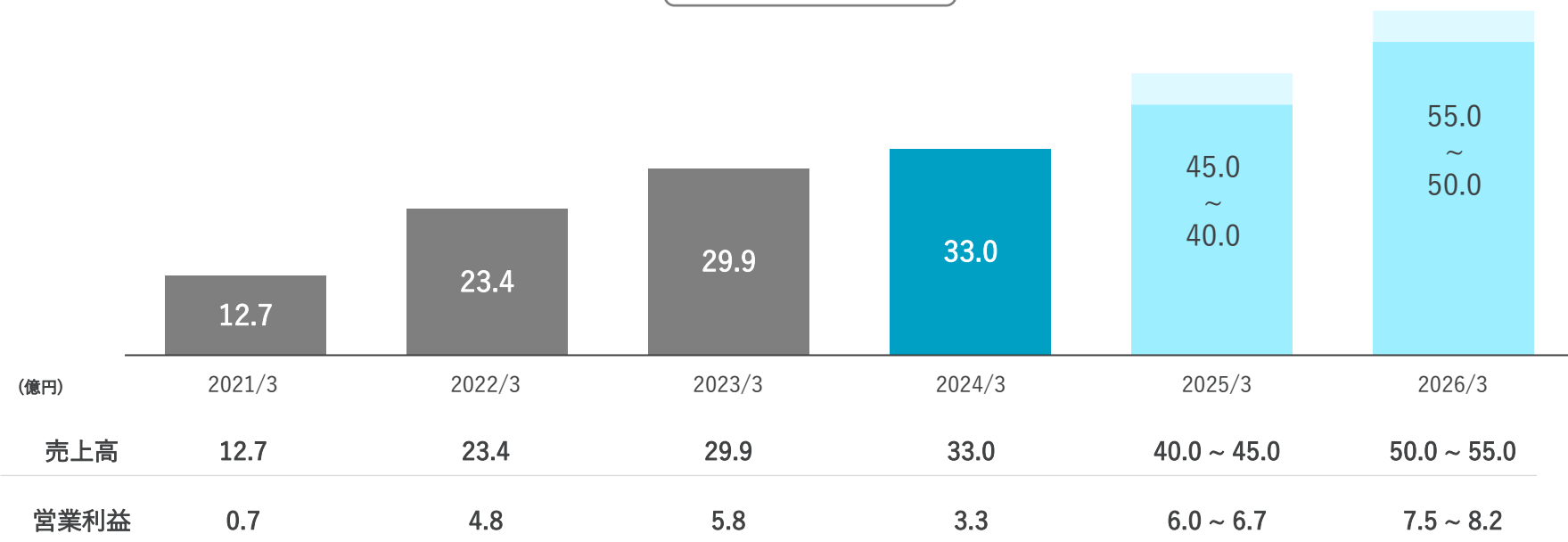


全社(連結) | 中期業績目標

26年3月期に連結売上高50億円超を目指す

25年3月期以降は営業利益率は15%程度を原則とし、トップライン向上を見据え再投資を行う

連結売上高計画





for Startups

すべては、スタートアップのために。



for
Startups, Inc.

4. 業績データ

全社(連結) | 貸借対照表

(百万円)	2020/3期	2021/3期	2022/3期	2023/3期	2024/3期 1Q	2024/3期 2Q
流動資産合計	953	1,309	2,167	2,567	2,373	2,575
現金及び預金	816	1,042	1,717	1,745	1,534	1,622
営業投資有価証券	—	—	154	463	463	463
固定資産合計	177	148	401	402	369	387
流動負債合計	325	466	1,016	779	484	563
固定負債合計	—	83	66	—	—	—
純資産合計	805	908	1,485	2,190	2,258	2,399
自己資本	804	907	1,317	1,767	1,838	1,981
非支配株主持分	—	—	165	405	399	392
自己資本比率(%)	71.2	62.3	51.3	59.5	67.0	66.9

注) 百万円未満切捨て、2022年3月期第2四半期より連結決算開始

全社(連結) | 四半期業績・販管費推移

(百万円)	2022/3 期				2023/3 期				2024/3 期			
	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
売上高	525	569	537	716	709	728	768	792	729	879		
売上原価	110	126	110	126	123	137	125	154	110	148		
売上総利益	414	442	426	590	585	591	643	637	618	730		
販管費	302	301	327	454	421	437	473	539	517	527		
人件費	230	229	240	255	301	302	326	365	376	386		
採用費	8	6	5	10	13	17	8	23	8	15		
地代家賃	19	23	28	42	32	32	32	32	32	32		
減価償却費	1	1	14	15	4	5	3	3	3	3		
その他	41	39	39	129	70	79	103	115	96	90		
営業利益	112	140	98	136	163	153	169	97	101	202		

注) 百万円未満切捨て、2022年3月期第2四半期より連結決算開始

全社(連結) | キャッシュ・フロー計算書

(百万円)	2023/3期 2Q	2024/3期 2Q
営業活動によるCF	91	△92
税金等調整前 四半期純利益	318	303
売上債権の増減額 (△は増加)	△35	△128
営業投資有価証券の 増減額 (△は増加)	△103	-
未払金の増減額 (△は減少)	34	△185
投資活動によるCF	△89	9
財務活動によるCF	32	△39
非支配株主からの払込み による収入	86	-
現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	34	△122
現金及び現金同等物の 四半期末残高	1,752	1,622

営業CFがマイナスに至った理由

- 過年度決算訂正における違約金等の一部を当期に支払(約200百万円)
→ 『未払金の増減額』に影響
- 2023年9月の人材紹介売上高が前年同期比で大きく増加
→ 『売上債権の増減額』に影響



5. Appendix

Mission

(共に)進化の中心へ

Vision

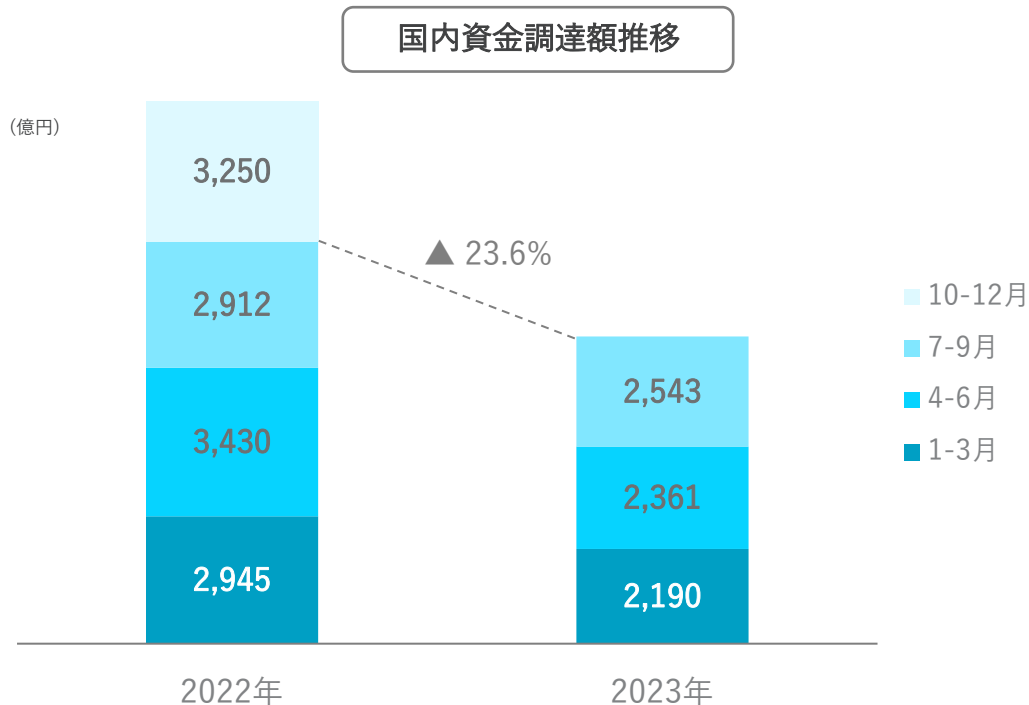
for Startups

Value

Startups First
Be a Talent
The Team

国内の資金調達額の状況（速報値）

世界各国の金融資本市場変動の影響を受け、スタートアップの資金調達額が前年比減少傾向



参照：STARTUP DB (2023年10月30日時点)

会社概要

社名	フォースタートアップス株式会社 (英語名; for Startups, Inc.)
設立	2016年9月
本社所在地	東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー 36F
正社員数	187名 (2023年9月30日時点)
資本金	227百万円 (2023年9月末)
事業内容	成長産業支援 -タレントエージェンシー&オープンイノベーション事業 -ベンチャーキャピタル事業
上場市場	東京証券取引所グロース市場 (証券コード: 7089)
職業紹介許可番号	13-ユ-307946
グループ会社	フォースタートアップスキャピタル合同会社 シングレス株式会社
加盟団体等	日本経済団体連合会 (経団連) 会員 新経済連盟 (新経連) 会員 日本ベンチャーキャピタル協会 (JVCA) 賛助会員 経済産業省J-Startup Supporters選定企業



2023年6月7日「フォースタートアップス感謝祭」より当社役員及び社員の集合写真

経営陣紹介



代表取締役社長
志水 雄一郎

株式会社インテリジェンス(現パーソルキャリア株式会社)にて『DODA』立ち上げなどを経て、2016年に株式会社ネットジンザイバンク(現フォースタートアップズ株式会社)を創業。2016年『Japan Headhunter Awards』にて国内初殿堂入りHeadhunter認定。日本ベンチャーキャピタル協会ベンチャーエコシステム委員会委員/経団連スタートアップ政策タスクフォース委員



常務取締役
タレントエージェンシー本部長
恒田 有希子

株式会社サミーネットワークス入社後、株式会社メタップスに入社。同社の事業統括責任者を経て、2016年10月に当社入社。2018年4月に執行役員就任後、タレントエージェンシー本部を統括し、2019年に取締役に就任。2021年より常務取締役に就任。第17回グローバルズ アルムナイ・アワード「創造部門」を受賞。



取締役 コーポレート本部長
菊池 烈

有限責任監査法人トーマツに入所後、国内企業・グローバル企業の法定監査業務のほか、内部統制構築支援や国際会計基準(IFRS)の導入支援などの業務に関わる。2018年にフォースタートアップズ株式会社に監査役として参画。その後、コーポレート本部長に就任し、バックオフィス全般を管掌。2019年取締役に就任。公認会計士。



取締役
アクセラレーション本部長
清水 和彦

株式会社グローリアス、株式会社RSS広告社(現Unipos株式会社)を経て、株式会社セントメディア(現株式会社ウイルオブ・ワーク)にてネットジンザイバンクの立ち上げに参画。2019年6月に取締役兼人事本部長就任、2019年7月より取締役兼アクセラレーション本部長。2021年5月にフォースタートアップキャピタル合同会社職務執行者に就任。



社外取締役
齋藤 太郎

株式会社電通入社後、2005年に株式会社dofを設立し、2009年に同社代表取締役社長に就任。株式会社ZOZO社外取締役、株式会社CARTA HOLDINGS社外取締役、Sansan株式会社社外取締役、株式会社CC共同代表。2019年より当社社外取締役に就任。



社外取締役
梅澤 高明

CIC Japan会長。国内最大規模の都心型イノベーション拠点CIC Tokyoを2020年秋に開設。A.T. KEARNEYの日本法人会長を兼務。日米で25年にわたり、戦略・イノベーション・マーケティング・組織関連のコンサルティングを実施。観光、都市政策、知財戦略、クールジャパン、税制などのテーマで政府委員会の委員を務める。2022年より当社社外取締役に就任。



社外取締役常勤監査等委員
志磨 純子

日本長期信用銀行(現株式会社新生銀行)入行後、Coopers & Lybrandロンドン事務所等を経て、2002年明治監査法人(現アーク有限責任監査法人)に入所、会計監査に従事。2016年コロプラに入社し、内部監査を担当。2018年当社社外監査役に就任し、2023年より当社社外取締役監査等委員に就任。



社外取締役監査等委員
堀内 雅生

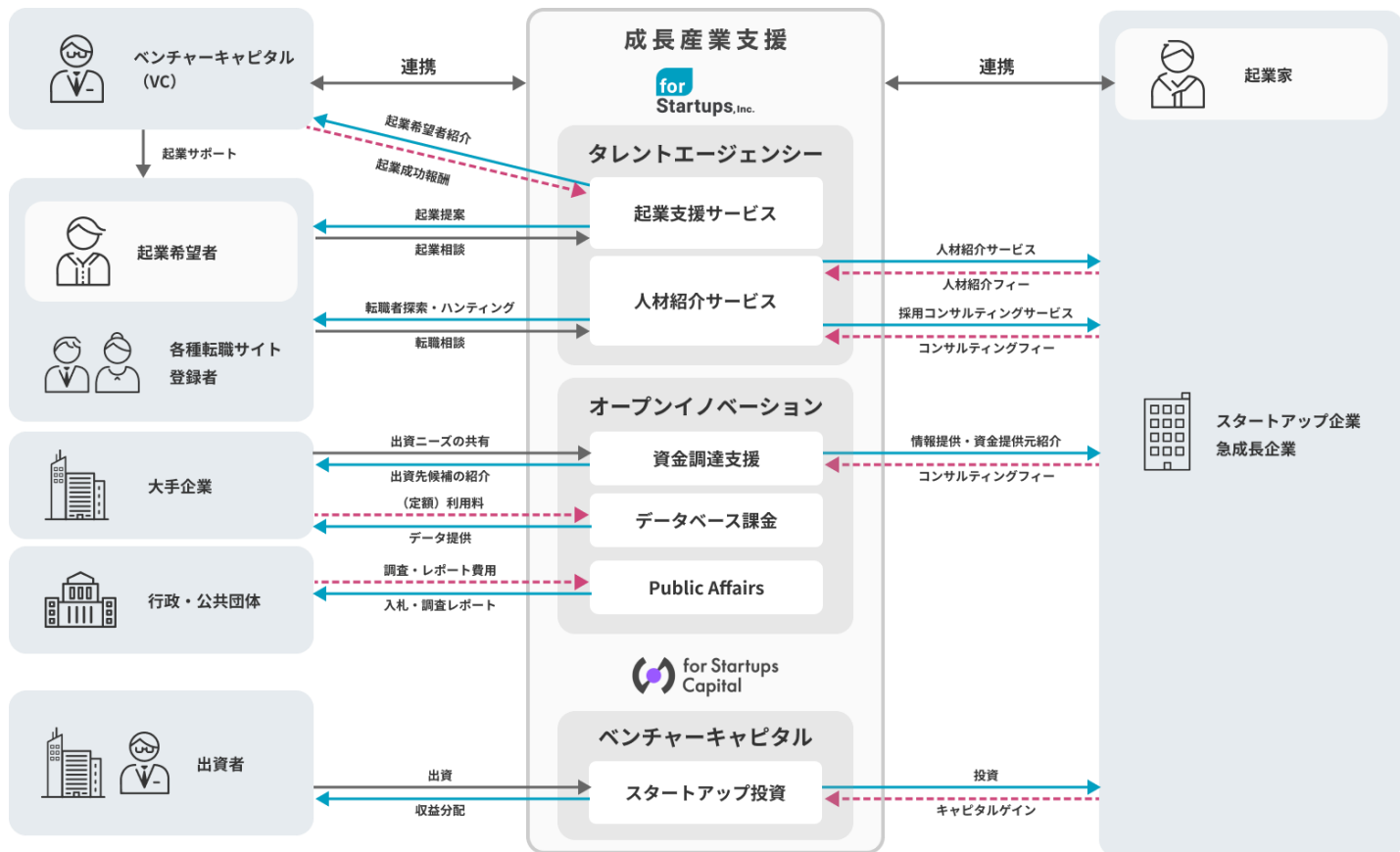
日本インベストメント・ファイナンス株式会社、株式会社インテリジェンスを経て、株式会社サイバーエージェント監査役、U-NEXT(現USEN-NEXT HOLDINGS)取締役管理本部長を歴任。株式会社USEN-NEXT HOLDINGS常勤監査役、株式会社サイバーエージェント社外取締役(監査等委員)。2020年当社社外取締役に就任し、2023年より当社社外取締役監査等委員。



社外取締役監査等委員
秋元 芳史

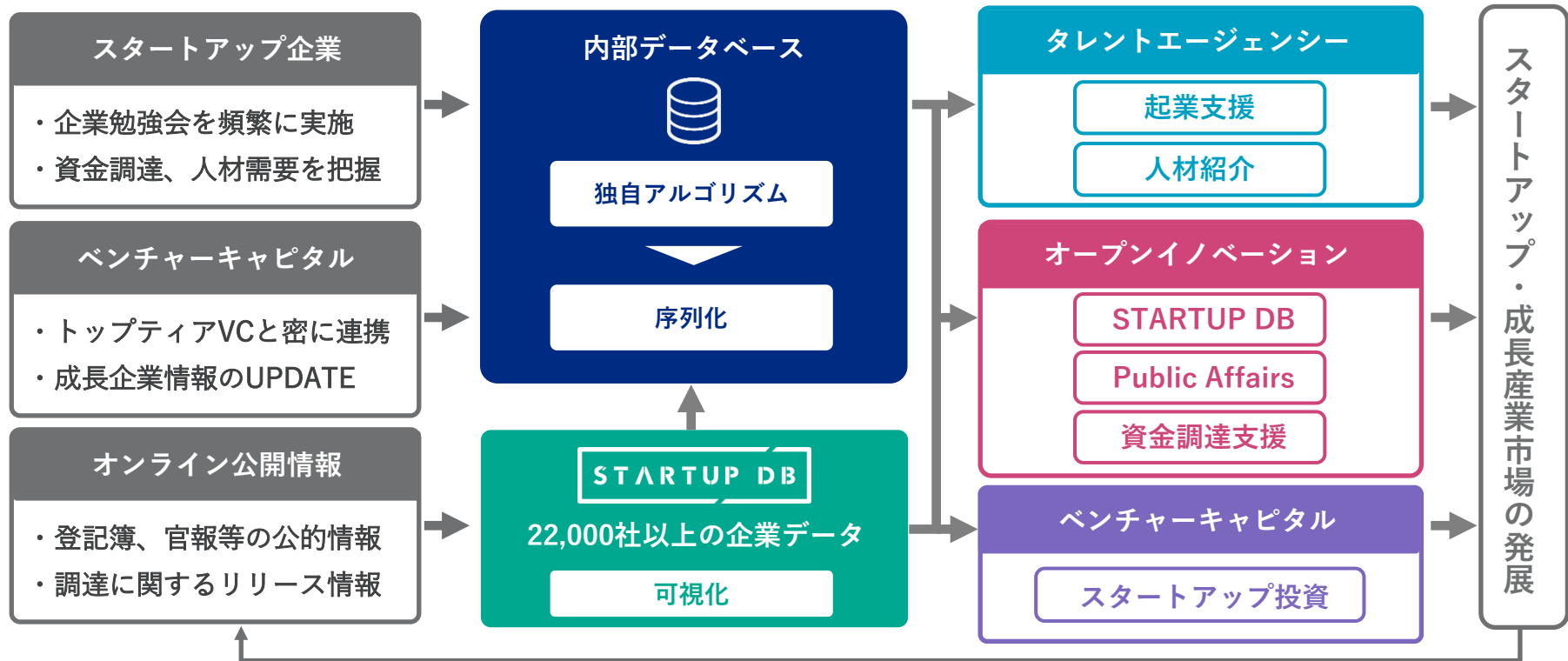
2000年弁護士登録、あさひ法律事務所(現西村あさひ法律事務所)にて勤務後、グリー株式会社(現グリー)の社内弁護士を経て、2014年独立。原口総合法律事務所パートナー。株式会社ギフティ社外監査役、株式会社ミラティブ社外監査役。2018年当社社外監査役に就任。2023年より当社社外取締役監査等委員に就任。

事業系統図



全社 | 未公開情報を可視化しシナジーを創出するビジネスモデル

さまざまな情報を集約し、成長産業支援の各ビジネスへ展開



市場の正しい把握に必要な多種多様な情報

全社(連結) | 強みー日本を代表する起業家・VCとの関係構築

企業勉強会(年間150回以上)や自社イベントの開催を通じ、深い業界理解と企業理解を有する

*ご来社された起業家・投資家の皆様 (抜粋)



勉強会：起業家や投資家との勉強会を高頻度で開催。最新の情報共有と相互のディスカッションを通じて、一次情報にもとづく深い理解をもとに支援を推進。



感謝祭：日本を代表する起業家・投資家・行政・メディアを当社グループオフィスに年間数回ご招待。情報交換を通じて成長産業コミュニティを強化。



交流会：世界最大級のスタートアップカンファレンスの投資家向け交流会や大企業のオープンイノベーションイベントを当社グループオフィスにて開催。

タレントエージェンシー | 人材紹介の売上高 - 構成要素

人材紹介サービスは成功報酬型のビジネス。求人企業から紹介手数料を頂く
紹介手数料は転職先での「理論(想定)年収」に契約で定められた料率を乗じて算出する

$$\text{紹介手数料} = \text{理論年収} \times \text{手数料率}$$

タレントエージェンシー | 起業支援実績

起業家候補とVC・大学をマッチングすることで、7社の起業を支援

2016年8月設立
ユアマイスター株式会社2017年7月設立
株式会社グラファー2019年2月設立
Blue Practice株式会社2019年4月設立
株式会社TERASS2020年11月設立
株式会社Yuimedi2021年4月設立
株式会社NABLA Mobility

FAEGER

株式会社フェイガー

2022年7月設立
株式会社フェイガー

タレントエージェンシー | 人材紹介支援実績

未上場スタートアップ



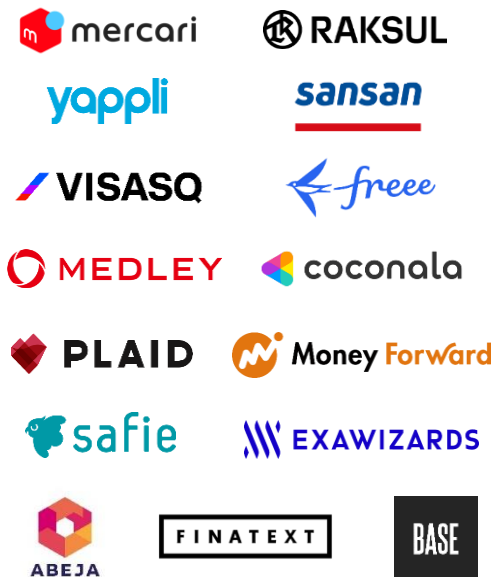
エコシステムビルダー (VC、イノベーション・キャンパス)

GLOBAL CAPITAL PARTNERS

INCUBATEFUND

cic tokyo

支援中に上場したスタートアップ



既存上場企業

DeNA

M3, Inc.

PKSHA TECHNOLOGY

タレントエージェンシー | CxO・ハイレイヤー人材の支援実績

多くのCxO・経営幹部層を支援実績をもつ。オウンドメディアにて「働き方の軸」を公開

EVANGE (エヴァンジェ)

<https://evange.jp/>

当社がご支援したCXO・経営幹部層の代表的な支援事例をご紹介しているオウンドメディア



*ココナラ社の鈴木 歩氏は、COOとして支援後、2020年9月にCEOに就任

*ヤブリ社の山本 崇博氏は、CMOとして支援後、2023年1月に取締役執行役員COOに就任

HEROES (ヒーローズ)

https://note.com/forstartups_ep/

当社のエンジニア支援チームがご支援したエンジニアの代表的な支援事例をご紹介しているオウンドメディア



READYFOR株式会社
エンジニアリングマネージャー
岡村 謙氏

株式会社ブレイド
エンジニア
安海 悠太氏

株式会社Mobility Technologies
エンジニア
金 志妍氏



株式会社ココナラ
バックエンド開発グループ Group
Manager
江口 桐土氏

株式会社バニッシュ・スタンダード
エンジニア
大竹将司氏

株式会社SmartHR
情報セキュリティマネジメント担当
桑原 良二氏
セキュリティエンジニア 岩田 季之氏

タレントエージェンシー | スタートアップの成長戦略に合う人材支援

スタートアップ各社の戦略や文化を理解し、成長に必要な人材を支援できることが当社の強み



ファストドクター株式会社

2016年8月設立。

合計資金調達金額*18億円

コロナ禍で求められる役割が大きく変化したなか
事業開発部門の社員の半数を当社から支援

株式会社ヤプリ(グロス：4168)

2013年2月設立。2020年12月上場

CxO支援を軸に創業期の次の体制への移行を支援
「次の10年をつくる人材支援」の依頼も頂く



株式会社タイミー

2017年8月設立。

合計資金調達金額*402億円 (※デット含む)

CFO支援により当社の介入価値を実感して頂き、
社員の5分の1(累計65名)を当社から支援

セーフィー株式会社(グロス：4375)

2014年10月設立。2021年9月上場

部門長クラス6名をはじめ約30名を支援
当社提案を起点にポストを用意し採用した人材も



*合計資金調達額はSTARTUP DB参照 ※2023/10/23時点

タレントエージェンシー | 起業家を集めるPodcast番組

新進気鋭のシード・アーリーフェーズのスタートアップ起業家が毎週出演



The graphic features a large red star on the left with the text "今注目の起業家のリアル" (Real of today's hot startups) and the "for Startups, Inc." logo. On the right, a grid of portraits shows the hosts and guests. The top row includes: Navigator (森心之介, Shinosuke Mori), Director (近藤 颯人, Hayato Kondo), and Community Manager (鈴木 真由美, Satomi Suzuki). Below this is a 3x4 grid of 12 guest portraits. The text "Podcast番組 毎週 火曜/木曜配信!" (Podcast program, broadcast every Tuesday/Thursday!) is centered above the grid.

■コンテンツ

- ラジオピッチ (毎週火曜日配信)
- ミックストーク (毎週木曜日配信)

起業家同士の対談により、真摯に事業に向き合う姿からプライベートな一面を深掘りする

■番組URL (Spotify)

<https://open.spotify.com/show/41nBdP2uIVQ4dLyIxQEJck>



オープンイノベーション | STARTUP DB 会員属性

大手の事業会社・CVCを中心に、VCや外資系企業も導入
会員限定のオフラインコミュニティを発足し、オープンイノベーションを推進

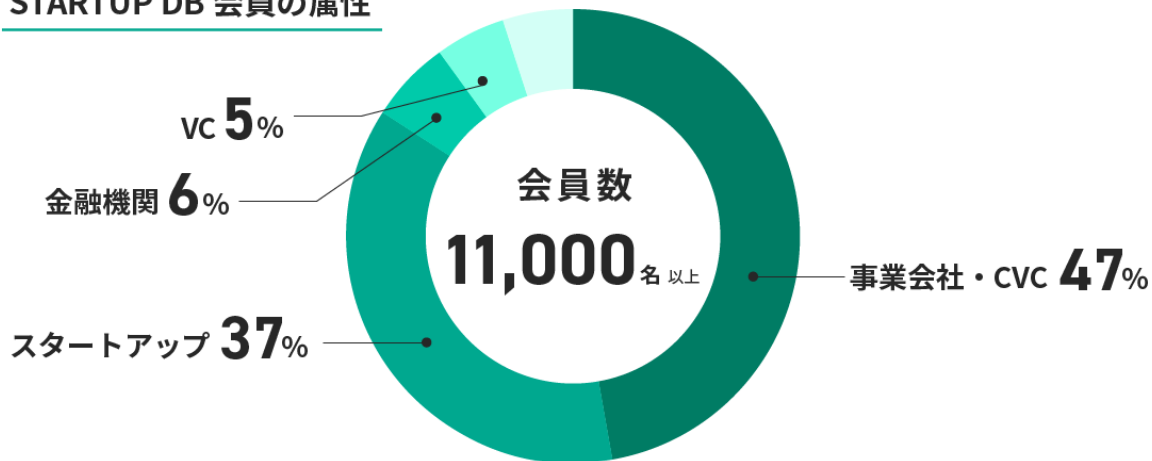
ENTERPRISE 導入実績

事業会社を中心に、金融機関、コンサル/調査会社
や外資系企業も利用実績がある



導入企業（一部抜粋）

STARTUP DB 会員の属性



国内No.1の会員数を誇るSTARTUP DB
会員限定で実施されるコミュニティ

国内スタートアップ
データベース
会員数 No.1

※東京商工リサーチ調べ、有料、無料会員合計、2023年6月末時点。

オープンイノベーション | Public Affairs – 23年度の取組み

23年度も地方公共団体を中心としたスタートアップ関連事業を積極的に受託



フォースタートアップス、浜松市の「スタートアップ成長支援事業」を受託。3年連続でスタートアップエコシステムの育成支援を実施



関西広域連合
UNION OF KANSAI GOVERNMENTS



フォースタートアップス、関西広域連合の「関西スタートアップ・エコシステム情報発信事業」を3年連続で受託



フォースタートアップス、広島県「令和5年度『ひろしまユニコーン10』プロジェクト環境整備業務」を受託。2年連続で『ひろしまユニコーン10』プロジェクトに従事



フォースタートアップス、愛知県「ディープテック推進事業」を受託 (CIC Institute、株式会社リバネスと合同)



フォースタートアップス、中国経済産業局「令和5年度中国地域ものづくり中小企業事業化支援事業（オープンイノベーション・エコシステム構築事業）」を2年連続で受託



フォースタートアップス、愛知県「シンガポール国立大学連携事業」を2年連続で受託



フォースタートアップス、大阪府の「ライフサイエンスアントレプレナーシップ人材育成及び事業化促進事業」に採択



フォースタートアップス、内閣府「令和4年度先導的人材マッチング事業」の間接補助事業者として採択

オープンイノベーション | Public Affairs – 官公庁等との連携

Public Affairsにおいて、政府・官公庁・自治体・大学・経済団体等と連携を実施
今後、更なる連携を深め事業を通じてスタートアップエコシステムの発展に貢献

加盟団体	
日本経済団体連合会（経団連）	会員、スタートアップ委員会企画部会/スタートアップ政策タスクフォース
新経済連盟（新経連）	会員
経済同友会	会員、ラウンドテーブル・クロスリーチ PT副委員長
日本ベンチャーキャピタル協会	会員、ベンチャーエコシステム委員

中央政府事業採択事例	
内閣府	「令和2年度スタートアップ・エコシステム海外発信調査」事業
経済産業省	J-Startup Supporters選定企業、経済産業省令和3年度「SHIFT(x)」事業 総合アドバイザー
NEDO	スタートアップ向け人材支援事業の取り組み状況に関する調査事業
JETRO	日本におけるスタートアップエコシステムを海外に発信するための調査及び広報活動

大学・高専との連携事例	
みちのくアカデミア発スタートアップ共創プラットフォーム	東北・新潟の10大学で組成されたプラットフォーム。 東北から国内外の課題解決に資する大学発スタートアップの創出に協力機関として参画
高専インカレワークショップ	S M B C 日興証券主催のイベントで高等専門学校の学生向けの起業マインドアップ講義を実施

オープンイノベーション | 資金調達支援実績

大企業・CVCとスタートアップとのマッチングを支援し、オープンイノベーションを推進



株式会社Luup
×
NOBUNAGAキャピタルビレッジ株式会社



株式会社エアロネクスト
×
JA三井リース株式会社



株式会社iYell
×
SREホールディングス株式会社



株式会社WizWe
×
エムスリー株式会社



株式会社NearMe
×
株式会社大林組

ベンチャーキャピタル | 投資先銘柄

投資先はミドル・レイターステージのタレントエージェンシーサービスの人材支援企業
スタートアップ企業に対し、人材と資金の両面で支援（ハイブリッドキャピタル）を実行



for Startups Capital

ベンチャーキャピタル事業



株式会社フェズ

2015年12月設立
リテイルテック事業
(リテイル業界のDXに関する事業)



ユアマイスター株式会社

2016年8月設立
当社の起業支援案件
サービスECプラットフォーム事業



READYFOR株式会社

2014年7月設立
クラウドファンディング事業
寄付・補助金マッチング事業



ポケットーク株式会社

2022年2月設立
翻訳機及び翻訳に関するソフトウ
エアの企画開発、製造、販売等



株式会社カケハシ

2016年3月設立
医療関連サービスの開発・提供

ベンチャーキャピタル | 投資事例－株式会社カケハシ

医療の未来をつくる壮大な挑戦を人材×資金のハイブリッドキャピタルとして支援



【人材】

全社員の4分の1、約70人が当社経由で入社

【資金】

2022年、ベンチャーキャピタル事業にて
ファンドから出資

ハイブリッドキャピタル 【人材×資金】

当社の造語で、「ヒト（人材）」と「カネ（資金）」の支援を同時におこなうことで
企業成長を後押しする状態のこと

全社(連結) | 人的資本関連データ

(2023年9月30日現在)

正社員数	187名
男女比	男性：73.3% 女性：26.7%
管理職男女比	男性：73.3% 女性：26.7%
新卒・中途割合	新卒：19.3% 中途：80.7% ※分社化前より在籍している社員はすべて中途を含む
平均勤続年数	1.98年
平均年齢	29.7歳
取締役数	9名（監査等委員を含む）
社外取締役割合	55.6%
取締役男女比	男性：77.8% 女性：22.2%



2023年4月1日入社の新卒社員

SNSデータから見る「Z世代の注目企業」にて第3位群にランクイン

SNSデータから見る「Z世代の注目企業 2022」

エンゲージメント量	企業名
10,000～	伊藤忠商事 カバー
5,000～9,999	フォースタートアップス キリンホールディングス サイボウズ グーグル heart relation アクセンチュア ランサーズ
3,000～4,999	207 リブ・コンサルティング メルカリ パナソニック ヘラルポニー 国際協力銀行 ひろのぶと クリプトン・フューチャー・メディア
2,000～2,999	カブコン ドスル LayerX 塩野義製薬 電通デジタル オークネット GVA TECH Metaverse Japan THECOO デロイト トーマツ コンサルティング Chatwork SmarTHR 大吉不動産 GMO インターネットグループ Voicy マネーフォワード 暗号屋 セールスフォース・ジャパン
1,000～1,999	ヴイエムウェア ユーザベース Zillow Group, Inc. PR Table マッキンゼー・アンド・カンパニー アルファドライブ 海士 ラクスル FLUX キューブアンドカンパニー 英治出版 Gunosy 犬猫生活 ニット 吉野家 ソフトバンク ユニバーサル ミュージック Tesla, Inc. カミナシ 10X M&A 総合研究所 cotree リクルートスタッフィング ヤプリー

調査 / 作成 No Company 

投資家からの認知度や一般認知度に改善の余地はあるものの若い世代からの認知度は高い

この認知度の高さを活かし、人材採用の強化を進める

企業公式SNS

X (旧Twitter)

<https://x.com/forstartups?s=20>

Facebook

<https://www.facebook.com/forstartupsinc/>

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/forstartupsinc/>

Wantedly

<https://www.wantedly.com/companies/forstartups>

SNSデータから見る「Z世代の注目企業2022」 (画像提供/No Company)

全社(連結) | リスク情報

当社グループ事業に関するリスクについて特に重要と認識している事項は以下のとおりです。その他のリスク情報に関しては有価証券報告書の【事業等のリスク】をご覧ください。

重要なリスク	発生可能性	影響
<p>人材確保及び育成について</p> <p>当社グループ事業のさらなる拡大及び企業価値の継続的な向上のためには、人材の確保や人材育成が重要と認識しております。特にタレントエージェンシーにおいては人材の確保が必要不可欠であるとともに、期待通りの効果を発揮するまでに、一定の育成期間を要することがあります。当社グループは、全社を挙げて人材採用・育成に取り組んでおりますが、当社グループが求める人材が適時適切に確保されなかった場合には、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。</p>	中	大
<p>市場環境について</p> <p>当社グループは国内のスタートアップ企業向けまたはそれに関連したサービスを提供しており、潜在的に国内におけるスタートアップ企業の企業動向・求人需要等に影響を受けております。特に、当社グループの主力サービスであるタレントエージェンシーは、スタートアップ企業の求人ニーズに影響を受ける可能性があり、国内外の経済情勢や景気動向の悪化、地政学リスク、金融資本市場の変動の影響等により、スタートアップ企業数やスタートアップ企業に対する資金供給が著しく減少した場合には、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。</p>	中	大
<p>ファンドで保有する株式の評価減リスクについて</p> <p>当社グループにおいて、ベンチャーキャピタル事業を行っております。当社子会社を通じて組成したファンドは未上場株式を投資対象としており、経営資源に制約があること等から、景気や市場動向等の影響を受けやすく、事業の不確実性が高いといった特徴があります。そのため、保有する未上場株式の評価減により、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。</p>	中	大

株主還元方針

当社は、中長期的な企業価値の向上を目指しており、そのためには、将来の成長を見据えたサービスへの投資を積極的に行うことが重要であると認識しております。現時点では、内部留保の充実を図り、事業拡大のために投資し、業績等の成長を優先すべきであると考えております。

内部留保資金については、人員の拡充・育成、収益基盤の多様化および収益力強化のための投資に活用する方針であります。

将来的には、各期の経営成績及び財政状態を勘案しながら株主に対する利益還元を検討していく方針ですが、現時点において配当実施の可能性及び実施時期等については未定であります。

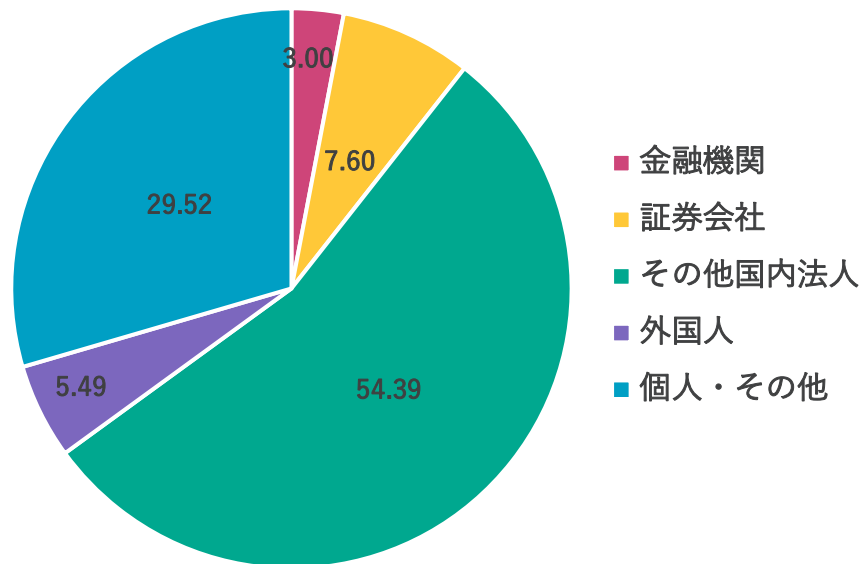
なお、剰余金の配当を行う場合、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本としており、中間配当を行うことができる旨を定款で定めております。なお、当社は会社法第459条第1項の規定に基づき、法令に別段の定めがある場合を除き、剰余金の配当にかかる決定機関を取締役会とする旨を定款に定めております。

株主構成（2023年9月末時点）

大株主の状況

株主名	持株数 (千株)	持株比率 (%)
株式会社ウィルグループ	1,925	54.14
志水 雄一郎	238	6.69
楽天証券株式会社	154	4.33
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	94	2.66
株式会社SBI証券	71	1.99
小原 健	65	1.83
清水 和彦	37	1.06
杉本 容啓	37	1.04
戸村 憲史	35	0.99
六丸 直樹	35	0.99

所有者別株式分布



IRメール会員登録

IRメール会員登録中

当社の適時開示・法定開示情報などのIR情報を配信しております。
登録は以下URLまたは二次元バーコードからご登録いただけます。

<https://www.magicalir.net/7089/irmail/index.php>



以下のようなメールがタイムリーに届きます

【フォースタートアップス株式会社】適時開示情報のお知らせ

受信トレイ ×

フォースタートアップス株式会社

6月30日(金)

フォースタートアップス株式会社からIR情報のお知らせです。

日時：2023/06/30 15:00

カテゴリ：その他

文書名：支配株主等に関する事項について

ファイル：<https://fs2.magicalir.net/tdnet/2023/7089/20230626510582.pdf>

日時：2023/06/30 15:00

カテゴリ：その他

文書名：事業計画及び成長可能性に関する事項

ファイル：<https://fs2.magicalir.net/tdnet/2023/7089/20230626510584.pdf>

このメールは当社の適時開示・法定開示情報などのIR情報を自動で配信する仕組みとなっております。

本資料の取り扱いについて

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。

上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合において、当社は、本資料に含まれる将来に関するいかなる情報についても、更新・改訂を行う義務を負うものではありません。

また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。



すべては、スタートアップスのために。