

2024年6月期第1四半期 決算説明資料

LibWork

2023年11月10日

福岡証券取引所Q-Board／東京証券取引所グロース

証券コード 1431

財務狀況



	2023年6月期 1 Q (連結)	2024年6月期 1 Q (連結)	前年同期比	
			増減額	増減率
売上高	2,187百万円	2,436百万円	249百万円	11.4%
営業利益	△264百万円	△229百万円	35百万円	—
経常利益	△258百万円	△222百万円	36百万円	—
純利益	△188百万円	△151百万円	37百万円	—

2024年6月期 2Q累計 連結業績予想（上方修正）

	2024年6月期 2Q累計 (当初の連結予想)	2024年6月期 2Q累計 (修正後の連結予想)	増減額 (連結予想)	増減率 (連結予想)
売上高	7,800百万円	7,700百万円	△100百万円	△1.2%
営業利益	190百万円	230百万円	40百万円	21.1%
経常利益	200百万円	237百万円	37百万円	18.5%
純利益	120百万円	121百万円	1百万円	0.8%

事業報告



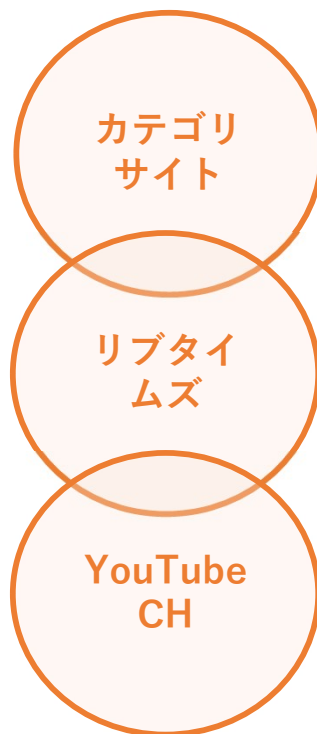
デジタル集客とコラボ戦略で受注好調

堅調なデジタル集客×異業種コラボ戦略＋エリア拡大が奏功。
営業力が向上し受注拡大に。リブタイムズやYouTubeチャンネルもファン化促進として貢献。

受注棟数
(前年同期比)



独自のデジタル集客



異業種コラボレーション

Afternoon Tea
HOUSE

ink...
collaborate with
niko and ...

無印良品の家



新商品の販売

主力である注文住宅事業において、自社オリジナル商品2ブランドを新発売。
現在のトレンドを見据え、旧ブランドとの入れ替えを実施。多数の集客獲得を実現。

Arch アクト

鉄やモルタルなどの無機質な素材や木材などの有機質な素材をバランスよく配置。
クールでありながら、暖かみがあって心地よい、そんな表情豊かな空間を演出。



Laiton レトン

温かみのある木。
クールな表情を持つモルタル。
上質で繊細な雰囲気演出する真鍮。



製材加工会社を子会社化

製材加工販売会社である幸の国木材工業株式会社の全株式を取得し、子会社化。
ウッドショック以降の課題を解決し、木材の安定供給やグループ全体の原価コスト削減に寄与。

LibWork



グループシナジーの向上へ

幸の国木材工業グループ化の狙い

- ◆ 木材の安定供給
- ◆ グループ全体の原価コスト削減
- ◆ 受託の独自工法の開発への取り組み
- ◆ 熊本県産材活用の地産地消
- ◆ 住宅版SPAモデル・垂直統合モデル確立へ



セカンドオフィス「Lib Work Lab」の開所

2017年に閉校となった3階建ての小学校をフルリノベーション。本社から車で15分というアクセスの良さを兼ね備え、第二の本社オフィスとして使用。

また3Dプリンターハウスの開発や子ども食堂の拠点としても活用する。



セカンドオフィスの特徴と設備

- ◆ コミュニケーションを活性化させる大小8つの会議室
- ◆ Web会議専用ルームや集中スペース、半個室の空間
- ◆ 来客時はタッチパネルで操作し、担当者へデジタル通知
- ◆ 会議室はすべてデジタルタイマーでの管理
- ◆ 子連れ出勤でも安心のキッズスペース・授乳室・更衣室

3Dプリンターハウスと子ども食堂

3Dプリンターハウスの製造開発拠点とし、モデルハウスを印刷予定。また子ども食堂の運営拠点としても利活用。両親が共働き、もしくはひとり親で食事の支度がままならないという家庭環境により「孤食」をせざるを得ない子どもや経済的理由で満足な食事を得られていない子どもたちに対し、支援の輪を広げていく。



設置された建設用3Dプリンター

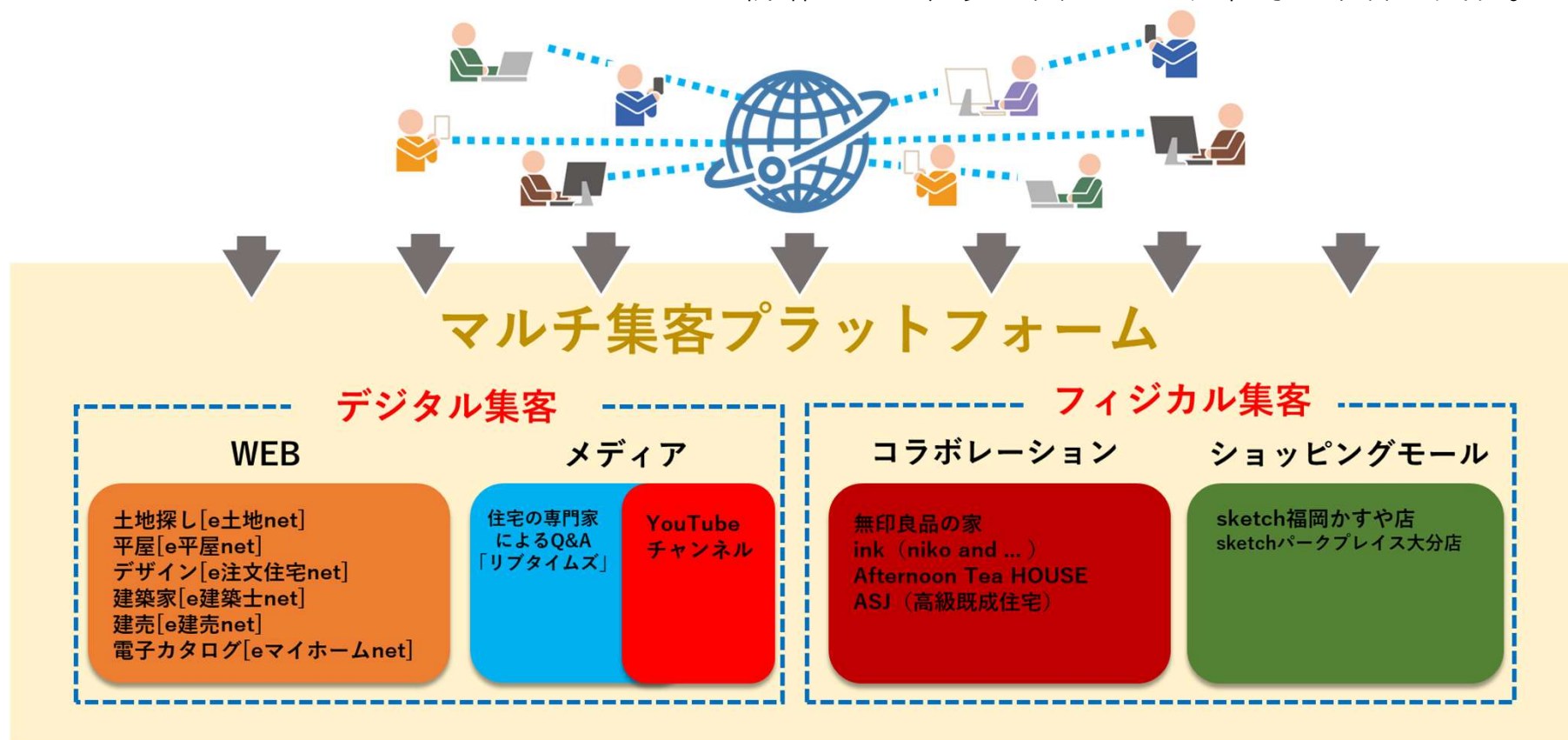
Appendix

A grayscale photograph of a laptop keyboard and a cup of coffee on a wooden surface. The word "Appendix" is overlaid in white text on the keyboard area. The laptop is a Samsung model, as indicated by the logo on the keyboard. The cup is white and sits on a matching saucer. The wooden surface has a prominent grain pattern.

社名	株式会社 Lib Work（証券コード：1431）
代表者	代表取締役社長 瀬口 力
設立	1997年8月1日
資本金	10億1477万3198円
従業員数	332名（2023年6月現在）
売上高	141億83百万円（2023年6月期）
事業内容	デジタルマーケティング集客を特色とした戸建て住宅の企画、施工、販売および不動産関連事業等
本店所在地	熊本県山鹿市鍋田178-1

マルチプラットフォーム戦略

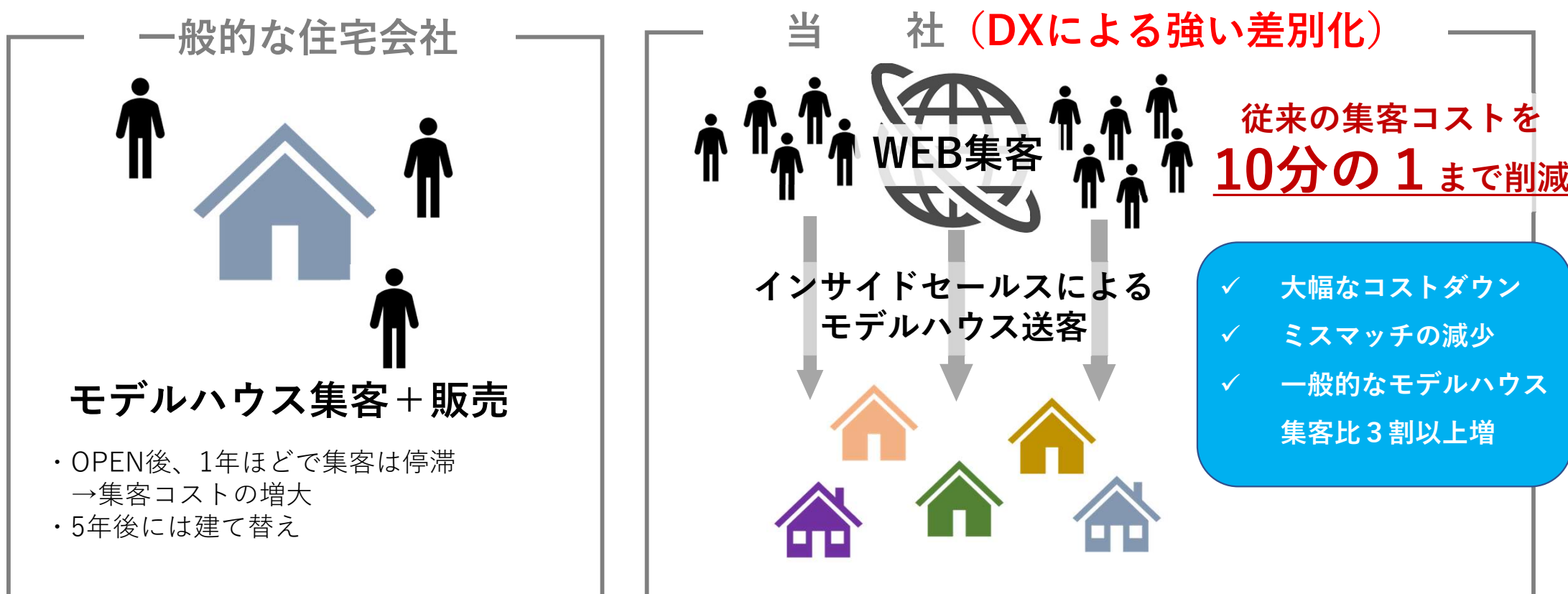
戸建関連カテゴリー（土地探し「e土地net」など）に特化したサイトの充実・拡大。住宅の専門家によるオウンドメディアやYouTubeチャンネルでの動画配信、異業種コラボによる顧客層の拡大や実店舗による体験など、顧客の様々なニーズに応えるマルチプラットフォーム戦略により、多方面からの効率的な集客を実現。



今後もデジタル集客の拡大＋全国のパートナーとの提携促進を進める

デジタルマーケティング集客

当社は、戸建関連カテゴリポータルサイトのプラットフォームを運営し、デジタルマーケティングによる効率的な集客を実現。集客コストを下げることによってコストパフォーマンスの高い家を提供。



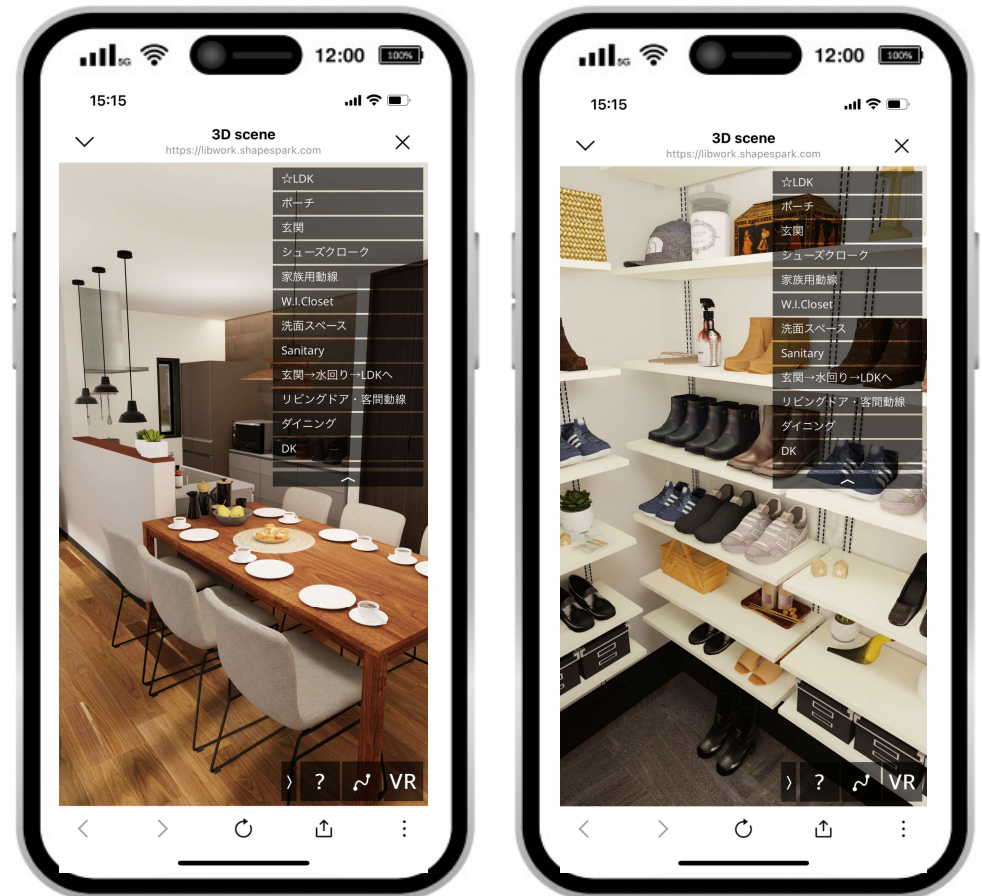
WEBはエリアに依存しないため、全国展開が容易

CG・VRを活用した全棟提案

全棟でCG・VRのご提案を実施。長年のノウハウ蓄積により、大幅なコストダウンを実現。「家は建つまでわからない」という不安を解消し、お客様満足の追及へ。



VR画像



高い採用力

順位	企業名
1位	アイ・ケイ・ケイホールディングス
2位	ふくおかフィナンシャルグループ
3位	西日本シティ銀行
4位	コスモス薬局
5位	西日本鉄道
6位	九州電力
7位	TOTO
8位	ANA福岡空港
8位	九州旅客鉄道 (JR九州)
10位	西原商会
11位	レベルファイブ
12位	九州フィナンシャルグループ
13位	QTnet
13位	福岡トヨタ自動車
15位	久原本家グループ
16位	九電工
17位	安川電機
18位	福岡大学
19位	福岡ソフトバンクホークス
19位	Lib Work
21位	西部ガス
22位	アダル
22位	ハウステンボス
24位	麻生
24位	霧島酒造/霧島ホールディングス
26位	キューサイ
26位	総合メディカル
26位	トライアルカンパニー
26位	やずや
30位	ハンズマン

「マイナビ・日経 2024年卒大学生就職企業人気ランキング」にて、
当社は九州・沖縄エリアの**総合で19位、住宅・不動産で1位。**



九州・沖縄エリア
(総合)



九州・沖縄エリア
(住宅・不動産)

「マイナビ・日経 2024年卒大学生就職企業人気ランキング」調査概要

調査期間：2022年12月1日（木）～2023年3月26日（日）

調査対象：2024年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生（調査開始時点）

有効回答数：41,185名

- **ユニット制**

最大4名までの1ユニットを構成

- **狙い**

上長が目が届く範囲

ユニット単位で目標の明確化が実現

一人一人の成果の見える化

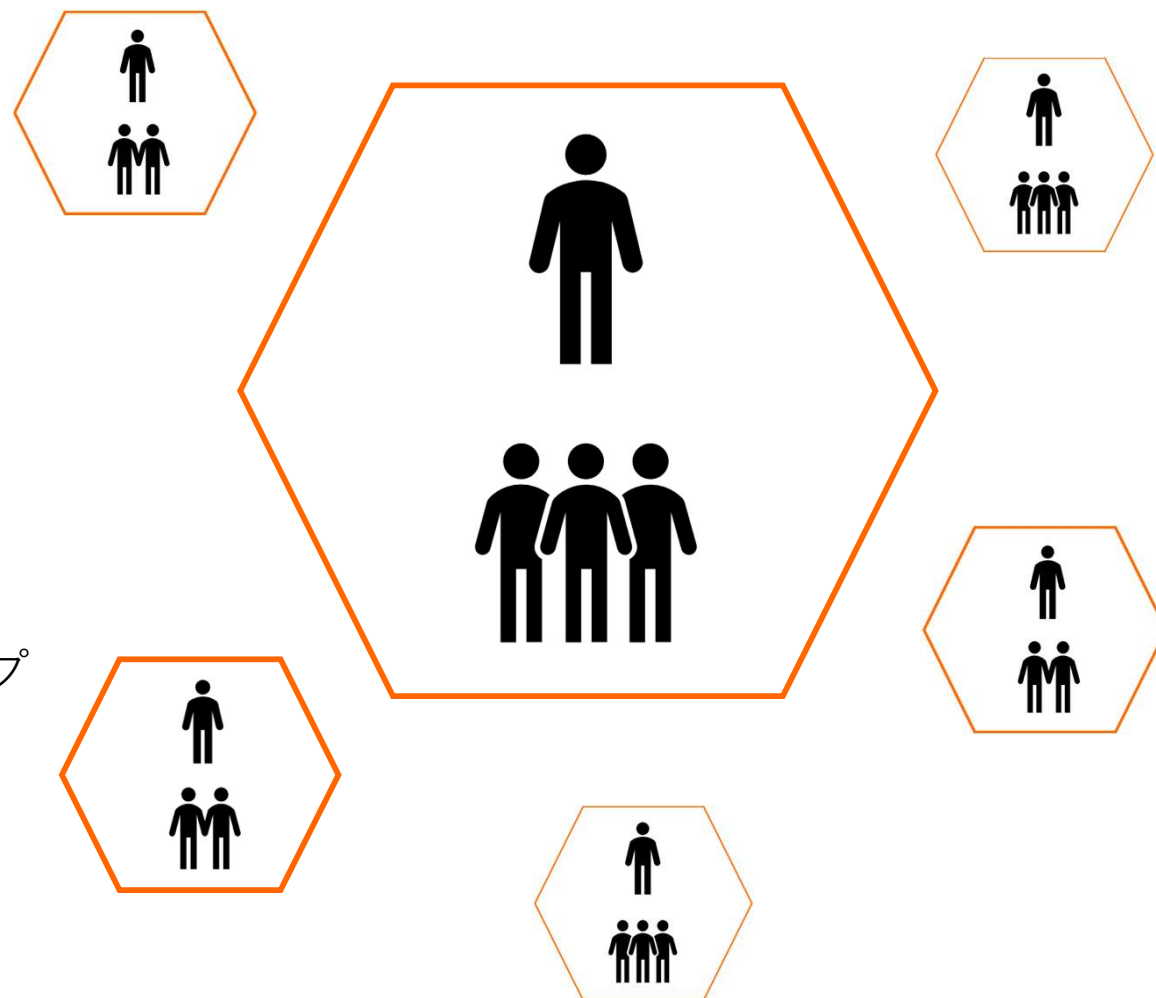
- **効果**

高い透明性

タスクの優先順位の明確化

目標達成への個々のモチベーションアップ

環境変化への対応力



マニュアル作成ツールの活用

社内のノウハウを集約。誰でも簡単に動画等でマニュアル作成と共有が可能。「共有知」で社員教育を加速。

- **組織としての知識の蓄積**

個々人が有していた知識を一元的に管理。蓄積されればされるほど資産となりえる。

- **属人化の防止**

特定の人物しか分からないといった知識や情報の属人化を防止できる。

- **業務の効率化**

一元管理される知識や経験を組織で利用でき、だれもが同じ水準の業務を担当できる状況ができあがれば、あらゆる業務が効率化される。

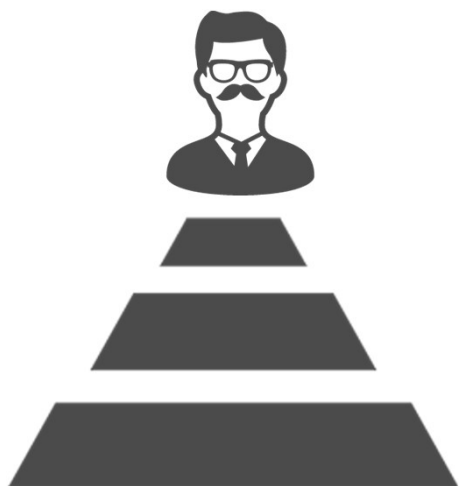


デジタルで蓄積されているため、全エリアで共有可能

従業員持株会 + 取引先持株会に加え、当社ではESOP制度を導入し、「毎年全従業員に株式を付与」することで、オーナー的思考で行動する仕組み。

一般的な企業

経営陣中心



当社

従業員及び取引先持株会 + ESOP^(※注)によるオーナーシップ (全員経営)



※注：ESOPとは、「Employee Stock Ownership Plan（従業員による株式所有計画）」の略。企業拠出による従業員に対する退職時雇用者株式給付制度を指す。

ダイバーシティ経営

住宅・不動産業界では珍しく、女性社員が全従業員の約半数を占め、女性活躍企業と認定。購買決定権者の目線での「動線提案」「暮らしの提案」を実施。



経済産業省主催の「ダイバーシティ経営企業100選」を受賞

※「ダイバーシティ経営」とは、多様な人材を取り込み、その人材が実力を十二分に発揮でき、正当な評価を受け、企業価値向上を果たすこと。熊本県下では初の受賞。
(同年受賞企業：富士通、P&G、日本マイクロソフト等)

本資料についてご注意

本資料は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。
実際の業績等は経営環境の変化等により大きく異なる可能性があります。

本資料に関するお問合せ先

株式会社Lib Work 管理部

TEL : 0968-44-3559

<https://www.libwork.co.jp/>