



2024年1月17日

各位

会社名 株式会社メンタルヘルステクノロジーズ
代表者名 代表取締役社長 刀禰 真之介
(コード：9218、グロース市場)
問合せ先 取締役事業開発・M&A室 室長
兼コーポレート本部担当 松浦 優
(TEL. 03-6277-6595)

株式の取得（子会社化）に関するお知らせ

当社は、2024年1月17日開催の取締役会において、以下のとおり、株式会社タスクフォース（以下、「タスクフォース社」といいます。）の株式を取得し、子会社化することについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 株式の取得の理由

当社は「ウェルビーイングのスタンダードを創る」というビジョンのもと、顧客にとって最適なメンタルヘルスケア体制の構築運用のため、厳選された産業医及び産業保健師等による役務提供サービスとクラウド型メンタルヘルスケアサービス「ELPIS」をパッケージ化し、「産業医クラウド」の名称で産業保健関連サービスを展開しております。2023年12月期第3四半期末時点で、当社顧客基盤はENT¹：154グループ、SMB²：1,670社、まで拡大してきており、足許では神戸市・那覇市・千葉市教育委員会へのサービス導入も開始している等、企業・官公庁向けに幅広く産業保健サービスを提供させていただいております。

労働環境の改善を目指す当社のサービスの提供先として、その過酷さが広く認識されている医療機関に対するソリューションサービス構築については、重要な事業課題の一つとして当社としても継続的に検討を進めてまいりました。既存のサービスラインナップのみでの対応は難しいと言わざるを得ないのが実状である中で、今般のタスクフォース社の株式取得により、医療機関の現場に深く入り込む人材サービスを獲得することで、労働環境改善に直接的に取り組んでまいることといたしました。タスクフォース社は、大規模医療機関向けの看護補助者領域における人材サービスのパイオニアであり、特に愛知県では高い市場シェアを有するリーディングプレイヤーです。足許の事業環境としましては、看護師の供給不足や2024年4月より開始される医師の働き方改革等を背景に看護補助者に対する需要は今後も拡大していく一方で、医療機関における直接雇用主導での人材供給が追いついておらず、看護補助者に対する直接的な処遇改善を含む政策的な後押しも期待される中で、更なる需要増に対応出来る外部サービス事業者の台頭が求められていると認識しております。

タスクフォース社と当社グループは事業モデルの類似性が高く、いずれも顧客の職場における「タスクシフティング」の推進を加速化するサービスを提供しております。当社グループがこれまで培ってきたオペレーショナルエクセレンス（B2B営業に求められるソリューション営業力、人材を集めるためのマーケティング・ブランディング力、顧客の継続的な成功をサポートするカスタマーサクセス力など）を積極的に共有することで、更なる成長の加速化が可能であると考えております。また、株式取得後のタスクフォース社の経営体制については、医療関連領域における専門性や企業経営ノウハウを持つメンバーを中心とする布陣を構築しております。

本件を契機にこれまで以上にお客様に信頼いただける企業となれるよう、当社及びタスクフォース社がグループ一体となり、当社グループの企業価値・株式価値向上に最大限コミットしてまいります。

※1：従業員1,000名以上かつメンタルヘルスソリューション事業の売上高が月額20万円以上（見込を含む）の顧客（グループ）

※2：メンタルヘルスソリューション事業の売上高が月額20万円未満の顧客

2. 異動する子会社（株式会社タスクフォース）の概要

(1) 名 称	株式会社タスクフォース			
(2) 所 在 地	大阪府大阪市中央区本町4-4-24 住友生命本町第2ビル			
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役 浅田 隆史			
(4) 事 業 内 容	看護補助者を中心とする医療機関向け人材サービス			
(5) 資 本 金	50 百万円			
(6) 設 立 年 月 日	2001 年 2 月			
(7) 大株主及び持株比率	浅田隆史氏：100%			
(8) 上場会社と当該会社との間の関係	資 本 関 係	該当事項はありません。		
	人 的 関 係	該当事項はありません。当社役員及び当社完全子会社の役員が代表取締役、取締役を兼務する予定であります。		
	取 引 関 係	該当事項はありません。		
(9) 当該会社の最近3年間の経営成績及び財政状態				
	決算期	2021 年 1 月期	2022 年 1 月期	2023 年 1 月期
	純 資 産	112 百万円	86 百万円	160 百万円
	総 資 産	810 百万円	619 百万円	647 百万円
	1 株 当 たり 純 資 産	201,438 円	154,676 円	287,769 円
	売 上 高	2,575 百万円	2,580 百万円	2,736 百万円
	営 業 利 益	74 百万円	73 百万円	69 百万円
	経 常 利 益	▲40 百万円	▲26 百万円	77 百万円
	当 期 純 利 益	▲43 百万円	▲26 百万円	74 百万円
	1 株 当 たり 当 期 純 利 益	▲77,338 円	▲46,762 円	133,093 円
	1 株 当 たり 配 当 金	0 円	0 円	0 円

※ タスクフォース社の営業利益の水準については、当社による子会社化後に発生しない費用を調整した正常収益カベースで、約 10%の営業利益率と分析しております。

3. 株式取得の相手先の概要

(1) 氏 名	浅田 隆史（株式会社タスクフォース代表取締役）
(2) 住 所	先方の意向を踏まえ非開示とさせていただきます。
(3) 上 場 会 社 と 当 該 株 主 の 関 係	当社との間に記載すべき資本関係、人的関係及び取引関係はありません。

4. 取得株式数、取得価額及び取得前後の所有株式の状況

(1) 異動前の所有株式数	0 株 (議決権の数：0 個) (議決権所有割合：0.0%)
(2) 取 得 株 式 数	556 株 (議決権の数：556 個)
(3) 取 得 価 額	2,295 百万円（うち、345 百万円は役員退職慰労金にて支払う） アドバイザー費用等（概算額） 140 百万円 合計（概算額） 2,435 百万円
(4) 異動後の所有株式数	556 株 (議決権の数：556 個) (議決権所有割合：100.0%)

※ 本件取得資金についてはみずほ銀行及びりそな銀行より総額 2,200 百万円を銀行借入にて調達する予定です。

5. 日 程

(1) 取締役会決議日	2024年1月17日
(2) 契約締結日	2024年1月17日
(3) 株式譲渡実行日	2024年2月29日(予定)

6. 今後の見通し

本件が当社の今期業績に与える影響については、現在精査中ではありますが、中長期的には当社の業績の向上に資するものと考えております。今後の状況により公表すべき事項が生じた場合には速やかに開示いたします。

以 上

(参考) 2023年12月期連結業績予想及び2022年12月期連結実績

	連結売上高	連結営業利益	連結経常利益	親会社株主に帰属する当期純利益
2023年12月期 連結業績予想	2,775百万円	500百万円	472百万円	351百万円
2022年12月期 連結実績	2,288百万円	369百万円	345百万円	265百万円

※2023年12月期連結実績につきましては、2024年2月に予定しております2023年通期決算短信にて開示いたします。2024年12月期の連結業績予想につきましては、2024年3月頃の開示を予定しております。