

2024年1月29日

各位

会社名東映アニメーション株式会社代表者名代表取締役社長 高木 勝裕

(コード:4816、東証スタンダード)

問合せ先 取締役 伊東 浩治

(TEL. 03-5318-0639)

株式の分割及び株式分割に伴う定款の一部変更並びに 株主優待制度の変更に関するお知らせ

当社は、2024年1月29日開催の取締役会において、株式の分割及び定款の一部変更並びに株主優待制度の変更を行うことについて決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 株式分割の目的

株式分割により株式1株当たりの投資金額を引き下げ、株式の流動性の向上及び投資家層の拡大を図ることを目的としております。

2. 株式分割の概要

(1) 分割の方法

2024年3月31日(日曜日)(実質的には2024年3月29日(金曜日))を基準日として、同日最終の株主名簿に記載または記録された株主の所有する普通株式1株につき、5株の割合をもって分割いたします。

(2)分割により増加する株式数

株式分割前の発行済株式総数42,000,000株今回の分割により増加する株式数168,000,000株株式分割後の発行済株式総数210,000,000株株式分割後の発行可能株式総数840,000,000株

(3) 日程

基準日公告日 2024年3月1日(金曜日)

基 準 日 2024 年3月31日 (日曜日) (実質的には2024年3月29日 (金曜日))

効力発生日 2024 年4月1日 (月曜日)

3. 株式分割に伴う定款の一部変更について

(1)変更の理由

上記の株式分割に伴い、会社法第 184 条第 2 項の規定に基づき、当社定款第 6 条で定める発行可能株式総数を変更いたします。

(2) 変更の内容

(下線は変更部分を示します。)

	(一)がは久久即方でかり。)
現行定款	変更後
第2章 株 式	第2章 株 式
(発行可能株式総数)	(発行可能株式総数)
第6条 本会社の発行可能株式総数は	第6条 本会社の発行可能株式総数は
<u>168,000,000株</u> とする。	<u>840,000,000株</u> とする。

(3)変更の日程

効力発生日 2024年4月1日(月曜日)

4. その他

- (1)今回の株式の分割に際し、資本金の額の変更はありません。
- (2) 今回の株式分割は、2024 年4月1日を効力発生日としておりますので、2024 年3月31日 を基準日とする 2024 年3月期の期末配当金は、株式分割前の株式数を基準に実施いたします。

5. 株主優待制度の変更について

(1)株主優待制度の変更理由

当社では、毎年3月31日現在の株主様を対象に、年1回の株主優待(株主優待オリジナル「キャラクターQUOカード」の贈呈)を実施しております。

今回の株式分割に伴い、株主優待制度を一部変更いたします。

(2)株主優待制度の変更内容

①変更前

株主優待限定の描きおろしデザインを含む、人気の新作アニメーション2枚、なつかしの 名作アニメーション2枚(各300円)を1セットにしてお送りいたします。

<贈呈基準>※1 セット: QUO カード4枚(1,200 円相当)

所有株式数	優待内容
100 株以上	1セット(1,200円相当)
300 株以上	2 セット(2,400 円相当)
500 株以上	3 セット(3,600 円相当)
1,000 株以上	5 セット(6,000 円相当)
3,000 株以上	8 セット(9,600 円相当)
5,000 株以上	10 セット(12,000 円相当)
10,000 株以上	12 セット(14, 400 円相当)

②変更後

株主優待限定の描きおろしデザインを含む、人気の新作アニメーション2枚、なつかしの 名作アニメーション2枚(各300円)を1セットにしてお送りいたします。

<贈呈基準>※1 セット: QUO カード4 枚 (1,200 円相当)

所有株式数	優待内容
100 株以上	1セット(1,200円相当)
1,500 株以上	2 セット(2,400 円相当)
2,500 株以上	3 セット(3,600 円相当)
5,000 株以上	5 セット(6,000 円相当)
15,000 株以上	8 セット(9,600 円相当)
25,000 株以上	10 セット(12,000 円相当)
50,000 株以上	12 セット(14, 400 円相当)

(3)変更時期

2025年3月31日現在の株主名簿に記載または記録された株主様への株主優待より変更を実施いたします。

なお、2024年3月31日現在の株主名簿に記載または記録された株主様には現行の株主優待制度に基づき実施いたします。