



2024年2月9日

各位

会社名 レイズネクスト株式会社
代表者名 代表取締役社長 毛利 照彦
(コード番号 6379 東証プライム市場)
問合せ先 執行役員 経営企画部長 鎌田 崇嗣
(TEL045-415-1500)

従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブ制度の導入に関するお知らせ

当社は、2024年2月9日開催の取締役会において、当社従業員に対する新たなインセンティブ・プランとして、従業員持株会向け譲渡制限付株式インセンティブ制度（以下「本制度」といいます。）を導入することを決議いたしましたので、下記のとおり、お知らせいたします。

記

1. 本制度の導入目的

本制度は、当社従業員のための福利厚生増進策として、当社従業員に対し、従業員持株会（以下「本持株会」といいます。）を通じて当社が発行又は処分する譲渡制限付株式（普通株式）の取得機会を提供することによって、当社従業員の財産形成の一助とすることに加えて、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを当社従業員に与えるとともに、当社従業員が当社の株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として導入するものです。

2. 本制度の概要

本制度においては、本持株会に加入する当社従業員のうち本制度に同意する者（以下「対象従業員」といいます。）に対し、当社が譲渡制限付株式付与のための特別奨励金として、金銭債権（以下「本特別奨励金」といいます。）を支給します。対象従業員が本特別奨励金を本持株会に対して拠出し、本持株会が対象従業員から拠出された本特別奨励金を当社に対して現物出資することにより、対象従業員は本持株会を通じて譲渡制限付株式としての当社普通株式の発行又は処分を受けることとなります。

なお、本制度は野村証券株式会社が提供する「従業員向け譲渡制限付株式インセンティブ制度」（持株会 RS）を導入する予定です。また、本制度により対象従業員へ付与する総額は、現時点の検討において15億円程度となる見込みです。今後、本制度に係る具体的な内容が決定しましたら、速やかにお知らせいたします。

以上