

# 2023年12月期通期決算説明資料

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2024年2月14日

## 2023年12月期通期 JACグループ実績

売上高は計画を若干下回る13.3%増の344.7億円、当期純利益は18.9%増の59.7億円と、11月発表の修正計画通り。前年度に引き続き、いずれも**過去最高値**を更新。

(単位：百万円)

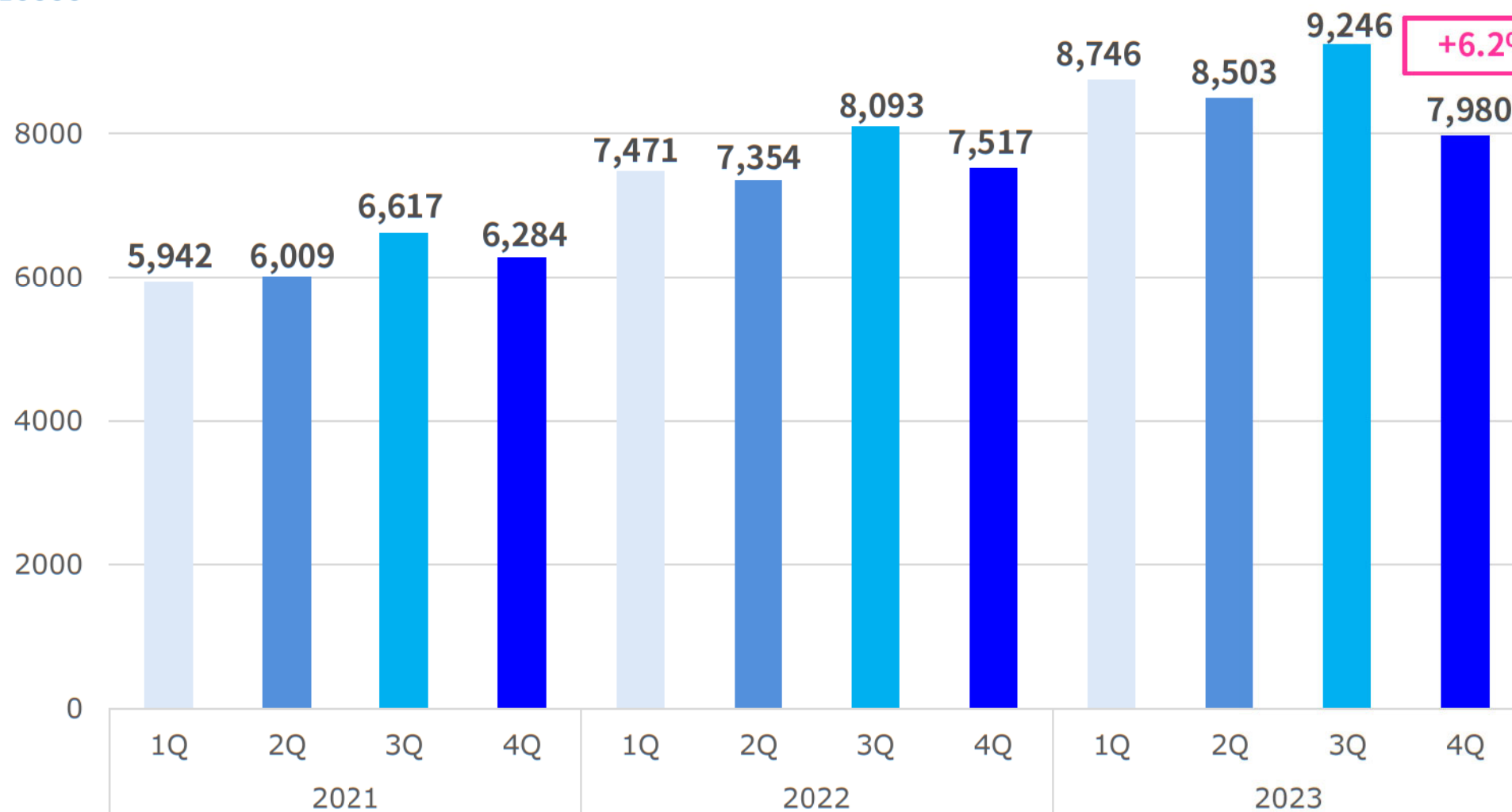
	2022年12月期	2023年12月期	前年 同期比	計画比	
				年初計画 達成率	修正計画 達成率
売上高	30,435	34,475	+13.3%	94.1%	99.6%
売上総利益 (GP)	28,043	31,821	+13.5%	96.1%	99.8%
EBITDA	7,607	8,875	+16.7%	-	-
EBITDA Margin	25.0%	25.7%	+0.7%	-	-
経常利益	7,052	8,209	+16.4%	105.5%	102.0%
親会社株主に帰属する 当期純利益	5,029	5,978	+18.9%	110.4%	104.0%

# 全社売上高の四半期比較

全社売上高は3Q、4Qともに前年同期を上回る。

(単位：百万円)

10000



## 2023年度通期 セグメント別実績

国内人材紹介は前年度に引き続き、過去最高の売上、利益を更新。

(単位：百万円)

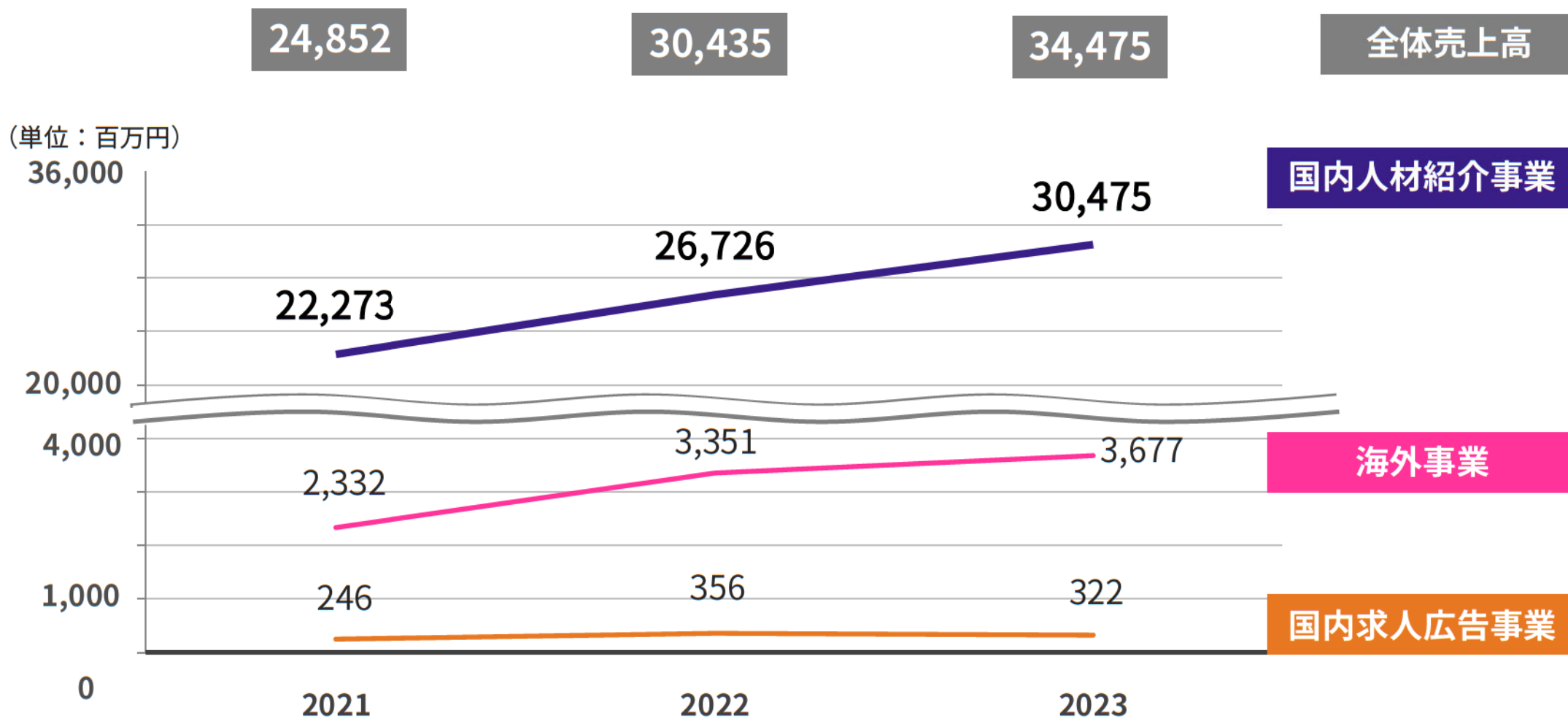
セグメント別売上高	2022年12月期	2023年12月期	前年同期比
国内人材紹介事業	26,726	30,475	+14.0%
海外事業	3,351	3,677	+9.7%
国内求人広告事業	356	322	△9.7%

セグメント別利益	2022年12月期	2023年12月期	前年同期比
国内人材紹介事業	6,872	8,097	+17.8%
海外事業	95	76	△19.8%
国内求人広告事業	43	33	△22.6%

# セグメント別売上高実績比較

国内求人広告は前年同期比減も、国内人材紹介、海外は増収続く。



# 2023年度の概況・取り組み

## 国内人材紹介 事業

- 構造的な労働力不足を背景に、日系企業全般の求人需要は歴史的な高水準
- 一方で、米系IT・コンサルティング企業、および一部の国内大手IT企業では2022年秋から社員採用抑制が続いている
- 上記企業群の求人減少が当社のIT関連担当部門に影響して売上高は計画値を下回る
- 業務プロセスのBPRとコスト削減を進め利益は計画値を上回る
- 今後の事業成長を念頭に、コンサルタントは期初計画どおりに増員
- 同時に執行役員・部長級の幹部社員も増員して組織体制を強化

## 海外 事業

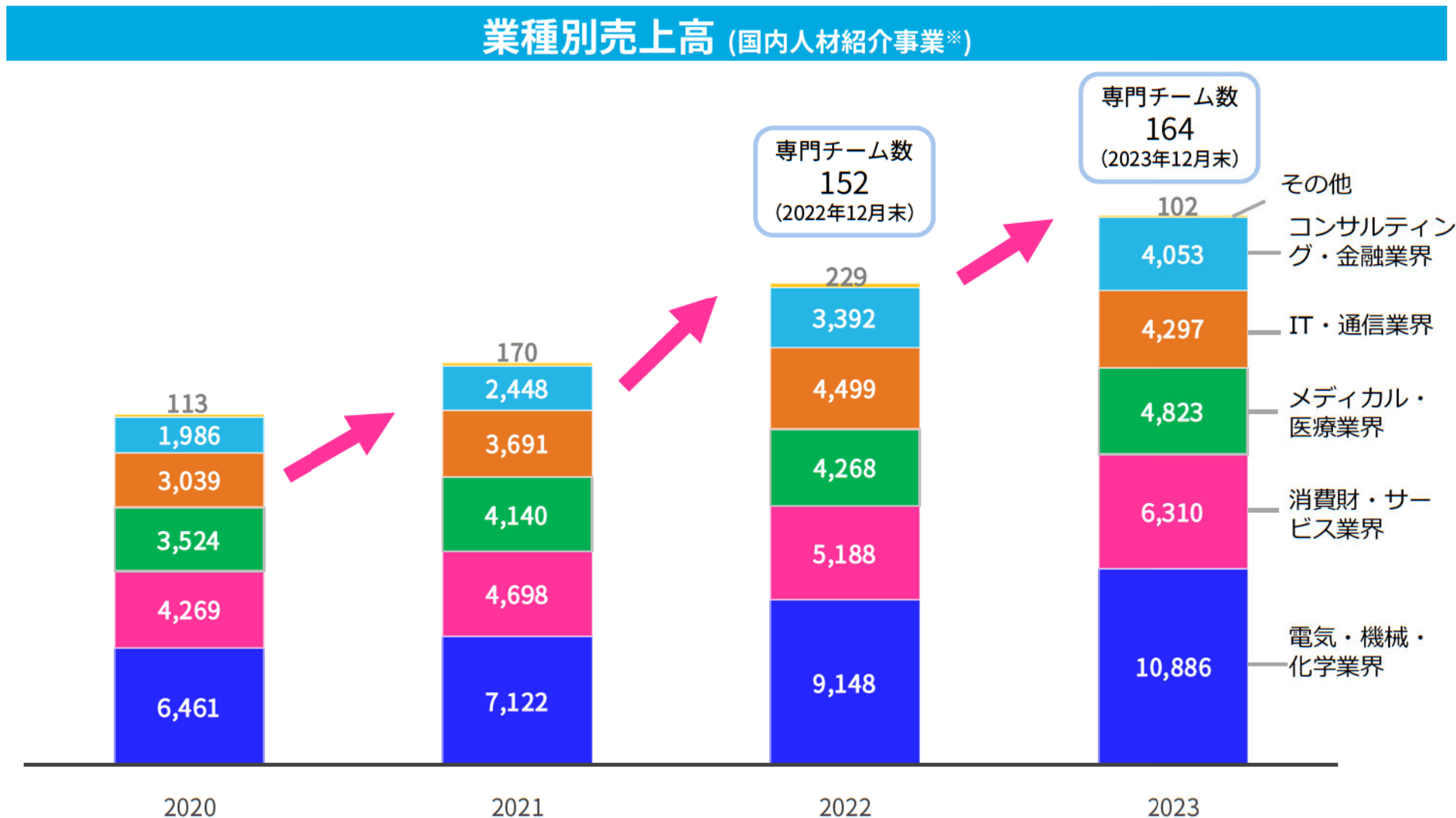
- 欧米諸国における業績が好調で、独ミュンヘン、米ロサンゼルス及びシャーロットに新拠点を開設。2024年1月には米ニューヨークに出店
- 不振の香港(Hong Kong SAR)は9月に閉店し、中国での営業活動は終了
- 人件費も含めたコスト構造の見直しを進め、高収益体質への転換に取り組む

## 国内求人広告 事業

- 外資系企業の採用抑制長期化により、売上高、利益は前年比減
- 顧客企業によるダイレクトリクルーティング向けの営業活動に注力することで、業績回復を目指す

# 国内人材紹介事業の業種別売上高の状況

IT業界は一部クライアントで採用抑制があり昨対比減ではあるものの、その他の業界は昨対比**13%~22%増**。



※JAC Recruitment + JAC International + VantagePoint

# 2023年度末 貸借対照表概要

自己資本比率は**73.2%**、高い財務の安定性は継続。

(単位：百万円、%)

科 目	22年12月期末		23年12月期末		差額
	金額	構成比	金額	構成比	
流動資産	17,820	80.7	<b>19,370</b>	<b>82.4</b>	+1,550
現金及び預金	14,879	67.4	<b>16,767</b>	<b>71.3</b>	+1,888
売掛金	2,244	10.2	<b>1,928</b>	<b>8.2</b>	△316
固定資産	4,263	19.3	<b>4,147</b>	<b>17.6</b>	△116
有形固定資産	745	3.4	<b>788</b>	<b>3.4</b>	+43
無形固定資産	1,532	6.9	<b>1,426</b>	<b>6.1</b>	△106
投資その他の資産	1,985	9.0	<b>1,933</b>	<b>8.2</b>	△52
資産合計	22,084	100.0	<b>23,518</b>	<b>100.0</b>	+1,434
流動負債	6,161	27.9	<b>6,052</b>	<b>25.7</b>	△109
固定負債	337	1.5	<b>248</b>	<b>1.1</b>	△89
負債合計	6,498	29.4	<b>6,301</b>	<b>26.8</b>	△197
純資産合計	15,585	70.6	<b>17,217</b>	<b>73.2</b>	+1,632
負債・純資産合計	22,084	100.0	<b>23,518</b>	<b>100.0</b>	+1,434



## 2023年度末 キャッシュフローの状況

- ▶手元資金は今後の事業投資、配当、および不況期におけるコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針とする。

(単位：百万円)

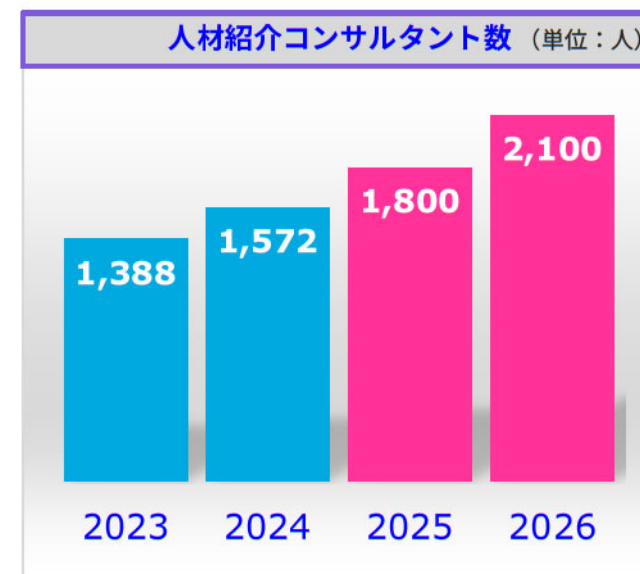
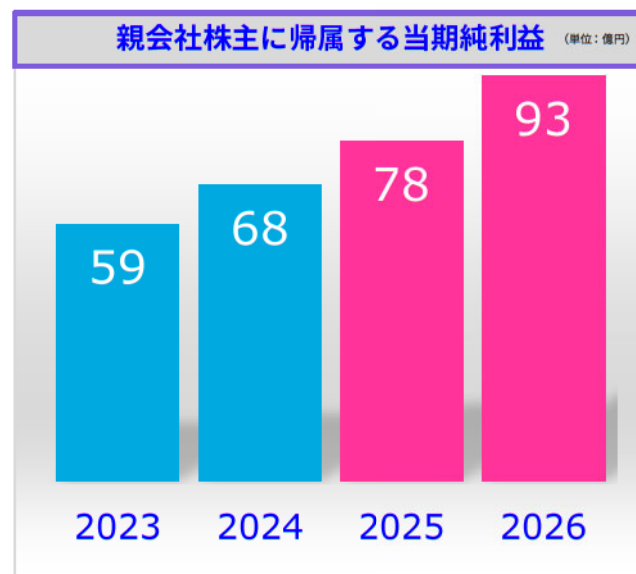
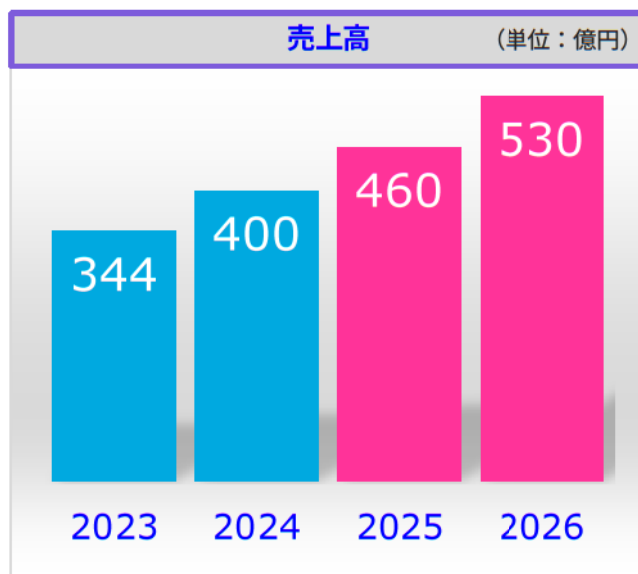
	2022年12月期	2023年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	5,913	7,087
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 944	△ 461
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 3,174	△ 4,838
現金及び現金同等物の期末残高	14,879	16,767

# 中期経営計画

2030年世界No.1水準達成に向け、年間約15%の成長を目指す。

	2023年12月期 実績	2024年12月期 予想	2025年12月期 計画	2026年12月期 計画
売上高	344億円	400億円(+16%)	460億円(+15%)	530億円(+15%)
親会社株主に帰属する当期純利益	59億円	68億円(+14%)	78億円(+15%)	93億円(+19%)
利益率	17.3%	17.0%	17.0%	17.5%
人材紹介コンサルタント数	1,388名	1,572名(+13%)	1,800名(+15%)	2,100名(+17%)

注：人材紹介コンサルタント数は、国内人材紹介事業と海外事業の期中平均値



# 株主還元方針

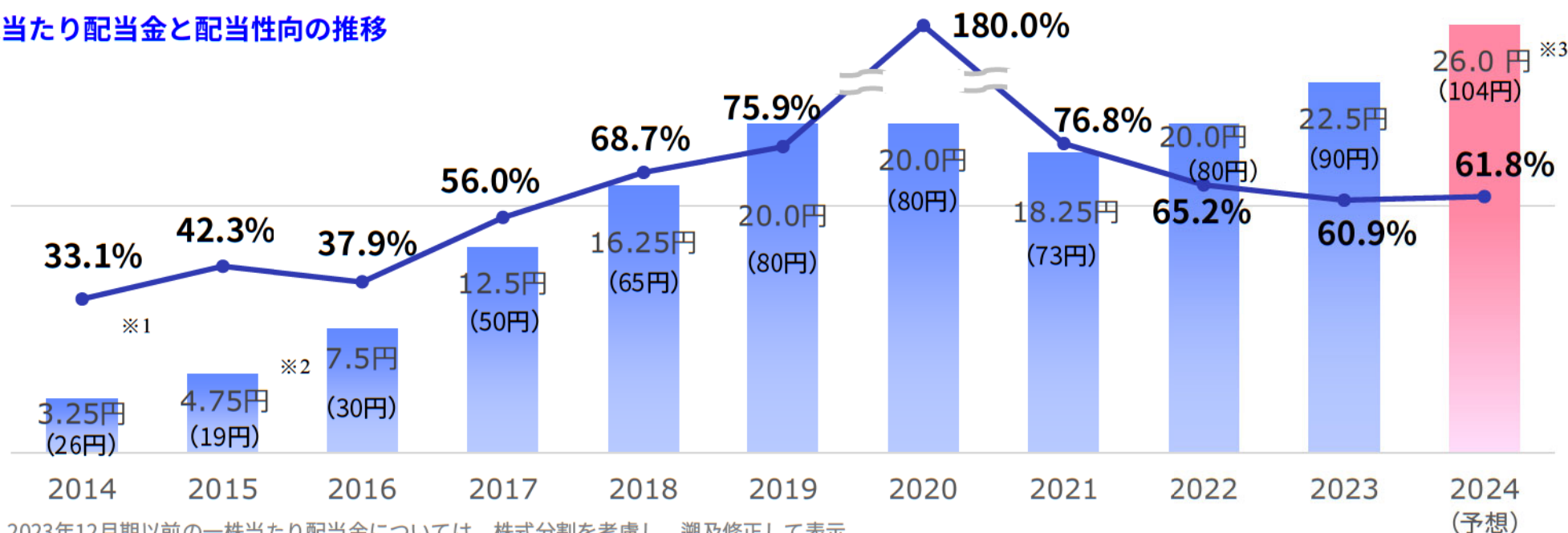
株主還元は経営の重要課題としてとらえ、投資・還元のバランスを適宜判断し、主に配当により実施する。

## 配当方針

配当性向60%~65%を目途として配当を行う。  
利益成長に伴い、安定的に増配基調を維持する。

	2023年度配当	2024年度配当予想	
			増配額
DPS (分割前)	90円	104円	+14円
(分割後)	22.5円	26円	+3.5円

## ■一株当たり配当金と配当性向の推移



※1 2023年12月期以前の一株当たり配当金については、株式分割を考慮し、遡及修正して表示

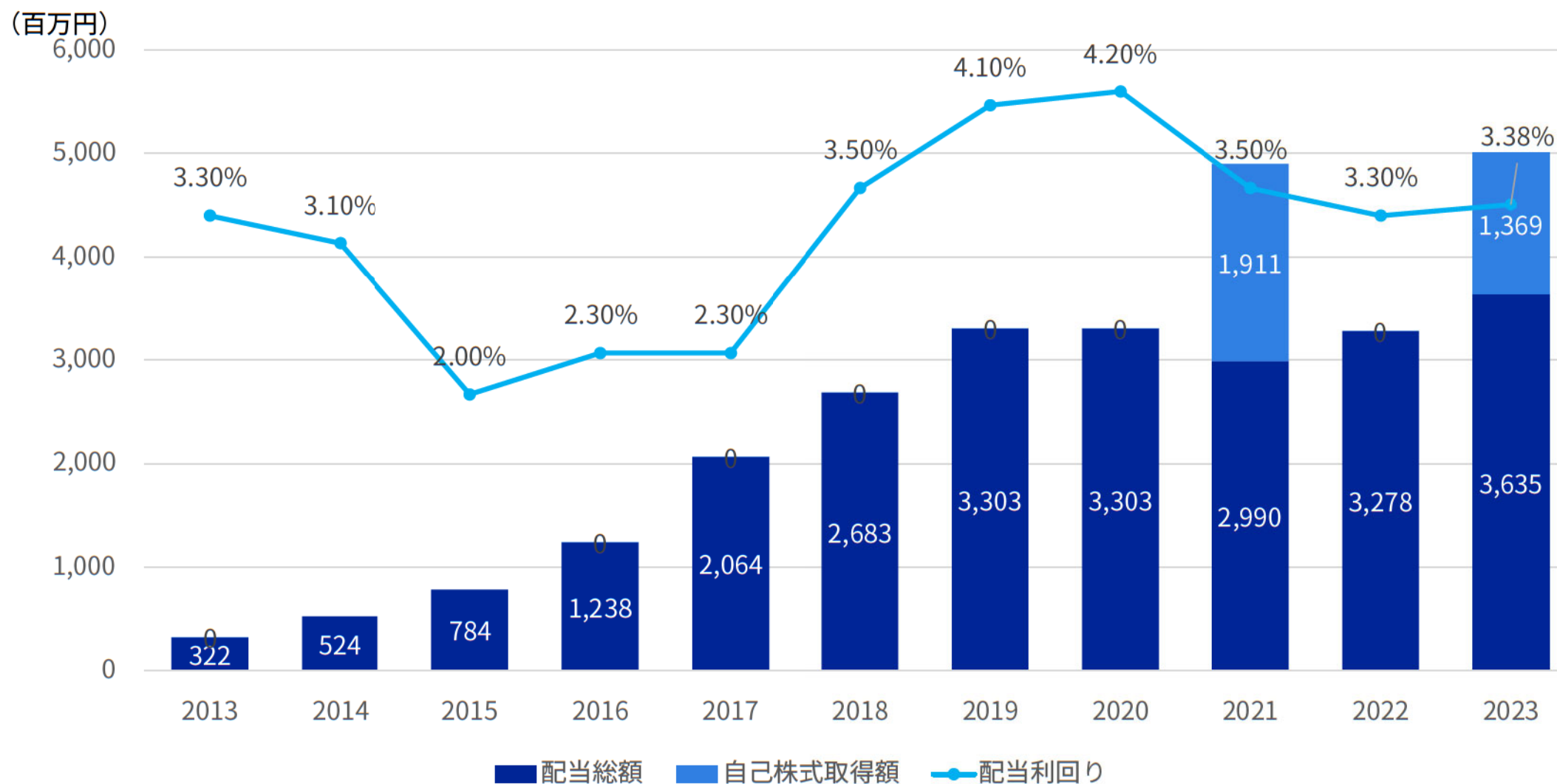
※2 2015年12月期以降の配当性向は、株式付与ESOP信託口が所有する当社株式を含めて計算

※3 2024年12月期の配当性向は年初予想時の数字

# Appendix

# 株主還元実績

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	累計
配当性向	26.8%	33.1%	42.3%	37.9%	56.0%	68.7%	75.9%	180.0%	76.8%	65.2%	60.9%	66.1%
総還元性向	27.1%	33.1%	43.3%	37.9%	56.0%	68.7%	75.9%	180.1%	126.3%	65.2%	83.7%	75.0%



## 注意事項・お問い合わせ先

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント（以下、当社）の事業及び業界動向についての当社による現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明は、さまざまなリスクや不確かさが伴います。既に知られたもしくはいまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。当社は将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2024年2月14日現在において利用可能な情報に基づいて、当社により2024年2月14日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR部

電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)

<https://corp.jac-recruitment.jp>