



2024年2月22日

各 位

会 社 名 株式会社 山陰合同銀行
代 表 者 名 取締役頭取 山崎 徹
コ ー ド 番 号 8381 東証プライム
問 合 せ 先 執行役員 経営企画部長
田中 良和
(TEL 0852-55-1000)

中期経営計画の策定について

ごうぎんは、2024年度から2026年度までの3年間の計画期間とする中期経営計画を策定しましたので、概要を下記のとおりお知らせいたします。詳細につきましては、当行ホームページ(<https://www.gogin.co.jp/about/corporation/midtermplan/>)をご覧ください。

記

1. 計画期間

2024年度～2026年度（3年間）

2. 計画策定の背景と目的

- 現中期経営計画（2021～2023年度）では、『地域のリーディングバンクとして、地域の産業・事業を徹底的に支える』をスローガンに、3つの重点施策として「地域・お客様の課題解決への貢献」「DXの推進」「経営基盤の強化」に取り組み、持続的な成長に向けたビジネスモデルの変革を進めることができました。
- 外部環境に目を向けると、人口減少・高齢化は今後も進展し地域経済はますます厳しさが増す一方、デジタル化・脱炭素化など産業構造における変化のスピードはさらに加速するなど、先行きを見通すことが難しい状況は続いています。
- こうした経営環境のもと、当行が地域・お客様とともに持続的な成長を遂げ、経営理念・長期ビジョンを実現していくために「10年後に目指す姿」を設定し、その達成に向けてバックキャストで戦略・目標を策定しました。
- また、経営理念を支える行職員の行動規範である価値観を「GOGIN Five Values」として新たに制定しました。

3. 中期経営計画における基本戦略

- 外部環境等を踏まえ、「ステークホルダーの視点からの重要度」と「経営（当行）の視点からの優先度」の2軸で評価したマテリアリティを今回再整理しました。
- 中期経営計画で掲げる基本戦略は、この再整理したマテリアリティの解決に貢献することで持続的な成長を遂げ、社会的インパクトの創出を目指します。

（1）課題解決による成長戦略

①法人コンサル

2015年からのコンサル力強化に向けた取り組みにより構築した「全員コンサル」を営業エリア全域に面的展開し、お客様の課題解決に取り組み、企業の付加価値向上に貢献します。

②個人コンサル

当行と野村証券株式会社のお互いの強みを最大限に発揮し、個人のお客様の豊かな未来形成に貢献します。

③グループ戦略

ごうぎんグループの専門的知見・ノウハウを活用し、地域・お客様の持続的成長に貢献します。

(2) DX戦略

非対面チャネルでの事業領域拡張やAIとITを組織に組み込むことによる生産性向上など、最新のテクノロジーを幅広い分野で導入し、『デジタルな銀行』への変革を目指します。

(3) 構造改革・人的資本戦略

デジタルの活用などにより人材を捻出し、さらなる成長が見込まれる戦略分野の人員を増強します。また業務ごとに戦略と連動した能力開発を行い専門人材の育成を加速し、人的資本の最大化を図ります。

(4) 株主価値向上戦略

中期経営計画の各種施策を実現することでROE向上に取り組みます。また配当性向を40%に引き上げ「株主還元の充実」に取り組むとともに、「健全性の維持」「積極的な成長投資」をバランスよく実現し、企業価値の最大化を図ります。

以 上

本件に関するお問合せは下記にお願いします。

経営企画部 企画グループ 植^{うえ} TEL (0852) 55-1015

経営理念体系と10年後に目指す姿

経営理念・長期Visionの実現に向け、10年後に目指す姿を設定

その達成に向けて、新中期経営計画ではROE^{※1}6%以上、当期純利益^{※1}235億円を目指す

経営理念

地域の夢、お客様の夢をかなえる創造的なベストバンク

長期Vision

No.1の課題解決力で持続的に成長する広域地方銀行

価値観 GOGIN Five Values

誠実 / Integrity

すべては信頼関係から始まる。常に誠実かつ真摯に行動する。

情熱 / Passion

地域やお客様への熱い想いが私たちの原動力。金融領域のみならず、環境問題、社会貢献活動など幅広い分野に対して常に情熱を持って取り組む。

成長 / Growth

私たちは地域やお客様と共に成長したい。プロフェッショナルとして知見・スキルを高め続け、地域やお客様のために貢献する。

創造 / Creativity

山陰が私たちの源流。その中で生まれたDNAをつなぎ、お客様に最高のサービスを提供するため、知恵を絞り、挑戦を繰り返すことで変革し続ける。

チームごうぎん / Team "GOGIN"

ごうぎんグループの力を結集する。風通しのよい組織風土のもと、多様性を尊重し、すべてのステークホルダーの期待に応えていく。

創業 1878年

バック
キャスト

10年後

ROE

8%以上

当期純利益

400億円

2027/3期

ROE

6%以上

当期純利益

235億円

新中期
経営計画

2024/3期

ROE

4.48%

当期純利益

160億円

前中期
経営計画

2021/3期

ROE

2.94%

当期純利益

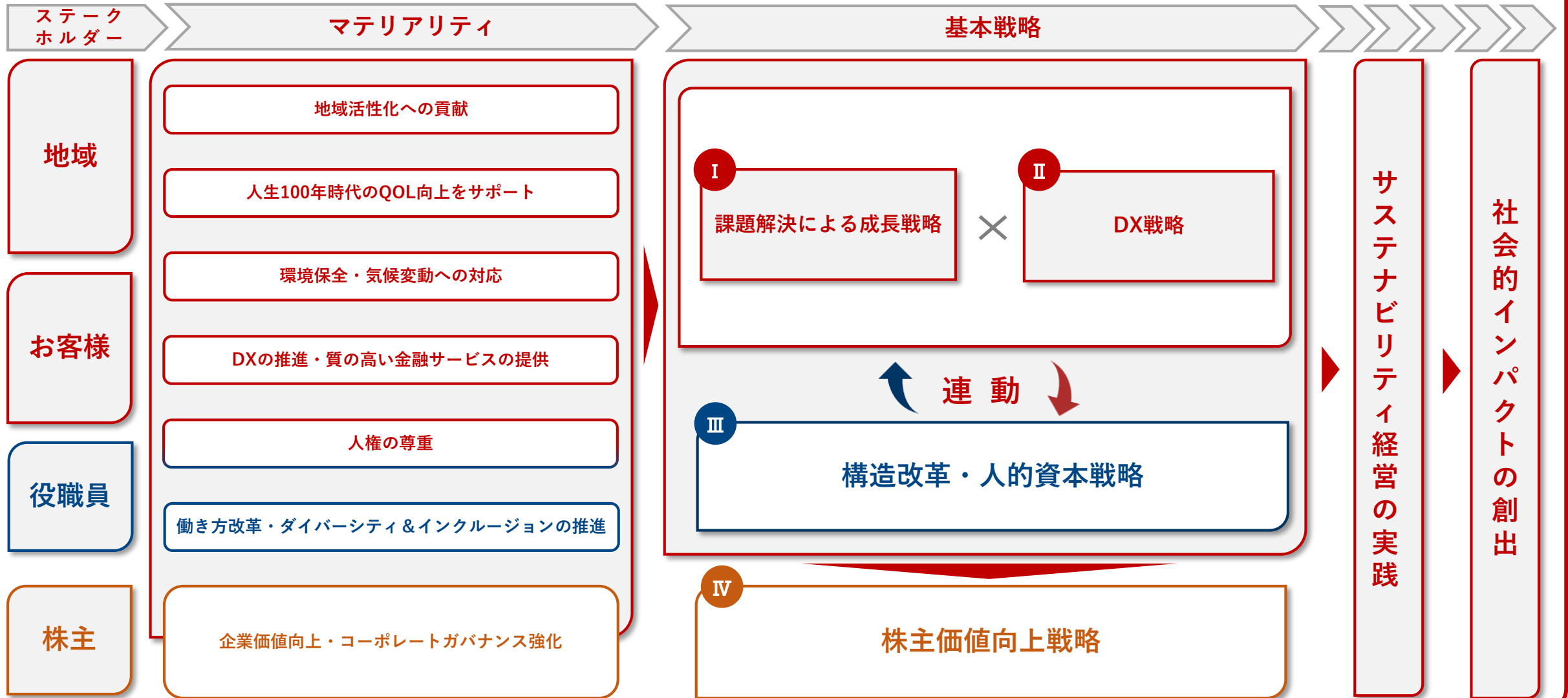
96億円

前々中期
経営計画

※1：親会社株主に帰属する当期純利益

新中期経営計画の全体像

基本戦略によりマテリアリティの解決に貢献することで持続的成長を遂げ、**社会的インパクトの創出**を目指す



目標指標

新中期経営計画の目標指標は、すべてのステークホルダーに貢献することを目指し、「財務指標」に加え「人的資本指標」と「社会的インパクト指標」で構成

[カテゴリ]	[項目]	[新中計最終年度目標]
財務指標 (連結)	ROE ^{※1}	6%以上
	当期純利益 ^{※2}	235億円
	自己資本比率	11%程度
人的資本指標 (連結)	エンゲージメント・レーティング	AA以上 ^{※3}
	離職率 (30歳未満)	5%以下
	経験者採用比率	25%以上
	女性管理職比率	課長相当職 ^{※4} 以上 25%以上 係長相当職 ^{※5} 以上 30%以上
社会的インパクト 指標	当行融資取引先の付加価値額	山陰 5%増加 (2022年度比) 県内総生産額の持続的増加 山陽・関西 国の名目GDP成長率以上の増加
	金融経済教育提供者数	累計3万人以上
	CO2排出削減貢献量 (PPA・ファイナンスを通じた再エネ普及拡大による削減量)	新中計期間合計 30万t-CO2以上

※1: 株主資本ベース ※2: 親会社株主に帰属する当期純利益 ※3: (株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」活用。「AA」は上位から2段階目のレーティング。金融業界平均「BB」 ※4: 支店長・部長など管理監督者 ※5: 支店長代理、本部副調査役などの役職者