

## 株式会社学情

# 2024年10月期 | 第1四半期 決算補足説明資料

(インタビュー形式での資料となります)

### (1) 業績について

2024年3月14日

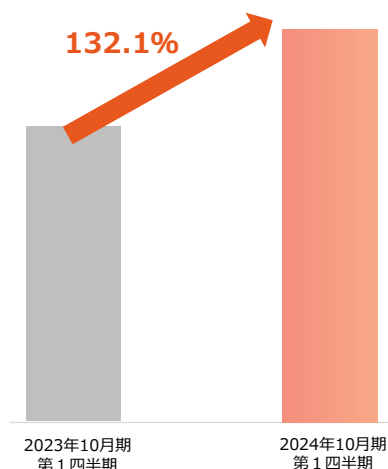
東証プライム上場：証券コード2301

Q. 2024年10月期第1四半期決算をどのように評価していますか？

A. 売上高を大きく伸ばすことができました。2024年10月期第1四半期の売上高は、14億81百万円（前年同期比132.1%）となっています。営業損益は△57百万円、経常利益は23百万円となりました。売上高が計画を上回って伸長し、営業損益の赤字幅改善、第1四半期での経常利益黒字化を実現しています。

通期売上高（予想）に対する第1四半期時点での進捗率は14.8%で、過去トレンドを上回っています。2月末時点での受注累計額は前年同期比121.8%と順調に推移していますので、ご期待いただければと思います。

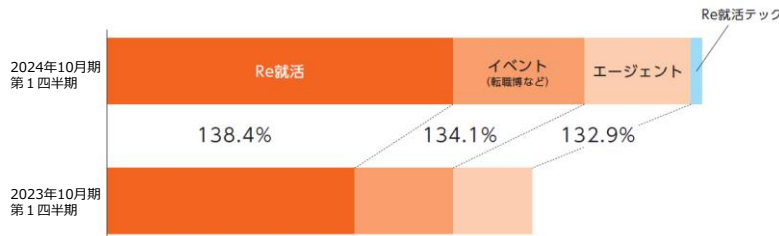
## 売上高



Q. 業績を伸ばせている要因は、何だと分析していますか？

A. 年率30%で売上成長を図ることを計画している「キャリア採用（経験者採用）サービス」が好調です。前年同期比138.4%で伸長している「Re就活」を筆頭に、主要キャリア採用サービスである「転職博」や「Re就活エージェント」も、130%以上の売上成長を実現しています。

## 主要キャリア採用サービス成長率

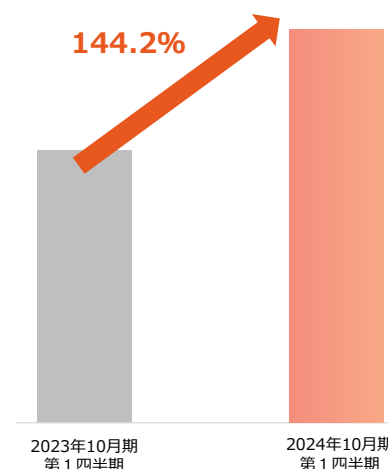


Q. なぜ、キャリア採用サービスの成長を実現できているのでしょうか？

A. 働き手の「転職意向」の高まり、企業の「キャリア採用」「通年採用」ニーズの拡大を的確に捉えているからだと評価しています。特に、新卒採用の早期化、難化をうけて、「通年採用」を導入・拡大する動きが広がっています。

また、Re就活のブランド力がさらに向上していると感じています。Re就活の応募数は第1四半期期間中、毎月、前年同月を上回りました。応募数の増加により企業が採用に成功する、採用成功により継続してご掲載いただくという好循環が生まれています。採用成果を実感いただいている企業様から、予算を増額してお申込みいただくケースも増え、売上高が大きく拡大しています。さらに、Re就活の会員数・応募数の増加を、転職博やRe就活エージェント、Re就活テックにも波及させることができ、キャリア採用サービスの成長に繋がっていると評価しています。

## Re就活応募数



Re就活では、2023年10月に新テレビCMをオンエアしました。前期に、2024年10月期の先行投資として実施した広告宣伝投資が、第1四半期の応募数増加、売上拡大に寄与しました。2024年1月にもテレビCMを実施しています。1月の広告宣伝投資は、第2四半期、第3四半期での会員数・応募数の増加、さらに売上拡大に繋がっていくと考えていますので、ご期待いただければと思います。

Q. 4月から本社を「GINZA SIX」に移転しますね。  
どのような狙いがあり、移転するのでしょうか？

A. 中期経営計画でお示ししている通り、2026年10月期には、従業員数500人体制を計画しています。特に市場成長性の高い「首都圏市場」の強化を計画しており、従業員拡大フェーズに合わせて拠点整備をする目的で本社を移転します。



「GINZA SIX」への移転の狙いは3つあります。

(1) オフィス面積を拡張し、コラボレーションエリアや、オンライン商談エリアなど、用途に合わせて選択できるエリアを拡充。働きやすい環境を整備し、生産性を高める

(2) 「転職サポートmeeting」「就活サポートmeeting」の会場としても活用。立地を活かして集客力の強化を図る

(3) 本社の立地は採用競争力にも波及。採用競争力を高め、500人体制の実現を図る

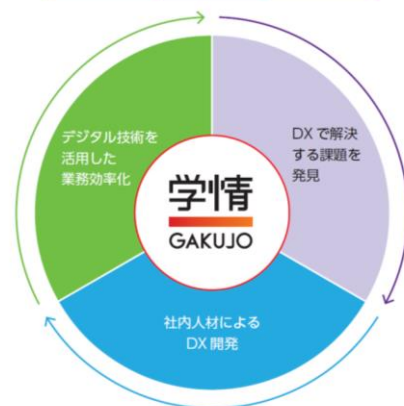
より豊かで創造的なワークスタイルを実現することで“人的創造性”を高め、収益拡大を図っていきたいと考えています。

Q. 「GINZA SIX」は人的投資の側面もありそうですね。  
その他に、人的投資の取り組みをされていますか？

A. 「全社員『DX推進人材』へ」をテーマに、DX推進に必要な「共通言語・知識・スキル」を学べるeラーニング新たに導入しました。「課題を発見しDXで解決する力」「DXを開発する力」「デジタル技術を活用する力」の習得を支援し、DX推進・AI活用による社内の生産性向上ならびに、顧客体験の向上を目指します。

昨年に引き続き、経営参画意識と、株主目線での企業価値向上への貢献意識を高めることを狙いとした「従業員向けの譲渡制限付き株式報酬/リストラクテッド・ストック(RS)」の実施も決定しました。2024年10月期は、付与対象者を拡大し、約150人の従業員に譲渡制限付き株式報酬を付与します(※2023年10月期は、管理職を中心に約50人の従業員に付与)。株式の保有により、経営参画意識と、株主目線での企業価値向上への貢献意識を高め、企業価値向上を図っていきたいと考えています。

## 全社員DX推進人材へ



## 株式会社学情 IRチーム

TEL : 03-3593-1500 MAIL:ir@gakujo.ne.jp  
URL:<https://company.gakujo.ne.jp/ir/>