



2024年4月15日

各 位

会 社 名	株式会社ギックス	
代表者名	代表取締役CEO	網野 知博
	(コード番号：9219	東証グロース)
問合せ先	IR室長	岩田 夏希
	(TEL. 03-3452-1221)	

## 配当方針の変更及び配当予想の修正（初配）に関するお知らせ

当社は、2024年4月15日開催の取締役会において、配当方針の変更及び2024年6月期の期末配当予想の修正（初配）を行うことについて決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 配当方針の変更の理由

当社は、株主の皆様に対する利益還元を経営の重要課題と認識しております。

一方で、当社は成長過程にあるため、今後の成長に向けた投資のために内部留保の充実を図る方針としており、これまで配当は実施しておりませんでした。そのような中、当社は、株主の皆様と中長期的な関係を構築できる方法がないか、検討を続けておりました。

この度当社は、中長期的な企業価値向上を目指した成長投資は継続しながら、株主の皆様に対し短期的な利益還元も同時に実現すべく、配当を実施する方針といたしました。

なお、当社筆頭株主である当社代表取締役CEO網野知博、当社代表取締役COO花谷慎太郎、及び当社取締役田中耕比古の3名より当社取締役会に対して、今後の成長に向けた投資の必要性とその原資となる内部留保を確保する重要性に鑑み、配当が実施された場合においては当該配当金の受け取りを辞退したい旨の申し出がありました。当社といたしましては、この申し出を受け入れることとし、前記の配当辞退があった各氏を除く一般の株主の皆様に対し、今期につきましては、1株当たり27.0円の期末配当（初配）を実施予定であります。また、来期以降につきましては、1株当たり中間26.5円、期末27.0円の年間53.5円の普通配当を毎年継続的に実施する方針といたします。

#### 2. 配当方針の変更内容

##### 【変更前】

当社は、株主に対する利益還元を重要な経営課題と認識しておりますが、現在、成長過程にあるため、現段階においては、人材確保及び育成、新規・既存事業の展開に必要な投資及び経営基盤の強化を目的とした内部留保の充実が重要であると考えております。そのため、現在まで配当を実施しておらず、今後も当面は内部留保の充実を図る方針であります。内部留保資金につきましては、今後の成長のための原資である人材採用や人材育成、研究開発投資など有効に投資してまいります。将来的には、経営成績及び財政状態、事業展開に備え

る内部留保とのバランスを勘案して配当を行う方針であります。

なお、当社は配当を行う場合、年1回の期末配当を基本方針としており、配当の決定機関は取締役会であります。また、中間配当の基準日を毎年12月31日とする旨、このほか基準日を定めて剰余金を配当することができる旨、会社法第459条第1項各号に定める事項については、法令に別段の定めのある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議によって定める旨を定款に定めております。

#### 【変更後】

当社は、株主の皆様に対する利益還元を重要な経営課題と認識しております。当社は現在成長過程にあり、人材確保及び育成、新規・既存事業の展開に必要な投資及び経営基盤の強化を通じて中長期的な企業価値向上を目指すことが、株主の皆様にとっても最も重要であると考えております。

一方で、株主の皆様と中長期的な関係を構築するための取り組みとして、1株につき中間26.5円、期末27.0円の年間53.5円（金額固定。53.5円は2022年3月の当社上場時の売出価格1,070円の5%より算出）の普通配当を継続的に実施することとします。

当社は、『安定配当（短期的側面）』と『投資等による企業価値の持続的向上（中長期的側面）』の両輪で、株主の皆様への利益還元を実現してまいります。

なお、年2回の配当を基本方針とし、配当の決定機関は取締役会であります。また、中間配当の基準日を毎年12月31日とする旨、このほか基準日を定めて剰余金を配当することができる旨、会社法第459条第1項各号に定める事項については、法令に別段の定めのある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議によって定める旨を定款に定めております。

### 3. 配当予想の修正

上記の配当方針の変更に伴い、2024年6月期の1株当たり配当予想を修正いたします。

	年間配当金（円）		
	第2四半期末	期末	合計
前回予想（2023年8月14日公表）	0円00銭	0円00銭	0円00銭
今回修正予想	—	27円00銭	27円00銭
当期実績	0円00銭	—	—
前期実績（2023年6月期）	0円00銭	0円00銭	0円00銭

以上