

2024年5月7日



2024年3月期 決算説明資料

株式会社LITALICO

[証券コード：7366]



本資料に含まれる計画、見通し、戦略その他の将来に関する記述は、本資料作成日時点において当社が入手している情報および合理的であると判断している一定の前提に基づいており、さまざまなリスクおよび不確実性が内在しています。

実際の業績などは、経営環境の変動などにより、当該記述と大きく異なる可能性があります。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合であっても、当社は本発表に含まれる見通し情報の更新・修正を行う義務を負うものではありません。

事業方針	4
連結決算概要	9
業績予想	13
報酬改定の影響	17
中期施設開設計画	19
事業報告	23
参考資料	35

事業方針

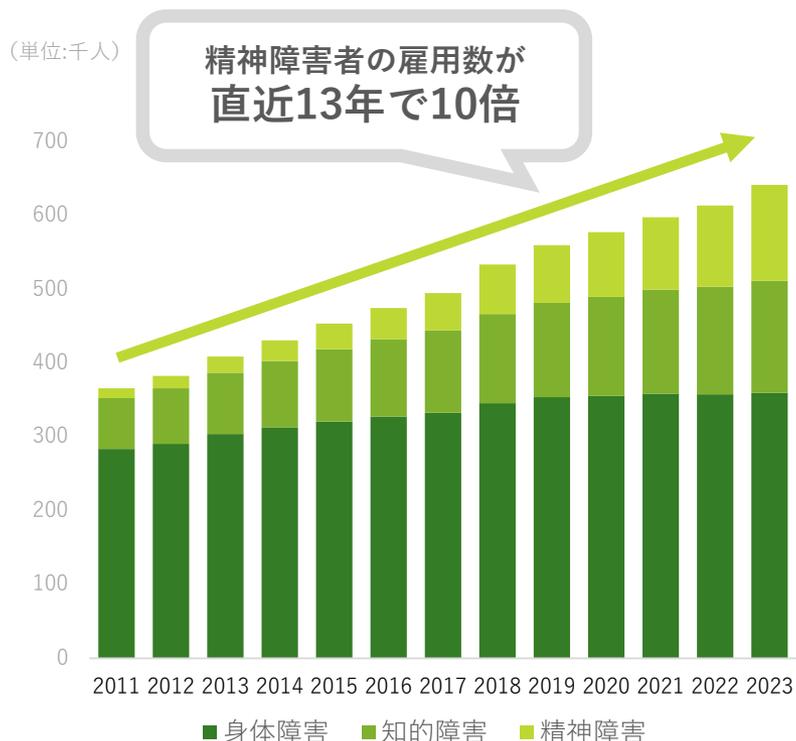
Growth Strategy

障害のない社会をつくる

障害は人ではなく、社会の側にある
社会にある障害をなくしていくことを通して
多様な人が幸せになれる「人」が中心の社会をつくる

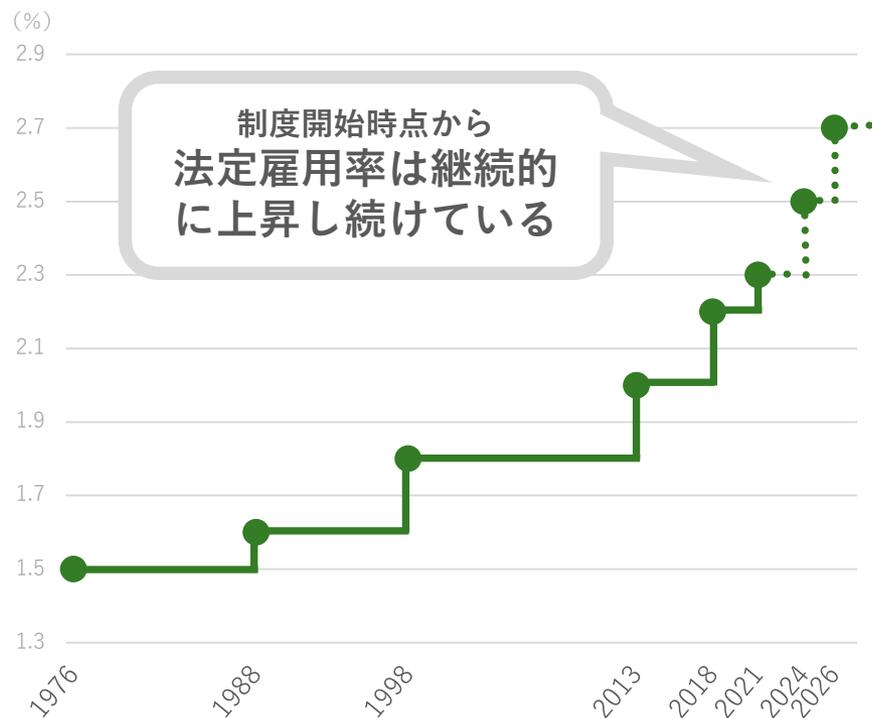
- 障害者雇用数は増加傾向、法定雇用率は2.3%。法定雇用率は今後段階的に2.7%まで上昇

障害者雇用数



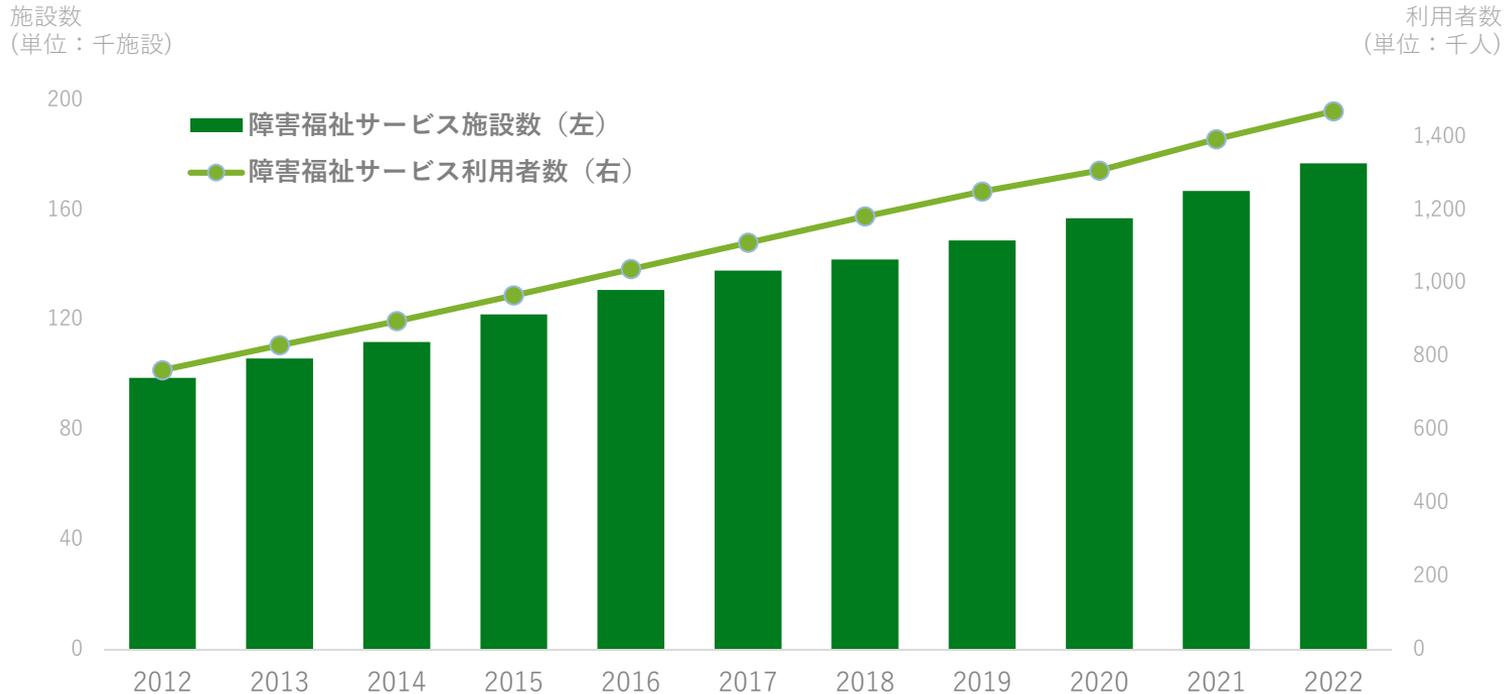
出典：内閣府「障害者白書」

法定雇用率



出典：厚生労働省「障害者雇用状況の集計結果」

障害福祉サービス利用者数・施設数の推移



出典：厚生労働省「社会福祉施設等調査」、国民健康保険団体連合会

▶ 障害福祉サービスの利用者数と施設数は年々増加し、社会的なニーズが高まっている。それに伴い、障害福祉予算（国及び自治体予算の合計）は年間4兆円で年率8%で増加

・プラットフォーム基盤とリアル事業所を活用し、人生の各ステージに合った個別最適なサービスを提供

BtoC

学び

就職

生活

老後

LITALICO ジュニア LITALICO ワンダー

LITALICO ワークス

LITALICO Life

nagomi

unico

ヒューマングロー

Amu あむ株式会社
あむグループ

ぱれっと

- ・ 早期発見・診断
- ・ 教育と療育

- ・ 社会参加

- ・ 住まい、医療、資産管理

- ・ 老後

障害のある方の一生をサポートするサービス群

BtoB

LITALICO 発達ナビ

LITALICO 仕事ナビ

LITALICO キャリア

かんたん 請求ソフト

かんたん 介護ソフト

NnOne+
NursingNet Plus One

障害のある方・福祉従事者・福祉事業者向けプラットフォームサービス群

連結決算概要

Consolidated Financial Results

IFRS

(単位：百万円)

	FY2022	FY2023	前年比
売上収益	24,170	29,792	+ 23.3%
営業利益	2,928	3,715	+ 26.9%
親会社の所有者に 帰属する当期利益	1,812	3,545	+ 95.6%

IFRS

(単位：百万円)

		FY2022	FY2023	前年比
就労支援	売上収益	9,510	10,585	+ 11.3%
	セグメント利益	3,433	3,531	+ 2.8%
児童福祉	売上収益	7,928	9,553	+ 20.5%
	セグメント利益	1,517	1,710	+ 12.8%
プラットフォーム	売上収益	3,197	3,817	+ 19.4%
	セグメント利益	1,229	1,416	+ 15.3%
その他	売上収益	3,535	5,838	+ 65.1%
	セグメント利益	137	506	約3.7倍

連結

- ・ 売上298億円（前年同期比+23%）、営業利益37億円（前年同期比+27%）
- ・ Q1に持分法適用関連会社Olive Unionの全株式を売却し10億円の売却益を金融収益に計上し、当期利益は35億円（前年同期比+96%）
- ・ 2024年3月期の期末配当予想は8円（1.5円増配）

就労支援

- ・ 新たな事業セグメント。LITALICOワークスとヒューマングローで構成
- ・ 計画通り16施設を開設済（前年は14）
- ・ 就職者数は2,109人となり過去最高。就職者数が引き続き高水準で推移し順調
- ・ 施設開設加速に向け、システム投資等の業務支援体制強化を実施

児童福祉

- ・ 新たな事業セグメント。LITALICOジュニアとunicoで構成
- ・ 計画通り18施設を開設済（前年は15）
- ・ 採用育成および施設開設は順調に進捗

プラットフォーム

- ・ 売上高38億円（前年同期比+19%）、セグメント利益14億円（前年同期比+15%）
- ・ 営業体制の強化が進み契約事業所数の増加ペースが加速
- ・ Q4に契約事業所数が1,000以上増加。FY2023の純増数は前年度の1.5倍になり約3,200

その他

- ・ 各事業の順調な拡大に加え新規連結効果により業績は拡大売上高は58億円（前年同期比+65%）、セグメント利益は5億円（前年同期比約3.7倍）

業績予想

Financial Forecast

【予想の前提】

- ・ 就労支援20施設（前年16施設）、児童福祉21施設（前年18施設）と開設ペースを加速
- ・ 報酬改定は就労支援にプラス影響、児童福祉にマイナス影響
- ・ 児童福祉は報酬改定とその対応への費用が発生し、前年対比で減益の予想
- ・ 前年同様、児童福祉は大半を上期中に開設するためH1に開設費用が集中する計画
- ・ プラットフォーム事業の営業力を強化し契約事業所獲得ペースを加速

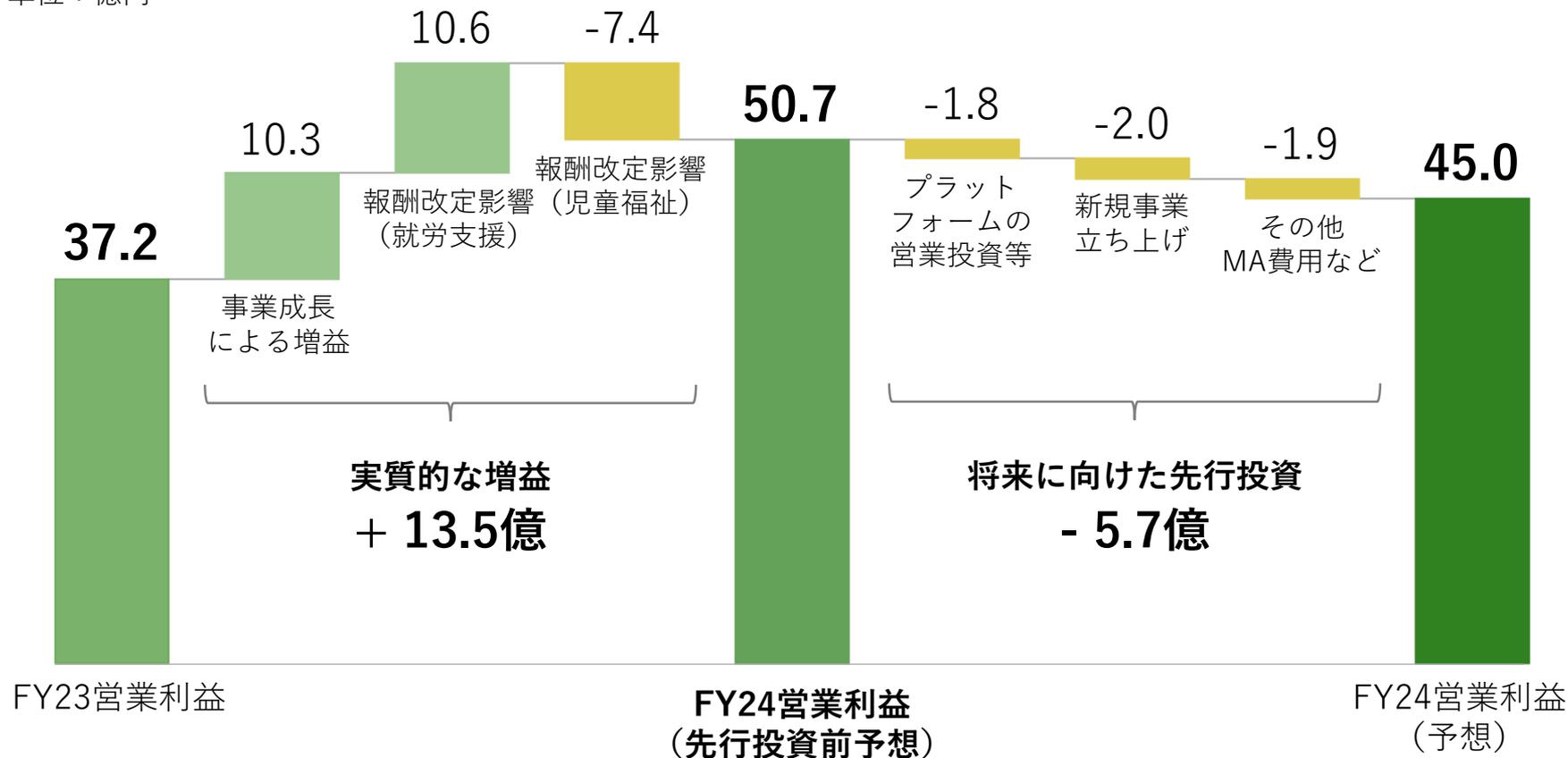
IFRS

（単位：百万円）

	FY2023 実績	FY2024 業績予想	増減率 (昨年対比)
売上収益	29,792	35,000	+ 17.5%
営業利益	3,715	4,500	+ 21.1%
親会社の所有者に 帰属する当期利益	3,545	3,000	- 15.4%

FY2023にOlive Unionの売却益10億円を計上、この影響を除けば増益

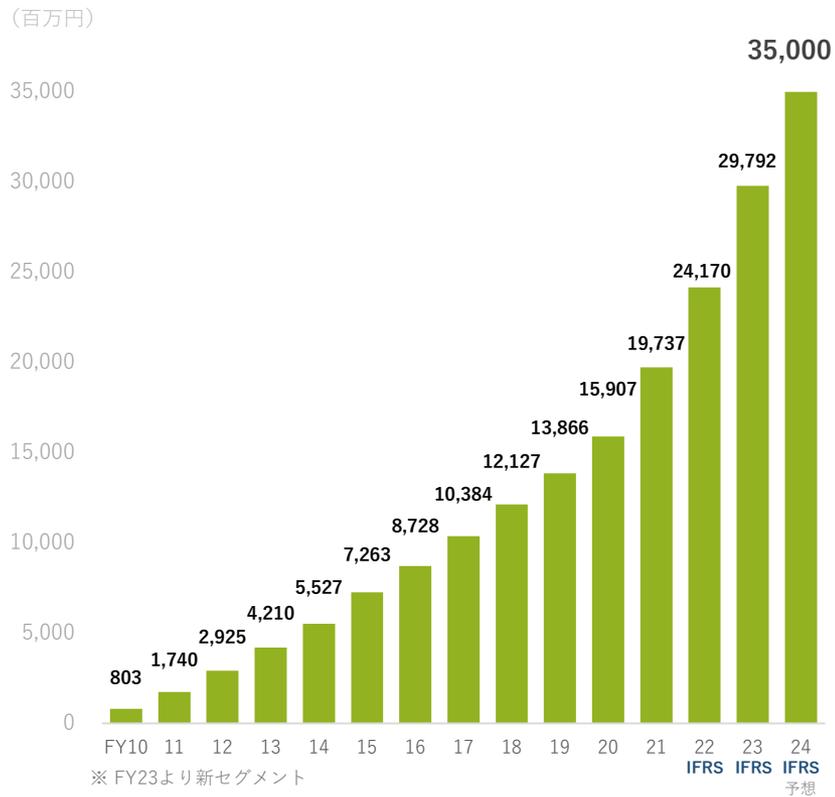
単位：億円



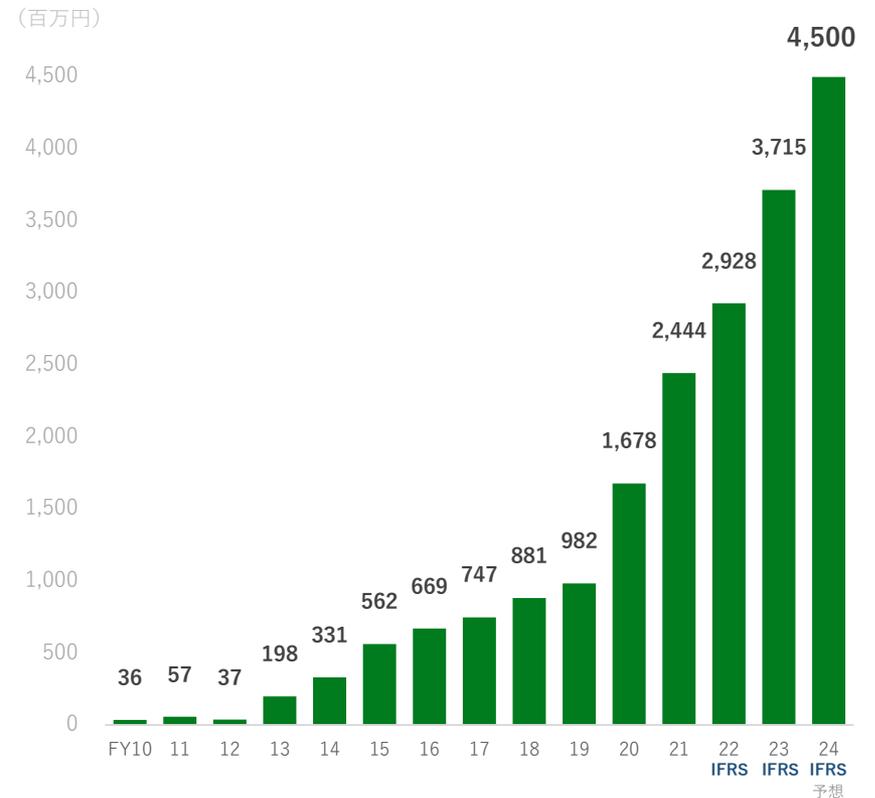
▶ 報酬改定はトータルでプラス影響。プラットフォームの営業投資等の積極的な先行投資を継続しつつ前年比+20%超の増益となる見込み

- 12期連続の増収増益を計画

売上収益



営業利益



報酬改定の影響

Welfare Reimbursement Revision

【就労支援】

【児童福祉】

主な改定内容

- 就労移行支援サービスの基本報酬見直し（単価上昇）
- 就職者を多く出している施設ほど基本報酬単価は高い上昇率

- 支援時間に応じた段階的な基本報酬の導入（時間区分制の導入）
- 実務経験年数が加算要件として新たに追加（厳格化）

LITALICOの対応

- 基本報酬単価の上昇を踏まえ、事業拡大ペースを加速
 - 施設開設ペースの加速化
 - 利用者増への取り組みを拡充

- 時間区分制に対応した支援への移行
 - 支援プログラムの時間を延長
 - お迎えサービスの導入
- 理学療法士等の専門家配置の見直し、実務経験が長い支援員の採用強化

業績への影響



- 各施設の報酬単価は上昇する見通しで売上利益ともにプラス影響
- 事業拡大ペース加速に向けた投資増を吸収し、収益性も改善



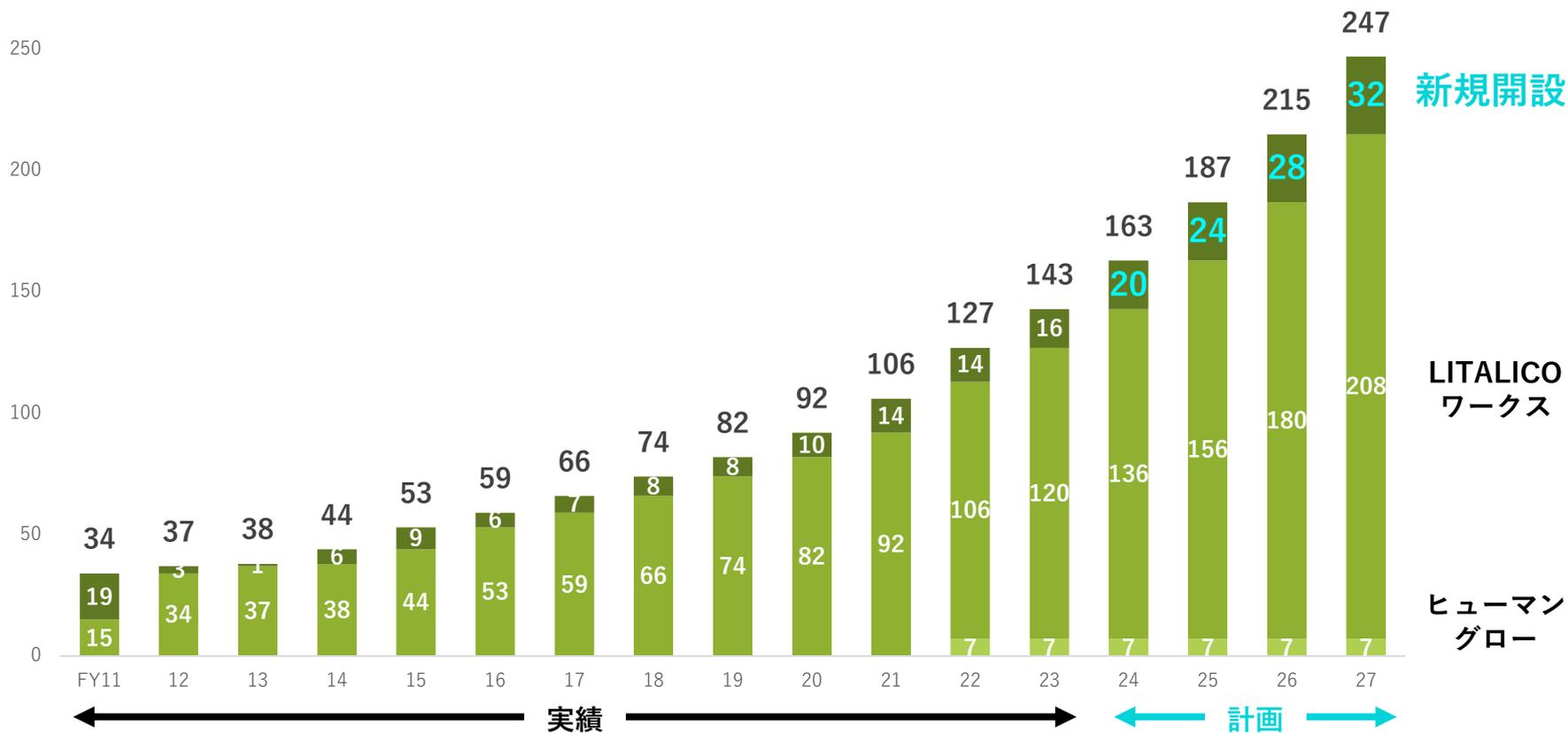
- 各施設の報酬単価は下落する見通しで売上利益ともにマイナス影響
- 諸々の対応コストが発生し収益性は低下

▶ 就労支援はプラス、児童福祉はマイナスという影響だが、プラス影響のほうが大きくなる見通し

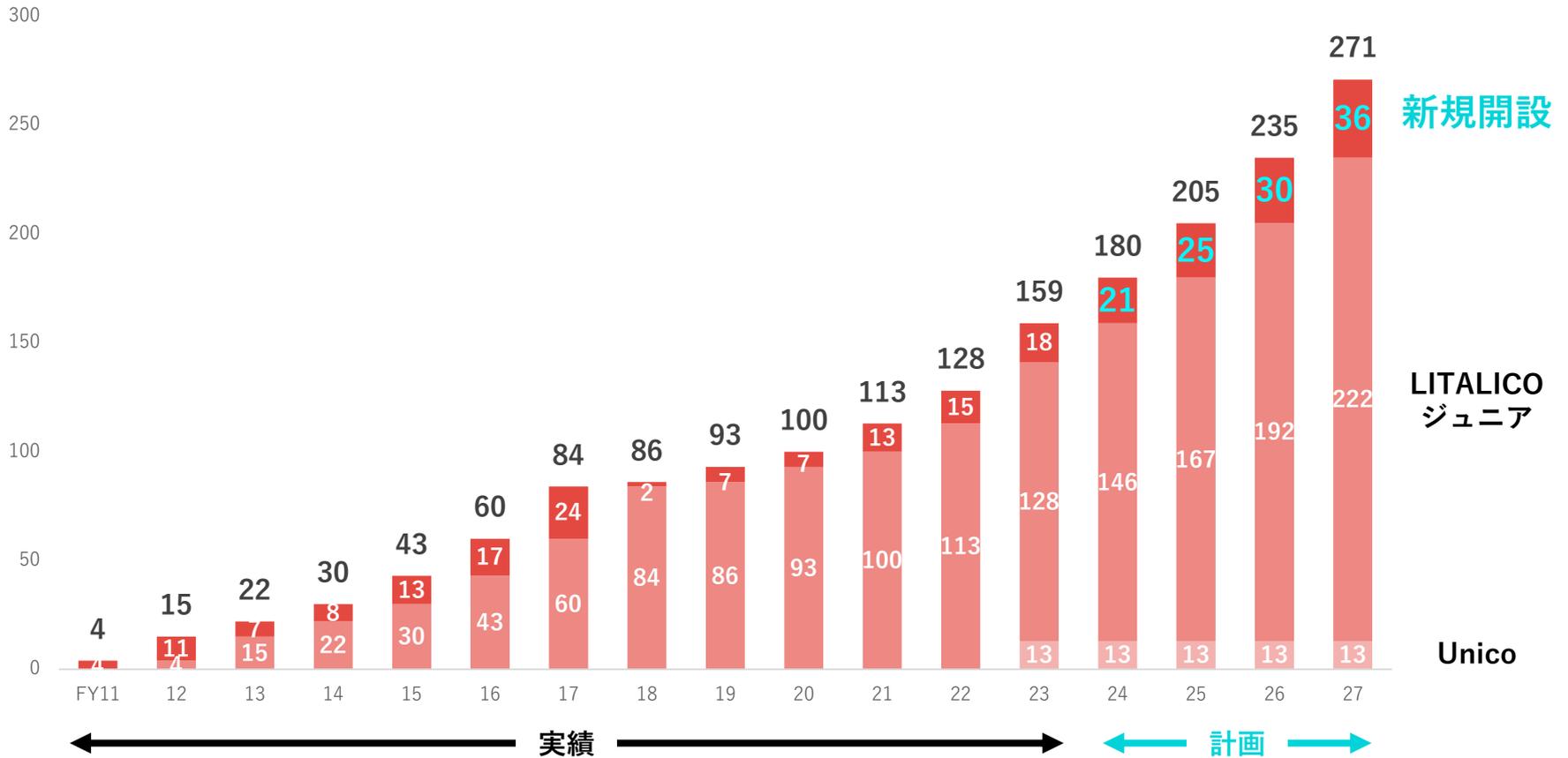
中期施設開設計画

Midterm Outlook

- 過去4年間で新規開設数はFY2019の「8」からFY2023の「16」と2倍に伸長
- 今後4年間も社会的需要に応えるため、FY2023の「16」から毎年開設数を伸ばし、4年後に「32」施設の新規開設を計画



- 過去4年間で新規開設数はFY2019の「7」からFY2023の「18」と2.6倍に伸長
- 今後4年間も社会的需要に応えるため、FY2023の「18」から毎年開設数を伸ばし、4年後に「36」施設の新規開設を計画





強い採用力・育成力

- 全社で年間1,000名以上を採用（応募者数は約3万人）
- 継続的なスキルアップ、教育の仕組み
- 低い退職率で多くのベテラン社員（2023年3月期LITALICOグループ退職率9.4%）



豊富な施設開発経験

- 過去に300施設以上を開設。過去の新規開設施設はすべて早期に単月黒字化
- 物件検索など施設開設専門チームを設置



効率的な施設運営体制

- マーケティングや請求等のオペレーションを本部に集約
- 独自開発のシステム群による業務サポート、品質管理
- グループ全体としてIT事業や生活支援など様々な事業があり、シナジー追求が可能



実績とブランド力

- 就労支援事業における年間就職者数日本No1（2024年3月期：2,109名）
- LITALICOジュニアでは1万人以上の児童がサービスを利用。待機者も多数
- 日本最大級の発達障害ポータルサイト、障害のある方向け就職支援サイトを運営
- ドミナント展開によるエリア内での高いブランド認知度

事業報告

Business Results



就労支援



児童福祉



(スタンダードコース)



プラットフォーム



その他



(パーソナルコース)



就労支援



児童福祉



(スタンダードコース)



プラットフォーム



その他



(パーソナルコース)



Amu.あま株式会社
AMU8817-017

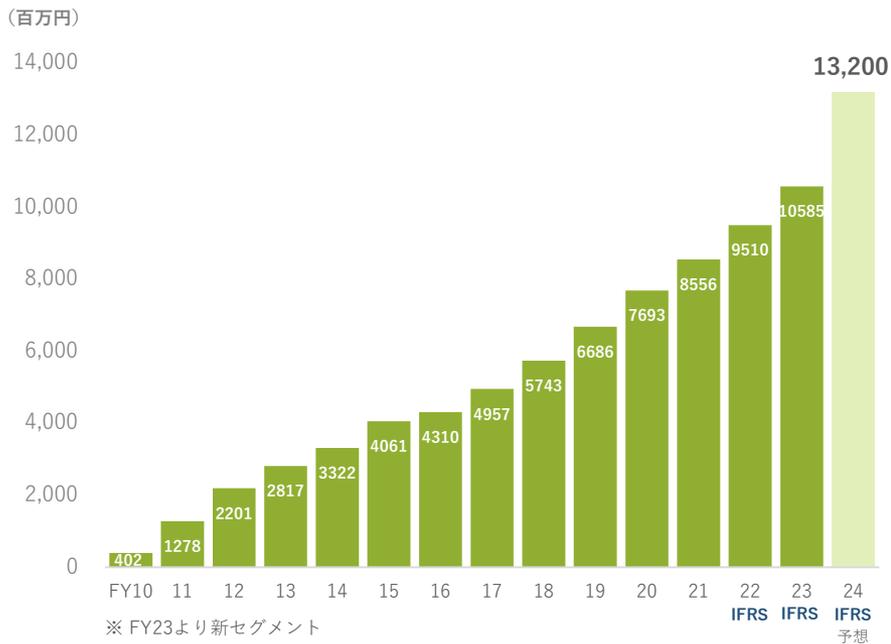


ばれっと

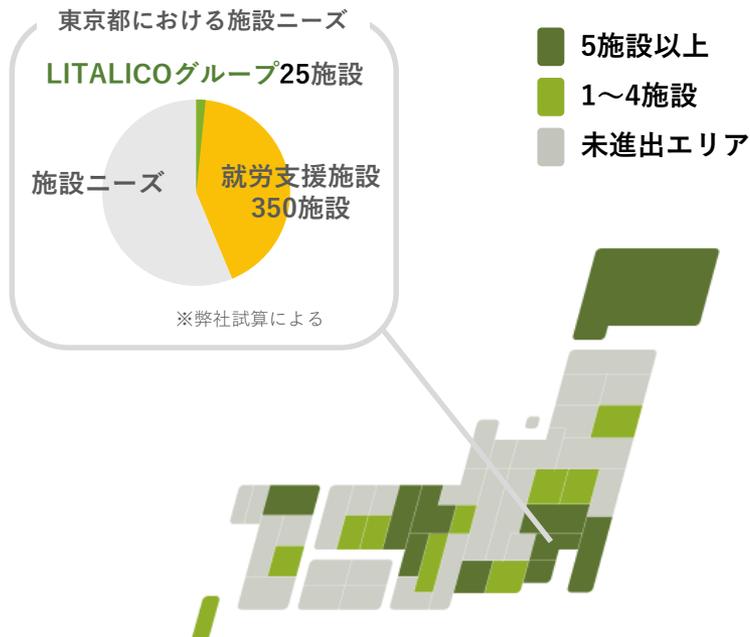


- FY2023は16施設を新規に開設
- 施設数: 143施設 (LW: 136, HG: 7)
- FY2023の就職者数は2,109人となり引き続き高水準で推移
- FY2024は20施設の開設を計画、新規開設ペースを高めていく方針
- 報酬改定の影響もあり、売上は25%の成長を予想
*LW=LITALICOワークス、HG=ヒューマングロー

就労支援事業の売上推移



LITALICOグループ施設展開



就労支援



児童福祉



(スタンダードコース)



プラットフォーム



その他



(パーソナルコース)



Amu.あむ株式会社
AMU00017-017



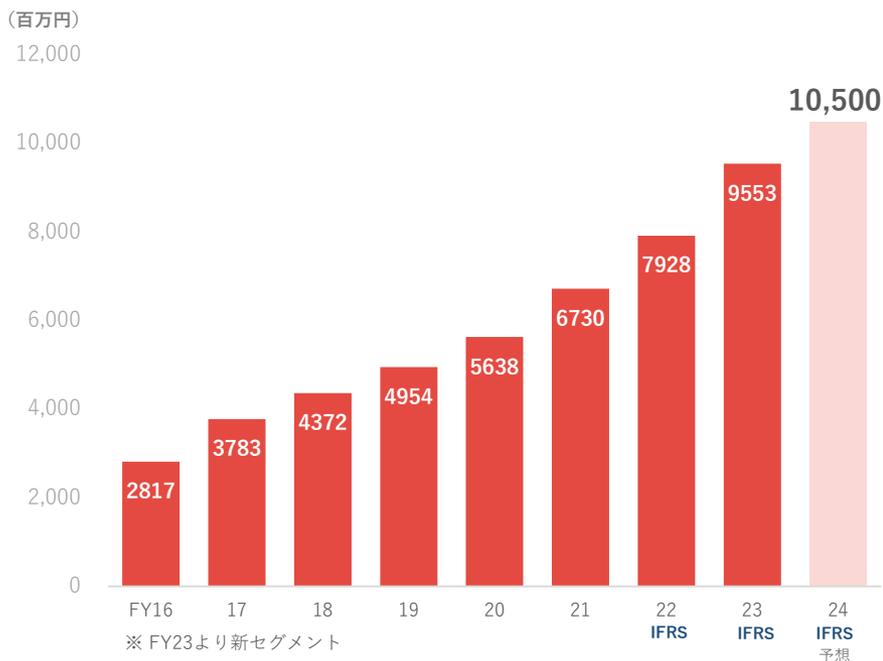
ばれっと



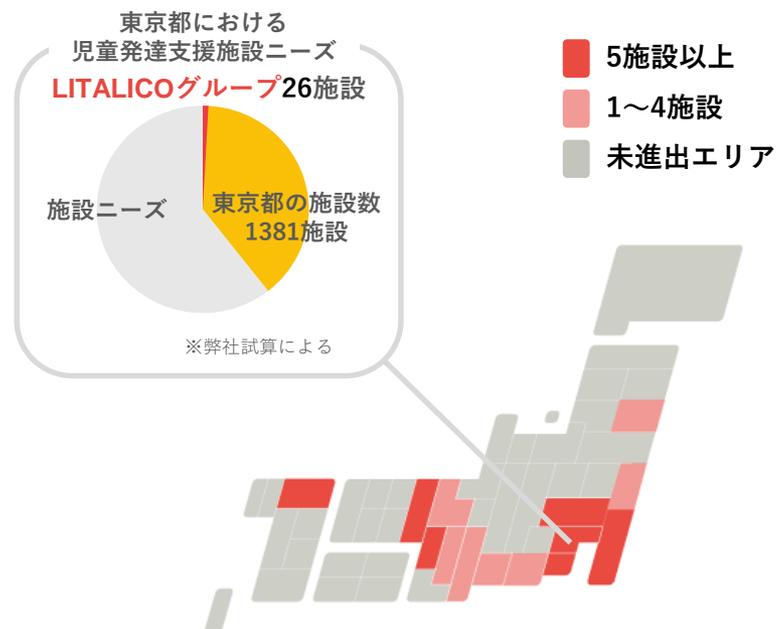
- FY2023は18施設を新規に開設
- 施設数 159施設 (LJ: 146, U: 13)
- FY2024は21施設の開設を計画。新規開設ペースを高めていく方針
- 報酬改定とその対応への費用が発生し、FY2024は対前年対比で減益の予想

* LJ=LITALICOジュニア、U=unicon

児童福祉事業の売上推移



LITALICOグループ施設展開



就労支援



児童福祉



(スタンダードコース)



プラットフォーム



その他



(パーソナルコース)



- 利用者/従事者向けのマッチングメディア、施設向けDX支援のSaaS事業を展開
- 現在は障害福祉、学校・保育園、介護領域にてサービスを展開
- 提供プロダクトを順次拡充、より高付加価値のサービスを展開
- 施設運営情報など、あらゆるデータの集約・活用を通じて業界全体の品質向上に貢献



障害福祉施設（国内18万件）



請求・運営支援



教育研修支援



ファクタリング



集客支援



採用支援



学校・保育園（国内7万件）



教材研修支援



計画作成システム



介護施設（国内30万件）

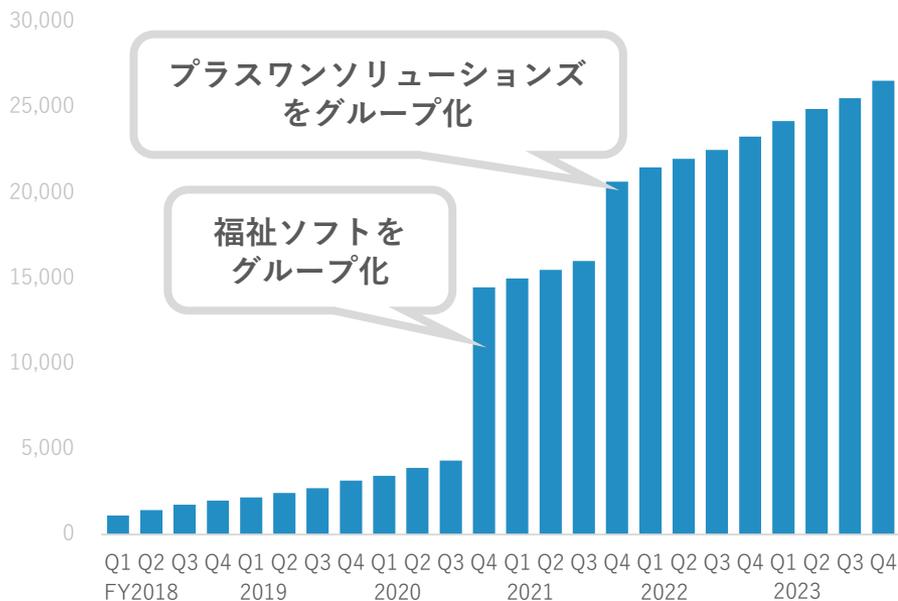


請求・運営支援

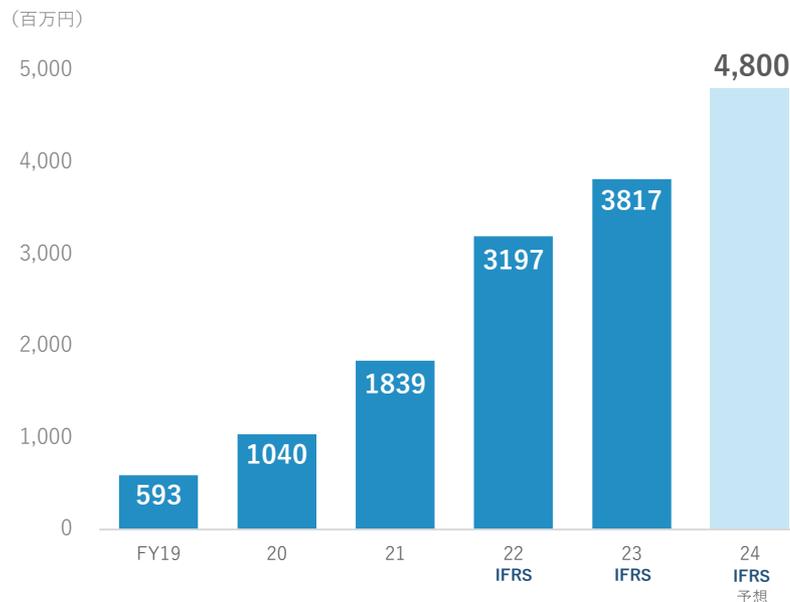


- FY2023Q4末の契約事業所数は26,500施設となり、Q4に1,000以上増加。年間の純増数は前年度の1.5倍になり約3,200
- 先行投資として行っていた営業人員増強の効果により、FY2024の売上は+26%と成長が加速する予想
- 更に営業力を強化し契約事業所獲得ペースを加速する方針

プラットフォーム事業の定額課金契約事業所数



プラットフォーム事業の売上推移



※2021年1月末より福祉ソフト株式会社のグループ化、2022年3月末よりプラスワンソリューションズをグループ化
 ※別途成約課金で契約している事業所もあり

就労支援



児童福祉



(スタンダードコース)



プラットフォーム



その他



(パーソナルコース)



- 昨年同期比で65%増収
- M&Aも活発に実施



(パーソナルコース)

福祉サービスの受給者証がなくても利用できる発達障害児童向けの教室。短期集中型で手厚い指導を行うモデルにて展開。FY2024は2施設開設予定



ゲーム作りやロボット製作を通じて子どもの創造性を伸ばす児童向けプログラミング教育を教室とオンラインにて展開



一人ひとりちがう興味や課題に合わせた情報提供及びライフプラン設計を支援するオンラインセミナーや面談を展開

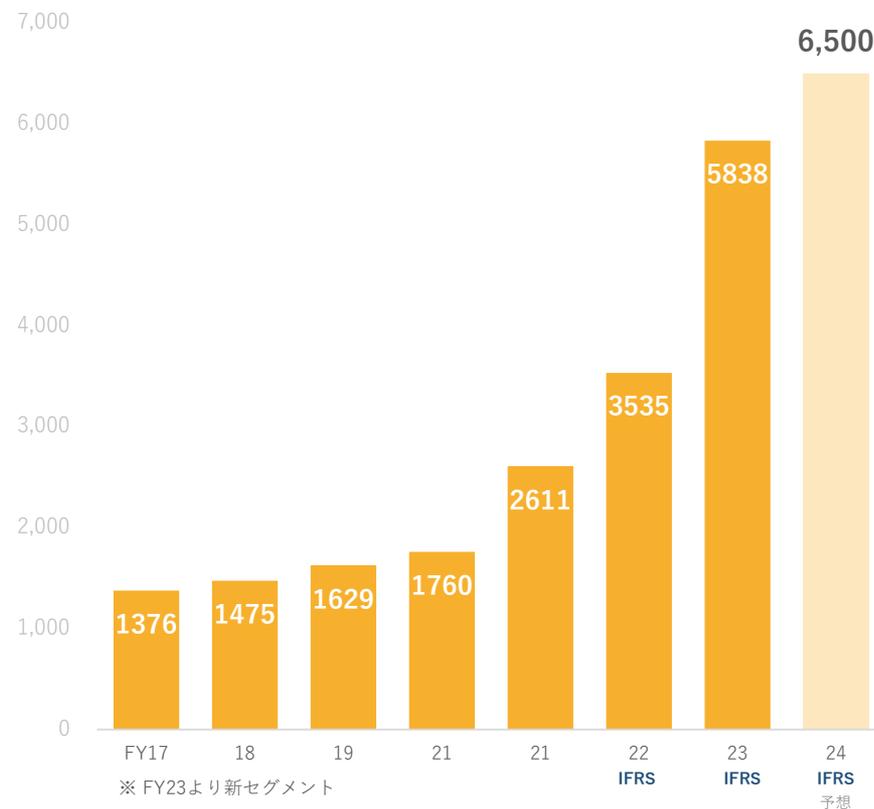
新規連結
グループ
会社

M&Aにより様々な企業がLITALICOグループに参画。顧客の便益向上にむけて相乗効果を最大化させていく

- ・ nCS
- ・ Amu.あむ
- ・ VISIT

売上推移

(百万円)





発達が気になるお子様の為のオンライン完結検査サービスをリリース

- ・ 専門家監修の上、検査項目を国際基準に準拠して開発
- ・ お子様の特性や背景要因を様々なポイントから知ることができる
- ・ お子様への具体的なサポートの仕方がわかる
- ・ 結果を印刷し、園・学校で関わる人たちに共有ができる

LITALICO発達特性検査

従来の検査

検査
リソース

- ・ PCもしくはスマートフォンで検査可能
- ・ 人的リソースを介さずオンラインで完結

- ・ 発達障害の診断・治療・指導を担当できる医療機関等のリソースの少なさや地域格差がある

検査
リードタイム

- ・ オンラインで質問に回答、所要時間約30分
- ・ 検査結果は回答完了直後に表示

- ・ 対面で行うことが必須
- ・ 検査実施までに数か月、検査結果を受け取るまでに数週間かかることもある

価格

2,970円（税込）

10,000円～25,000円程度

※実施機関・自治体によっては無料で提供している場合があります

【公式サイト：<https://h-navi.jp/assessment/>】



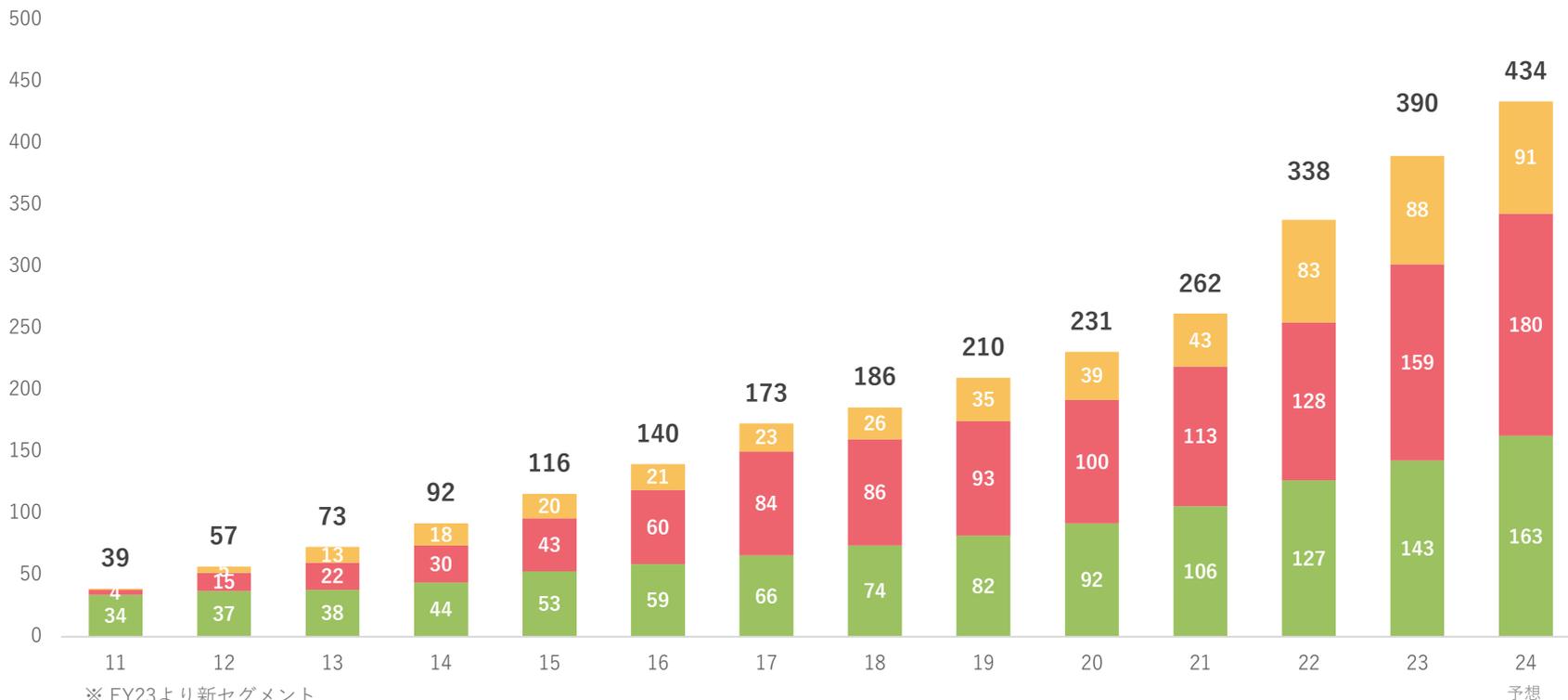
▶ 検査の選択肢を増やすことで、より多くの保護者様がお子様の特性を理解できることを目指す

参考資料

Appendix



・ FY2024に合計400施設を超える予定



就職支援

- ・ LITALICOワークス
- ・ ヒューマングロー

児童福祉

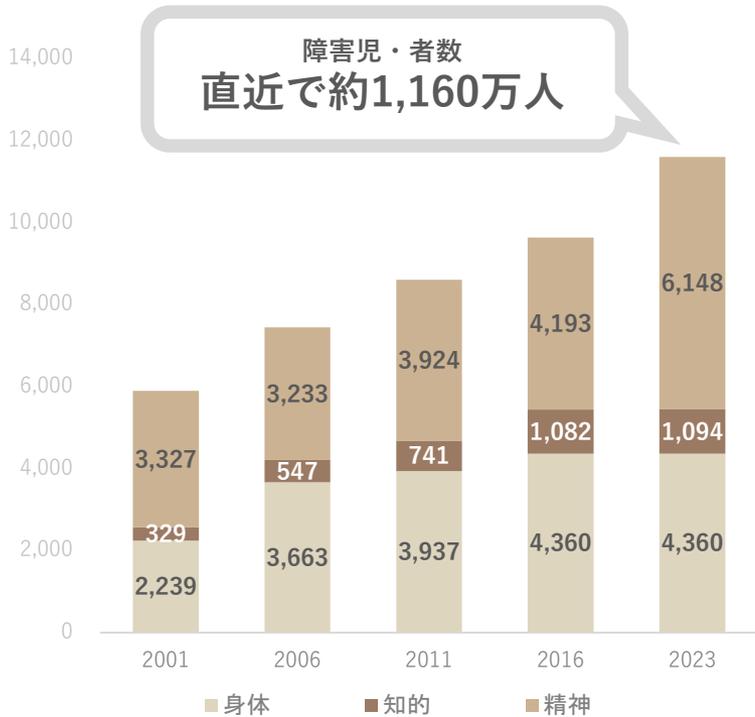
- ・ LITALICOジュニア (スタンダード)
- ・ unico

その他

- ・ LITALICOジュニア (パーソナル)
- ・ LITALICOワンダー
- ・ nagomi
- ・ あむ
- ・ ぱれっと

- 障害者数は増加傾向、また特別支援学級や通級に通う児童数も増加

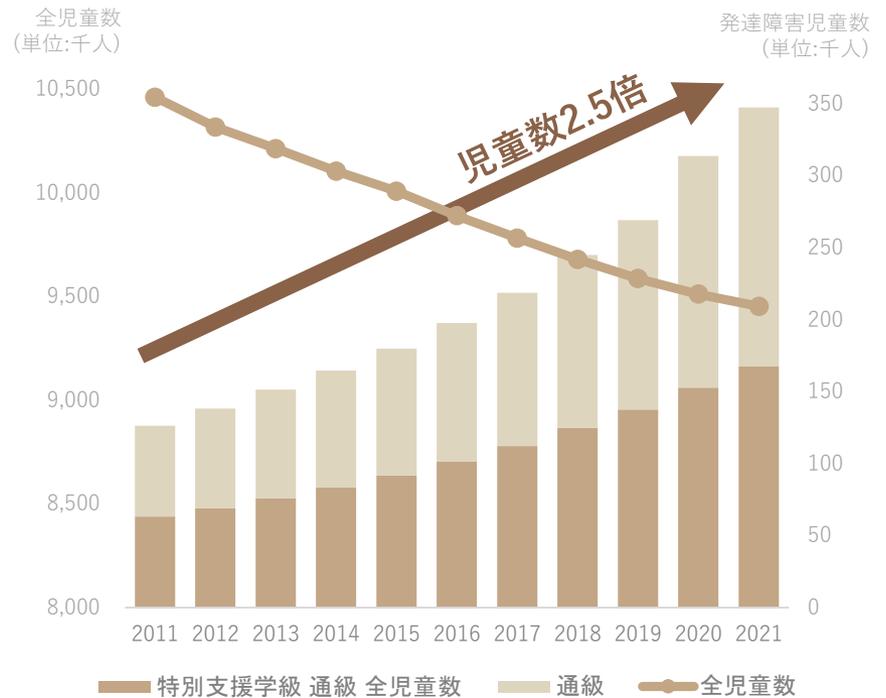
障害児・者数



出典：内閣府「令和5年障害者白書」

発達障害児童の数

発達障害関連ニーズ※のある特別支援学級・通級に通う児童数

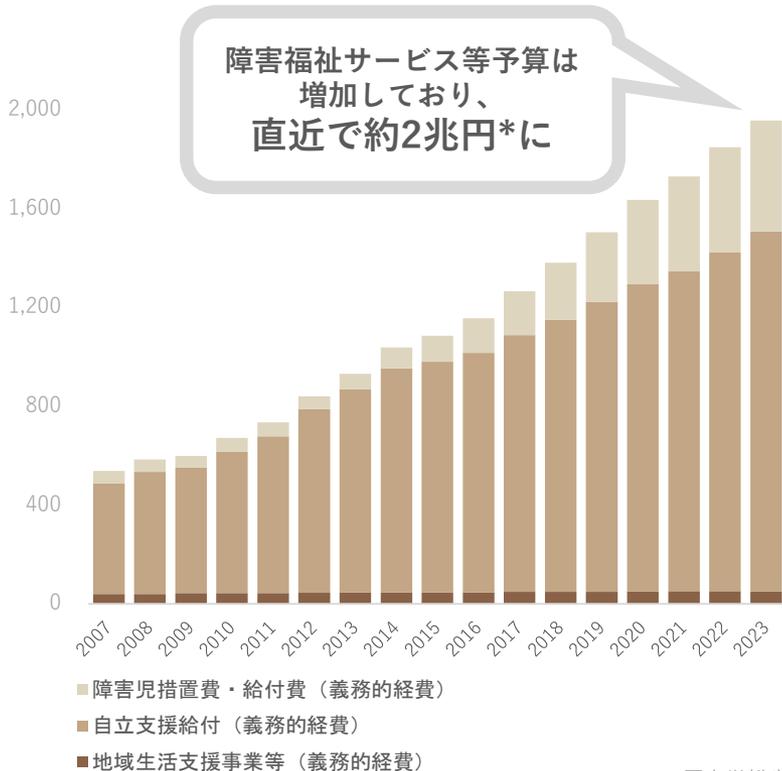


通級指導：障害のある生徒が通常学級に在籍しながら必要に応じて別室などで授業を受けること「注意欠陥多動性障害、学習障害、自閉症、情緒障害、言語障害」を「発達障害関連の教育ニーズがある」とした
出典：文部科学省「学校基本調査」「特別支援教育資料」

- ・ 障害福祉サービス及び近接業界（医療、介護等）の市場規模は年々増加している

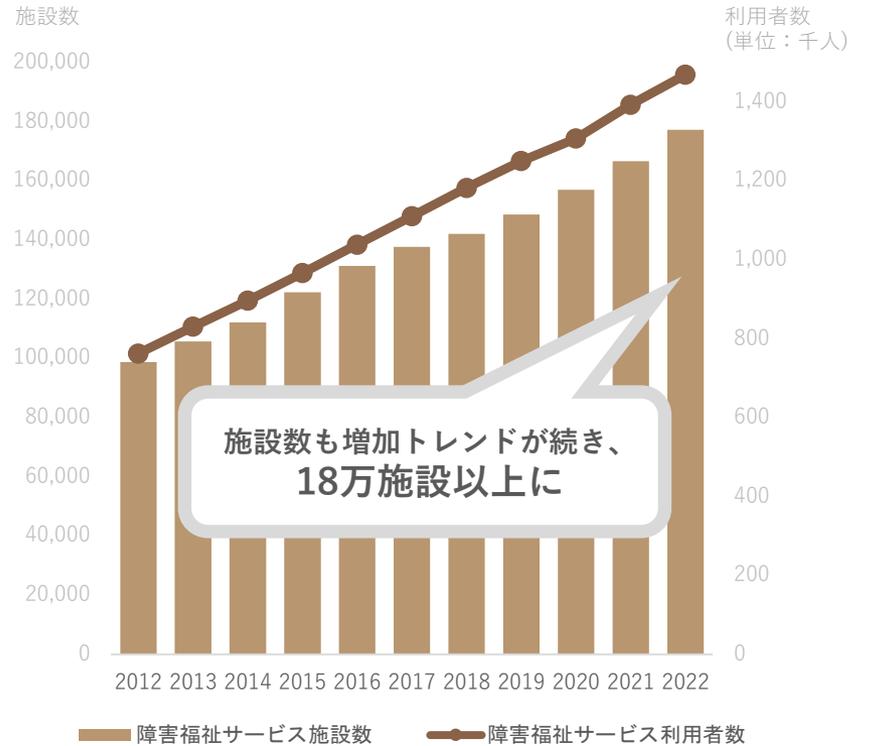
障害福祉サービス等予算の推移

*サービス費用全体の内、地方自治体及び自己負担分を除いた国の負担分

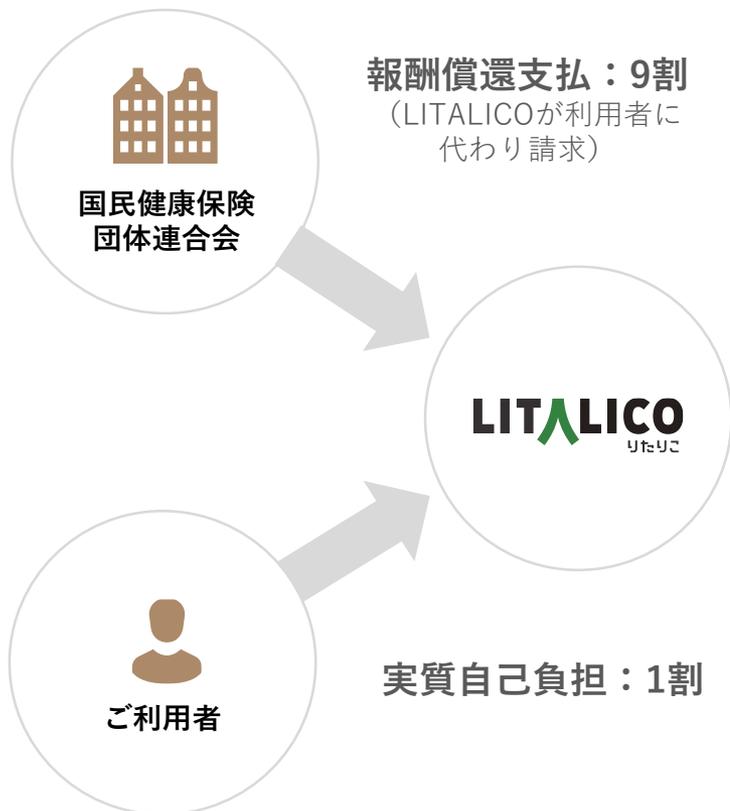


*厚生労働省

障害福祉サービス利用者数・施設数の推移



- 1回利用ごとの単価が設定されており、1割が自己負担、残りの9割が公費負担となっている。



LITALICOワークスの報酬単価

就労移行支援事業	利用者1名あたり、定員20名 1年目：約8,800円/回 2年目：約8,800円～10,000円/回 3年目：約12,000円/回 <small>※定着者実績により年度ごとに報酬単価が変動</small>
就労定着支援事業	利用者1名あたり、定員定めなし 約20,000円～30,000円/月

LITALICOジュニアの報酬単価

児童発達支援事業	利用者1名あたり、定員10名 約15,000円/回
放課後等デイサービス	利用者1名あたり、定員10名 平日：約9,800円/回 休日：約11,000円/回
保育所等訪問支援事業	利用者1名あたり、定員定めなし 約20,000円/回

※有資格者の配置状況により月次で報酬単価が変動

※仕組みをご理解いただくため、数字は概算値を使用

各施設の報酬単価の決定方法

成果に基づく報酬体系

行政が設定した特定の KPI（就職者数、等）によって測定されるサービスの品質と成果に基づいて報酬単価が決定

*報酬構造やKPIは各サービスごと異なります

施設ごとの報酬算定

法人単位では無く、各施設ごとの算定

報酬改定は3年ごと

2024年4月より新報酬

▶ 高い就職実績により、新規施設を除くほぼ全てのLITALICOワークス施設は最高の基本報酬単価を獲得している

就労移行支援事業の事例

就労移行支援事業の基本報酬単価

C. 就労定着率	D. 報酬単位
5割以上	1,210
4割以上5割未満	1,020
3割以上4割未満	879
⋮	⋮

(1単位 = 約10円)

計算方法

- 測定期間：過去2年間の合計
- KPI：就職者数、6か月以上の定着率
- 数式：**C. 就労定着率 = B/A**

3年目以降

A. 定員数（2年分）：	40
B. 6か月定着就職者数：	28
C. 就労定着率：	71%
D. 基本報酬単価：	1,210

施設設立後、最高単価に到達するには最低2年が必要。設立2年未満の施設の就労定着率は3割以上4割未満（879単位）が下限となる。

*最終的なサービス単価は上記の基本報酬に加え、地域加算などの特殊加算が更に追加される。

就労支援を通じた就職者数

• 2024年3月末： 2,109名

セグメント別の人員数

- 就労支援： 1,232名
- 児童福祉： 1,589名
- プラットフォーム： 303名
- その他： 1,169名

女性比率 (LITALICO単体)

<人員数>

- 管理職： 32.5%
- 管理職 (※含広義の管理職)： 51.7%

<賃金差異>

- 全従業員： 92.4%
- 従業員 (※除広義の管理職)： 99.9%

(※) 施設長、サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者等を含む管理職

児童福祉の利用者数

• 2024年3月末： 10,884名

LITALICOワンダーの利用者数

• 2024年3月末： 4,775名

人事制度 (LITALICO単体)

- 年齢に関係なく、長く安心してお客様に向き合うため定年制を廃止
- より多様な働き方を自己選択できるよう、従来の週40時間勤務に加えて、週32時間、週35時間勤務制度を導入 (104名の従業員が利用)
- 自由な働き方を推進するため育児休業中の兼業を解禁するなど、兼業制度を拡充 (389名の従業員が利用)
- ライフサイクルに合わせた勤務に向けて、男性の育休取得を奨励 (対象者の56%が育休を取得)
- 多様な家族のあり方に対応するため、パートナーシップ制度の対象を拡大し、同性パートナーに加えて事実婚の場合も忌引休暇や介護・育児休業等の対象

外部機関からの評価

MSCI
ESG RATINGS



CCC B BB BBB A AA AAA

2023年現在、MSCI ESG格付けのAAを獲得。

THE USE BY LITALICO Inc. OF ANY MSCI ESG RESEARCH LLC OR ITS AFFILIATES ("MSCI") DATA, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT, RECOMMENDATION, OR PROMOTION OF LITALICO Inc. BY MSCI. MSCI SERVICES AND DATA ARE THE PROPERTY OF MSCI OR ITS INFORMATION PROVIDERS, AND ARE PROVIDED 'AS-IS' AND WITHOUT WARRANTY. MSCI NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI.