



2024年5月10日

各位

会社名 株式会社 資生堂  
代表者名 代表執行役 社長 COO  
藤原 憲太郎  
(コード番号 4911 東証プライム)  
問合せ先 IR 部長 大島 由紀  
(TEL. 03-3572-5111)

## 当社子会社 資生堂ジャパン株式会社におけるビジネストランスフォーメーション「ミライシフト NIPPON 2025」での早期退職支援プランの実施結果に関するお知らせ

2024年2月29日に公表いたしました、日本事業を統括する資生堂ジャパン株式会社(以下、資生堂ジャパン)のビジネストランスフォーメーションの一環としての早期退職支援プランの実施結果について、下記のとおりお知らせいたします。

記

### 1. 早期退職支援プランの概要

(1)対象者	現資生堂ジャパン所属社員のうち、一定の年齢および勤続年数等の条件を満たす者
(2)想定人数	約1,500名
(3)募集期間	2024年4月17日～2024年5月8日
(4)退職日	2024年9月30日
(5)支援プラン	①退職時年齢に応じた特別加算金を通常の退職金に加算 ②希望者に対して再就職支援サービスを提供

### 2. 実施結果

応募者数 1,477名

### 3. 今後の見通し

本プランの実施により発生する退職金への特別加算金等の費用は、2024年12月期第1四半期において非経常項目※として構造改革費用約180億円を計上しました。なお、当該費用は2024年2月9日に公表した2024年12月期の連結業績予想に織り込み済みです。

※ 構造改革に伴う費用・減損損失等、非経常的な要因により発生した損益

以上