

Nomura
System
Corporation

2024年12月期 第1四半期

決算説明資料

2024年5月15日

株式会社ノムラシステムコーポレーション (3940)

01. 会社概要
02. 2024年12月期 第1四半期決算概要
03. 2024年12月期 第1四半期トピックス
04. Appendix

01. 会社概要



会社名	株式会社ノムラシステムコーポレーション
設立	1986年2月20日 (決算期 12月)
代表者	野村 芳光
所在地	東京本社 (渋谷区恵比寿) 西日本支社 (大阪市淀川区)
資本金	32,387万円 (資本準備金28,037万円)
社員数	135名
株式	東京証券取引所 (証券コード: 3940)
事業内容	SAPに特化したシステム導入コンサルティング業務等



SAP® Certified
Partner Center of Expertise



※2023年12月期末時点

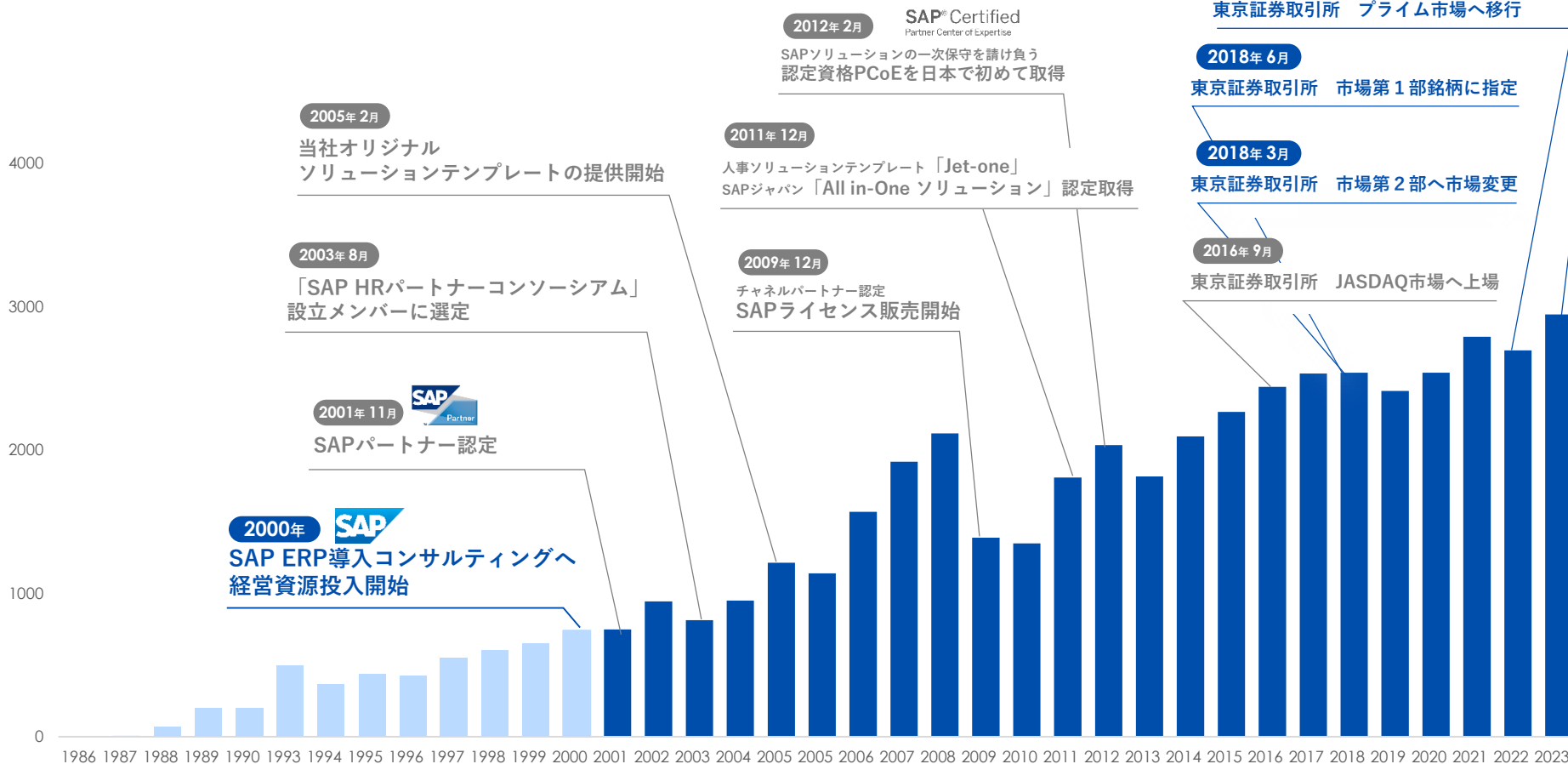
ノムラシステムコーポレーションは、

社員の物心両面の幸福を追求します
社会の進歩発展に貢献します

**この企業理念のもと、
当社は社員の意欲や士気を高め、社員とともに成長し続け、
社会や株主の皆様へ還元できる会社を目指しております。**

1986年2月設立、

SAP人事システム導入実績数28社



※2月期から12月期への決算期変更により、※部分の会計期間は 2005年2月期（2004/3～2005/2）と2005年12月期（2005/3～2005/12）を示しております。



コンサルタント数



うちSAP社認定
コンサルタント数



離職率[※]
(過去3年平均)



人事システム
プロジェクト支援実績



プロジェクト
期限内達成率



売上高[※]
(2023年通期)



自己資本比率[※]

※2023年12月期末時点

ERP導入コンサルティング業務を展開

企業向け基幹システム

世界トップシェアを誇る
SAP社の製品でコンサルティングを行う

グローバルコンサルタント集団



ABOUT
SAP



ドイツ中西部にあるヴァルドルフに本社を置く
ドイツ国内No.1の時価総額約25兆円※を誇るヨーロッパ最大級のソフトウェア会社

※2023年12月末時点

高いプロジェクト成功率

プロジェクト成功率 >> 100%



失敗しないプロジェクト管理

「高いコンサルティング力」を土台に蓄積したコンサルティング・ノウハウを
駆使した進捗管理、品質管理によって策定したスケジュール内で課題を解き切る

02. 2024年12月期 第1四半期決算概要

2024年12月期第1四半期 決算業績サマリー

(単位：百万円)	2023/12 第1四半期実績	2024/12 第1四半期実績	前年比 B - A	
	A	B	増減額	増減率
売上高	691	793	+102	+ <u>14.7%</u>
売上総利益 [利益率]	185 [26.7%]	228 [28.8%]	+43	+23.3%
営業利益 [利益率]	111 [16.0%]	150 [18.9%]	+39	+ <u>35.3%</u>
経常利益 [利益率]	110 [15.8%]	150 [18.9%]	+40	+36.7%
四半期純利益 [利益率]	94 [13.6%]	103 [12.9%]	+8	+8.7%

- 売上高は**前年同期比14.7%増加**で着地、営業利益は**同35.3%増加**
- 売上高793百万円のうち、営業企画部182百万円、プライム企画部407百万円、次世代戦略事業部204百万円。

2024年12月期第1四半期 決算業績サマリー

(単位：百万円)	2023/12 期末	2024/12 第1四半期末	前年比 B - A	
	A	B	増減額	増減率
資産	3,442	3,310	▲132	▲3.8%
[流動資産]	3,255 [94.6%]	3,124 [94.4%]	▲131	▲4.0%
[固定資産]	187 [5.4%]	185 [5.6%]	▲1	▲0.7%
負債	399 [11.6%]	395 [11.9%]	▲4	▲0.9%
純資産	3,043 [88.4%]	2,915 [88.1%]	▲128	▲4.2%

- 前期末と比べて大きな変動はない
- 現金及び預金が減少し、流動資産は**前期末比4.0%減少**
- 投資その他の資産の減少により、固定資産は**前期末比0.7%の小幅減少**

2024年12月期第1四半期 業績進捗率

(単位：百万円)	2024/12 第1四半期実績	2024/12 通期予想	通期予想に対する 進捗率
	A	B	A ÷ B
売上高	793	3,203	24.8%
営業利益 [利益率]	150 [18.9%]	324 [10.1%]	46.3%
経常利益 [利益率]	150 [18.9%]	324 [10.1%]	46.3%
当期(四半期) 純利益 [利益率]	103 [12.9%]	221 [6.9%]	46.5%

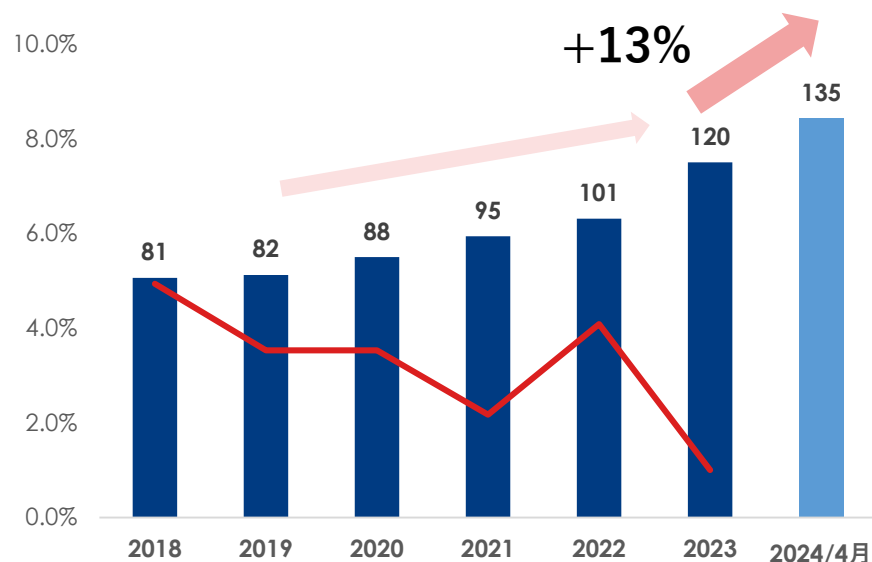
- 第1四半期は**売上高、営業利益ともに順調に進捗**。通期予想クリアに向け好調なスタート
- プライム企画部が好調、**計画を上回る**。次世代戦略事業部、営業企画部も良好進捗。
- 今後必要な場合には、業績予想を見直す。

03. 2024年12月期 第1四半期トピックス

1. 新卒採用も順調、コンサルタントの拡充進む。離職率も1.0%

新規採用戦略が引き続き奏功し、コンサルタント数が+13%と堅調に増加。離職率も1.0%

コンサルタント数及び離職率の推移



※折れ線(左軸)は離職率の推移

※明示している場合を除き、期末時点の在籍者数

ノムラシステムの魅力

充実した研修と育成体制



新人研修



マネジメント
研修



モジュール別
研修



ISMS研修

2. プロジェクトの実現フェーズがスタート、各プロジェクトも順調

大手製薬会社プロジェクトで実現フェーズがスタート。5月には大手電力会社のグループ展開完了、国内最大規模放送会社のプロジェクトもグループ展開進む



大手製薬会社（SAP SuccessFactors）

腎臓領域でのトップシェアを維持する他、血液医療分野に強みを持つ国内大手製薬メーカーへのSAP SuccessFactors（人事システム/タレントマネジメントシステム）導入プロジェクトが要件定義フェーズを完了し、2024年2月から実現フェーズがスタート



大手電力会社（SAP S/4 HANA）

グループ全社の基幹（経理）システム刷新プロジェクトを継続して受注。親会社に加え、すべてのグループ会社への展開を5月に完了。



国内最大規模放送会社（SAP S/4 HANA）

国内最大規模の放送網を持つ放送会社およびグループ企業から基幹クラウドシステムなどの導入プロジェクト等を継続して受注。引き続きグループ企業への展開が進展



事業環境は2024年度も引き続き活動的になると予測

需要環境

- SAP2027年問題が視界に入り始めている中で、**既存SAPユーザーも現実的な対応策に迫られている環境にあり、引き続き需要が旺盛な状況が続くと予測**
- 上記の通りSAPを取り巻く盛んな市況環境の波に乗り、しっかりと持続的な取り組みに加え、事業環境に適した更なる取り組みを強化し、**品質向上を図っていくことが非常に重要**と考える

企業環境

- 一方、近い将来では日本の労働力人口は減少する傾向も見られており、人材不足により一層拍車が掛かり、**真の意味でのDX化が企業課題**になってくると予測
- 当社の成長戦略を考える上では、**従業員の採用・育成・抜擢・評価の充実が必須**と考える

引き続き持続的な取り組みに加え、事業環境に適した更なる取り組みを強化

持続的取り組み

供給力向上

個人のスキルアップに加え、テンプレートによりノウハウの共有・組織力強化・改善を図る

単価改善

コンサルタントの教育とテンプレート開発を通じた付加価値の向上により、単価水準を適正に引き上げる



テンプレート化

自社プロジェクト、テンプレート開発を通じ、個人の知識経験を組織的知識創造に転換

新規受注獲得

SAP2027年問題で機運が高まる追い風要素を取りこぼすことなく、新規導入案件を獲得

さらなる取り組み

次世代戦略事業「IT戦略コンサルティングサービス」

豊富な業務知識とプロジェクトマネジメント経験を活かし、プロジェクトの構想段階から支援することでDX化・企業変革を実現

PMOサービスを提供

戦略的ERP導入コンサルティングのノウハウと開発プロジェクトの経験を基に、プロジェクト推進を支援することで、プロジェクト成功率を最大化



それぞれの部門間の連携を強化

上記による供給力向上と同時にコンサルティング事業部、プライム企画部他との連携を強化し、来年以降の案件への営業活動も実施

一層の利益向上を目指す

04. Appendix

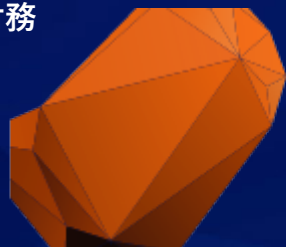
ERPソリューション

顧客課題を特定し、SAPソリューションによる課題解決に強み

顧客のビジネス成長に寄与するシステム基盤の構築を支援いたします。

SAP SuccessFactorsのほか、SAPソリューションの導入で**プロジェクト期限内達成率100%**を誇ります。

財務



Rcas-Win
Nomura System Corporation



Zex-One
Nomura System Corporation

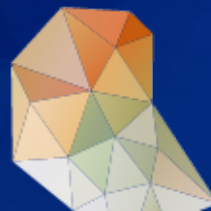


GeeBBit
Nomura System Corporation

人事



SAP SuccessFactors



BeeBBit
Nomura System Corporation



Jet-One
Nomura System Corporation

経営



BI-Vivid
Nomura System Corporation

PMOサービス

蓄積されたプロジェクト管理ノウハウをもとに実行支援

戦略的ERP導入コンサルティングのノウハウと開発プロジェクトの経験を基に、プロジェクト推進を支援し、**プロジェクト成功率を最大化するPMOサービスを提供**します。

問題

一般的にシステム開発において仕様変更や外的環境の変化など、様々な課題が発生します。そのため、品質、コスト、納期を遵守しプロジェクトが成功する確率は50%と言われています。*



品質管理

原因

社内にプロジェクト管理の経験を豊富に持つメンバーがいない、また、いる場合であっても兼務により管理しきれないことが挙げられます。



進捗管理

解決

当社はプロジェクト期限内達成率100%という実績を誇ります。このノウハウをPMOサービスとしてご提供し、お客様のDX推進や業務改革の成功に向け、システム開発プロジェクト推進の支援をいたします。



ノウハウ

*一般社団法人 日本情報システム・ユーザー協会 (JUAS) 『企業IT動向調査報告書2021』 P.247～249
https://juas.or.jp/cms/media/2021/04/JUAS_IT2021.pdf

今後も需要増が期待される3つの成長ドライバーで継続的な事業拡大を図る



SAP認定
コンサルタント資格取得を
推進し技術力を強化



SAP S/4HANAの
リプレイス需要を
しっかりと取込んでいく



クラウドソリューションを
強化し、引き続き
SAP SuccessFactorsを拡散

S/4HANAへの移行支援

「SAP Business Suite」の標準サポートが2027年に終了

基幹システムのモダナイズ

SAP S/4HANAのリプレイス需要をしっかりと取込んでいく

01

オンプレミス
SAP ERP6.0
のお客様

SAP ERP 6.0及び同製品を含んだSAP Business Suiteの標準サポートが2027年に終了します。このため、多数のリプレイス需要が発生すると見込まれます。

02

SAP ERP6.0
モダナイズ
のご提案

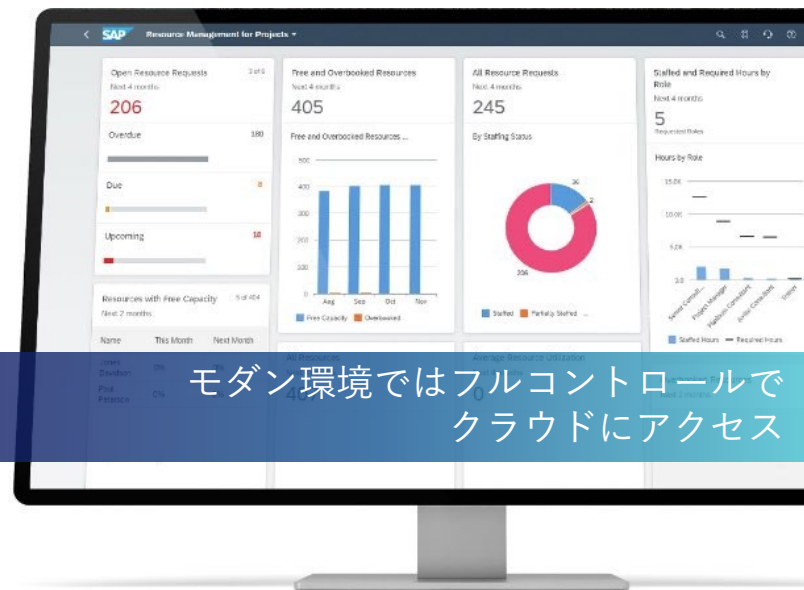
当社では、サポート終了に伴う選択をご検討中のお客様に、将来的なS/4HANA化の準備を提供します。OS/DBのアップグレード、エンハンストパッケージの導入、クラウド化などをご提案し、長期的な安定運用基盤の構築検討をご支援いたします。

03

S/4HANA &
クラウド化
のご提案

SAP ERP6.0のモダナイズのほか、S/4HANA導入をご検討のお客様には、S/4HANA化と同時にクラウド化のご支援をご提供いたします。また、S/4HANAはバージョンサイクルが早まるため、継続的なアップグレードのご支援をご提供いたします。

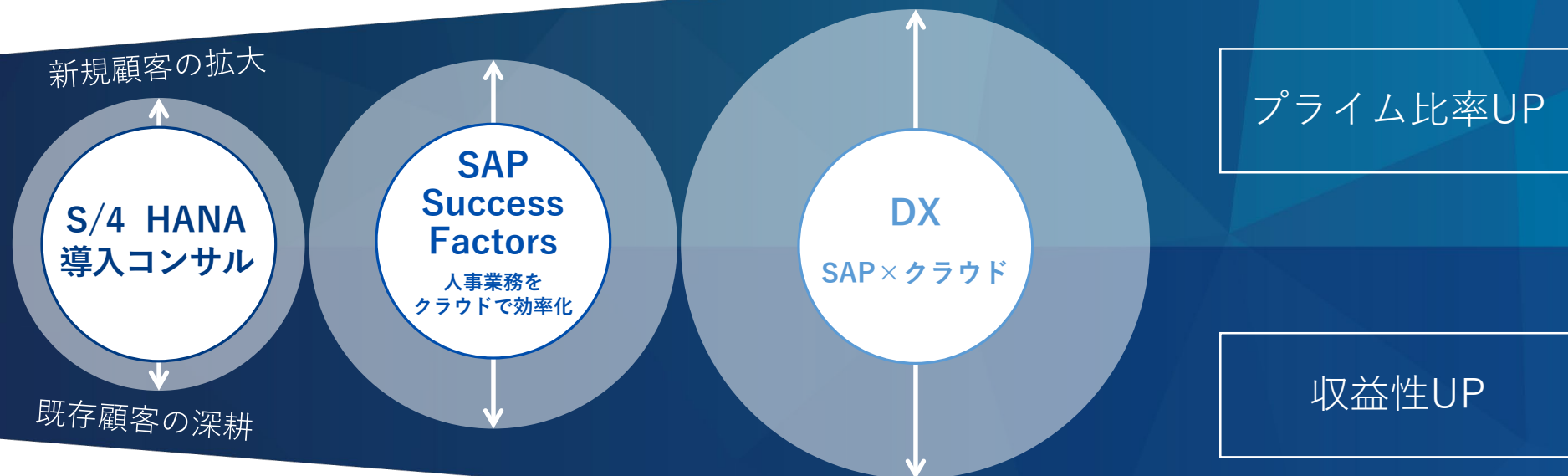
バージョンサイクルの早期化



モダン環境ではフルコントロールで
クラウドにアクセス

基本方針

高付加価値ソリューションの提供によって、プライム比率と収益性を高める



- SAP認定コンサルタント資格取得を推進し技術力を強化
≫ S/4 HANAのリプレイス需要をしっかりと取込んでいく

- クラウドソリューションを強化
≫ 引き続きSAP Success Factorsを拡販

自社ソリューションの開発

訴求力のあるテンプレート開発を行い、プライムプロジェクト受注増を構想

2023年6月プロトタイプ完成
著作権テンプレート

著作権テンプレートで
他パートナーと差別化を狙う

メディア事業向け
ERPソリューションの
地位獲得

SAP社から案件紹介を
受け易くする

2023年リリース
Success Factors勤怠テンプレート

従来環境の機能を
SF環境へ移植開発

唯一のSF連携にする
勤怠ソリューションの
ポジション獲得を狙う

サブスクリプションモデル
での収益化とSAP社から
案件紹介を図る

プライム獲得

以下の施策を実施し、プライム案件を増加させることで利益率向上を図る

SAPテンプレート戦略

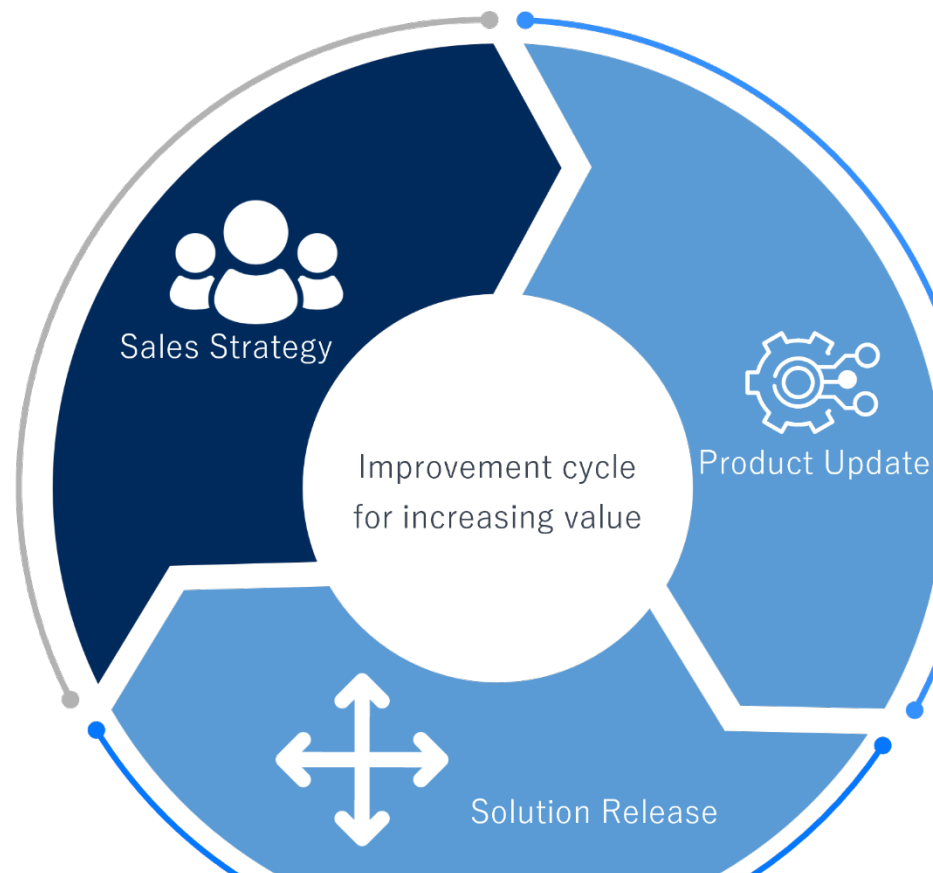
S/4 HANAオリジナルテンプレート、SuccessFactors勤怠テンプレートに関するイベント出展やテンプレートセミナーを実施することで、自社ソリューションのユーザー認知を向上させ、プライム案件増加を加速します。更に、テンプレート専用Webサイト開設に向け準備を進めておりユーザー満足度およびソリューション提供価値向上に向けた活動を推進します。

※2023年6月プロトタイプ完成



専門人材の活用、営業力強化

高付加価値ソリューションを広く安定的に提供するため、営業人員の拡充及び営業人材の育成強化を実施します。加えて、SAPチャネルの活用やプロジェクト支援パートナーを開拓し営業力の強化を図ります。



ビジネスモデルの進化

次世代戦略事業部を強化し、フロービジネスの創出とストックビジネスの拡大を促進

ビジネス創出と拡大

これまで培ってきたコアビジネスを更に成長させるとともに、
新たなビジネスモデルを創出することでシナジー効果を最大限発揮し、
次世代に対応した高付加価値ソリューションの提供を推進します。

次世代戦略コンサルティング
実績、ノウハウに基づいた確実なDX推進

フロービジネス開拓、ストックビジネス強化

SaaS、PaaS、IaaSを活用したコンサルティング(Salesforce、AWS、Azure等)
あらゆるOS・ブラウザ・デバイスに対応したRPAツールライセンス販売
高度人材によるPMOサービス
DX人材の育成

SAP × 「X」 によるDXコンサルティング

提供しているソリューションに加え、お客様に高付加価値提供のため新たなSAP × 「X」 を創出



新卒採用者数の拡大

採用媒体の拡充等により、現在約10名の新卒採用を20名規模に拡大

各種採用媒体の状況と取り組み

新卒採用中

株式会社ノムラシステムコーポレーション

★★★★☆

東京都渋谷区に本社を置く、システムインテグレータ。人事ソリューション分野に強みを持ち、SAP基幹システムを導入するためのコンサルティングや、導入後の保守・運用サービスを提供。



TOP

社員クチコミ (110件)

年収・給与 (17件)

採用情報 (1件)

社員による会社評価スコア - 株式会社ノムラシステムコーポレーション



人事部門向け 中途・新卒のスカウトサービス

レポートに回答する

+ この企業をフォロー (37人)

WE MAKE GROWTH EASIER.



各種採用媒体でも高評価を取得し、複数の採用媒体を活用することで順調な採用活動を行なっています。

充実した新人研修

社員の教育に力を入れており、新入社員には今後も半年にわたる長期研修で業務の準備を整えます。

4月

5.6月

7.8月

9月

マナー・基礎研修 プログラミング研修 各モジュール研修 模擬プロジェクト

マネジメント研修で組織力を高める

プロジェクト管理

リーダースキル

メンバースキル管理

モチベーション管理

当社PMOサービスの強み

プロジェクトにおける絶対的な経験からPMOサービスを提供

当社が選ばれる 3つの理由

過去のシステム導入
プロジェクト

失敗ゼロ

多数の高難度
導入プロジェクトにおける
経験

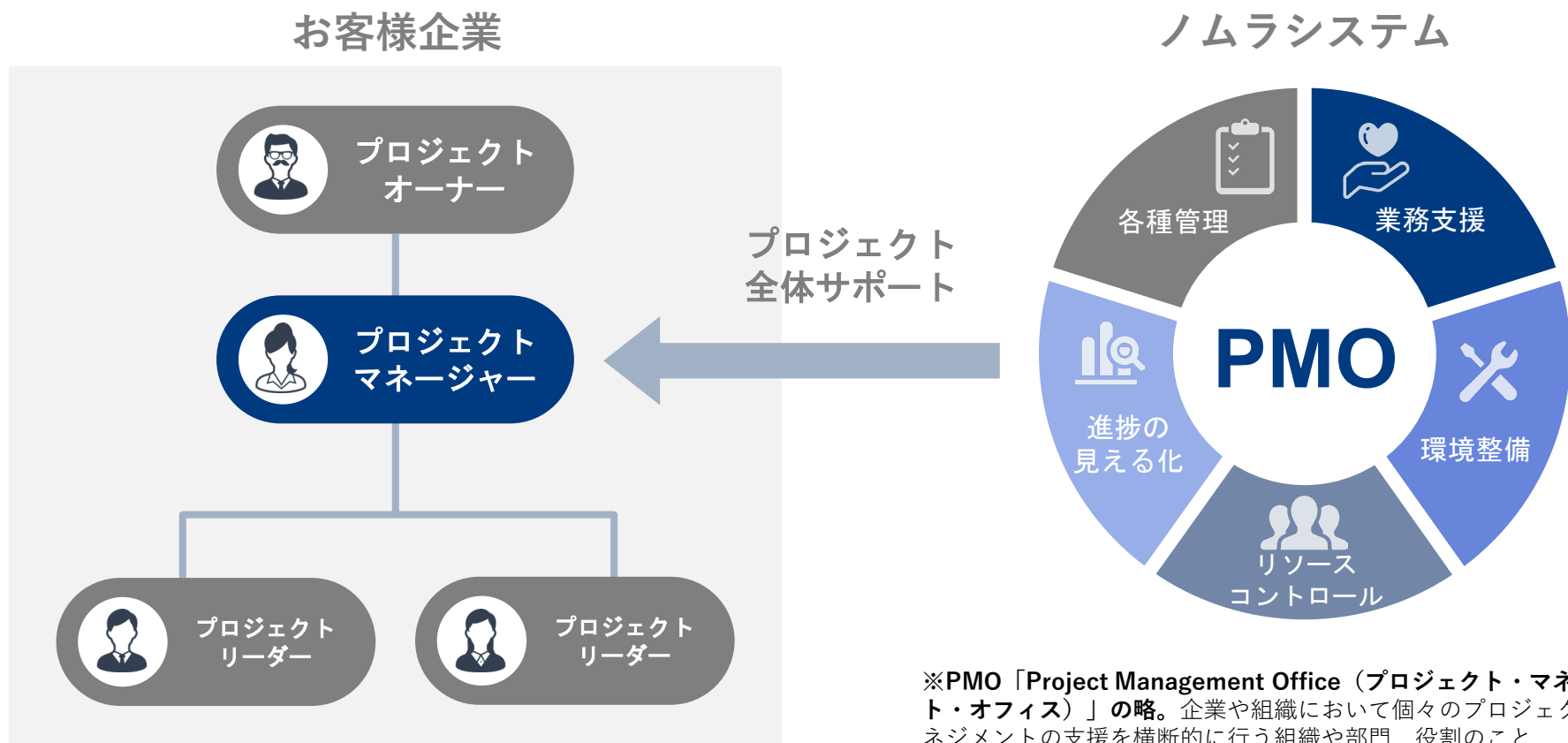
豊富な実績

全員が自分のプロジェクト
だと意識する

圧倒的な責任感

サービス全体像

お客様の作業負担を軽減し、プロジェクトを効率的かつ正確に進めるサポートを提供



※PMO「Project Management Office（プロジェクト・マネジメント・オフィス）」の略。企業や組織において個々のプロジェクトマネジメントの支援を横断的に行う組織や部門、役割のこと

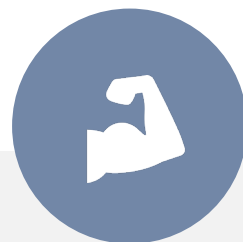
サービス内容①

プロジェクト進行管理を正確に行い、迅速な進行をサポート



打合せ管理

- ・アジェンダなど事前準備の管理
- ・参加メンバーのスケジュール調整
- ・会議形式実行管理
(オンライン/オフライン)



打合せサポート

- ・ファシリテーション
(脱線を防ぎスムーズな進行)
- ・議事録作成



課題管理

- ・TODO整理と期限内対応サポート
- ・週単位でのプロセスチェック
- ・数週間の課題件数の推移チェック

サービス内容②

プロジェクトの現状を可視化し、業務効率化をサポート

スケジュール管理

プロジェクト全体の進捗管理
・進捗資料への記入の徹底



ユーザー管理

- ・新規参画者、離任者の確認
- ・アカウントの管理 (リストなどの更新)
- ・個人に割り当てる機器の管理

レポート作成

報告用レポート作成
(プロジェクト状況・進捗状況など)



契約管理

- ・契約時における管理台帳の更新
- ・月1回の棚卸
(電子化された契約書と管理台帳チェック)