



2024年5月27日

各位

会社名 株式会社 オーテック
代表者名 代表取締役社長 市原 伸一
(コード: 1736、東証スタンダード市場)
問合せ先 取締役管理本部長 安野 進
(TEL. 03-3699-0411)

長期ビジョン策定に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、2024年4月から2034年3月までの10年間を対象にした長期ビジョン「長期ビジョンV100」を策定しましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1. 基本的考え方

当社は、2024年5月26日をもって、創業90年を迎えました。

この節目の時をもって、10年後の創業100年となるネクストステージに向けた未来を描くものとして、「長期ビジョンV100」を策定するものです。

2. 「長期ビジョンV100」の概要

ミッション ステートメント	建物を快適に、未来をサステナブルに。
対象期間	2024年4月から2034年3月までの10年間
基本方針	<ul style="list-style-type: none">・サステナブル建築に貢献する事業の推進・専門商社としての機能充実と高い収益構造への改革・事業拡大に向けた人材確保・エンゲージメント向上・適切な株主還元の実施と経営資源の配分・ESGに関するマテリアリティ
財務目標	連結売上高 450億円 連結営業利益 45億円 ROE 10%以上 持続的・安定的な増配を実施

詳細につきましては、添付資料をご覧ください。

以上



2024年5月27日
証券コード1736

長期ビジョンV100 説明資料

はじめに

2034年に向けて、 未来を描く

オーテックは、創業100周年を迎える2034年に向けて、新たな長期ビジョン「長期ビジョンV100」を策定しました。私たちは、これまでの歩みと100周年への思いを胸に、未来を描いていきます。

これまでの歩み





オーテックは、創業以来、配管・継手・バルブの販売を行う管工機材事業から、自動制御機器の設計・施工・メンテナンスを行う環境システム事業へと事業を展開してきました。1961年から扱い始めた制御機器が、現在の環境システム事業として成長し、多くのお客様に信頼され拡大を続けています。私たちは、技術の進歩と環境への配慮を両立させ、社会に貢献することを使命としてきました。

100周年への思い






私たちを取り巻く事業環境は、劇的に変化し、その変化の速度も急激なものとなっています。私たちは、環境意識の更なる高まりや、価値創造の源泉となる人的資本、社会・関係資本、財務資本等に磨きをかけ、創業100周年に向けての飛躍を目指します。私たちがこれまで培ってきたノウハウと経験を活かし、未来を見通すヒントを探求していきます。

代表取締役社長 / 市原伸一

長期ビジョンV100の概要

テーマ	基本方針	ビジョン実現に向けた取組み
<p>環境システム事業の 事業基盤拡大</p> 	<p>サステナブル建築に 貢献する事業の推進</p> 	<ul style="list-style-type: none">(1) ソリューションの提供による建物環境の最適化(2) ZEB推進への取り組み(3) カーボンニュートラルに貢献する製品・サービスの提供
<p>管工機材事業の 事業基盤拡大</p> 	<p>専門商社としての 機能充実と高い 収益構造への改革</p> 	<ul style="list-style-type: none">(1) 提案営業による事業領域の拡大と深耕(2) 多様な商品供給による持続可能で安定的な社会の実現(3) ワンストップサービス体制の強化、成長

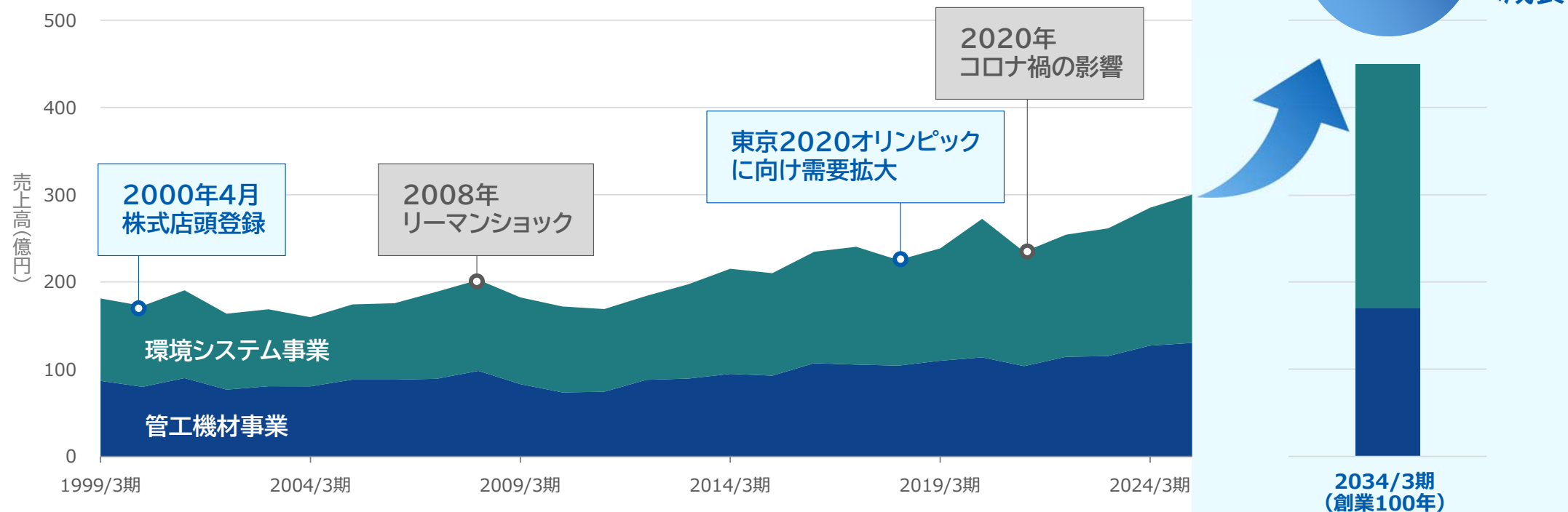
長期ビジョンV100の概要

テーマ	基本方針	ビジョン実現に向けた取組み
<p>社員とともに成長する会社</p> 	<p>事業拡大に向けた人材確保、エンゲージメントの向上</p> 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 多様な人材の確保・キャリア形成の支援 (2) 多様な働き方の実現 (3) エンゲージメントの向上
<p>財務戦略・資本政策の強化</p> 	<p>適切な株主還元の実施と経営資源の配分</p> 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 持続的・安定的な株主還元 (2) 人的資本への投資 (3) 成長事業分野への投資 (事業領域の拡大、M&Aや資本・業務提携)
<p>ESGに関するマテリアリティ</p> 	<p>私たちは、サステナビリティ基本方針に則り、「環境」「社会」「ガバナンス」の視点から、ESGの社会的課題が網羅されているSDGsとの関連付けを行いつつ、今後取り組むべき重要課題(マテリアリティ)に取り組めます。</p>	

オーテックの歩みとありたい姿

建物を快適に、未来をサステナブルに。

- 快適な建物環境を通じて、持続可能な社会の実現に貢献する会社
- 家族からもお客様からも愛され、人が集う会社

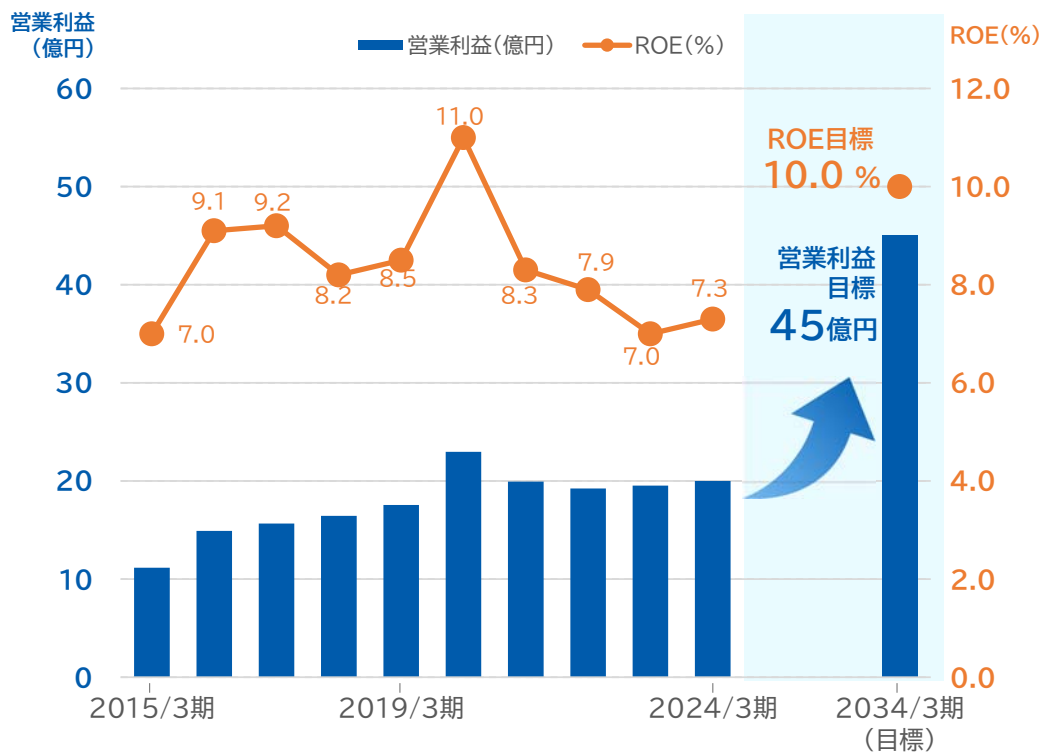


(注)セグメント情報は現開示に合わせて修正

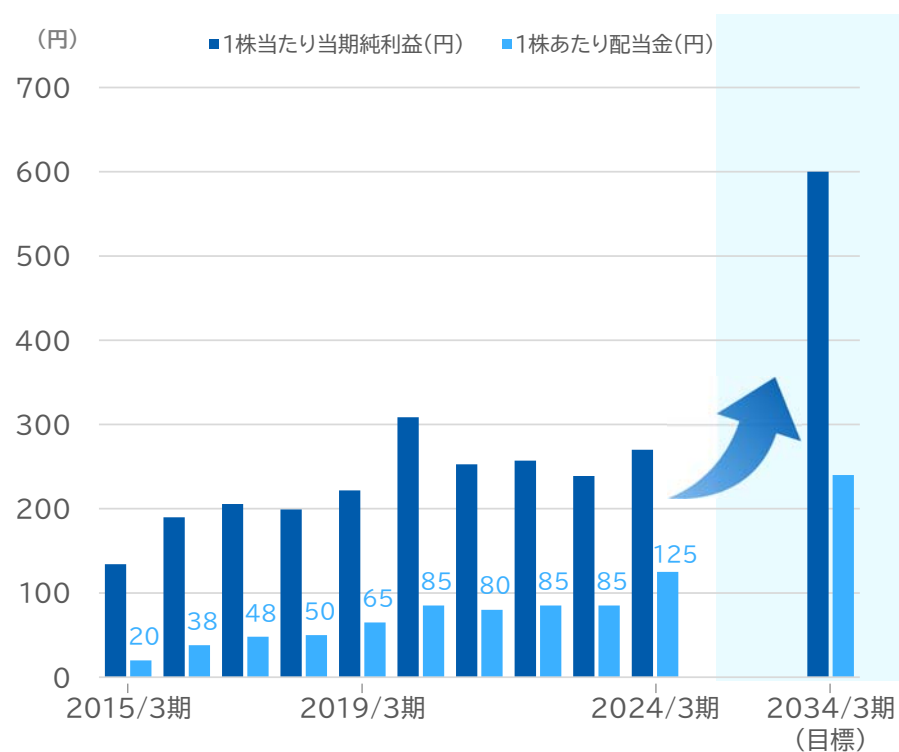
財務目標

営業利益45億円、ROE10%以上を目指し、利益拡大に併せ、持続的・安定的な増配を実施

営業利益とROEの推移



1株当たり純利益・配当金の推移



価値創造プロセス

快適な建物環境を提供するバリューチェーンを構築

変化する外部環境に強みを活かして対応し、持続可能な社会の実現に貢献

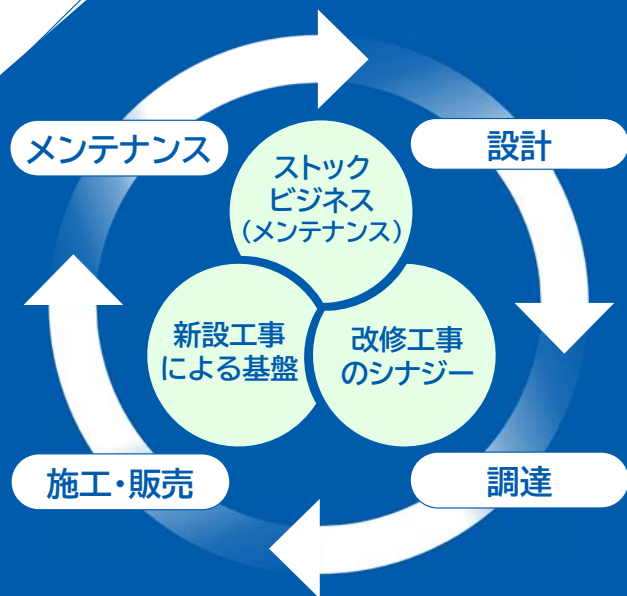
外部環境のトレンド

- ・ サステナブルな建築への転換
- ・ パーソナルな「快適さ」への進化
- ・ オンサイトの省力化、省人化

価値創造の源泉となる資本

- ・ 誠実で信頼される人材
- ・ 設計、施工管理、建物の運用ノウハウ
- ・ 放射冷暖房、電気ヒーターの製造ノウハウ、知的財産
- ・ 安定的な財務基盤
- ・ 多様な調達ネットワーク
- ・ 施工協力会社
- ・ 豊富な施工実績

ビジネスモデル



4つのマテリアリティ

1. 省エネ・省資源・GHG排出量削減に配慮した事業推進
2. 快適で安全安心な建物環境の確保
3. 多様な人材がいきいきと働ける職場環境づくり
4. 企業倫理・ガバナンス体制の強化



建物を快適に、未来をサステナブルに。

- ・ 快適な建物環境を通じて、持続可能な社会の実現に貢献する会社
- ・ 家族からもお客様からも愛され、人が集う会社



社会価値と経済価値の創出

- ・ 多様な人材が育ち、活躍する環境
- ・ 各種ノウハウの深化・拡充
- ・ 放射冷暖房システムの進化、知見を活かした製品づくり
- ・ 持続的な成長、株主還元
- ・ 調達先、施工協力会社の成長・拡充
- ・ 新商材・新商流の開拓
- ・ 施工実績による会社知名度のアップ
- ・ スtockビジネスの伸長

ESG目標 環境に関するマテリアリティ

マテリアリティ	取組テーマ	目標	2030年度 目標値	取組方針
 省エネ・省資源・GHG排出量削減に配慮した事業推進	環境配慮型商品の供給による省資源	環境配慮型商品の売上構成比	30%以上	研修カリキュラムにメーカー研修を組み入れ環境配慮型商品の提案力を向上
	エネルギーの高効率化、配送の効率化による省エネ・GHG排出量削減	建物のエネルギー高効率化に貢献できる自動制御システム事業の売上高伸長率	2022年度比30%増	エネルギー高効率化に傾注した自動制御システム事業の推進
		CO2削減効果の高い直送・共同配送への転換を進めた効率配送による売上高比率	70%以上	物流プロセスの見直しを行い、CO2削減効果の大きい直接配送や共同配送に転換
	Scope1～3のGHG排出量削減	社用車の燃料消費量の削減によるScope1のGHG排出量の削減率	2013年度比46%削減	車両入替時にエコカー(EV、PHEV、HV)導入を推進
		再エネ等の取り組みによるScope2のGHG排出量の削減率	2013年度比46%削減	<ul style="list-style-type: none"> 自社ビルにおけるZEB化の推進 電力の再生可能エネルギーの活用
		Scope3のGHG排出量の削減率	—	Scope3のGHG排出量を算出した上で、削減策について今後検討
 快適で安全安心な建物環境の確保	メンテナンス、改修工事による持続可能なまちづくりの促進	メンテナンス売上高伸長率	2022年度比30%増	竣工物件に対するメンテナンス契約割合向上
		提案型営業によるソリューション事業の売上高伸長率	2022年度比35%増	省エネ提案の強化、ソリューション事業の推進

ESG目標 社会・ガバナンスに関するマテリアリティ

マテリアリティ	取組テーマ	目標	2030年度 目標値	取組方針
 多様な人材がい きいきと働ける 職場環境づくり	女性が活躍できる制度 の整備	育休取得率	女性100% 男性85%	<ul style="list-style-type: none"> 多様化する働き方に合わせた制度設計により、仕事とプライベートを両立して働きやすい環境を整備 女性の一般職から総合職へのコース転換促進
		管理職の女性比率	10%以上	
	若年層の教育とサポート 体制の確立	教育の継続的な実施	—	<ul style="list-style-type: none"> 階層別/職種別研修カリキュラムの充実 若年層(35歳未満)の育成を積極的に推進
	健康的で働きやすい職場 環境の整備	Well Being スコア (従業員エンゲージメント)	良好の維持	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人認定の継続を目指して健康経営を推進 働きやすい環境の整備(オフィス環境整備、育児休暇等の制度、テレワーク等)
		有給休暇取得率	80%以上	休暇の多様な取得を促進
社会貢献活動への参加・ 支援	会社としての社会貢献活動	—	地域のコミュニティ活動に参画、支援を推進	
 企業倫理・ガバ ナンス体制の強化	コンプライアンス体制の 強化	重大な法令違反件数	0件 (毎年)	コンプライアンス教育の実施(受講率100%)
	リスクマネジメント強化	Eco vadisのスコア	60点以上 の維持	生物多様性等の各種宣言と分析・対応を推進

長期ビジョンV100 実現に向けた取組み

事業基盤の拡大

多様な人材
の確保



エンゲージメント
の向上



社員とともに
成長する会社



環境システム事業



サステナブル建築に貢献する事業の推進

- ソリューションの提供による建物環境の最適化
- ZEB推進への取り組み
- カーボンニュートラルに貢献する製品・サービスの提供

管工機材事業



専門商社としての機能充実と
高い収益構造への改革

- 提案営業による事業領域の拡大と深耕
- 多様な商品供給による持続可能で安定的な社会の実現
- ワンストップサービス体制の強化、成長

持続的・
安定的な
株主還元



人的資本への
投資



成長事業分野
への投資



長期ビジョンV100

売上高
450億円

営業利益
45億円

ROE
10%以上

ESG目標の達成