

2024年5月31日

各位

会社名 株式会社 PKSHA Technology  
(コード番号 3993 東証スタンダード)  
代表者名 代表取締役 上野山 勝也  
問合せ先 財務 IR グループ長 布野 宏明  
(03-6801-6718)

株式会社トライアンプの株式取得（子会社化）完了  
(開示事項の経過報告)

2024年4月10日付「株式会社トライアンプの株式の取得（子会社化）に関するお知らせ」で公表しました通り、本日、株式会社トライアンプの株式取得が完了しましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 異動する子会社の概要

(1) 名 称	株式会社トライアンプ
(2) 所在地	東京都渋谷区東3丁目16-3 エフ・ニッセイ恵比寿ビル 1F
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役 樋口 弘和
(4) 事業内容	採用・組織・人事コンサルティング（人事制度設計、評価制度設計、採用支援、組織診断など）・組織アセスメント・人事アウトソーシング
(5) 資本金	225百万円 <sup>1</sup>
(6) 設立年月日	1998年6月

2. 子会社化の目的

当社グループは「未来のソフトウェアを形にする」をミッションに掲げ、当社技術を用いた AI の社会実装を通じて、様々な社会課題の解決や付加価値の提供をすべく、事業に取り組んでおります。具体的には、ソリューション提供およびソフトウェアプロダクトの拡販により、顧客企業の業務効率化、サービス・製品の付加価値向上やモデル革新の実現支援等を行っておりますが、技術進化と労働力不足という社会課題の深刻化を背景に AI を取り巻く社会ニーズは一層拡大しており、AI 技術をより良い形で社会実装していく当社グループの役割も伸長しております。

この度当社が株式を取得することを決定したトライアンフは、採用・組織・人事の変革を通じて、顧客企業の従業員一人ひとりのパフォーマンスを上げ、企業の組織力向上・生産性を実現する、人事ソリューション企業です。同社は、顧客企業のパートナーとして、戦略立案から実行までをワンストップで支援する、幅広いソリューションを提供しております。

トライアンフは1998年の創業以来、顧客の人事の現場に深く入り込むことを起点に、新しいニーズの掘り出しと価値提供を積み上げながら事業を進化させ、採用・組織・人事コンサルティング、組織アセスメントサービス、人事アウトソーシングといった幅広いソリューションを展開するに至っております。加えて、これまで3000社以上の採用および組織強化をサポートしており、優良な顧客基盤を築いております。

今回、人事ソリューションを提供するトライアンフをグループに迎えることで、当社グループが展開するAI Solution、AI SaaSとの強いシナジーを見込んでいます。具体的には、当社AI技術を活用した人事ソリューションの付加価値向上やAI SaaSの人事領域における機能拡張等を通じて、高度化する採用・組織・人事における課題解決を目指します。また、トライアンフ社内におけるAI活用を通じた生産性向上にも取り組みます。

トライアンフが対象とする人材サービス市場は、労働力不足という深刻化する社会課題に向き合っており、構造的な規模拡大が見込まれます。当社はトライアンフと協働し、グループとして、顧客企業への価値提供を重ねることを通じて、未来のソフトウェアの社会実装を加速して参ります。

### **3. 今後の見通し**

本件による影響については、2024年5月13日付「通期業績予想の修正に関するお知らせ」で公表しております業績予想に反映しております。

以上

---

<sup>1</sup> 新株予約権の行使により前回開示時点から変動しております