



2024年8月27日

各 位

会社名 ポールトゥウィン
ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 橋 鉄平
(コード番号：3657 東証プライム)
問合せ先 取締役管理部部長 山内 城治
(TEL：03-5909-7911)

マテリアリティ（重要課題）の特定に関するお知らせ

当社は、持続可能な社会の実現と当社の持続的な成長のために重点的に取り組むべき課題として、サステナビリティ委員会においてマテリアリティ（重要課題）を特定し、2024年8月27日開催の取締役会において決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

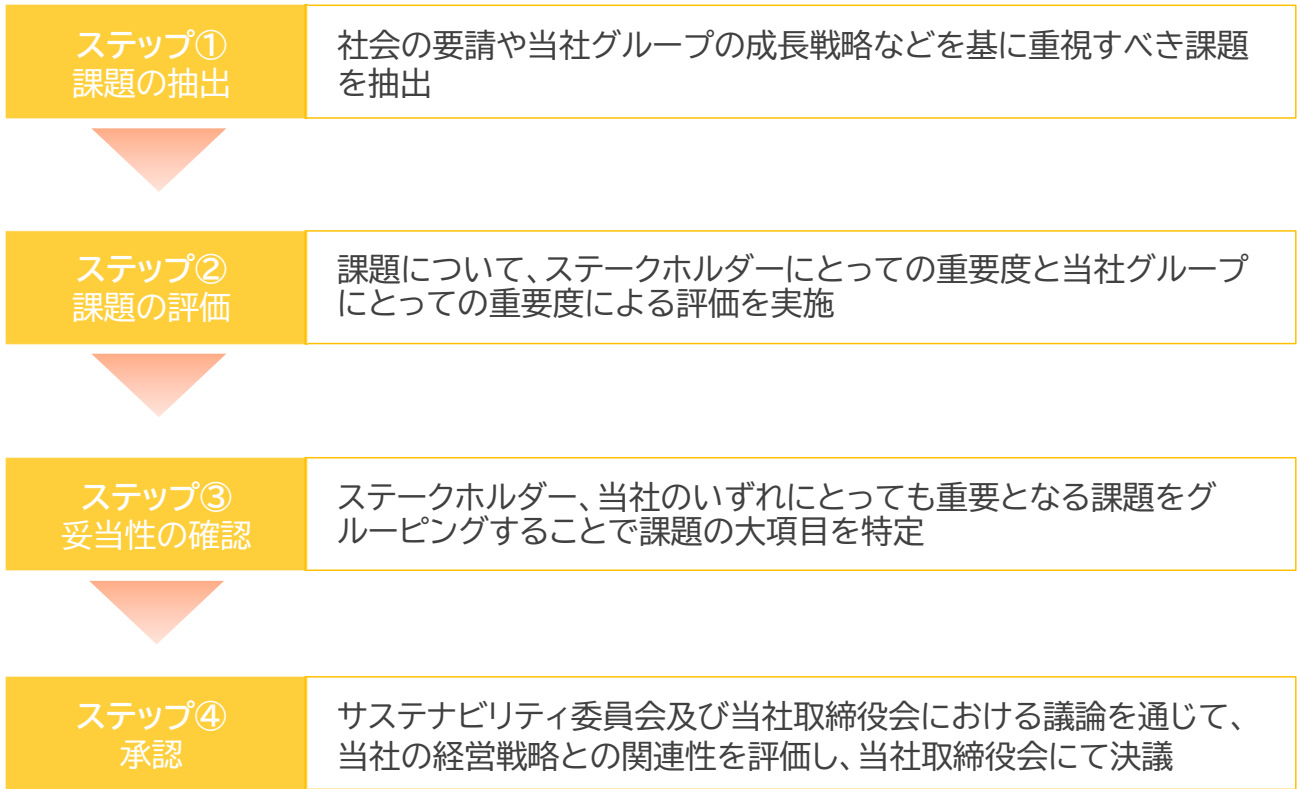
記

当社は、2024年6月に制定した「サステナビリティ基本方針」において、「当社グループは、「人とテクノロジーを融合してお客様の課題を解決する」という使命のもと、事業活動を通じてステークホルダーの皆様とともに成長することで社会基盤を支え、持続可能な社会の実現に貢献します。」と表明しております。この基本方針に沿うべく、当社が重点的に取り組むべきマテリアリティ（重要課題）を特定いたしました。

詳細につきましては、別紙「マテリアリティの特定プロセス」をご参照ください。

以 上

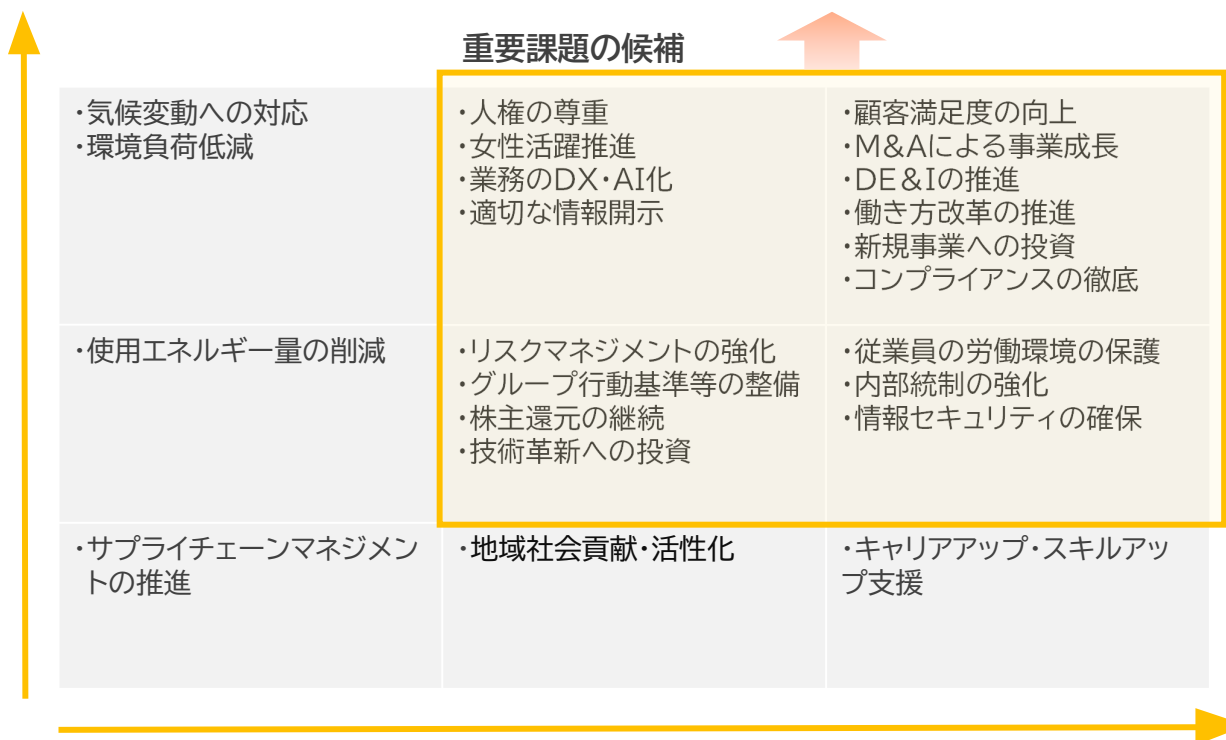
マテリアリティ(重要課題)の特定プロセス



抽出した課題のマッピング

ステークホルダーにとっての重要性

重要課題候補から特に重要と思われる課題をグルーピングすることで重要課題の大項目を特定する



当社グループのビジネスにとっての重要性

グルーピングによって特定した当社グループのマテリアリティ (重要課題) 案及び選定理由

| マテリアリティ | 選定理由 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 事業の競争力強化・差別化 <ul style="list-style-type: none"> ・顧客満足度の向上 ・M&Aによる事業成長 ・新規事業への投資 ・業務のDX・AI化 | <p>お客様に選ばれ、お客様の課題解決に携わる企業であり続けるためには、幅広いサービス分野でお客様の信頼を得る必要があると考えます。その実現には、事業の競争力強化・差別化を図ることが課題となります。</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 多様な人材の確保と育成 <ul style="list-style-type: none"> ・DE&Iの推進 ・働き方改革の推進 ・女性活躍推進 ・従業員の労働環境の保護 | <p>人材は当社グループの事業活動の源泉となります。いかに多様な人材を採用して、育成することができるかが事業運営における課題となります。</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ● ガバナンス体制の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンスの徹底 ・内部統制の強化 ・リスクマネジメントの強化 ・グループ行動基準等の整備 | <p>投資家等は企業が環境・社会・ガバナンス(ESG)に配慮した経営を行うことを期待しています。当社は、グループとして事業活動していることを踏まえ、グループにとって実効的なガバナンス体制の整備が課題となります。</p> |

マテリアリティ(重要課題)を踏まえた基本方針実現への取り組み

マテリアリティとは、当社のサステナビリティ基本方針実現に向けて重点的に取り組むテーマです。大きく3つのテーマに取り組みます。

サステナビリティ基本方針

当社グループは「人とテクノロジーを融合してお客様の課題を解決する」という使命のもと、事業活動を通じてステークホルダーの皆様とともに成長することで社会基盤を支え、持続可能な社会の実現に貢献します。

