2025年3月期 第2四半期 決算補足説明資料

2024年10月31日



https://www.tss.co.jp/

証券コード:4333 東京証券取引所 プライム市場



目次

- 1. 経営戦略トピックス
- 2. 2025年3月期 第2四半期決算
- 3. 2025年3月期 業績見通し
 - 4. 参考資料
 - 5. 英文資料



1. 経営戦略トピックス



戦略基本方針(アップデート)

スローガン: 「お客様と共に未来を創る」 行動指針: 「4C+F」 + α





【TIB2.0】トラディショナルITビジネス2.0

【方針】お客様の大切なソフトウェア資産を高い品質レベルで維持管理





【DIB2.0】 デジタルITビジネス2.0

【方針】お客様が構築する新たな付加価値サービスの支援



リスクコントロール経営

創造

【CIB2.0】 クリエイトITビジネス2.0

【方針】自分達が生み出すサービスで企業や社会に貢献

品質向」

人財開発

ガバナンス高度化

強化

経営基盤の強化2.0

【方針】DX人財確保・育成、高い株式流動性の確保、ガバナンス強化、 サステナビリティ推進

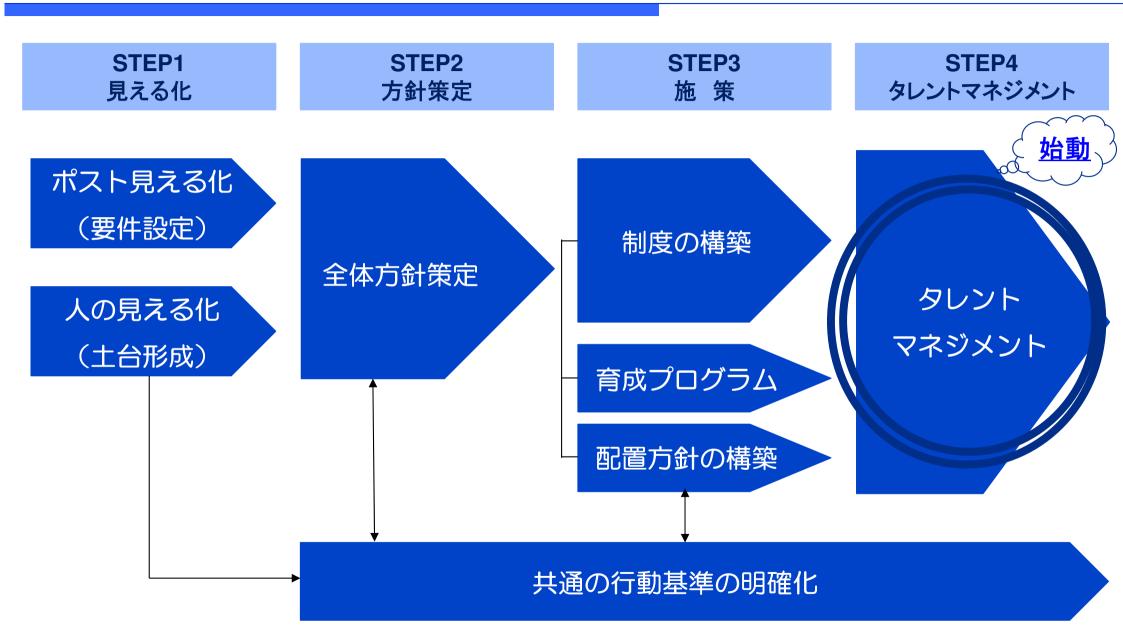


【参考】重点施策

1	営業力の強化	・営業プロセスの効率化による引き合い量の向上 ・DX開発知見の活用による提案型営業の実践
2	開発力の強化	 DX開発推進センターによるDX人財のOJT育成 HCM(ヒューマン・キャピタル・マネジメント)の構築
3	デジタルビジネス への注力	DX基盤の要「クラウド構築」「アジャイル開発」データドリブン経営を支える分析 • 「生成AI」
4	事業ポートフォリオ の変革	・非金融ソリューション案件の獲得に注力 (通信や公共、製造、流通、放送、運輸領域等)
5	サービスビジネス の構築	スマホ活用による証券業務の運用サービス海外との融合ソリューション、研究開発(AI等)
6	資本コストと株価を 意識した経営の推進	・広報・IRの強化、株主還元施策 ・コーポレートガバナンスの高度化
7	サステナビリティ経営 の推進	経営推進項目の開示(サステナビリティサイト)ESG評価機関を通じた投資家との対話の促進
8	M&Aによる事業規模 拡大の検討	・人財の育成や確保 ・IT事業への先行投資・M&A推進にかかる戦略投資(事業規模拡大)



生産効率を図るための人的資本マネジメント体系





開発力の強化

- ■DX推進
- ①人財開発

新卒採用者

64名



DX人財へ

Java資格全員取得

②DX技術者の育成

「アジャイル開発」「クラウド構築」

③DX開発推進センター

DX案件受注、持帰りの効率開発 等

- ■全社PMO
- ■パートナー会社との新たな協業モデル

人的資本経営



更なる売上・利益の確保



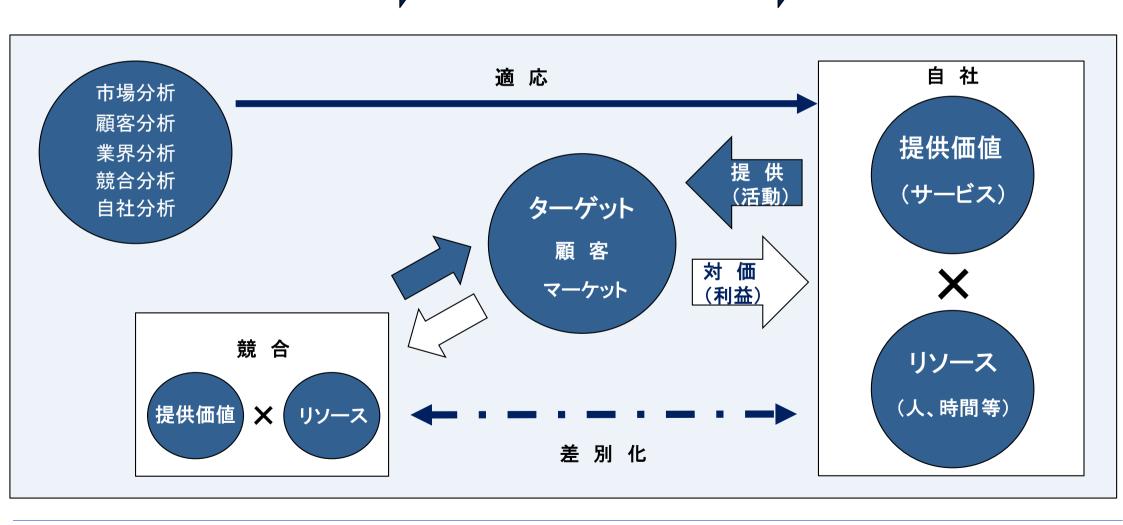
営業力の強化(戦略的なアプローチ)

STEP1:環境分析

STEP2:アプローチの考察過程を経た戦略の選択

STEP3:顧客セグメンテーション

STEP4:サービス内容の決定





人的資本経営(人財戦略)

News Release



2024年10月15日

8 12

株式会社東邦システムサイエンス

女性短期推進企業として 「えるぼし器定」 3つ間を取得!

株式会社東邦システムサイエンス (本社:東京都文京区、代表取締役社長:小坂友康)は、女 性の職業生活における活躍形理に関する取り組みが評価され、2024年10月2日付けて原生 労働省より「えるばし様定」の最高位である3つ壁に設定されましたのでお知らせ致します。



◆えるぼし間定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍法)に基づく間定制度のこと であり、一定基準を満たし、女性の活躍搭進に関する状況や収縮などが優良な企業に対して、 段階に応じ厚生労業大臣の間定を受けることができる制度です。

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという 競点から、「採用」「経続試験」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリア コース」の5つが評価項目として定められており、その実績を「女性の透耀搭進企業データ ベース」に毎年公表することが提定の条件となります。

◆当社認定项目

当社では、「女性が活躍できる職場は、男女共に活躍できる職場である」との基本理念に 立ち、女性を含む「全ての社員がいさいさと無ける職場・結構を追求する」という目的のも と、2016年4月より働きやすい職場理場の整備に取り組んでまいりました。その取り組み と得られた結果を評価いただき、2023年8月31日には2つ整節定を取得しておりました が、このたび動たに「管理機比率」についても設定差率を満たし、3つ重を取得しておりました

◆人的資本経営(人財戦略) ~多様な人財の活躍推進~

DEAIは、経営基盤の強化と未来の経営人制の育成という観点から非常に重要な戦略の 1つです。当社は、今後も、「人こそ制度」の理念のもと、女性のみならす多様な人制が集い、 従業員一人ひとりがお互いに高め合いながら活躍できる間境環境づくりに取り組んでまいり ます。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社東邦システムサイエンス 経営企画部 経営企画隊 電気番号: 03-3968-6061 メール: infolitisa.co.jp

Copyright® TOBO SYSTEM SCIENCE Co., Ltd. All Rights Reserved

当社は、**女性活躍推進企業として「えるぼし 認定」3つ星を取得**した事をお知らせいたします。

当社では、「女性が活躍できる職場は、男女共に活躍できる職場である」との基本理念に立ち、女性を含む「全ての社員がいきいきと働ける職場・組織を追求する」という目的のもと、2016年4月より働きやすい職場環境の整備に取り組んでまいりました。

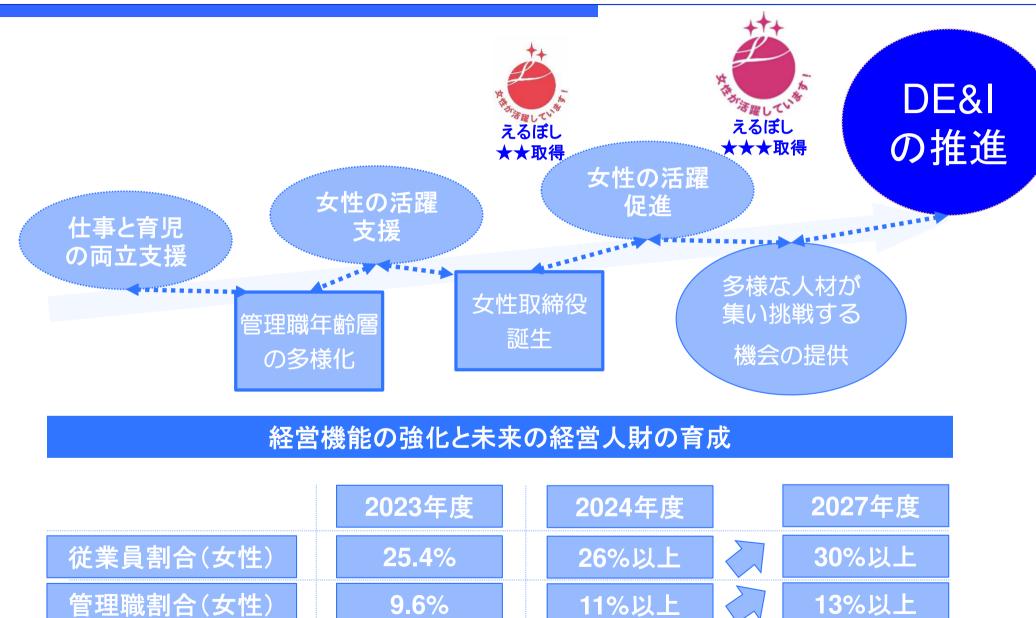
さらなる女性の職業生活における活躍推進に関する取り組みが評価され、2024年10月2日付厚生労働省より

「えるぼし認定」の最高位である3つ星に認定されました。

当社は、DE&Iを経営基盤の強化と未来の経営人財の育成という観点から非常に重要な戦略の1つとして捉えており、今後も、「人こそ財産」の理念のもと、女性のみならず多様な人財が集い、従業員一人ひとりがお互いに高め合いながら活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。



【参考】DE&Iの推進





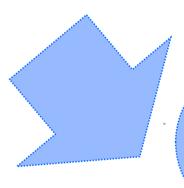
業務提携(アライアンスの強化)

TSS 『育成のTSS』 互いに強みとする 事業領域及び付加価値サービス を活かし、組み合わせる



R&D

『教育のR&D』



- DX推進対応力の向上
- 質の高いサービスの提供
- DX人財開発 (教育·育成)

2024年9月30日「TSSとR&Dが業務提携契約を締結」公表



【参考】経営戦略推進

自 助

努力

2024年1月

東証プライム市場(上場適合)

2014年3月

東証一部 指定

2024年9月 業務提携

(株)ランドコンピュータ

DX人財開発 (教育・育成)

<u>2023年12月</u> 資本業務提携

日鉄ソリューションズ(株)

DX推進の加速 高品質サービスの提供

2007年3月

東証二部 上場

2011年4月 合併

(株)インステクノ

損害保険分野の強化

2005年12月 営業全部譲受

(株) テムス

社会公共分野の強化

2005年4月合併

(株) 中野ソフトウェア・エース

通信分野の強化

買収

提携

シナジー



サステナビリティ経営の推進(対話の促進)

豊かな未来社会

安心・安全な 未来社会 生きがいのある 未来社会

透明性の高いガバナンス

■達成度の指標

CDP回答完了 2024/9/27 (2023年度「B-」評価)



今年度スコア目標 「B」

- ■積極的な開示の促進
- サステナビリティサイト(KPI更新)
- 人的資本経営の推進

期待価値の創出

財務価値+<u>非財務価値</u> (今見えている+<u>今後期待される</u>)

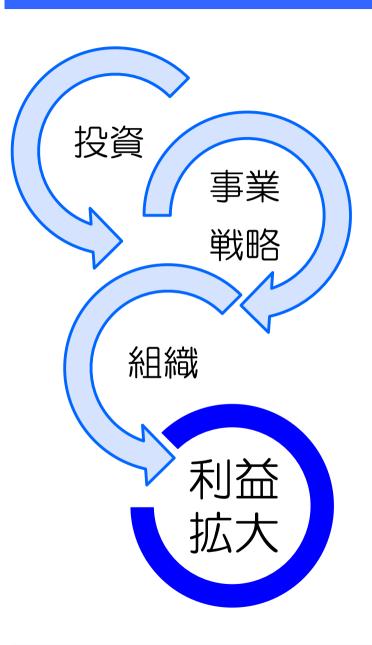




2. 2025年3月期 第2四半期決算



【受注面】注力した取り組み事項



営業力の強化(戦略的な体系化、プロセスの効率化)

DX開発推進センターを活用した受注規模の拡大

DX案件の受注、拡大

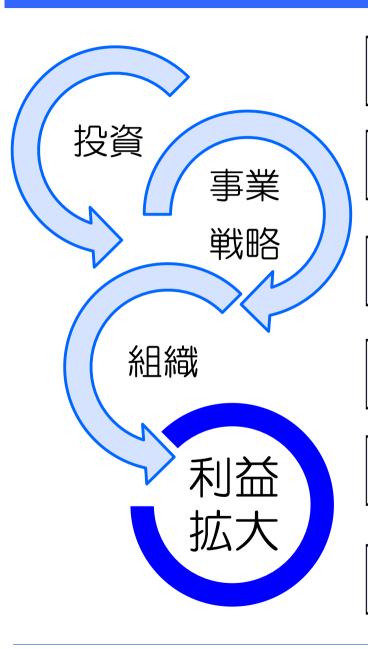
- ◆行政手続きのオンライン化推進プロジェクト拡大
- ◆製造、流通、運輸、医療福祉等への販路拡大
- ◆SaaSビジネスの推進

活況な銀行、カードクレジット領域の営業強化

統合、マイグレーション案件の拡大、新規受注



【生産面】注力した取り組み事項



DX開発推進センターにおける若手社員の育成強化と適正配置

新入社員の教育投資(Java資格取得)

新卒に加え、第二新卒の採用強化

生産効率を高めるための人的資本マネジメントの再構築

ビジネスパートナーの増強を図るためのパートナープール制度継続

PMO組織によるプロジェクト監視

業績ハイライト

			2024.3月期 第2四半期	2025.3月期 第2四半期	増減額	増減率(%)
売	上	一	7,998	8,783	785	9.8%
営	業利	益	692	750	58	8.5%
	(営業利益室	率)	8.7%	8.5%		0.076
経	• • •	益	696	757	60	8.7%
	(経常利益室	幹)	8.7%	8.6%		
	半期純利	益	471	511	40	8.5%



セグメント別売上高

セグメント		2024.3月期 第2四半期	2025.3月期 第2四半期	増減額	増減率(%)
ソフトウェア開発		7,791	8,606	814	10.5%
	金融	5,856	6,227	371	6.3%
	非金融	1,934	2,378	443	22.9%
情報シ	ステムサービス等	206	177	△29	△14.3%
合 計		7,998	8,783	785	9.8%



業種別売上高 (ソフトウェア開発)

	業種	2024.3月期 第2四半期	2025.3月期 第2四半期	増減額	増減率(%)
金	融	5,856	6,227	371	6.3%
	銀行	1,207	1,494	287	23.8%
	証券	674	633	△41	△6.1%
	生命保険	1,285	1,300	15	1.2%
	損害保険	2,149	2,072	△77	△3.6%
	その他	539	727	188	34.9%
非金	高 虫	1,934	2,378	443	22.9%
	通信	1,011	810	Δ200	△19.8%
	その他	923	1,567	643	69.7%

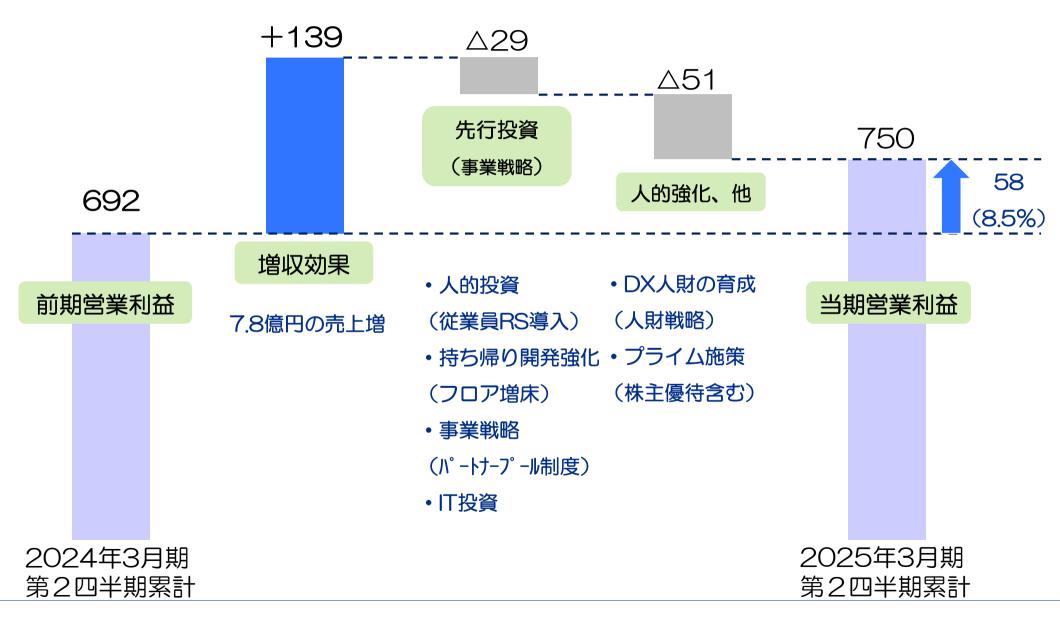


業種別売上分析(ソフトウェア開発)

セグメント	業種	売上高増減要因			
	銀行	(+++) <i>大手銀行のDX化推進</i> <i>ネットバンキング、次世代RTGS案件拡大</i>			
	証券	(一) ネット・スマホ系証券の案件対応の区切り			
金融	生命保険	(+)大規模なフロントシステム案件の拡大			
	損害保険	(一)基幹システム刷新案件の区切り			
	その他	(+++)カード・クレジット領域でのDX案件拡大 政府系機関の基幹システム刷新案件の継続			
非金融	通信	(ーーー)大手通信キャリアのアプリ開発体制の縮小			
	その他	(+++) <i>運輸、医療福祉、公務、情報サービス等でDX案件拡大</i>			



営業利益分析





3. 2025年3月期 業績見通し



業種別 受注残高(ソフトウェア開発)

	業種	2024.3月期 第2四半期末	2025.3月期 第2四半期末	増減額	増減率
	銀行	460	524	64	13.9%
	証券	204	211	6	3.4%
金融	生命保険	399	363	∆36	Δ9.2%
刊	損害保険	522	559	37	7.1%
	その他	538	339	△198	△37.0%
非金融	通信	296	251	△45	△15.3%
融	その他	335	324	△11	△3.3%
	合 計	2,757	2,573	△184	△6.7%



2025年3月期 通期業績予想

		2024.3月期 実績	2025.3月期 予想	増減額	増減率(%)
売	上	16,280	17,800	1,519	9.3%
営	業利益	1,574	1,700	125	8.0%
	(営業利益率	9.7%	9.6%	120	0.070
経	常利益		1,710	126	8.0%
	(経常利益率	9.7%	9.6%		
当	期純利益	f 1,082	1,189	106	9.9%



2025年3月期 通期業績予想(進捗)

- ●売上、営業利益ともに、上期計画通りの進捗
- ●売上、営業利益ともに、Q単位に、右肩上がりで推移

2Q累計進捗率 1Q進捗率 49.3% 24.0%

4,273百万円 4,510百万円

達成まで 9,016百万円

通期予想 17,800百万円

2Q累計:8,783百万円

1Q進捗率 19.6%

2Q累計進捗率 44.1%

営業利益

418百万円

達成まで 949百万円

通期予想 1,700百万円

2Q累計:750百万円



4. 参考資料



		前事業年度 (2024年3月31日)	(単位: 百万円) 当第2四半期会計期間 (2024年9月30日)
資産	色の部		
	流動資産 固定資産	12,008 1,468	12,283 1,591
Ş	資産合計	13,477	13,875
負債	もの部		
	流動負債 固定負債 負債合計	2,052 2,059 4,111	2,023 2,119 4,143
	愛産の部		7,170
	株主資本 評価・換算差額等	9,063 301	9,342 389
¥	純資産合計	9,365	9,731
Í	負債純資産合計	13,477	13,875



5. 英文資料



2Q FY March 2025 Financial Results

Unit: Millions of yen

	First Half	First Half	YoY	
	FY Mar.2024	FY Mar.2025	Diff.	Change(%)
Net Sales	7,998	8,783	785	9.8%
Operating Profit	692	750	58	8.5%
(Operating Profit Margin)	8.7%	8.5%		0.070
Ordinary Profit	696	757	60	8.7%
(Ordinary Profit Margin)	8.7%	8.6%		
Net Income	471	511	40	8.5%



FY March 2025 Financial Results Forecasts

Unit: Millions of yen

	FY Mar.2024	r.2024 FY Mar.2025		YoY	
	(Results)	(Forecasts)	Diff.	Change(%)	
Net Sales	16,280	17,800	1,519	9.3%	
Operating Profit (Operating Profit Margin)	1,574	1,700	125	8.0%	
(Operating Front Margin)	9.7%	9.6%			
Ordinary Profit	1,583	1,710	126	8.0%	
(Ordinary Profit Margin)	9.7%	9.6%			
Net Income	1,082	1,189	106	9.9%	

Unit:	Millions	of	yen
-------	----------	----	-----

		Unit, Willions of yen
A	As of March 31,2024	As of September 30,2024
Assets		
Current assets	12,008	12,283
Non-current assets	1,468	1,591
Total assets	13,477	13,875
Liabilities		
Current liabilities	2,052	2,023
Non-current liabilities	2,059	2,119
Total liabilities	4,111	4,143
Net assets		
Shareholders' equity	9,063	9,342
Valuation and translation adjustments	301	389
Total net assets	9,365	9,731
Total liabilities and net assets	13,477	13,875



最適なシステムソリューションを 提供する高信頼企業!

皆様におかれましては、今後ともご支援のほど、 よろしくお願い申し上げます。

*本資料についてのご注意

本資料は、2025年3月期第2四半期の業績および今後の業績見通しに関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。

本資料に記載されている株式会社東邦システムサイエンスの将来予想に関する事項は、現時点における情報に基づき判断したものであり、予想に内在する不確定要因や今後の事業運営における状況変化等により変動することがあります。

なお、いかなる目的であれ、本資料を無断で複製または転送等を行わないようにお願いいたします。