



2024年11月28日

各 位

会 社 名 ポ ー ト 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 CEO 春 日 博 文
(コード番号：7047 東証グロース・福証Q-Board)
問 い 合 せ 先 常 務 執 行 役 員 兼 辻 本 拓
財 務 I R 部 長
TEL. 03-5937-6466

人材領域における人材紹介サービスの状況についてのお知らせ

当社は、人材領域において成長を牽引している人材紹介サービスが良好な市場環境の中で、企業側の採用競争激化と市場内の当社プレゼンス向上もあり、早期層（大学3年生）の人材紹介サービスにおける成約単価が前年同月比約15%増加と良好な進捗状況となっており、人材紹介成約件数含めて人材紹介サービスの順調な業績推移を見込んでいることをご知らせいたします。

なお、就職活動早期化を中心に市場環境変化等による当社業績影響を中心に投資家の皆様から多くご質問頂いている点でもあり、今後も動向変化のあった場合には適時適切に開示させていただきます。

記

1. 概要

当社は「社会的負債を、次世代の可能性に。」をパーパスに掲げ、WEBマーケティング×セールスの融合で、企業の経営課題を成果報酬型で解決する成約支援事業を展開しております。人材領域では、国内最大級の就活ノウハウ情報プロダクト「キャリアパーク!」、国内最大級の就活生向け企業口コミ情報プロダクト「就活会議」、口コミ掲載型の就活生同士のコミュニティサイト「みんな就」（2024年4月）を運営しており、新卒層の75%以上（※1）が会員となっています。

人材領域においては、企業における人材採用競争の激化等、市場環境が良好な状況であり、また就職活動が早期化・通年化されていく中で当社人材紹介サービス、アライアンスサービスに対するクライアント企業からのニーズの高まりと提供機会の増加につながっております。

そのような中で、人材紹介の成長率が高く、今期2025年3月期においても、キャリアアドバイザーの増員を図り、生産性向上も図りながら人材紹介売上の拡大を図っており、第2四半期末でのキャリアアドバイザーの人員数は100名を超えて前年同期比38.1%の増員ができており、増員及び生産性向上によって第2四半期累計（4～9月期）での人材紹介成約件数成長率は43.3%の増加、人材紹介成約単価の上昇もあり、第2四半期累計人材紹介売上前年同期比64.1%の増加となっております。

足元の第3四半期においても市場環境は良好で、就職活動早期化により大学3年生の1～3月期での人材紹介件数が高まる需要期になると見込んでおりますが、新卒採用需要増加を背景とした企業の採用競争激化の中での当社人材紹介成約件数増加実績による市場内の当社プレゼンス向上もあり、大学3年生（26年卒）の人材紹介サービスにおける成約単価が前年同月比約15%増加と良好な進捗状況となっております。

人材紹介成約単価については、採用する対象学生の卒業年度（入社年度）ごとに求人企業側と契約締結す

るため、大学3年生（26卒）の人材紹介成約単価の上昇は、需要期である今期第4四半期での売上増加に寄与するだけでなく、更に人材紹介成約件数が増加する来期（2026年3月期）第1四半期や第2四半期における売上成長にもポジティブな影響を与えるものとなります。

また、更なる早期化影響の中で人材紹介成約件数についても第3四半期も好調なスタートとなっており、人材紹介サービスでの順調な業績成長持続を見込んでおりますが、需要期の第4四半期への推移含めて見定めながら対応していきたいと考えております。

※1：2024年3月期通期決算説明資料

2. 今後の見通し

2024年11月13日に今期下期見通しも踏まえた、業績予想の上方修正を行っておりますが、人材紹介売上の好調が持続し、修正が必要な状況となりましたら、速やかに修正いたします。

以 上