



2024年12月12日

各 位

会社名 株式会社 トップカルチャー
代表者名 代表取締役社長 CEO 清水 大輔
(コード番号 7640・東証スタンダード)
問合せ先 取締役財務部長兼管理部長 遠海 武則
T E L 025-232-0008
<https://www.topculture.co.jp>

剰余金の配当（期末配当 普通株式無配）に関するお知らせ

当社は、2024年12月12日開催の取締役会において、下記のとおり2024年10月31日を基準日とする剰余金の配当について決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

配当の内容

1. 普通株式

	決定額	直近の配当予想 (2024年6月13日公表)	前期実績 (2023年10月期)
基準日	2024年10月31日	同左	2023年10月31日
1株当たり配当金	0円00銭	未定	3円00銭
配当金総額	—	—	46,832千円
効力発生日	—	—	2024年1月31日
配当原資	—	—	その他資本剰余金

2. 理由

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の重要事項と認識しており、財務面の健全性を維持しつつ、安定的な配当を継続していくことが会社の基本方針としております。

しかしながら、2024年10月31日を基準日とする配当につきましては、業績の動向や財政状態を考慮し、内部留保の充実を優先し、無配とすることを決議いたしました。

株主の皆様には、深くお詫び申し上げますとともに、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。

3. A種優先株式

	決定額	直近の配当予想 (2024年6月13日公表)	前期実績 (2023年10月期)
基準日	2024年10月31日	同左	2023年10月31日
1株当たり配当金	4,021円92銭	4,000円00銭	4,000円00銭
配当金総額	60,328千円	60,000千円	60,000千円
効力発生日	2025年1月31日	—	2024年1月31日
配当原資	その他資本剰余金	—	その他資本剰余金

純資産減少割合 0.015

4. 理由

優先株式発行要領に基づき、優先配当金を支払うことといたしました。

5. B種優先株式

	決定額	直近の配当予想 (2024年6月13日公表)	前期実績 (2023年10月期)
基準日	2024年10月31日	同左	2023年10月31日
1株当たり配当金	502円74銭	500円	500円00銭
配当金総額	3,016千円	3,000千円	3,000千円
効力発生日	2025年1月31日	—	2024年1月31日
配当原資	その他資本剰余金	—	その他資本剰余金

純資産減少割合 0.001

6. 理由

優先株式発行要領に基づき、優先配当金を支払うことといたしました。

7. ご参考 (年間配当の内訳)

普通株式

基準日	1株当たり配当金		
	中間	期末	年間
当期実績	0円00銭	0円00銭	0円00銭
前期実績 (2023年10月期)	3円00銭	3円00銭	6円00銭

A種優先株式

基準日	1株当たり配当金		
	中間	期末	年間
当期実績	4,000円00銭	4,021円92銭	8,021円92銭
前期実績 (2023年10月期)	4,000円00銭	4,000円00銭	8,000円00銭

B種優先株式

基準日	1株当たり配当金		
	中間	期末	年間
当期実績	500円00銭	502円74銭	1,002円74銭
前期実績 (2023年10月期)	500円00銭	500円00銭	1,000円00銭

※株主優待制度の導入について

2024年6月13日付公表のとおり、当社は、株主の皆様の日頃からのご支援にお応えするとともに、当社商品及び事業へのご理解をより一層深めていただくこと並びに当社株式への投資魅力を高め、中長期的に当社株式を保有していただける株主様の増加を図ることを目的として、株主優待制度を導入いたしております。

株主優待内容

図書カードを以下の基準に従って贈呈いたします。

保有株式数	保有年数1年未満	保有年数1年以上(注)
500株以上1,500株未満	1,000円分	1,500円分
1,500株以上	2,000円分	3,000円分

注：保有年数1年以上とは、以下の条件を両方とも満たしている状態を指します。

- ・4月末及び10月末の株主名簿に同一の株主番号で連続3回以上記載されていること。
- ・上記の記載期間において保有株式数が常に贈呈の基準を満たしていること。

10月31日現在の当社株主名簿に記載されている株主様を対象に、保有株式数及び保有期間に応じて実施いたします。優待品は12月末頃発送の株主総会招集通知に同封する予定です。

以上