



2024年12月26日

各 位

会社名 株式会社 fonfun
代表者名 代表取締役社長 水口 翼
(コード：2323、スタンダード市場)
問合せ先 取締役 兼 コーポレートソリューショングループ長 八田 修三
(TEL. 03-5365-1511 <https://www.fonfun.co.jp/contact/>)

取引先持株会及び役員持株会設立ならびに fonfun従業員持株会奨励金付与率の引き上げに関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社の取引先を対象とした取引先持株会、及び役員を対象とした役員持株会をそれぞれ設立し、継続的に当社株式を購入することを決議しました。また、fonfun従業員持株制度の奨励金付与率の引き上げを実施することといたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 持株会設立の目的

当社の取引先及び当社の取締役、監査役が当社株式を取得及び保有することにより株主の皆様と同様の視点を共有し、更なる企業価値の向上に向けた経営に取り組むことで持続的な成長と中長期的な企業価値向上を図ります。また持株会を通じて当社株式購入を行うことでインサイダー取引を回避し、株式取得を容易にするとともに、安定的な当社株式購入需要の確保及び売買高の増加に寄与し、株式市場における流動性向上に繋げることを目的としております。

2. (1) 役員持株会の概要

名称	fonfun役員持株会
入会資格	当社の取締役、監査役（任意加入）
開始時期	2025年5月（予定）
拠出金	1口1,000円（上限999口）

(2) 取引先持株会の概要

名称	fonfun取引先持株会
入会資格	当社の取引関係のある法人（任意加入）
開始時期	2025年7月（予定）
拠出金	1口1,000円（上限999口）

3. fonfun持株会の奨励金付与率引き上げについて

従業員持株会は、従業員の財産形成の一助として毎月の給与から一定額天引きして自社株を継続的に取得できるよう設立された任意加入の制度です。今回、従業員持株会を通じた株式取得の際に加算される奨励金の付与率を5%から10%に引き上げることで、従業員持株会の加入促進を図ります。自社株式の取得及び保有を通じて自身が株主になることにより、株価を意識した持続的な企業価値向上に貢献することを企図しております。

改定時期	2025年2月 月例 買付分より
改定内容	奨励金付与率
	改定前 5%
	改定後 10%

4. その他

本日開示しております「株式分割及び一部定款の変更に関するお知らせ」、ならびに「当社主要株主サイブリッジグループ社による所有株式の当社従業員並びに子供達への無償譲渡について」でもお知らせしておりますとおり、当社は様々なIR活動を通じて、ひとりでも多くのステークホルダーのみなさまに当社の株主になっていただきたいという考えで「すべてのステークホルダーをシェアホルダーに」というIRコンセプトを掲げ、企業価値向上に務めて参ります。

以上