



2025年2月6日

各位

会社名 PHCホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 CEO 出口 恭子
(コード：6523、東証プライム市場)
問合せ先 経営管理部 上席部長 木村 正志
(TEL. 03-5408-7280)

当社子会社(株) LSIメディエンスの不適切事案に係る保健所への対応完了報告提出に関するお知らせ

PHCホールディングス株式会社(以下「当社」)は、当社子会社(株) LSIメディエンスの中央総合ラボラトリーにおける品質に係る不適切事案(2023年12月8日付にて公表。また、詳細につきましては2024年6月6日付「当社子会社(株) LSIメディエンスの不適切事案に係る外部調査委員会の調査終了及び最終調査報告書受領に関するお知らせ」をご参照ください。)に関しまして、外部調査委員会及び東京都、板橋区保健所の提言や指摘・指導を真摯に受け止め、是正/再発防止活動に努めてまいりました。

東京都及び板橋区保健所からの指摘・指導に対しては、取り組みの進捗状況等の回答および報告を続けておりましたが、この度、対応が完了し、その旨を2025年1月30日に板橋区保健所に報告、受理されましたので、お知らせいたします。

なお、現時点までに、本不適切事案に起因した健康被害の報告は確認されておりません。改めまして、お客様及び株主・投資家の皆さまをはじめとするステークホルダーの皆さまには、多大なご迷惑とご心配をおかけしておりますことを深くお詫び申し上げます。当社及び(株) LSIメディエンスは、引き続き再発防止策や是正措置を確実に実行することで信頼回復に努めてまいります。

記

1. 主な是正処置と再発防止策について

◆不適切事案への対応

- ・経営陣の固い決意と現場へのメッセージの発信
(経営者から従業員に向けたメッセージ発信や経営者主催の従業員対話会を実施)
- ・従業員に対する教育の徹底
(不適切事案を含めたコンプライアンス研修と精度管理教育を重点に実施)
- ・精度管理の適切な運用を確保するための体制の構築
(組織体制強化、標準作業手順書の見直しを実施/ITシステム化による改ざん防止を実装)
- ・人事ローテーション及び部署間の連携の活発化
(社内公募制度導入や人事ローテーション、部門横断活動の活性化等を実施)

◆精度管理システムの改善

- ・第三者監査並びに第三者監査の際のご指摘/アドバイス事項への対応
- ・ITシステム化に関し、改ざん防止(上記)に加え、品質管理精度と効率の更なる向上に向けて仕様を作成(当初2025年3月完了の計画を、前倒しで2024年12月度に完了)
- ・規程書類等の文書の整備
- ・検査プロセスの総点検を2024年6月~7月度、10月~11月度に実施

◆品質マネジメントシステム全体の取組み

- ・業務の有効性と効率を改善するさらなる取組みとして、外部のご意見も取り入れた従業員の意識改革や業務基盤の整備の取組みを並行して推進

2. 業績に与える影響について

本件による当社の2025年3月期の連結業績に与える影響は軽微と見込んでおります。今後開示すべき事項が判明した場合には、改めてお知らせいたします。

3. 今後の対応について

当社及び（株）LSIメディエンスは、今後も再発防止策や是正措置を確実に実行するとともに、ISO認定の再取得にむけて全力で取り組んでまいります。

以上