

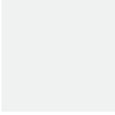


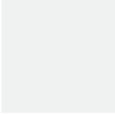
empower the **s**ociety
evolution & **s**ustainability

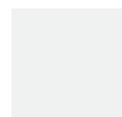
2024年12月期決算説明資料

2025年2月

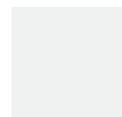
株式会社エスネットワークス

 **2024年業績**

 **2025年業績予想**

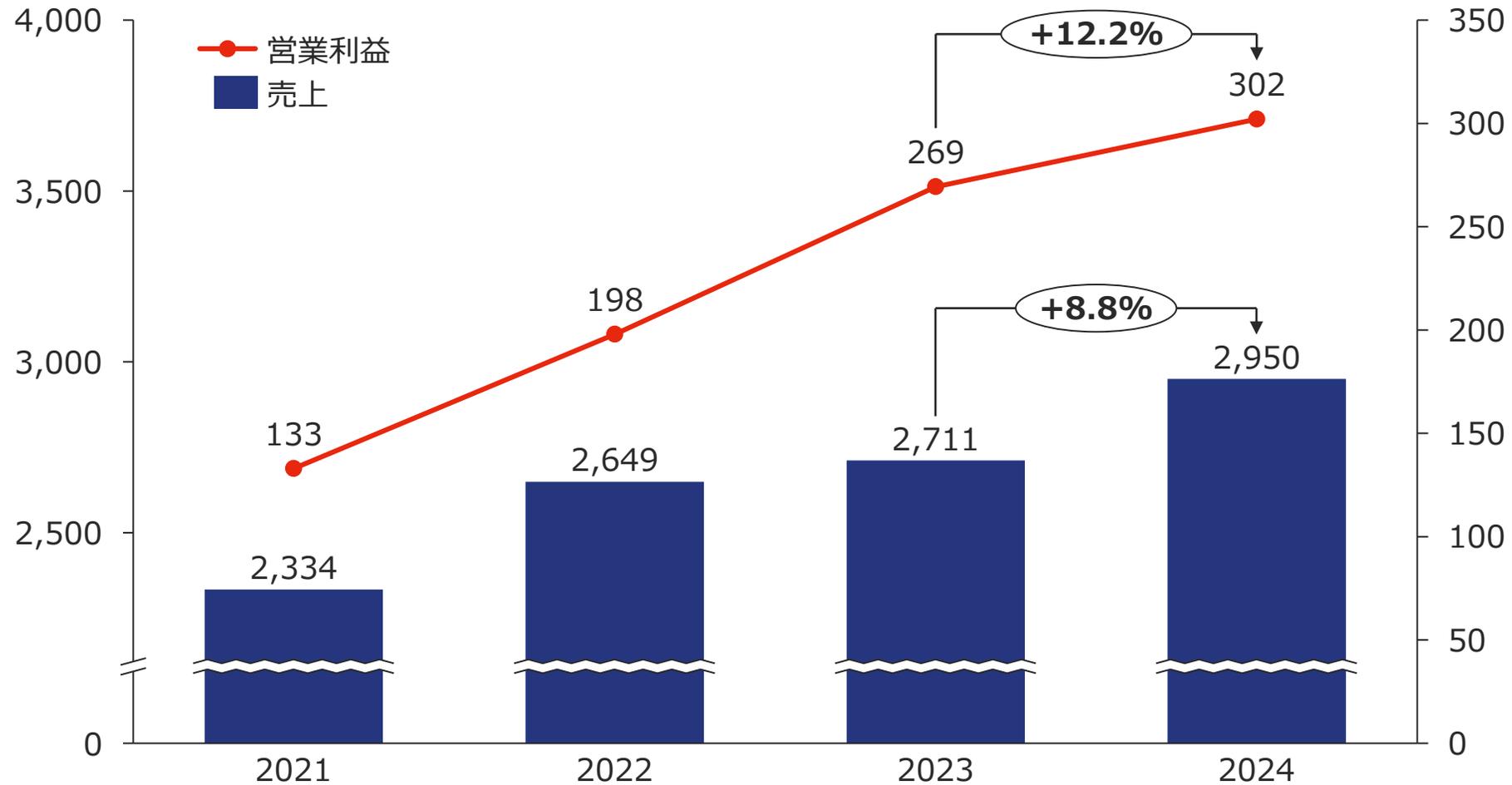


2024年業績



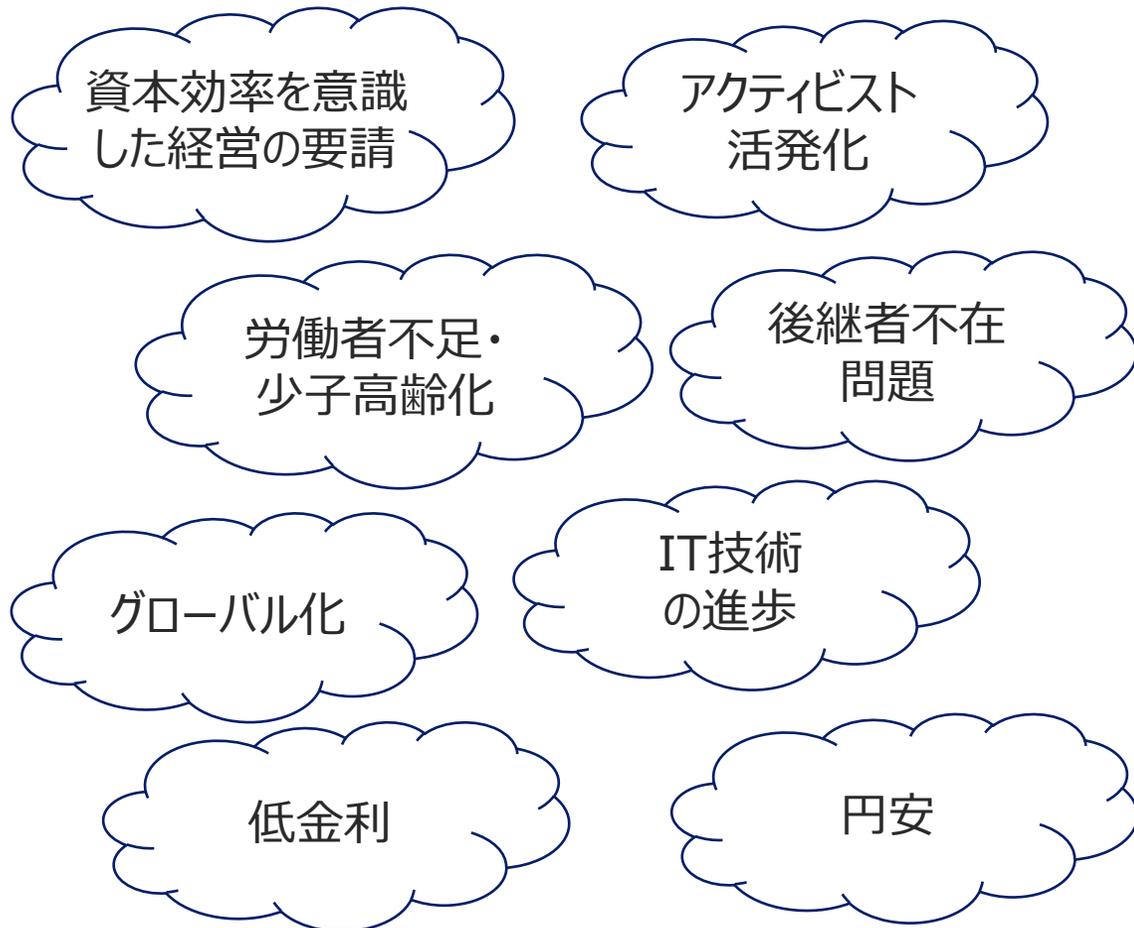
2025年業績予想

旺盛なマーケット需要により、売上・営業利益共に堅調に成長

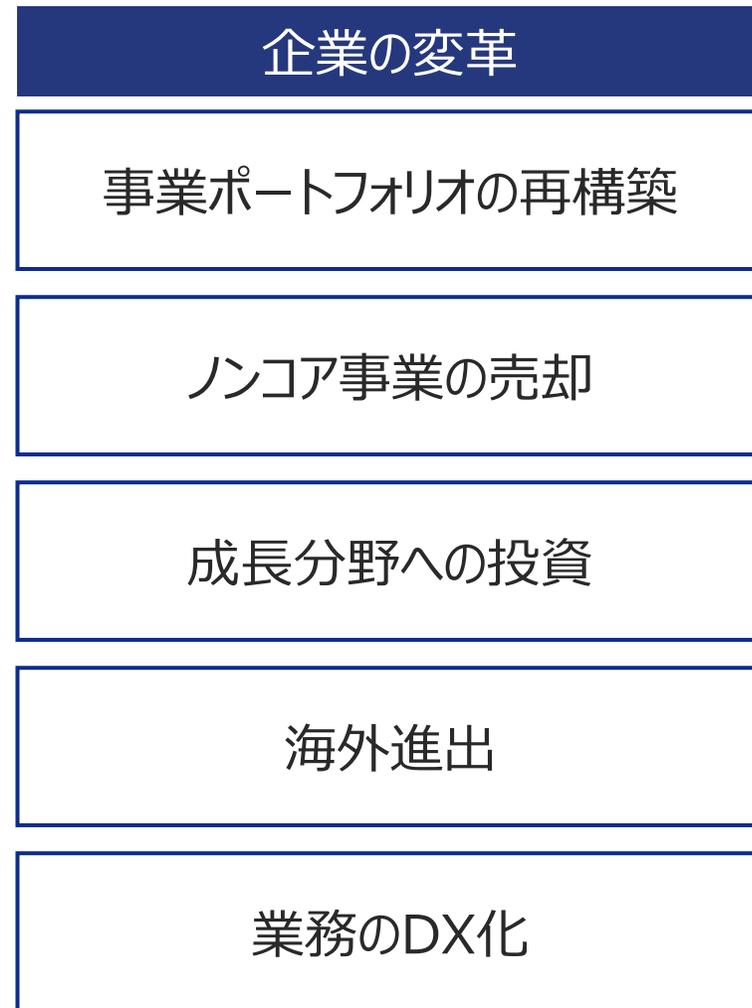


企業の「変革」が加速

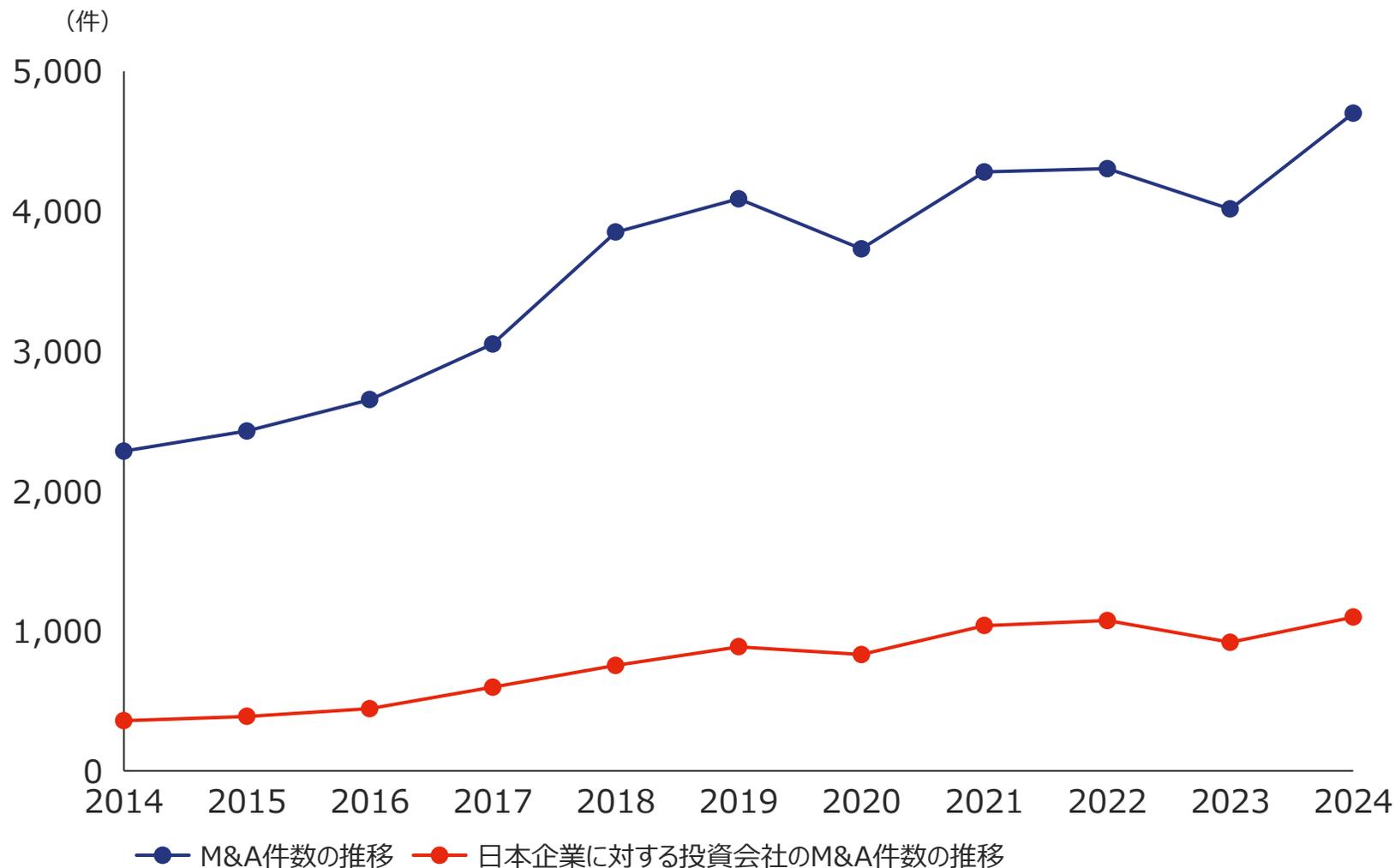
企業を取り巻く環境



企業の変革

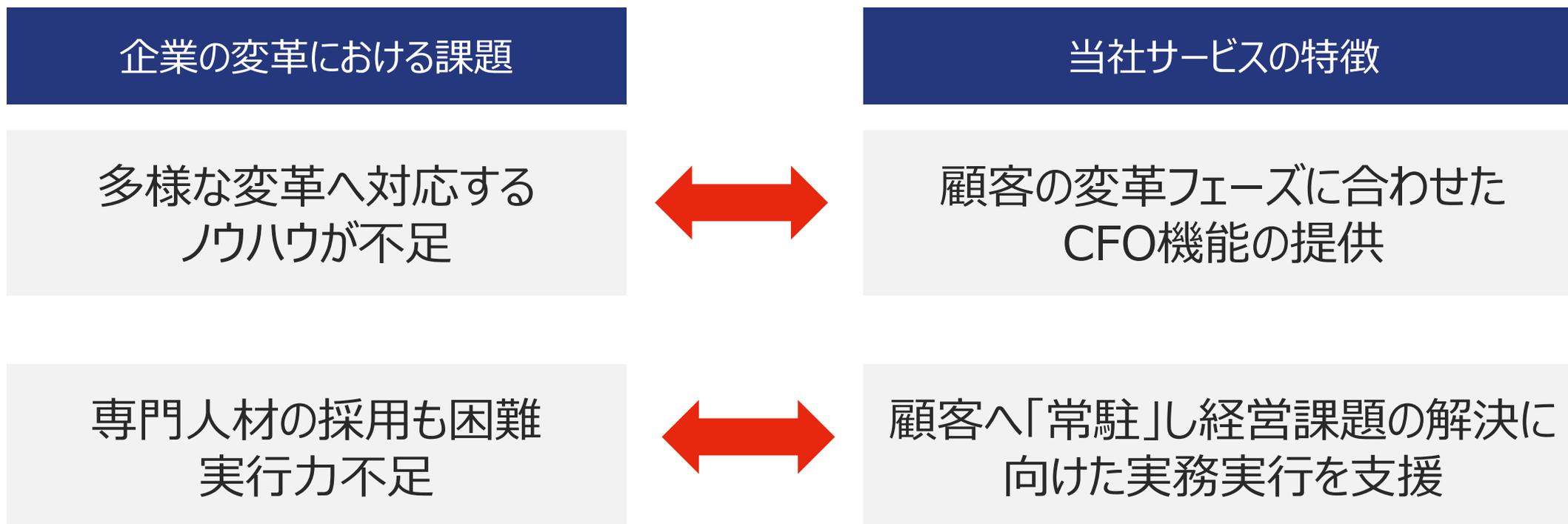


「変革」の主たる手段であるM&Aが増加傾向

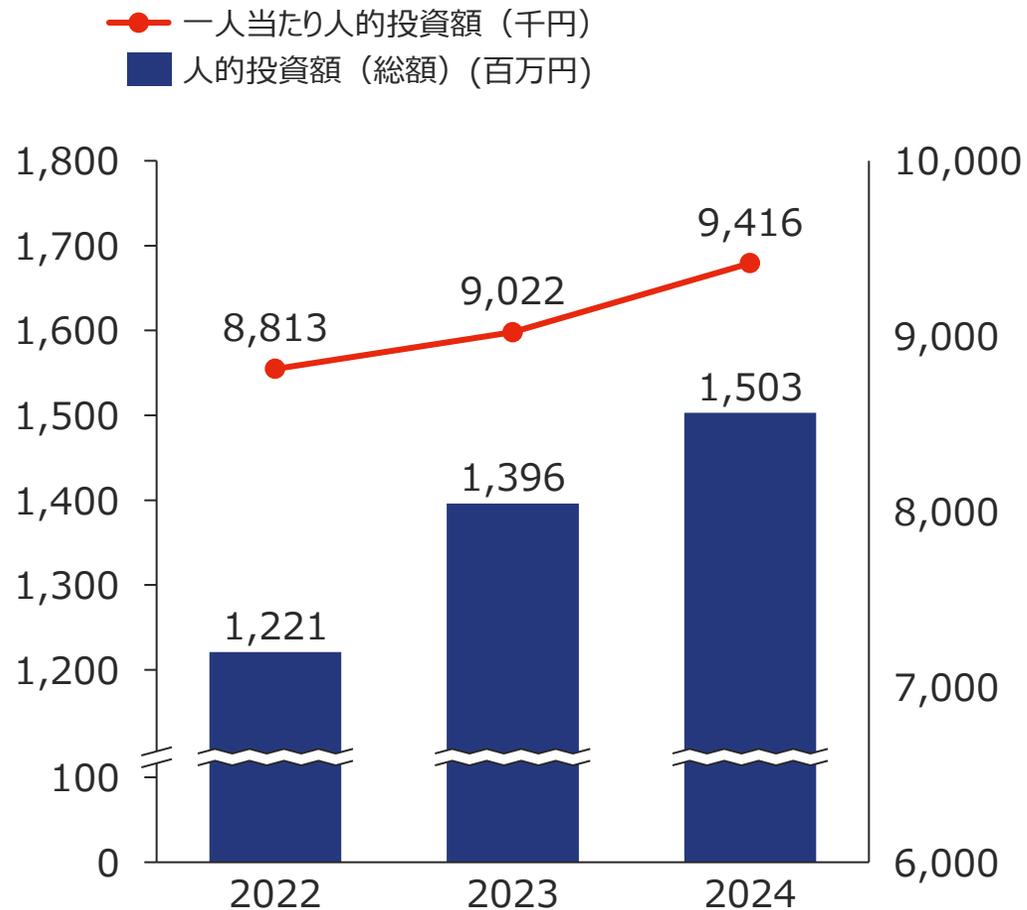


※MARR『2025年2月 M&A統計 (表とグラフ)』より抜粋

「変革」を実行する企業の増加に伴い、当社サービスのニーズが拡大



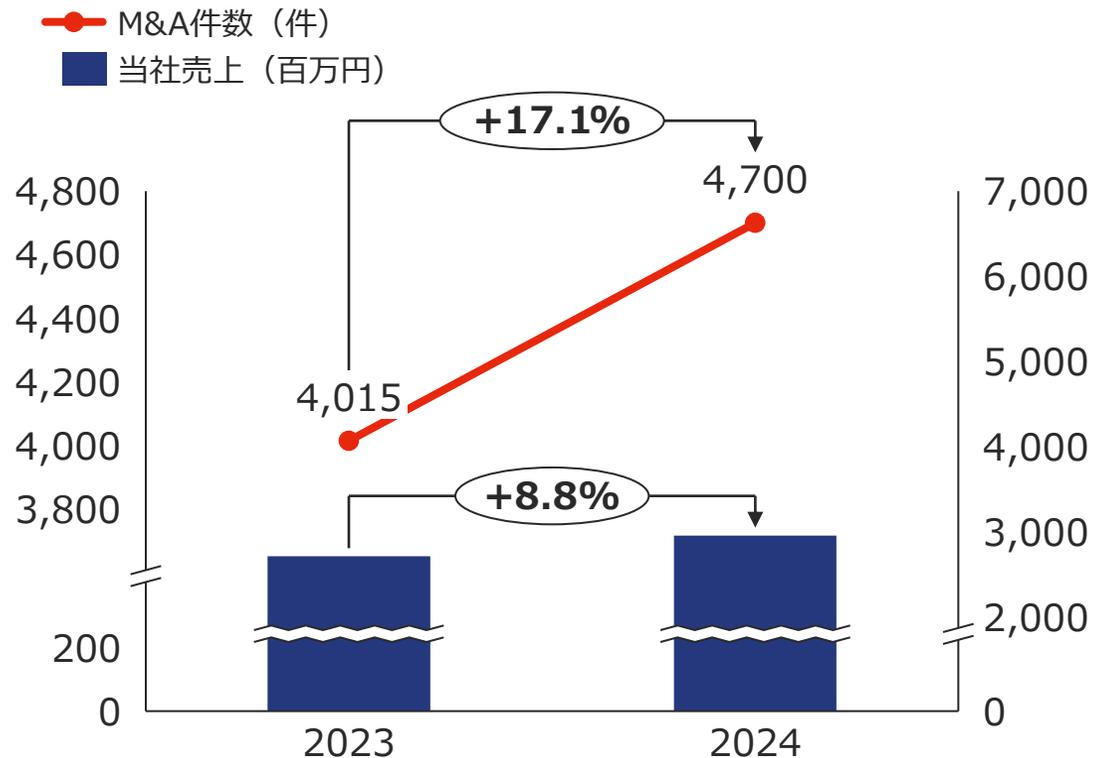
需要にこたえるために、人的投資を拡大



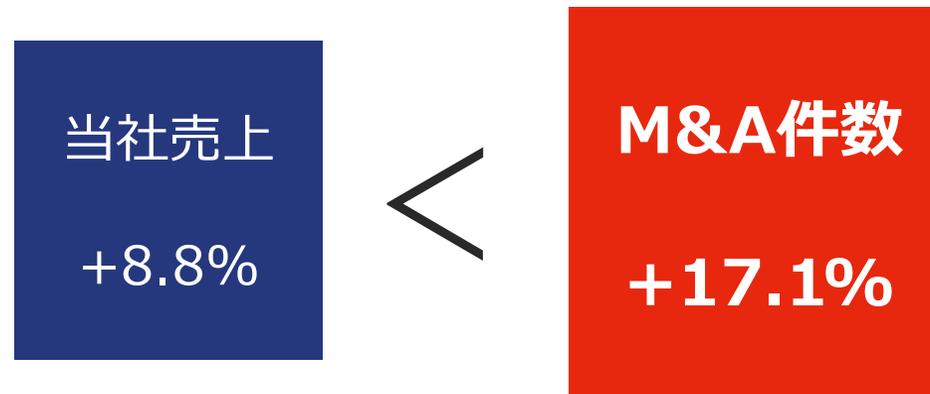
人的投資額：人件費、福利厚生費の合計（単体ベース）

RS	従業員146名にRS付与（総額44百万円） ※RS：譲渡制限付き株式報酬
昇給	昇給率7.8%
新卒	FY24 新卒入社19名 FY24 会計士育成コース6名 うち、FY24論文合格者1名、短答合格者4名
PM育成	FY24 PM新規経験者数 10名 ※PM：プロジェクトマネージャー

マーケット・需要の拡大に対して、当社売上の成長はビハインド



※M&A件数は、MARR『2025年2月 M&A統計（表とグラフ）』より抜粋

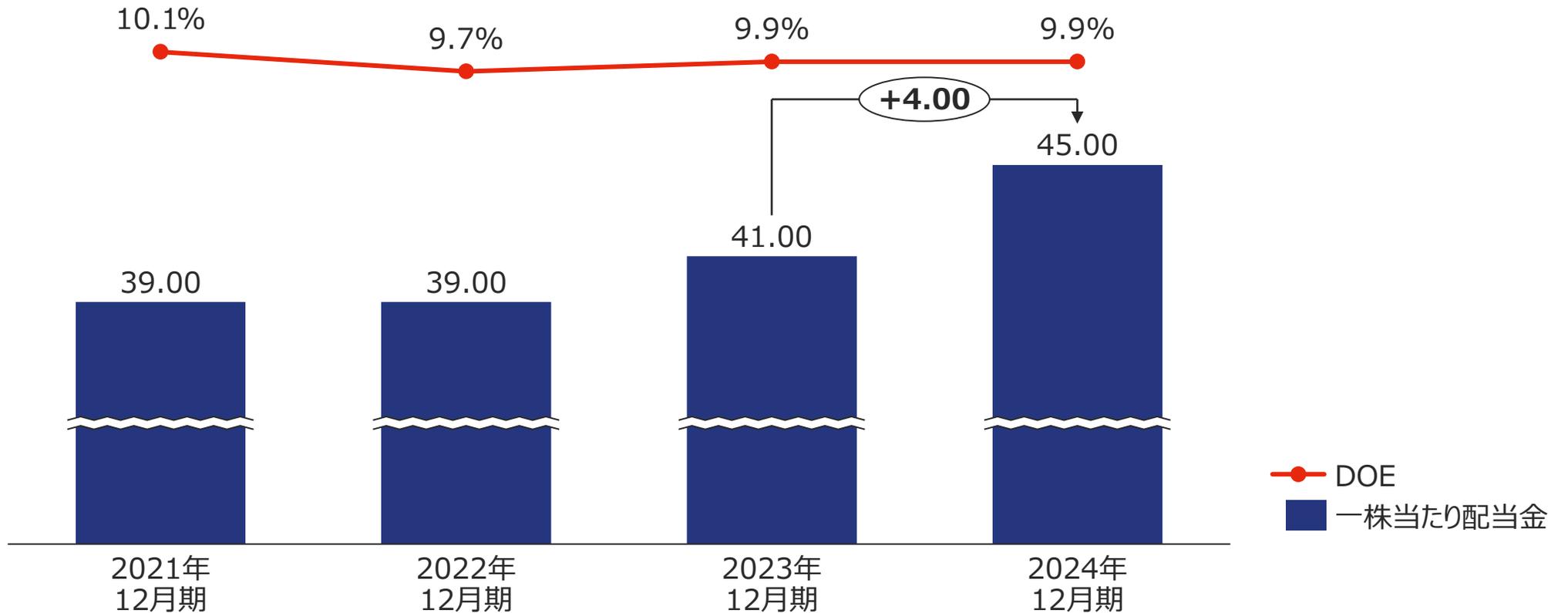


需要の拡大に対して
コンサルタント数が不足

配当方針DOE10%により、1株当たり45円の配当を実施

DOE及び一株当たり配当金推移

単位：円



* DOE(%) = 年間配当総額 ÷ 期中平均連結株主資本 × 100

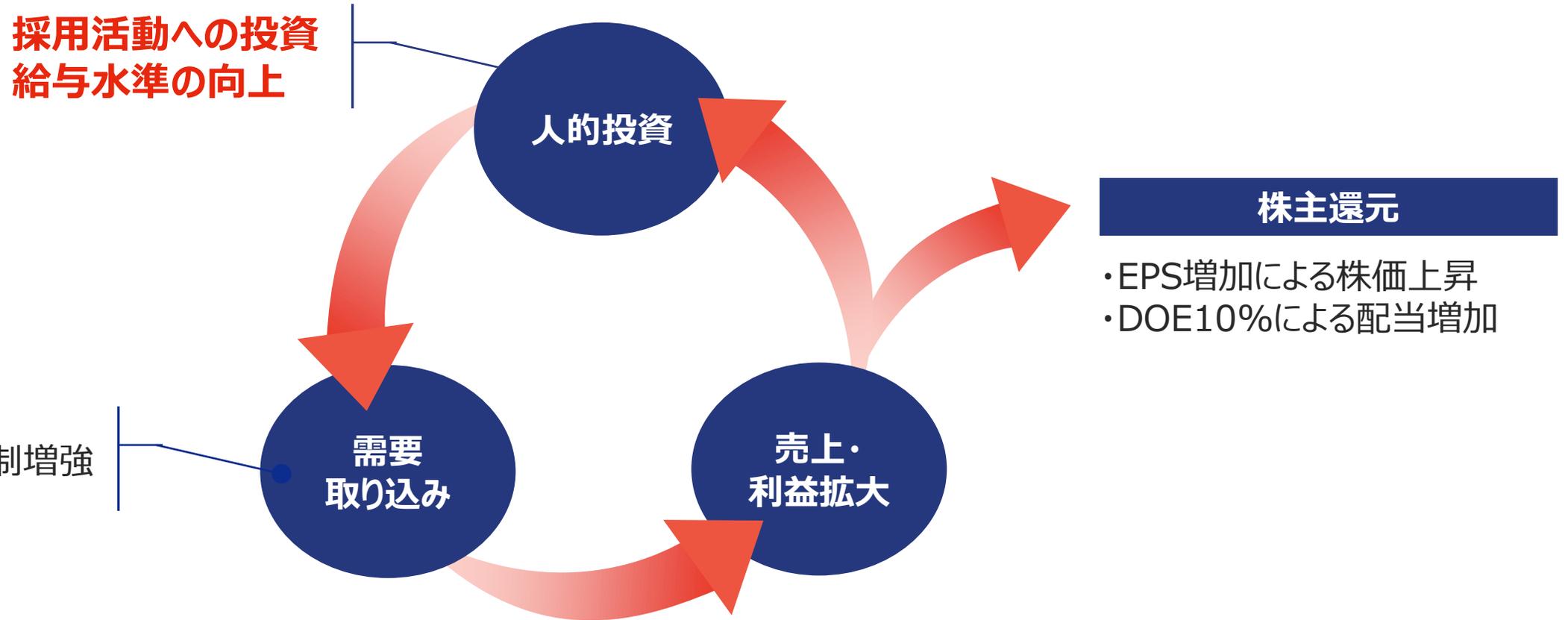


2024年業績



2025年業績予想

人的投資の強化を起点として、継続的な企業価値向上へ



2025年は体制強化に向けた投資を推進

2025

**規模拡大
(採用強化)**

×

**生産性向上
(業務効率化)**

事業規模拡大のため、**採用活動に投資**。
FY25中途30名、FY26新卒30名の採用を目指す（国内）。

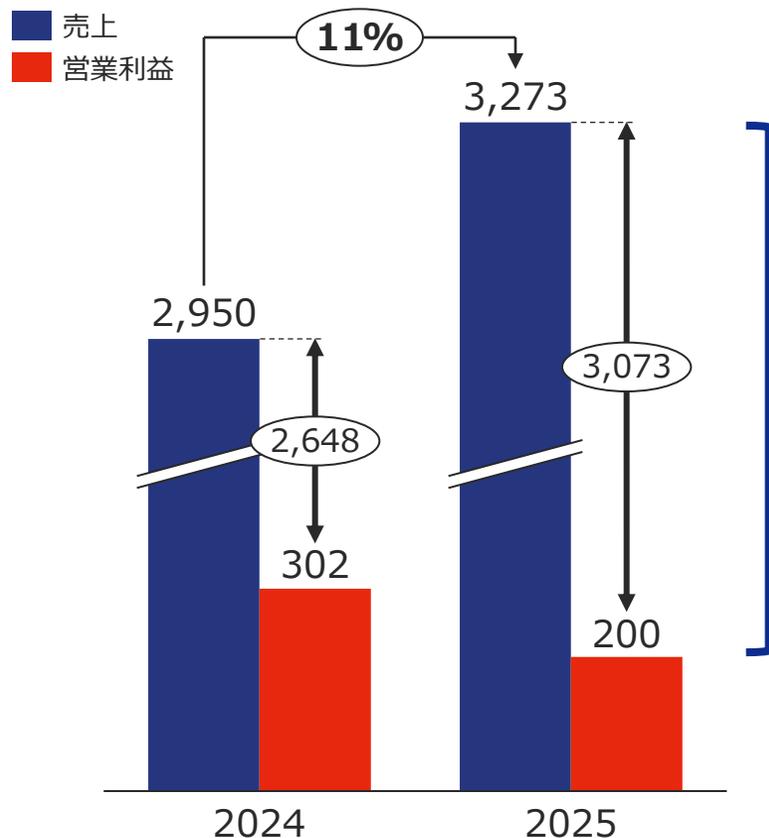
AI等の活用による**オペレーションの効率化**を進め、
生産性の向上を目指す。

売上高は11%増収

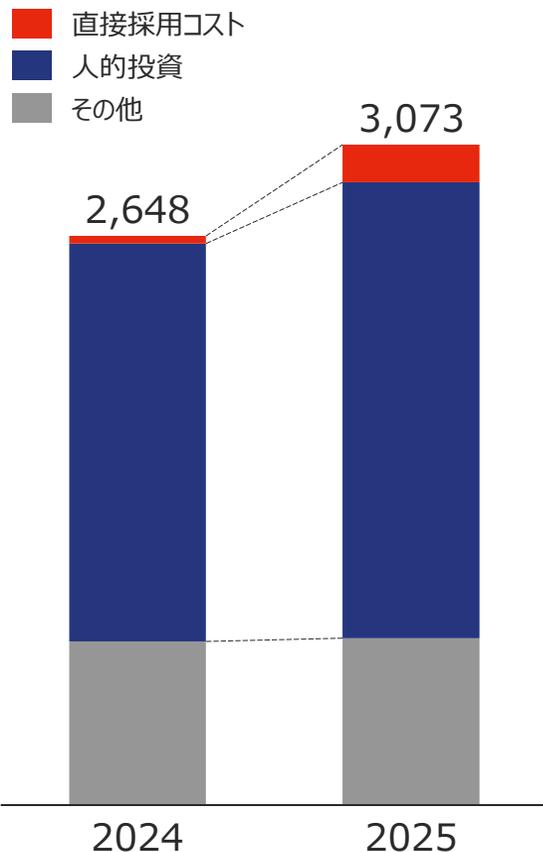
オペレーションコストは抑えつつも、成長に向けた投資を加速

(単位：百万円、未満切捨て)

連結売上・営業利益



営業費用内訳



成長投資

直接採用コスト
前年比 **+140M**

人的投資(直接採用コスト除く)
前年比 **+270M**

その他オペレーションコスト
前年比 **+15M**

* 直接採用コスト：採用時に発生する「エージェントへの紹介手数料」と「採用者への一時金支給」の合計

主に国内でコンサルタント採用を強化 売上・営業利益の拡大へのアクセラレーションを踏む

新卒採用人数（国内）

FY25卒(見込)

14名



FY26卒計画

30名

中途採用人数（国内）

FY24(実績)

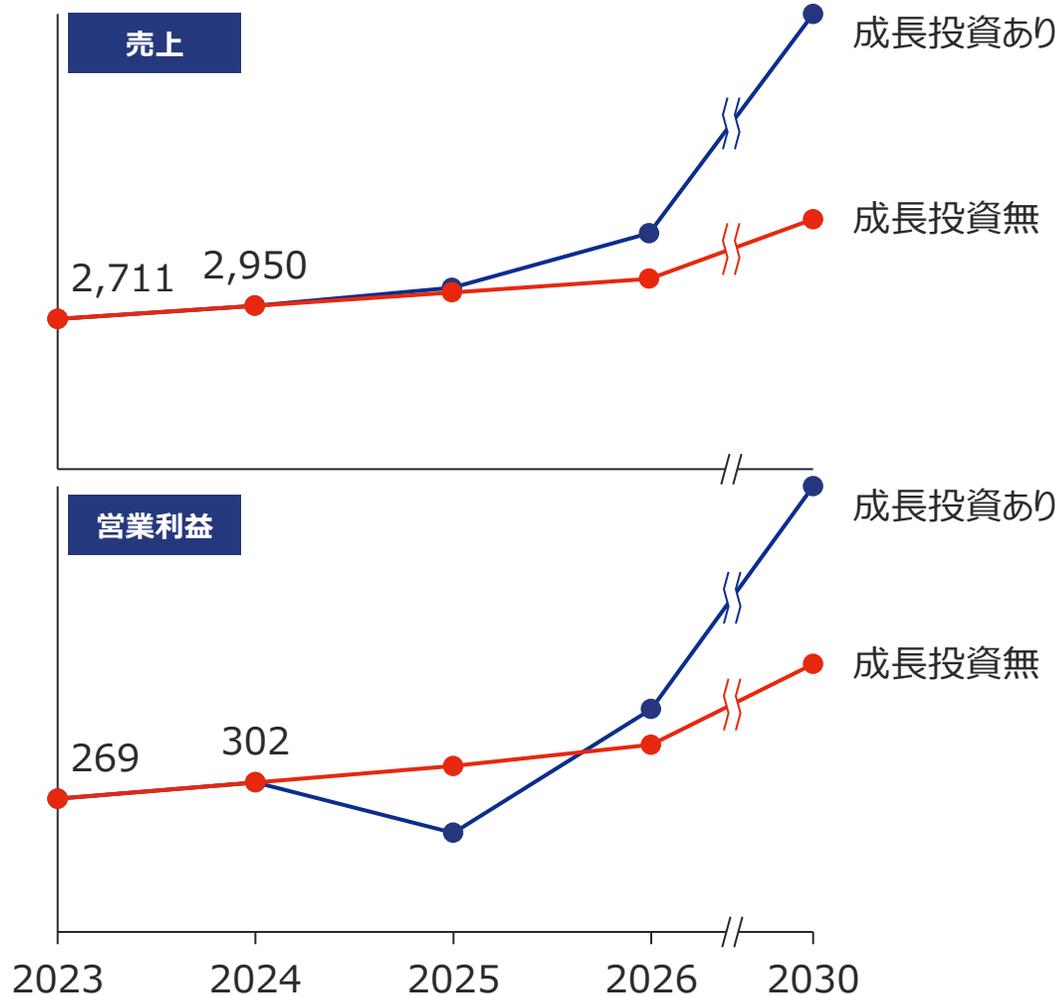
17名



FY25計画

30名

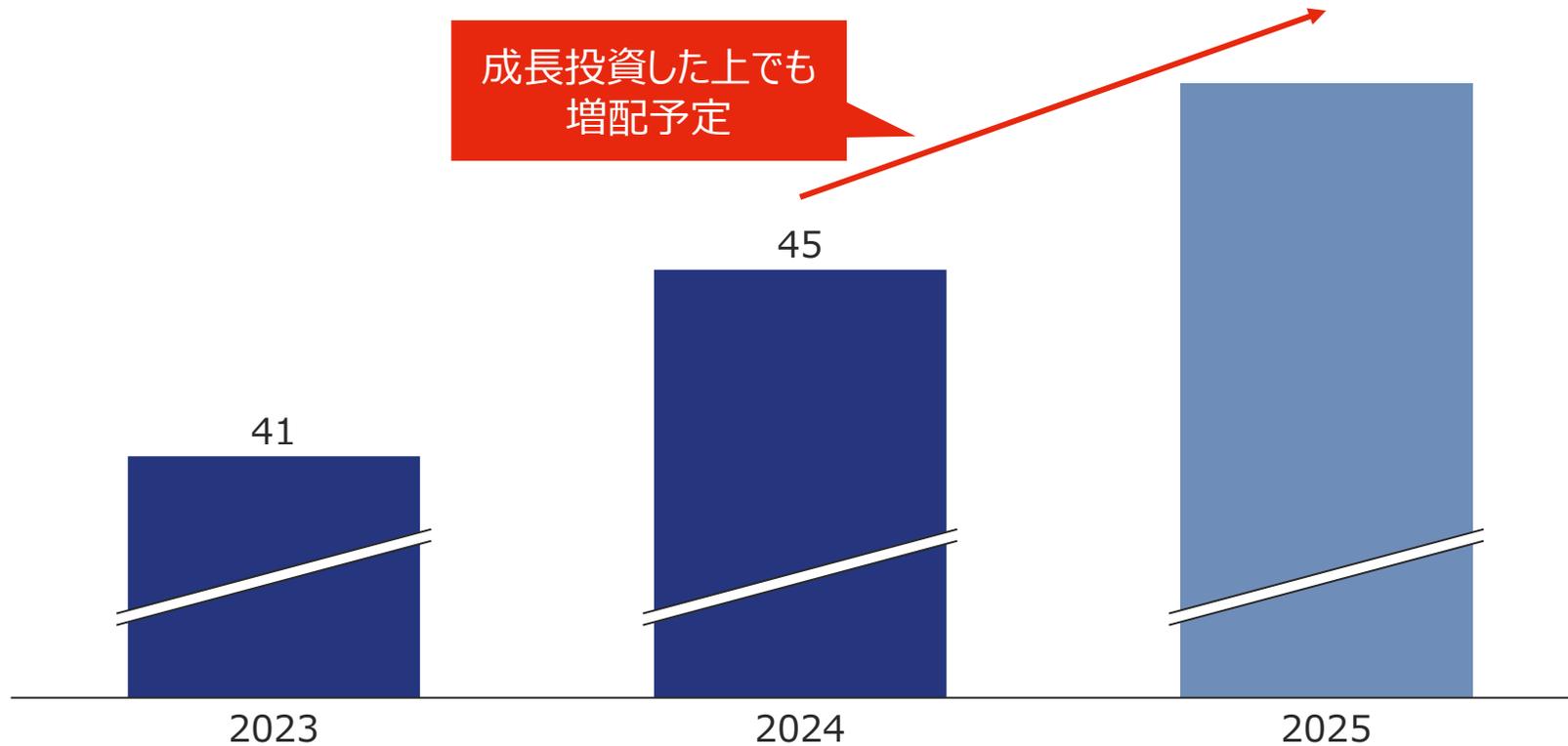
(単位：百万円、未満切捨て)



DOE10%の配当方針で、安定した増配を実施

一株当たり配当

(単位：円)



*1 DOE(%) = 年間配当総額 ÷ 期中平均連結株主資本 × 100

*2 FY25の配当予想は、自己株式処分等の可能性を鑑み現段階では公表していません。

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは本資料の作成時点の情報に基づいて作成されており、将来の結果や業績を保証するものではありません。また、このような将来予想に関する記述には、様々なリスクや不確定要素が含まれており、その結果、実際の業績は、予想とは大きく異なる可能性があります。

また、本資料には当社以外の情報も含まれておりますが、当社はこれらの情報の正確性や適切性等について独自の検証を行っておらず、当該情報についてこれらを保証するものではありません。

なお、本資料の権利は当社に属しており、無断での複製、転写、転載、改竄または配布を行わないようお願いいたします。