



2025年2月21日

各位

会社名 株式会社ストリーム
代表者名 代表取締役社長 齊藤 勝久
(コード番号：3071 東証スタンダード)
問合せ先 取締役管理本部長 齊 向東
(TEL. 03-6823-1125)

当社の取締役会の実効性評価結果概要について

当社取締役会は、コーポレートガバナンスコードで実施が要請されている取締役会の実効性についての分析・評価を実施しましたので、その概要についてご報告いたします。

1. 分析・評価の方法

下記内容の「取締役会評価に関する質問票」を前期（第26期）末の取締役会で全ての取締役・監査役に配布し、アンケートへの回答を依頼しました。

なお、各項目3段階又は4段階評価で必要に応じてコメント（理由・改善すべき点）記載としました。

その後、アンケート調査票を回収し、その回答の集計結果に基づいて、当社取締役会において自己評価結果の分析及び今後の課題について議論いたしました。

2. 評価項目

全部で36項目について評価アンケートを行い、実施した質問票の概要は下記の通りです。

- (1) 取締役会の構成について：人数、多様性、社外取締役の能力等
- (2) 取締役会の運営について：スケジュール、配布資料、議事の進行等
- (3) 取締役会の議題について：議題の選定、提案時期、経営陣幹部の選解任、リスク審議、サステナビリティを巡る取組み、資産コスト・株価を意識した経営等
- (4) 取締役会を支える体制について：情報提供、監査部門との連携、トレーニング機会の提供、等

3. 分析・評価結果の概要

上記評価アンケートに対する回答結果として、当社取締役会は全体として開催頻度、議題および事前資料などもほぼ適切で、監査役も含め自由闊達な議論や意見交換が行われ、概ね適切に機能しており、取締役会の実効性は確保されているものと評価いたしました。

一方、取締役会の実効性をより高めるために、次の点を主な課題として認識いたしました。

- ・取締役会の構成について、社外取締役の割合、多様性の継続的な検討
- ・取締役会の議題について、中期経営計画の必要性に関連する議論や企業戦略の定期的な議論の継続
- ・取締役会の議題について、後継者育成計画や経営陣幹部選・解任について取締役会での議論の充実、指名・報酬委員会の必要性

4. 今後の検討方針

当社取締役会は、分析・評価結果を踏まえて上記の取り組むべき課題に適切に対応していくことによって、取締役会がより高い実効性を確保できるように努めてまいります。また、中・長期的な課題についても、引き続き取締役会で検討し、取締役会全体の実効性の分析・評価を継続的に行うことにより、より一層コーポレートガバナンスの強化と更なる企業価値の向上に努めてまいります。

以上