



2025年3月4日

各位

会社名 ポート株式会社
代表者名 代表取締役社長 CEO 春日博文
(コード番号: 7047 東証グロース・福証 Q-Board)
問い合わせ先 常務執行役員 辻 本 拓
財務 IR 部長
TEL. 03-5937-6466

投資家Q & A 2025年2月

2025年2月に機関投資家様・個人投資家様より頂戴した主なご質問とその回答についてレポートいたします。

本開示は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーの観点より、毎月第2営業日に開示を予定しております。また、理解促進のために一部内容の加筆修正を行っております。

#全体業績

Q. 2025年3月期第3四半期の業績は、計画通りの進捗でしょうか。

A. 2025年3月期第3四半期は、売上収益が前年同期比+44%、EBITDAが前年同期比+72%と、大幅な増収増益を達成し、計画通りの進捗で推移しています。特にEBITDAについては、エネルギー領域における成約単価の上昇や総成約件数の増加、加えてストック収益の拡大が寄与し、売上成長を上回る増益となりました。

Q. 2025年3月期通期決算発表と同時に新たな中期経営計画についても開示を予定していると思いますが、来期以降の成長の目線感や事業方針について教えてください。

A. 来期以降も、人材・エネルギー領域でのオーガニックな成長を主軸とし、ロールアップ型の資本業務提携やM&Aを活用したインオーガニックな成長により、高い成長率を継続していく予定です。

人材領域においては、慢性的な人手不足を背景に企業の新卒採用意欲は今後も底堅く推移し、当社サービスへの需要も継続的に拡大すると見込んでいます。また、新卒人口の約90%を占める強固な会員基盤を活用し、まずは成長が著しい新卒領域での人材紹介サービスの拡大を優先しながら、既卒・第二新卒市場への拡大も図ってまいります。

エネルギー領域においては、電力事業者に影響可能性があるJEPX市場価格の変動リスクがあるものの、現状は安定的に推移しており、電力事業者の新規顧客獲得意欲が高まっています。そのような状況に加え、市場内での当社プレゼンスが向上していることにより、当社の成約単価の上昇につながっています。現在、当社はユーザーの引越しを契機とした電力・ガス等の成約支援を中心に行っており来期以降も総成約件数の拡大を図っていく計画ですが、

2025年2月3日開示の通り、ENECHANGE社との業務提携を通じてENECHANGE社のプラットフォームを活用した個人の電力切り替え需要の獲得や、中期的には個人の契約だけではなく法人契約についても更に拡大させていく方針です。

#人材領域

Q. 人材紹介サービスの成約単価が上昇している要因を教えてください。

A. 当社の人材紹介サービスにおける成約単価の上昇は、慢性的な人手不足や新卒採用意欲の増加に伴う採用競争の激化に加え、成約件数増加による当社の市場内プレゼンス向上が影響しています。

大学3年生以降の成約単価は、今期第3四半期前年同期比で15%程度増加しています。人材紹介サービスの成約単価は、採用する対象学生の卒業年度ごとに求人企業側と契約締結するため、大学3年生（26卒）における成約単価の上昇は、今期第4四半期の売上増加に寄与するだけでなく、成約件数増加が期待される来期第1・第2四半期の売上成長にもポジティブな影響を与えると見込んでいます。

Q. 2024年12月末時点のキャリアアドバイザーの人数と2025年4月の新卒採用の予定人数を教えてください。また、離職率の変化はありますか。

A. 2024年12月末時点のキャリアアドバイザー数は前年同期比+37%の115名で、2025年4月には新卒採用により当社グループ全体で約130名が入社予定です。毎年、新卒社員の半数弱をキャリアアドバイザーとして配属しており、4月入社後の1カ月間の合同研修と1ヶ月間の専門研修を経て6月頃に本格的に業務を開始します。

キャリアアドバイザー含め、全体の離職率は10%を下回って推移しており、大きな変化はありません。

Q. 株式会社Diary及び株式会社yuthとの資本業務提携の目的を教えてください。

A. 人材領域において、当社が強化を目指すYouTubeなどのSNSチャンネルやアプリチャンネルのプロダクトラインナップを拡充し、ユーザーファーストなプロダクト群を強化することが目的です。これにより、人材領域の持続的な成長に必要な集客力を確保し、グループ総会員数のさらなる拡大を図ります。

株式会社Diaryは、就活生向けに就活ノウハウや情報を発信するYouTubeチャンネル「しゅんダイアリーチャンネル」を運営し、株式会社yuthは就職活動における筆記試験対策アプリ（適性検査対策・時事問題対策・面接対策、等）を開発、運営しています。新卒採用支援市場における各チャンネルで国内最大規模のプロダクトを持つ企業と連携することで、圧倒的な会員基盤の構築を目指してまいります。

#エネルギー領域

Q. 今期2025年3月期第3四半期のエネルギー領域における成長要因を教えてください。

A. エネルギー領域は、良好な市場環境を背景に電力事業者の新規顧客獲得需要が高まり、

販促コストが増加しました。これにより、成約単価は、前四半期比で約+10%強、前年同期比では+20%強上昇しました。加えて総成約件数も前年同期比+31%と大きく増加し、前期より積極的に積み上げた将来収益が順調にストック収益の増加に寄与した結果、売上収益は前年同期比+60%、事業利益は+68%と単価上昇効果とストック収益の増加により大幅な増収増益を達成しました。

また、需要期である第4四半期においてもさらなる成約単価の上昇を見込んでいます。

Q. 今後の ENECHANGE 社の株式保有方針について教えてください。また、ENECHANGE 社との業務提携によりいつ頃から業績に影響を与えるのでしょうか。

A. 当初の目的であった ENECHANGE 社と業務提携契約締結が達成できたことや、資本効率等の観点を踏まえ、段階的に売却を行い当社の持分比率は5%未満で保有していく方針です。また、ENECHANGE 社との業務提携により商流活用、ENECHANGE プラットフォームの活用による市場内プレゼンスの向上及び収益寄与を見込んでおりますが、本件業務提携の開始が2025年3月であることから今期の当社業績に与える影響は軽微であり、来期から当社業績に寄与してくると見込んでいます。

会社概要

会社名 : ポート株式会社
代表者 : 代表取締役社長 CEO 春日博文
所在地 : 東京都新宿区北新宿 2-21-1 新宿フロントタワー5階
設立 : 2011年4月
資本金 : 2,407百万円(2024年12月末時点)
URL : <https://www.theport.jp/>

■本件に関するお問い合わせ

ポート株式会社 : IR担当
コーポレートサイト : <https://www.theport.jp/>
E-mail : ir@theport.jp TEL : 03-5937-6731

※当社ではリモートワーク制度を導入しております。
お電話が通じにくくなる場合がございますので、
お問い合わせはE-mailまでお願いできますと幸いです。