



グローバル情報技術で笑顔を創る  
株式会社 **SYSホールディングス**

**2025年7月期  
第2四半期(中間期)  
決算説明**

2025年3月17日  
(銘柄コード：3988)

## 決算概要

…p.3～10

- ・ 前期比 ・ 予想と実績の比較 ・ 新・中期経営計画における連結計数の目標と進捗
- ・ 中長期投資と営業利益率の推移

## トピックス

…p.11～24

- ・ M&A後の業績比較 ・ 経営の多様性 ・ 若手女性社員の活躍
- ・ シニア社員の活躍 ・ シニア社員の採用 ・ 外国人採用
- ・ 多様性と働き方改革 ・ 従業員エンゲージメント
- ・ 関東事業所移転 ・ 関東新オフィス ・ CSR活動
- ・ エスワイシステムWebサイトリニューアル

## 業績予想

…p.25～30

- ・ 世界情勢による業績への影響 ・ 連結業績予想（通期） ・ 業績予想と進捗
- ・ ソリューション別売上高推移（予想） ・ 国内地域別売上高推移（予想）

## 今後の展開

…p.31～40

- ・ グローバル製造業事業領域 ・ 社会情報インフラ事業領域
- ・ 案件のご紹介 ・ 教育事業 ・ 国内採用人数 実績と計画
- ・ 配当政策 ・ 当社グループが目指すもの



**2025年7月期  
第2四半期(中間期)  
決算概要**

Real IT  
For  
Your  
Smile

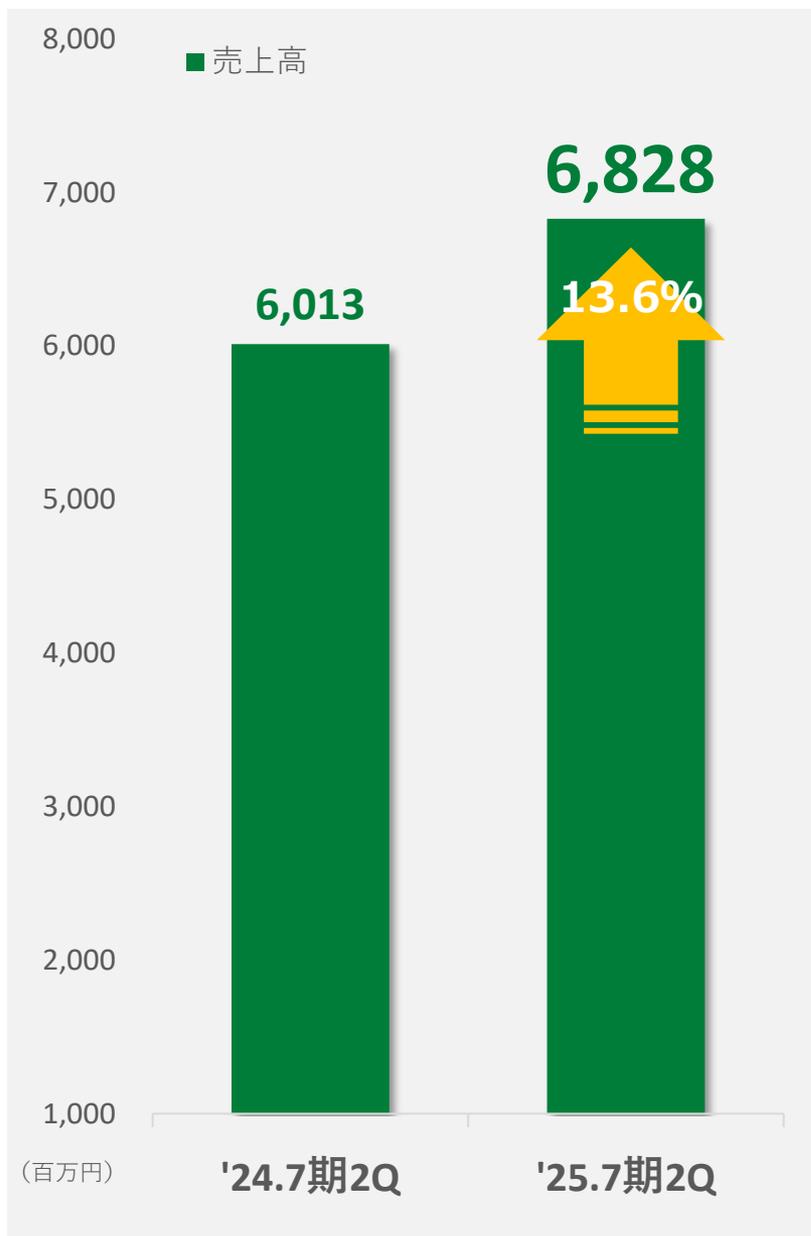
# 既存事業が成長し、順調に増収

単位：百万円

	'24.7期 2Q	'25.7期 2Q	増減額	増減率
売上高	6,013	<b>6,828</b>	814	<b>13.6%</b>
営業利益	307	<b>358</b>	51	<b>16.7%</b>
営業利益率	5.1%	<b>5.3%</b>	-	-
親会社株主に帰属する 中間(四半期)純利益	207	<b>207</b>	▲0	▲0.0%



# 既存事業の成長とM&Aにより順調に増収

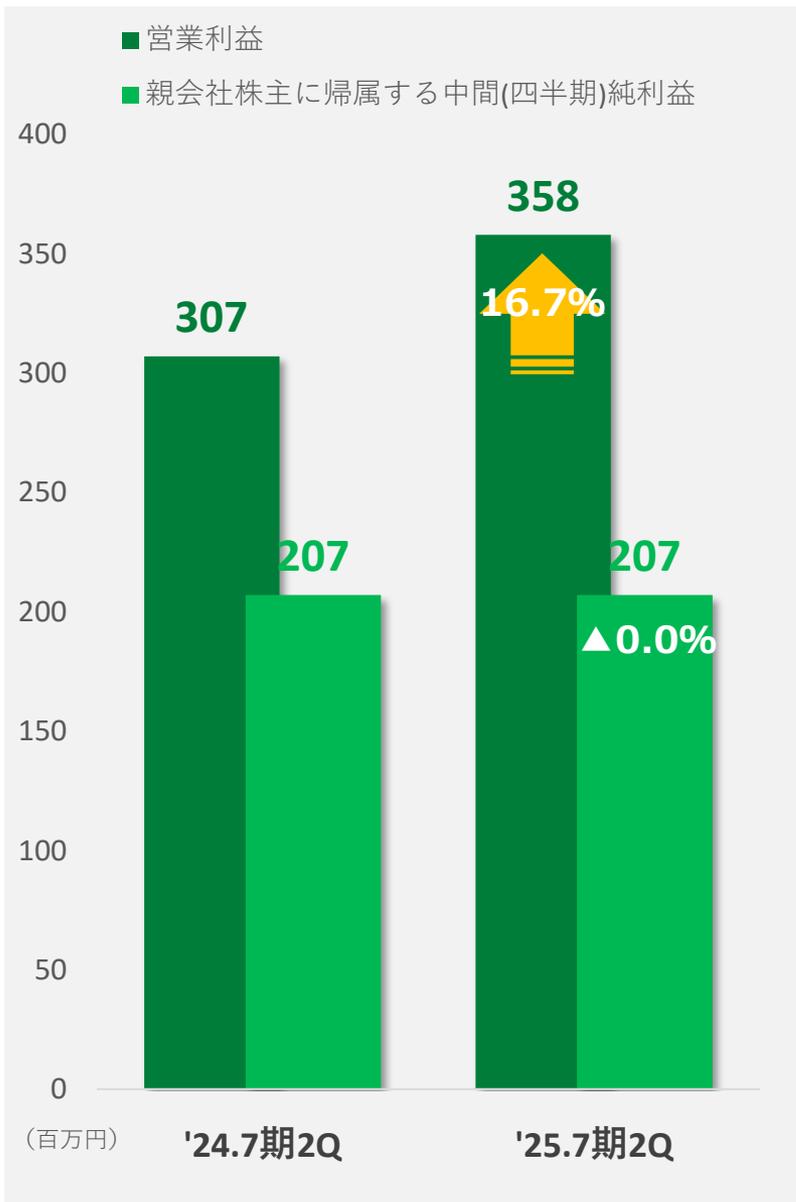


**✓既存事業の成長**  
 前期までに成約したM&Aを含み、既存事業で順調な成長。

**✓前期M&A4社による事業拡大**  
 前期成約したM&A4社は、約3億円の貢献。

**✓DX需要の継続**  
 幅広い業種の需要拡大と、インボイス制度等に後押しされた旺盛なソフトウェア投資が継続。

# M&Aによる増益、既存事業の成長



✓既存事業の売上高の増加

✓採用計画の遅延

採用実績が当初の計画を下回ったこと等により、当初見込んでいた採用関連費用や研修費用等の一部予算が使用されなかったことによる増益

■純利益横ばいの要因

✓営業外収益(為替差益)の減少

✓東京オフィス移転に伴う固定資産除却損

単位：百万円

	期初予想	実績	差額	差額率
売上高	6,558	<b>6,828</b>	270	<b>4.1%</b>
営業利益	296	<b>358</b>	62	<b>20.9%</b>
営業利益率	4.5%	<b>5.3%</b>	-	-
親会社株主に帰属する 中間純利益	171	<b>207</b>	36	<b>21.4%</b>

## (参考) 2/18修正予想と実績の比較

単位：百万円

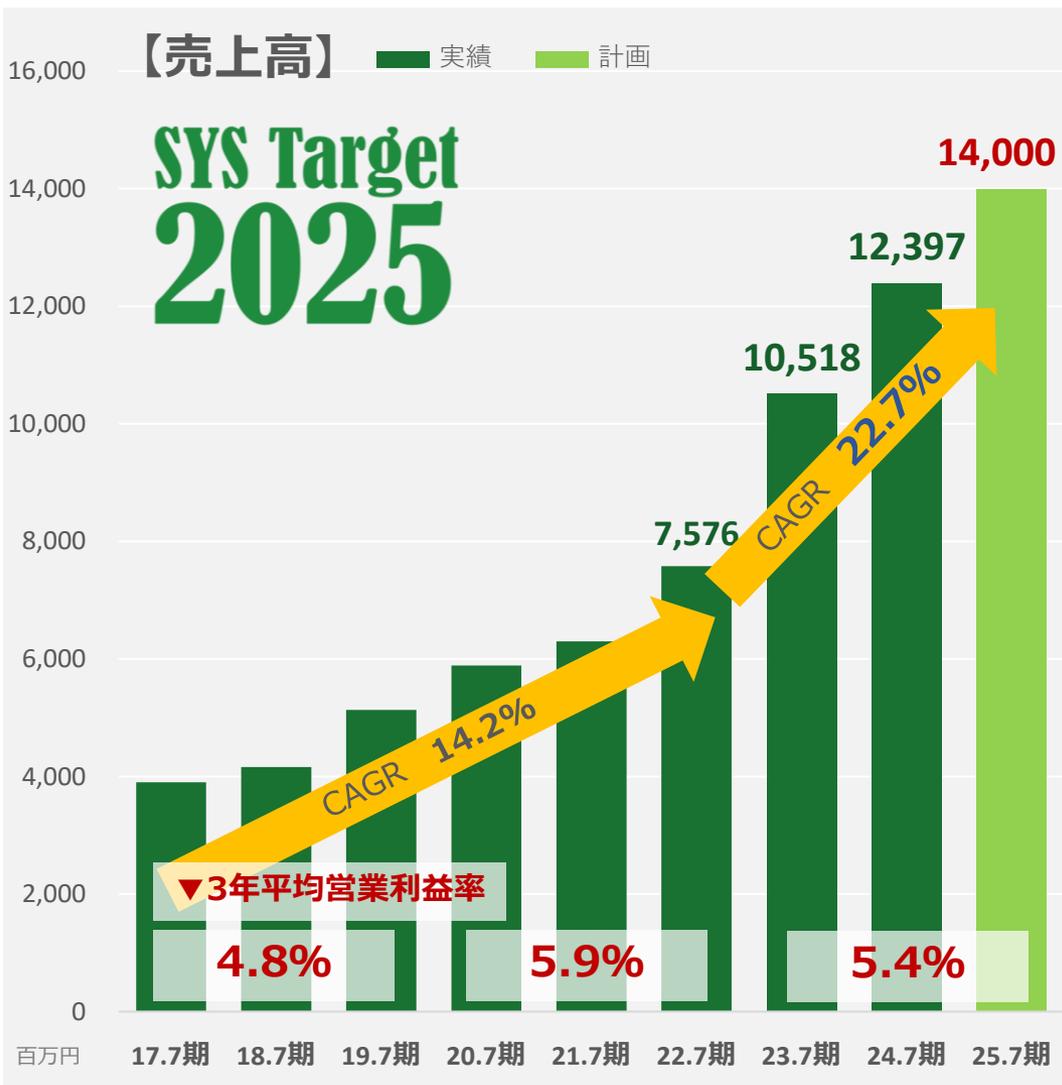
	2/18予想	実績	差額	差額率
売上高	6,700	6,828	128	1.9%
営業利益	340	358	18	5.5%
営業利益率	5.1%	5.3%	-	-
親会社株主に帰属する 中間純利益	200	207	7	3.9%

# SYSTarget2025の最終計画は順調に達成見込



※金額単位：百万円

	'23.7期		'24.7期		'25.7期	
	計画	実績	計画	実績	計画	最新予想
売上高	10,441	<b>10,518</b>	12,000	<b>12,397</b>	13,800	<b>14,000</b>
営業利益	510	<b>520</b>	640	<b>684</b>	768	<b>800</b>
経常利益	515	<b>592</b>	639	<b>747</b>	768	<b>811</b>
親会社株主に帰属する 当期純利益	300	<b>370</b>	386	<b>471</b>	486	<b>485</b>
ROE	11.2%	<b>13.6%</b>	12.9%	<b>15.0%</b>	14.4%	<b>13.6%</b>



◆ 2030年目標 ◆

売上高	300億
営業利益	30億
グループ	30社
従業員数	3,000名

【参考】 上場時からの成長率 ('17.7期 対 '25.7通期計画)

売上高	: 259.0%増
営業利益	: 268.5%増
当期純利益	: 197.8%増

親会社株主に帰属する

上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	NP TSE/THA ASC AIG	CIS MRN	AA SUN
----------	-----------	------------	----	----	------------	-----------------------------	------------	-----------

◀ グループ変遷

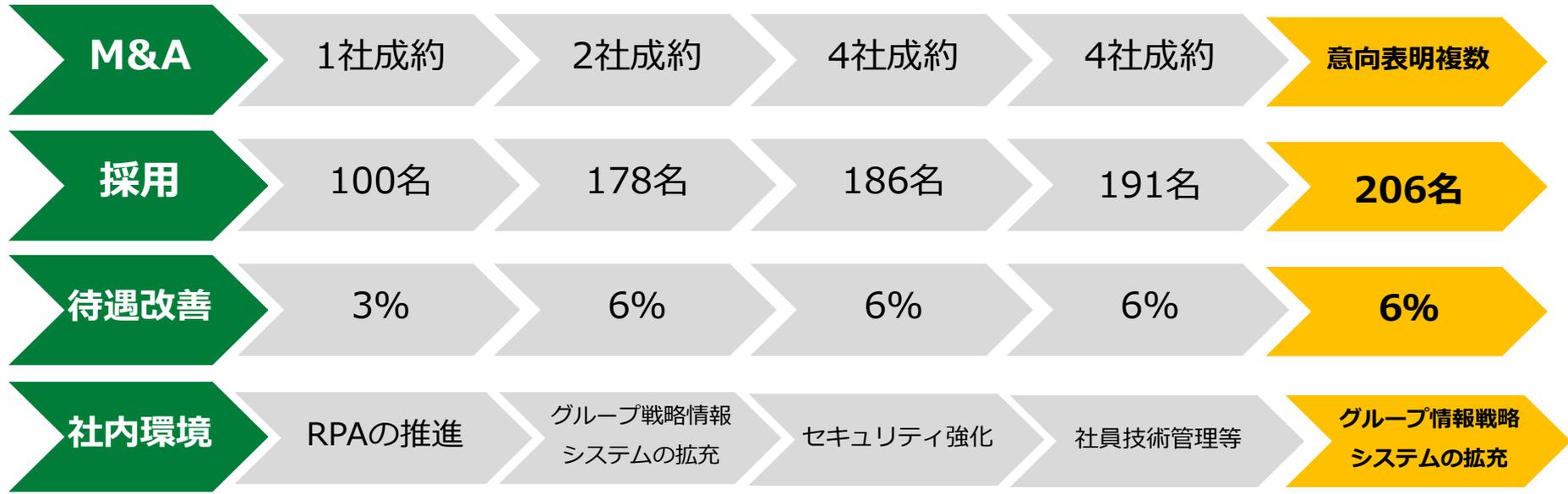
■ M&A ■ 事業譲受 ■ 売却 ■ 目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバー  
 ネットクス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスターズソリュー  
 ション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)  
 スレッドアンドハーブ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕  
 日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司/NP…(株)ネット  
 パーク21/TSE…つくばソフトウェアエンジニアリング(株)  
 /THA…THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD/ASC…  
 (株)アシック/AIG…(株)アイガ/CIS…シー・アイ・システム株式  
 会社/MRN…(株)マリオン/AA…(株)アダムアップ/SUN…(株)SUN  
 システムズ (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オル  
 グに吸収合併/(株)アシックは2023年8月1日に(株)エスワイシ  
 テムに吸収合併/(株)SUNシステムズは2024年10月1日に(株)オル  
 グに吸収合併/(株)アダムアップは2024年2月1日に(株)総合シス  
 テムリサーチに吸収合併

# 『人材投資・雇用環境・M&A』への 効果的な投資を積極的に進めていく

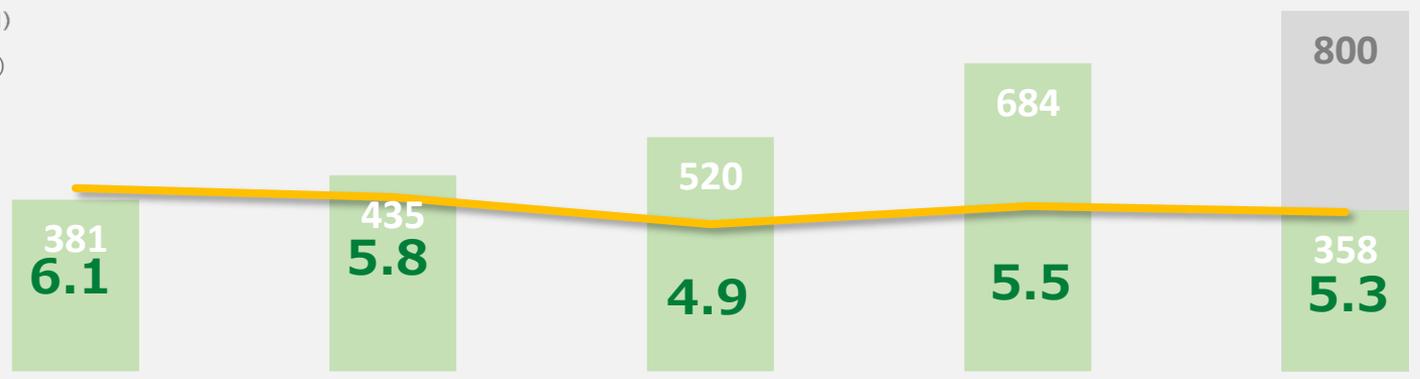
(計画)

2021年7月期    2022年7月期    2023年7月期    2024年7月期    2025年7月期



## ▶ 中長期投資の効果

■ 営業利益 (百万円)  
■ 営業利益率 (%)





**2025年7月期  
第2四半期(中間期)  
トピックス**

Global IT  
Your  
Smile

# これまでのM&A22社 すべて成功

※下記の表に記載がないものも含む

社名	グループ加入月	グループ加入前/事業開始時 (百万円) (注2)	
		売上高	営業利益
(株)SYI	'11.2設立	143	9
(株)エス・ケイ	'12.5取得	233	2
(株)グローバル・インフォメーション・テクノロジー	'13.7設立	56	△ 3
(株)総合システムリサーチ (2025年2月から(株)アダムアップを含む)	'13.11取得	595	△ 7
(株)テクノフュージョン	'17.11取得	91	△ 20
(株)オルグ (マグナシステム株、SUNシステムズ株含む)	'18.4取得	295	8
サイバーネックス(株)	'19.5取得	171	5
(株)マスターズソリューション (事業譲受)	'19.8譲受	117	15
(株)レゾナント・コミュニケーションズ	'21.5取得	189	16
(株)スレッドアンドハーフ	'21.11取得	180	△ 1
マグナシステム(株) (株)オルグに吸収合併)	'22.5取得	101	13



'25年7月期(予想) (百万円) (注1)				
売上高	営業利益	備考1	のれん償却額等	のれん等残高
440	28	増収増益	—	—
330	30	増収増益	—	—
630	41	増収増益	—	—
1,425	92	増収増益	—	—
343	27	増収増益	5	2
819	53	増収増益	9	13
300	19	増収増益	—	—
176	14	増収	4	4
365	24	増収増益	8	40
228	14	増収増益	1	1
—	—	(株)オルグに吸収合併)	2	4

(注) 1. すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん償却等には、顧客関連資産の償却を含んでおります。

2. (株)エス・ケイは'11.8期、(株)SYIは'12.7期、(株)総合システムリサーチは'13.9期、(株)グローバル・インフォメーション・テクノロジーは'15.7期、(株)テクノフュージョンは'17.5期、(株)オルグは'18.3期、サイバーネックス(株)は'19.3期、(株)レゾナント・コミュニケーションズは'21.3で、(株)スレッドアンドハーフは'20.12期、マグナシステム(株)は'21.3期で、法人税確定申告書等より転記しております。(株)アットワン、(株)マスターズソリューションは事業譲受後1年目の'20.7期の社内管理数値です。(株)アットワンは、(株)エスワイシステムへ事業譲受され、のれんの償却を完了したため記載を省略しています。

# 2022年7月期までに参入した子会社は すべて増収増益の軌道へ

社名	グループ加入月	グループ加入前/事業開始時 (百万円) (注2)	
		売上高	営業利益
(株)ネットパーク2 1	'22.11譲受	451	5
つくばソフトウェアエンジニアリング(株)	'22.11譲受	364	50
THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD	'22.11譲受	178	10
(株)アシック (株)エスワイシステムに吸収合併)	'22.11譲受	193	10
(株)アイガ	'22.11譲受	953	△ 11
シー・アイ・システム(株)	'24.2譲受	126	29
(株)マリオン	'24.3譲受	266	3
(株)アダムアップ	'24.8譲受	138	10
(株)SUNシステムズ	'24.8譲受	33	4



'25年7月期 (予想) (百万円) (注1)				
売上高	営業利益	備考1	のれん償却額等	のれん残高
565	30	増収増益	12	63
460	49	増収	35	199
245	16	増収増益	—	—
188	16	増益	13	55
1,343	86	増収増益	32	104
135	10	増収増益	1	6
315	20	増収増益	10	71
76	3	2月株総合システム リサーチに吸収合併	7	37
—	—	(株)オルグに 吸収合併	2	12
合計 (前頁含む)			146	619

- (注) 1. すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん等には顧客関連資産、のれん償却等には、顧客関連資産の償却を含んでおります。
2. (株)ネットパーク2 1、つくばソフトウェアエンジニアリング(株)、THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD.は'22.3期、(株)アシック、(株)アイガは'22.9期、シー・アイ・システム(株)は'23.3期で、(株)マリオンは'23.7期で、(株)アダムアップは'23.9期で、(株)SUNシステムズは'23.10期法人税確定申告書等より転記しております。
- なお、シー・アイ・システム(株)、(株)マリオン、(株)SUNシステムズは税込会計から税抜会計への修正を行っております。

**内部統制、営業・採用等でのシナジー効果を発揮  
→今後もますますM&Aによる事業拡大を推進する**

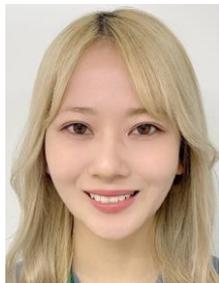


最少年齢：**30**歳 最高年齢：**76**歳 40代までの経営者：**46**% 事業責任者総人数：**41**名



## ■プロジェクトリーダー(PL)

未経験で入社し、ちょうど2年が経過したところですが、現在はPLとして案件を進めており、サブリーダーという役職もいただいています。  
エスイシステムは、若手にも挑戦する機会を与えてくださり、その挑戦を周りの上司や先輩方がサポートして下さります。  
今後も機会があれば、様々なことに挑戦して行きたいと思っています。



## ■部長代理

仕事を楽しんでいる人を目指しています。  
得意の深掘りで目の前の問題の解決策を導き出し、積極的に新しいことに挑戦することで、組織を盛り上げていきます。  
自分を含め、携わる全ての人々が楽しく仕事できる環境作りを心掛けています。



## ■プロジェクトマネージャー(PM)

女性にも男性にも頼りにされ参考にしてもらえるような存在を目指しています。  
PMとして培った経験を同世代や次の若手世代に継承することで、若手のPM人材を増やしていきたいと考えています。



## ■マネージャー

お客様のご要望やチームの意見をまとめるコミュニケーション力が強みです。  
それぞれの視点に立って問題解決に向け最適なお提案・進行ができます。  
最終判断は責任をもって行いますが、それに至るまでチームに関わるメンバーの意見を広く集めるように心がけています。



65歳  
以上

## シニア社員活躍ガイドライン 方針

現場で活躍できている社員、会社の事業運営になくてはならない社員は、

- ✓ 年齢に関係なく毎年評価し、報酬を落とさずに継続して働ける
- ✓ ライフスタイルに合わせ、退職金の受取時期を選択できる
- ✓ 引き続き長く社業に貢献していただく



シニアの強みである経験やノウハウを活かし、システム開発だけでなく、運用の見直しや業務改善まで、お客様と一緒に取り組んでいます。

## シニア採用 方針

実績  
9名

当社を最終的な職場とすることを条件に、  
50歳以上の業界経験豊富な方を年齢上限なく採用する

大手IT企業を役職定年や定年となった  
経験豊富な技術者が、  
長く働ける再就職先を探しているニーズ



未経験者 × 経験豊富なシニア  
一緒に成長し、技術・ノウハウを継承

前職では、SEを25年、人財育成を8年経験。  
私自身は『年齢は単なる数字』と思っています。  
エスワイシステムでは、年齢には囚われず、能力・人柄・熱意など  
人を見ていただけていると実感しています。



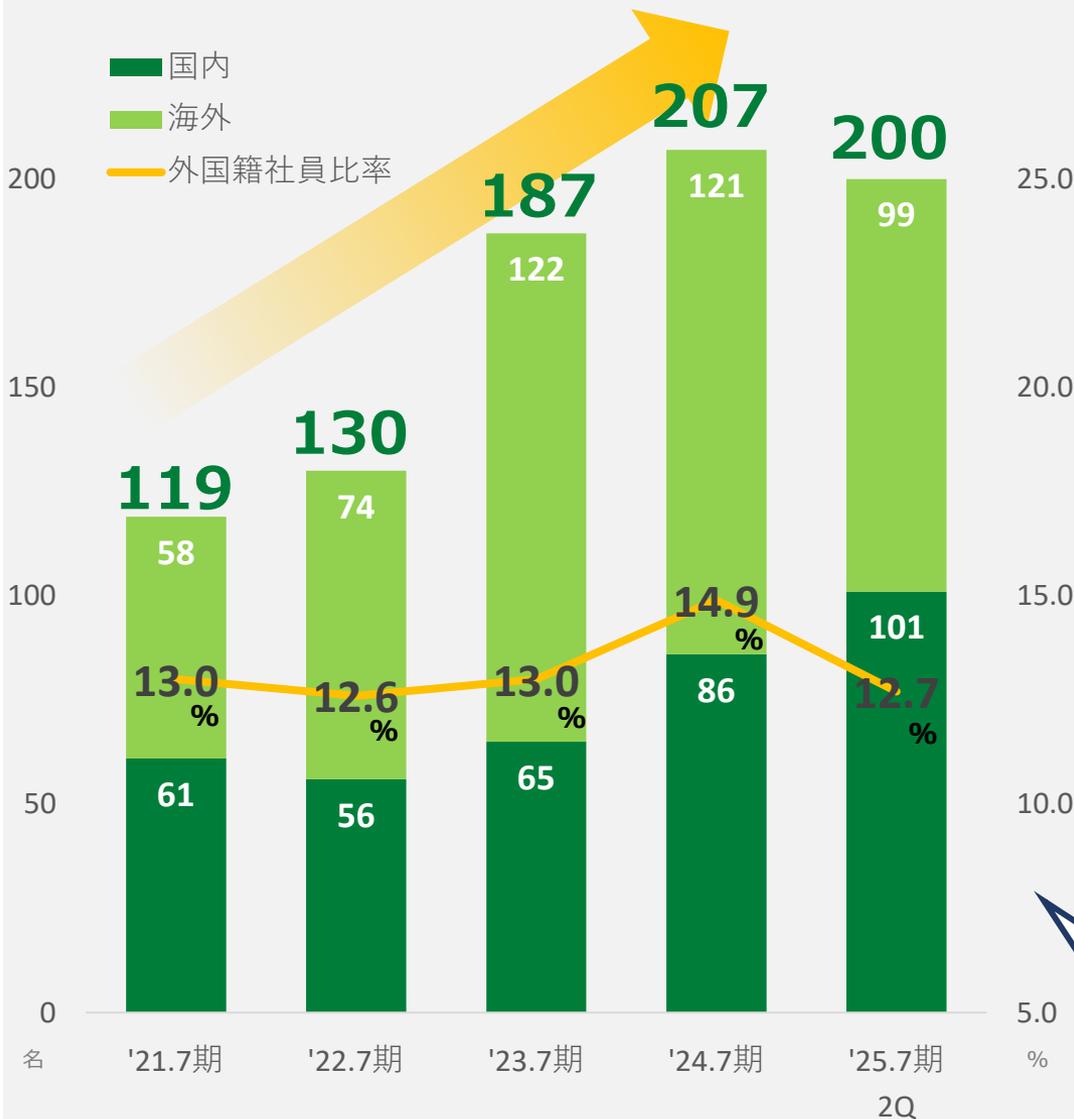
61歳

前職では某大手自動車会社のシステム開発に従事しており、システム  
開発においてはプロジェクトマネージャー、管理職に就いてからは部  
下の育成、顧客様との折衝、B P様との交渉も経験しました。  
新天地で自身の経験を活かして若い社員の下支えとなり未来へ繋げる  
ことにやりがいを感じ入社いたしました。



62歳

当社グループ外国籍社員数の推移



14カ国の社員が  
当社グループで働いています

※2024年7月末現在



## ▶外国人採用の考え方 …留学生以外を採用する

- 例1) 中国・韓国からの現地採用  
「JLPT N1・N2」取得者を採用  
➡「基本情報処理技術者試験」を取得
- 例2) 一流大学で日本語が話せない人

海外法人では減少するも、  
国内では採用を加速

## 育児支援



- ✓ 時差出勤制度
- ✓ 時短勤務枠の拡大(中学卒業まで)
- ✓ 希望者の休憩短縮
- ✓ ベビーシッター補助金制度
- ✓ お子様同伴出勤制度
- ✓ 子どもの誕生祝金支給
- ✓ ファミリーサポート休暇

性別・国籍にかかわらず  
優秀な人材が成長できる  
健全な企業風土を守ります



## ライフワーク バランス



- ✓ テレワーク
- ✓ 平均残業時間**13.9時間**
- ✓ 有休取得率**72.4%** +2.4ポイント  
※2024年7月期
- ✓ 病気休暇制度
- ✓ 年次有休休暇の時間単位取得
- ✓ 奨学金支援制度
- ✓ 時短勤務対象の緩和
- ✓ シニア社員活躍ガイドライン

**女性管理職 : 25%**

**女性経営者 : 10%**

**外国籍社員 : 30%**

**加ス・ホーダー・ジエンダー-社員 : 1%**

**2030年  
目標**

## 障がい者雇用



- ✓ 2022年以降 法定雇用率2.3%達成
- ✓ 障がい者社員からリーダーを育成
- ✓ 特例子会社設立を目指す

## ▶ 当期時点の実績

✓ 女性従業員比 : **26.1%**

✓ 女性取締役 : **1名**

## 福利厚生

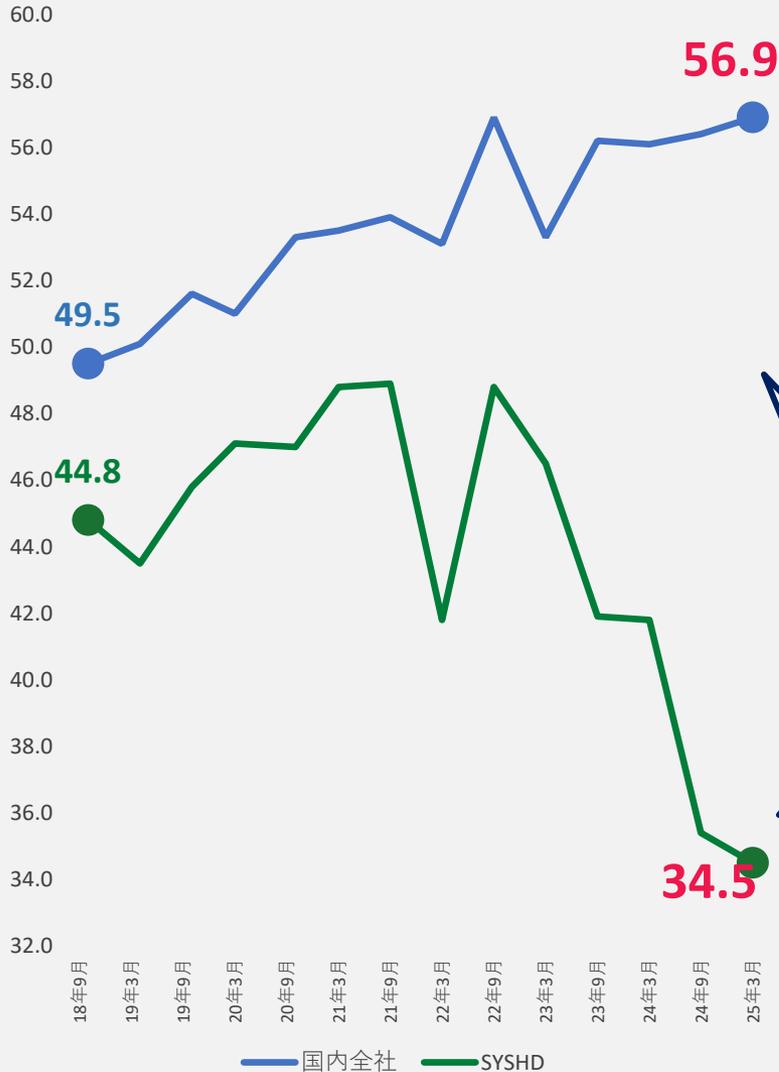


- ✓ **Benefit Station**
- ✓ エクシブ施設利用
- ✓ 従業員持株会 (奨励金20%)
- ✓ 確定拠出年金制度 (給与DC)

※Benefit Stationは株式会社ベネフィット・ワンの商標または登録商標です  
※エクシブは、リゾートトラスト株式会社の商標または登録商標です

※LM社…(株)リンクアンドモチベーション

## エンゲージメントスコア (ES) 推移



従業員意識と組織課題を可視化



組織力向上のアクションプランを  
策定・実行



より働きがいのある組織・職場

エンゲージメント度合いを測る  
「エンゲージメントスコア (ES)」は  
上昇傾向

CIS・MRN<sup>※</sup>が初参加

M&Aによる業務増加のためESが大きく下落  
今後の改善課題として取り組む

上位子会社

SYI・TSE  
・CNX・ORG  
・TF<sup>※※</sup>

※CIS…シー・アイ・システム(株)  
/MRN…(株)マリオン

※※TSE…つくばソフトウェアエ  
ンジニアリング(株)/CNX…サイ  
バーネックス(株)/ORG…(株)オル  
グ/TF…(株)テクノフュージョン

2025年3月のエンゲージメントレーティング<sup>※※※</sup>  
は国内全社：BBBとなりました。

※※※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBBは全  
11段階中上位から5段目のレーティング

# 働きやすさと業務効率を両立した新オフィス





ビジネスパートナー様  
懇談会を開催





エスワイシシステム  
中部事業本部  
餅つき大会

## 事例

Cases

TOP > 事例

コンサルティング

システム開発

DX/AI

IT人材育成

その他



### 飲食デリバリーサービス業向け EOL対応プロジェクト

システム開発

インフラ・クラウド

グループ企業間の連携によるスムーズなプロジェクト進行、処理時間の減少やサイトからの受注パフォーマンスの向上を実現



### 電力会社様向け 電力需給情報システム開発

システム開発

社会情報インフラ

電力の需要と供給に関する情報を収集し、電力需給状況や電力系統情報を提供するシステムを開発支援



### 自動車メーカー様向け 生産指示システムの開発～導入

システム開発

グローバル製造業

新たな車両生産指示システムの開発及び工場への導入展開を実施





**2025年7月期  
業績予想**

VS  
Your  
Smile

# 全産業で継続して旺盛なDX需要に応える

世界・日本経済

- ・ 経済活動の再開 ・ 国内経済の回復
- ・ 円安 ・ 半導体不足
- ・ 世界的なインフレ ・ 安全保障の危機



33か月  
連続増加

情報サービス産業

経済産業省「特定サービス産業動態統計調査2024年12月分 確報」

情報サービス業 売上高合計 **12.7%**増 受注ソフトウェア **17.6%**増

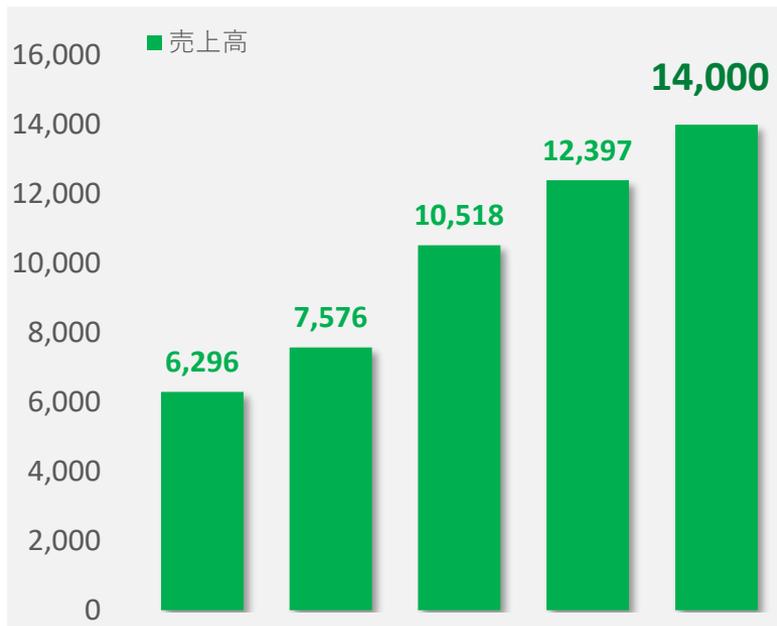
## ▶ 当社業績への影響

### 【売上高】

- ・ 全産業の人手不足によるDX化の推進
- ・ 一部の業種でソフトウェア投資の抑制や見直しのリスク
- ・ 生成AIによる情報サービス産業への影響

### 【営業利益】

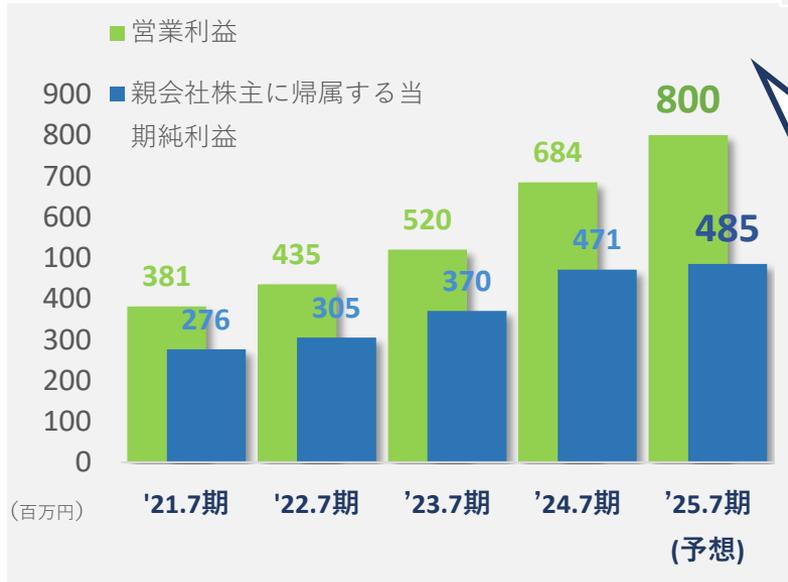
- ・ 物価高による採用コスト、調達コストの増加



▶ 当期比と売上比

単位：百万円

	'24.7期	売上比	'25.7期 (予想)	売上比	前期比	
					増減額	増減率
売上高	12,397	-	14,000	-	1,602	12.9%
営業利益	684	5.5%	800	5.7%	115	16.8%
経常利益	747	6.0%	811	5.8%	64	8.6%
親会社株主に 帰属する 当期純利益	471	3.8%	485	3.5%	14	3.0%



▶ 売上

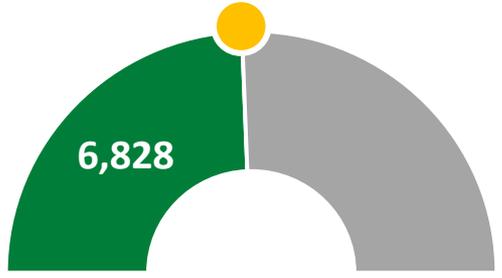
既存事業の成長  
引続き社会情報インフラ関連顧客からの受注好調  
今期はグローバル製造業関連顧客の受注も伸長

▶ 利益

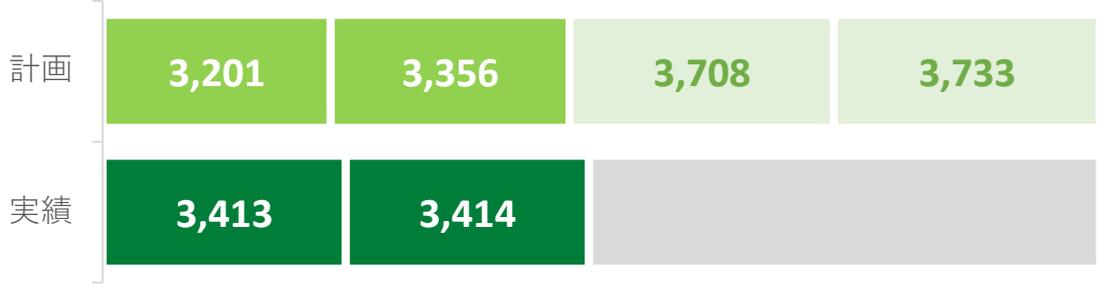
既存事業の付加価値向上で営業利益率は5.7%に上昇する見込。

# 例年と比較し、2Qでは早い進捗

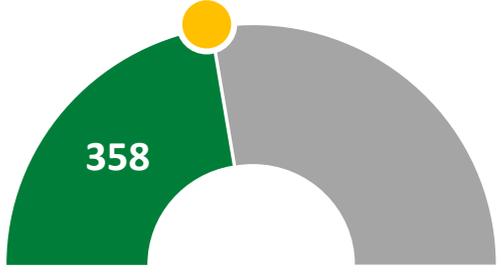
48.8%



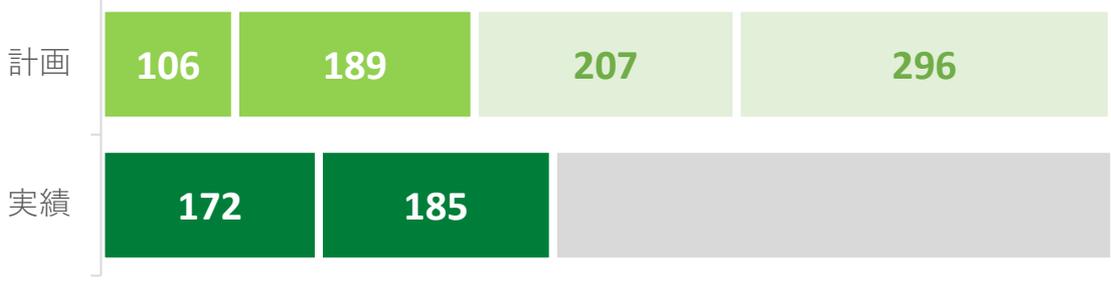
## 売上高



44.8%



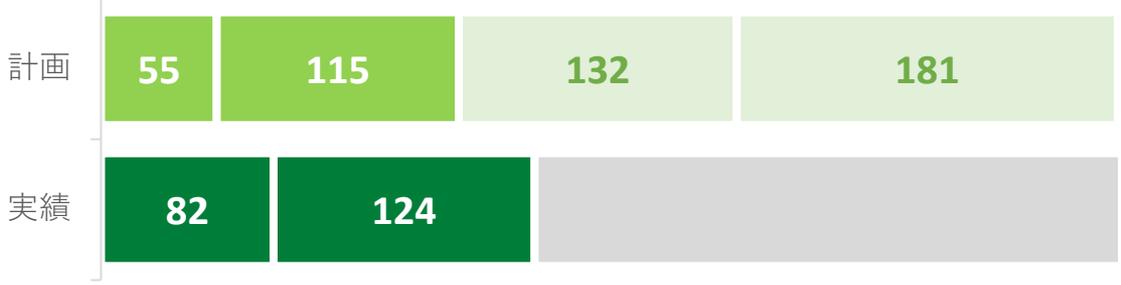
## 営業利益



42.7%



## 親会社株主に帰属する 当期純利益



# M&A、既存顧客からの受注は堅調

**グローバル製造業ソリューション** 構成比 **38.5%**

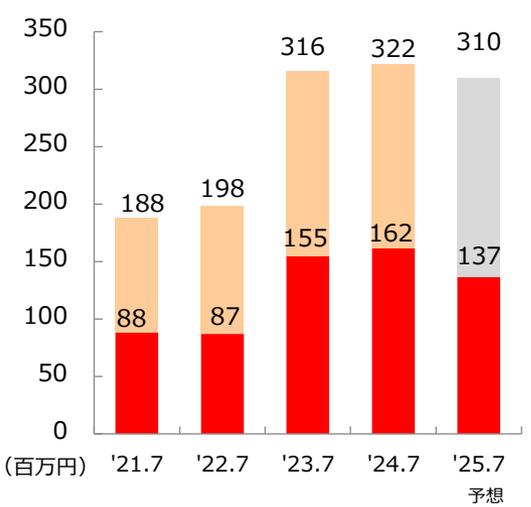
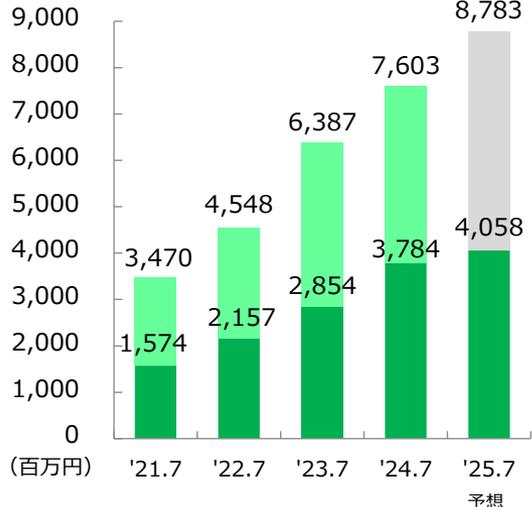
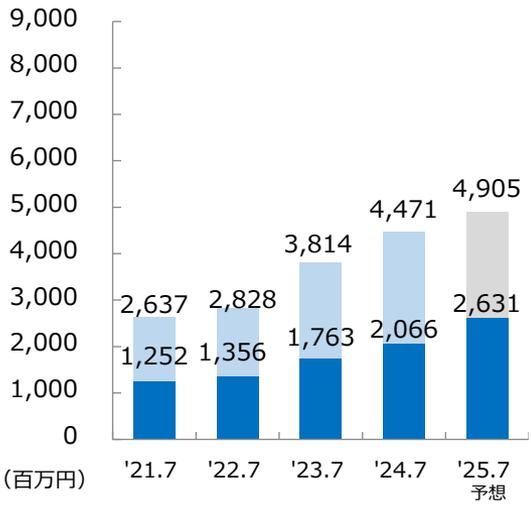
自動車, 重工業, 工作機械, 鉄鋼, 搬送機等の関連企業

**社会情報インフラ・ソリューション** 構成比 **59.4%**

エネルギー, 金融, 印刷帳票, 鉄道, 不動産等の関連企業及び官公庁, 自治体等

**モバイル・ソリューション** 構成比 **2.0%**

流通, 訪問介護, 鉄道, 医療, ロードサービス等の関連企業



2Q実績 前期比 **27.4%** ↑

27.2% ↑

15.3% ↓

通期見込 前期比 **9.7%** ↑

- ✓ M&Aによる増加
- ✓ 車載ECU(電子制御ユニット) 関連顧客からの受注増

**15.5%** ↑

- ✓ M&Aによる増加
- ✓ 金融関連顧客等の需要のある顧客からの受注増

**3.6%** ↓

- ✓ 前期好調だった製品カスタマイズ等の受託開発受注が落ち着く見込み

## 関東圏

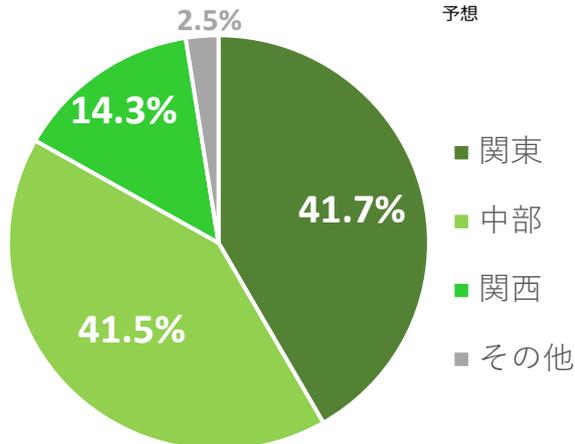
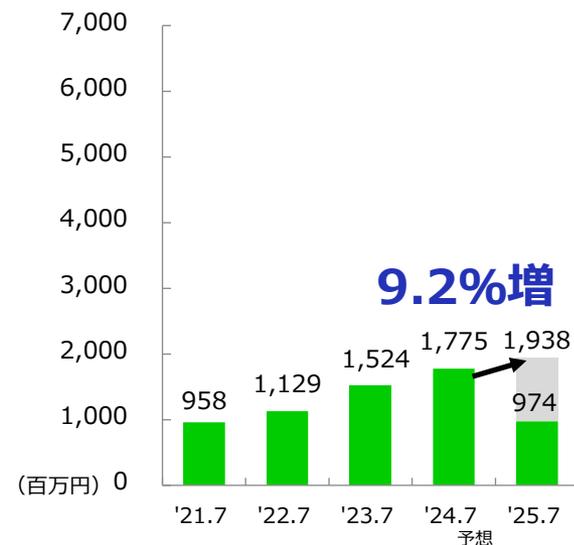
構成比  
41.7%

## 中部圏

構成比  
41.5%

## 関西圏

構成比  
14.3%



### 関東圏での採用実績及び計画

年度	'21.7	'22.7	'23.7	'24.7	'25.7 (計画)
採用実績	51名	81名	84名	90名	99名

※間接社員含む



# 今後の展開

Global IT  
For  
Your  
Smile

## 車載ECU事業領域

モデルベース開発

ワイヤレスキーシステム

カーナビゲーション

オートマチック  
トランスミッション

エンジン

エアバッグ

メーター関連

ブレーキ

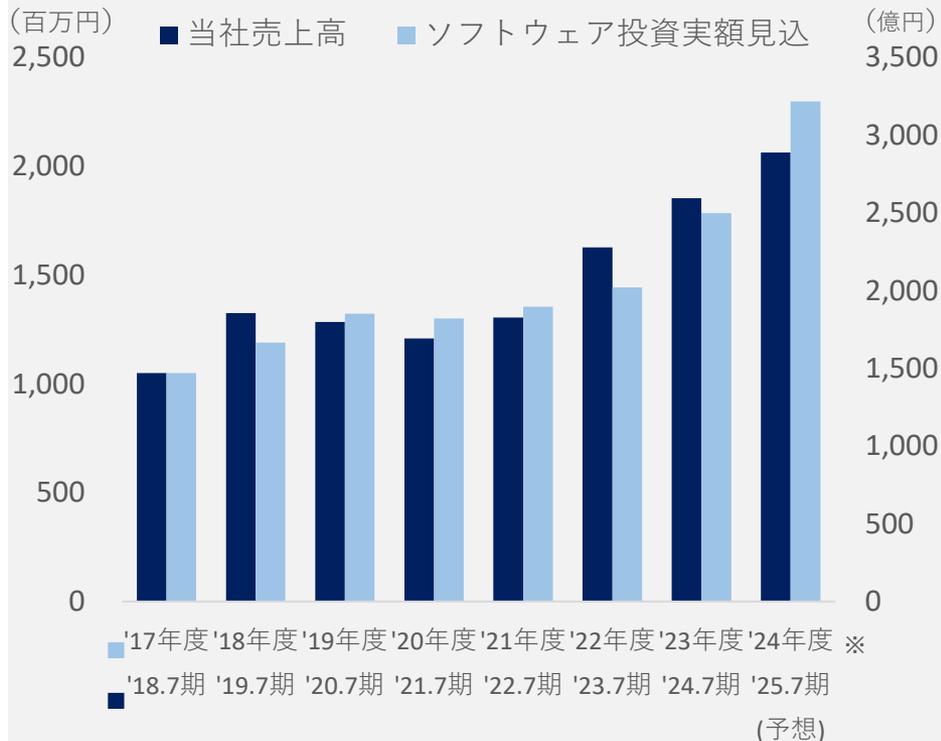
### ▶研究開発分野

- ・ヘッドアップディスプレイ
- ・コネクテッドカー
- ・プラグインハイブリッドカー

### ▶信頼性評価試験分野

- ・電波免疫性試験
- ・妨害波測定試験
- ・ドライブシミュレーター試験

## ▶当社車載ECU関連売上高の推移とソフトウェア投資実額見込



## ▶前期比11.3%増（見込）

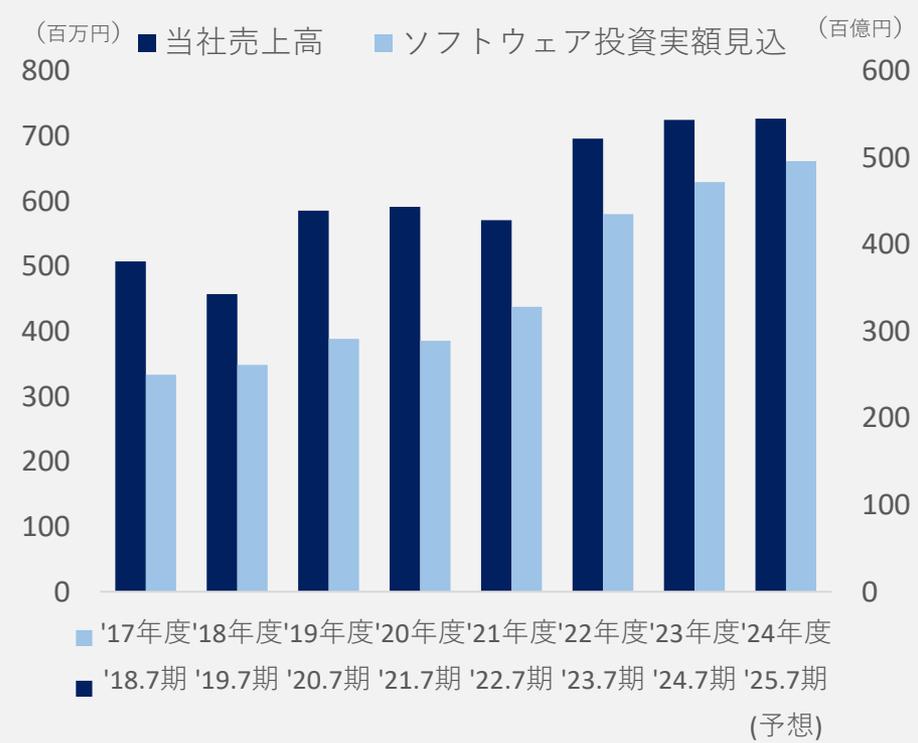
既存領域での顧客の外注化ニーズに応えつつ、先進領域へのシフトを進める

# 設備投資が落ち着き需要は例年並み 自動化・省人化領域へ注力の流れ

- ▶ 大手搬送機メーカー
- ▶ 大手工作機械メーカー
  - ・ EC、スマホ社会 ・ 長時間労働
  - ・ 世界市場での強み
- ▶ 大手重工業メーカー
- ▶ 大手鉄鋼会社
  - ・ 日本を代表する基幹産業
  - ・ 長期安定的な情報システム投資

**AI・IoTを活用し、  
現場の課題解決と  
生産性の向上へ**

## ▶ 当社搬送機・工作機械等関連売上高の推移と ソフトウェア投資実額見込



出所：日本銀行「時系列統計データ検索サイト」より当社作成  
 ('24年度以前は実績、'25年度は'24年6月調査より)  
 ※ソフトウェア投資実績見込は3月決算、当社売上高は7月決算  
 ※ソフトウェア投資実額見込みは、はん用・生産用・業務用機械／鉄鋼／造船・重機、その他輸送用機械の各種データを合算

**▶ 前期比0.2%増 (見込)**  
 オフショア・請負化など新たな挑戦と  
 自動化・省人化領域への参画を推進

# 電力分野では送配電関連のシステム構築に需要 金融分野では部署単位でのDX推進にニーズ



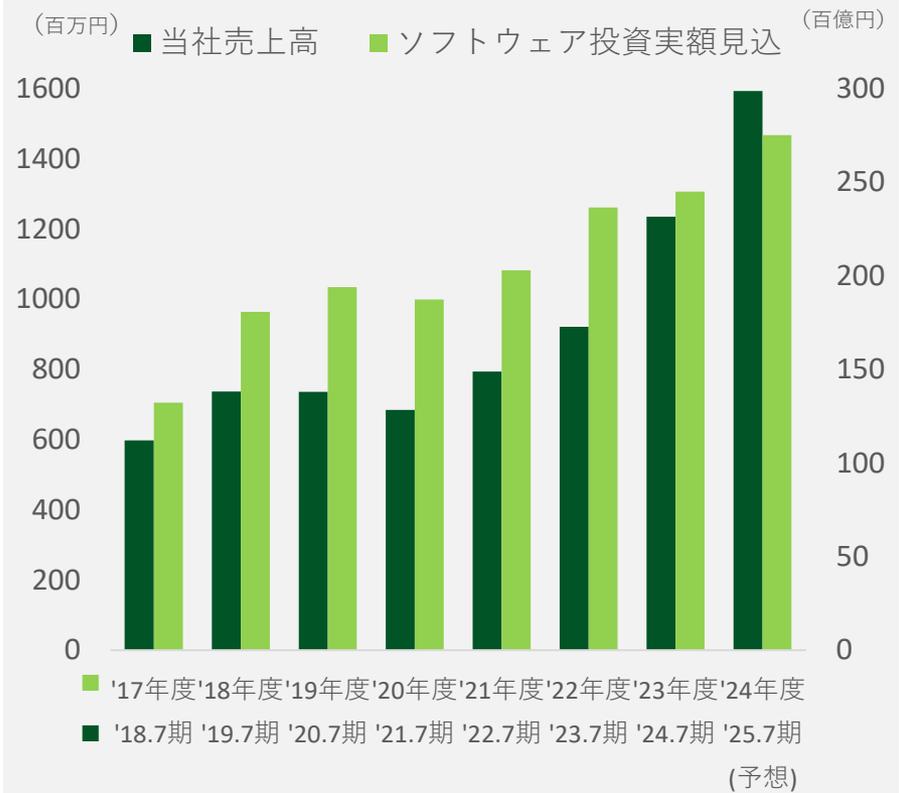
- ▶ 大手電力会社グループ
- ▶ 大手電気保安協会
  - ・エネルギー自由化・原発再稼働
  - ・スマートグリッド

**AI・IoT・  
ビッグデータ  
大活用時代の到来で  
さらに需要増**



- ▶ 大手クレジットカード会社
- ▶ 大手保険会社
  - ・FinTech ・RPA
  - ・ウェアラブル

▶ 当社電力・金融関連売上高の推移と  
ソフトウェア投資実績見込



出所：日本銀行「時系列統計データ検索サイト」より当社作成  
 ('24年度以前は実績、'25年度は'24年6月調査より)  
 ※ソフトウェア投資実績見込は3月決算、当社売上高は7月決算  
 ※ソフトウェア投資実績見込みは、電力・ガス/金融機関の各種データを合算

**▶ 前期比29.1%増 (見込)**

# 飲食デリバリーサービス業向け EOL対応プロジェクト



公式サイトが保守サポートが終了 旧環境では処理時間に課題

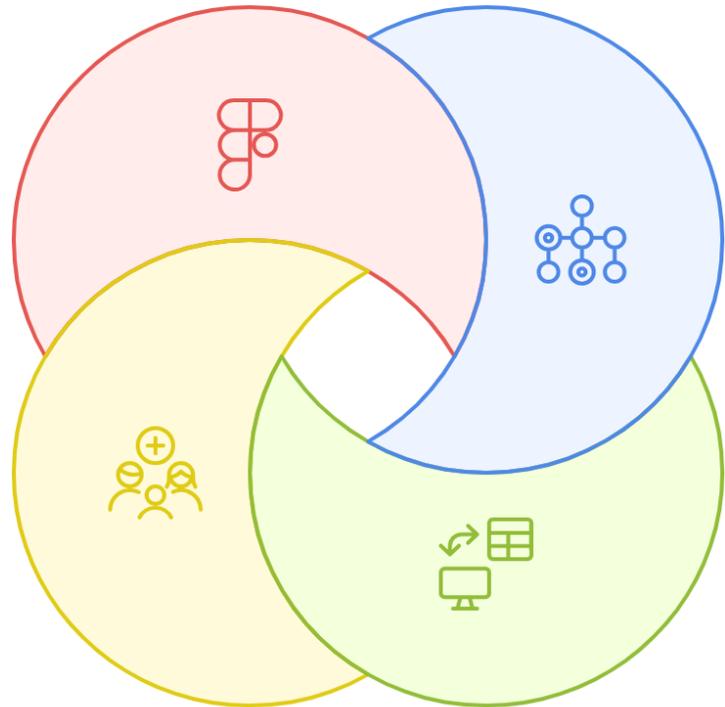
当社グループ企業の  
連携による  
スムーズな  
プロジェクト進行

### アイガ

- DC選定
- 回線調達
- アプリ移行
- テスト
- 運用設計

### その他

- 機器調達
- WAF移設
- サーバー監視



### ネットワーク 21

- サーバー構築
- テスト

### エスワイ システム

- データ移行

- 🏆 サイトのパフォーマンス向上・処理時間の短縮
- 🏆 受注処理のパフォーマンス11.5%向上

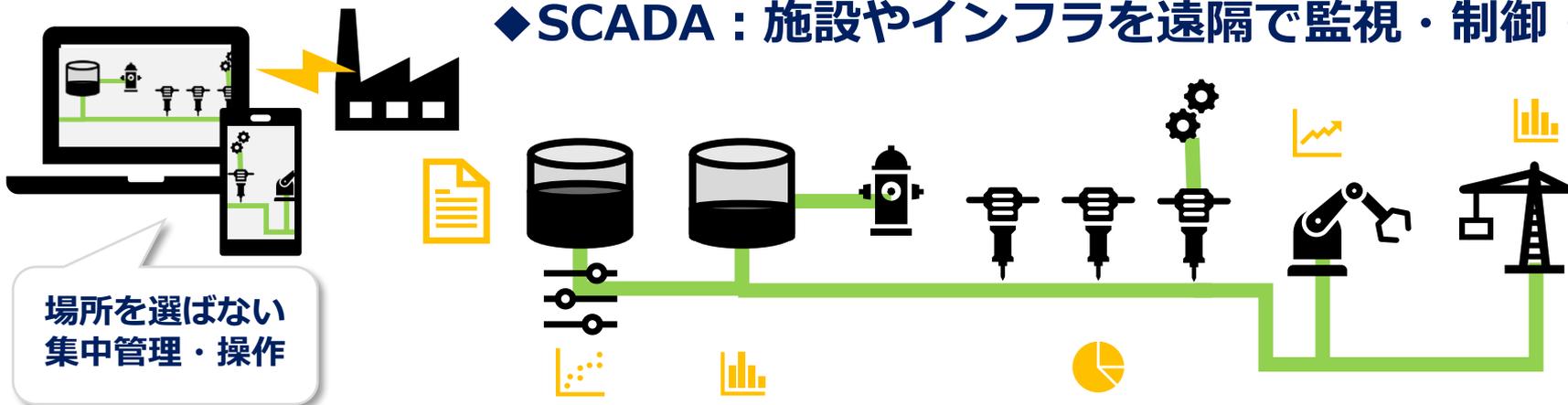


# Ignition(SCADAソフト) 複数の外資系企業から引き合い継続



※Ignitionは、米国大手ソフトウェア開発会社 Inductive Automation社が開発したソフトウェアです。

## ◆SCADA：施設やインフラを遠隔で監視・制御・分析



場所を選ばない  
集中管理・操作

# SCADAの世界市場は2030年まで 年平均成長率**8.4%**で成長する見込み

2022年3月5日発行「REPORTOCEAN」より



つくばソフトウェアエンジニアリング(株)  
公認インテグレータ**Goldライセンス**を取得



(株)テクノフュージョン  
公認インテグレータライセンスを取得

累計受注実績：**6社**



公共

幅広く失業者をリスキリング



## ITカレッジ



## IT道場

当社  
ISA

IT業界を目指す  
意欲ある未経験者を対象に  
IT技術とビジネススキルを教育

## JOB カレッジ

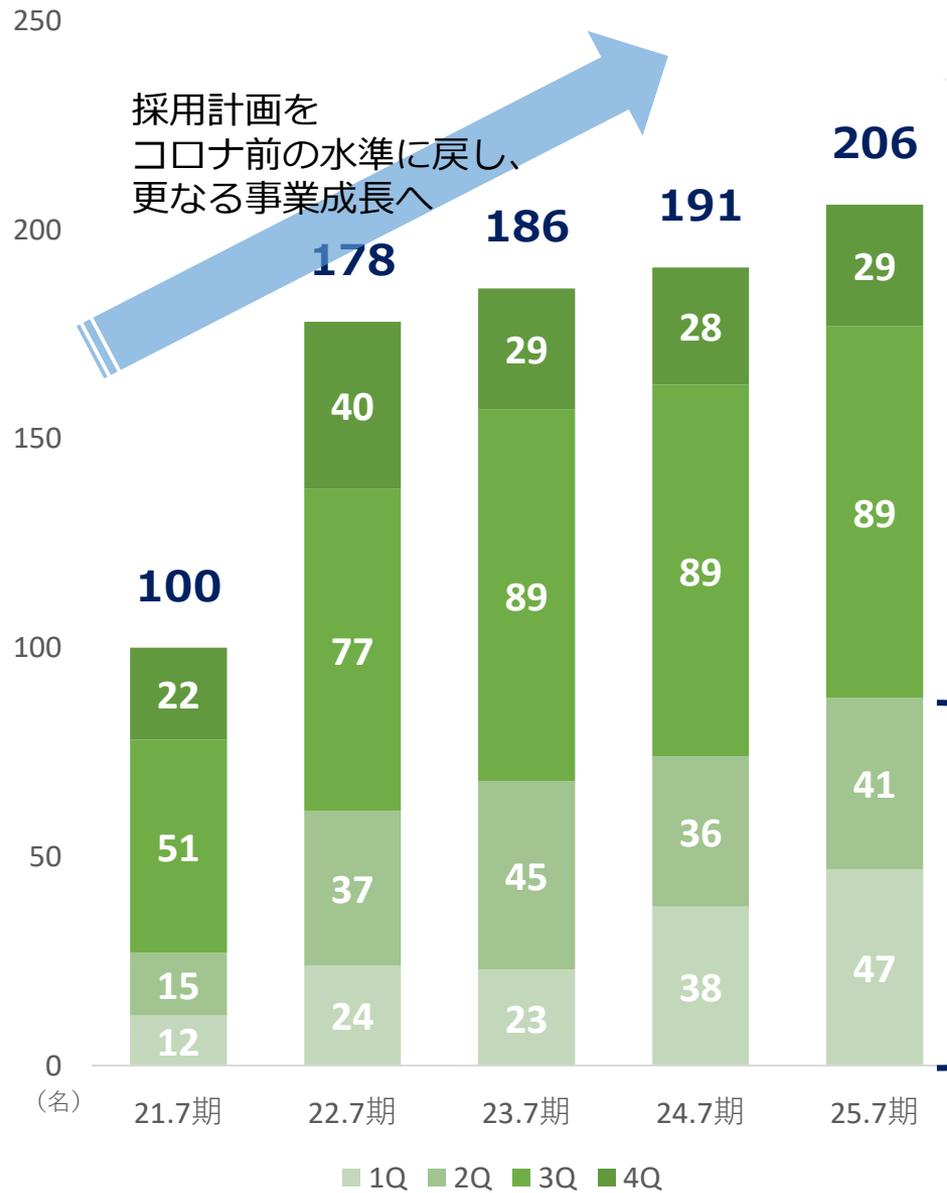


公共

障がい者が健常者と  
変わりなく活躍できる  
人材を育成

※公共…公共職業訓練事業

# 採用市場激化により計画遅延 ビジネスパートナー様の調達強化により補填



## ▶ 2025年7月期採用方針

今後も、経験よりも  
能力ある人材の積極採用を  
進めています。



- ▶ シニア採用が定着
- ▶ 中途採用での  
女性・外国籍社員採用が課題

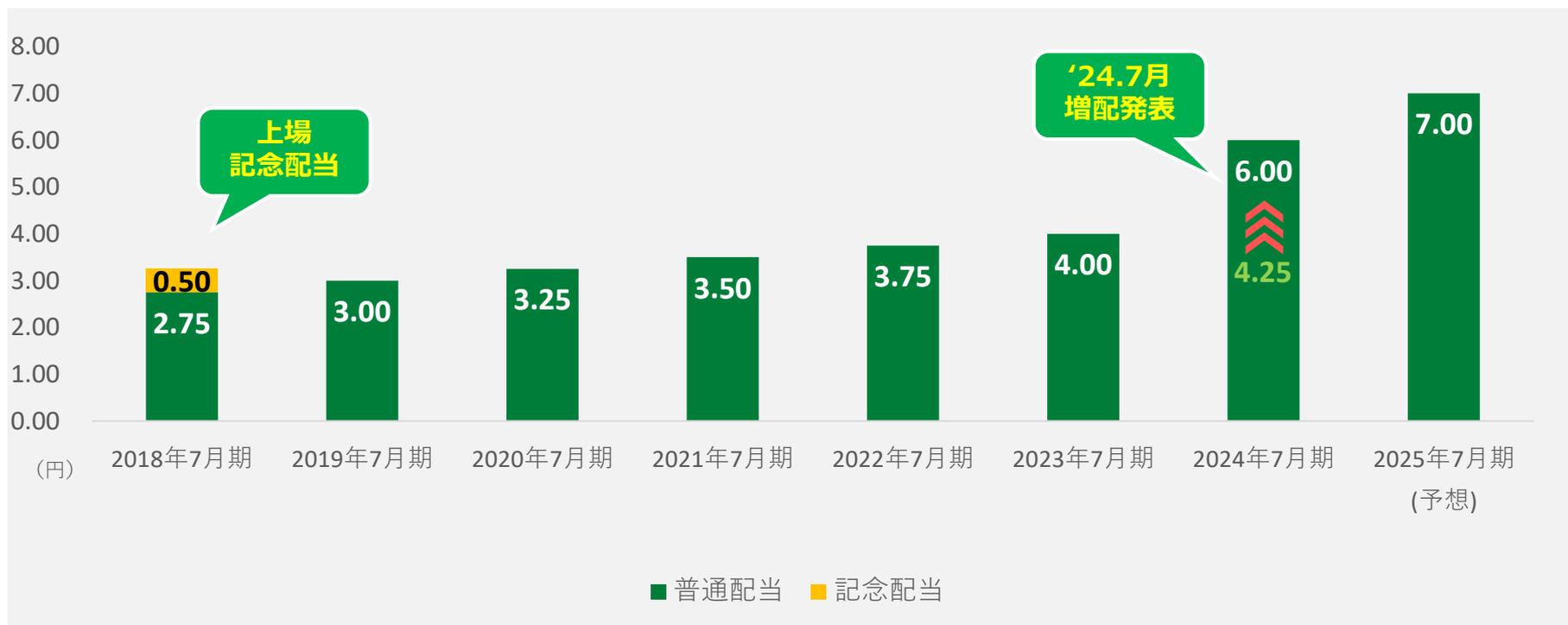
## ▶ 2025年7月期実績

上半期：  
採用市場激化、IT人材の争奪による計画遅れ  
ビジネスパートナー（協力会社）様の調達強化に  
より計画遅延を補填  
参考：ビジネスパートナー様

2024年7月	278名
2025年1月	339名

**61名増**

	2018.7期	2019.7期	2020.7期	2021.7期	2022.7期	2023.7期	2024.7期	2025.7期 (予想)
1株 当たり 配当金	<b>3.25円</b> 普通配当2.75円 記念配当0.50円	<b>3.00円</b> 普通配当3.00円	<b>3.25円</b> 普通配当3.25円	<b>3.50円</b> 普通配当3.50円	<b>3.75円</b> 普通配当3.75円	<b>4.00円</b> 普通配当4.00円	<b>6.00円</b> 普通配当6.00円	<b>7.00円</b> 普通配当7.00円



当社は2018年2月1日付、2022年2月1日および2024年8月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。従いまして、2024年7月期は実質的には普通株式1株につき前期比4円の増配となります。

# グローバル情報技術で笑顔を創る 当たり前を突き詰める経営

第12期上期は前期までに成約したM&Aを含め、  
通期業績予想と中期経営計画の達成に向け  
**順調に推移**しております。

下期も、受注拡大と積極的な採用を進め、  
さらなる増収増益を目指します。

中期経営計画『**SYSTarget2025**』は順調に進捗し、  
2025年は**売上高140億、営業利益8億円**の  
達成を目指してまいります。

2030年300億達成に向けてより一層に事業付加価値を  
高め、日本のDX推進に貢献してまいります。

今後もお引き立てのほど、よろしく願いいたします。



代表取締役会長兼社長 鈴木裕紀

#### 【免責事項】

本資料に記載した内容等は、資料作成時における当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証または約束するものではありません。

また、業績見通し及び将来予想についても、資料作成時点において入手可能な情報に基づいた内容であり、今後の事業領域を取りまく経済状況、市場の動向により、実際の業績とは異なる場合があります。

投資を行う際には、ご自身の判断において行っていただきますよう、お願いいたします。

#### 【IRに関するお問い合わせ先】

株式会社SYSホールディングス  
IR担当

TEL : 052-937-0209

E-mail : [newinfo@syshd.co.jp](mailto:newinfo@syshd.co.jp)