



2025年3月19日

各 位

会 社 名 **▲▲株式会社ミツウロコグループホールディングス**
代 表 者 名 代表取締役社長CEO 田 島 晃 平
(コード番号 8131 東証スタンダード市場)
問 合 せ 先 取締役コーポレートセクレタリー 児 島 和 洋
(TEL 03 - 3275 - 6300)

配当政策の変更（累進配当の導入）に関するお知らせ

当社は、2025年3月19日開催の取締役会において、配当政策を下記のとおり変更し、累進配当※を導入することを決議いたしましたのでお知らせいたします。

※原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策。

記

1. 配当政策の変更の理由

当社は、株主の皆様への利益還元を経営の重要課題の一つと位置付け、これまで原則、減配せず、配当の維持もしくは増配を行ってまいりました。この実績を継続していくことを明確にするため、累進配当を導入することといたしました。

当社は、今後も中長期的な視点にたち、成長が見込まれる事業分野に経営資源を投入することにより、持続的な成長と企業価値の向上、株主価値増大に努めてまいります。

2. 配当政策の変更内容

(変更前)

当社は、株主への利益還元を経営の重要課題の一つと位置付け、財務体質の強化と積極的な事業展開に必要な内部留保の充実を勘案し、配当性向 40%を目処とした上で、安定した配当政策を実施することを基本方針としております。

(変更後)

当社は、株主への利益還元を経営の重要課題の一つと位置付け、財務体質の強化と積極的な事業展開に必要な内部留保の充実を勘案し、配当性向 40%を目処とした上で、累進配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

3. 変更の時期

2025年3月期の期末配当から適用いたします。

以上