

2025年3月期 決算短信補足資料

株式会社ヒップ

(証券コード：2136)

2025年5月8日

2025年3月期 決算概要

■ 売上高 + 5.5%、営業利益 + 2.0%、経常利益 + 2.4%、当期純利益 + 6.5%。

2024年3月期			2025年3月期		増減額	増減率	
(百万円)	(金額)	(構成比)	(金額)	(構成比)			
売上高	5,660	100.0%	5,969	100.0%	+309	+5.5%	◆稼働人員の増加 ◆技術料金の上昇
売上原価	4,365	77.1%	4,634	77.6%	+268	+6.2%	◆社員の処遇改善
売上総利益	1,294	22.9%	1,334	22.4%	+40	+3.1%	
販管費	740	13.1%	769	12.9%	+29	+4.0%	
営業利益	554	9.8%	565	9.5%	+11	+2.0%	
経常利益	550	9.7%	564	9.5%	+13	+2.4%	
当期純利益	388	6.9%	413	6.9%	+25	+6.5%	◆賃上げに伴う 減税効果

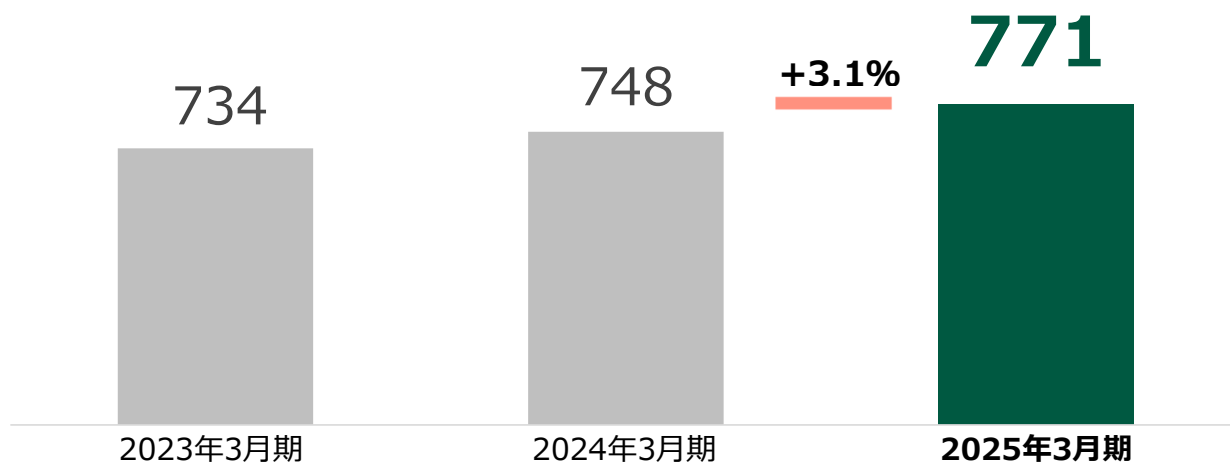
技術者数

2025年3月期

771 名
(前期比 +23名)

技術者数増加に向け積極採用を継続。
【2025年3月期 採用実績：80名】
4月新卒48名、10月新卒3名、中途29名。

(単位：名)



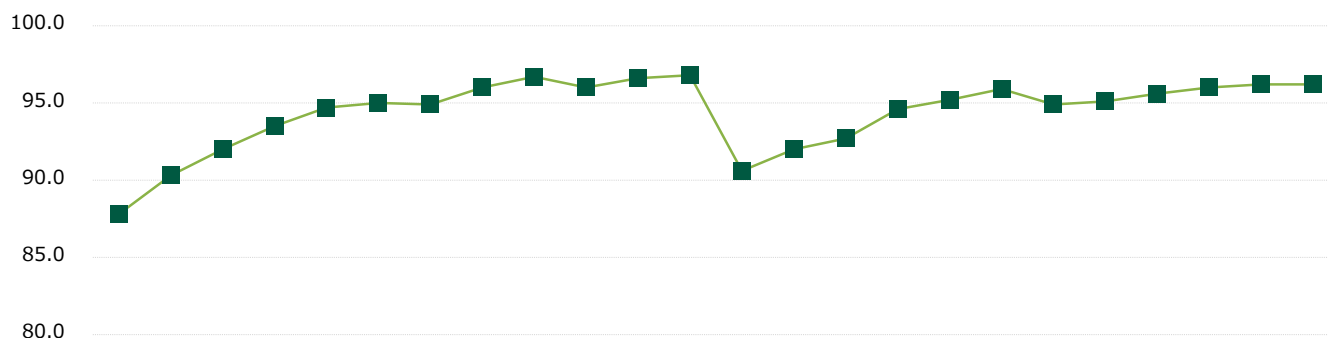
3

稼働率 (2023年4月～2025年3月)

2025年3月期

94.6 %
(前期比 +0.5 p)

技術者のキャリア形成を意識した稼働を推進。
着実に稼働が進み、前期並み水準を維持。



単位：%	2024年3月期 通期：94.1												2025年3月期 通期：94.6											
	上半期：92.2						下半期：96.2						上半期：93.5						下半期：95.7					
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
稼働率	87.8	90.3	92.0	93.5	94.7	95.0	94.9	96.0	96.7	96.0	96.6	96.8	90.6	92.0	92.7	94.6	95.2	95.9	94.9	95.1	95.6	96.0	96.2	96.2

※稼働率(%) = 稼働技術者数/技術社員総数 * 100

4

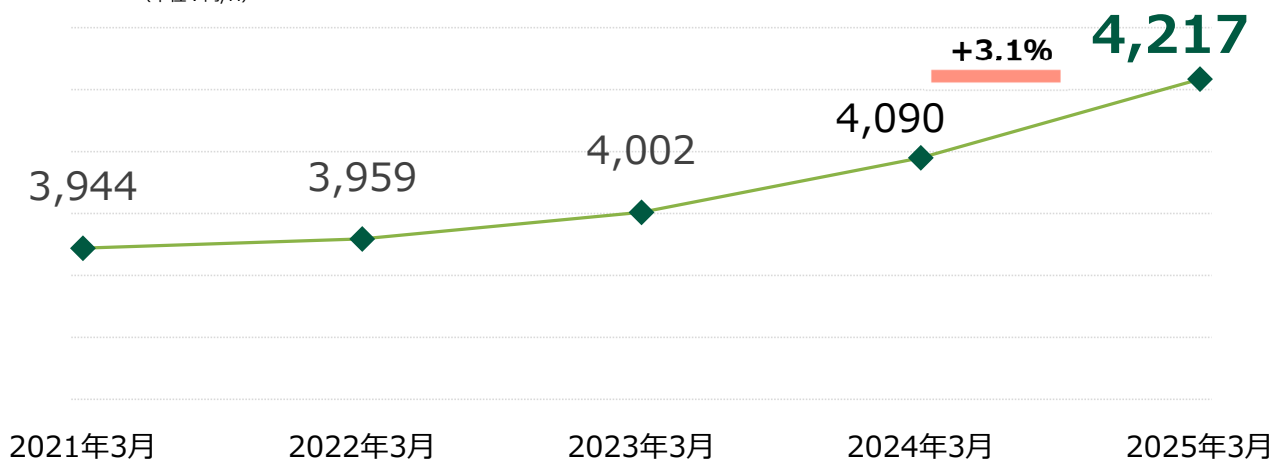
技術料金

2025年3月期

4,217 円
(前期比 +127円)

適正な技術料金の確保を推進。
顧客との契約交渉を継続。

(単位：円/H)



※技術料金 (1時間当たり)=アウトソーシング事業 売上高/総稼働時間

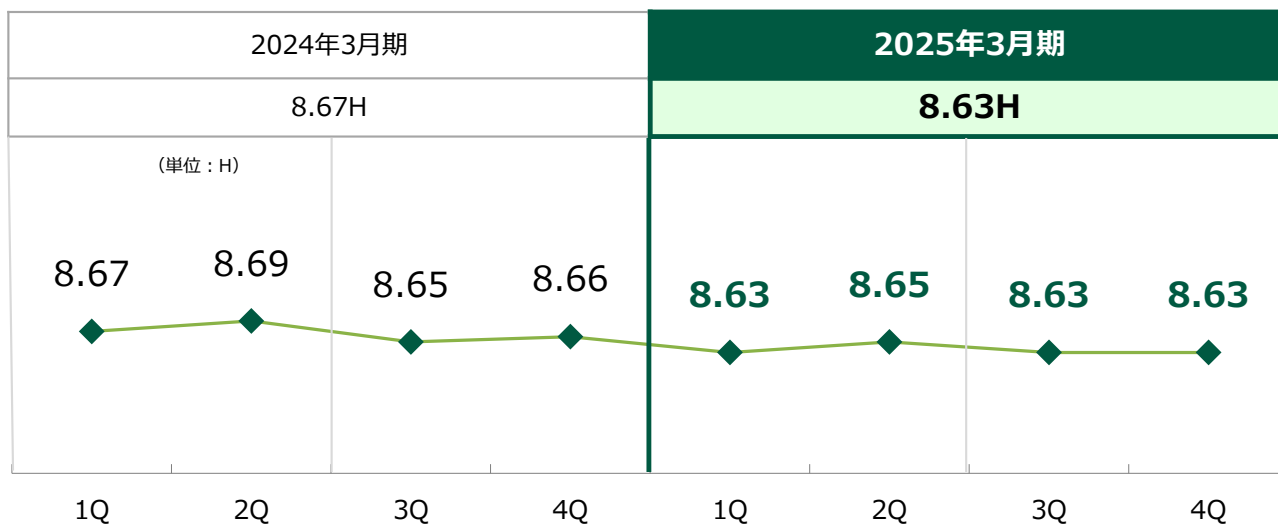
5

稼働時間

2025年3月期

8.63 H
(前期比 △0.04 H)

顧客状況により変化する指標。
近年は8.6H~8.7Hの間で推移。



※稼働時間=1人1日当たりの平均稼働時間

6

2026年3月期 通期業績予想

2026年3月期 通期業績予想

- 製造業の開発投資意欲は旺盛で、今後更に技術者需要は高まってくる見込み。
- 関税政策などの影響は不透明な要素が多いが、当社事業の開発設計領域では長期的な視点に基づいた開発投資を進められることが多く、ただちにその影響を受けるものではない。
- 「技術者と顧客に選ばれる強い会社」へ向け、当社の重要資源である「人」への投資を推進。

	2025年3月期		2026年3月期		増減率
	(百万円)	(金額)	(金額)	(構成比)	
売上高		5,969	6,261	100%	+4.9%
営業利益		565	568	9.1%	+0.7%
経常利益		564	569	9.1%	+0.8%
当期純利益		413	385	6.2%	△6.9%

2025年3月期		2026年3月期	前期比
稼働率	94.6%	94.7%	+0.1p
稼働時間	8.63H	8.60H	△0.03H
採用数	80名 24年4月新卒：48名 中途：29名 10月新卒：3名	88名 25年4月新卒：38名 中途計画：50名	+8名 新卒：△10名 ※中途：+18名 ※10月新卒含む増減数
新卒採用数	(25年4月新卒実績) 38名	(26年4月新卒計画) 60名	+22名

利益配分に関する基本方針

利益配分に関する基本方針を変更

※2025年5月8日付「利益配分に関する基本方針の変更及び剰余金の配当（増配）に関するお知らせ」にて公表

■ 変更理由

株主の皆様への利益還元を経営の重要課題の一つとして認識しており、今後の利益還元の水準を明確化するため、**配当性向の目安**を設けることといたしました。

【変更後】 財務の健全性と企業価値向上へ向けた成長投資のバランスを考慮しつつ、株主の皆様への安定的な配当を継続してまいります。
配当政策につきましては、**配当性向50%を目安**とし、着実な事業成長とともに累進的配当を目指してまいります。

変更前

株主の皆様に安定的に配当を実施していくとともに、将来の事業展開と経営体質及び財務体質の強化のため、内部留保の充実を図ることが重要であると考えております。配当については事業成長とともに累進的配当を目指してまいります。

配当金について

2025年3月期

期初予想から
上方修正
(2025.5.8)

54 円
(前期比 + 4 円)

配当性向

51.1 %

総還元性向

62.3 %

2026年3月期（予想）

創立30周年記念
配当を実施予定

70 円
(前期比 +16 円)
普通配当 55 円
記念配当 15 円

配当性向

70.6 %

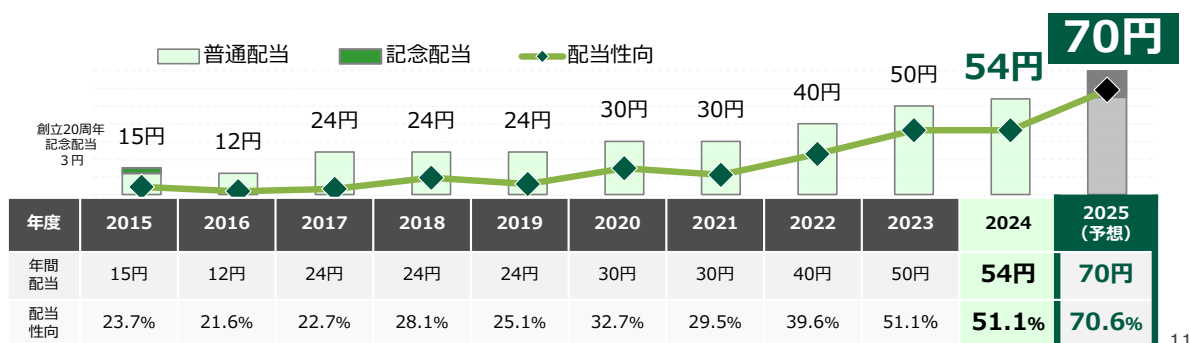
自己株式の取得

2024年11月7日実施

取得株数：45,000株
取得金額：47百万円

自己株式数

(2025年3月31日時点)
【90,109株】



11

本資料について

本資料は、当社の企業説明に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。また、本資料は2025年5月8日現在のデータ等に基づいて作成されております。本資料に記載された意見や予測等は資料作成時点の当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証し、または、約束するものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性がありますので予めご了承ください。

お問合せ
先

株式会社ヒップ 社長室 IR担当
TEL: 045-328-1000 / E-mail: ir@hip-pro.co.jp
URL: <https://www.hip-pro.co.jp>