

2025年3月期 決算補足説明資料

2025年5月13日



株式会社 東邦システムサイエンス

<https://www.tss.co.jp/>

証券コード：4333 東京証券取引所 プライム市場

目次

1. 株主還元施策の拡充
2. 2025年3月期 業績結果
3. 長期経営戦略 「Vision500」
4. 新中期経営計画 2027
5. 2026年3月期 業績見通し
6. 株主還元
7. 付属資料（Appendix）

1. 株主還元施策の拡充

【経営戦略】株主還元(総還元性向50%へ向けて)

増配

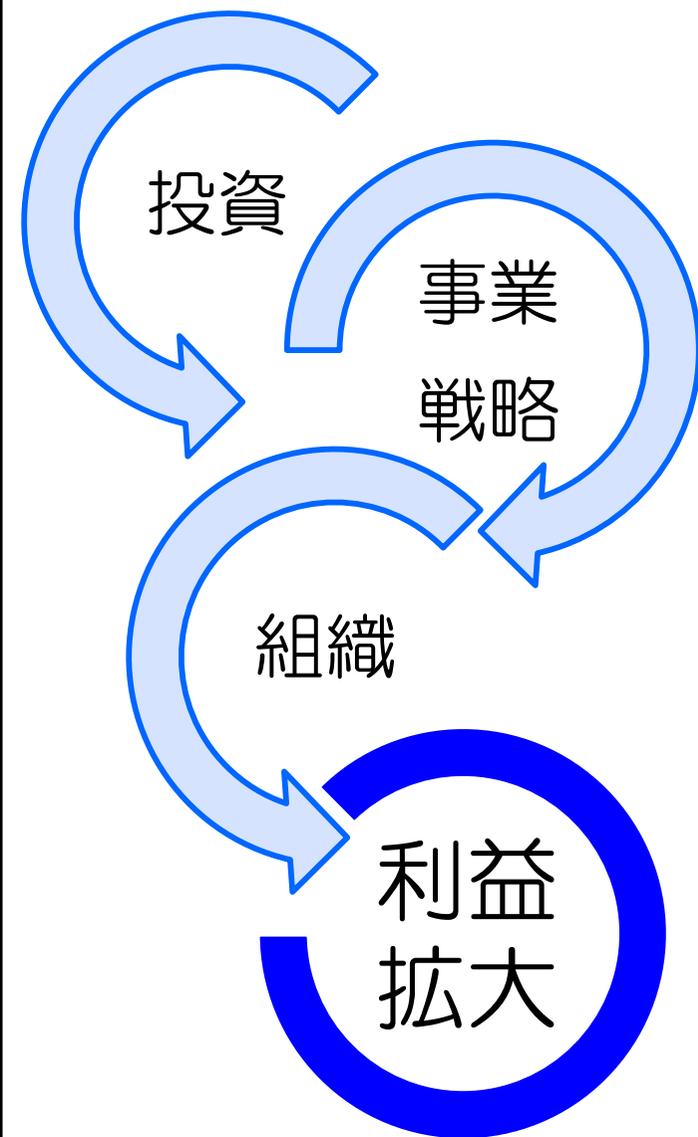
普通配当 1株当たり**25円**(年間配当金 1株当たり**45円**)

基本方針

長期安定的な株主還元、事業拡大のための資金確保

| | 決定額 | 配当予想 (直近) | 前期配当実績 (2024年3月期) |
|----------|-----------------------------------|---------------------|----------------------|
| 基準日 | 2025年3月31日 | 2025年3月31日 | 2024年3月31日 |
| 1株当たり配当金 | 25円00銭 年間 45円00銭 | 20円00銭 年間 40円00銭 | 20円00銭 年間 40円00銭 |
| 配当金の総額 | 799百万円 | — | 730百万円 |
| 効力発生日 | 2025年6月26日 | — | 2024年6月24日 |

2. 2025年3月期 業績結果



営業力の強化（戦略的な体系化、プロセスの効率化）

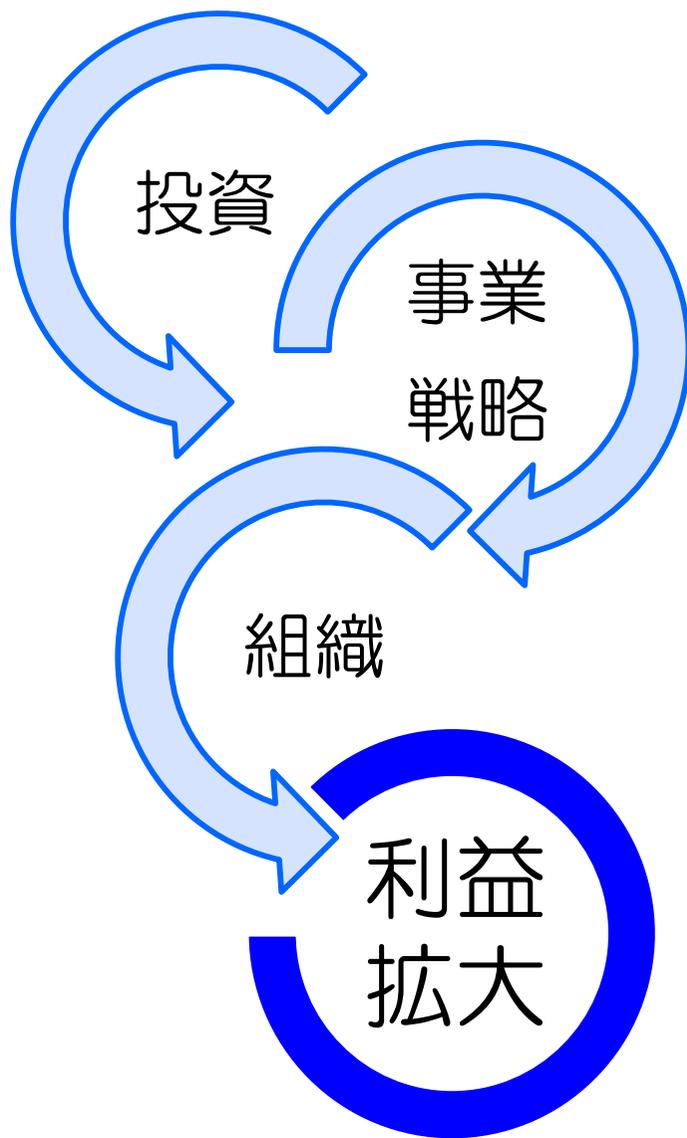
DX開発推進センターを活用した受注規模の拡大

DX案件の受注、拡大

- ◆行政手続きのオンライン化推進プロジェクト拡大
- ◆運輸、医療福祉、情報サービス等への販路拡大
- ◆SaaSビジネスの推進

活況な銀行、カードクレジット領域の営業強化

統合、マイグレーション案件の拡大、新規受注



DX開発推進センターにおける若手社員の育成強化と適正配置

新入社員の教育投資（クラウド、SaaS、アジャイル資格取得）

生産効率を高めるための人的資本マネジメントの再構築

ビジネスパートナーの増強を図るためのパートナープール制度継続

PMO組織によるプロジェクト監視強化

IT事業投資（営業マネジメントシステム構築）

(単位：百万円)

| | 2024.3月期 | 2025.3月期 | 増減額 | 増減率(%) |
|-----------------|---------------|---------------|-------|--------|
| 売上高 | 16,280 | 17,342 | 1,062 | 6.5% |
| 営業利益 (営業利益率) | 1,574 9.7% | 1,658 9.6% | 83 | 5.3% |
| 経常利益 (経常利益率) | 1,583 9.7% | 1,627 9.4% | 43 | 2.8% |
| 当期純利益 | 1,082 | 1,194 | 112 | 10.4% |

(単位：百万円)

| セグメント | 2024.3月期 | 2025.3月期 | 増減額 | 増減率 (%) |
|-------------|----------|----------|-------|---------|
| ソフトウェア開発 | 15,898 | 16,991 | 1,093 | 6.9% |
| 金融 | 11,889 | 12,296 | 406 | 3.4% |
| 非金融 | 4,008 | 4,695 | 686 | 17.1% |
| 情報システムサービス等 | 382 | 351 | △31 | △8.2% |
| 合 計 | 16,280 | 17,342 | 1,062 | 6.5% |

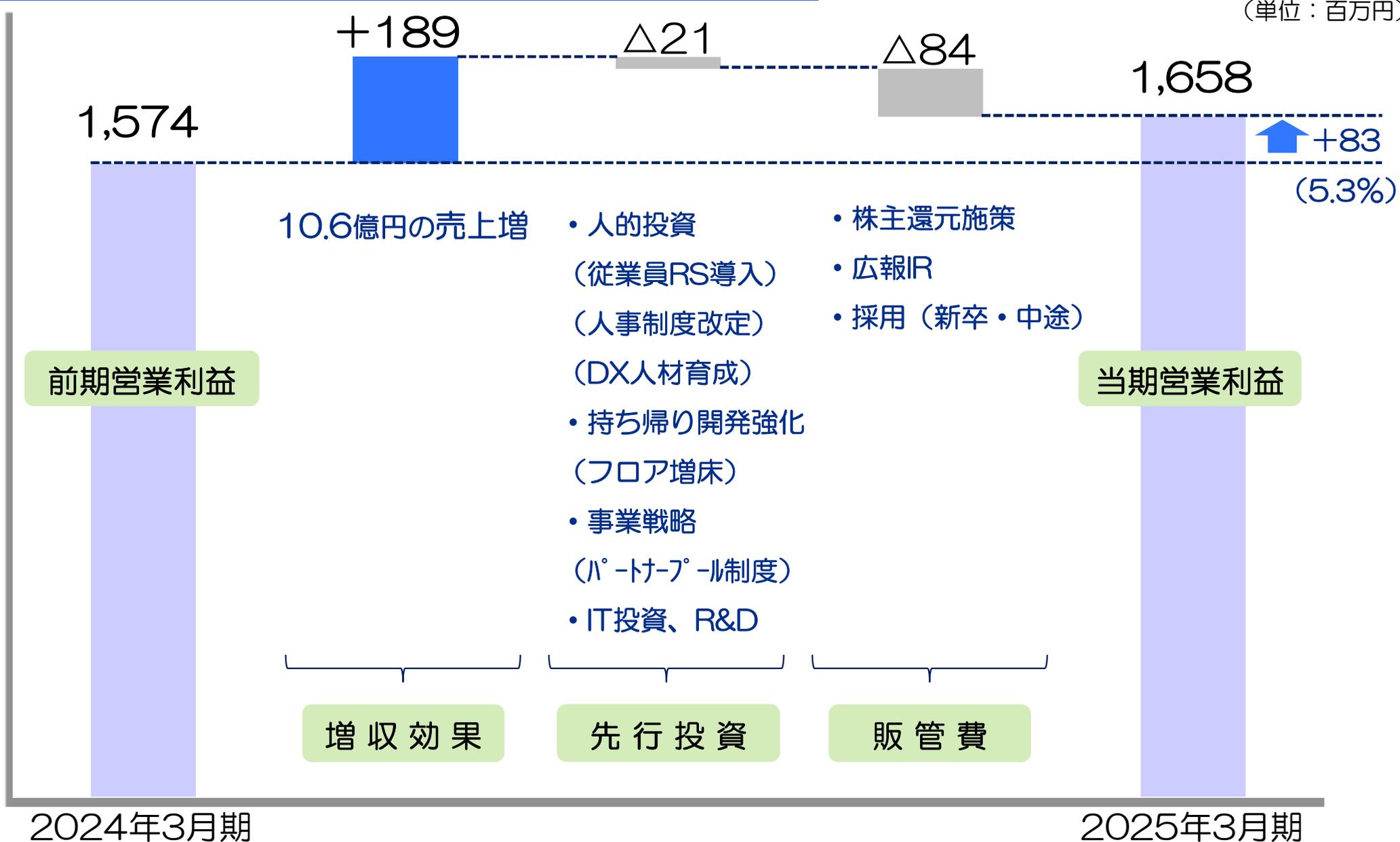
業種別売上高（ソフトウェア開発）

（単位：百万円）

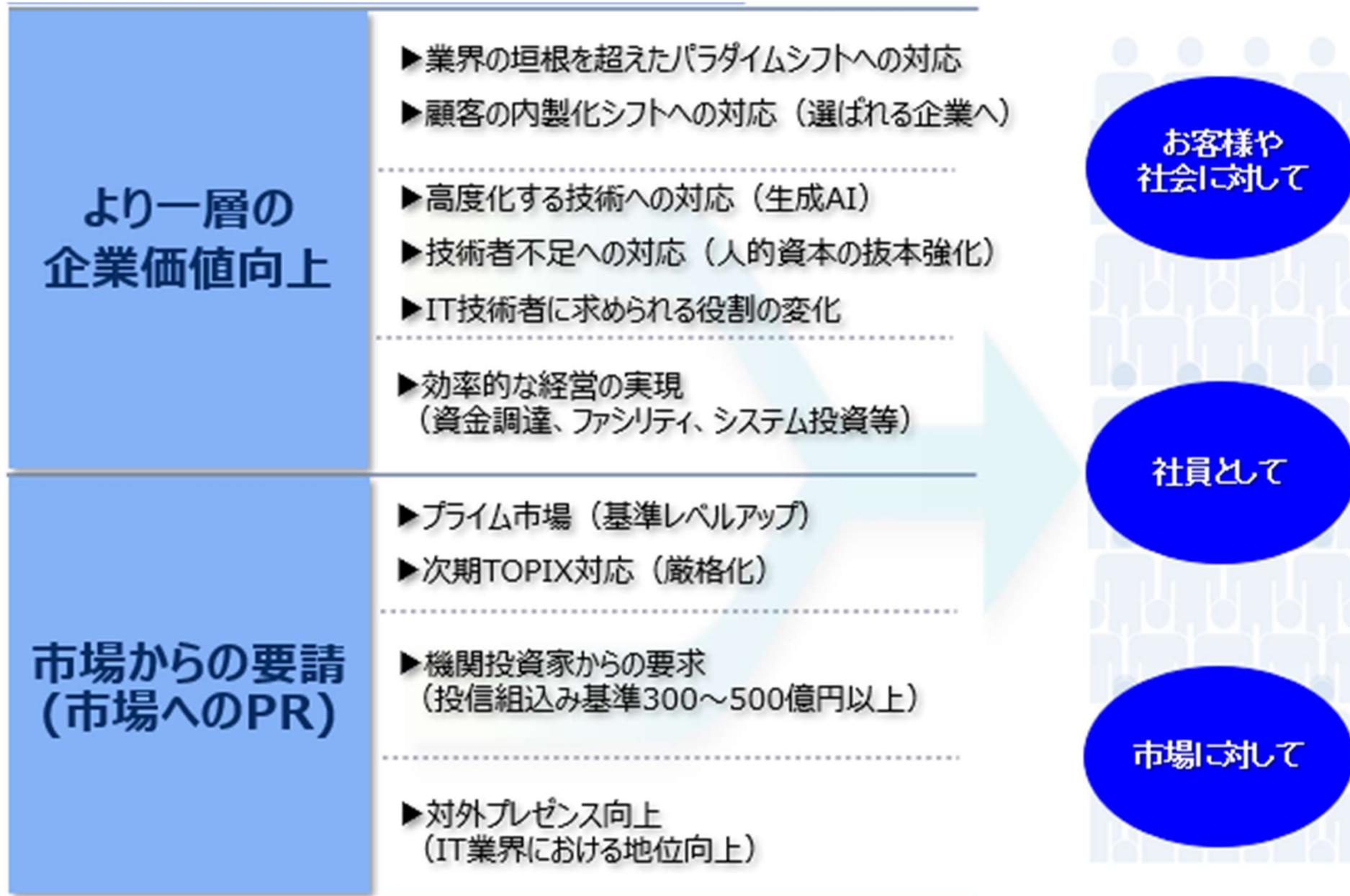
| 業種 | 2024.3月期 | 2025.3月期 | 増減額 | 増減率(%) |
|------|----------|----------|------|--------|
| 金融 | 11,889 | 12,296 | 406 | 3.4% |
| 銀行 | 2,627 | 2,979 | 351 | 13.4% |
| 証券 | 1,307 | 1,219 | △87 | △6.7% |
| 生命保険 | 2,518 | 2,482 | △36 | △1.4% |
| 損害保険 | 4,317 | 4,145 | △171 | △4.0% |
| その他 | 1,118 | 1,469 | 351 | 31.4% |
| 非金融 | 4,008 | 4,695 | 686 | 17.1% |
| 通信 | 1,805 | 1,651 | △154 | △8.5% |
| その他 | 2,202 | 3,043 | 840 | 38.2% |

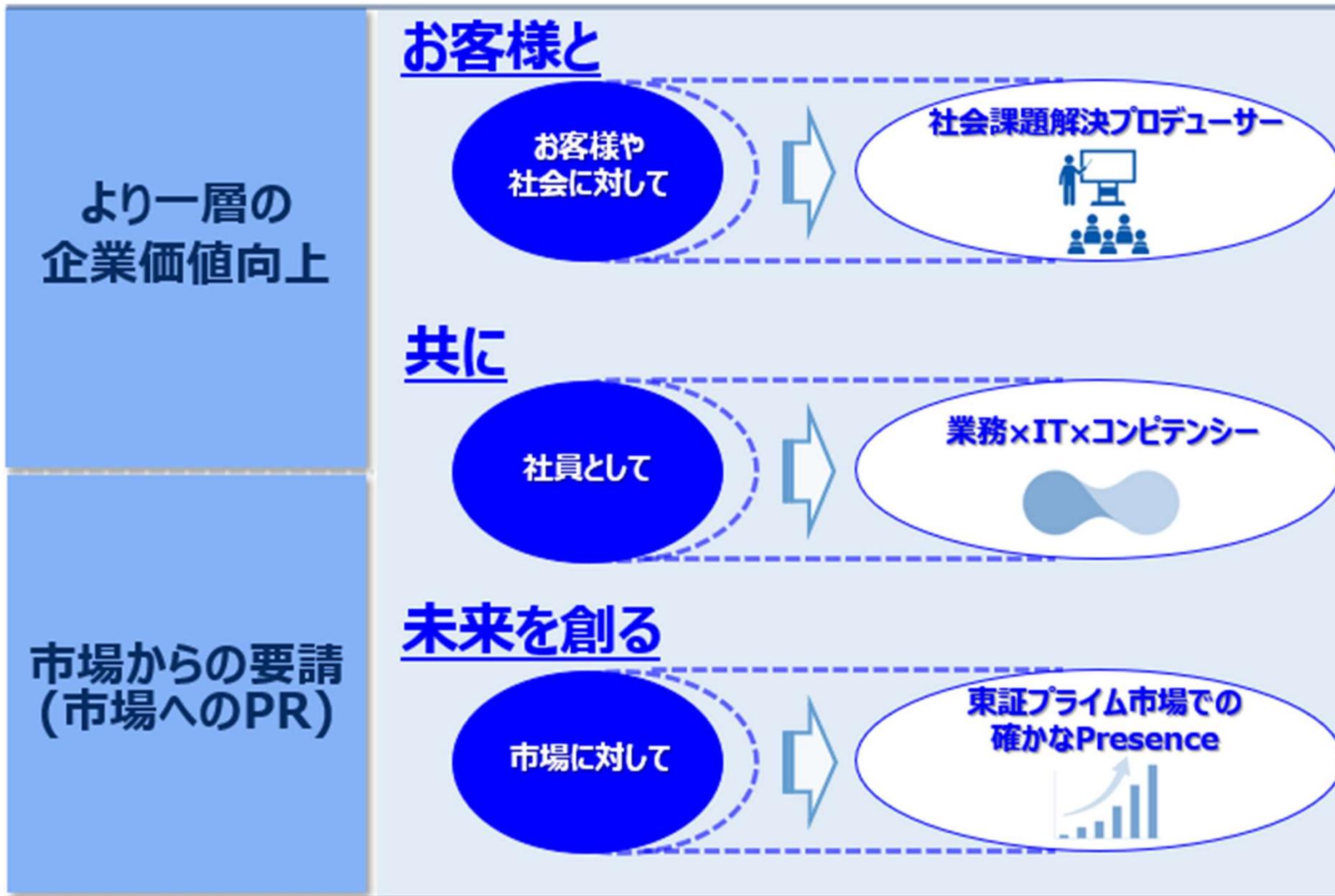
| セグメント | 業種 | 売上高増減要因 |
|-------|------|--|
| 金融 | 銀行 | (++) 大手銀行のDX化推進 ネットバンキング、次世代RTGS案件拡大 |
| | 証券 | (-) スマホ・ネット系証券の案件対応の区切り |
| | 生命保険 | (-) 大規模基幹システム刷新案件の中止 |
| | 損害保険 | (-) 基幹システム刷新案件の区切り (商品改定対応拡大) |
| | その他 | (+++) カード・クレジット領域でのDX案件拡大 政府系機関の基幹システム刷新案件の継続 |
| 非金融 | 通信 | (-) 大手通信キャリアのアプリ開発体制の縮小 |
| | その他 | (+++) 公務、運輸、医療福祉、情報サービス等で DX案件拡大 |

(単位：百万円)

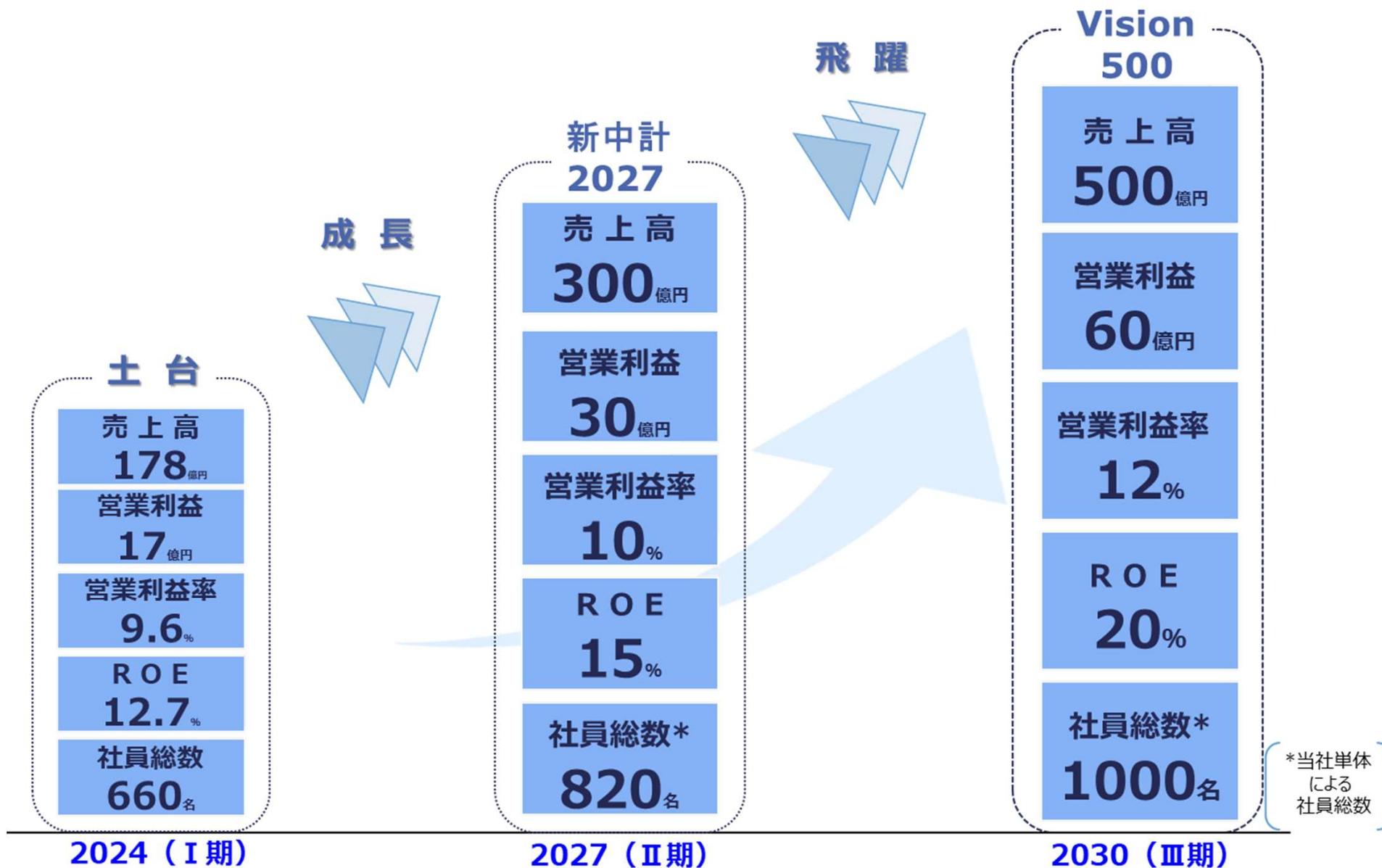


3. 長期経営戦略「Vision500」 (更なる成長のため)





Vision500の目指す姿(計数目標)



基本方針① 『M&A、業務提携による規模拡大』

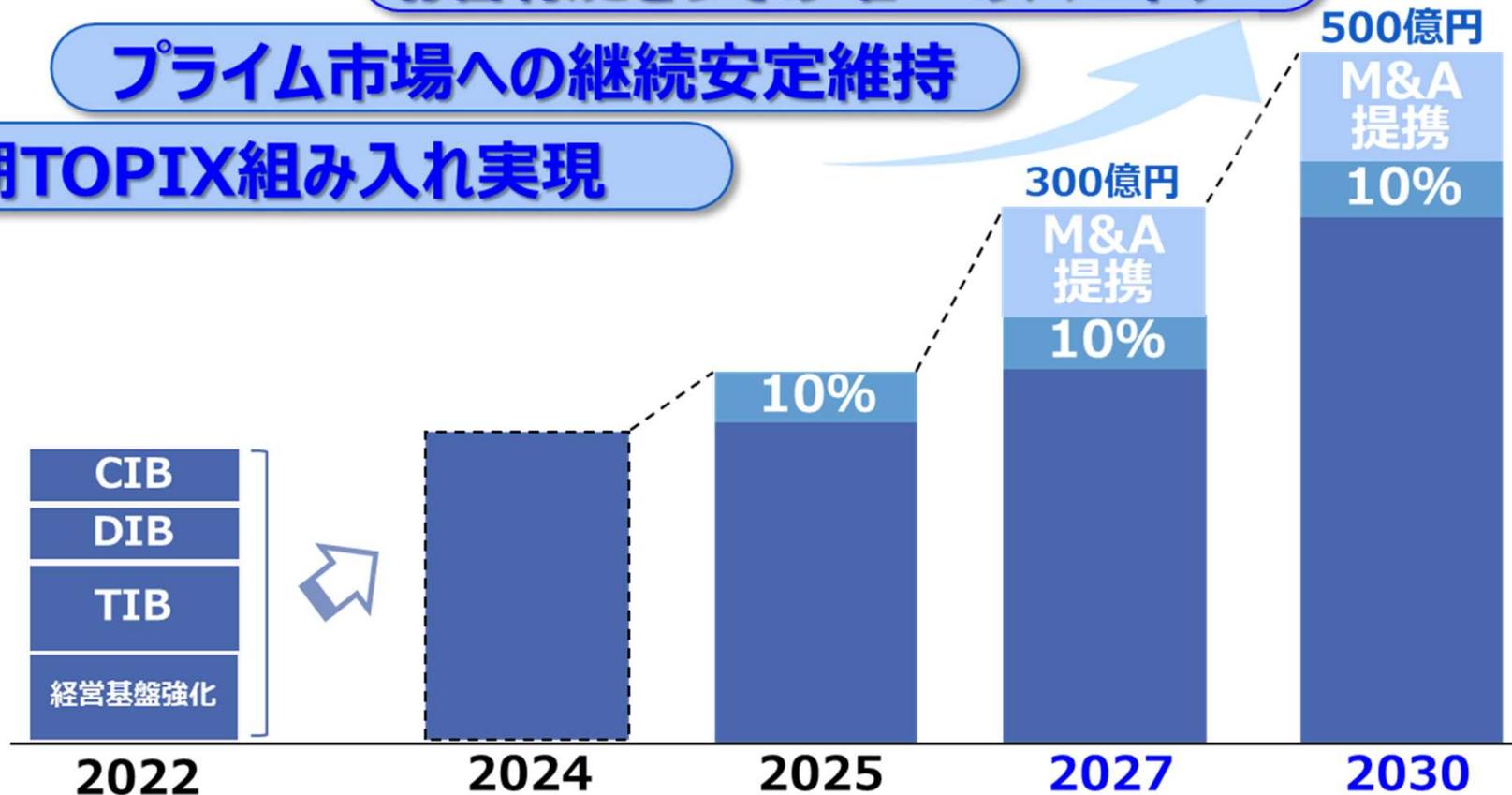
10%成長 + M&A・業務提携 → 売上高500億円

社員のやりがい醸成（誇り）

お客様にとっての唯一のパートナー

プライム市場への継続安定維持

次期TOPIX組み入れ実現



CIB
DIB
TIB
経営基盤強化

2022

2024

2025

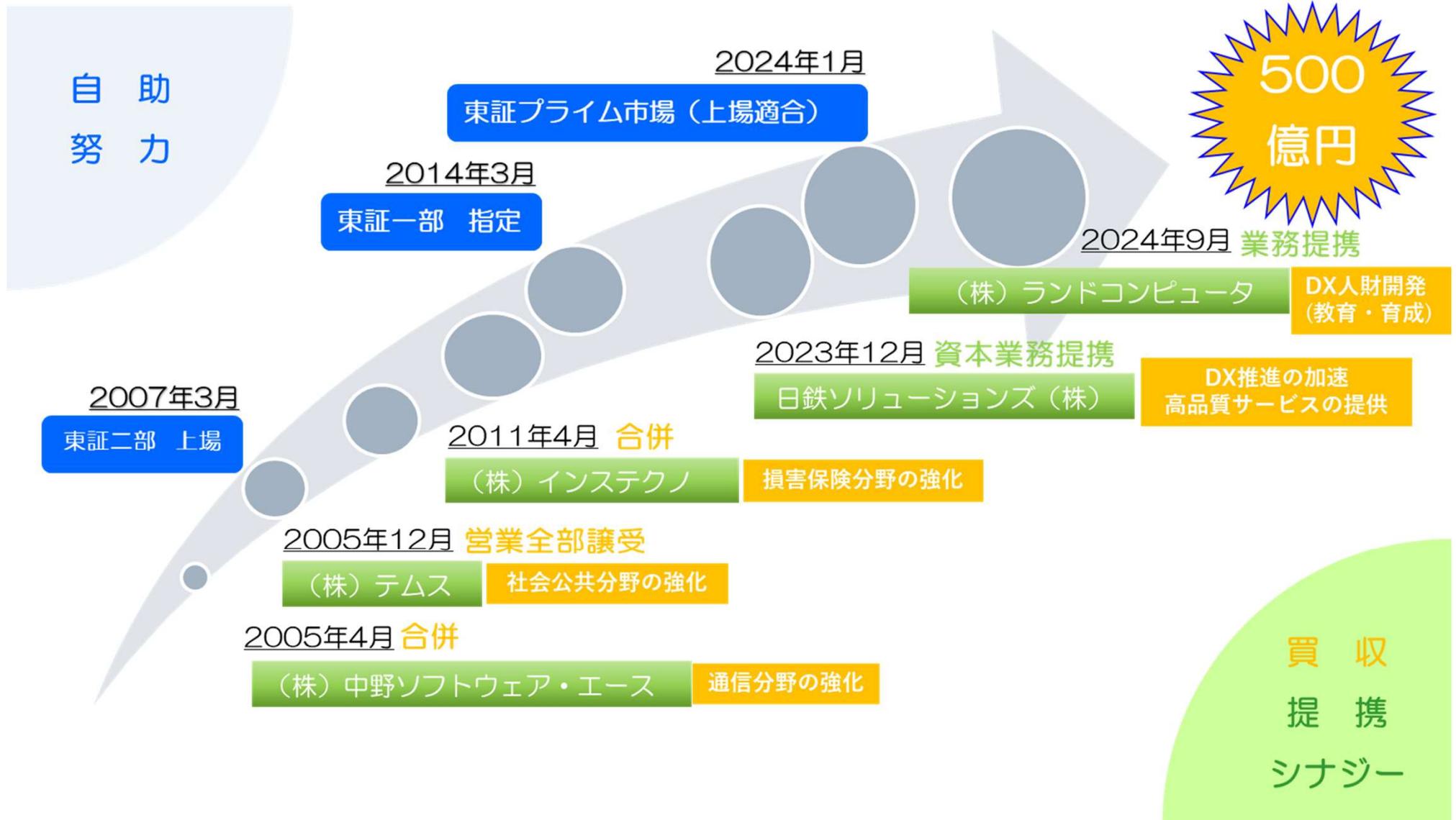
2027

2030

補足)基本方針① 『M&A、業務提携による規模拡大』

◆積極的なM&Aの推進

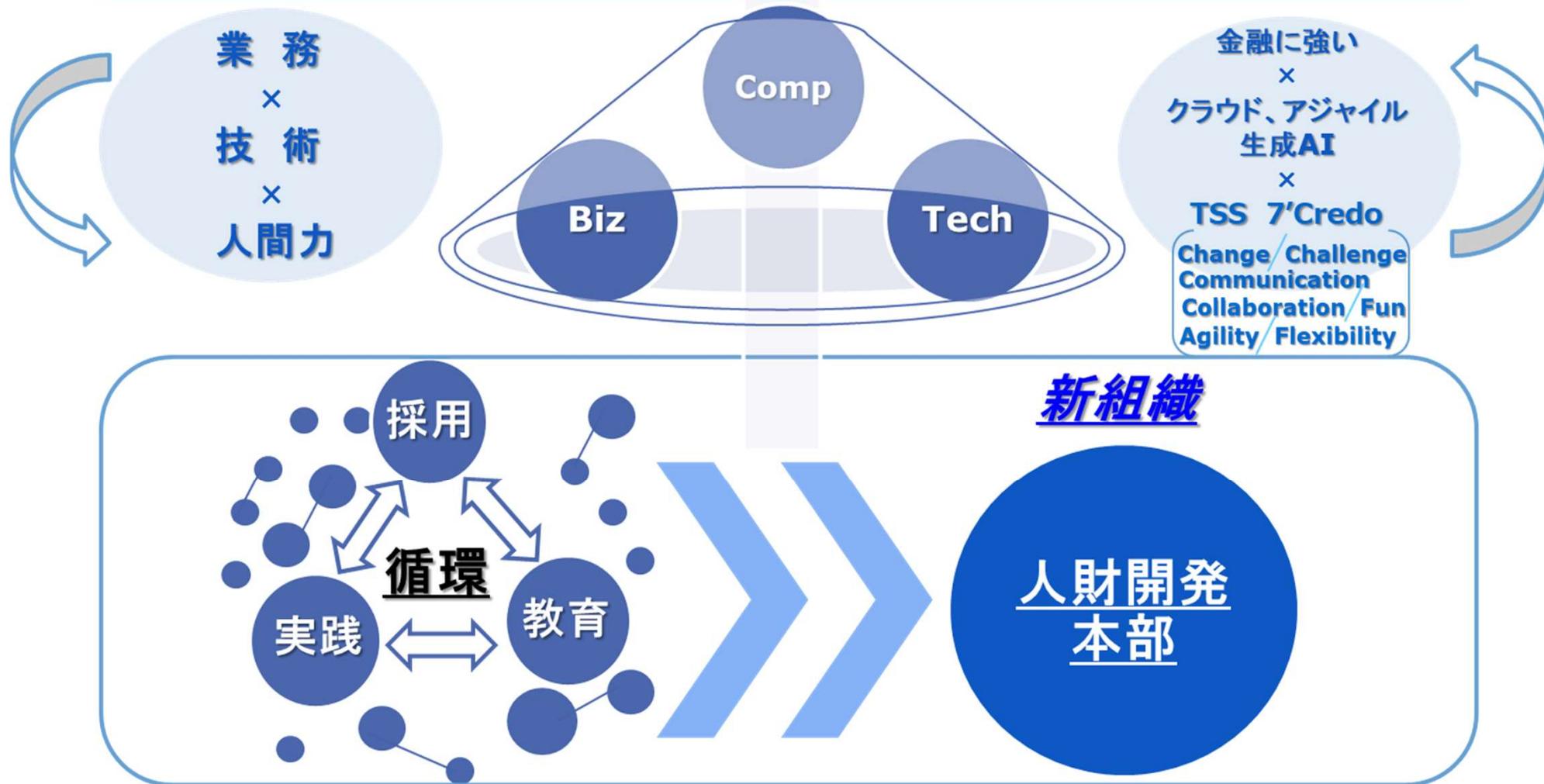
企業価値の向上（次期TOPIX銘柄の組み入れ）

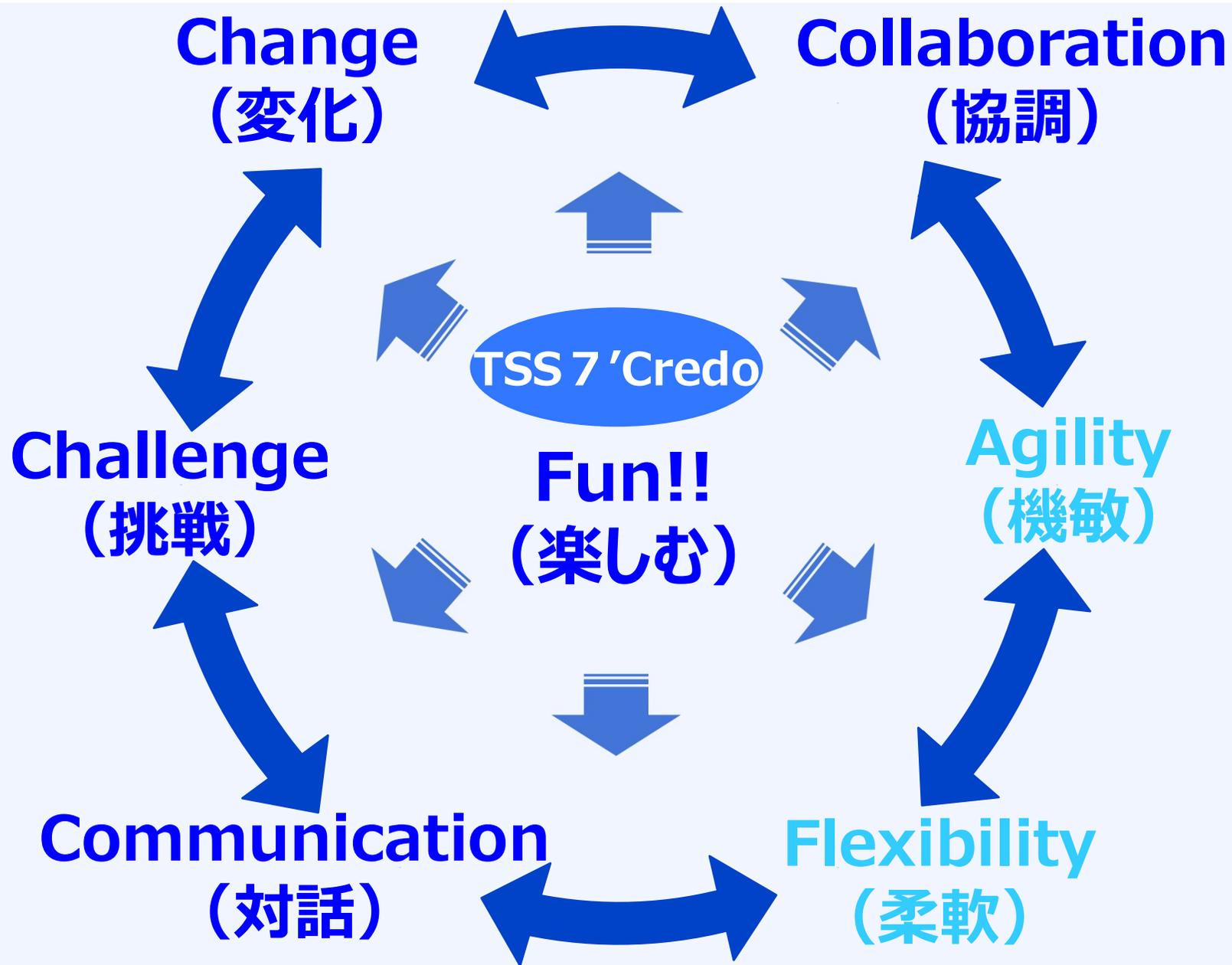


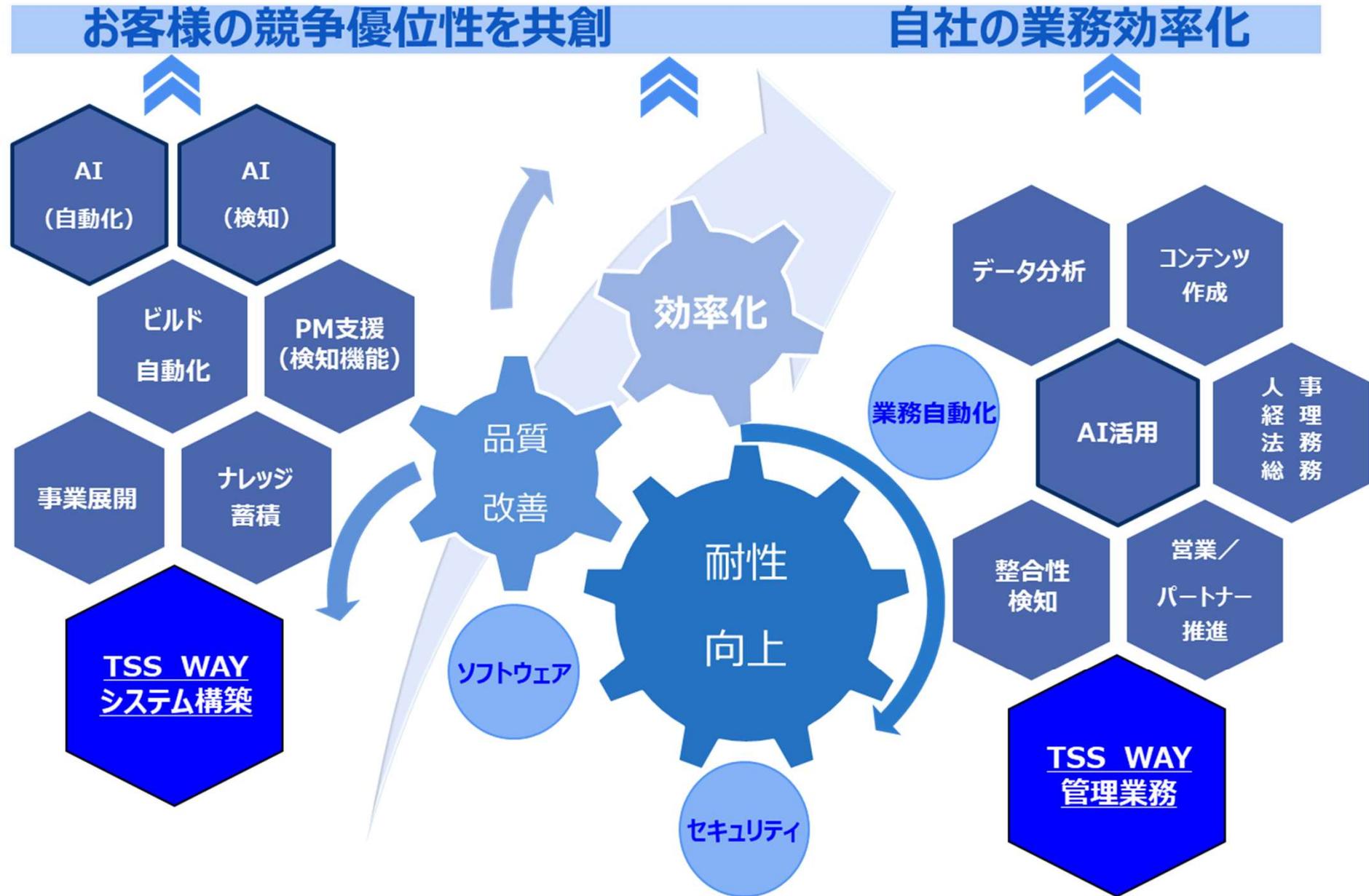
Biz × Tech × Comp*

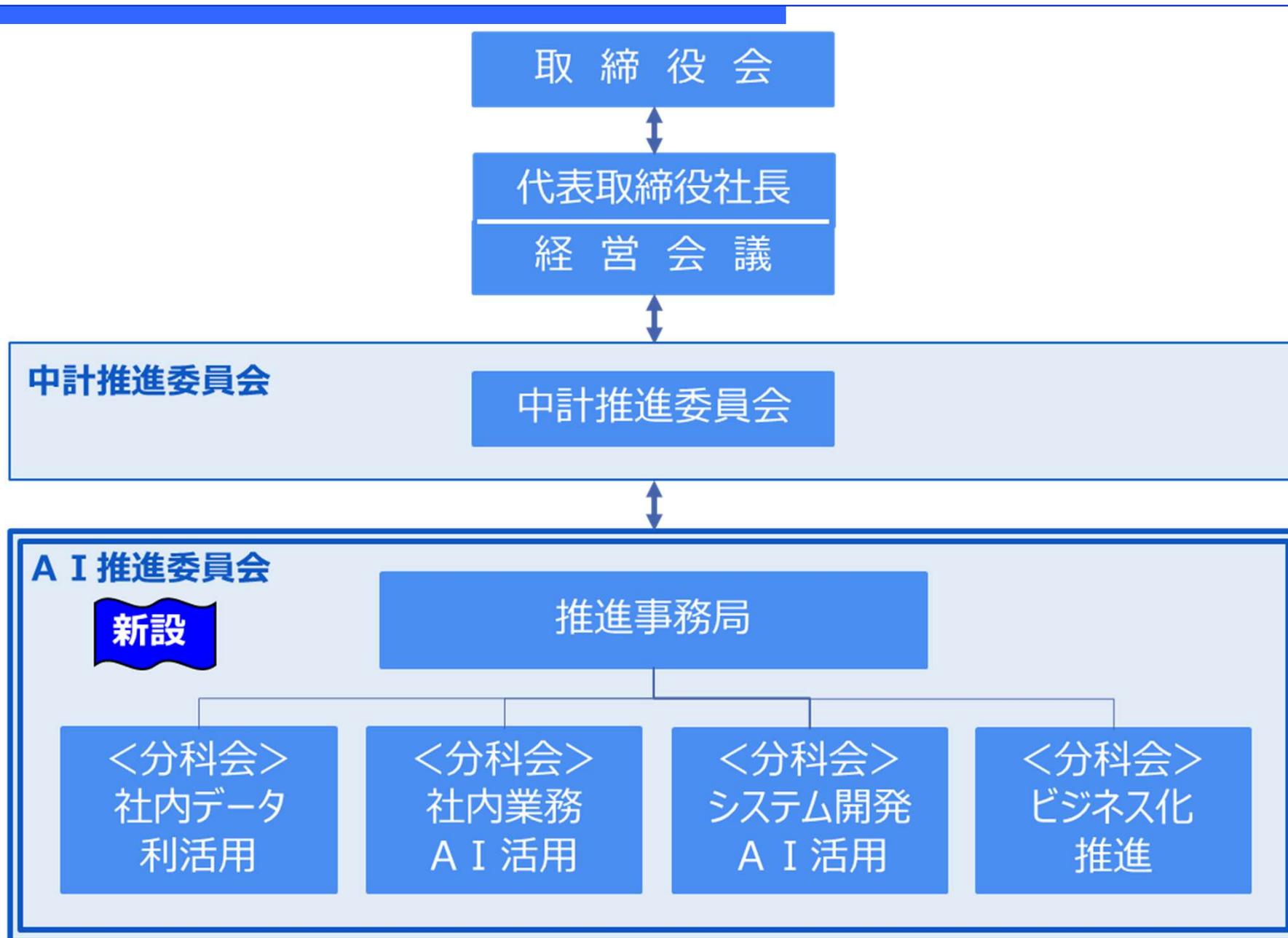
*Comp = competency

教育のTSSの進化











社会課題解決（人間力（創造））

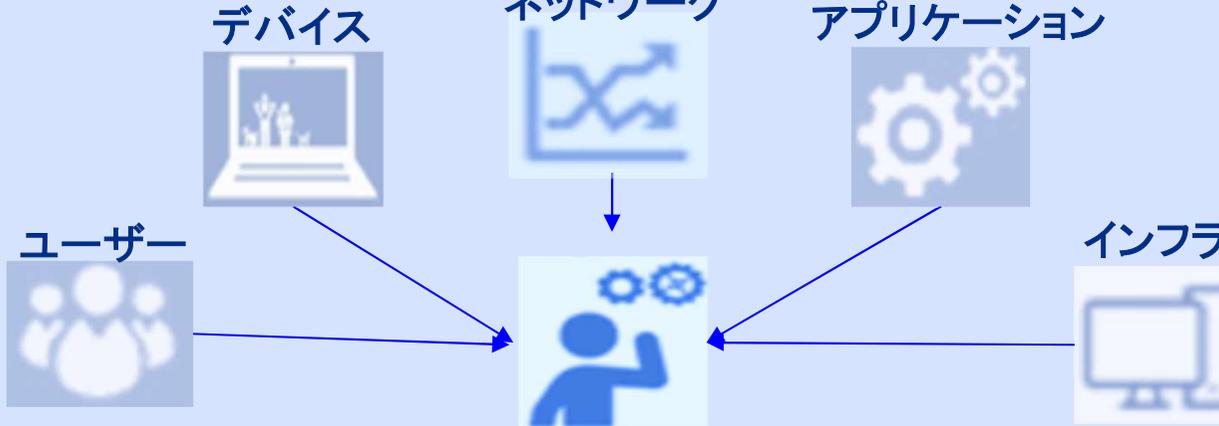
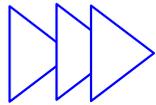


- ▶ ローコード/ノーコードに頼らず短縮
- ▶ コード記述以外の作業生産性も向上
- ▶ システム開発・改善の **アジリティ（敏捷性）向上**

【AI 推進(業務効率化)】



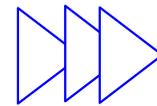
データ収集



生産向上

費用削減

機動最適



<データの関連付け+AI活用(実例)>

営業

経理

人事

総務



Open Chat Q&A AI

1. 身上異動届の記入: 提出用の身上異動届を用意し、必要事項を記入します。具体的には、旧住所と新住所、旧氏名と新氏名を記入します。
2. 必要書類の準備: 住所変更の場合は住民票、改姓の場合は改姓に関する証明書(婚姻届の受理証明書など)が必要です。
3. 提出先: 記入した身上異動届と必要書類を給与厚生課に提出します。
4. 確認: 提出後、異動が正しく反映されているか確認してください。

手続きに関して不明点があれば、所属の人事部門に問い合わせをお勧めします。

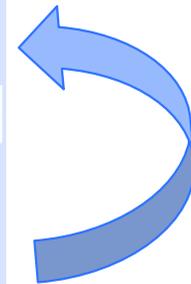
インテリジェンスセールス AI

効率化

機動性

柔軟性

優位性



Vision500を目指す姿(全体イメージ)

Issue (外部環境の変化)

社会、経済の情勢を読み解き、課題背景を認識することで、さらなる成長へ繋がる道筋

新たな技術革新
(第四次産業革命)

領域非依存のシステム

変化の目まぐるしいDX時代における次世代SEの資質

次期TOPIX
ルールの変更に伴う規模拡大

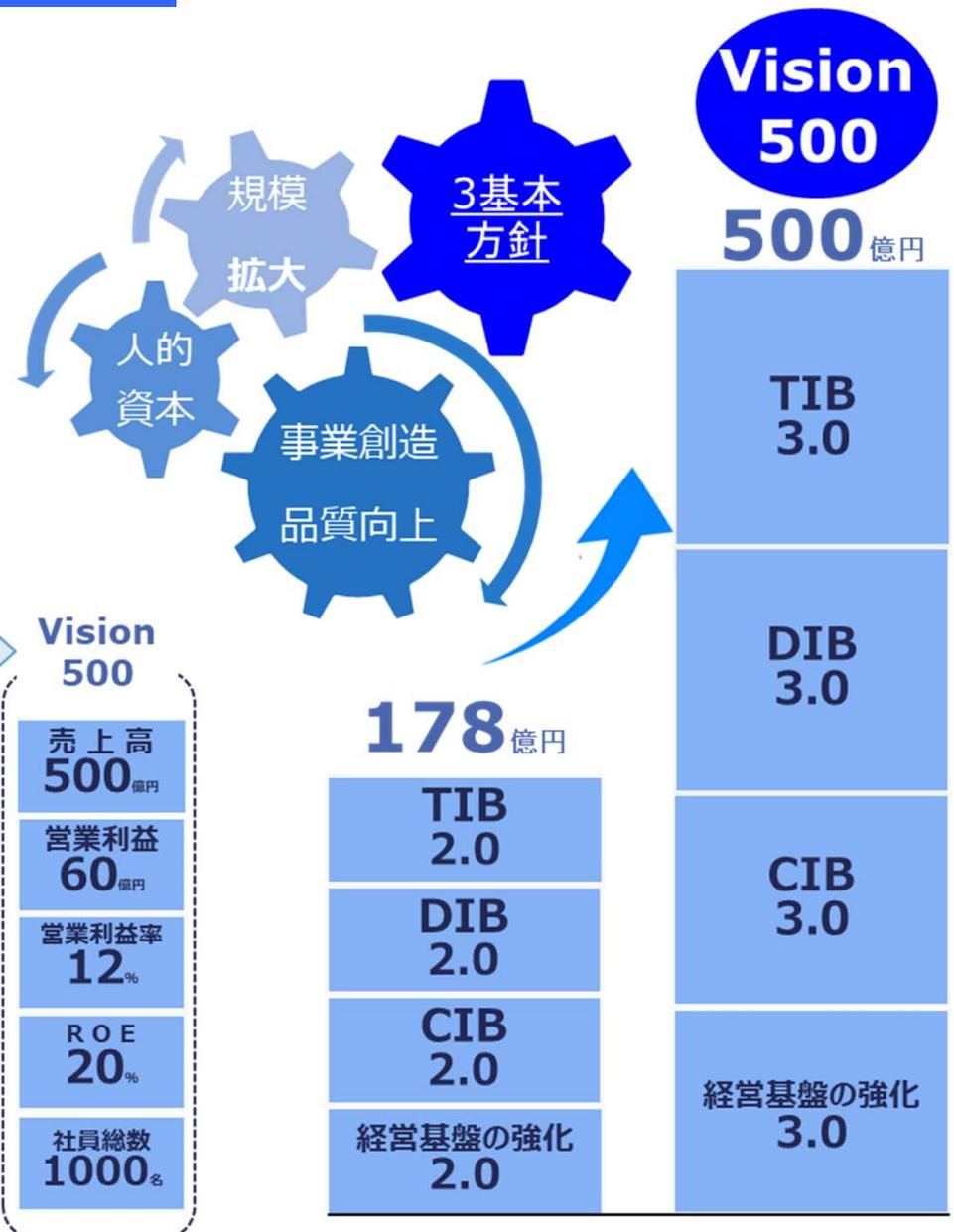
To-Be (なりたい姿)

For Client , Employee , and Society

プライム市場でのPresenceを発揮し、売上高500億円を目指す

不変のスローガン:「お客様と共に未来を創る」

- ▶ (お客様や社会に対して)
社会課題解決プロデューサー
- ▶ (社員として)
業務×IT×コンピテンシー
- ▶ (市場に対して)
プライム市場での確かなPresence



適正な投資評価基準を策定し、実行することで、最適となる成長投資と株主還元を実現。

→ステークホルダーへの責務を全うし、企業価値向上を目指す。



4. 新中期経営計画2027 (マイルストーン)

注力する事項(方向性・取り組み)①

| 課題項目 | 方向性 | 取り組み |
|-------------------------|--|---|
| 1 ストック収益の向上 | <ul style="list-style-type: none"> ・通信、製造及び物流等非金融領域における受注拡大 ・公共系案件の受注安定化 | <ul style="list-style-type: none"> ・非金融の割合30%程度を目指す。 ・金融/非金融問わず、エンドユーザ向けの保守を狙う。 ・提携先企業との協業 |
| 2 デジタルビジネスの注力 | <ul style="list-style-type: none"> ・付加価値の高いDX開発への進出を図る ・アプリ開発と基盤の両面で展開 | <ul style="list-style-type: none"> ・DX基盤の要となる「クラウド構築」 ・DX開発における標準プロセスとも言える「アジャイル開発」 ・「生成AI」を活用したビジネス展開 ・デジタル証券他新規ビジネス創出 |
| 3 サービスビジネスの拡大 | <ul style="list-style-type: none"> ・アライアンスの強化・M&Aの進行 ・国内外の製品の調査、研究 | <ul style="list-style-type: none"> ・提携企業先とのプロダクト活用 ・新規サービスの推進 ・国内外プロダクトにおける融合ソリューションの開発 |
| 4 エンドユーザ取引の拡大 | <ul style="list-style-type: none"> ・エンドユーザとの人的交流(共創視点) ・顧客の内製化支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・創造性を持ち、協業強化へ臨み、直接請負案件数の増大推進。 ・社会課題解決型企业に向け、収益基盤のさらなる拡大。 |

注力する事項(方向性・取り組み)②

| 課題項目 | 方向性 | 取り組み |
|--|---|--|
| 5 ソフトウェア品質 及び生産性の向上 | <ul style="list-style-type: none"> ・請負開発で品質を担保するための運用の確立 ・AIの活用 | <ul style="list-style-type: none"> ・TSS開発標準 (TSS-Way) による再構築 ・ソフトウェア開発の自動化推進 ・デジタル技術活用による社内生産性の向上 |
| 6 資本コストや株価 を意識した経営 | <ul style="list-style-type: none"> ・東証ルール改変に伴う対応 ・事業規模拡大に伴う時価総額引き上げ ・株価向上 (現株価のアウトパフォーム) ・株主還元施策の検討 | <ul style="list-style-type: none"> ・戦略IR(次期TOPIXへの組み入れ) ・アライアンス強化及びM&A推進 ・キャピタルアロケーション策定 ・株主構成の適正化 |
| 7 人的資本 の抜本強化 | <ul style="list-style-type: none"> ・人財開発体制の見直し (育成、採用) ・給与引き上げ、賃金体系等見直し ・DE&Iの推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・人財開発本部新設 (人財の資質、志向、経験等活用) ・人事制度の抜本改革 (やりがい醸成) ・女性の割合増加 (管理職、役員) |
| 8 ガバナンス強化 環境経営の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・買収にかかる対話 (検討・協議) ・開示における英訳対応 ・サステナビリティ評価機関(CDP)の対応 ・サイバーリスクへの課題認識 | <ul style="list-style-type: none"> ・アクティビスト動向認識,対応体制構築 ・広報 (対話の促進によるブランディング) ・バリューチェーンエンゲージメント ・サイバーリスクガバナンス体制構築 |

革新

【TIB3.0】 トラディショナルITビジネス 3.0

【方針】お客様の大切なソフトウェア資産を高い品質レベルで維持管理

挑戦

【DIB3.0】 デジタルITビジネス 3.0

【方針】最新テクノロジーの活用でお客様の課題解決、付加価値向上支援

創造

【CIB3.0】 クリエイトITビジネス 3.0

【方針】自分達が生み出すソリューションサービスで企業や社会に貢献

強化

経営基盤の強化 3.0

【方針】資本コストと株価を意識した経営、人的資本の抜本強化、ガバナンス高度化、環境経営

スローガン：「お客様と共に未来を創る」

行動指針： 「TSS 7'Credo」

I期「土台形成」成果 (2022 - 2024)

◆経営

- ・東証プライム市場
上場基準「適合」

◆事業

- ・DXの拡大
- ・収益機会拡大
(企業のIT投資拡大
DX需要等に伴う)

◆サステナビリティ

- ・対話の促進
- ・CO₂削減

《注力する事項》

ストック収益の向上

デジタルビジネスへの注力

サービスビジネスの拡大

エンドユーザ取引の拡大

ソフトウェア品質及び生産性の向上

資本コストや株価を意識した経営

人的資本の抜本強化

ガバナンスの強化、環境経営の推進

《II期「成長」(2025 - 2027)》

For Client , Employee , and Society

◆KPI (業績目標)

売上高 300億

営業利益 30億 / 営業利益率 10%

ROE 15% / 総還元性向 50%

●成長変革の軸の融合

T I B3.0

D I B3.0

C I B3.0

経営基盤強化3.0

- ・人財開発
- ・業務効率化推進
- ・リスク
コントロール経営
- ・ガバナンス高度化

プライム市場でのPresence発揮
➔ 売上高 500億円

**Vision
500**

Vision500への「通過点」：持続的な成長に向け、高収益性の実現を目指す



(単位：百万円)

| 分類 | 指標 | 2024年度 (計画値) | 2027年度 (目標) | 増減 |
|----------|-------|-----------------|----------------|--------|
| 事業 収益 | 売上高 | 17,800 | 30,000 | 12,200 |
| | 営業利益 | 1,700 | 3,000 | 1,300 |
| | 営業利益率 | 9.6% | 10.0% | 0.4% |
| 財務 指標 | R O E | 12.7% | 15.0% | 2.3% |
| | 総還元性向 | (新規) | 50.0% | — |

Vision500への「通過点」：持続的な成長に向け、高収益性の実現を目指す



事業

デジタルビジネス
売上
100億円

エンドユーザー
売上比率
40%

財務・投資

M&A投資
50億円以上

生成AI
新規ビジネス
品質・生産性投資
3億円

人財

新卒採用
80名

中途採用
10名 (含む第二新卒)

マルチPM
100名

業務資格
800名

先端技術資格
500名

AI研修受講
1000名

サステナビリティ DE&I

GHG排出量
83t-CO₂

女性社員比率
28%

女性管理職比率
13%

This document has been translated from the Japanese original for reference purposes only. In the event of any discrepancy between this translated document and the Japanese original, the original shall prevail.



May 13, 2025

Company name: TOHO SYSTEM SCIENCE CO., LTD.
 Representative: Tomoyasu Kosaka, President, Representative Director (Securities code: 4333; TSE Prime Market)
 Inquiries: Masayo Sunaga, Director, General Manager, Corporate Administration (Telephone: +81-3-3868-6060)

Notice Regarding Dividend of Surplus (Dividend Increase)

TOHO SYSTEM SCIENCE CO., LTD. (hereinafter "the Company") hereby announces that at the Board of Directors meeting held on May 13, 2025, it was resolved to distribute dividends of surplus with March 31, 2025 as the record date (year-end dividend for the fiscal year ending March 31, 2025), as detailed below.

This matter will be submitted for approval at the 54th Ordinary General Shareholders' Meeting scheduled to be held on June 25, 2025.

1. Details of Dividend

| | Resolved Amount | Latest Dividend Forecast | Previous Fiscal Year Results (Fiscal Year Ended March 31, 2024) |
|---------------------------|-------------------|--------------------------|---|
| Record Date | March 31, 2025 | March 31, 2025 | March 31, 2024 |
| Dividend per Share | ¥25.00 | ¥20.00 | ¥20.00 |
| Total Amount of Dividends | ¥433 million | - | ¥365 million |
| Effective Date | June 26, 2025 | - | June 24, 2024 |
| Source of Dividends | Retained Earnings | - | Retained Earnings |

2. Reason

The Company positions the return of profits to shareholders as its highest management priority. While pursuing enhancement of corporate competitiveness and maximization of corporate value, the Company maintains a basic policy of continuing long-term and stable dividends, comprehensively considering factors such as business performance and internal capital requirements, with a target total return ratio of approximately 50%. In addition to this policy, taking into account the current fiscal year's performance and the achievement of numerical targets set in the first phase of

この度、左記の「剰余金の配当（増配）に関するお知らせ（翻訳：Notice Regarding Dividend of Surplus (Dividend Increase)」のとおり、

東京証券取引所の要請に基づき、プライム市場に上場している会社は、決算情報及び適時開示情報について、2025年4月1日から日本語による開示と同時に、英語による開示が義務化されました。

当社は、対話の促進の一環により、開示情報の一部の概要を英訳開示しておりましたが、**更なる対話の促進を図るべく、国内外の投資家の皆様との対話を重ね、当社の必要性を知っていただきながら企業価値をより高め、成長を果たし、株主の皆様へしっかりと還元できるよう努めてまいります。**

5. 2026年3月期 業績見通し

(単位：百万円)

| 業種 | | 2024.3月期 | 2025.3月期 | 増減額 | 増減率 |
|-----|--------|----------|----------|------|--------|
| 金融 | 銀行 | 519 | 509 | △9 | △1.9% |
| | 証券 | 251 | 242 | △8 | △3.5% |
| | 生命保険 | 327 | 273 | △53 | △16.5% |
| | 損害保険 | 540 | 560 | 19 | 3.7% |
| | その他金融 | 467 | 349 | △118 | △25.3% |
| 非金融 | 通信 | 322 | 315 | △7 | △2.3% |
| | その他非金融 | 344 | 349 | 5 | 1.5% |
| 合 計 | | 2,773 | 2,600 | △172 | △6.2% |

(単位：百万円)

| | 2025.3月期 実績 | 2026.3月期 予想 | 増減額 | 増減率(%) |
|-----------------|----------------|----------------|-------|--------|
| 売上高 | 17,342 | 19,000 | 1,657 | 9.6% |
| 営業利益 (営業利益率) | 1,658 9.6% | 1,710 9.0% | 51 | 3.1% |
| 経常利益 (経常利益率) | 1,627 9.4% | 1,720 9.1% | 92 | 5.7% |
| 当期純利益 | 1,194 | 1,195 | 0 | 0.0% |

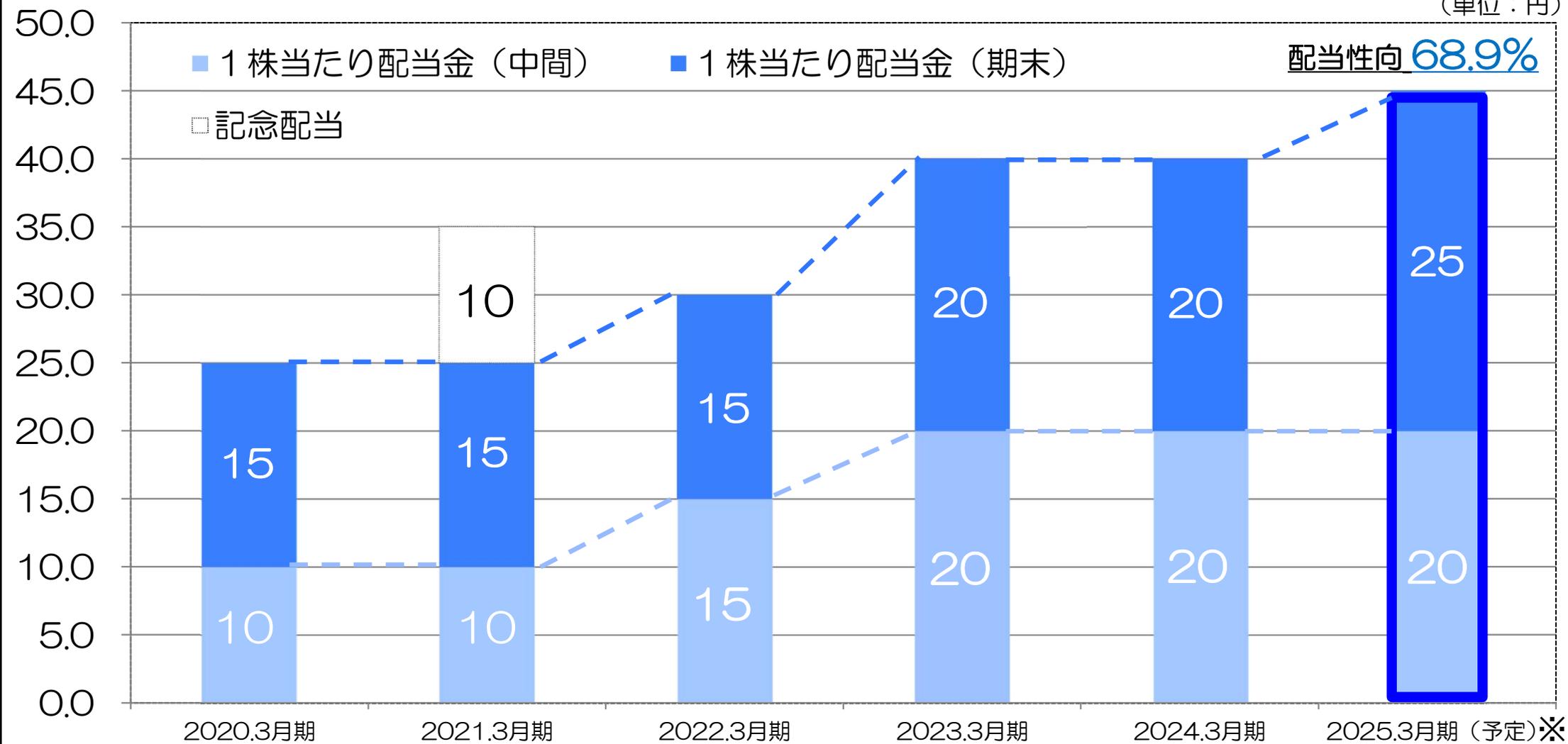
6. 株主還元

【株主還元（施策）】長期にわたる安定的な配当

基本方針

長期安定的な株主還元、事業拡大のための資金確保

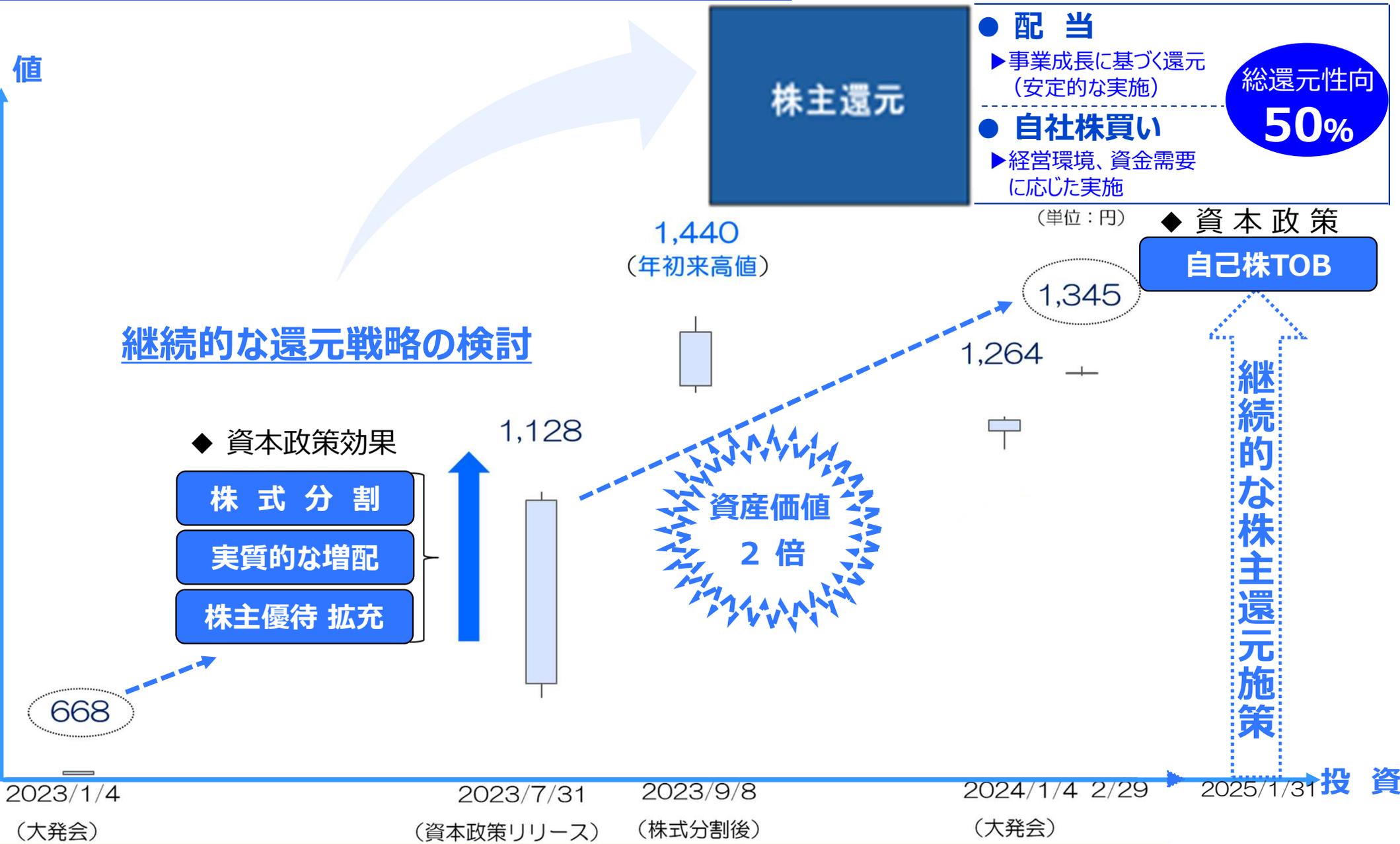
(単位：円)



※2025年6月25日に開催予定の第54回定時株主総会に付議する予定

【株主還元(戦略)】総還元性向 50%

価値



7. 付属資料 (Appendix)

(単位：百万円)

前事業年度
(2024年3月31日)

当事業年度
(2025年3月31日)

資産の部

| | | |
|------|--------|--------|
| 流動資産 | 12,008 | 11,420 |
| 固定資産 | 1,468 | 1,554 |
| 資産合計 | 13,477 | 12,975 |

負債の部

| | | |
|------|-------|-------|
| 流動負債 | 2,052 | 2,021 |
| 固定負債 | 2,059 | 2,132 |
| 負債合計 | 4,111 | 4,154 |

純資産の部

| | | |
|----------|--------|--------|
| 株主資本 | 9,063 | 8,474 |
| 評価・換算差額等 | 301 | 346 |
| 純資産合計 | 9,365 | 8,820 |
| 負債純資産合計 | 13,477 | 12,975 |

最適なシステムソリューションを 提供する高信頼企業！

皆様におかれましては、今後ともご支援のほど、
よろしくお願い申し上げます。

* 本資料についてのご注意

本資料は、2025年3月期の業績および今後の業績見通しに関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。

本資料に記載されている株式会社東邦システムサイエンスの将来予想に関する事項は、現時点における情報に基づき判断したものであり、予想に内在する不確定要因や今後の事業運営における状況変化等により変動することがあります。

なお、いかなる目的であれ、本資料を無断で複製または転送等を行わないようお願いいたします。