



2025年5月13日

各 位

上場会社名 東 急 建 設 株 式 会 社
代表者 代表取締役社長 寺田 光宏
(コード番号 1720 東証プライム)
問合せ先 経営企画部長 星野 康政
(TEL 03-5466-5008)

「長期経営計画 “To zero, from zero.”」のローリングに関するお知らせ

当社グループは、2021年3月に2030年の企業ビジョン「VISION2030」を策定し、同年5月には、その達成に向けた長期戦略「長期経営計画 “To zero, from zero.”」を公表いたしました。

当計画では、10ヵ年の長期経営計画と、1年間の短期戦略によるマネジメントサイクルを導入しています。長期の目標を見据えながら、環境変化や戦略の進捗状況に応じて、1年間の短期戦略と3年先の到達点を柔軟にローリングしており、戦略の着実な実行とVISION2030の達成を目指しています。

これに基づき、本日開催の取締役会において、下記の通り当計画のローリングを決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 「長期経営計画 “To zero, from zero.”」ローリングの主な概要

2024年度につきましては、国内建設工事における追加変更工事の獲得や採算改善により完成工事総利益が増加することに加え、販売用不動産の売却による不動産事業等総利益の増加を主要因として、期初の想定を上回る結果となりました。

国内建設投資は堅調に推移しており、良好な事業環境が続くことが想定されています。このような環境において、工事の安全・品質の徹底、生産性の向上に継続的に取り組むことで、より高い収益性を目指します。併せて、人的資本投資を一層拡大し、人材力を戦略的に強化することで計画最終年度である2030年度までの成長を確実なものとしていきます。

これらの認識を踏まえ、以下の通り計画をローリングいたします。

(1) マテリアリティ（重要課題）およびリスクと機会の見直し

2021年5月に公表した長期経営計画に先立ち、将来の外部環境や、これらのリスクと機会を認識し、ステークホルダー（お客様、協力会社、従業員とその家族、株主・投資家、社会 など）の視点と企業価値向上の影響度の二軸で、当社グループのマテリアリティ（重要課題）を特定しました。

事業環境の変化を踏まえ、毎年マテリアリティ（重要課題）およびリスクと機会を見直しております。2025年度の主な変更点は以下の通りです。

- ・2030年度までの国内建設投資を、これまでの漸減傾向から、一定の増加が期待できる予測へと見直し。供給力不足が続くことも想定されることから、「建設産業の構造変化」の機会として「需給バランスの変化を踏まえた採算性向上」を追記します。
- ・「人的投資」のD&IからDE&Iへ見直し。あらゆる人が公平なチャンスを得られる公平性（Equity）の考えを加えます。

※その他、一部の表記を見直しております。

マテリアリティ	2025年度時点における「リスクと機会」の認識	
	リスク	機会
気候変動	<ul style="list-style-type: none"> ・炭素税などの排出量規制導入によるコスト増加 ・環境負荷低減技術開発と導入の遅延による、受注機会逸失 ・エネルギー価格高騰、低排出資材導入に伴うコスト増加 ・大規模災害による被害修復、工期遅延回復費用の発生 	<ul style="list-style-type: none"> ・脱炭素社会に向けたZEBや木質建築等の低排出建築物の需要拡大 ・エネルギー政策による、再エネ事業機会の増加 ・インフラ長寿命化計画による、構造物長寿命化関連工事の発注拡大 ・国土強靱化計画による、防災関連プロジェクトの発注拡大
建設産業の構造変化	<ul style="list-style-type: none"> ・人口減少やインフラ老朽化、デジタル技術の加速などの外部環境変化に対する、イノベーションの停滞 ・少子高齢化、業界内外の人材獲得競争激化などによる技術員減少と法規制適用による労働時間の短縮 ・技術員の安全・品質の確保に資する技量・技能の継承不全による社会的信用の失墜および経済的損失 ・資材価格の高騰、調達不安定化、技能労働者減少 ・サプライチェーンを含むESGへの対応遅れと情報開示不足による受注機会の逸失 	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタル技術などによる建設生産システムの変革 ・オープンイノベーションによる課題解決の促進 ・建物・構造物に対する環境負荷低減ニーズの本格化 ・需給バランスの変化を踏まえた採算性向上

マテリアリティ	2025年度時点における「リスクと機会」の認識	
	リスク	機会
戦略事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新たな事業領域でイノベーションを創出できる人材の不足 ・ イノベーションを創出し続ける風土醸成の停滞 ・ 投資に対する適切なリスクマネジメントの不全 ・ 国際情勢の不安定化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ D X によるバリューチェーンの川上・川下での価値提供機会の増加 ・ 建設市場・周辺領域における社会・環境課題解決ニーズの高まり ・ 新興国のアフターコロナにおける経済発展再加速
まちづくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ スマートシティ、コンパクトシティなどへの対応の遅れ ・ ライフスタイル／ワークスタイルの多様化による建物に対する要求の変化への対応遅れ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 渋谷周辺の再開発・まちづくりの進展と更なるエリア拡大 ・ 渋谷など東急線沿線のまちづくり関連工事で培ったノウハウの活用 ・ スマートシティ、コンパクトシティ構想の広がり
人的資本	<ul style="list-style-type: none"> ・ 性別・国籍・技能などの多様性をより促進し、より活かすための制度導入・対応の遅れ ・ デジタルの進化に適應できるスキルを備えた人材の確保・育成の遅れ ・ 人権への対応不足やDE & I、心身の健康増進が進まないことによる従業員エンゲージメントの停滞・低下 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 環境問題や新たな社会課題、D X への対応、新たな事業領域など多様な挑戦機会の増加 ・ ミレニアル世代・Z世代（デジタルネイティブ）の活躍促進 ・ 性別・国籍・技能などの多様性を踏まえた、人材の獲得と活用
コーポレートガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 次世代経営者（中核人材）の育成不足 ・ コンプライアンス違反などによる社会的信用の低下 ・ サイバー攻撃などによる機密情報の流出や社内システムの機能障害 ・ 金利上昇による資金調達コスト上昇 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意思決定における透明性の向上 ・ 変化への適切な対応と安定的な成長基盤の確立

(2) 長期経営計画の K P I の見直し

上記のマテリアリティおよびリスクと機会の見直しを踏まえたうえで、長期経営計画の K P I は以下の通りといたします。

経営指標		2024 年度 実績	2025 年度	2027 年度	2030 年度
収益性	営業利益	88 億円	95 億円	110 億円以上	220 億円以上
	営業利益率	3.0%	2.8%	3.0%以上	5.0%以上
効率性	R O I C (※ 1)	5.4%	—	—	7.0%以上
	R O E	6.6%	7.1%	8.0%以上	10.0%以上
健全性	D/E レシオ	0.26 倍	0.5 倍以下		
	自己資本比率	37.1%	40%程度		45%程度
非財務	従業員エンゲージ メント (※ 2)	B B	A	A	A A A
	G H G 排出量 Scope1・2 (※ 3)	—	26.2%削減	34.9%削減	47.9%削減
	G H G 排出量 Scope3 (※ 3)	—	17.5%削減	22.5%削減	30.0%削減

※ 1 R O I C については、現状では収益力の回復に取組み、中長期的な目標水準として 2030 年度 7.0%以上を目指すことを掲げております。

※ 2 株式会社リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」によるエンゲージメントレーティング。

対象は子会社を含めたグループ全体の従業員。全 11 段階に分かれており、2024 年度実績の「B B」は、「A A A」「A A」「A」「B B B」に次ぐ上位から 5 段階目のレーティング。

※ 3 2018 年度を基準としております。G H G 排出削減目標は S B T 認証における 1.5℃基準 (参照:SBTi Corporate Near-Term criteria ver5.2) に基づき設定しております。なお、2024 年度実績は、第三者保証を取得後に開示を予定しております (2025 年 7 月予定)。

(3) 投資計画の見直し

人的資本投資による持続的な成長のため、「競争優位の源泉 (人材×D X) への投資」は 610 億円に引き上げました。また、コア事業における競争力強化を目的とした技術開発投資に加え、3つの提供価値の1つである脱炭素に資する再エネ関連事業への投資を推進します。

これらにより、2030 年の目標達成に必要な投資規模を 1,830 億円と設定いたします。

投資	投資額	主な投資
2021~2030 年度の投資総額	1,830 億円	
3つの提供価値を軸とした事業戦略投資	1,220 億円	国内土木・建築・建築 R N 事業における投資 <ul style="list-style-type: none"> ➤ 技術開発のための投資 ➤ 生産システムの革新・D X 推進にかかる投資 ➤ M & A 投資
		国際・不動産・新規事業における投資 <ul style="list-style-type: none"> ➤ 国際事業拡大のための M & A 投資 ➤ コア事業とのシナジーを重視した不動産の取得 ➤ 新規事業のインキュベーションへの投資 ➤ 再エネ関連事業への投資 ➤ コンセッション/P P P 事業への投資 ➤ ベンチャー企業やベンチャーファンド等への投資
競争優位の源泉 (人材×D X) への投資	610 億円	人事制度改革および人材育成投資 全社 D X 推進にかかる環境構築・システム基盤整備

(4) 株主還元方針

当社は、資本効率の重要性を認識するとともに、短期的な利益のボラティリティにも左右されにくい安定的かつ継続的な株主の皆様への利益還元を重視し、中長期的な業績目標であるROE10%以上と配当性向40%以上とが均衡した自己資本配当率(DOE)※4.0%以上を目標とした配当を実施することが基本方針であり、変更はありません。また、自己株式の取得については、機動的に実施を検討することとしております。

※自己資本配当率(DOE) = 当事業年度に基準日が属する普通株式に係る1株当たり個別配当
/ 1株当たり連結自己資本(期首・期末の平均値) × 100

(参考) 2021年5月12日公表 長期経営計画“To zero, from zero.”

<https://pdf.irpocket.com/C1720/eq9A/eSqS/qlbf.pdf>

2022年5月12日公表 長期経営計画“To zero, from zero.”のローリングに関するお知らせ

<https://pdf.irpocket.com/C1720/wigp/pofc/jTuO.pdf>

2023年5月10日公表 長期経営計画“To zero, from zero.”のローリングに関するお知らせ

<https://pdf.irpocket.com/C1720/bU43/fxyv/wpvv.pdf>

2024年5月9日公表 長期経営計画“To zero, from zero.”のローリングに関するお知らせ

<https://pdf.irpocket.com/C1720/RzLT/ZR0f/PXdi.pdf>

以 上